trimegah
SECURITIES

Steady Reaching the Height

2019

Laporan Tahunan
Annual Report

Steady Reaching the Height

In spite of unfriendly external factors, Trimegah kept uplifting its determination to defeat the challenging circumstance.

In 2019, Trimegah depicts the Company as strong rock climber full of endurance and agility. After staying ahead of the waves, as a solid team, Trimegah comes with new courage to reaching the height.

Either boulder or steep, nothing is easy to conquer. However, we keep going, ready for another challenge to face.

Daftar Isi
Table of Contents

01
Pendahuluan
Introduction

6 Kesinambungan Tema
Theme Continuity

8 Ikhtisar Keuangan 2019
2019 Financial Highlights

10 Peristiwa Penting
Important Events

02
Laporan Manajemen
Report from the Management

14 Laporan Dewan Komisaris
Report from the Board of Commissioners

22 Laporan Direksi
Report from the Board of Directors

29 Pernyataan Manajemen atas Laporan Tahunan 2019
Management's Statement for the 2019 Annual Report

03
Profil Perusahaan
Corporate Profile

32 Sekilas tentang Trimegah
Trimegah at a Glance

36 Identitas Perusahaan
Corporate Identity

38 Misi, Visi dan Nilai-nilai Perusahaan
Mission, Vision & Corporate Values

40 Produk dan Layanan
Products and Services

42 Struktur Organisasi
Organization Structure

44 Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

47 Profil Direksi
Profile of the Board of Directors

50 Komposisi Pemegang Saham
Composition of Shareholders

52 Struktur Kepemilikan
Ownership Structure

52 Kronologi Pencatatan Saham
Share Listing Chronology

54 Ikhtisar Obligasi
Bond Summary

55 Kinerja Harga Saham Tahun 2019
Share Price Performance in 2019

55 Harga Saham di Tahun 2018-2019
Share Price in 2018-2019

56 Data Karyawan
Employee Data

58 Alamat Kantor
Office Address

59 Profesi dan Lembaga Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Professions and Institutions

60 Entitas Anak
Subsidiary

74 Penghargaan
Awards

04
Analisis dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion & Analysis

84 Tinjauan Unit Bisnis
Overview of Business Units

96 Tinjauan Unit Pendukung Bisnis
Overview of Business Support Units

114 Tinjauan Anak Perusahaan - Trimegah Asset Management
Overview of the Subsidiary Trimegah Asset Management

116 Tinjauan Keuangan
Financial Overview

122 Kemampuan Membayar Utang
Ability to Pay Debts

123 Kolektibilitas Piutang
Collectibility of Receivables

124 Struktur Modal
Capital Structure

125 Investasi Barang Modal dan Ikatan Material terkait Investasi Barang Modal
Investment in Capital Goods and Material Commitment Related to Investment in Capital Goods

126 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Target and Actual Performance

127 Proyeksi Tahun 2020
2020 Projection

128 Perubahan Kebijakan Akuntansi
Changes in Accounting Policy

128 Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

140 Kebijakan Pembayaran Dividen
Dividend Payment Policy

141 Transaksi Material, Penggabungan dan Peleburan Usaha
Material Transaction, Business Merger and Consolidation

141 Transaksi dengan Pihak Berelasi dan Benturan Kepentingan
Transactions with the Related Party and Conflict of Interest

142 Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan
Management and Employees Shares Ownership Program

142 Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Laporan Akuntan
Material Information and Facts After the Accounting Report Period

142 Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum
Realization of the Use of Public Offering Proceeds

143 Aspek Pemasaran
Marketing Aspect

144 Prospek Usaha
Business Prospects

05

Tata kelola Perusahaan
Corporate Governance

152 Pengantar
Introduction

154 Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

164 Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

179 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

193 Direksi
Board of Directors

207 Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

236 Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

246 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

258 Fungsi Internal Audit
Internal Audit Function

263 Manajemen Risiko
Risk Management

272 Divisi Compliance
Compliance Division

274 Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System

278 Kebijakan Pelaporan Pelanggaran dan Anti Korupsi
Whiste Blower & Anti-Corruption Policy

281 Akuntan Publik
Public Accountant

283 Kode Etik
Code of Conduct

284 Sanksi Administratif
Administrative Sanction

285 Perkara-perkara Penting
Important Cases

06

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan
Corporate Social Responsibility and Financial Literacy Education & Inclusion

288 Pengantar
Introduction

290 Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
Social and Community Development

292 Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Employment, Health and Work Safety Practices

298 Lingkungan Hidup
Environment

301 Tanggung Jawab kepada Nasabah
Responsibility to Clients

304 Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan
Financial Literacy Education & Inclusion

07

Laporan Keuangan
Financial Statements

Kesinambungan Tema
Theme Continuity

2015
GEARED TO INNOVATE

The year 2015 was not a vigorous year for Trimegah due to unfavorable market condition. Nevertheless, there was something brewing in the Company that makes us looking forward to the year 2016. With strong commitment in vision, mission and core values of the Company, we never stand still, but carefully plan to make a precised move in the year 2016. Similarly, in a watchmaking process, series of gears, springs, combined with skillful hands create a remarkable and accurate clock through passage of time. Using the symbolism of clock making and its inner parts, this becomes our way to show that Trimegah is working towards something big, with each individual in the organization showing special roles and working together to deliver the out of the ordinary outcome.

2016
BOUNDLESS MOMENTUM

The year 2016 was an exhilarating year for Trimegah, the market and industry recovery brings a fresh air for the Company. After geared up inside, we were welcoming 2016 with confidence, when we managed to seize the opportunities that came in 2016, which results in satisfying performance.

Now, illustrated by Regatta, this is our way to show that all these satisfying performance results from individual commitment to a group effort. With our burning spirit and unstoppable manner towards success, we were able to achieve a boundless momentum.

2017
UNSTOPPABLE US

Carrying forward the momentum from the previous year, in 2017 Trimegah recorded another encouraging year supported by strong economic and market conditions. Through our experience and operational excellence, we managed to optimize every opportunity achieving incredible results.

Agility, strength, and tactical strategy of a football team to tackle obstacles and score beyond the goals have become our inspiration to push our performance higher. With our helmets strapped on, we are prepared to charge forward as an unstoppable team.

2018
STAYING AHEAD OF THE WAVE

The year 2018 was a challenging year for the Indonesia's economy. A volatile exchange rate, and interest rate hikes became a challenge for the financial sector, including the capital markets.

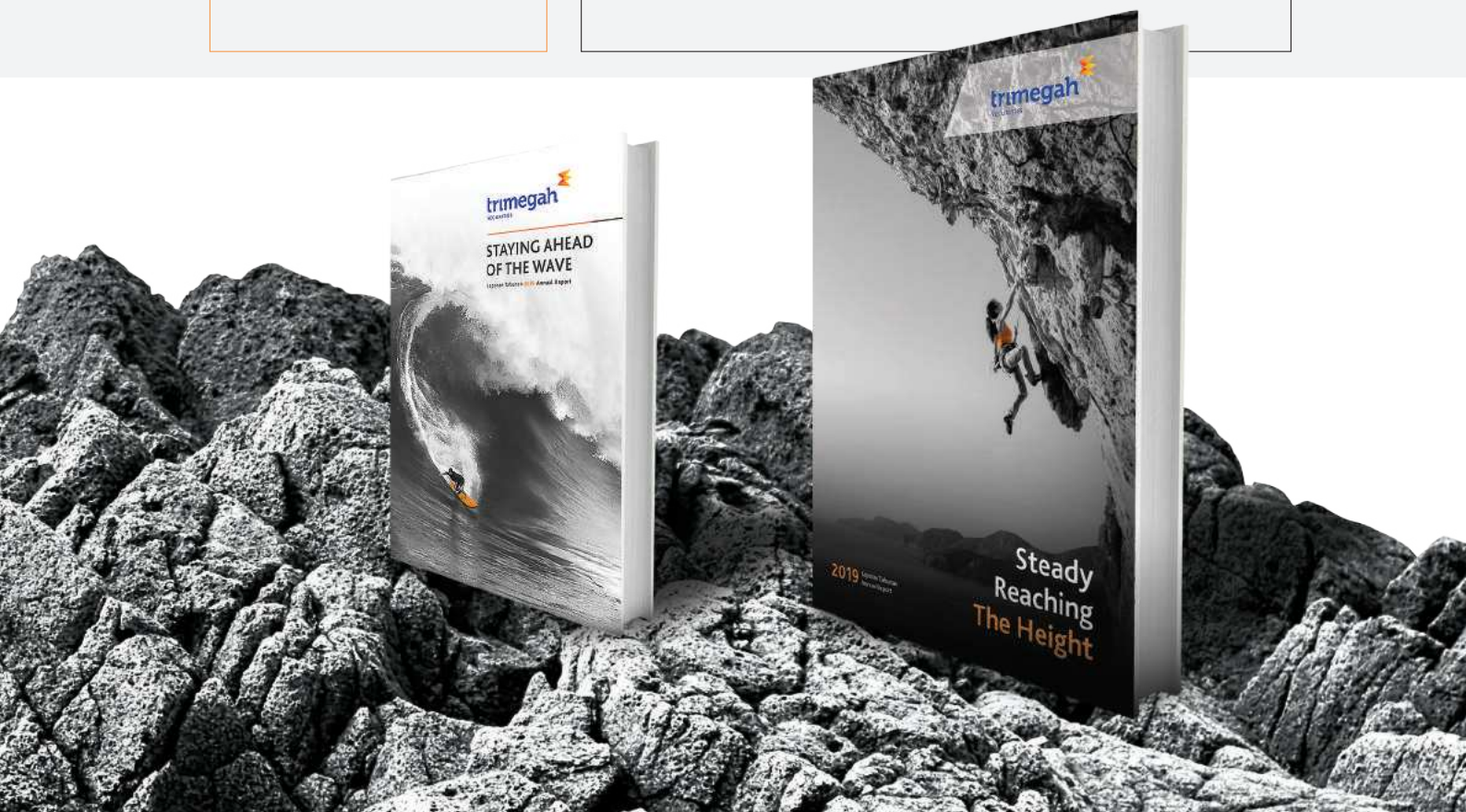
Despite this strenuous environment, like a skillful surfer staying ahead of the crashing waves and gliding above the turbulent waters, Trimegah successfully navigated its course through these hurdles by staying prudent in its business and operations.

2019
STEADY REACHING THE HEIGHT

In spite of unfriendly external factors, Trimegah kept uplifting its determination to defeat the challenging circumstance.

In 2019, Trimegah depicts the Company as strong rock climber full of endurance and agility. After staying ahead of the waves, as a solid team, Trimegah comes with new courage to reaching the height.

Either boulder or steep, nothing is easy to conquer. However, we keep going, ready for another challenge to face.



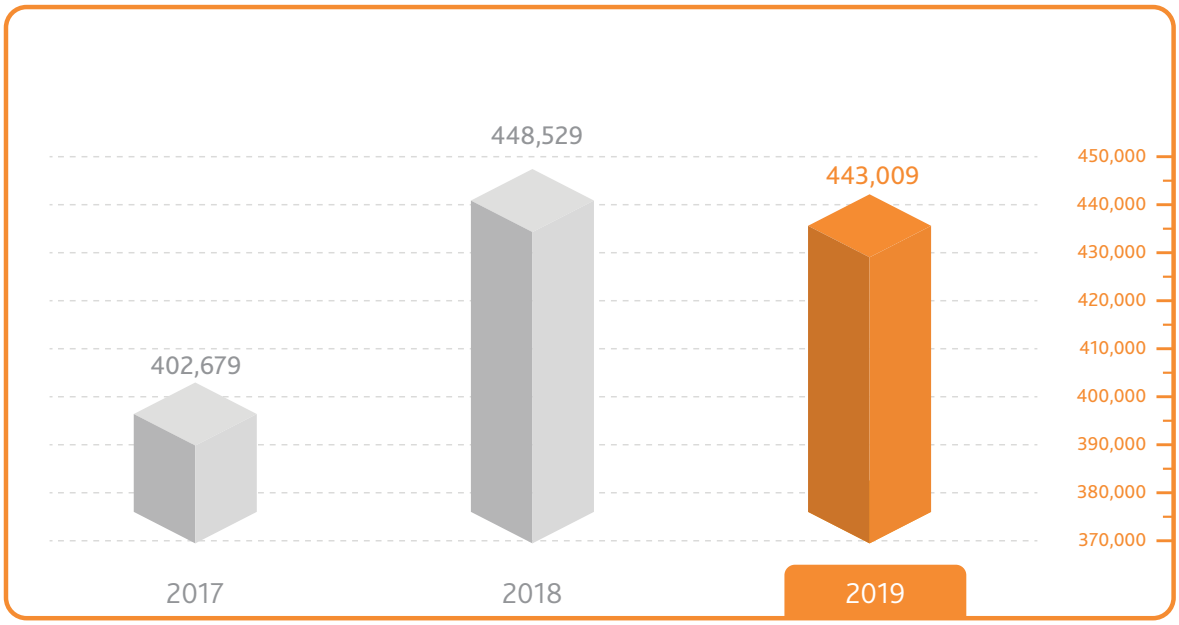
Ikhtisar Keuangan 2019
2019 Financial Highlights

	2019	2018	2017	
(Rp juta)				(Rp million)
Total Pendapatan Usaha	443,009	448,529	402,679	Total Revenues
Laba Usaha	143,687	134,871	103,457	Profit from Operation
Laba Tahun Berjalan	64,871	59,745	54,200	Profit for the Year
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	64,830	59.703	54,161	Profit Attributable to Owners of the Parent Company
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-pengendali	41	42	39	Profit Attributable to Non-controlling Interests
Total Laba Komprehensif Tahun Berjalan	65,149	65,665	53,747	Total Comprehensive Income for the Year
Total Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	65,108	65,622	53,709	Total Comprehensive Income Attributable to Owners of the Parent Company
Total Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-pengendali	41	43	38	Total Comprehensive Income Attributable to Non-controlling Interest
Total Aset	**3,050,557**	**2,672,017**	**3,183,417**	**Total Assets**
Total Liabillitas	**2,193,136**	**1,879,746**	**2,486,737**	**Total Liabilities**
Total Ekuitas	**857,421**	**792,271**	**696,680**	**Total Equity**
(Lembar Saham)				(Shares)
Jumlah Saham Beredar Akhir Tahun	7,109,300,000	7,109,300,000	7,109,300,000*)	Number of Outstanding Shares End of Year
Data per Saham (dalam Rp penuh)				Per Share Data (in full Rp)
Laba per Saham Dasar	9.12	8.68	7.91	Basic Earnings per Share
Rasio-rasio Penting				Important Ratios
Laba Tahun Berjalan / Pendapatan	14.6%	13.3%	13.5%	Net Profit Margin
Laba Tahun Berjalan / Aset	2.1%	2.2%	1.7%	Return on Assets
Laba Tahun Berjalan / Ekuitas	7.6%	7.5%	7.8%	Return on Equity
Rasio Lancar	157.8%	164.8%	127.6%	Current Ratio
Total Liabilitas / Total Ekuitas (x)	2.6	2.4	3.6	Total Liabilities / Total Equity (x)
Total Liabilitas / Total Aset (x)	0.7	0.7	0.8	Total Liabilities / Total Assets (x)

*) Termasuk saham treasury / Including treasury shares

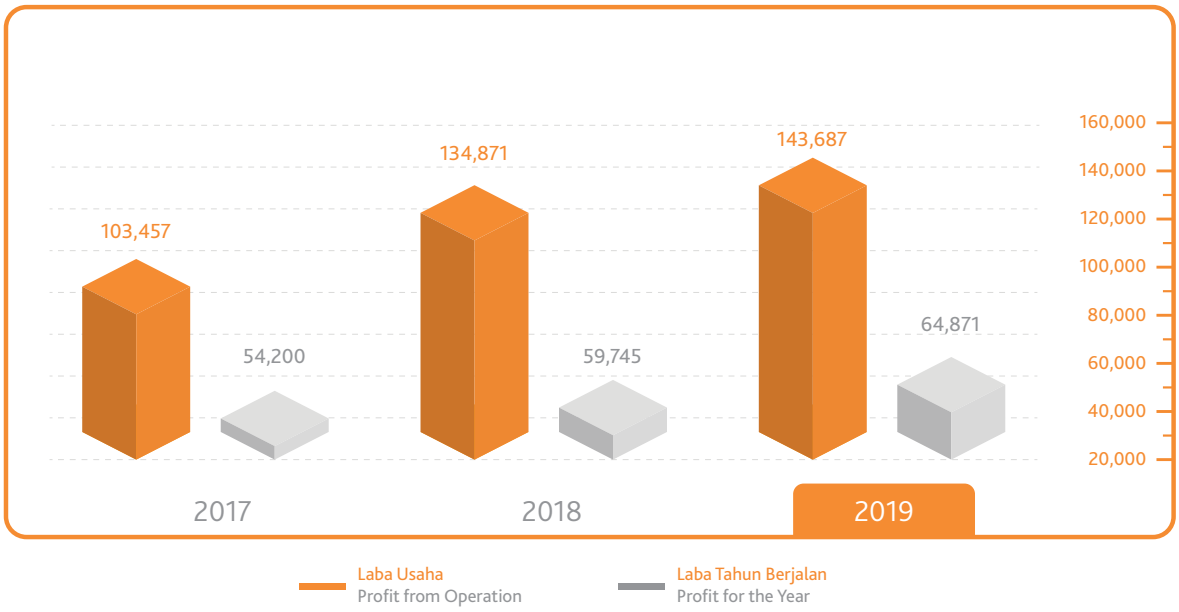
Total Pendapatan Usaha
Total Revenues

Rp juta
Rp million



Laba Usaha dan Laba Tahun Berjalan
Profit from Operation and Profit for the year

Rp juta
Rp million



Peristiwa Penting
Important Events

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meraih penghargaan atas keikutsertaan Perseroan dalam Pengembangan Literasi dan Inklusi keuangan di Pasar Modal Indonesia melalui Program Sekolah Pasar Modal 2016-2018 dari PT Bursa Efek Indonesia.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded as participant in Indonesian Development of Literacy and Financial Inclusion Capital Market through Capital Market Program in 2016-2018 from Indonesia Stock Exchange.

08 Februari 2019
February 08, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meraih penghargaan Best ESG Deal - *Government of Indonesia's $1.25 billion Green Sukuk* - FinanceAsia Achievement Awards 2018.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded the Best ESG Deal - Government of Indonesia's $1.25 billion Green Sukuk - FinanceAsia Achievement Awards 2018.

13 Februari 2019
February13, 2019

Penghargaan Best Mutual Funds 2019 "Trimegah Dana Tetap Nusantara" untuk kategori Fixed Income Mutual Fund Category dengan asset Rp500 miliar – Rp1 triliun dari Majalah Investor.
Best Mutual Fund 2019 Award "Trimegah Dana Tetap Nusantara" for Fixed Income Mutual Fund Category with assets of Rp500 billion - Rp1 trillion from Investor Magazine.

26 Maret 2019
March 26, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk bekerjasama dengan PT Bank Central Asia Tbk sebagai bank RDN dalam simplifikasi pembukaan rekening investasi melalui Digital Onboarding Trimegah.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk collaborated with PT Bank Central Asia Tbk as RDN bank in investment account opening simplification through Trimegah Digital Onboarding.

27 Maret 2019
March 27, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan Medium Term Notes (MTN) I Perseroan kembali memperoleh peringkat "A" dengan outlook stabil dari Pefindo.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and the Company's Medium Term Notes (MTN) I regained its "A" rating with stable outlook from Pefindo.

11 April 2019
April 11, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meraih penghargaan Emiten Terbaik Sektor Sekuritas dan Reksa Dana dari Majalah Investor.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded as The Best Listed Company in Securities and Mutual Funds from Investor Magazine.

16 Mei 2019
May 16, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk berpartisipasi dalam Gerakan "Bebersih Ciliwung" dalam memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2019.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk participated in "Bebersih Ciliwung" Activity to celebrate World Environment Day 2019.

23 Juni 2019
June 23, 2019

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan & *Public Expose* PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk
Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) & Public Expose of PT Trimegah Sekuritas Tbk.

25 juni 2019
June 25, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk terpilih sebagai 50 *Best of The Best Companies* 2019 oleh Forbes Indonesia.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is selected as 50 Best of The Best Companies in 2019 by Forbes Indonesia.

06 September 2019
September 06, 2019

PT Trimegah Asset Management mendapatkan penghargaan *Gold Champion Best Sharia Balanced Product* Periode 3 Tahun untuk TRIM Syariah Berimbang dengan AUM Rp100- Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.
PT Trimegah Asset Management is awarded Gold Champion Best Sharia Balanced 3 Years Product for TRIM Syariah Berimbang with AUM Rp100-Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.

PT Trimegah Asset Management mendapatkan penghargaan *Gold Champion Best Fixed Income Product* 3 tahun untuk TRIM Dana Tetap 2 dengan AUM Rp100- Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.
PT Trimegah Asset Management is awarded Gold Champion Best Best Fixed Income 3 Years Product for TRIM Dana Tetap 2 with AUM Rp100-Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.

PT Trimegah Asset Management mendapatkan penghargaan Gold Champion Best Sharia Balanced Product Periode 5 Tahun untuk TRIM Dana Tetap 2 dengan AUM Rp100-Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.
PT Trimegah Asset Management is awarded Gold Champion Best Sharia Balanced 5 Years Product for TRIM Syariah Berimbang with AUM Rp100-Rp500 Billion - Bareksa Kontan 3rd Fund Awards 2019.

18 September 2019
September 18, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meraih penghargaan untuk 6 kategori dalam acara "The Asset Local Currency Awards 2019:
1. Top Sellside Firm in Research Indonesia - Rank 3
2. Best Individual Research Indonesia - Rank 3 - Fahkrul Fulvian.
3. Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5
4. Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Government Bonds Indonesia - Rank 4.
5. Top Sellside Firm in Secondary Market Corporate Bonds Indonesia - Rank 4.
6. Top Arrenger Investors' Choice for Primary Issues Corporate Bonds Indonesia - Rank 4.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded 6 awards category in "The Asset Local Currency Awards 2019 :
1. Top Sellside Firm in Research Indonesia - Rank 3
2. Best Individual Research Indonesia - Rank 3 - Fahkrul Fulvian.
3. Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5
4. Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Government Bonds Indonesia - Rank 4.
5. Top Sellside Firm in Secondary Market Corporate Bonds Indonesia - Rank 4.
6. Top Arrenger Investors' Choice for Primary Issues Corporate Bonds Indonesia - Rank 4.

20 November 2019
November 20, 2019

PT Trimegah Asset Management mendapatkan penghargaan "Best Sharia Investor Silver Award" untuk kategori Sharia Bond dari PT Sarana Multi Infrastruktur.
PT Trimegah Asset Management is awarded Best Sharia Investor Silver Award for Sharia Bond Category from PT Sarana Multi Infrastruktur.

26 September 2019
September 26, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk melakukan "Bakti Sosial Air Bersih dan Pengobatan Gratis" bersama Komunitas Panther Mania Koordinator Wilayah Bekasi-Cikarang.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk conducted Social Service for Clean Water and Free Medical Treatment Activity with Panther Mania Community Region Bekasi-Cikarang.

13 Oktober 2019
October 13, 2019

Trimegah E-Learning

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meluncurkan Trimegah E-Learning "TELL" *learning* platform pasar modal pertama di Indonesia.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk launched Trimegah E-Learning "TELL" as first capital market learning platform in Indonesia.

30 Oktober 2019
October 30, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk memperoleh Penghargaan Gold Winner Brand Awareness Securities Company dalam RRI Financial Award 2019 Millennials Choice.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded Gold Winner Brand Awareness Securities Company in RRI Financial Award 2019 Millennials Choice.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk mendapatkan Gold Winner Brand Image Securities Company dalam RRI Financial Award 2019 Millennials Choice.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded Gold Winner Brand Image Securities Company in RRI Financial Award 2019 Millennials Choice.

05 Desember 2019
December 05, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk meraih penghargaan sebagai Dealer Utama Terbaik Surat Utang Negara.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is awarded The Best Government Bond Primary Dealer.

16 Desember 2019
December 16, 2019

Reksa Dana *TRAM Consumption Plus* meraih penghargaan Mutual Fund *Predicate 5 Stars for Performance in 2019* dari Majalah Infobank
TRAM Consumption Plus Mutual Fund is awarded 5 stars Mutual Fund for Performance in 2019 by Infobank Magazine.

Reksa Dana TRIM KAS 2 meraih penghargaan *Mutal Fund Predicate 5 Stars for Performance 2019* dari Majalah Infobank.
TRIM KAS 2 is awarded 5 stars Mutual Fund for Performance in 2019 from Infobank Magazine.

28 November 2019
November 28, 2019

PT Trimegah Sekuritas Indonesia mengalihkan layanan transaksi saham Kantor Cabang Jakarta - Pluit ke Kantor Cabang Jakarta - Sudirman.
PT Trimegah Sekuritas Indonesia transfers the stock transaction services of Jakarta - Pluit Branch Office to Jakarta - Sudirman Branch Office.

13 Desember 2019
December 13, 2019

Penandatangan Pernjanjian Kerja Sama antara Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil dengan 104 Pelaku Industri Pasar Modal Indonesia.
Signing of Cooperation Agreement between the Directorate General of Population and Civil Registration with 104 Indonesian Capital Market Industry Players.

18 Desember 2019
December 18, 2019

Prepared to Climb the Highest

Laporan Dewan Komisaris
Report from the Board of Commissioners

Dewan Komisaris terus berkomunikasi dengan Direksi dalam menyusun rencana kerja dan anggaran tahun 2020 dengan menetapkan target-target yang sesuai dengan kondisi perekonomian dan pasar modal 2020.

The Board of Commissioners continues to communicate with the Board of Directors in preparing the 2020 business plan and budget by setting targets that are in line with economic conditions and the capital market 2020.

Rizal Bambang Prasetijo
Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Para Pemegang Saham yang Terhormat,

Tahun 2019 adalah tahun yang penuh gejolak bagi pasar modal Indonesia. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) sempat menyentuh level tertinggi di 6.547 pada bulan Februari 2019, namun harus melemah sampai level 5.826 di pertengahan Mei 2019 akibat isu perang dagang antara Amerika Serikat dan China yang terus berlanjut. Isu geopolitik ini melemahkan sentimen investasi, baik di sektor riil dan di pasar keuangan. Bank Dunia bahkan merevisi proyeksi pertumbuhan ekonomi global untuk tahun 2019 dari 3% dalam estimasi yang dibuat akhir tahun 2018, menjadi 2,9% pada Januari 2019, dan akhirnya menjadi 2,6% dalam estimasi bulan Juni 2019. Pertumbuhan ekonomi ini merupakan yang terendah sejak krisis ekonomi global di tahun 2008.

Kondisi tersebut, ditambah dengan adanya agenda politik nasional berupa Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden di kuartal II 2019, mengakibatkan investor di pasar modal Indonesia memilih strategi *"wait and see"*.

Berita gembira sempat berhembus saat Standard and Poor's (S&P) menaikkan peringkat utang Indonesia dari BBB- *outlook stable* menjadi BBB dengan *outlook stable* pada bulan Mei 2019. Namun, setelah itu, IHSG secara perlahan mulai menurun dan semakin tajam pada kuartal IV 2019 dengan munculnya sentimen negatif terkait beberapa kasus di industri pasar modal. Selain penurunan IHSG, sentimen negatif ini juga ditunjukkan dengan turunnya volume dan nilai perdagangan saham di BEI dibanding kuartal-kuartal sebelumnya.

Dear Shareholders,

2019 was a turbulent year for the Indonesian capital market. The Jakarta Composite Index (JCI) briefly touched its highest level at 6,547 in February 2019, but had to weaken to the 5,826 level in mid-May 2019 due to the continuing trade war between the United States and China. This geopolitical issue weakens investment sentiment, both in the real sector and in the financial markets. The World Bank even revised its forecast for global economic growth for 2019 from 3% in the estimate made late in 2018, to 2.9% in January 2019, and finally to 2.6% in the June 2019 estimate. This economic growth is the lowest since the global economic crisis in 2008.

These conditions, coupled with the existence of a national political agenda in the form of the General Election of President and Vice President in the second quarter of 2019, forced investors in the Indonesian capital market to choose a "wait and see" strategy.

Good news came when the Standard and Poor's (S&P) raised Indonesia's debt rating from BBB- outlook stable to BBB with outlook stable in May 2019. However, after that, the JCI slowly began to decline and sharper in the fourth quarter of 2019 with the emergence of negative sentiment related to several cases in the capital market industry. In addition to the decline in the JCI, this negative sentiment was also demonstrated by the decline in the volume and value of equity trading on the IDX compared to the previous quarters.

Laporan Dewan Komisaris
Report from the Board of Commissioners

Kinerja Tahun 2019

Di tengah kondisi tersebut, Perseroan masih dapat mencatatkan kinerja yang positif sepanjang tahun 2019. Divisi Investment Banking Perseroan tetap aktif dan berhasil menyelesaikan 60 transaksi sepanjang tahun lalu, meningkat dari 51 transaksi pada tahun 2018. Penurunan suku bunga acuan Bank Indonesia (BI) dari 6% di awal tahun 2019 menjadi 5% pada akhir tahun 2019 berdampak positif pada pasar obligasi dan bisnis perdagangan *fixed income* kami. Perseroan berhasil mempertahankan posisinya sebagai *primary dealer* terbaik untuk perusahaan sekuritas sejak tahun 2017. Di *equity market*, di tengah IHSG yang bergejolak, bisnis *equity trading* Perseroan masih mampu menunjukkan pertumbuhan, baik dalam jumlah nasabah maupun dalam nilai transaksi.

Di industri reksa dana, dana kelolaan bisnis Agen Penjual Reksa Dana (APERD) kami berhasil menembus Rp2,1 triliun di akhir tahun 2019. Sementara dana kelolaan anak perusahaan Perseroan juga mengalami peningkatan sebesar hampir 10% menjadi Rp19 triliun pada akhir 2019, lebih tinggi daripada rata-rata pertumbuhan dana kelolaan industri di Indonesia.

Dewan Komisaris juga menghargai inisiatif Direksi untuk meluncurkan *e-learning platform* pasar modal yang dinamakan Trimegah *e-learning* (TELL). Platform ini dirancang untuk mendukung edukasi dan literasi keuangan khususnya pasar modal. Kami juga bangga atas keberhasilan Perseroan memperoleh penghargaan sebagai "Top 50 Best of the Best Companies 2019" dari Forbes Indonesia, dan "The Best Listed Company untuk Sektor Sekuritas dan Reksa Dana" dari Majalah Investor.

2019 Performance

In the midst of these conditions, the Company was still able to record positive performance throughout 2019. The Company's Investment Banking Division remained active and successfully completed 60 transactions over the past year, up from 51 transactions in 2018. The decline in the benchmark interest rate of Bank Indonesia (BI) from 6% at the beginning of 2019 to 5% at the end of 2019 had a positive impact on the bond market and our fixed income trading business. The Company has managed to maintain its position as the best primary dealer for securities companies since 2017. In the equity market, amid the turbulent JCI, the Company's equity trading business was still able to show growth, both in the number of clients and in transaction value.

In the mutual fund industry, our mutual fund selling agent (APERD) business managed to reach Rp2.1 trillion asset under management by the end of 2019. While the asset under management of the Company's subsidiary also increased by almost 10% to Rp19 trillion at the end of 2019, higher than the average growth of industry managed funds in Indonesia.

The Board of Commissioners also appreciates the Board of Directors' initiative to launch a capital market e-learning platform called Trimegah *e-learning* (TELL). This platform is designed to support financial education and literacy especially in the capital market. We are also proud of the Company's success in getting an award as "Top 50 Best of the Best Companies 2019" from Forbes Indonesia, and "The Best Listed Company for the Securities and Mutual Funds Sector" from Investor Magazine.

Edy Sugito
Komisaris / Komisaris Independen
Commissioner / Independent Commissioner

Sunata Tjiterosampurno
Komisaris
Commissioner

Rizal Bambang Prasetijo
Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Laporan Dewan Komisaris
Report from the Board of Commissioners

Dalam kinerja keuangan, total pendapatan usaha tahun Perseroan di tahun 2019 mengalami sedikit penurunan sebesar 1,2%. Meskipun demikian, dengan pengelolaan pengeluaran yang baik, total beban usaha dapat diminimalkan sehingga Perseroan masih mampu mencatat peningkatan laba usaha menjadi Rp143,7 miliar dari Rp134,9 miliar pada tahun sebelumnya. Walaupun sedikit di bawah target yang dicanangkan di awal tahun 2019 sebagai dampak bergejolaknya pasar modal, laba tahun berjalan 2019 sebesar Rp64,9 miliar masih menunjukkan pertumbuhan sebesar 8,6% dari tahun sebelumnya.

In financial performance, the Company's total revenues in 2019 decreased slightly by 1.2%. However, with good expenditure management, total operating expenses can be minimized so that the Company was still able to record an increase in operating profit to Rp143.7 billion from Rp134.9 billion in the previous year. Even though it was slightly below the target set at the beginning of 2019 as a result of the volatility of the capital market, the 2019 profit for the year of Rp64.9 billion still showed growth of 8.6% from the previous year.

Perseroan juga berhasil mempertahankan peringkat utang Perseroan pada "idA" dari PEFINDO, yang menunjukkan *asset and liability management* Perseroan yang *prudent*.

The Company also managed to maintain the Company's debt rating on "idA" from PEFINDO, which shows the Company's prudent assets and liability management.

Tata Kelola Perusahaan

Sebagai wujud implementasi prinsip tata kelola perusahaan yang baik, selama tahun 2019, Perseroan telah melaksanakan 6 rapat Dewan Komisaris, dan 6 rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dengan agenda utama pembahasan kinerja Perseroan setiap kuartal sebagai bagian dari pengawasan Dewan Komisaris terhadap implementasi rencana kerja Perseroan, pembahasan rencana kerja dan anggaran tahun 2020, dan isu-isu lain yang dianggap penting. Rapat gabungan tersebut menjadi forum bagi Dewan Komisaris untuk menyampaikan arahan-arahan dan rekomendasi-rekomendasi bagi Direksi.

Company Good Governance

As a form of implementation of the principles of good corporate governance, during 2019, the Company has held 6 meetings of the Board of Commissioners, and 6 joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors with the main agenda of discussing the Company's performance every quarter as part of the Board of Commissioners' supervision of the implementation of the Company's business plan, discussion of the 2020 business plan and budget; and other issues considered important. The joint meeting served as a forum for the Board of Commissioners to give directions and recommendations for the Board of Directors.

Dalam melaksanakan tugas pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh beberapa komite yaitu, Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite Tata Kelola Terintegrasi. Sepanjang tahun 2019, Komite Audit telah melaksanakan 4 rapat bersama dengan Manajemen dan Divisi Internal Audit, dan juga dengan auditor eksternal, untuk menelaah *draft* laporan keuangan setiap kuartal, dan membahas temuan-temuan dalam kegiatan operasional Perseroan, untuk kemudian

In carrying out its supervisory duties, the Board of Commissioners is assisted by several committees namely, the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the Integrated Governance Committee. During 2019, the Audit Committee held 4 joint meetings with the Management and the Internal Audit Division, and also with external auditor, to review draft of financial statements every quarter, and discuss the findings in the Company's operational activities, to

menyampaikannya kepada Dewan Komisaris. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan selama tahun 2019, secara umum Komite Audit berpendapat bahwa Perseroan telah melaksanakan praktik-praktik tata kelola yang baik.

Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah membantu Dewan Komisaris dalam penentuan kompensasi, bonus, insentif, dan hal-hal lain yang menyangkut nominasi dan remunerasi Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan Perseroan dan anak perusahaan. Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan 2 rapat sepanjang tahun 2019.

Di tahun 2019, Komite Tata Kelola terintegrasi juga telah melaksanakan tugasnya dan menyampaikan Laporan Tata Kelola Terintegrasi sebanyak 2 kali ke Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yaitu pada bulan Juni dan Desember.

Sebagai salah satu upaya untuk terus menjaga dan meningkatkan kompetensi, sepanjang tahun 2019 anggota Dewan Komisaris juga mengikuti beberapa pelatihan dan seminar antara lain, Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek, Macroeconomic Outlook dan Leadership dan beberapa seminar lainnya.

Perubahan Anggota Dewan Komisaris

Berdasarkan hasil RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019, RUPS menyetujui Perubahan Dewan Komisaris Perseroan dengan menerima pengunduran diri Thomas Kristian Husted. Kepada Bapak Thomas Husted, Dewan Komisaris menyampaikan terima kasih atas kontribusinya kepada Perseroan selama menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak tahun 2017.

then submit them to the Board of Commissioners. Based on evaluations conducted throughout 2019, the Audit Committee generally believes that the Company has implemented good governance practices.

The Nomination and Remuneration Committee has also assisted the Board of Commissioners in determining compensation, bonuses, incentives, and other matters relating to the nomination and remuneration of the Board of Commissioners, Directors and employees of the Company and its subsidiaries. The Nomination and Remuneration Committee have held 2 meetings throughout 2019.

In 2019, the Integrated Governance Committee has also carried out its duties and submitted the Integrated Governance Report 2 times to the Financial Services Authority (OJK), namely in June and December.

As an effort to continue to maintain and improve competence, throughout 2019 members of the Board of Commissioners also participated in several trainings and seminars including the Continuous Education Program for Underwriter Representative, Macroeconomic Outlook and Leadership and several other seminars.

Change in Members of the Board of Commissioners

Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019, the General Meeting of Shareholders approved the Change in the Board of Commissioners of the Company by accepting the resignation of Thomas Kristian Husted. To Mr. Thomas Husted, the Board of Commissioners expresses gratitude for the contribution to the Company while serving as the Company's Commissioner since 2017.

Laporan Dewan Komisaris
Report from the Board of Commissioners

Prospek Usaha

Dewan Komisaris menyadari bahwa wabah Covid-19 akan berdampak negatif bagi kinerja Perseroan dalam jangka pendek. Namun, hambatan ini tidak mengurangi rasa optimisme kami terhadap pasar modal Indonesia dalam jangka panjang. Dewan Komisaris telah meminta Direksi untuk melakukan tindakan mitigasi yang diperlukan dalam rangka menjamin kemampuan Perseroan memenuhi kewajibannya terhadap semua *stakeholders* dalam jangka pendek, serta melihat kesempatan apa yang dapat diraih oleh Perseroan dalam jangka panjang sebagai akibat terjadinya wabah Covid-19.

Dewan Komisaris terus berkomunikasi dengan Direksi dalam menyusun rencana kerja dan anggaran tahun 2020 dengan menetapkan target-target yang sesuai dengan kondisi perekonomian dan pasar modal 2020 dengan ketidakpastian yang cukup tinggi, dan menyiapkan beberapa skenario *contingency budget*.

Salah satu langkah strategis yang akan diambil Perseroan adalah dengan mengedepankan layanan digital melalui *online trading platform* yang didukung oleh edukasi melalui *e-learning platform*. Kami juga melihat *refinancing* obligasi korporasi yang ditunjang oleh suku bunga yang relatif masih rendah akan merupakan kesempatan yang dapat diambil oleh Perseroan saat wabah Covid-19 mereda di paruh kedua tahun 2020. Hal yang sama juga berlaku untuk divisi equity trading Perseroan, di mana rendahnya valuasi harga-harga saham akan menarik investor jangka panjang untuk kembali ke pasar.

Sebagai penutup, atas nama Dewan Komisaris, saya menyampaikan banyak terima kasih kepada para pemegang saham, nasabah, mitra usaha, seluruh pemangku kepentingan, lembaga dan profesi penunjang pasar modal atas dukungannya kepada Perseroan selama ini.

Business Prospect

The Board of Commissioners is aware that the Covid-19 outbreak will negatively impact the Company's performance in the short term. However, these obstacles do not reduce our optimism for the Indonesian capital market in the long run. The Board of Commissioners has requested the Board of Directors to take the necessary mitigation measures in order to ensure the Company's ability to meet its obligations to all stakeholders in the short term, and see what opportunities the Company can achieve in the long term as a result of the Covid-19 outbreak.

The Board of Commissioners continues to communicate with the Board of Directors in preparing the 2020 business plan and budget by setting targets that are in line with economic conditions and the capital market 2020 with high uncertainty, and preparing several contingency budget scenarios.

One of the strategic steps that the Company will take is to prioritize digital services through an online trading platform that is supported by education through e-learning platforms. We also see refinancing of corporate bonds supported by relatively low interest rates will be an opportunity that the Company can take when the Covid-19 outbreak subsides in the second half of 2020. The same is true for the Company's equity trading division, where the low valuation of share prices will attract long-term investors to return to the market.

In closing, on behalf of the Board of Commissioners, I would like to thank the shareholders, clients, business partners, all stakeholders, institutions and capital market supporting professions for their support to the Company so far.

Saya juga menyampaikan apresiasi kepada Direksi dan seluruh karyawan atas kerja kerasnya selama tahun 2019 sehingga Perseroan tetap mencatat kinerja yang meningkat di tengah kondisi perekonomian dan pasar di tahun 2019. Dukungan dan kerja sama yang semakin intens sangat kami harapkan dalam menghadapi tantangan perekonomian dan pasar di tahun 2020 yang cukup berat ini.

I also express my appreciation to the Board of Directors and all employees for their hard work during 2019 so that the Company continued to record improved performance, amid economic and market conditions in 2019. We expect your support and cooperation to be more intense in facing the challenging economic and market challenges in 2020.

Atas Nama Dewan Komisaris

On behalf of the Board of Commissioners

Komisaris Utama President Commissioner
Komisaris Independen Independent Commissioner

Rizal Bambang Prasetijo

Laporan Direksi
Report from the Board of Directors

8.6%
Pertumbuhan Laba Tahun Berjalan
Profit Grow for the Year

Rp64,9 miliar
Laba Tahun Berjalan tahun 2019

Rp64.9 billion
Profit for the Year 2019

Meskipun demikian, laba tahun berjalan 2018 ini masih menunjukkan pertumbuhan sebesar 8,6% dari laba tahun berjalan 2018 sebesar Rp59,7 miliar.

Nevertheless, this profit for the year still shows growth of 8.6% from the 2018 profit for the year of Rp59.7 billion.

Stephanus Turangan
Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham yang Terhormat,

Perang dagang antara Amerika Serikat dan China telah secara signifikan berpengaruh negatif pada perekonomian global di tahun 2019. Ditambah dengan rencana keluarnya Inggris dari Uni Eropa yang berlarut-larut dan berbagai isu geopolitik lain sepanjang tahun 2019, hal ini telah menyebabkan turunnya *business confidence* yang mendorong pelonggaran kebijakan moneter di beberapa negara, termasuk Amerika Serikat yang telah menurunkan the Fed Rate sebanyak 3 kali sepanjang tahun 2019.

Di tengah kondisi tersebut, pertumbuhan ekonomi Indonesia juga mengalami perlambatan dari 5,17% pada tahun 2018, menjadi 5,02% di tahun 2019 yang pada gilirannya berpengaruh negatif terhadap *investment appetite* di pasar modal seperti ditunjukkan oleh IHSG yang relatif *flat*, yang hanya tumbuh 1,7% dari level 6.194 pada akhir 2018 menjadi 6.299,54 per akhir 2019.

Di tengah kondisi pasar yang penuh tantangan tersebut, di tahun 2019 Perseroan masih mencatatkan kinerja yang positif. Melalui Divisi Investment Banking, Perseroan telah merealisasikan berbagai transaksi seperti *equity IPO*, penerbitan obligasi dan sukuk korporasi, *advisory*, penerbitan Medium-Term Note (MTN), Negotiable Certificate of Deposit (NCD) dan *global bonds* dengan total sebanyak 60 transaksi, meningkat dari 51 transaksi pada tahun 2018.

Dalam bisnis *fixed income*, kebijakan Bank Indonesia menurunkan BI 7-Day Reverse Repo Rate sebanyak 4 kali hingga 100 basis poin telah mendorong pertumbuhan pasar obligasi yang juga berdampak positif pada kinerja Divisi Fixed Income Trading. Pada tahun 2019, Perseroan mengimplementasikan strategi *white labeling* untuk transaksi obligasi ritel pemerintah dan berhasil mempertahankan posisinya sebagai *primary dealer* terbaik untuk sekuritas sejak tahun 2017. Perseroan juga terpilih untuk ikut serta dalam *pilot project* pengembangan *Electronic Trading Platform* (ETP) Perdagangan Surat Utang tahap satu dan dua yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia (BEI), dan sebagai *pilot project* penjualan SBN untuk Diaspora yang diselenggarakan oleh Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Dear Shareholders,

The trade war between the United States and China had a significant negative effect on the global economy in 2019. Coupled with the protracted planned exit of the UK from the European Union and various other geopolitical issues throughout 2019, this has led to a decline in business confidence which has encouraged monetary policy easing in several countries, including the United States which has reduced the Fed Rate 3 times throughout 2019.

Amid these conditions, Indonesia's economic growth also slowed from 5.17% in 2018 to 5.02% in 2019 which in turn had a negative effect on investment appetite in the capital market as shown by the relatively flat Jakarta Composite Index (JCI), which only grew 1.7% from the 6,194 at the end of 2018 to 6,299.54 as of the end of 2019.

In the midst of these challenging market conditions, in 2019 the Company still recorded positive performance. Through the Investment Banking Division, the Company has realized various transactions such as equity IPO, issuance of corporate bond and *sukuk*, advisory, issuance of Medium-Term Notes (MTN), Negotiable Certificate of Deposits (NCD) and global bonds with a total of 60 transactions, increasing from 51 transactions in 2018.

In the fixed income business, Bank Indonesia's policy of lowering the BI 7-Day Reverse Repo Rate 4 times to 100 basis points has boosted the growth of the bond market, which also has a positive impact on the performance of the Fixed Income Trading Division. In 2019, the Company implemented a white labeling strategy for government retail bond transactions and successfully maintained its position as the best primary dealer for securities companies since 2017. The Company was also selected to participate in a pilot project for the development of Electronic Trading Platforms (ETP) in phase one and two organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX) and as a pilot project for the sale of Government Securities (SBN) for Diaspora organized by the Ministry of Finance of the Republic Indonesia.

Laporan Direksi
Report from the Board of Directors

Pada bisnis equity trading, jumlah nasabah Divisi Equity Trading meningkat dari sekitar 45.000 nasabah pada akhir 2018 menjadi lebih dari 71.000 nasabah pada akhir tahun 2019. Selain itu nilai perdagangan saham harian rata-rata juga meningkat dari Rp349,5 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp361,3 miliar pada tahun 2019.

In the equity trading business, the number of clients in the Equity Trading Division increased from around 45,000 clients at the end of 2018 to more than 71,000 clients at the end of 2019. In addition, the average daily equity trading value increased from Rp349.5 billion in 2018 to Rp361.3 billion in 2019.

Catatan positif juga didapat oleh Divisi Agen Penjual Efek Reksa Dana (APERD) Perseroan, yang membukukan dana kelolaan Rp2,1 triliun per akhir 2019 atau naik sekitar 15% dari Rp1,8 triliun pada akhir 2018. Jumlah kerja sama dengan Manajer Investasi (MI) juga meningkat dari 14 kerja sama pada akhir 2018 menjadi 21 pada akhir 2019, dan produk yang ditawarkan meningkat dari 70 produk pada akhir 2018 menjadi 112 produk pada akhir 2019.

Positive records were also obtained by the Company's Mutual Fund Selling Agent Division (APERD), which booked Rp2.1 trillion in asset under management at the end of 2019, up about 15% from Rp1.8 trillion at the end of 2018. The number of cooperation with Investment Managers (MI) also increased from 14 partnerships at the end of 2018 to 21 at the end of 2019, and the products offered increased from 70 products at the end of 2018 to 112 products at the end of 2019.

Anak perusahaan Perseroan, PT Trimegah Asset management, juga mencatat peningkatan dana kelolaan dari Rp17,4 triliun pada akhir tahun 2018 menjadi Rp19 triliun pada akhir 2019, atau tumbuh hampir 10%, lebih tinggi daripada pertumbuhan dana kelolaan industri sekitar 6,9%. Jumlah rekening pun meningkat dari sekitar 18.000 rekening pada akhir tahun 2018 menjadi sekitar 40.000 rekening pada akhir tahun 2019.

The Company's subsidiary, PT Trimegah Asset management, also recorded an increase in the asset under management from Rp17.4 trillion at the end of 2018 to Rp19 trillion at the end of 2019, or grew by almost 10%, higher than the growth of industry asset under management of around 6.9%. The number of accounts also increased from around 18,000 accounts at the end of 2018 to around 40,000 accounts at the end of 2019.

Komitmen Perseroan untuk terus menyempurnakan layanan kepada nasabah juga dilakukan melalui pengembangan *digital platform* Trima. Selain perbaikan *user interface*, Perseroan juga meluncurkan chatbot Hi!Trima, Trimegah Podcast (TRIPOD), Trimegah WhatsApp, dan Trimegah e-Learning (TELL) yang merupakan *e-learning platform* pasar modal yang menyediakan pembelajaran terstruktur melalui *video streaming*.

The Company's commitment to continuously improve services to clients was also carried out through the development of the Trima digital platform. In addition to improving the user interface, the Company also launched the Hi! Trima chatbot, Trimegah Podcast (TRIPOD), Trimegah WhatsApp, and Trimegah e-Learning (TELL) - a capital market e-learning platform that provides structured learning through video streaming.

Pada tahun 2019 Perseroan juga berpartisipasi dalam "Pilot Project Simplifikasi Pembukaan Rekening Efek" dengan salah satu bank swasta terkemuka sebagai bank RDN. Dengan pemanfaatan *digital onboarding* tersebut, *proses account origination* dapat dilakukan secara *fully digital* sehingga dapat meningkatkan *user experience* bagi nasabah.

In 2019 the Company also participated in the "Pilot Account Simplification for Opening Accounts" with one of the leading private banks as RDN banks. With the use of digital onboarding, the account origination process can be carried out in a fully digital manner so as to increase user experience for clients.

Syafriandi Armand Saleh
Direktur
Director

Stephanus Turangan
Direktur Utama
President Director

David Agus
Direktur
Director

Laporan Direksi
Report from the Board of Directors

Konsistensi kinerja Perseroan, baik dalam bisnis maupun dalam finansial, telah mendatangkan beberapa penghargaan seperti "Top 50 Best of the Best Companies 2019" dari Forbes Indonesia, "The Best Listed Company untuk Sektor Sekuritas dan Reksa Dana" dari Majalah Investor, dan "Primary Dealer 2018 with the Best Performance" dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Dalam konteks internasional, Perseroan berhasil meraih 6 penghargaan dari Majalah The Asset dalam acara "The Asset Local Currency Awards 2019" di Singapura.

Dalam kinerja keuangan, total pendapatan usaha tahun 2019 tercatat Rp443,0 miliar, mengalami sedikit penurunan 1,2% dari pendapatan usaha tahun 2018 sebesar Rp448,5 miliar. Meskipun demikian, beban usaha dapat dikelola dengan baik dan turun 4,6% dibanding tahun sebelumnya. Hasilnya, laba usaha meningkat dari Rp134,9 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp143,7 miliar pada tahun 2019, dan laba tahun berjalan tahun 2019 mencapai Rp64,9 miliar. Secara keseluruhan, di tengah kondisi ekonomi dan pasar yang penuh tantangan tersebut, realisasi laba tahun berjalan masih sekitar 14% di bawah target Perseroan tahun 2019. Meskipun demikian, laba tahun berjalan ini masih menunjukkan pertumbuhan sebesar 8,6% dari laba tahun berjalan 2018 sebesar Rp59,7 miliar.

Sebagai kelanjutan surat utang jangka menengah (MTN) yang diterbitkan Perseroan di tahun 2018, pada tahun 2019 Perseroan mempertahankan peringkat Perseroan dan surat utang tersebut dengan peringkat "idA" dari PEFINDO. Hal ini menunjukkan *asset and liability management* Perseroan yang *prudent*.

Praktek Tata Kelola Perusahaan

Dalam hal tata kelola perusahaan, sepanjang tahun 2019 Perseroan telah menyelenggarakan 49 kali Rapat Direksi yang dihadiri oleh anggota Direksi, Corporate Secretary dan unit-unit kerja terkait. Selain itu, dalam tahun 2019 juga telah diselenggarakan 6 rapat gabungan Direksi dan Dewan Komisaris dengan agenda utama evaluasi kinerja Perseroan setiap kuartal, dan penyusunan anggaran tahun 2020.

The consistency of the Company's performance, both in business and in finance, has brought several awards such as "Top 50 Best of the Best Companies 2019" from Forbes Indonesia, "The Best Listed Company for the Securities and Mutual Funds Sector" from Investor Magazine, and "Primary Dealer 2018 with the Best Performance" from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. In the international context, the Company won 6 awards from The Asset Magazine in the "The Asset Local Currency Awards 2019" held in Singapore.

In financial performance, total revenues in 2019 were recorded at Rp443.0 billion, a slight decline of 1.2% from 2018 revenues of Rp448.5 billion. Nevertheless, operating expenses can be managed well and decreased by 4.6% compared to the previous year. As a result, operating profit increased from Rp134.9 billion in 2018 to Rp143.7 billion in 2019, and profit for the year 2019 reached Rp64.9 billion. Overall, in the midst of these challenging economic and market conditions, the realization of profit for the year was still around 14% below the Company's target in 2019. Nevertheless, this profit for the year still shows growth of 8.6% from the 2018 profit for the year of Rp59.7 billion.

As a continuation of the medium-term note (MTN) issued by the Company in 2018, in 2019 the Company maintained its corporate and instrument rating with an "idA" rating from PEFINDO. This shows the Company's prudent assets and liability management.

Company Corporate Governance Practice

In terms of corporate governance, throughout 2019 the Company has held 49 Board of Directors Meetings attended by members of the Board of Directors, Corporate Secretary and related work units. In addition, in 2019 there were also 6 joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners with the main agenda of evaluating the Company's performance every quarter, and the preparation of the 2020 budget.

Divisi Internal Audit telah melaksanakan fungsi audit di Perseroan yang ditunjukkan dengan peningkatan jumlah obyek audit dari 10 obyek audit di tahun 2018 menjadi 13 obyek audit pada tahun 2019, dan kegiatan audit yang juga meningkat dari 11 aktivitas audit pada tahun 2018 menjadi 15 aktivitas audit di tahun 2019 dengan realisasi aktivitas audit mencapai 86,7%.

Dalam aspek manajemen risiko, pada tahun 2019, Perseroan memperkuat inisiatif manajemen risiko dan kepatuhan sebagai bagian dari peningkatan kualitas tata kelola perusahaan, antara lain melalui implementasi *risk management dashboard* untuk memantau transaksi nasabah secara *real time* dilengkapi dengan atribut risiko yang dapat menghasilkan proyeksi Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD).

Komposisi Direksi

Dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 25 Juni 2019 para pemegang saham telah menyetujui untuk mengangkat kembali Bapak David Agus selaku Direktur Perseroan sehingga tidak ada perubahan komposisi Direksi pada tahun 2019. Atas nama Direksi, saya menyambut baik keputusan tersebut dan berharap dapat terus menjaga sinergi yang telah tercipta antar anggota Direksi dalam memajukan Perseroan.

Prospek Usaha 2020

Meski perkembangan ekonomi global pada akhir 2019 sempat menumbuhkan harapan perbaikan prospek ekonomi di 2020, memasuki tahun 2020 Perseroan melihat kondisi perkonomian dan pasar modal akan lebih berat dibandingkan dengan 2019, dipicu oleh wabah COVID-19 yang dalam waktu singkat telah menyebar ke banyak negara. Wabah COVID-19 telah mulai menghambat kegiatan ekonomi global dan domestik, serta memicu *capital outflow* dari Indonesia. Di pasar saham, dalam kuartal I 2020 IHSG telah terdepresiasi sebesar 27,8%, turun dari level 6.283 pada tanggal 2 Januari 2020 dan memaksa BEI untuk memberlakukan *trading halt* atau penghentian sementara perdagangan selama 30 menit sebanyak 5 kali sejak 11 Maret 2020 hingga akhir kuartal I 2020.

Internal Audit Division has carried out the audit function in the Company as indicated by an increase in the number of audit objects from 10 audit objects in 2018 to 13 audit objects in 2019, and audit activities which also increased from 11 audit activities in 2018 to 15 audit activities in 2019 with the realization audit activity reaching 86.7%

In the aspect of risk management, in 2019, the Company strengthened risk management and compliance initiatives as part of improving the quality of corporate governance, among others through implementation of a risk management dashboard to monitor client transactions in real time complemented with risk attributes that can produce projections of Net Working Capital Adjusted (MKBD).

Board of Directors Composition

In the Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019 the shareholders agreed to reappoint David Agus as Director of the Company so that there was no change in the composition of the Board of Directors in 2019. On behalf of the Board of Directors, I welcome the decision and hope to continue to maintain the synergy that has been created among members of the Board of Directors in advancing the Company.

2020 Business Prospect

Although the global economic development at the end of 2019 once raised hopes of improving economic prospects in 2020, entering 2020 the Company sees economic conditions and capital markets will be more severe compared to 2019, triggered by the COVID-19 outbreak which in a short time has spread to many countries. The COVID-19 outbreak has begun to hamper global and domestic economic activities, and triggered capital outflows from Indonesia. In the stock market, in the first quarter of 2020 the JCI has been depreciated by 27.8%, down from 6,283 on January 2, 2020 and forced the IDX to impose halt trading or a temporary halt of trading for 30 minutes 5 times from March 11, 2020 to the end of the first quarter of 2020.

Laporan Direksi
Report from the Board of Directors

Menghadapi kondisi tersebut, Perseroan akan terus berupaya secara maksimal dalam kegiatan usahanya, dengan mengedepankan edukasi dan layanan secara digital, namun sambil menetapkan target-target yang lebih realistis sesuai kondisi perekonomian dan pasar modal, serta mengutamakan prinsip kehati-hatian dalam semua aspek.

Akhirnya, atas kinerja selama tahun 2019, Direksi menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada seluruh Manajemen dan karyawan Trimegah atas komitmen dan dedikasinya, sehingga secara keseluruhan Perseroan tetap dapat mencatatkan pertumbuhan di tahun 2019. Direksi juga berterima kasih kepada Dewan Komisaris atas pengawasan dan arahan yang diberikan selama tahun 2019.

Kepada pemegang saham, kami menyampaikan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan. Semoga hubungan yang baik ini dapat dipertahankan di masa yang akan datang.

Terakhir, apresiasi kami kepada seluruh nasabah dan mitra Trimegah atas setiap kepercayaan dan loyalitas kepada kami. Kami berharap dukungan yang sangat baik ini akan terus hadir di masa yang akan datang.

Facing these conditions, the Company will continue to make maximum efforts in its business activities, by promoting education and services digitally, while setting more realistic targets according to economic and capital market conditions, and prioritizing the principle of prudence in all aspects.

Finally, for the performance of 2019, the Board of Directors expresses gratitude and appreciation to all Trimegah Management and employees for their commitment and dedication, so that the Company as a whole was able to record growth in 2019. The Board of Directors also thanks the Board of Commissioners for the supervision and direction given during 2019.

To our shareholders, we express our gratitude for the trust and support given. Hopefully this good relationship can be maintained in the future.

Finally, our appreciation to all Trimegah clients and partners for each of your trust and loyalty to us. We hope this excellent support will continue in the future.

Atas Nama Direksi

On behalf of the Board of Directors

Direktur Utama President Director

Stephanus Turangan

Pernyataan Manajemen atas Laporan Tahunan 2019
Management's Statement for 2019 Annual Report

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2019 PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk tahun 2019 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 Juni 2020

Statement Letter of the Board of Commissioners and the Board of Directors regarding the Responsibility of 2019 Annual Report of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

We, the undersigned below declare that all information contained in the 2019 annual report of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is complete, and take full responsibility for the validity of this annual report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, June 4, 2020

Dewan Komisaris
Board of Commissioners
Komisaris Utama President Commissioner
Komisaris Independen Independent Commissioner

Rizal Bambang Prasetijo

Komisaris Commissioner
Komisaris Independen Independent Commissioner

Edy Sugito

Komisaris Commissioner

Sunata Tjiterosampurno

Direksi
Board of Directors
Direktur Utama President Director

Stephanus Turangan

Direktur Director

David Agus

Direktur Director

Syafriandi Armand Saleh

Precise Route Prior to the Journey

Sekilas tentang Trimegah
Trimegah at a Glance

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk adalah Perusahaan Sekuritas Anggota Bursa Efek Indonesia. PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan PT Trimegah Asset Management telah memiliki izin usaha, terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is Securities Company Member of the Indonesia Stock Exchange. PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and PT Trimegah Asset Management are licensed, registered and supervised by the Financial Services Authority.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (Perseroan) didirikan pada tanggal 9 Mei tahun 1990 dengan nama PT Trimulya Securindolestari berdasarkan Akta No. 64 tanggal 9 Mei 1990, yang kemudian berubah menjadi PT Trimegah Securindolestari pada tanggal 28 Mei 1990 berdasarkan Akta No. 227 tanggal 28 Mei 1990. Kedua akta tersebut dibuat di hadapan Rachmat Santoso, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 80 tanggal 5 Oktober 1990, Tambahan No. 3832. Perseroan memperoleh izin usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek dari Bapepam & LK (sekarang Otoritas Jasa Keuangan) pada tahun 1992 dan 1993.

Pada tanggal 12 Oktober 1999, Perseroan mengubah nama menjadi PT Trimegah Securities Tbk berdasarkan Akta No. 17 tanggal 12 Oktober 1999 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 9 tanggal 1 Februari 2000, Tambahan No. 522. Pada tanggal 31 Januari 2000 Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) dengan kode saham "TRIM".

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (the Company) was established on May 9, 1990 under the name PT Trimulya Securindolestari based on Deed No. 64 dated May 9, 1990, which subsequently changed to PT Trimegah Securindolestari on May 28, 1990 based on Deed No. 227 dated May 28, 1990. The deeds were made before Rachmat Santoso, S.H., Notary in Jakarta, and have been announced in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 80 dated October 5, 1990, Supplement No. 3832. The Company earned Broker-Dealer License and Underwriting License from Bapepam & LK (now the Financial Services Authority) in 1992 and 1993.

On October 12, 1999, the Company changed its name to PT Trimegah Securities Tbk based on Deed No. 17 dated October 12, 1999 that was made before Fathiah Helmi, S.H., Notaris in Jakarta and have been announced in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 9 dated February 1, 2000, Supplement No. 522. On January 31, 2000 the Company listed its shares on the Jakarta Stock Exchange (now the Indonesia Stock Exchange) with the stock code "TRIM".

Sekilas tentang Trimegah
Trimegah at a Glance

Pada tanggal 31 Januari 2011, PT Trimegah Asset Management yang merupakan anak perusahaan Perseroan, memperoleh izin usaha Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. PT Trimegah Asset Management menyediakan berbagai jenis reksa dana saham, campuran, pendapatan tetap, dan pasar uang sesuai dengan kebutuhan nasabah korporasi, lembaga keuangan dan dana pensiun.

Untuk memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, efektif per tanggal 29 Juli 2016, Perseroan melakukan perubahan nama menjadi PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk berdasarkan Akta No. 70 tanggal 20 Juni 2016 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta.

Divisi Equity Trading menyediakan layanan penjualan saham di pasar perdana dan perantara pedagang saham di pasar sekunder bagi nasabah ritel maupun institusi. Divisi Fixed Income Trading menyediakan layanan penjualan efek pendapatan tetap di pasar perdana dan perantara perdagangan efek pendapatan tetap di pasar sekunder seperti Surat Utang Negara, obligasi korporasi, Obligasi Negara Ritel, Savings Bond Ritel, Sukuk Ritel, dan Sukuk Tabungan. Divisi Investment Banking menyediakan jasa penjaminan emisi saham dan obligasi, maupun jasa penasehat keuangan, termasuk *merger & acquisition, divestment, valuation, due diligence, corporate restructuring and financing.*

Mulai bulan April 2014, Perseroan juga melakukan kegiatan sebagai Agen Penjual Efek Reksa Dana bagi nasabah ritel. Untuk melengkapi layanan tersebut, Perseroan juga menyediakan fasilitas transaksi online bagi nasabah ritel untuk berinvestasi di saham dan reksa dana. Pada tanggal 6 Desember 2017, Perseroan memperoleh Persetujuan Kegiatan Lain Perusahaan Efek sebagai Arranger, dan Persetujuan Kegiatan Lain Perusahaan Efek sebagai Penasihat Keuangan pada tanggal 21 September 2018.

On January 31, 2011, PT Trimegah Asset Management, which is subsidiary of the Company earned business license as Investment Management Company. PT Trimegah Asset Management provides a variety of equity, balanced, fixed income and money market funds tailored to the needs of corporate clients, financial institutions and pension funds.

To comply with the Financial Services Authority Regulation No. 20/POJK.04/2016 on the Licensing of Securities Companies that Undertake Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, effective as of July 29, 2016, the Company changed its name to PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk based on Deed No. 70 dated June 20, 2016 made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta.

Equity Trading Division provides equity sales service in primary market and equity brokerage service in secondary market for retail and institutional clients. Fixed Income Trading Division provides fixed income securities sales service in primary market and fixed income securities brokerage service in secondary market such as Government Bonds, corporate bonds, Retail Government Bond, Retail Saving Bond, Retail *Sukuk*, and Savings *Sukuk*. Investment Banking Division provides equity and bond underwriting service as well as financial advisory services, including merger & acquisition, divestment, valuation, due diligence, corporate restructuring and financing.

Starting April 2014, the Company also conducts activity as Mutual Fund Selling Agent for retail clients. To complete the services, the Company also provides online transaction facility for retail clients to invest in equity and mutual funds. On December 6, 2017, the Company earned Approval for Other Business Activity as Arranger, and Approval for Other Business Activity as Financial Advisor on September 21, 2018.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk adalah Perusahaan Sekuritas Anggota Bursa Efek Indonesia. PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan PT Trimegah Asset Management telah memiliki izin usaha, terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan.

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk is Securities Company Member of the Indonesia Stock Exchange. PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and PT Trimegah Asset Management are licensed, registered and supervised by the Financial Services Authority.

Alamat Kontak:
Contact Address:

Gedung Artha Graha 18th & 19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52–53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel : +62-21 2924 9088
Fax : +62-21 2924 9150

Sekretaris Perusahaan & Hubungan Investor:
Corporate Secretary & Investor Relations:

Gedung Artha Graha 19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52–53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel : +62-21 2924 9088
Fax : +62-21 2924 9150
E-mail : corporate.secretary@trimegah.com
: investor.relations@trimegah.com
Website : www.trimegah.com
Bloomberg: TRIM IJ EQUITY

Identitas Perusahaan
Corporate Identity

Nama Perusahaan Company Name	PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk
Alamat Kantor Pusat Head Office Address	Gedung Artha Graha 18th & 19th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53 Jakarta 12190, Indonesia
Tel	+62-21 2924 9088
Fax	+62-21 2924 9150
E-mail	investor.relations@trimegah.com corporate.secretary@trimegah.com
Situs Web Website	www.trimegah.com
Bidang Usaha Business Fields	• Perantara Pedagang Efek: Saham dan Pendapatan Tetap • Penjamin Emisi Efek • Agen Penjual Efek Reksa Dana • Penasehat Keuangan • *Arranger* • Broker-Dealer: Equity and Fixed Income • Underwriting • Mutual Fund Selling Agent • Financial Advisory • Arranger
Modal Dasar Authorized Capital	Rp680.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Paid in Capital	Rp355.465.000.000
Pencatatan Saham Stock Exchange Listing	Bursa Efek Indonesia (BEI - sebelumnya Bursa Efek Jakarta) pada 31 Januari 2000 Indonesia Stock Exchange (IDX - previously Jakarta Stock Exchange) on January 31, 2000
Kode Saham Stock Code	TRIM
Peringkat Perusahaan Corporate Rating	idA (single A) dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) idA (single A) from PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
Kepemilikan Saham Ownership	• Advance Wealth Finance Ltd 49,23% • Union Sampoerna, PT 9,85% • Stephanus Turangan 0,31% • David Agus 0,25% • Syafriandi Armand Saleh 0,24% • Masyarakat selain Direksi *) 40,12 *) Masing-masing kurang dari 5% kepemilikan • Advance Wealth Finance Ltd 49.23% • Union Sampoerna, PT 9.85% • Stephanus Turangan 0.31% • David Agus 0.25% • Syafriandi Armand Saleh 0.24% • Public excluding Board of Directors *) 40.12% *) Each less than 5% ownership

Jumlah Saham Number of Shares	7.109.300.000 lembar saham 7,109,300,000 shares
Harga Nominal Saham Nominal Value of Shares	Rp50 per saham Rp50 per share
Tanggal Pendirian Establishment Deed	9 Mei 1990 dengan nama PT Trimulya Securindolestari May 9, 1990 under the name PT Trimulya Securindolestari
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 64 tanggal 9 Mei 1990, dibuat di hadapan Rachmat Santoso, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 80 tanggal 5 Oktober 1990 Tambahan No. 3832. Deed of Establishment No. 64 dated May 9, 1990, made before Rachmat Santoso, S.H., Notary in Jakarta, which has been announced in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 80 dated October 5, 1990, Supplement No. 3832.
Izin Usaha Business License	• Izin Usaha Perantara Pedagang Efek No. KEP-252/PM/1992, tanggal 2 Mei 1992. • Izin Usaha Penjamin Emisi Efek No. KEP-27/PM/1993, tanggal 18 September 1993. • Persetujuan Kegiatan Lain Perusahaan Efek sebagai *Arranger* No. S-940/PM.21/2017, tanggal 6 Desember 2017. • Persetujuan Kegiatan Lain Perusahaan Efek sebagai Penasehat Keuangan No. S-1107/PM.21/2018, tanggal 21 September 2018. • Broker-Dealer License No. KEP-252/PM/1992, dated May 2, 1992. • Underwriter License No. KEP-27/PM/1993, dated September 18, 1993. • Approval for Securities Company Other Business Activity as Arranger No. S-940/PM.21/2017, dated December 6, 2017. • Approval for Securities Company Other Business Activity as Financial Advisor No. S-1107/PM.21/2018, dated September 21, 2018.
Jumlah Karyawan Total Employees	228 *) *) Hanya perusahaan induk, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris. *) Parent company only, including the Board of Directors and the Board of Commissioners.
Jumlah Kantor Cabang Total Branch Office	14 kantor cabang di Jakarta, Tangerang, Medan, Pekanbaru, Bandung, Cirebon, Semarang, Surabaya, Denpasar, Solo, Malang, Makassar. 14 branch offices in Jakarta, Tangerang, Medan, Pekanbaru, Bandung, Cirebon, Semarang, Surabaya, Denpasar, Solo, Malang, Makassar.
Pelayanan Nasabah Customer Care	Tel : +62-21 2924 9000 E-mail : callcenter@trimegah.com Website : www.trimegah.com

Misi dan Visi
Mission and Vision

Misi
Mission

Educate and create wealth for the community through unique and professional investment experience.

Visi
Vision

Be the most preferred destination for financial services in the region.

Slogan
Tagline

Specialist
Investment
Partner

Misi dan Visi Perseroan telah ditinjau ulang secara berkala disesuaikan dengan perkembangan bisnis, dan disetujui oleh Direksi.

The Company's Mission and Vision have regularly been reviewed to be in line with business development, and approved by the Board of Directors.

Nilai - Nilai Perusahaan
Corporate Values

Forward Thinkers

- Visionary
- Anticipative to future trends
- Investment education

Excellence or Nothing

- Competitive
- Talent pool

People Focused

- Trustworthy
- Collaborative mindset

Informed Perspectives

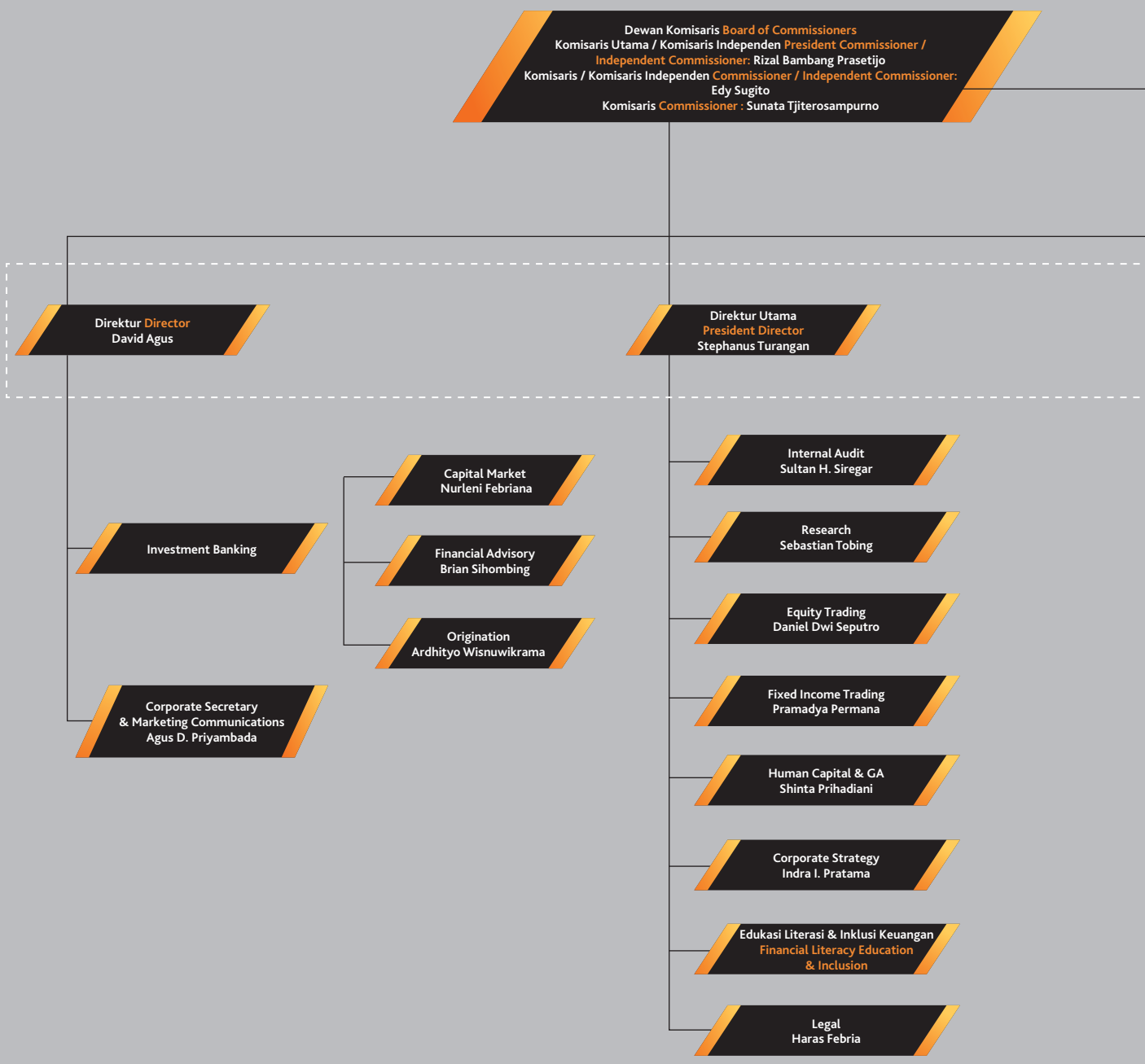
- Always updated
- Updating clients and community
- Continues learning

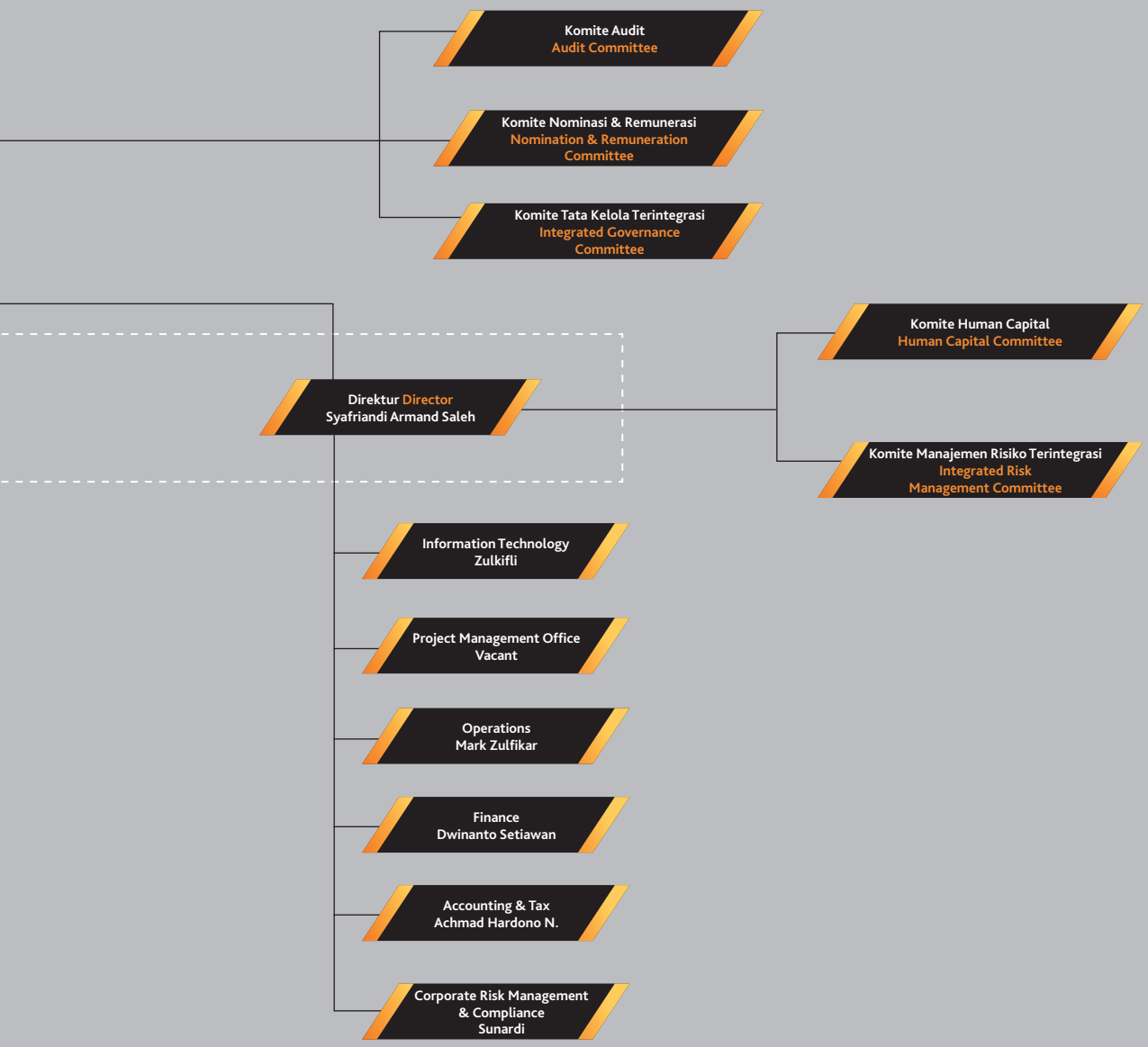
Produk dan Layanan
Products and Services

Equity Trading	1. Perantara Pedagang Transaksi Saham a. TRIM Reguler b. TRIM Margin 2. Employee Stock Option Program (ESOP) 3. Institutional Services	1. Equity Brokerage a. TRIM Reguler b. TRIM Margin 2. Employee Stock Option Program (ESOP) 3. Institutional Services
Investment Banking	1. Capital Markets a. Initial Public Offering (IPO) b. Right Issue c. Obligasi d. Medium-term Note (MTN) 2. Corporate Finance Advisory a. Privatization & Divestments b. Strategic & Financial Partner c. Asset Disposals & Placement d. Merger & Acquisition e. Tender Offer f. Restructuring g. Advisory Service Lainnya	1. Capital Markets a. Initial Public Offering (IPO) b. Right Issue c. Bond d. Medium-term Note (MTN) 2. Corporate Finance Advisory a. Privatization & Divestments b. Strategic & Financial Partner c. Asset Disposals & Placement d. Merger & Acquisition e. Tender Offer f. Restructuring g. Other Advisory Services
Fixed Income Trading	**Pasar Perdana** 1. Dealer Utama Surat Berharga Negara dan Surat Berharga Syariah Negara 2. Agen Penjual dalam Pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Surat Berharga Negara Ritel yaitu Obligasi Negara Ritel (ORI), Sukuk Ritel (SR), Savings Bond Ritel (SBR), dan Sukuk Tabungan (ST) 3. *Co-Manager* dalam Penjualan MTN Global Bonds Republik Indonesia, Euro Bonds & Global Sukuk 4. Agen Penjual dalam Pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Obligasi Korporasi dan Sukuk Korporasi **Pasar Sekunder** 1. Pedagang Perantara Transaksi Surat Berharga Negara dan Surat Berharga Syariah Negara dalam Denominasi IDR dan USD 2. Pedagang Perantara Transaksi Surat Berharga Negara Ritel dan Surat Berharga Syariah Negara Ritel 3. Pedagang Perantara Transaksi Obligasi Korporasi dan Sukuk Korporasi dalam IDR dan USD 4. Peserta Lelang dalam Pelaksanaan Lelang *Buy Back* dan *Debt Switch* 5. Pedagang Perantara Transaksi Obligasi untuk Nasabah Ritel 6. Pedagang Perantara Transaksi Turunan Obligasi	**Primary Market** 1. Primary Dealer in Government Bonds and Sharia Government Bonds 2. Selling Agent of Retail Government Bonds (ORI), Retail *Sukuk* (SR), Retail Saving Bonds (SBR), and Savings *Sukuk* (ST) 3. Co-Manager in the issuance of MTN Global Bonds of the Republic of Indonesia, Euro Bonds & Global Sukuk 4. Corporate Bonds & Corporate Sukuk Initial Public Offering Selling Agent **Secondary Market** 1. Government Bonds and Sharia Government Bonds Broker-Dealer in IDR and USD 2. Retail Government Bonds and Retail Sharia Government Bonds Broker-Dealer 3. Corporate Bonds and Corporate Sukuk Broker-Dealer in IDR and USD 4. Government Bonds Buy Back & Debt Switch Auction Member 5. Bonds Transaction Broker-Dealer for Retail Clients 6. Fixed Income Derivatives Broker-Dealer

Agen Penjual Efek Reksa Dana Mutual Funds Selling Agent	**Reksa Dana Open-end (Konvensional dan Syariah)** 1. Reksa Dana Pasar Uang 2. Reksa Dana Pendapatan Tetap 3. Reksa Dana Campuran 4. Reksa Dana Saham 5. Reksa Dana Indeks **Reksa Dana Closed-end** 1. Reksa Dana Terproteksi	**Open-end Mutual Funds (Conventional & Sharia)** 1. Money Markets Mutual Funds 2. Fixed Income Mutual Funds 3. Balanced Mutual Funds 4. Equity Mutual funds 5. Index Mutual Funds **Closed-end Mutual Funds** 1. Protected Mutual Funds
Online Trading (Mobile, Tablet & Desktop)	1. Perantara Pedagang Efek Saham 2. Agen Penjual Reksa Dana	1. Equity Brokerage 2. Mutual Funds Selling Agent
Pembiayaan Transaksi Transaction Financing		

Struktur Organisasi
Organization Structure




Komite Audit
Audit Committee
Komite Nominasi & Remunerasi
Nomination & Remuneration Committee
Komite Tata Kelola Terintegrasi
Integrated Governance Committee
Direktur Director
Syafriandi Armand Saleh
Komite Human Capital
Human Capital Committee
Komite Manajemen Risiko Terintegrasi
Integrated Risk Management Committee
Information Technology
Zulkifli
Project Management Office
Vacant
Operations
Mark Zulfikar
Finance
Dwinanto Setiawan
Accounting & Tax
Achmad Hardono N.
Corporate Risk Management & Compliance
Sunardi

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

Rizal Bambang Prasetijo
Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, usia 53 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia pada tahun 1989.

Memulai karirnya sebagai Indonesia Equity Analyst di PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1989 - 1995), Indonesia Equity Strategist di PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1996 - 1999), Thailand/ Indonesia/Philippines Equity Strategist di PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1999 - 2001), Head of Research & Indonesia Equity Strategist di PT J.P. Morgan Securities (2001 - 2008), President Director J.P. Morgan Securities (2008 - 2013), menjabat sebagai Anggota Dewan Komisioner di Lembaga Penjamin Simpanan (2013 - 2014) dan Komisaris Utama/Komisaris Independen Perseroan (2015 – sekarang).

Diangkat sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 3 September 2015 seperti dinyatakan dalam Akta No. 6 tanggal 10 September 2015 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan.

Indonesian citizen, 53 years old, domiciled in Jakarta. Earned Bachelor's Degree in Economics from Faculty of Economics, University of Indonesia in 1989.

Started his career as Indonesia Equity Analyst at PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1989 - 1995), Indonesia Equity Strategist at PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1996 - 1999), Thailand/ Indonesia/Philippines Equity Strategist at PT J.P. Morgan Securities Indonesia (1999 - 2001), Head of Research & Indonesia Equity Strategist at PT J.P. Morgan Securities (2001 - 2008), President Director of J.P. Morgan Securities (2008 - 2013), served as Member of the Board of Commissioners of the Indonesia Deposit Insurance Corporation (2013 - 2014), and President Commissioner / Independent Commissioner of the Company (2015 – present).

Appointed as President Commissioner / Independent Commissioner of the Company in Extraordinary General Meeting of Shareholders on September 3, 2015 as stated in the Deed No. 6 dated September 10, 2015 pertaining Statement of Resolution of Extraordinary General Meeting Shareholders of the Company.

Edy Sugito
Komisaris / Komisaris Independen
Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, usia 55 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Trisakti, Jakarta pada tahun 1991.

Pernah menjabat sebagai Direktur PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (1998 - 2000), Direktur PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (2000 - 2005), dan Direktur Penilaian Perusahaan PT Bursa Efek Indonesia (2005 - 2012).

Saat ini menjabat sebagai Komisaris Utama PT Gayatri Kapital Indonesia (2013 – sekarang), Komisaris Independen pada PT PP London Sumatera Indonesia Tbk (2012 – sekarang), PT Wismilak Inti Makmur Tbk (2012 – sekarang), PT Dharma Satya Nusantara Tbk (2013 – sekarang), dan PT Soechi Lines Tbk (2014 – sekarang).

Diangkat sebagai Komisaris / Komisaris Independen Perseroan untuk pertama kali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 28 Maret 2013 seperti dinyatakan dalam Akta No. 51 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, dan diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 6 Juni 2018 seperti dinyatakan dalam Akta No. 5 tertanggal 6 Juni 2018 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan.

Indonesian citizen, 55 years old, domiciled in Jakarta. He graduated from Faculty of Economics Majoring in Accounting from University of Trisakti, Jakarta in 1991.

Served as Director of the Indonesia Central Securities Depository (1998 - 2000), Director of the Indonesia Clearing and Guarantee Corporation (2000 - 2005), and Listing Director of the Indonesia Stock Exchange (2005 - 2012).

Currently serves as President Commissioner of PT Gayatri Capital Indonesia (2013 – present), Independent Commissioner of PT PP London Sumatra Indonesia Tbk (2012 – present), PT Wismilak Inti Makmur Tbk (2012 – present), PT Dharma Satya Nusantara Tbk (2013 – present), and PT Soechi Lines Tbk (2014 – present).

Appointed as Commissioner / Independent Commissioner of the Company for the first time in Extraordinary General Meeting of Shareholders on March 28, 2013 as stated in the Deed No. 51 pertaining Extraordinary General Meeting of Shareholders Resolutions, and reappointed in Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018 as stated in Deed No. 5 dated June 6, 2018 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders of the Company.

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

Sunata Tjiterosampurno
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, usia 47 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Bachelor of Business Administration (Distinction) dalam bidang Keuangan/ Manajemen dari University of Wisconsin, Madison, Amerika Serikat, dan Gelar Master jurusan Keuangan Finance (Merit) dari London Business School.

Menjabat sebagai Assistant Vice President, Riset Ekuitas Lippo Securities-SBC Warburg (1995 - 1998), Konsultan Boston Consulting Group - Jakarta (1998 - 2004), Direktur Investment Banking PT Danareksa Sekuritas (2004 - 2006), Komisaris PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk (2008 – Januari 2015), Komisaris Utama PT Bukit Makmur Mandiri Utama (2010 - sekarang), Komisaris PT Delta Dunia Makmur Tbk (Juni 2011 – sekarang), Komisaris Perseroan (2013 – sekarang) dan Komisaris PT BFI Finance Indonesia Tbk (2015 – sekarang).

Diangkat pertama kali sebagai Komisaris Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada 20 November 2013 seperti dinyatakan dalam Akta No. 21 tanggal 20 November 2013 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan, dan diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 6 Juni 2018 seperti dinyatakan dalam Akta No. 5 tertanggal 6 Juni 2018 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan.

Indonesian citizen, 47 years old, domiciled in Jakarta. He holds Bachelor of Business Administration (Distinction) in Finance/Management from the University of Wisconsin, Madison, USA, and Master's Degree in Finance (Merit) from the London Business School.

Appointed as Assistant Vice President, Equity Research of Lippo Securities-SBC Warburg (1995-1998), Consultant at Boston Consulting Group - Jakarta (1998 - 2004), Director of Investment Banking of PT Danareksa Sekuritas (2004 - 2006), Commissioner of PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk (2008 – January 2015), President Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama (2010 - present), Commissioner of PT Delta Dunia Makmur Tbk (June 2011 – present), Commissioner of the Company (2013 – present) and Commissioner of PT BFI Finance Indonesia Tbk (2015 – present).

Appointed as Commissioner of the Company for the first time in the Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 20, 2013 as stated in the Deed No. 21 dated November 20, 2013 pertaining Statement of Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company, and reappointed in the Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018 as stated in Deed No. 5 dated June 6, 2018 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders of the Company.

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors

Stephanus Turangan
Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, usia 54 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Bachelor of Science dalam Business Management dari Case Western University, Cleveland, Ohio, Amerika Serikat, dan MBA in International Business Management dari Baldwin Wallace University, Berea, Ohio, Amerika Serikat.

Memulai karirnya di Currency/Money Market Desk PT Astley Pearce Nusantara (Exco) (1992 – 1993), Head of Dealing PT Sigma Batara (1993 – 1995), Director – Head of Equity Sales PT Bahana Securities (1995 - 1999), Head of Equity Institutional Sales PT Nomura Indonesia (1999 – 2000), Director – Capital Markets PT Bahana Securities (2001 – 2003), Managing Director – Capital Markets PT Mandiri Sekuritas (2003 – 2006), Director – Institutional Clients Group Deutsche Bank AG (2006 – 2009), Executive Director PT Danareksa (Persero) (2009 – 2011), Komisaris PT Equator Investments, PT Equator Securities (Mei 2012), dan Direktur Utama Perseroan (2012 – sekarang).

Diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan untuk pertama kali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 30 November 2012 seperti dinyatakan dalam Akta No. 76 tertanggal 30 November 2012 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan, dan diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2017 pada 8 Juni 2017 seperti dinyatakan dalam Akta No. 25 tertanggal 8 Juni 2017 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

Membawahi Divisi Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital, Internal Audit, Research, dan Legal

Indonesian citizen, 54 years old, domiciled in Jakarta. Earned Bachelor of Science in Business Management from Case Western University, Cleveland, Ohio, U.S.A., and MBA in International Business Management from Baldwin Wallace University, Berea, Ohio, USA.

Started his career in Currency/Money Market Desk of PT Astley Pearce Nusantara (Exco) (1992 - 1993), Head of Dealing of PT Sigma Batara (1993 - 1995), Director - Head of Equity Sales of PT Bahana Securities (1995 - 1999), Head of Equity Institutional Sales of PT Nomura Indonesia (1999 - 2000), Director - Capital Markets of PT Bahana Securities (2001 - 2003), Managing Director - Capital Markets of PT Mandiri Sekuritas (2003 - 2006), Director - Institutional Clients Group of Deutsche Bank AG (2006 - 2009), Executive Director of PT Danareksa (Persero) (2009 - 2011), Commissioner of PT Equator Investments, PT Equator Securities (May 2012) and President Director of the Company (2012 – present).

Appointed as President Director of the Company for the first time in Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 30, 2012 as stated in Deed No. 76 dated November 30, 2012 pertaining Statement of Resolutions of Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company, and reappointed in Annual General Meeting of Shareholders on June 8, 2017 as stated in Deed No. 25 dated June 8, 2017 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders of the Company.

He oversees Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital, Internal Audit, Research and Legal Division.

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors

David Agus
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, usia 50 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi dari Universitas Parahyangan, Bandung pada tahun 1992, dan gelar MBA Bidang Keuangan dari University of Houston, Texas, Amerika Serikat pada tahun 1994.

Bergabung di PT Pentasena Securities (April 1995 – Desember 1998), PT Danareksa Sekuritas (Januari 1999 – Juli 2011) dengan jabatan terakhir sebagai Managing Director – Head of Investment Banking, dan PT Equator Securities (September 2011 – September 2013) dengan jabatan terakhir sebagai Managing Director – Head of Investment Banking. Bergabung dengan Perseroan pada bulan September 2013 sebagai Head of Investment Banking, sebagai Direktur / Direktur Independen Perseroan (2014 - 2019) dan Direktur Perseroan (2019 - sekarang).

Diangkat sebagai Direktur / Direktur Independen Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 14 Mei 2014 seperti dinyatakan dalam Akta No. 46 tanggal 14 Mei 2014 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, yang ditegaskan kembali dengan Akta No. 14 tertanggal 14 Agustus 2014 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Kemudian diangkat kembali sebagai Direktur Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada 25 Juni 2019 seperti dinyatakan dalam Akta No. 58 tanggal 25 Juni 2019 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

Membawahi Divisi Investment Banking dan Divisi Sekretaris Perusahaan.

Indonesian citizen, 50 years old, domiciled in Jakarta. Earned Bachelor's Degree in Accounting from University of Parahyangan, Bandung in 1992, and MBA in Finance from University of Houston, Texas, USA in 1994.

Joined PT Pentasena Securities (April 1995 - December 1998), PT Danareksa Sekuritas (January 1999 - July 2011) with last position as Managing Director - Head of Investment Banking, and PT Equator Securities (September 2011 - September 2013) with last position as Managing Director - Head of Investment Banking. Joined the Company in September 2013 as Head of Investment Banking, and serves as Director / Independent Director of the Company (2014 – 2019) and Director of the Company (2019 – present).

Appointed as Director / Independent Director of the Company in Annual General Meeting of Shareholders on May 14, 2014 as stated in Deed No. 46 dated May 14, 2014 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholder, and restated with Deed No. 14 dated August 14, 2014 pertaining Minutes of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders. Reappointed as Director of the Company in Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019 as stated in Deed No. 58 dated June 25, 2019 pertaining Minutes of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholder.

He oversees Investment Banking Division, and Corporate Secretary Division.

Syafriandi Armand Saleh
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, usia 53 tahun, berdomisili di Jakarta. Lulus dari Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan, Institut Teknologi Bandung, dan Program Magister Manajemen dalam Manajemen Perbankan dan Keuangan, Institut Teknologi Bandung.

Memulai karirnya di Astra International (1991 - 1996) dengan jabatan terakhir sebagai Konsultan – Efficiency Division, sebelum pindah ke Astra Credit Company (1996 – Desember 1998) dengan jabatan terakhir sebagai Head of Organization Development. Memulai karir di pasar modal di PT Bahana Securities (September 1999 - Oktober 2003) sebagai Marketing Support Manager, Head of Business Development, dan Head of Operations, sebelum bergabung di PT Mandiri Sekuritas (Oktober 2003 – Maret 2011) sebagai Head of Equity Capital Markets – Retail, Chief Operating Officer, Head of Retail & Branches, Managing Director di PT Equator Securities (April 2011 – Februari 2013), dan Direktur Perseroan (2013 – sekarang).

Diangkat sebagai Direktur Perseroan untuk pertama kali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada 11 Juni 2013 seperti dinyatakan dalam Akta No. 51 tertanggal 11 Juni 2013 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, dan diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada 6 Juni 2018 seperti dinyatakan dalam Akta No. 5 tertanggal 6 Juni 2018 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

Membawahi Divisi Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Finance, Information Technology, Project Management Office, dan Operations.

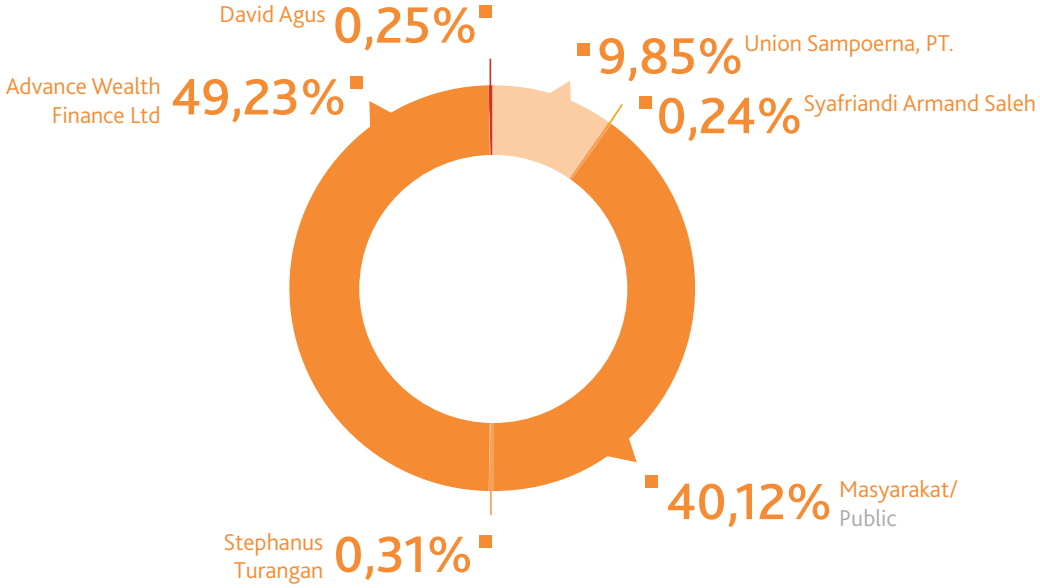
Indonesian citizen, 53 years old, domiciled in Jakarta. Graduated from the Faculty of Civil Engineering and Planning, Bandung Institute of Technology, and Master of Management Program in Banking and Financial Management, Bandung Institute of Technology.

Started his career in Astra International (1991 - 1996) with his last position as Consultant - Efficiency Division, before moving to Astra Credit Company (1996 - December 1998) with his last position as Head of Organization Development. Started his career in the capital markets in PT Bahana Securities (September 1999 - October 2003) as Marketing Support Manager, Head of Business Development, and Head of Operations, before joining PT Mandiri Sekuritas (October 2003 - March 2011) as Head of Equity Capital Markets - Retail, Chief Operating Officer, Head of Retail & Branches, Managing Director at PT Equator Securities (April 2011 - February 2013), and Director of the Company (2013 – present).

Appointed as Director of the Company for the first time in Annual General Meeting of Shareholders on June 11, 2013 as stated in Deed No. 51 dated June 11, 2013 pertaining Statement of Resolution of Annual General Meeting of Shareholders, and reappointed in Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018 as stated in Deed No. 5 dated June 6, 2018 pertaining Statement of Resolution of Annual General Meeting of Shareholders.

He oversees Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Finance, Information Technology, Project Management Office, and Operations Division.

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2019
Composition of Shareholders as of December 31, 2019

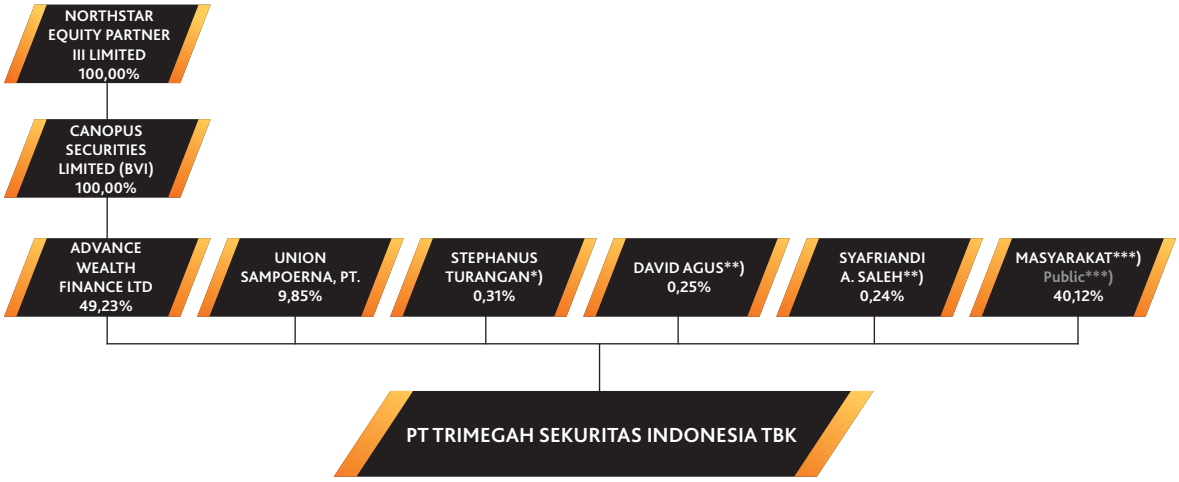


Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership
Advance Wealth Finance Ltd	3,500,000,000	49.23%
Union Sampoerna, PT.	700,000,000	9.85%
Publik (Masing-masing kurang dari 5% kepemilikan) / Public (Each less than 5% ownership)		
Stephanus Turangan *)	21,799,500	0.31%
David Agus **)	17,800,000	0.25%
Syafriandi Armand Saleh **)	16,800,000	0.24%
Lain-Lain / Others	2,852,900,500	40.12%
Total	7,109,300,000	100.00%

*) Direktur Utama / President Director
**) Direktur / Director

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership
Pemegang Saham Domestik / Domestic Shareholders			
Perseorangan / Individual	726	676,007,140	9.51%
Institusi / Institution	24	881,252,260	12.40%
Sub Total	**750**	**1,557,259,400**	**21.90%**
Pemegang Saham Asing / Foreign Shareholders			
Perseorangan / Individual	3	170,200	0.00%
Institusi / Institution	20	5,551,870,400	78.09%
Sub Total	**23**	**5,552,040,600**	**78.10%**
Jumlah / Total	**773**	**7,109,300,000**	**100.00%**

Struktur Kepemilikan
Ownership Structure



*) Direktur Utama / President Director

**) Direktur / Director

***) Masing-masing kurang dari 5% kepemilikan / Each less than 5% ownership.

Per 31 Desember 2019 / Per December 31 2019.

Kronologi Pencatatan Saham
Share Listing Chronology

Tanggal Pencatatan *) Recording Date *)	Keterangan Notes	Modal Dasar Authorized Capital	Perubahan Jumlah Saham Changes of Number of Shares				
			Sebelum Before		Setelah After		
			Jumlah Saham No. of Shares	Nominal (Rp)	Jumlah Saham No. of Shares	Nominal (Rp)	Nominal per share (Rp)
9 Mei 1990 May 9, 1990	Pendirian Establishment	4.000.000.000	-	-	2.000	2.000.000.000	1.000.000
15 Januari 1993 January 15, 1993	Peningkatan Modal Dasar, Modal Ditempatkan dan Disetor, serta Pemecahan Nilai Nominal Saham dari Rp1.000.000 per saham menjadi Rp1.000 per saham. Additional Authorized Capital, Issued and Fully Paid Capital, and Stock Split from Rp1,000,000 per share to Rp1,000 per share.	30.000.000.000	2.000	2.000.000.000	6.000.000	6.000.000.000	1.000

Kronologi Pencatatan Saham
Share Listing Chronology

Tanggal Pencatatan *) Recording Date *)	Keterangan Notes	Modal Dasar Authorized Capital	Perubahan Jumlah Saham Changes of Number of Shares				
			Sebelum Before		Setelah After		
			Jumlah Saham No. of Shares	Nominal (Rp)	Jumlah Saham No. of Shares	Nominal (Rp)	Nominal per share (Rp)
30 Juli 1998 July 30, 1998	Peningkatan Modal Dasar, Modal Ditempatkan dan Disetor, serta Pemecahan Nilai Nominal Saham dari Rp1.000 per saham menjadi Rp500 per saham. Additional Authorized Capital, Issued and Fully Paid Capital, and Stock Split from Rp1,000 per share to Rp500 per share.	48.000.000.000	6.000.000	6.000.000.000	24.000.000	12.000.000.000	500
12 Oktober 1999 October 12, 1999	Peningkatan Modal Dasar, Modal Ditempatkan dan Disetor. Additional Authorized Capital, Issued and Fully Paid Capital.		24.000.000	12.000.000.000	150.000.000	75.000.000.000	500
31 Januari 2000 January 31, 2000	Penambahan Modal Ditempatkan dan Disetor dari Hasil Penawaran Umum. Additional Issued and Fully Paid Capital from Public Offering.		150.000.000	75.000.000.000	200.000.000	100.000.000.000	500
3 April 2000 April 3, 2000	Pemecahan Nominal Saham dari Rp500 menjadi Rp50 per saham. Stock Split from Rp500 per share to Rp50 per share.		200.000.000		2.000.000.000	100.000.000.000	50
6 Juni 2000 June 6, 2000	Peningkatan Modal Dasar, Pembagian Saham Bonus (Rasio 10:7). Additional Authorized Capital, Distribution of Bonus Shares (Ratio 10:7).		2.000.000.000		3.400.000.000	170.000.000.000	50
20 Oktober 2003 October 20, 2003	Pelaksanaan Waran Exercise of Warrant		3.400.000.000	170.000.000.000	3.650.000.000	182.500.000.000	50
29 Juli 2005 July 29, 2005	Pelaksanaan Waran Exercise of Warrant		3.650.000.000	182.500.000.000	3.651.260.000	182.563.000.000	50
27 April 2006 April 27, 2006	Pelaksanaan Waran Exercise of Warrant		3.651.260.000	182.563.000.000	3.652.500.000	182.625.000.000	50
11 Mei 2006 May 11, 2006	Pelaksanaan Waran Exercise of Warrant		3.652.500.000	182.625.000.000	3.655.000.000	182.750.000.000	50
12 April 2013 April 12, 2013	Pelaksanaan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu Exercise of Right Issue		3.655.000.000	182.750.000.000	7.109.300.000	355.465.000.000	50

*) Sesuai dengan Akta Trimegah dan IDX Issuer Corporate Actions
Based on Trimegah Notarial Deed and IDX Issuer Corporate Actions

Ikhtisar Obligasi
Bond Summary

Tahun Penerbitan Issuance Year	Nama Obligasi Bond Name	Seri Series	Peringkat(*) Rating(*)	Jumlah (Rp) Total (Rp)	Tingkat Bunga Interest Rate	Frekuensi Pembayaran Bunga Interest Payment Frequency	Tanggal Penerbitan Issuance Date	Tanggal Jatuh Tempo Due Date	Keterangan Description
2004	Obligasi I Trimegah Securities Tahun 2004 dengan Tingkat Bunga Tetap Trimegah Securities Bond I Year 2004 with Fixed Interest Rate	-	idA-	300,000,000,000	12.875%	Setiap 3 (tiga) bulan Every 3 (three) months	30 Juni 2004 June 30, 2004	13 Juli 2009 July 13, 2009	Lunas Paid
2007	Obligasi II Trimegah Securities Tahun 2007 dengan Tingkat Bunga Tetap Trimegah Securities Bond II Year 2007 with Fixed Interest Rate	A	idA-	100,000,000,000	10.000%	Setiap 3 (tiga) bulan Every 3 (three) months	29 Juni 2007 June 29, 2007	22 Juli 2008 July 22, 2008	Lunas Paid
		B	idA-	50,000,000,000	10.375%	Setiap 3 (tiga) bulan Every 3 (three) months	29 Juni 2007 June 29, 2007	12 Juli 2009 July 12, 2009	Lunas Paid
		C	idA-	150,000,000,000	10.875%	Setiap 3 (tiga) bulan Every 3 (three) months	29 Juni 2007 June 29, 2007	12 Juli 2010 July 12, 2010	Lunas Paid
	Jumlah Obligasi Terhutang sampai dengan 31 Desember 2019 Total Bond Payable as of December 31, 2019								Nihil Nil

*) Berdasarkan pemeringkatan oleh PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) pada saat penerbitan Obligasi

*) Based on the rating by PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) at the time of issuance of the Bond

Kinerja Harga Saham Tahun 2019
Share Price Performance in 2019

Sumber/Source: Bloomberg

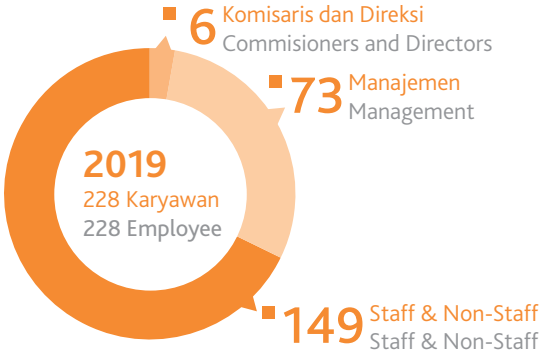
Harga Saham di Tahun 2018-2019
Share Price in 2018-2019

Kuartal Quarter	Tahun Year	Volume Volume	Harga Tertinggi (Rp) Highest Price (Rp)	Harga Terendah (Rp) Lowest Price (Rp)	Harga Terakhir (Rp) Last Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Number of Shares	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalitation (Rp)
I	2018	19,934,100	159	111	118	7,109,300,000	838,897,400,000
	2019	12,553,300	140	120	300	7,109,300,000	2,132,790,000,000
II	2018	3,857,100	135	110	114	7,109,300,000	810,460,200,000
	2019	6,063,300	170	135	170	7,109,300,000	1,208,581,000,000
III	2018	7,270,900	144	109	119	7,109,300,000	846,006,700,000
	2019	100,214,400	170	138	154	7,109,300,000	1,094,832,200,000
IV	2018	149,797,200	135	110	124	7,109,300,000	881,553,200,000
	2019	10,124,200	164	132	147	7,109,300,000	1,045,067,100,000

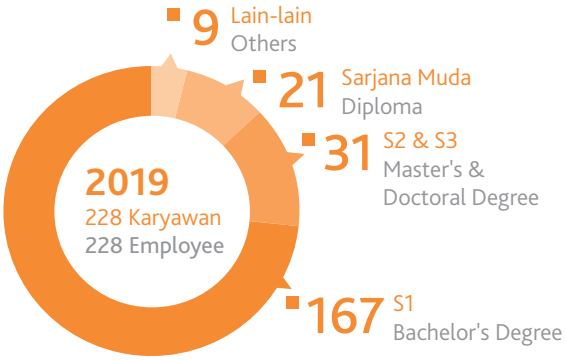
Sumber / Source : Bloomberg

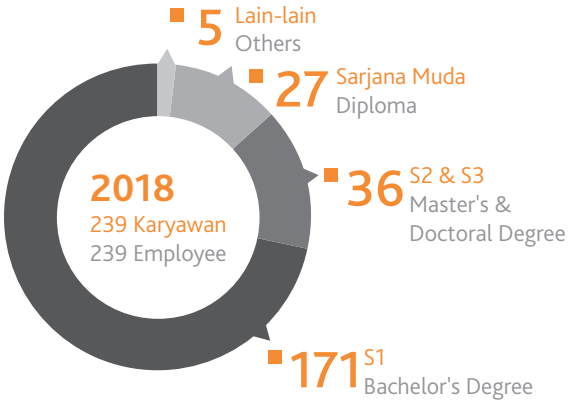
Data Karyawan
Employee Data

Komposisi Karyawan menurut Pangkat
Employee Composition by Grade

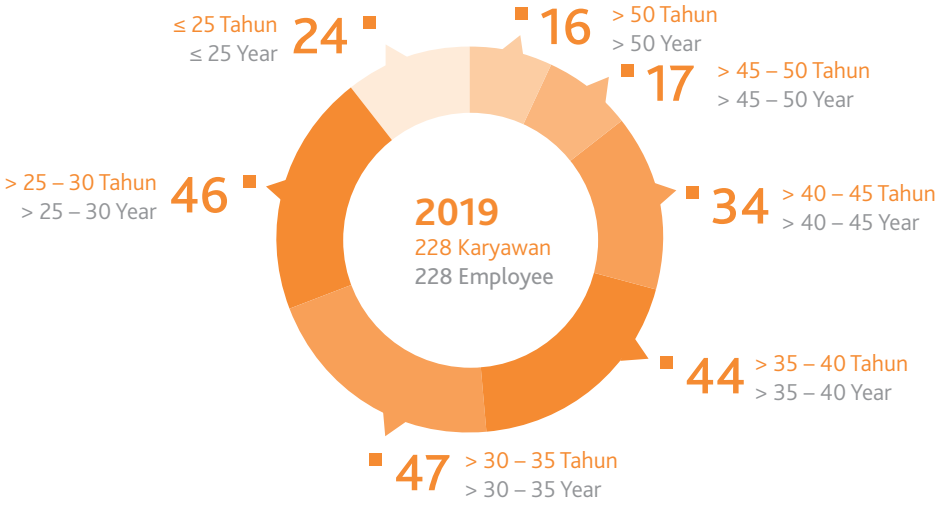


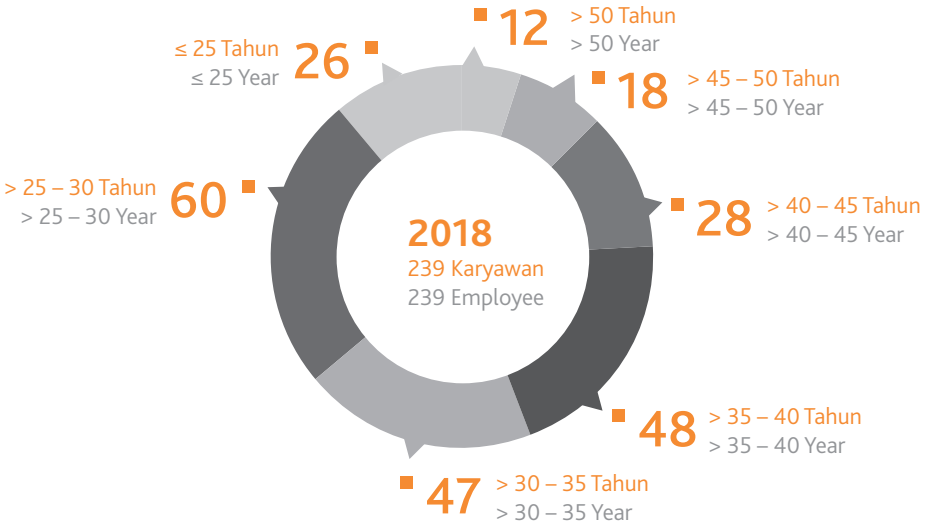
Komposisi Karyawan menurut Jenjang Pendidikan
Employee Composition by Education Level





Komposisi Karyawan menurut Jenjang Usia
Employee Composition Level of Age





Catatan : Hanya Perusahaan Induk
Note : Parent Company Only

Alamat Kantor
Office Address

Kantor Pusat
Head Office

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk
Gedung Artha Graha 18th & 19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
t. +62 21 2924 9088
f. +62 21 2924 9150

Kantor Cabang
Branch Offices

Jakarta – Sudirman
Gedung Artha Graha 18th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
t. +62-21 2924 9088 / 2924 8098
f. +62-21 2924 9164

Jakarta – Pluit *)
Ruko Pluit Village No. 1
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta 14440, Indonesia
t. +62-21 6660 1456
f. +62-21 6660 1443

Jakarta - Kelapa Gading
Rukan Boulevard Artha Gading
Blok A 7A No. 7
Jl. Boulevard Artha Gading
Jakarta 14240, Indonesia
t. +62-21 8061 7270
f. +62-21 4585 6418

Tangerang
Ruko ITC BSD Blok R No. 43A
Jl. Pahlawan Seribu, Serpong
Tangerang 15322, Indonesia
t. +62-21 5089 8950
f. +62-21 538 6767

Medan
Jl. Diponegoro No. 14F
Medan 20152, Indonesia
t. +62-61 410 00000
f. +62-61 452 0335

Pekanbaru*)
Gedung Graha Sucofindo
Ground Floor
Jl. Jend. Ahmad Yani No. 79
Pekanbaru 28155, Indonesia
t. +62-761 859 710
f. +62-761 859 701

Bandung
Wisma HSBC 3rd Floor
Jl. Asia Afrika No. 116
Bandung 40261, Indonesia
t. +62-22 8602 6290
f. +62-22 426 7920

Cirebon
Hotel Grand Tryas Cirebon
Jl. Tentara Pelajar No. 103-107
Cirebon 45123, Indonesia
t. +62-231 888 0000
f. +62-231 833 2768

Semarang
Jl. M.H. Thamrin No. 112
Semarang 50134, Indonesia
t. +62-24 8600 2310
f. +62-24 845 3989

Solo
Hotel Novotel
Jl. Slamet Riyadi No. 272
Solo 57131, Indonesia
t. +62-271 677 5590
f. +62-271 733 311

Surabaya
Gedung Calindo 1st Floor
Jl. Mayjen. Sungkono No. 121
Surabaya 60189, Indonesia
t. +62-31 562 3720
f. +62-31 562 3775

Malang *)
Jl. Pahlawan Trip No. 23 B-2
Malang 65112, Indonesia
t. +62-341 589 888
f. +62-341 561 959

Denpasar *)
Gedung Indovision 2nd Floor Unit M
Jl. Diponegoro No. 109
Denpasar 80114, Indonesia
t. +62-361 226 009
f. +62-361 248 960

Makassar
Jl. Karunrung No. 1F
Makassar 90113, Indonesia
t. +62-411 850 222
f. +62-411 870 861

Semua kantor cabang kami melayani perantara pedagang efek saham, penjualan reksa dana, dan Surat Berharga Negara Retail (kecuali yang bertanda * - hanya melayani penjualan reksa dana dan Surat Berharga Negara Retail).
All of our branch offices serve equity brokerage service, mutual funds, and retail government securities sales (except those marked with * - only serve mutual funds and retail government securities sales service).

Catatan : Informasi kantor cabang di atas merupakan data per tanggal 4 Juni 2020. Informasi tersebut dapat berubah sewaktu-waktu dan Perseroan akan menginformasikan perubahan informasi tersebut melalui *website* Perseroan.

Note : The branch office information above is data as of June 4, 2020. The information is subject to change at any time and the Company will inform you of any changes through the Company's website.

Profesi & Lembaga Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Professions & Institutions

Kantor Akuntan Publik
Purwantono, Sungkoro & Surja
Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, Lantai 7
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12910, Indonesia
t. +62-21 5289 5000
f. +62-21 5289 4100

Public Accounting Firm
Purwantono, Sungkoro & Surja
Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, 7th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12910, Indonesia
t. +62-21 5289 5000
f. +62-21 5289 4100

Biro Administrasi Efek
PT Sinartama Gunita
Sinar Mas Land Plaza
Menara 1, Lantai 9
Jl. M.H Thamrin No. 51
Jakarta 10350, Indonesia
t. +62-21 392 2332
f. +62-21 392 3003

Share Registrar
PT Sinartama Gunita
Sinar Mas Land Plaza
Tower 1, 9th Floor
Jl. M.H Thamrin No. 51
Jakarta 10350, Indonesia
t. +62-21 392 2332
f. +62-21 392 3003

Notaris
Fathiah Helmi, S.H.
Gedung Graha Irama Lantai 6 C
Jl. H.R Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1 & 2
Jakarta 12950, Indonesia
t. +62-21 5290 7304-06
f. +62-21 526 1136

Notary
Fathiah Helmi, S.H.
Gedung Graha Irama 6th Floor C
Jl. H.R Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1 & 2
Jakarta 12950, Indonesia
t. +62-21 5290 7304-06
f. +62-21 526 1136

Lembaga Pemeringkat
PT Pemeringkat Efek Indonesia
(Pefindo)
Panin Tower Senayan City, 17th Floor
Jl. Asia Afrika Lot. 19
Jakarta 10270, Indonesia
t. +62-21 7278 2380
f. +62-21 7278 2370

Rating Agency
PT Pemeringkat Efek Indonesia
(Pefindo)
Panin Tower Senayan City, 17th Floor
Jl. Asia Afrika Lot. 19
Jakarta 10270, Indonesia
t. +62-21 7278 2380
f. +62-21 7278 2370

Entitas Anak / Subsidiary

Sekilas tentang Trimegah Asset Management

Trimegah Asset Management at a Glance

PT Trimegah Asset Management merupakan anak perusahaan dari PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk, salah satu perusahaan sekuritas terkemuka dengan pengalaman hampir 30 tahun di pasar modal Indonesia.

Pada 31 Januari 2011, PT Trimegah Asset Management memperoleh Izin Usaha Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi untuk memberikan layanan pengelolaan dana.

Kami menyediakan berbagai produk investasi untuk semua kelas aset yang terdiri dari reksa dana saham, campuran, pendapatan tetap, dan pasar uang. Melalui para profesional yang berpengalaman di pasar modal, kami fokus untuk tumbuh dan berkembang melalui produk-produk investasi yang disesuaikan dengan kebutuhan nasabah korporasi, lembaga keuangan dan dana pensiun, untuk mencapai hasil yang optimal dalam investasi jangka panjang.

Kami berkomitmen untuk menjadi mitra utama Anda dalam berinvestasi dengan meningkatkan kualitas dan jangkauan pelayanan melalui kerja sama dengan 10 bank, 7 perusahaan efek terkemuka dan 8 perusahaan *financial technology* sebagai agen penjual.

- Bidang usaha: Manajer Investasi
- Kepemilikan: 99,9%
- Status Operasi: Beroperasi
- Jumlah Aset sebelum Eliminasi per 31 Desember 2019: Rp254,1 miliar

PT Trimegah Asset Management is a subsidiary of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk, one of the leading securities companies with nearly 30 years of experience in Indonesia's capital markets.

On January 31, 2011, PT Trimegah Asset Management earned its business license to operate as an Investment Management Company providing fund management services.

We offer variety of investment products for all asset classes consisting of equity, balanced, fixed income and money market funds. Supported by experienced professionals in the capital markets, our focus is to grow by offering investment products tailored to the needs of corporate clients, financial institutions and pension funds, with a goal of achieving an optimum return in a long run investment.

We are committed to becoming your main partner in investment by improving the quality and range of services through cooperation with 10 leading banks, 7 securities companies and 8 financial technology companies as selling agents.

- Line of Business: Investment Management
- Ownership: 99.9%
- Operational Status: Operating
- Total Asset before Elimination as of December 31, 2019: Rp254.1 billion

Alamat Kontak:
Contact Address:

Gedung Artha Graha 19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52–53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel : +62-21 2924 8030
Fax : +62-21 2924 8040
E-mail : cs_tram@trimegah.com
Website : www.trimegah-am.com

Entitas Anak / Subsidiary

Reksa Dana untuk Semua Kelas Aset

Mutual Funds for all asset classes

No.	Reksa Dana Saham Equity Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
1	TRIM Kapital	March 20, 1997
2	TRIM Kapital Plus	May 26, 2008
3	TRIM Syariah Saham	December 27, 2006
4	TRAM Consumption Plus	May 5, 2011
5	TRAM Infrastructure Plus	March 28, 2012
6	Trimegah Bhakti Bangsa	November 11, 2015
7	Trimegah Saham Nusantara	October 9, 2017

No.	Reksa Dana Pendapatan Tetap Fixed Income Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
1	TRIM Dana Tetap 2	May 21, 2008
2	TRAM Pendapatan Tetap USD	July 18, 2011
3	TRAM Strategic Plus	October 5, 2011
4	Trimegah Dana Tetap Nusantara	April 26, 2016
5	Trimegah Dana Tetap Optima 2	June 19, 2017
6	Trimegah Dana Tetap Prima	July 28, 2017
7	Trimegah Pendapatan Tetap Prima Nusa	Sept 27, 2017
8	Trimegah Pendapatan Tetap Prima Syariah	Sept 27, 2017
9	Trimegah Dana Tetap Syariah	December 5, 2019

No.	Reksa Dana Pasar Uang Money Market Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
1	TRIM Kas 2	April 11, 2008
2	TRAM Pundi Kas	September 23, 2014
3	TRAM Pundi Kas 2	December 15, 2014
4	TRAM Pundi Kas 3	December 17, 2014
5	Trimegah Pundi Kas Syariah	June 29, 2015
6	Trimegah Pundi Kas 6	September 14, 2015
7	Trimegah Dana Likuid	September 29, 2016
8	Trimegah Kas Syariah 2	December 21, 2016
9	Trimegah Kas Syariah	December 22, 2016
10	Trimegah Pundi Kas 7	August 25, 2018

Entitas Anak / Subsidiary

Reksa Dana untuk Semua Kelas Aset

Mutual Funds for all asset classes

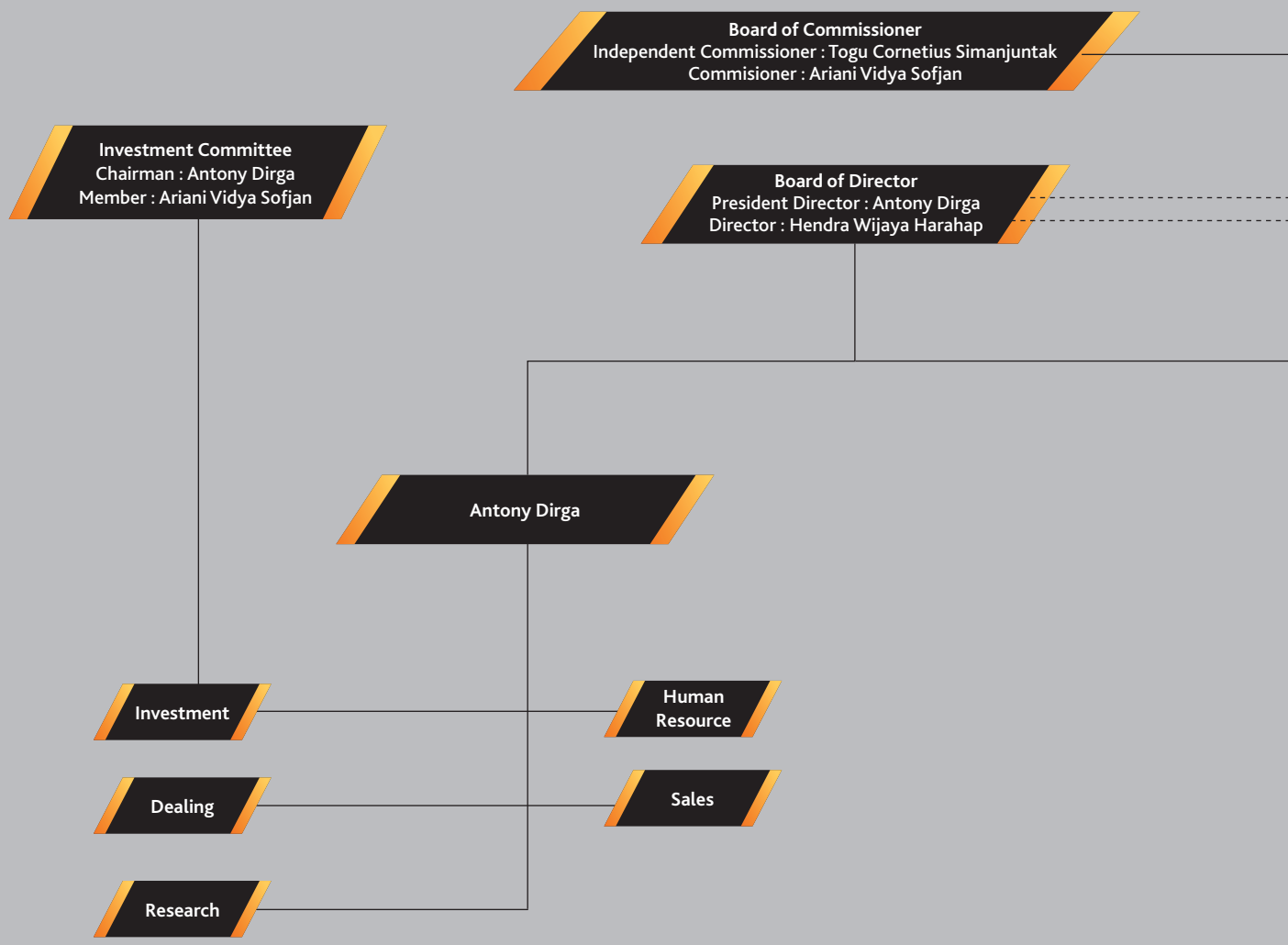
No.	Reksa Dana Pasar Uang Money Market Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
11	Trimegah Pundi Kas 8	April 9, 2019
12	Trimegah Pundi Kas 9	August 12, 2019
13	Trimegah Pundi Kas 10	December 13, 2019
14	Trimegah Fixed Income Plan	May 23, 2019
15	Trimegah Kas Asset Flexible	June 28, 2019

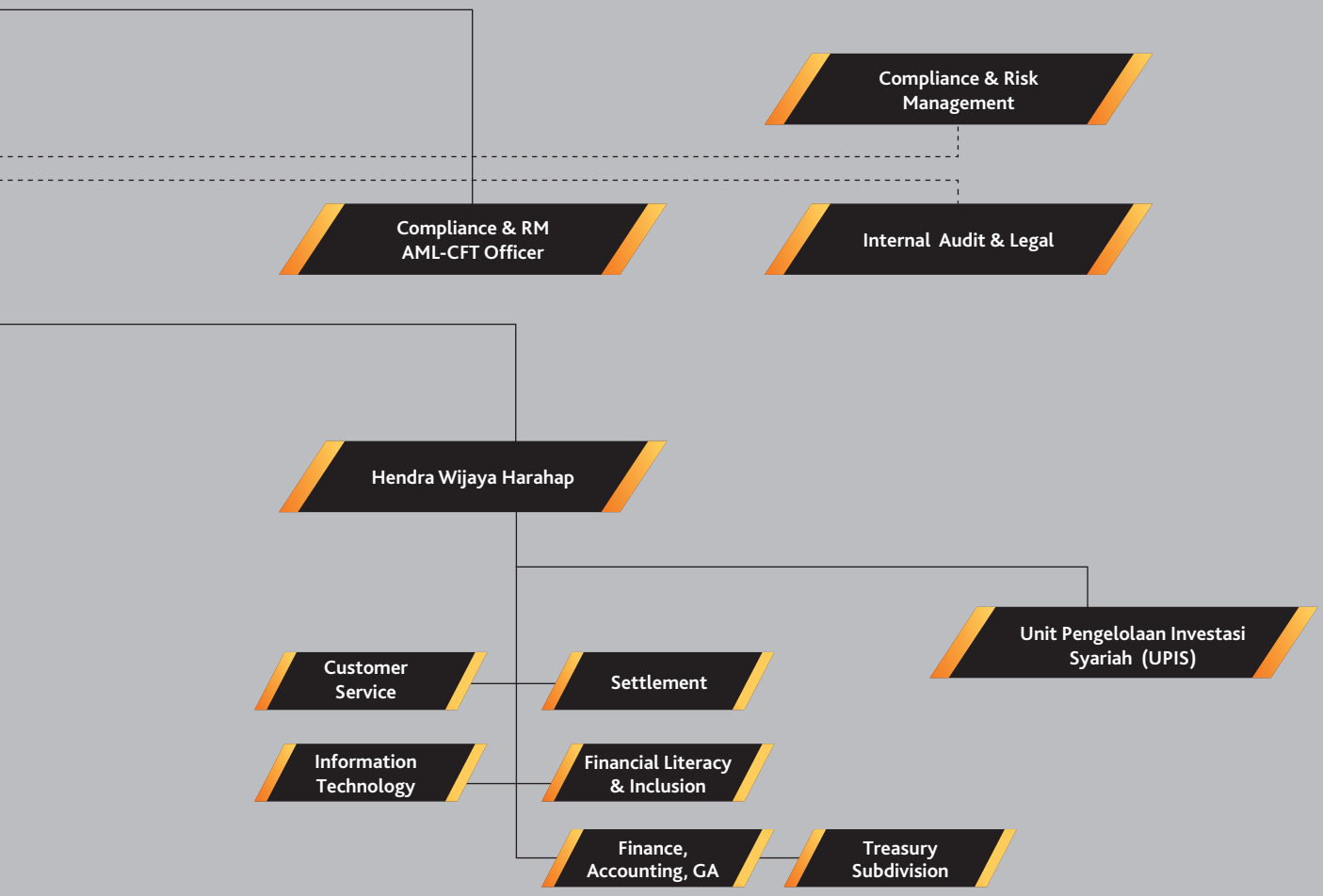
No.	Reksa Dana Campuran Balanced Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
1	TRIM Kombinasi 2	November 10, 2006
2	TRIM Syariah Berimbang	December 27, 2006
3	TRAM Alpha	May 1, 2013
4	Trimegah Balanced Absolute Strategy	April 25, 2019

No.	Reksa Dana Terproteksi Protected Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
1	TRAM Terproteksi Prima XV	December 16, 2013
2	Trimegah Terproteksi 1	April 8, 2016
3	Trimegah Terproteksi 3	August 18, 2016
4	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 2	October 26, 2016
5	Trimegah Terproteksi Futura XII	November 13, 2017
6	Trimegah Terproteksi Futura XV	Sept 3, 2018
7	Trimegah Terproteksi Prima XIX	August 23, 2017
8	Trimegah Terproteksi Prima XX	May 15, 2018
9	Trimegah Terproteksi Prima XXI	July 24, 2018
10	Trimegah Terproteksi 5	November 6, 2017
11	Trimegah Terproteksi 6	March 21, 2018
12	Trimegah Terproteksi 11	December 27, 2018
13	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 3	May 18, 2018
14	Trimegah Terproteksi Pembiayaan Mikro	October 27, 2017
15	Trimegah Terproteksi Pembiayaan Mikro 2	January 17, 2018
16	Trimegah Terproteksi Prima XXII	March 6, 2019

No.	Reksa Dana Terproteksi Protected Mutual Fund	Tanggal Emisi Issuance Date
17	Trimegah Terproteksi Prima XXIII	November 26, 2019
18	Trimegah Terproteksi Lestari 11	November 27, 2019
19	Trimegah Terproteksi Lestari 12	December 17, 2019
20	Trimegah Terproteksi Futura XVI	November 6, 2019
21	Trimegah Terproteksi 12	November 29, 2019
22	Trimegah Terproteksi 16	September 2, 2019
23	Trimegah Terproteksi 18	November 11, 2019
24	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 5	August 6, 2019
25	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 6	December 30, 2019

Entitas Anak / Subsidiary
Struktur Organisasi
Organization Structure




Compliance & Risk Management
Compliance & RM AML-CFT Officer
Internal Audit & Legal
Hendra Wijaya Harahap
Unit Pengelolaan Investasi Syariah (UPIS)
Customer Service
Settlement
Information Technology
Financial Literacy & Inclusion
Finance, Accounting, GA
Treasury Subdivision

Entitas Anak / Subsidiary

Profil Dewan Komisaris

Profile of the Board of Commissioners

Togu Cornetius Simanjutak
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 65 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Krisnadwipayana, Jakarta pada tahun 1984. Pemegang sertifikat Wakil Manajer Investasi (WMI) dari OJK No. Kep-1042/PM.211/PJ-WMI/2016 tanggal 18 November 2016.

Memiliki pengalaman bekerja lebih dari 30 tahun di bidang pasar modal. Pernah memegang berbagai jabatan di Bapepam-LK, dengan Jabatan terakhir sebagai Kepala Bagian Kepatuhan Pengelolaan Investasi (2006 – 2011). Menjabat sebagai Komisaris PT Equator Investment (2011 – 2015), dan Anggota Komite Audit Bursa Efek Indonesia (2015 – sekarang).

Menjabat sebagai Komisaris PT Trimegah Asset Management sejak Oktober 2015.

Indonesian citizen, 65 years old, domiciled in Jakarta. Earned Bachelor's Degree in Economics from University of Krisnadwipayana, Jakarta in 1984. He holds Fund Manager License No. Kep-1042/PM.211/PJ-WMI/2016 in 18 November 2016 officiated by OJK.

Has more than 30 years of working experience in the capital markets. Served in various positions in the Capital Market and Financial Institution Supervisor Agency, with the latest position as Head of Compliance of Investment Management Industry (2006 - 2011). Served as commissioner of PT Equator Investment (2011 - 2015), and Member of Audit Committee of Indonesia Stock Exchange (2015 – now).

Has served as Commissioner of PT Trimegah Asset Management since October 2015.

Ariani Vidya Sofjan
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, 48 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Bachelor of Science in Finance dari Oklahoma State University, Amerika Serikat, tahun 1992.

Memulai karir sebagai Equity Analyst di Deutsche Morgan Grenfell Asia di tahun 1994. Pernah menjabat sebagai Analis Senior di PT Bahana Securities, dan Head of Research di PT Mandiri Sekuritas.

Saat ini juga menjabat sebagai Direktur PT Delta Dunia Makmur Tbk dan Managing Director PT Northstar Pacific Capital.

Menjabat sebagai Komisaris PT Trimegah Asset Management sejak Juli 2013.

Indonesian citizen, 48 years old, domiciled in Jakarta. She holds Bachelor of Science in Finance from Oklahoma State University, USA, in 1992.

She began her career as an Equity Analyst with Deutsche Morgan Grenfell Asia in 1994. Held position as Senior Analyst at PT Bahana Securities and Head of Head of Research at PT Mandiri Sekuritas.

She currently serves as Director of PT Delta Dunia Makmur Tbk and the Managing Director of PT Northstar Pacific Capital.

She has served as Commissioner of PT Trimegah Asset Management since July 2013.

Entitas Anak / Subsidiary

Profil Direksi

Profile of the Board of Directors

Antony Dirga
Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, usia 45 tahun, berdomisili di Jakarta. Menjabat sebagai Komisaris sejak Desember 2013 dan sebagai Direktur sejak Maret 2015. Pada Oktober 2016, diangkat sebagai Direktur Utama PT Trimegah Asset Management.

Memiliki pengalaman lebih dari 22 tahun di bidang *fund management*. Memulai karirnya sebagai Corporate Bond Quantitative Analyst di J.P. Morgan Investment Management Inc., New York, Amerika Serikat (1998 - 2000), Asian Macro/Equity Analyst di J.P. Morgan Fleming Asset Management Inc., Singapura (2000 - 2002), Asian Macro Analyst/ Trader di PMA Investment Advisor Ltd., Hong Kong (2002 - 2003), Fullerton Fund Management/ Temasek Holdings, Singapura (2003 - 2013) dengan jabatan terakhir sebagai Senior Portfolio Manager.

Memperoleh gelar BSc (Summa cum Laude) di bidang Electrical Engineering, dan gelar M.Eng di bidang Engineering Management, keduanya dari Cornell University, New York, Amerika Serikat. Pemegang sertifikat Chartered Financial Analyst (CFA) dan Wakil Manajer Investasi (WMI) dari OJK No. KEP-164/PM.211/PJ-WMI/2018 tanggal 24 Oktober 2018.

Indonesian citizen, 45 years old, domiciled in Jakarta. Served as Commissioner since December 2013 and as Director since March 2015. On October 2016, he was appointed as President Director PT Trimegah Asset Management.

Has more than 22 years of experience in fund management. Started his career as Corporate Bond Quantitative Analyst at J.P. Morgan Investment Management Inc., New York, U.S.A. (1998 - 2000), Asian Macro/Equity Analyst at J.P. Morgan Fleming Asset Management Inc., Singapore (2000 - 2002), Asian Macro Analyst/Trader at PMA Investment Advisor Ltd., Hong Kong (2002 - 2003), Fullerton Fund Management/ Temasek Holdings, Singapore (2003 - 2013) with the latest position as Senior Portfolio Manager.

Earned BSc (Summa cum Laude) in Electrical Engineering, and M.Eng in Engineering Management from Cornell University, New York, U.S.A. Holds Chartered Financial Analyst (CFA) certificate and Fund Manager License No. KEP-164/PM.211/PJ-WMI/2018 in 24 October 2018 officiated by OJK.

Hendra Wijaya Harahap
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, usia 46 tahun, berdomisili di Bekasi. Memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada tahun 1997, dan gelar Magister Sains Manajemen pada tahun 2015, keduanya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia. Pemegang sertifikat Wakil Manajer Investasi (WMI) dari OJK No. KEP-154/PM.211/PJ-WMI/2018 tanggal 24 Oktober 2018.

Memiliki pengalaman lebih dari 22 tahun di bidang Akuntansi, Keuangan dan Pasar Modal. Pernah menjabat sebagai Senior Auditor di Prasetio, Utomo & Co. (1997 – 1999), dan berbagai posisi senior di Samuel Securities (1999 – 2009). Bergabung dengan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk sebagai Kepala Divisi Strategy and Performance Reporting pada tahun 2010.

Menjabat sebagai Komisaris PT Trimegah Asset Management (2012 – 2013), dan saat ini menjabat sebagai Direktur PT Trimegah Asset Management sejak Juli 2015.

Indonesian citizen, 46 years old, domiciled in Bekasi. Earned Bachelor's Degree in Accounting in 1997, and Master of Science in Management in 2015, both from Faculty of Economics and Business University of Indonesia. Holds Fund Manager License No. KEP-154/PM.211/PJ-WMI/2018 in 24 October 2018 officiated by OJK.

Has more than 22 years of experience in Accounting, Finance and Capital Markets. Held position as Senior Auditor at Prasetio, Utomo & Co. (1997 - 1999), and various senior positions at Samuel Securities (1999 - 2009). Joined PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk as Head of Strategy and Performance Reporting in 2010.

Served as Commissioner of PT Trimegah Asset Management (2012 – 2013), and currently serves as Director of PT Trimegah Asset Management since July 2015.

Entitas Anak / Subsidiary
Dewan Pengawas Syariah
Sharia Supervisory Board

Dewan Pengawas Syariah (DPS) PT Trimegah Asset Management adalah dewan yang terdiri dari seorang atau lebih Ahli Syariah Pasar Modal yang telah memperoleh izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), yang ditunjuk oleh Direksi PT Trimegah Asset Management sebagai pemenuhan atas prinsip syariah di Pasar Modal secara berkelanjutan.

Dewan Pengawas Syariah terdiri dari 1 orang yang telah mendapat rekomendasi/persetujuan dari Dewan Syariah Nasional - Majelis Ulama Indonesia berdasarkan Surat No. U-254/DSN-MUI/X/2006 tanggal 14 Oktober 2006, dan telah ditunjuk oleh PT Trimegah Asset Management sebagaimana dinyatakan dalam Perjanjian Kerja Sama antara PT Trimegah Asset Management dengan Dr. Hasanudin, M.Ag tertanggal 10 April 2015.

Dr. Hasanudin, MAg., usia 57 tahun memperoleh Izin Ahli Syariah Pasar Modal (ASPM) dari Otoritas Pasar Modal berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-05/D.04/ASPMP/2016 tanggal 15 April 2016.

Tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah:

1. Memberikan nasihat dan saran kepada Direksi dan Dewan Komisaris PT Trimegah Asset Management mengenai hal-hal yang berkaitan dengan Prinsip Syariah di Pasar Modal;
2. Mengawasi pemenuhan penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal dalam kegiatan usaha PT Trimegah Asset Management;
3. Melakukan penelahaan secara berkala atas penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap kegiatan usaha PT Trimegah Asset Management;
4. Memberikan peringatan tertulis kepada Direksi PT Trimegah Asset Management (dengan tembusan kepada OJK dan Dewan Komisaris) paling lama 2 hari kerja setelah ditemukannya penyimpangan, dan meminta Direksi untuk segera melakukan upaya perbaikan paling lambat 10 hari kerja sejak diterimanya peringatan tertulis tersebut;

Sharia Supervisory Board of PT Trimegah Asset Management is a board consisting of one or more Sharia Capital Market Experts who have received license from the Financial Service Authority (OJK), who are appointed by the Board of Directors of PT Trimegah Asset Management, as the fulfillment of the sharia principle in the Capital Market in a sustainable manner.

The Sharia Supervisory Board consists of 1 person who has the recommendation/approval from the National Sharia Board - Indonesian Ulema Council based on the Letter No. U-254/DSN-MUI/X/2006 dated October 14, 2006, and has been appointed by PT Trimegah Asset Management as stated in the Cooperation Agreement between PT Trimegah Asset Management and Dr. Hasanudin, M.Ag dated April 10, 2015.

Dr. Hasanudin, MAg., 57 years old, earned Capital Market Sharia Expert License (ASPM) from Capital Market Authority based on the Resolution of the Board of Commissioners of Financial Services Authority No. KEP-05/D.04/ASPMP/2016, April 15, 2016.

Duties and responsibilities of Sharia Supervisory Board:

1. To give advice to PT Trimegah Asset Management's Directors and Board of Commissioners regarding the matters relating to Sharia Principles in the Capital Market;
2. To oversee the fulfillment of the implementation of Sharia Principles in the Capital Market in business activities of PT Trimegah Asset Management;
3. To conduct periodic reviews of the application of Sharia Principles in the Capital Market with regards to business activities of PT Trimegah Asset Management;
4. To give written warning to the Board of Directors of PT Trimegah Asset Management (with a copy to OJK and the Board of Commissioners) no later than 2 working days after the discovery of irregularities, and ask the Board of Directors to immediately make remedies no later than 10 working days since the receipt of the written warning;

5. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi PT Trimegah Asset Management yang diawasi dan diberi nasihat;

6. Meminta data dan informasi kepada PT Trimegah Asset Management dalam rangka pengawasan pelaksanaan penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal;
7. Mendampingi atau mewakili PT Trimegah Asset Management dalam berdiskusi dengan Dewan Syariah Nasional-Majelis Ulama Indonesia;
8. Memberikan pernyataan kesesuaian syariah terhadap penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal atas produk atau jasa syariah PT Trimegah Asset Management;
9. Memberikan pernyataan kesesuaian syariah sesuai dengan Peraturan OJK untuk produk atau jasa syariah yang dikeluarkan oleh PT Trimegah Asset Management;
10. Memantau dan memastikan produk atau jasa syariah dikelola berdasarkan Prinsip Syariah di Pasar Modal dan Peraturan OJK;

11. Bertanggung jawab terhadap pengawasan produk atau jasa syariah dalam rangka pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal dan Peraturan OJK secara berkelanjutan;

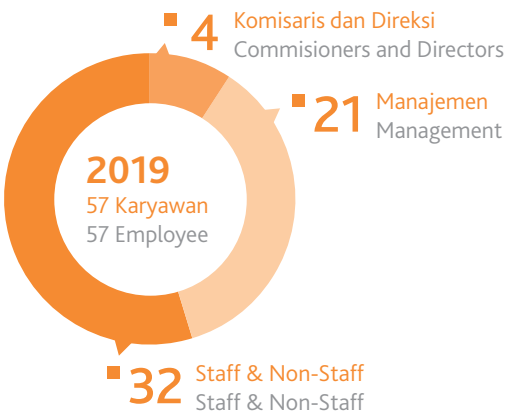
12. Melakukan pertemuan, apabila diperlukan, untuk membicarakan masalah-masalah yang berhubungan produk atau jasa syariah PT Trimegah Asset Management termasuk, namun tidak terbatas pada, solusi terhadap masalah-masalah yang relevan; dan
13. Menyusun dan menyampaikan kepada PT Trimegah Asset Management Laporan Hasil Pengawasan Tahunan Dewan Pengawas Syariah atas pemenuhan kepatuhan terhadap Prinsip Syariah di Pasar Modal dan Peraturan OJK atas produk atau jasa syariah PT Trimegah Asset Management.

5. To maintain the confidentiality of PT Trimegah Asset Management's documents, data and information which are being monitored and given advice;
6. To request data and information from PT Trimegah Asset Management in the context of monitoring the implementation of Sharia Principles in the Capital Market;
7. To accompany or represent PT Trimegah Asset Management in discussions with the National Sharia Council-Indonesian Ulema Council;
8. To provide statement of sharia compliance to Sharia Principles in the Capital Market for sharia products or services provided by PT Trimegah Asset Management;
9. To provide statement of sharia compliance in accordance with the OJK Regulation for sharia products or services provided by PT Trimegah Asset Management;
10. To monitor and ensure that sharia products or services are managed in accordance with the Sharia Principles in the Capital Market and OJK Regulations;
11. To be responsible for the monitoring of sharia products or services with regards to the fulfillment of the implementation of the Sharia Principles in the Capital Market and OJK Regulations on an a sustainable manner;
12. To hold meetings, whenever necessary, to discuss issues relating to the sharia products or services of PT Trimegah Asset Management including, but not limited to, the solutions to any relevant problems; and

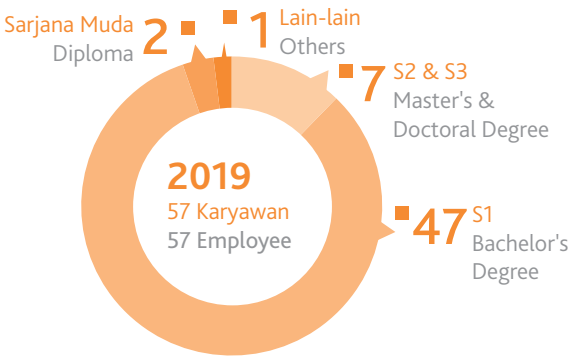
13. To prepare and submit to PT Trimegah Asset Management the Report of Sharia Supervisory Board Annual Oversight on the compliance to Sharia Principles in the Capital Market and OJK Regulations on sharia products or services of PT Trimegah Asset Management.

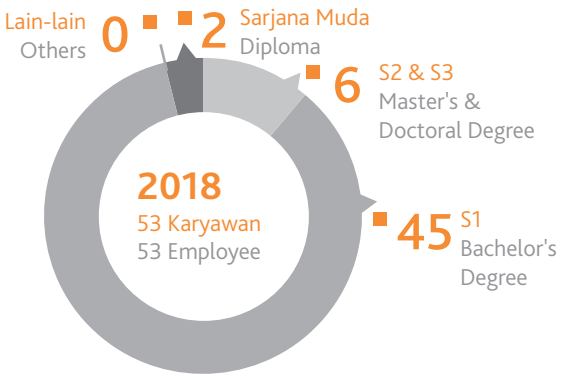
Entitas Anak / Subsidiary
Data Karyawan
Employee Data

Komposisi Karyawan menurut Pangkat
Employee Composition by Grade

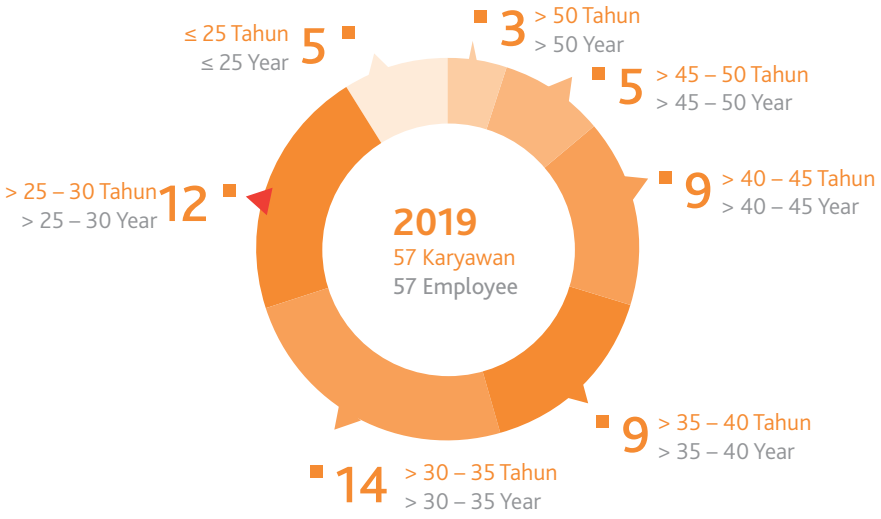


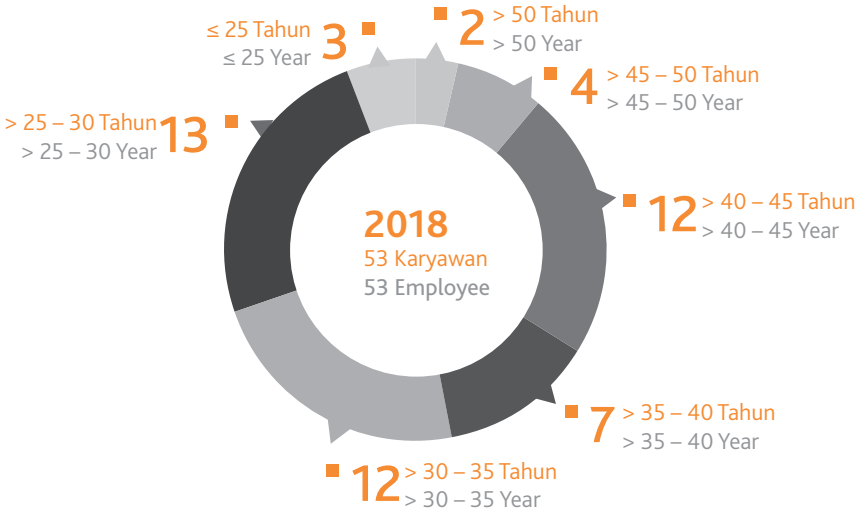
Komposisi Karyawan menurut Jenjang Pendidikan
Employee Composition by Education Level





Komposisi Karyawan menurut Jenjang Usia
Employee Composition by Level of Age





Penghargaan
Awards

2019	Keterangan	Description
	Penghargaan atas Keikutsertaan Perseroan dalam Pengembangan Literasi dan Inklusi Keuangan di Pasar Modal Indonesia Melalui Program Sekolah Pasar Modal Tahun 2016-2018 – Bursa Efek Indonesia.	Award for the Company's Participation in Financial Literacy and Inclusion Development in the Indonesian Capital Market through the Capital Market School Program for 2016-2018 – Indonesia Stock Exchange.
	Penghargaan "Best ESG Deal – Government of Indonesia's $1.25 billion Green Sukuk" - FinanceAsia Achievement Awards 2018.	"Best ESG Deal – Government of Indonesia's $1.25 billion Green Sukuk" Award – 2018 FinanceAsia Achievement Awards.
	Penghargaan "Trimegah Dana Tetap Nusantara, Best Mutual Fund 2019, 1 Year, Fixed Income Mutual Fund Category, Asset Rp500 billion – Rp1 Trillion - Mutual Funds Awards 2019" – Majalah Investor dan Infovesta.	"Trimegah Dana Tetap Nusantara, Best Mutual Fund 2019, 1 Year, Fixed Income Mutual Fund Category, Asset Rp500 billion – Rp1 Trillion - Mutual Funds Awards 2019" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "Emiten Terbaik Sektor Sekuritas dan Reksa Dana – Investor Awards 2019" – Majalah Investor.	"The Best Listed Company - Securities and Mutual Funds Sector – Investor Awards 2019" – Investor Magazine.
	Penghargaan "Best Sharia Investor Silver Award – Sharia Bond 2019" – PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero)	"Best Sharia Investor Silver Award – Sharia Bond 2019" Award – PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero)
	Penghargaan "TRIM Syariah Berimbang, Gold Champion, Best Sharia Balanced Product, 3 Year Sharia" – Bareksa Kontan.	"TRIM Syariah Berimbang, Gold Champion, Best Sharia Balanced Product, 3 Year Sharia" Award – Bareksa Kontan.
	Penghargaan "TRIM Dana Tetap 2, Gold Champion, Best Fixed Income Product, 5 Years, AUM Rp100 – Rp500 Billion" – Bareksa Kontan.	"TRIM Dana Tetap 2, Gold Champion, Best Fixed Income Product, 5 Years, AUM Rp100 – Rp500 Billion" Award – Bareksa Kontan.
	Penghargaan "TRIM Dana Tetap 2, Gold Champion, Best Fixed Income Product, 3 Years, AUM Rp100 – Rp500 Billion" – Bareksa Kontan.	"TRIM Dana Tetap 2, Gold Champion, Best Fixed Income Product, 3 Years, AUM Rp100 – Rp500 Billion" Award – Bareksa Kontan.

2019	Keterangan	Description
	Penghargaan "50 Best of The Best Companies 2019" – Forbes Indonesia.	"50 Best of The Best Companies 2019" Award - Forbes Indonesia.
	"Top Sellside Firm in Research Indonesia – Rank 3" – TheAsset".	"Top Sellside Firm in Research Indonesia – Rank 3" – TheAsset".
	"Best Individual Research Indonesia – Rank 3 – Fakhrul Fulvian" – TheAsset.	"Best Individual Research Indonesia – Rank 3 – Fakhrul Fulvian" – TheAsset.
	"Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5" TheAsset.	"Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5" TheAsset.
	"Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Government Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.	"Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Government Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.
	"Top Sellside Firm in Secondary Market Corporate Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.	"Top Sellside Firm in Secondary Market Corporate Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.
	"Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Corporate Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.	"Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Corporate Bonds Indonesia – Rank 4" – TheAsset.
	Penghargaan "TRAM Consumption Plus, Mutual Fund with predicate 5 stars for performance in 2019" – Majalah Infobank.	"TRAM Consumption Plus, Mutual Fund with predicate 5 stars for performance in 2019" Award –Infobank Magazine.

Penghargaan
Awards

2019	Keterangan	Description
	Penghargaan "TRIM Kas 2, Mutual Fund with predicate 5 stars for performance in 2019" – Majalah Infobank.	"TRIM Kas 2, Mutual Fund with predicate 5 stars for performance in 2019" Award – Infobank Magazine.
	Penghargaan "Gold Winner for Brand Awareness and Brand Image - RRI Financial Awards 2019" – Iconomics.	"Gold Winner for Brand Awareness and Brand Image - RRI Financial Awards 2019"- Iconomics.
	Penghargaan "Dealer Utama dengan Kinerja Terbaik Tahun 2018" – Kementerian Keuangan Republik Indonesia.	"Primary Dealer with the Best Performance in Year 2018" – Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.

2018	Keterangan	Description
	Penghargaan "Perusahaan Efek Teraktif dalam Edukasi AKSes" – PT Kustodian Sentral Efek Indonesia.	"The Most Active Securities Company in AKSes Education" Award – Indonesia Central Securities Depository.
	Penghargaan "Best Local Currency Bond Deal in Southeast Asia 2017 - Panin Bank's IDR2.4 trillion Sub Bond in 11th Annual Alpha Southeast Asia Deal & Solution Awards 2017" – Alpha Southeast Asia.	"Best Local Currency Bond Deal in Southeast Asia 2017 - Panin Bank's IDR2.4 trillion Sub Bond in 11th Annual Alpha Southeast Asia Deal & Solution Awards 2017" Award – Alpha Southeast Asia.
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2018 untuk Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 3 Tahun dengan Aset di atas Rp500 miliar" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2018 for 3 Years Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp500 billion" Award - Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2018 untuk Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 5 Tahun dengan Aset di atas Rp500 miliar" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2018 for 5 Years Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp500 billion" Award - Investor Magazine and Infovesta.
	"Excellent Company for Service Innovation Kategori Perusahaan Sekuritas dalam Penghargaan Indonesia Most Innovative Business Award 2018" – Majalah Warta Ekonomi.	"Excellent Company for Service Innovation Securities Company Category in Indonesia Most Innovative Business Award 2018" Award – Warta Ekonomi Magazine.

2018	Keterangan	Description
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Reksa Dana Syariah Terbaik 2018 Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 5 Tahun" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Mutual Fund 2018 for 5 Years Equity Sharia Mutual Fund Category" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Dealer Utama Terbaik Tahun 2017 – Kementerian Keuangan Republik Indonesia.	The Best Primary Dealer 2017 – Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.
ASIAMONEY	"Ranking 3 Best Local Brokerage" dari Asiamoney Brokers Poll 2018.	"Ranked 3rd Best Local Brokerage" by Asiamoney Brokers Poll 2018.

2017	Keterangan	Description
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Reksa Dana Terbaik 2017 Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 3 Tahun dengan Aset di atas Rp250 miliar – Rp1,5 triliun" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2017 for 3 Years Period Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp250 billion – Rp1.5 trillion" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Reksa Dana Terbaik 2017 Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 5 Tahun dengan Aset di atas Rp250 miliar" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2017 for 5 Years Period Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp250 billion" Award - Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Reksa Dana Saham Syariah Terbaik Kategori Periode 3 Tahun" – 2017 APRDI dan Bloomberg Indonesia.	"TRIM Syariah Saham - Best Islamic Equity Fund 3 Years Category" Award – 2017 APRDI and Bloomberg Indonesian.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Reksa Dana Syariah Terbaik 2017 Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 3 Tahun" – Majalah Investor.	"TRIM Syariah Saham – Best Sharia Fund 2017 for Sharia Equity Mutual Fund 3 Years Period Category" – Investor Magazine.
	Penghargaan "TRAM Consumption Plus – Silver Champion Reksa Dana Saham Konvensional Terbaik Kategori 1 Tahun dengan Dana Kelolaan Rp300 miliar – Rp1 triliun" – Bareksa Kontan.	"TRAM Consumption Plus - Silver Champion of Best Conventional Equity Fund - Category of Nominees with Asset Under Management Rp300 billion – Rp1 trillion" Award - Bareksa Kontan.

Penghargaan
Awards

2017	Keterangan	Description
	Penghargaan "TRAM Consumption Plus – Gold Champion Reksa Dana Saham Konvensional - Kategori Periode 3 Tahun dengan Dana Kelolaan Rp400 miliar – Rp1 triliun" – Bareksa Kontan.	"TRAM Consumption Plus - Gold Champion of Best Conventional Equity Fund - Category of Nominees 3 Years with Asset Under Management Rp400 billion – Rp1 trillion" Award – Bareksa Kontan.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Silver Champion Reksa Dana Saham Syariah Kategori Periode 3 Tahun dengan Dana Kelolaan di atas Rp25 miliar" – Bareksa Kontan.	"TRIM Syariah Saham - Silver Champion of Best Sharia Equity Fund – Category of Nominees 3 Years with Asset Under Management above Rp25 billion" Award - Bareksa Kontan.
	Penghargaan "TRIM Dana Tetap 2 – Silver Champion Reksa Dana Pendapatan Tetap - Kategori Periode 3 Tahun dengan Dana Kelolaan di atas Rp200 miliar" – Bareksa Kontan.	"TRIM Dana Tetap 2 - Silver Champion of Best Fixed Income Fund - Category of Nominees 3 Years with Asset Under Management above Rp200 billion" Award – Bareksa Kontan.
	Penghargaan "Indonesia Most Innovative Business Award 2017 Kategori Perusahaan Sekuritas" - Warta Ekonomi.	"Indonesia Most Innovative Business Award 2017 Category Securities Company" Award - Warta Ekonomi.
	Penghargaan "Emiten Terbaik 2017 Sektor Sekuritas dan Reksa Dana" – Majalah Investor.	"Best Listed Company 2017 Securities and Asset Management Company Category" Award - Investor Magazine.
	Penghargaan "Indonesia Most Admired Company 2017 Kategori Perusahaan Sekuritas" – Warta Ekonomi.	"Indonesia Most Admired Company Category Securities Company" Award - Warta Ekonomi.

2017	Keterangan	Description
	"Indonesia Digital Innovation Kategori Perusahaan Sekuritas dalam Penghargaan Indonesia Digital Innovation Award 2017 for Financial Industry" – Warta Ekonomi.	"Indonesia Digital Innovation Category Securities Company in Indonesia Digital Innovation Award 2017 for Financial Industry" – Warta Ekonomi.
	Penghargaan "Most Powerful Company 2017 Kategori Perusahaan Sekuritas" - Warta Ekonomi.	"Most Powerful Company 2017 Category Securities Company" Award - Warta Ekonomi.
	Penghargaan "Top Corporate Reputation 2017 Sektor Sekuritas" - Majalah Businessnews Indonesia.	"Top Corporate Reputation 2017 for Securities Sector" Award – Businessnews Indonesia Magazine.
	Penghargaan "Sekuritas Terbaik 2017 Kategori Lead Underwriter Saham Teraktif" - Majalah Investor.	"Best Securities Company 2017 Category The Most Active Equity Lead Underwriter" Award – Investor Magazine.

Penghargaan
Awards

2016	Keterangan	Description
	Penghargaan "Best Listed Company 2016 Sektor Sekuritas dan Reksa Dana" - Majalah Investor.	"Best Listed Company 2016 Securities and Mutual Funds Sector" Award – Investor Magazine.
	Penghargaan "TRAM Consumption Plus – 2nd Rank the Best Equity Fund untuk Kategori Periode 0-5 Tahun dengan Aset Kurang dari Rp500 miliar" – Asosiasi Perencana Keuangan Indonesia (APERKI).	"TRAM Consumption Plus – 2nd Rank the Best Equity Fund for 0–5 Years Category with Assets below Rp500 billion" Award – The Indonesia Financial Planner Association (APERKI).
	Penghargaan "TRIM Kapital Plus – 2nd Rank the Best Equity Fund untuk Kategori Periode 5-10 Tahun dengan Aset kurang dari Rp500 miliar" – APERKI.	"TRIM Kapital Plus – 2nd Rank the Best Equity Fund for 5-10 Years Category with Assets below Rp500 billion" Award – APERKI.
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2016 untuk Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 5 Tahun dengan Aset di atas Rp250 miliar" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2016 for 5 Years Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp250 billion" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2016 untuk Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 3 Tahun " – Majalah Investor.	"TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2016 for 3 Years Sharia Mutual Fund Category" Award – Investor Magazine.

2015	Keterangan	Description
	Penghargaan "TRIM Kapital – Best Mutual Fund 2015 untuk Kategori Reksa Dana Saham Periode 10 Tahun dengan Aset di atas Rp25 miliar – Rp1 triliun" – Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kapital – Best Mutual Fund 2015 for 10 Years Equity Mutual Fund Category with Asset above Rp25 billion – Rp1 trillion" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2015 untuk Kategori Reksa Dana Pasar Uang Periode 5 Tahun dengan Aset di atas Rp100 miliar" - Majalah Investor dan Infovesta.	"TRIM Kas 2 – Best Mutual Fund 2015 for 5 Years Money Market Mutual Fund Category with Asset above Rp100 billion" Award – Investor Magazine and Infovesta.
	Penghargaan "The Most Outstanding Cooperation and Invaluable Partnership" – BPJS Ketenagakerjaan	"The Most Outstanding Cooperation and Invaluable Partnership" Award – BPJS Ketenagakerjaan.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Best Fund over 1 Year Equity Indonesia" - Thomson Reuters.	"TRIM Syariah Saham - Best Fund over 1 Year Equity Indonesia" Award - Thomson Reuters.
	Penghargaan "TRIM Syariah Berimbang – Best Fund over 1 Year Mixed Asset IDR Balanced" - Thomson Reuters.	"TRIM Syariah Berimbang - Best Fund over 1 Year Mixed Asset IDR Balanced" Award - Thomson Reuters.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2015 untuk Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 1 Tahun" – Majalah Investor.	"TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2015 for 1 Year Sharia Equity Mutual Fund Category" Award – Investor Magazine.
	Penghargaan "TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2015 untuk Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 3 Tahun" – Majalah Investor.	"TRIM Syariah Saham – Best Equity Sharia Fund 2015 for 3 Years Sharia Equity Mutual Fund Category" Award – Investor Magazine.

Calculated Steps in Every Movement

Tinjauan Unit Bisnis
Overview of Business Units

EQUITY TRADING

Meski dibayangi oleh penurunan pertumbuhan perekonomian global, dan agenda politik nasional di tahun 2019, pasar saham Indonesia masih menunjukkan pertumbuhan dibandingkan tahun sebelumnya. Berdasarkan data Bursa Efek Indonesia, nilai perdagangan saham harian rata-rata tahun 2019 mencapai Rp9,1 triliun, naik dari Rp8,5 triliun pada tahun 2018 atau tumbuh 7,1% dan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) hanya meningkat 1,7%.

Menghadapi kondisi pasar saham yang relatif *flat* tersebut, di tahun 2019 Perseroan mengedepankan penyempurnaan layanan melalui *digital initiatives* untuk meningkatkan kualitas layanan bagi nasabah.

Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk berkontribusi pada pasar modal Indonesia, pada bulan Oktober 2019 Perseroan meluncurkan "Trimegah E-Learning atau TELL, sebuah *e-Learning platform* pasar modal yang menyediakan pembelajaran pasar modal yang terstruktur melalui 6 kategori yaitu *Basic Learning, Technical Analysis, Investment Ideas, Company Visit, Inspiration,* dan *Company Profile*. Platform yang diberi nama Trimegah E-Learning (TELL) ini juga menawarkan kemudahan dan kenyamanan belajar melalui *streaming* video. Pengguna dapat mengakses berbagai materi terkait pasar modal, perusahaan terbuka dan manager investasi di Indonesia.

Selain meluncurkan TELL, Perseroan juga meluncurkan Trimegah Podcast (TRIPOD) yang berisi tips mengenai bisnis dan investasi untuk generasi millenial and centenial. Konten dari media sosial seperti Instagram dan Youtube juga terus dikembangkan sehingga terus memberikan inspirasi kepada masyarakat luas. Kami melihat jauh ke depan bahwa platform edukasi yang dimiliki tidak hanya meningkatkan wawasan nasabah Trimegah, tetapi juga meningkatkan standar industri mengenai konten edukasi pasar modal.

Although overshadowed by the decline in global economic growth, and the national political agenda in 2019, the Indonesian stock market still showed growth compared to the previous year. Based on data from the Indonesia Stock Exchange, the average daily equity trading value in 2019 reached Rp9.1 trillion, up from Rp8.5 trillion in 2018 or grew 7.1% and the Jakarta Composite Index only increased by 1.7.

Facing the relatively flat stock market conditions, in 2019 the Company prioritized service improvements through digital initiatives to improve quality of service to clients.

In line with the Company's commitment to contribute to the Indonesia's capital market, in October 2019 the Company launched "Trimegah E-Learning or TELL, a capital market e-Learning platform that provides structured capital market learning through 6 categories namely Basic Learning, Technical Analysis, Investment Ideas, Company Visit, Inspiration, and Company Profile. Named Trimegah E-Learning (TELL), the platform also offers the ease and convenience of learning through video streaming. Users can access various materials related to capital markets, public companies and investment managers in Indonesia.

In addition to launching TELL, the Company also launched Trimegah Podcast (TRIPOD), which contains tips on business and investment for millennial and centennial generation. Content from social media such as Instagram and Youtube also continue to be developed so that it continues to provide inspiration to the wider community. We look far ahead that the educational platform not only enhances Trimegah's clients' insights, but also raises industry standards regarding capital market education content.

Digital initiatives lain seperti *chatbot* Hi!Trima dan Trimegah WhatsApp sebagai platform investasi bertujuan untuk meningkatkan *engagement level* dengan seluruh pengguna.

Didukung oleh berbagai inisiatif tersebut, jumlah nasabah Divisi Equity Trading pada akhir tahun 2019 mencapai 71.163 nasabah, meningkat dari 45.291 nasabah pada akhir 2018. Nilai perdagangan saham harian rata-rata meningkat dari Rp349,5 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp361,3 miliar pada tahun 2019.

Perseroan juga melakukan kerja sama strategis dengan beberapa institusi antara lain The Indonesia Capital Market Insitute (TICMI), NOICE dan Lembaga Sertifikasi Profesi Pasar Modal (LSSPPM) untuk memperkuat *digital initiatives* yang telah dibuat.

Menyambut tahun 2020, Divisi Equity Trading menilai peluang masih sangat besar mengingat jumlah investor di pasar modal yang baru mencapai sekitar 2 juta investor atau sekitar 1% dari jumlah penduduk Indonesia. Untuk itu, Perseroan akan terus mengembangkan aset digital yang dimiliki dan memberikan edukasi kepada nasabah.

Other digital initiatives such as chatbot Hi!Trima and Trimegah WhatsApp as an investment platform are aimed to increase engagement levels with all users.

Supported by these various initiatives, the number of Equity Trading Division clients at the end of 2019 reached 71,163, an increase from 45,291 clients at the end of 2018. The average daily equity trading value increased from Rp349.5 billion in 2018 to Rp361.3 billion in 2019.

The Company also has strategic cooperation with several institutions including The Indonesia Capital Market Institute (TICMI), NOICE and the Capital Market Professional Certification Institute (LSSPPM) to strengthen the digital initiatives that have been made.

Welcoming 2020, the Equity Trading Division considers that the opportunity is still very large as the number of investors in the capital market only reaches around 2 million investors or about 1% of the population of Indonesia. To that end, the Company will continue to develop its digital assets and provide education to clients.

MUTUAL FUNDS SELLING AGENT

Berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), total dana kelolaan *(asset under management / AUM)* industri reksa dana per akhir 2019 mencapai Rp542,2 triliun, tumbuh hampir 7% dari AUM per akhir 2018 yang mencapai Rp507,1 triliun. Pertumbuhan tersebut masih lebih rendah daripada pertumbuhan tahun sebelumnya yang mencapai 25,7%.

Selain hal tersebut, industri reksa dana sendiri diterpa sentimen negatif akibat kasus-kasus terkait reksa dana yang akhirnya juga ikut menambah tekanan pada industri reksa dana. Kinerja pasar saham yang kurang memuaskan di tahun 2019 dinilai turut mempengaruhi minat investor untuk berinvestasi di reksa dana saham, sehingga banyak investor yang melakukan *switching* ke reksa dana pasar uang ataupun reksa dana pendapatan tetap.

Mencermati kondisi tersebut, salah satu strategi Divisi Agen Penjual Efek Reksa Dana (APERD) pada tahun 2019 adalah menambah variasi produk reksa dana, terutama produk reksa dana pendapatan tetap dan campuran kepada nasabah. Secara keseluruhan, AUM Divisi APERD mencatat pertumbuhan yang cukup baik sekitar 15% dari Rp1,8 triliun per akhir 2018 menjadi Rp2,1 triliun per akhir 2019.

Jumlah Manajer Investasi (MI) yang bekerja sama dengan Perseroan menunjukkan peningkatan, dari 14

Based on data from the Financial Services Authority (OJK), the total Assets under Management (AUM) of the mutual fund industry at the end of 2019 reached Rp542.2 trillion, grew by almost 7% from AUM as of the end of 2018 which reached Rp507.1 trillion. The growth was still lower than the growth of the previous year which reached 25.7%.

In addition to this, the mutual fund industry itself was hit by negative sentiment due to cases related to mutual funds which eventually also added to the pressure on the mutual fund industry. The unsatisfactory performance of the stock market in 2019 is considered to have affected the interest of investors to invest in equity mutual funds, so that many investors have switched to money market funds or fixed income funds.

Considering this condition, one of the strategies of the Mutual Funds Selling Agent Division (APERD) in 2019 is to add variety of mutual fund products, especially fixed income and balanced mutual fund products to clients. Overall, the AUM of APERD Division recorded a pretty good growth of around 15% from Rp1.8 trillion at the end of 2018 to Rp2.1 trillion at the end of 2019.

The number of Investment Managers (MI) working with the Company showed an increase, from 14

MI pada akhir 2018 menjadi 21 MI pada akhir 2019. Selain itu, jumlah produk reksa dana yang ditawarkan oleh Divisi APERD juga mengalami peningkatan dari 70 produk pada akhir 2018 menjadi 112 produk pada akhir 2019.

Selain menambah jumlah kerja sama dan produk yang ditawarkan, Divisi APERD terus menjaga dan meningkatkan kualitas pengetahuan tim *sales*, baik mengenai pasar, produk dan gaya pengelolaan dana tiap produk. Ke depan, upaya-upaya regulator untuk membuat pasar modal semakin tertata, diharapkan mampu semakin memacu pertumbuhan di pasar modal, khususnya industri reksa dana.

Divisi APERD berencana memperbesar basis nasabah melalui berbagai inisiatif baik melalui platform *online* maupun *offline* melalui serangkaian *event* serta menawarkan portfolio produk yang semakin variatif. Divisi APERD optimis bahwa pilihan produk yang berkualitas, kemudahan transaksi, dan kualitas tim sales akan menjadi keunggulan Perseroan dalam menghadapi kompetisi yang semakin ketat.

MIs at the end of 2018 to 21 MIs at the end of 2019. In addition, the number of mutual fund products offered by the APERD Division also increased from 70 products at the end of 2018 to 112 products at the end of 2019.

In addition to increasing the number of cooperation and products offered, the APERD Division continued to maintain and improve the quality of the sales team's knowledge, both about the market, products and the fund management style of each product. Going forward, the regulator's efforts to make the capital market more orderly are expected to further spur growth in the capital market, especially the mutual fund industry.

The APERD Division plans to expand its customer base through various initiatives both, online and offline, through a series of events and offer an increasingly varied product portfolio. The APERD Division is optimistic that the choice of quality products, ease of transactions, and the quality of the sales team will be the Company's advantage in the face of tighter competition.

FIXED INCOME TRADING

Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tahun 2019 yang mengalami penurunan, dan tingkat suku bunga yang menunjukkan tren menurun sehubungan dengan penurunan pertumbuhan ekonomi global telah mendorong minat investor pada instrumen pendapatan tetap, dalam hal ini obligasi. Banyaknya minat investor ini menyebabkan pergerakan imbal hasil *(yield)* Surat Utang Negara (SUN) untuk tenor 10 tahun turun dari level 8,1% p.a pada awal tahun 2019 menjadi level 7,0% p.a pada akhir Desember 2019. Hal serupa juga tercermin pada pergerakan obligasi korporasi, di mana data Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menunjukkan kenaikan emisi obligasi korporasi konvensional dan sukuk dari Rp114,2 triliun pada tahun 2018 menjadi Rp123,0 triliun pada tahun 2019, di mana Perseroan mencatat 7,6% *market share* dalam penerbitan tersebut.

Di tengah perkembangan tersebut, di tahun 2019 Divisi Fixed Income Trading tetap mempertahankan prestasinya sebagai *Primary Dealer* terbaik sekuritas, dengan mendapatkan penghargaan "*Primary Dealer with the Best Performance*" yang diberikan oleh Kementerian Keuangan Republik Indonesia, setelah sebelumnya mendapatkan penghargaan serupa pada tahun 2018.

Kinerja Divisi Fixed Income Trading di pasar modal Indonesia pada tahun 2019 juga diakui secara

The Jakarta Composite Index (JCI) in 2019 which experienced a decline, and interest rates that showed a declining trend in connection with the decline in global economic growth has encouraged investors' interest in fixed income instruments, in this case bonds. The high level of investors' interest has resulted in the decline of yield of 10-year Government Bonds (SUN) from 8.1% p.a at the beginning of 2019 to 7.0% p.a at the end of December 2019. The same thing was also reflected in the movement of corporate bonds, where the Financial Services Authority (OJK) data showed an increase in emissions of conventional corporate bonds and *sukuk* (syariah bonds) from Rp114.2 trillion in 2018 to Rp123.0 trillion in 2019, where the Company recorded a 7.6% market share in the publication.

In the midst of this development, in 2019 the Fixed Income Trading Division maintained its performance as the best securities Primary Dealer, by receiving the "Primary Dealer with the Best Performance" award given by the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia, having previously earned a similar award in 2018.

The performance of the Fixed Income Trading Division in the Indonesia's capital market in 2019

internasional dengan penghargaan *Top Sellside Firm in Secondary Market Corporate Bonds Indonesia – Rank 4, Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5, dan Highly Recommended Sales for Local Currency Bonds.* Penghargaan tersebut dianugerahkan pada acara *"The Asset Local Currency Awards 2019"* yang diselenggarakan di Singapura oleh Majalah The Asset.

Untuk terus mengokohkan posisi sebagai tim *fixed income* terbaik di pasar modal Indonesia, Divisi Fixed Income Trading bekerja sama dengan Divisi Research secara aktif untuk melakukan kegiatan *gathering, training*/pelatihan secara intensif. Selain itu, dalam kegiatan transaksi harian *brokerage trading* obligasi dalam Rupiah dan valuta asing, Perseroan selalu menyampaikan harga *live* dengan kuotasi harga yang akurat dan kompetitif yang didukung oleh *Proprietary Trading* serta *client pool* yang besar.

Pada tahun 2019, Perseroan kembali dipercaya sebagai *Co-Manager Global Bonds* konvensional dan sukuk, serta menjadi mitra distribusi dari beberapa produk Surat Berharga Negara (SBN) Ritel. Pemerintah Republik Indonesia menerbitkan 10 Surat Berharga Negara Ritel yang terdiri atas Obligasi Negara Ritel, Sukuk Tabungan, Sukuk Ritel dan Savings Bond Ritel. Selain itu, Perseroan juga terpilih untuk ikut serta dalam *pilot project* pengembangan

was also recognized internationally with the award of *Top Sellside Firm in Secondary Market Indonesian Corporate Bonds - Rank 4, Top Sellside Firm in Secondary Market Government Bonds Indonesia - Rank 5, and Highly Recommended Sales for Local Currency Bonds.* The award was presented at the "The Asset Local Currency Awards 2019" held in Singapore by The Asset Magazine.

To continue to strengthen its position as the best fixed income team in the Indonesia's capital market, the Fixed Income Trading Division actively cooperates with the Research Division to conduct intensive gathering, training activities. In addition, in the daily brokerage trading bond transaction activities in Rupiah and foreign currencies, the Company always submits *live* prices with accurate and competitive price quotations supported by *Proprietary Trading* and a large *client pool.*

In 2019, the Company was again entrusted to be the Co-Manager of conventional Global Bonds and *sukuk*, and became a distribution partner of several Retail Government Securities (SBN) products. The Government of the Republic of Indonesia issued 10 Retail Government Securities consisting of Retail Government Bonds, Savings *Sukuk*, Retail *Sukuk* and Retail Savings Bonds. In addition, the Company was also selected to participate in a pilot project for the

FIXED INCOME TRADING

Electronic Trading Platform (ETP) Perdagangan Surat Utang tahap satu dan dua yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan sebagai *pilot project* penjualan SBN untuk Diaspora yang diselenggarakan oleh Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Menindak lanjuti semangat *'Go Retail'*, Divisi Fixed Income Trading berhasil menambah jumlah kerja sama dengan beberapa bank sebagai sub mitra distribusi dalam penjualan SBN Ritel melalui strategi *white-labeling* yang mendorong total penjualan SBN Ritel Perseroan menjadi 10 besar dari total 20 mitra distribusi yang terdiri dari bank, sekuritas dan fintech. Strategi *white-labeling* dan pengembangan sistem online juga terus dikembangkan dalam penjualan obligasi korporasi secara online.

Regulasi yang masih relatif longgar bagi industri *fintech* dan adanya kisaran *fee* yang kompetitif mendorong Perseroan untuk mengambil langkah strategis berupa edukasi kepada sub-mitra distribusi melalui *gathering* dan *training*/pelatihan. Divisi Fixed Income Trading juga tidak menutup kesempatan bagi para sub-mitra distribusi jika mereka siap untuk menjadi mitra langsung dari pemerintah untuk mendistribusikan SBN Ritel, yang akan membangung sinergi yang semakin baik dengan para mitra.

development of Electronic Trading Platforms (ETP) Bond Trading phase one and two organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX) and as a pilot project for the sale of Government Securities (SBN) for Diaspora organized by the Ministry of Finance of the Republic Indonesia.

Following up on the spirit of 'Go Retail', the Fixed Income Trading Division succeeded in raising the number of partnerships with several banks as sub distribution partner in the sale of Retail SBN through a white-labeling strategy that pushed the total Retail SBN sales of the Company to become the top 10 out of a total of 20 distribution partners consisting from banks, securities companies and fintech. The white-labeling strategy and online system development also continued to be developed in the sale of corporate bonds online.

The relatively loose regulation for the fintech industry and the existence of a competitive fee range encourage the Company to take strategic steps in the form of education to sub-distribution partners through gathering and training. The Fixed Income Trading Division also does not close the opportunity for sub-distribution partners if they are ready to become direct partners of the government to distribute Retail SBN, which will build up better synergy with partners.

Perkembangan pasar obligasi di tahun 2020 diproyeksikan masih akan tetap menarik, didukung oleh likuiditas yang masih cukup banyak, tren penurunan suku bunga yang diperkirakan masih akan berlangsung, stabilitas nilai tukar Rupiah, serta kondisi pasar secara umum yang diharapkan masih akan kondusif sehingga *yield* Indonesia masih sangat menarik untuk investor dari luar dan domestik.

Perseroan sangat aktif dalam kepengurusan Perhimpunan Pedagang Surat Utang (HIMDASUN), yang menjadi salah satu sarana bagi Perseroan untuk menjaga hubungan baik dengan pelaku pasar lainnya dan regulator seperti OJK, Kementerian Keuangan, Bank Indonesia dan Bursa Efek Indonesia.

Target Perseroan bersama HIMDASUN di tahun 2020 adalah untuk aktif berkoordinasi dengan OJK mendorong inisiatif penyusunan *Code of Conduct* untuk pasar obligasi untuk menciptakan mekanisme transaksi perdagangan obligasi yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

The development of the bond market in 2020 is projected to remain attractive, supported by sufficient liquidity, the downward trend in interest rates which is expected to continue, Rupiah exchange rate stability, and general market conditions that are expected to remain conducive so that Indonesian yields remain very attractive for foreign and domestic investors.

The Company is very active in the management of the Inter-Dealer Market Association (HIMDASUN), which is a means for the Company to maintain good relationship with other market players and regulators such as the OJK, the Ministry of Finance, Bank Indonesia and the Indonesia Stock Exchange.

The Company's target together with HIMDASUN in 2020 is to actively coordinate with OJK to encourage the initiative of drafting a Code of Conduct for the bond market to create a better mechanism for bond trading transactions in the future.

INVESTMENT BANKING

Di tahun 2019 cukup banyak perusahaan yang merencanakan *corporate action* seperti akuisisi, divestasi aset maupun bisnis ataupun restrukturisasi. Namun kondisi perekonomian global dan tahun politik di dalam negeri yang kurang kondusif pada tahun 2019 mengakibatkan banyak perusahaan memutuskan untuk menunda bahkan membatalkan rencana *corporate action*, dan memanfaatkan jasa *financial advisory* semata-mata untuk mengantisipasi dinamika yang terjadi.

Tren suku bunga yang menurun yang disertai dengan ketidakpastian ekonomi global menyebabkan bisnis *equity financing* kurang menguntungkan bagi perusahaan dan pemegang saham, sehingga perusahaan-perusahaan memilih opsi pendanaan melalui penerbitan obligasi dan surat utang lainnya. Untuk menghadapi kondisi tersebut Divisi Investment Banking terus menjaga keunggulan layanannya, dengan memberikan *deliverability* dan *service level* yang memenuhi kebutuhan klien, serta meningkatkan kapabilitas seluruh personil dengan menghadiri berbagai pelatihan dan sosialisasi yang diadakan oleh regulator. Untuk mempertahankan daya saingnya, Perseroan melakukan pemetaan spesialisasi personil dan alokasi pekerjaan untuk mendukung pengembangan kompetensi tim dalam pemenuhan kebutuhan klien.

In 2019, quite a number of companies planned corporate actions such as acquisitions, asset or business divestment or restructuring. However, the global economic conditions and domestic political year that was less conducive in 2019 resulted in many companies deciding to postpone or even cancel their corporate action plans, and utilize financial advisory services solely to anticipate the dynamics.

The declining trend in interest rates accompanied by uncertainty in the global economy has caused equity financing business to be less preferred for companies and shareholders, so companies choose funding options through the issuance of bonds and other debt securities. To deal with these conditions the Investment Banking Division continues to maintain its service excellence, by providing deliverability and service levels that meet the needs of clients, as well as enhancing the capabilities of all personnel by attending various training and outreach programs organized by regulators. To maintain its competitiveness, the Company mapped personnel specialization and job allocation to support the development of team competencies in meeting client needs.

Sepanjang tahun 2019, Divisi Investment Banking berhasil mencatat kinerja yang cukup baik. Melalui Divisi Investment Banking, Perseroan telah menyelesaikan 34 penerbitan obligasi korporasi, 9 penerbitan Surat Berharga Negara (SBN) Ritel, 7 transaksi penerbitan *Medium-Term Notes* (MTN), 2 transaksi *Negotiable Certificate of Deposit* (NCD), dan 4 transaksi *global bonds* selama tahun 2019.

Untuk transaksi berbasis-saham, Perseroan merealisasikan 2 transaksi IPO yaitu : PT Telefast Indonesia Tbk dan PT Digital Mediatama Maxima Tbk, dan 2 *Rights Issue* yaitu : PT Visi Telekomunikasi Infrastruktur Tbk dan PT Kirana Megatara Tbk. Untuk bisnis *advisory*, Perseroan mencatat 2 transaksi *advisory* untuk perusahaan di sektor perkebunan dan manufaktur. Secara keseluruhan, Divisi Investment Banking membukukan 60 transaksi atau meningkat dibandingkan 51 transaksi pada tahun 2018. Dalam penerbitan obligasi dan sukuk korporasi, dari total emisi sepanjang tahun 2019 mencapai sekitar Rp123,0 triliun, Perseroan berhasil mengambil porsi sebesar Rp9,7 triliun atau 7,6% *market share*.

Throughout 2019, the Investment Banking Division managed to record a pretty good performance. Through the Investment Banking Division, the Company has completed 34 corporate bonds issuances, 9 Retail Sovereign Debt Paper (SBN) issuances, 7 Medium-Term Notes (MTN) issuances, 2 transactions of Negotiable Certificate of Deposit (NCD), and 4 transactions of global bonds during 2019.

For equity-based transactions, the Company realized 2 IPO transactions, namely: PT Telefast Indonesia Tbk and PT Digital Mediatama Maxima Tbk, and 2 Rights Issues, namely: PT Visi Telekomunikasi Infrastruktur Tbk and PT Kirana Megatara Tbk. For the advisory business, the Company recorded 2 advisory transactions for companies in the plantation and manufacturing sectors. Overall, the Investment Banking Division recorded 60 transactions, an increase compared to 51 transactions in 2018. In corporate bonds and *sukuk* issuance, of the total issuances in 2019 reaching around Rp123.0 trillion, the Company succeeded in taking a portion of Rp9.7 trillion or 7.6% market share.

Keberhasilan Perseroan untuk mempertahankan kinerja Divisi Investment Banking untuk periode tahun 2019 juga tercermin dari apresiasi pihak eksternal berupa penghargaan sebagai *Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Government Bonds Indonesia – Rank 4, Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues Corporate Bonds Indonesia – Rank 4, dan Best ESG Deal - Government of Indonesia's $1.25 billion Green Sukuk*.

The Company's success in maintaining the performance of the Investment Banking Division for the period 2019 is also reflected in the appreciation from external parties in the form of awards as *Top Arranger Investors 'Choice for Primary Issues of Indonesian Government Bonds - Rank 4, Top Arranger Investors' Choice for Primary Issues of Indonesian Corporate Bonds - Rank 4 , and Best ESG Deal - Government of Indonesia's $ 1.25 billion Green Sukuk.*

Di tahun mendatang, untuk memastikan kepatuhan dalam setiap kegiatan transaksi, Perseroan juga terus mengikuti perkembangan peraturan baru yang diterbitkan oleh regulator-regulator pasar modal Indonesia. Beberapa peraturan baru yang akan diimplementasikan tahun 2020 dan berkaitan dengan bisnis Investment Banking antara lain Peraturan OJK No. 20/POJK.04/2019 tentang Penerbitan Efek Bersifat Utang dan/atau Sukuk yang Dilakukan Tanpa Melalui Penawaran Umum, dan Peraturan Bursa Efek Indonesia terkait *Electronic Book Building*.

In the coming year, to ensure compliance in every transaction activity, the Company also keeps abreast of developments in new regulations issued by Indonesian capital market regulators. Some new regulations to be implemented in 2020 and related to the Investment Banking business include OJK Regulation No. 20/POJK.04 / 2019 concerning Issuance of Debt and/or *Sukuk* Securities Conducted Without Public Offering, and Indonesian Stock Exchange Regulations relating to Electronic Book Building.

Bisnis Investment Banking di tahun 2020 diperkirakan masih akan menghadapi banyak tantangan. Di sisi lain, Perseroan juga senantiasa

Investment Banking business in 2020 is estimated to still face many challenges. On the other hand, the Company also strives to take as many

berusaha untuk mengambil peluang sebesar mungkin dalam kegiatan *refinancing* obligasi korporasi, yang merupakan kelanjutan dari rekor penerbitan obligasi tahun 2017 yang mencapai Rp150 triliun. Bisnis Investment Banking di tahun mendatang diproyeksikan masih akan bertumpu pada komitmen Pemerintah dalam menciptakan iklim yang kondusif bagi pertumbuhan usaha dan investasi.

opportunities as possible in refinancing corporate bonds, which is a continuation of the 2017 bond issuance record of Rp150 trillion. The Investment Banking business in the coming year is projected to continue to rely on the Government's commitment to create a conducive climate for business growth and investment.

Tinjauan Unit Pendukung Bisnis
Overview of Business Support Units

FINANCE

Meskipun secara umum perkembangan pasar modal Indonesia di tahun 2019 relatif stagnan sebagai dampak pengaruh kondisi global, sepanjang tahun 2019 kondisi likuiditas Perseroan terjaga dengan baik. Tantangan yang dirasakan oleh Divisi Finance lebih pada menjaga *cost of funds* yang optimal.

Sepanjang tahun 2019 Divisi Finance berhasil menyediakan pendanaan yang dibutuhkan oleh unit bisnis seperti *warehousing* dalam periode waktu yang cukup lama dan dengan nilai yang relatif besar. Ketersediaan pendanaan dilakukan dengan kombinasi dari beberapa sumber pendanaan sebagai upaya Divisi Finance untuk menjaga *cost of funds* yang optimal untuk mencapai target profitabilitas Perseroan.

Dalam upaya menjaga *cost of funds*, selama tahun 2019 Divisi Finance secara aktif berdiskusi dengan Direksi untuk mengetahui kebutuhan masing-masing unit bisnis dan membangun kerja sama dengan pihak eksternal dalam menyediakan pendanaan seperti *bank line* dan *promissory notes*.

Secara keseluruhan, Divisi Finance berhasil memenuhi kebutuhan semua aktivitas terkait unit usaha dengan *cost of fund* yang optimal. Kondisi pasar modal yang tidak sesuai dengan ekspektasi telah menyebabkan utlisasi sumber pendanaan masih di bawah target yang diharapkan.

Memasuki tahun 2020, kondisi pasar modal diperkirakan masih akan dibayangi oleh isu Virus COVID–19. Divisi Finance telah mempersiapkan mitigasi risiko dengan berkoordinasi dengan Divisi Risk Management.

Although in general the development of the Indonesia's capital market in 2019 is relatively stagnant due to the influence of global conditions, throughout 2019 the Company's liquidity conditions are well maintained. The challenges felt by the Finance Division are more about maintaining optimal cost of funds.

Throughout 2019, the Finance Division succeeded in providing funding needed by business units such as warehousing for a relatively long period of time and with a relatively large value. The availability of funding is a combination of several funding sources as part of the Finance Division's efforts to maintain optimal cost of funds to achieve the Company's profitability targets.

In an effort to maintain the cost of funds, during 2019 the Finance Division actively discussed with the Board of Directors to find out the needs of each business unit and build cooperation with external parties in providing funding such as bank lines and promissory notes.

Overall, the Finance Division managed to meet the needs of all activities related to business units with optimal cost of funds. Capital market conditions that were not in line with expectations had caused absorption of funding sources to be below the expected target.

Entering 2020, capital market conditions are expected to still be overshadowed by the COVID-19 Virus issue. The Finance Division has prepared risk mitigation by coordinating with the Risk Management Division.

ACCOUNTING & TAX

Di sisi accounting and tax, Perseroan senantiasa memastikan kepatuhannya terhadap seluruh peraturan perundang-undangan, termasuk perpajakan. Seiring dengan perubahan dan pengkinian Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek (PAPE) dan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) yang semakin cepat, Divisi Accounting dan Tax memastikan penyajian laporan keuangan Perseroan sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Salah satu capaian Perseroan dalam perpajakan adalah Perseroan menerima *tax return* dalam jumlah signifikan sebagai hasil dari kualitas kepatuhan pelaporan perpajakan. Capaian ini kemudian menjadi *benchmark* bagi perusahaan sekuritas di industri lainnya.

Di tahun 2020, sejalan dengan penerapan PSAK 71, PSAK 72 dan PSAK 73, Divisi Accounting & Tax mempersiapkan diri untuk menghadapi perubahan yang cukup besar dalam tata cara pencatatan dan pengakuan manajemen risiko, salah satunya, dengan koordinasi yang lebih erat dengan Divisi Risk Management untuk mengukur risiko aset-aset keuangan.

On the accounting and tax side, the Company always ensures compliance with all laws and regulations, including taxation. Along with the changes and updating of Securities Company Accounting Guidelines (PAPE) and Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) which is getting faster, the Accounting and Tax Division ensures that the presentation of the Company's financial statements is in accordance with applicable regulations.

One of the Company's achievements in taxation is that the Company receives a significant amount of tax return as a result of the quality of tax reporting compliance.

In 2020, in line with the adoption of SFAS 71, SFAS 72 and SFAS 73, the Accounting & Tax Division prepares to face significant changes in the procedures for recording and recognizing risk management, one of which, by closer coordination with the Risk Management Division for measuring the risk of financial assets.

OPERATIONS

Di tahun 2019 Divisi Operations fokus pada simplifikasi pekerjaan dengan memperbanyak proses automasi dan pemanfaatan teknologi informasi terbaru, yang merupakan kelanjutan atas inisiatif sejak tahun 2018. Transformasi budaya kerja juga terus dilakukan untuk mengoptimalkan upaya-upaya simplifikasi dan otomasi tersebut.

Secara keseluruhan, di 2019 sistem operasional semakin stabil, dan proses kerja antar unit kerja semakin terintegrasi sehingga proses manual atau *human intervention* semakin sedikit dan kekeliruan akibat manusia *(human error)* juga semakin sedikit. Hal ini juga berdampak pada proses kerja di Divisi Operations yang menjadi lebih efisien, yang memungkinkan personil Divisi Operations untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan tepat waktu sekitar pukul 17:30 dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya sekitar pukul 19:00.

Pada bulan Maret 2019, Divisi Operations Perseroan bersama PT Bank Central Asia Tbk meluncurkan inisiatif *digital onboarding account opening simplification* yang mendapatkan tanggapan positif dari unit bisnis karena mempersingkat waktu tunggu pembuatan rekening yang berarti meningkatkan *customer satisfaction*.

Melanjutkan program simplifkasi pembukaan rekening bersama PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk yang dimulai di tahun 2018, jumlah pembukaan rekening saham meningkat dari 33.000 rekening

In 2019 the Operations Division focused on simplifying work by increasing automation process and utilization of the latest information technology, which was a continuation of the initiative since 2018. Work culture transformation was also being carried out to optimize these simplification and automation efforts.

Overall, in 2019 the operational system became more stable, and work processes between work units became more integrated so that the manual or human intervention process as well as human error became smaller. This resulted in a more efficient work processes in the Operations Division which, which allowed Operations Division personnel to complete all work on time around 17:30 compared to around 19:00 in the previous year.

In March 2019, the Company's Operations Division together with PT Bank Central Asia Tbk launched a digital onboarding account opening simplification initiative that gained a positive response from the business unit as it shortened the waiting time for account opening which meant increasing client satisfaction.

Continuing the account opening simplification program with PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, which began in 2018, the number of securities account opening increased from 33,000 new

baru di tahun 2018 menjadi 45.000 rekening baru di tahun 2019 dalam waktu 3 bulan.

Di tahun 2019 terdapat beberapa regulasi baru yang harus dipenuhi seperti pembenahan SID ganda. Meskipun demikian, walau tidak ada penambahan personil, Divisi Operations dapat memenuhi ketentuan tersebut dengan baik.

Memasuki tahun 2020, Divisi Operations akan meneruskan program-program yang telah dicanangkan di tahun sebelumnya seperti meneruskan proses integrasi antar unit kerja. Bekerja sama dengan divisi-divisi lain, Divisi Operations juga berencana mengganti sistem *back office* menjadi sistem yang lebih *automated* dan terintegrasi yang dapat menghasilkan 1 laporan lengkap bagi nasabah atas seluruh portfolio investasinya, baik saham, reksa dana maupun obligasi.

Di samping itu, Divisi Operations juga akan terus mengevaluasi sistem *digital onboarding* untuk menjaga dan meningkatkan kualitas proses pembukaan rekening baru. Kolaborasi sistem pembukaan rekening dengan semua bank RDN juga akan dilakukan untuk memperoleh sistem yang cepat dan handal bagi seluruh unit bisnis dan nasabah.

Menjadi General Clearing Member (GCM) juga akan menjadi salah satu rencana Divisi Operations di tahun 2020 yang memungkinkan Divisi Operations untuk menjadi salah satu *revenue generator* bagi Perseroan.

accounts in 2018 to 45,000 new accounts in 2019 within 3 months.

In 2019 there were several new regulations that had to be complied such as resolving double SIDs. Nevertheless, even though there were no additional number of personnel,Operations Division successfully met these requirements properly.

Entering 2020, Operations Division will continue the programs that have been planned in the previous year such as continuing integration process among work units. Working closely with other divisions, Operations Division also plans to replace the back-office system with a more automated and integrated system that can generate a complete report for clients of their entire investment portfolio, both stocks, mutual funds and bonds.

In addition, Operations Division will also continue to evaluate the digital onboarding system to maintain and improve the quality of the new account opening process. Collaboration on the account opening system with all Client Fund Account (RDN) banks will also be carried out to obtain a fast and reliable system for all business units and clients.

Becoming a General Clearing Member (GCM) will also become one of the Operations Division's plans in 2020 which enables the Operations Division to become one of the revenue generators for the Company.

INFORMATION TECHNOLOGY & PROJECT MANAGEMENT OFFICE

Tahun 2019 Divisi Information Technology (IT) bersama dengan Divisi Project Management Office (PMO) fokus menjaga *Service Level Agreement* (SLA) dan *cost efficiency* proyek-proyek yang dikerjakan sejak 2018. Hasilnya, target SLA berhasil dilampaui, *zero down system* terjaga, dan biaya menjadi lebih efisien hingga 20%. Efisiensi biaya tersebut dihasilkan dengan memaksimalkan penggunaan *data center* dan *servers* Perseroan. Pengembangan Disaster Recovery Center (DRC) juga terus dilakukan termasuk sistem e-mail Perseoan telah memiliki DRC pada tahun 2019.

Di era digital ini terjadi pergeseran tren kerja yang cenderung mengarah ke *virtual office*. Di Tahun 2019 Divisi IT dan PMO mengambil inisiatif memanfaatkan *cloud* yang dapat diakses dari jaringan internal kantor untuk berbagai aktivitas bisnis dan operasional. Rencana ke depannya, sistem *cloud* ini akan dikembangkan untuk dapat diakses dari luar jaringan kantor demi mendukung inisiatif *virtual office*.

Selain itu, sejalan dengan era digital ini, Perseroan semakin aktif memanfaatkan *social media* untuk berinteraksi dengan publik, termasuk nasabah ritel. Untuk itu, Divisi IT & PMO juga aktif mensukseskan program ini dengan memberikan dukungan infrastruktur yang stabil dan handal.

In 2019, the Information Technology (IT) Division together with the Project Management Office (PMO) Division will focus on maintaining the *Service Level Agreement* (SLA) and the *cost efficiency* of projects that have been initiated since 2018. As a result, the SLA target was exceeded, the zero down system was maintained, and the costs became more efficient by up to 20%. The cost efficiency was generated by maximizing the use of the Company's data centers and servers. Development of the Disaster Recovery Center (DRC) was also continued, including the Company's e-mail system that has already have DRC in 2019.

In this digital era there is a shift in work trend that tend to lead to a *virtual office*. In 2019, the IT and PMO Division took the initiative to utilize the cloud which can be accessed from the office's internal network for various business and operational activities. In the future, this *cloud* system will be developed to be accessed from outside the office network to support *virtual office* initiatives.

In addition, in line with this digital era, the Company is more actively utilizing social media to interact with the public, including with retail clients. For this reason, the IT & PMO Divisions are also active in supporting this program by providing stable and reliable infrastructure support.

Inisiatif dan inovasi digital terus dilakukan Perseroan sehingga Perseroan berhasil terpilih sebagai *pilot* untuk protokol baru yaitu ITCH, OUCH dan FIX 5.0 yang diharapkan dapat dikembangkan menjadi *trading system* yang efisien dan lebih tinggi *performance*nya.

Divisi IT dan PMO juga terus mendukung Perseroan untuk memenuhi ketentuan transaksi di Bursa Efek Indonesia. Beberapa aturan terkait notasi khusus, papan akselerasi dan *settlement* T+2 berhasil dipenuhi tanpa terkendala dan *go live* sejak akhir tahun 2019.

Inovasi yang cukup signifikan terkait layanan dan dukungan transaksi kepada nasabah adalah peluncuran *chatbot* di platform TRIMA. Selain itu, terdapat pengembangan baru dan revamping TRIMA, misalnya *biometric gene*. Upaya *revamping* pada platform TRIMA diharapkan dapat meningkatkan kualitas *user interface* dan *stock analysis* untuk memberikan dukungan yang lebih handal pada nasabah dalam bertransaksi.

Divisi IT dan PMO juga memberikan dukungan dalam pada transaksi corporate bonds tahun 2019 yaitu IPO Corporate Bonds dan MSOP sebuah bank terkemuka.

Digital initiatives and innovations continued to be carried out by the Company so that the Company was successfully selected as a pilot for new protocols namely ITCH, OUCH, and FIX 5.0, which are expected to be developed into an efficient trading system and higher performance.

The IT Division and PMO also continue to support the Company in fulfilling transaction requirements on the Indonesia Stock Exchange. Some rules related to special notations, acceleration boards, and T+2 *settlements* have been fulfilled without any constraints and *go live* since the end of 2019.

A significant innovation related to service and transaction support for clients is the launch of chatbot on the TRIMA platform. In addition, there are new developments and revamping of TRIMA, such as *biometric gene*. Revamping efforts on the TRIMA platform are expected to improve the quality of the user interface and *stock analysis* to provide more reliable support to clients in making transactions.

The IT and PMO division also provided support in the 2019 corporate bonds transaction, namely the IPO of Corporate Bonds and MSOP of a leading bank.

Dalam proyek SBN Ritel, Perseroan memperkenalkan skema *white labeling* kepada sub agen penjual dalam memasarkan SBN Retail. Skema ini berhasil meningkatkan penjualan SBN Ritel secara signifikan sekaligus merupakan terobosan dalam efisiensi proses kerja di mana sebagian proses dilakukan oleh sub agen penjual.

Di tengah perkembangan *disruptive era* saat ini, Divisi IT dan PMO mempersiapkan infrastruktur yang dibutuhkan untuk mengembangkan Perseroan menjadi organisasi yang *agile* dengan mengadaptasi *framework* Scrum, khususnya terkait cara kerja, *mindset* dan *outcome delivery* yang lebih cepat mengarah pada terbentuknya Perseroan sebagai suatu *self-organized organization*. Hal ini sangat penting untuk menjaga daya saing Perseroan dan beradaptasi pada perkembangan *fintech* yang semakin cepat.

Ke depan, Divisi IT dan PMO akan terus meningkatkan infrastruktur untuk *white labeling* agar semakin simpel, *user-friendly* dan *hassle-free* untuk diintegrasikan dalam *platform* TRIMA. Divisi IT dan PMO juga akan mempersiapkan infrastruktur yang memungkinkan proses *onboarding* nasabah baru secara lebih cepat menggunakan *digital signature* dan mendukung kerja sama yang lebih luas dengan mitra lain. Penggunaan *cloud computing* juga akan menjadi perhatian Divisi IT dan PMO untuk menekan biaya dari sisi infrastruktur dan kemudahan pengembangan.

In Retail SBN (Government Securities) project, the Company introduced a white labeling scheme to sub-selling agents in marketing Retail SBN. This scheme succeeded in increasing Retail SBN sales significantly as well as a breakthrough in the efficiency of work processes in which some of the processes were carried out by sub-selling agents.

In the midst of the current *disruptive era*, the IT and PMO Divisions are preparing the infrastructure needed to develop the Company into an *agile* organization, by adapting the Scrum *framework*, specifically related to faster work methods, *mindset* and *outcome* delivery. All efforts lead to the formation of the Company as a self-organized organization. This is very important to maintain the Company's competitiveness and adapt to the increasingly rapid development of *fintech*.

Going forward, the IT and PMO Division will continue to improve the infrastructure for white labeling to be more simple, user-friendly and hassle-free to be integrated in the TRIMA platform. The IT and PMO Divisions will also prepare infrastructure that allows faster *onboarding* of new clients using digital signatures and support wider collaboration with other partners. The use of cloud computing will also be a priority for the IT Division and PMO to reduce costs in terms of infrastructure and ease of development.

Di tengah industri yang semakin kompetitif, Divisi IT dan PMO memastikan dukungan operasional dan infrastruktur *(backbone)* yang dibutuhkan oleh Perseroan agar eksekusi *project* dapat dilaksanakan secara lancar.

Pengembangan sistem dan aplikasi di tahun 2020 akan diarahkan untuk memperbaiki implementasi *white labeling* untuk lebih simpel, *user-friendly* dan *hassle-free* untuk diintegrasikan dalam *platform* TRIMA. Divisi IT dan PMO juga akan mempersiapkan infrastruktur yang memungkinkan proses *onboarding* nasabah baru secara lebih cepat menggunakan *digital signature* dan mendukung kerja sama yang lebih luas dengan mitra perbankan.

In the midst of an increasingly competitive industry, the IT and PMO Divisions ensure operational and infrastructure (*backbone*) support needed by the Company so that *project* execution can be carried out smoothly.

System and application development in 2020 will be directed to improve the implementation of *white labeling* to be more simple, *user-friendly* and *hassle-free* to be integrated in the TRIMA platform. The IT and PMO Divisions will also prepare infrastructure that allows faster *onboarding* of new customers using digital signatures and support wider collaboration with banking partners.

RESEARCH

Ketidakpastian di pasar modal di tahun 2019 menuntut para pelaku pasar modal dan investor untuk lebih aktif dalam mencari informasi dan pandangan yang *reliable*. Peran Divisi Research semakin penting untuk mendukung unit bisnis dalam memberikan layanan kepada nasabah dan menarik nasabah baru dengan memberikan data, hasil analisis dan rekomendasi yang berkualitas.

Sepanjang tahun 2019, Divisi Research juga menyelenggarakan lebih banyak *gathering events* dan *roadshow* sebagai sarana penyebaran informasi untuk berbagai kalangan terutama nasabah institusional, baik perusahaan *listed* maupun *non-listed*. Selain sebagai sarana penyebaran informasi, Divisi Research berharap melalui *events* tersebut dapat memperkuat hubungan Perseroan dengan nasabah.

Komitmen Divisi Research dalam menghasilkan analisis sebagai dasar pengambilan keputusan investasi yang tepat memperoleh apresiasi dari pihak eksternal antara lain melalui diterimanya Penghargaan *Top Sellside Firm in Research Indonesia – Rank* 3 dan *Best Individual Research Indonesia – Rank 3* dari Majalah The Asset yang berhasil diperoleh Fakhrul Fulvian sebagai anggota tim Research Perseroan pada tahun 2019.

Dengan semakin meningkatnya jumlah dan variasi perusahaan *listed* pada Bursa Efek Indonesia, Divisi Research terus berkomitmen untuk mengembangkan *research coverage* yang dihasilkan untuk memenuhi kebutuhan informasi para investor. Pada tahun 2019,

The uncertainty in the capital market in 2019 demanded capital market players and investors be more active in finding reliable information and views. The role of the Research Division is increasingly important to support business units in providing services to clients and attract new clients by providing quality data, analysis results and recommendations.

Throughout 2019, the Research Division also held more gathering events and roadshows as a means of disseminating information to various groups, especially institutional clients, both listed and non-listed companies. Aside from being a means of disseminating information, the Research Division hopes that through these events it can strengthen the Company's relationship with clients.

The Research Division's commitment in producing analysis as a basis for making the right investment decisions has gained appreciation from external parties, among others, through the receipt of the *Top Sellside Firm Award in Research Indonesia - Rank 3 and Best Individual Research Indonesia - Rank 3* from The Asset Magazine which was successfully obtained by Fakhrul Fulvian as member of the Company's Research team in 2019.

With the increasing number and variety of companies listed on the Indonesia Stock Exchange, the Research Division continues to commit to develop research coverage generated to meet the investor's information needs. In 2019, for small and mid-

untuk *small* dan *mid-cap coverage*, Perseroan memiliki *research coverage* mencapai 80 perusahaan atau sekitar 72% dari kapitalisasi pasar di akhir tahun 2019.

Seiring dengan perkembangan inisiatif digital di Perseroan, Divisi Research turut berkontribusi dalam memperkaya konten pada digital platform yang tersedia pada Perseroan. Divisi Research juga berkontribusi sebagai salah satu narasumber pada Trimegah E-Learning platform - TELL.

Penyediaan data dan informasi melalui *digital platform* merupakan langkah yang dinilai tepat untuk menjawab kebutuhan nasabah di tengah era digital saat ini. Untuk itu, selain produk Research konvensional yang akan terus ditingkatkan, Divisi Research juga berkomitmen untuk terus *supply* informasi berkualitas yang mudah diakses oleh seluruh pihak baik melalui *offline* atau *online channel*, misalnya melalui sebaran *podcast*.

Divisi Research berpandangan bahwa kondisi pasar modal pada kuartal 1 tahun 2020 akan sedikit sulit mengingat banyaknya ketidakpastian pada pasar, isu virus corona yang melanda global, dan isu yang dihadapi oleh industri pasar modal sendiri. Namun demikian, Divisi Research melihat bahwa kondisi pasar modal pada semester 2 tahun 2020 akan lebih baik. Penurunan harga saham maupun obligasi di kuartal 1 tahun 2020 memberi peluang investasi di valuasi yang menarik.

cap coverage, the Company has research coverage reaching 80 companies or around 72% of market capitalization at the end of 2019.

Along with the development of digital initiatives in the Company, the Research Division also contributed in enriching content on digital platforms available to the Company. The Research Division also contributed as a source person on Trimegah E-Learning platform - TELL.

Providing data and information through a digital platform is a step that is considered appropriate to answer the needs of clients in the middle of the current digital era. For this reason, in addition to conventional Research products that will continue to be improved, the Research Division is also committed to continuing to supply quality information that is easily accessible by all parties through offline or online channels, for example through the distribution of podcasts.

The Research Division is of the view that the condition of the capital market in the first quarter of 2020 will be a bit difficult given the many uncertainties in the market, the corona virus issue that is spreading globally, and the issues faced by the capital market industry itself. However, the Research Division sees that capital market conditions in semester 2 of 2020 will be better. The decline in share and bond prices in the first quarter of 2020 provides an investment opportunity at an attractive valuation.

HUMAN CAPITAL

Di tahun 2019 Perseroan menghadapi tantangan berupa Gejolak, Ketidakpastian, Kompleksitas, dan Ketidakjelasan atau sering dikenal dengan istilah *Vulnerability, Uncertainty, Complexity, Ambiguity* (VUCA). Oleh karena itu, melalui Divisi Human Capital (HC) Perseroan berupaya untuk merekrut atau membentuk sumber daya manusia (SDM) yang adaptif dan inovatif dengan kemampuan *problem-solving*, baik bagi nasabah maupun bagi Perseroan.

Rekrutmen Karyawan

Salah satu tantangan yang dihadapi dalam proses rekrutmen di tahun 2019 masih relatif sama dengan tahun sebelumnya, yaitu *talent war*, di mana Perseroan harus menghadapi persaingan dari pesaing di industri yang sama, ataupun perusahaan-perusahaan di industri yang berbeda seperti *fintech*. Selain itu, akibat dari digitalisasi, muncul kebutuhan akan *talent pool* yang berbeda yang dari *core business* Perseroan seperti *talent* di bidang multimedia untuk mendukung salah satu inisiatif Perseroan dalam mengembangkan platform edukasi secara digital.

Rekrutmen karyawan yang berkualitas dan terbaik di bidangnya dilakukan melalui berbagai cara, antara lain melalui program magang yang memperluas *talent pool* eksternal sejak berada di masa perkuliahan, dan juga program *employer branding*

In 2019 the Company faced challenges in the form of Vulnerability, Uncertainty, Complexity, Ambiguity (VUCA). Therefore, through the Human Capital Division (HC) the Company seek to recruit or form adaptive and innovative human resources (HR) with problem-solving capabilities, both for clients and for the Company.

Employee Recruitment

One of the challenges faced in the recruitment process in 2019 was relatively the same as the previous year, namely talent war, in which the Company had to face competition from competitors in the same industry, or companies in different industries such as fintech. In addition, as a result of digitalization, there was a need for different talent pools from the Company's core business such as talent in the multimedia field to support one of the Company's initiatives in developing digital education platform.

Recruitment of qualified and best employees in their fields was carried out through various means, including through an internship program that expanded the external talent pool since they were in college, and also employer branding programs to

untuk meningkatkan *awareness* dan ketertarikan calon karyawan terhadap Perusahaan.

Program Pengembangan dan Pelatihan Karyawan

Di tahun 2019 Divisi HC menyelenggarakan berbagai pelatihan dengan modul yang diperbarui dan *road map* yang lebih jelas sesuai dengan perkembangan zaman agar karyawan merasakan manfaat pelatihan secara lebih konkret, baik *basic* dan *soft-skill training*, maupun juga pelatihan sesuai bidang kerjanya, seperti *digital marketing* ataupun pelatihan dengan menggunakan metode *gamification*.

Pengembang dan pelatihan karyawan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan kepemimpinan *(leadership training)* yang mendorong kemampuan inovasi dan pengelolaan tim lebih baik dengan menggunakan modul terbaru seperti, modul *Leadership* 1.1 *(Behavior Innovation)* untuk level staf, modul *coaching* 2.1 untuk level supervisor, dan modul *Leadership* 2.2 *(Leadership using apps)* ;
2. *Learning at the Branch*, pelatihan di tingkat cabang untuk memfasilitasi karyawan dengan berbagai macam materi pelatihan terbaru sesuai kebutuhan bisnis dan operasional;

increase the awareness and interest of prospective employees in the Company.

Employee Development and Training Program

In 2019 the HC Division held various trainings with updated modules and clearer road maps according with the current development to allow employees to better feel the benefits of the training, both basic and soft-skill training, as well as training according to their field of work, such as digital marketing or training using *gamification* methods.

Employee development and training in 2019 were as follows:

1. Leadership training that encourages the ability of innovation and better team management by using the latest modules such as, Leadership module 1.1 (Behavior Innovation) for staff level, coaching module 2.1 for supervisor level, and Leadership module 2.2 (Leadership using apps);
2. Learning at the Branch, training at the branch level to facilitate employees with a variety of the latest training materials according to business and operational needs;

HUMAN CAPITAL

3. *Training for Trainers*, pelatihan untuk fasilitator agar dapat melaksanakan *sharing session* di cabang Trimegah. Training ini telah dilaksanakan di Bali dan Medan.
4. *Employer Branding* dan *Digital Marketing Training.*

Divisi HC juga melakukan *transfer knowledge* kepada peserta magang melalui kegiatan yang dinamakan intern@ café, yang merupakan kegiatan informal di sore hari untuk lebih memperkenalkan bisnis perseroan kepada peserta magang sehingga para peserta magang dapat menjadi potensial *talent* bagi Perseroan.

Pengelolan Sumber Daya Manusia Tahun 2019

Di pertengahan 2019 Divisi HC memperbaharui Human Resources Information System untuk meningkatkan fungsionalitas dan interaksi kepegawaian dalam sebuah system yang bisa diakses oleh karyawan melalui internet serta tersedia dalam versi web dan *mobile apps* untuk Android maupun iOS.

Hal lain yang dilakukan Divisi HC adalah perumusan KPI *alignment* yang lebih akurat dalam menilai kinerja karyawan di mana perumusan KPI telah melibatkan manajemen hingga 1 level di bawah Direksi untuk mensinergikan unit-unit kerja. Di samping itu, KPI juga diubah, dari yang bersifat statis menjadi dinamis.

Employee Engagement

Selain berbagai pelatihan, Divisi HC juga mengadakan berbagai aktivitas yang disesuaikan dengan minat karyawan seperti Trimegah Mini Olympic, dan parenting day. Perseroan juga melakukan renovasi beberapa ruangan seperti *nursery room*, dan *pantry* agar dapat dijadikan tempat bagi karyawan untuk melakukan berbagai aktivitas mulai dari diskusi santai hingga menyelenggarakan *event* pelatihan.

3. Training for Trainers, training for facilitators to carry out sharing sessions at the Trimegah branch. This training has been carried out in Bali and Medan.
4. Employer Branding and Digital Marketing Training.

The HC Division also transferred knowledge to apprentices through an activity called intern@ café, which was an informal activity in the afternoon to further introduce the Company's business to apprentices so that apprentices can become potential talents for the Company.

Human Resource Management in 2019

In mid-2019 the HC Division updated the Human Resources Information System to improve staffing functionality and interaction in a system that can be accessed by employees through the internet and available in web and mobile apps for Android and iOS.

Another thing carried out by the HC Division is the formulation of a more accurate alignment KPI in assessing employee performance which the formulation of the KPI has involved management up to 1 level below the Board of Directors to synergize work units. In addition, KPIs have also been changed, from those that are static to dynamic.

Employee Engagement

In addition to various trainings, the HC Division also conducted various activities tailored to the interests of employees such as Trimegah Mini Olympic, and parenting day. The Company also renovated several rooms such as nursery rooms and pantry to make them a place for employees to carry out various activities ranging from casual discussions to holding training events.

Retensi Karyawan

Retensi karyawan merupakan salah satu tantangan utama bagi Perseroan di tengah persaingan di industri. Oleh sebab itu, Divisi HC membuat Program Talent Management yang berfokus kepada *Succession Plan* untuk mempersiapkan tersedianya *talent* Perseroan. Hal ini penting untuk memastikan *sustainability* Perseroran terutama jika ada karyawan yang mengundurkan diri.

Rencana Kerja Tahun 2020

Ke depannya Divisi HC akan memperluas jaringan baru, salah satunya dengan membuka kembali *Management Development Program*. Di samping itu, program magang yang telah dijalankan di tahun 2019 akan terus dilanjutkan di masa mendatang. Perluasan kerja sama dengan berbagai institusi pendidikan, baik formal maupun non-formal, untuk mendapatkan *talent* baru juga akan dikembangkan.

Perseroan berencana menerapkan konsep scrum yang diharapkan mampu menciptakan *agile management* di mana proyek antar unit kerja bisa bisa lebih terintegrasi sesuai dengan kebutuhan dan prioritas Perseroan.

Di tahun 2019 Perseroan telah berhasil mencapai 100% *licensed employee*, baik dalam aspek sertifikasi, keanggotaan, dan lisensi wajib lainnya bagi karyawan yang wajib. Sehubungan dengan hal tersebut, Divisi HC berencana untuk mengembangkan sistem *license self-reminder* yang akan membantu user/karyawan dapat secara mandiri memantau status *license* mereka.

Employee Retention

Employee retention is one of the main challenges for the Company in the midst of competition in the industry. Therefore, the HC Division created a Talent Management Program that focused on the Succession Plan to prepare the Company's available talent. This is important to ensure the sustainability of the Company, especially if there are employees who resign.

Work Plan in 2020

In the future the HC Division will expand new networks, one of which is by reopening the Management Development Program. In addition, the apprenticeship program that has been carried out in 2019 will continue in the future. Expansion of cooperation with various educational institutions, both formal and informal, to obtain new talent will also be developed.

The Company plans to apply the Scrum concept which is expected to create agile management where projects among work units can be more integrated in accordance with the needs and priorities of the Company.

In 2019 the Company has successfully achieved 100% licensed employees, both in the aspects of certification, membership and other compulsory licenses for employees who are required. In this connection, the HC Division plans to develop a self-reminder license system that will help users/employees independently monitor their license status.

HUMAN CAPITAL

Pelatihan *Soft Skill & Hard Skill*

Soft Skill & Hard Skill Trainings

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Lembaga Pelatihan Training Provider	Jumlah Peserta Number of Participants
1	Broadcasting Training	12-13 Februari 2019 12-13 Juli 2019 February 12-13, 2019 July 12-13, 2019	Talk Inc Talk Inc	20 20
2	Leadership 1.0	23-24 Januari 2019 January 23-24, 2019	Citas Citas	26 26
3	Leadership 2.1	10-11 Mei 2019 May 10-11, 2019	Citas Citas	23 23
4	Leadership 3.0	16 Maret 2019 March 16, 2019	Internal Internal	28 28
5	Basic Microsoft Excel	24-25 April 2019 8-15 November 2019 22-27 November 2019 April 24-25, 2019 November 8-15, 2019 November 22-27, 2019	Thames Thames	48 48
6	MT Camp	22-23 Maret 2019 March 22-23, 2019	Internal Internal	17 17
7	Orientation Training	14 Februari 2019 February 14, 2019	Internal Internal	10 10
8	Personal Effectiveness	21-22 Januari 2019 3-4 Desember 2019 January 21-22, 2019 December 3-4, 2019	Internal Internal	45 45
9	Training For Trainers	16 Mei 2019 28 Mei 2019 May 16, 2019 May 28, 2019	CX Pro CX Pro	6 6
10	Leadership 2.2	5-6 Desember 2019 December 5-6, 2019	Citas Citas	35 35
11	Leadership 1.1	13-14 September 2019 September 13-14, 2019	Citas Citas	20 20
12	English Training	10 September-31 Oktober 2019 September 10 – October 31, 2019	English Today English Today	30 30
13	Digital Branding	16 Agustus 2019 August 16, 2019	MarkPlus MarkPlus	19 19
14	Digital Marketing	26-27 Agustus 2019 August 26-27, 2019	MarkPlus MarkPlus	24 24

Pelatihan *Soft Skill & Hard Skill* — Soft Skill & Hard Skill Trainings

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Lembaga Pelatihan Training Provider	Jumlah Peserta Number of Participants
15	Branch Training	30 Juli 2019 18 Agustus 2019 July 30, 2019 August 18, 2019	Internal Internal	15 15
16	Personality Development	19 Juli 2019 July 19, 2019	Innergy Innergy	23 23
17	Public Speaking Training	26-27 November 2019 November 26-27, 2019	Internal Internal	3 3
18	Data Analysis & Visualization For Finance People	23-24 Januari 2019 January 23-24, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
19	HR Expo	11-12 Desember 2019 December 11-12, 2019	Intipesan Intipesan	2 2
20	Seminar TICMI - Mitigasi Risiko Bisnis Korporasi	17 Desember 2019 December 17, 2019	TICMI TICMI	3 3
21	Fundamental Pengelolaan PPH Badan	16 November 2019 November 16, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
22	Web Design Dan Php Web Programming	11 November 2019 November 11, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
23	Business Valuation Seminar	1 November 2019 November 1, 2019	Delloitte Delloitte	1 1
24	Workshop Pojk No 51/Pojk.03/2017	23 Oktober 2019 October 23, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
25	Training Microsoft Power Point	18 Oktober 2019 October 18, 2019	Eksternal Eksternal	2 2
26	Update PSAK Terkini	17-18 Oktober 2019 October 17-18, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
27	Techinasia Conference	8-9 Oktober 2019 October 8-9, 2019	Techin Asia Techin Asia	4 4
28	Fraud Auditing 1	1-4 Oktober 2019 October 1-4, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
29	Program Rewards Series	17-19 September 2019 September 17-19, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
30	Training Power Communication In Selling	30 Agustus 2019 August 30, 2019	Eksternal Eksternal	1 1

HUMAN CAPITAL

Pelatihan *Soft Skill & Hard Skill*

Soft Skill & Hard Skill Trainings

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Lembaga Pelatihan Training Provider	Jumlah Peserta Number of Participants
31	Training Workshop Perpajakan	24-25 April 2019 14 Agustus 2019 April 24-25, 2019 August 14, 2019	Eksternal Eksternal	2 2
32	Treasury Markets & Products	11-12 Juli 2019 9 Agustus 2019 July 11-12, 2019 August 9, 2019	Eksternal Eksternal	2 2
33	The 7 Habits For Managers	5-6 Agustus 2019 August 5-6, 2019	Dunamis Dunamis	1 1
34	International Leadership Seminar	31 Juli 2019 July 31, 2019	BI Institute BI Institute	1 1
35	Workshop Dapen	11 April 2019 April 11, 2019	Eksternal Eksternal	2 2
36	Seminar Forum Energizing Indonesia External	10 April 2019 April 10, 2019	Eksternal Eksternal	2 2
37	Workshop Banking And Finance Dispute Settlement	10 April 2019 April 10, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
38	Workshop Propami	4 April 2019 April 4, 2019	PROPAMI PROPAMI	4 4
39	Workshop Banking And Finance Dispute Settlement. Methods, Challenges And Opportunities	4 April 2019 April 4, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
40	Training Fintax Fair 2019	11 Februari 2019 February 11, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
41	Prospek Invest Menjelang & Pasca Pilpres	28 Januari 2019 January 28, 2019	PROPAMI PROPAMI	4 4
42	Training Seminar FINTEX Expo	28 Januari 2019 January 28, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
43	Pelatihan Hukum Online	10 Januari 2019 January 10, 2019	Eksternal Eksternal	1 1

Sertifikasi

Certifications

No	Judul Sertifikasi Title of Certification	Tanggal Date	Lembaga Pelatihan Training Provider	Jumlah Peserta Number of Participants
1	PPL WPPE	12 Desember 2019 6 Mei 2019 December 12, 2019 May 6, 2019	PROPAMI PROPAMI	16 16
2	Ujian WPPE	12 Desember 2019 19 Juni 2019 2 Mei 2019 December 12, 2019 June 19, 2019 May 2, 2019	TICMI TICMI	4 4
3	CISA	25-29 November 2019 November 25-29 , 2019	Brainmatics Brainmatics	1 1
4	WMI Waiver	11 Mei 2019 10 Agustus 2019 May 11, 2019 August 10, 2019	TICMI TICMI	2 2
5	Pra'Ijtima Sanawi 2019	18 September 2019 September 18, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
6	PPL WPEE	27 Agustus 2019 August 27, 2019	PROPAMI PROPAMI	12 12
7	CFA Level 3	15 Juni 2019 June 15, 2019	CFA CFA	1 1
8	PPL WAPERD	31 Januari 2019 21 Maret 2019 11 April 2019 16 April 2019 28 Mei 2019 6 Mei 2019 January 31, 2019 March 21, 2019 April 11, 2019 April 16, 2019 May 28, 2019 May 6, 2019	APRDI APRDI	7 7
9	Ujian USKP B Periode II-Juli 2019	27 Mei 2019 May 27, 2019	Eksternal Eksternal	1 1
10	Ujian WPEE	11 Februari 2019 28 Januari 2019 February 11, 2019 January 28, 2019	Eksternal Eksternal	2 2

Tinjauan Anak Perusahaan - Trimegah Asset Management

Overview of the Subsidiary - Trimegah Asset Management

Secara umum, tahun 2019 merupakan tahun yang menantang terutama dalam hal volatilitas harga di pasar keuangan. Berbagai faktor global, khususnya perang dagang antara Amerika Serikat dan Cina masih berlangsung dengan dampak yang dirasakan cukup signifikan di *emerging markets*, termasuk Indonesia. Meskipun pasar sempat mengalami *rally* pada awal tahun 2019, *risk appetite* terimbas negatif oleh isu-isu global dan dinamika di industri, yang menyebabkan sentimen negatif terhadap produk reksa dana.

Terlepas dari kondisi tersebut, dana kelolaan Perseroan meningkat dari Rp17,4 triliun pada akhir tahun 2018 menjadi Rp19 triliun pada akhir 2019, atau tumbuh hampir 10%, lebih tinggi daripada pertumbuhan dana kelolaan industri sekitar 6,9%. Jumlah rekening pun mengalami peningkatan dari sekitar 18.000 rekening pada akhir tahun 2018 menjadi sekitar 40.000 rekening pada akhir tahun 2019, di mana peningkatan signifikan jumlah rekening investor ritel disumbang oleh penambahan agen penjual, terutama agen penjual berbasis teknologi.

Kinerja yang baik pada tahun 2019 juga ditopang oleh peluncuran produk-produk baru dan unik yang semakin melengkapi *product offering* kepada nasabah. Di tahun 2019 Perseroan meluncurkan 3 produk baru yaitu Trimegah Balance Absolute

In general, year 2019 was a challenging year especially in terms of price volatility in the financial markets. Various global factors, in particular the trade war between the United States and China are still ongoing with significant impacts on emerging markets, including Indonesia. Although the market experienced a rally in early 2019, risk appetite was negatively affected by global issues and dynamics in the industry, which caused negative sentiment on mutual fund products.

Despite these conditions, the Company's asset under management increased from Rp17.4 trillion at the end of 2018 to Rp19 trillion at the end of 2019, or grew by almost 10%, higher than the growth of industry asset under management of around 6.9%. The number of accounts also increased from around 18,000 accounts at the end of 2018 to around 40,000 accounts at the end of 2019, which the significant increase in the number of retail investor accounts was contributed by the addition of selling agents, mainly technology-based sales agents.

The good performance in 2019 was also supported by the launch of new and unique products that increasingly complement the products offering to clients. In 2019 the Company launched 3 new products namely Trimegah Balance Absolute

Strategy (BASTRA), Trimegah Fixed Income Plan (TFIP) dan Trimegah Dana Tetap Syariah. BASTRA merupakan produk unggulan Perseroan yang bertujuan untuk menghasilkan *return* lebih konsisten secara absolut dan memiliki korelasi yang lebih rendah terhadap *market*. TFIP dilengkapi oleh fitur asuransi jiwa secara cuma-cuma untuk nasabah tanpa harus melalui *medical check-up*. Produk Trimegah Dana Tetap Syariah diluncurkan untuk melengkapi etalase produk reksa dana Syariah.

Untuk tahun 2020, Perseroan menyiapkan langkah-langkah strategis menghadapi potensi pelemahan ekonomi global akibat serangan virus COVID-19. Perseroan meyakini bahwa di balik setiap krisis selalu ada peluang yang dapat diambil. Perseroan telah mempersiapkan pengembangan produk-produk baru untuk semakin melengkapi kebutuhan investasi nasabah. Dari sisi positif, *noise* dari *trade war* antara AS dan Cina diharapkan akan berkurang dan berbagai dinamika di tingkat global akan mereda. Di tingkat domestik, Perseroan berharap *environment* pasar modal akan lebih kondusif dan memberikan peluang-peluang untuk Perseroan terus tumbuh memberikan solusi-solusi bagi para nasabah dan perekonomian Indonesia.

Strategy (BASTRA), Trimegah Fixed Income Plan (TFIP) and Trimegah Dana Tetap Syariah. BASTRA is the Company's flagship product that aims to give a more consistent return in absolute terms and has a lower correlation to the market. TFIP is equipped with a free life insurance feature for clients without requiring a medical check-up. Trimegah Dana Tetap Syariah Fund product was launched to complement the Sharia mutual fund product display window.

For 2020, the Company is preparing strategic steps to deal with the potential weakening global economy due to the COVID-19 virus attack. The Company believes that behind every crisis there are always opportunities that can be taken. The Company has prepared the development of new products to further complete the clients' investment needs. On the positive side, the noise from the trade war between the US and China is expected to be lower and various dynamics at the global level will subside. At the domestic level, the Company hopes that the capital market environment will be more conducive and provide opportunities for the Company to continue to grow providing solutions for customers and the Indonesian economy.

Tinjauan Keuangan
Financial Overview

Total Aset

Total aset Perseroan meningkat 14,2% dari Rp2,7 triliun per 31 Desember 2018 menjadi Rp3,1 triliun per 31 Desember 2019, dan aset lancar meningkat 14,8% dari Rp2,6 triliun per 31 Desember 2018 menjadi Rp3,0 triliun per 31 Desember 2019. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh peningkatan pada total piutang nasabah - neto, peningkatan piutang beli efek dengan janji jual kembali, dan kas dan setara kas.

Total piutang nasabah - neto meningkat Rp882,0 miliar atau 108,9% dari Rp809,6 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp1,7 triliun per 31 Desember 2019. Secara neto, kenaikan ini berkaitan dengan peningkatan transaksi pembelian saham dan obligasi oleh nasabah pada 2 hari bursa terakhir pada bulan Desember 2019 dibandingkan dengan transaksi pada 2 hari bursa terakhir pada bulan Desember 2018. Sementara itu, piutang beli efek dengan janji jual kembali, dan kas dan setara kas masing-masing meningkat Rp103,2 miliar dan Rp100,1 miliar dari posisi per 31 Desember 2018.

Di sisi lain, piutang perusahaan efek, dan piutang lembaga kliring dan penjaminan masing-masing turun sebesar Rp500,9 miliar atau 100%, dan Rp218,5 miliar atau 89,6%.

Total Liabilitas

Total liabilitas Perseroan meningkat sebesar Rp313,4 miliar atau 16,7% dari Rp1,9 triliun per 31 Desember 2018 menjadi Rp2,2 triliun per 31 Desember 2019. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh peningkatan utang nasabah sebesar Rp301,2 miliar atau 27,7% dari Rp1,1 triliun per 31 Desember 2018 menjadi Rp1,4 triliun per 31 Desember 2019. Hal ini berkaitan dengan peningkatan transaksi penjualan saham dan obligasi oleh nasabah pada 2 hari bursa terakhir pada bulan Desember 2019 dibandingkan dengan transaksi pada 2 hari bursa terakhir pada bulan Desember 2018.

Surat utang jangka pendek juga meningkat sebesar Rp5,2 miliar atau 4,3% dari Rp120,4 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp125,6 miliar per 31 Desember 2019.

Total Assets

The Company's total asset increased 14.2% from Rp2.7 trillion as of December 31, 2018 to Rp3.1 trillion as of December 31, 2019, and current asset increased 14.8% from Rp2.6 trillion as of December 31, 2018 to Rp3.0 trillion as of December 31, 2019. The increase was mainly due to increase in receivables from customer – net, reverse repo receivables, and cash and cash equivalents.

Total receivable from customer – net increased by Rp882 billion or 108.9% from Rp809.6 billion as of December 31, 2018 to Rp1.7 trillion as of December 31, 2019. On a net basis, the increase was related to an increase in client's shares and bond purchase transaction on the last 2 exchange days in December 2019 compared to the transaction on the last 2 exchange days in December 2018. Meanwhile, reverse repo receivables, and cash and cash equivalents each increased by Rp103.2 billion and Rp100.1 billion respectively, from the position as of December 31, 2018.

On the other hand, receivables from securities companies, and receivables from clearing and guarantee institution each decreased Rp500.9 billion or 100%, and Rp218.5 billion or 89.6%.

Total Liabilities

The Company's total liabilities increased Rp313.4 billion or 16.7% from Rp1.9 trillion as of December 31, 2018 to Rp2.2 trillion per December 31, 2019. The increase was mainly caused by an increase in payable to customer for Rp301.2 billion or 27.7% from Rp1.1 trillion as of December 31, 2018 to Rp1.4 trillion as of December 31, 2019. It was related to an increase in customer's shares and bond sale transaction on the last 2 exchange days in December 2019, compared to the transaction on the last 2 exchange days in December 2018.

Short term promissory notes also increased Rp5.2 billion or 4.3% from Rp120.4 billion as of December 31, 2018 to Rp125.6 billion as of December 31, 2019.

Utang bank turun Rp50,0 miliar atau 16,4% dari Rp305,0 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp255,0 miliar per 31 Desember 2019 sehubungan dengan pelunasan pinjaman ke PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk sebesar Rp100 miliar, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk sebesar Rp50 miliar, dan penarikan pinjaman dari Standard Chartered Bank sebesar Rp50 miliar, dan PT Bank Victoria International, Tbk sebesar Rp50 miliar.

Bank loans decreased Rp50.0 billion or Rp16.4% from Rp305.0 billion as of December 31, 2018 to Rp255.0 billion as of December 31, 2019 due to repayment of bank loans to PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk for Rp100 billion, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk for Rp50 billion, and bank loan withdrawal from Standard Chartered Bank for Rp50 billion, and PT Bank Victoria International Tbk for Rp50 billion.

Total Ekuitas

Total ekuitas Perseroan per 31 Desember 2019 tercatat sebesar Rp857,4 miliar, meningkat Rp65,1 miliar atau 8,2% dari Rp792,3 miliar per 31 Desember 2018. Peningkatan ini terutama disumbang oleh kenaikan saldo laba sebesar 22,6% dari Rp282,6 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp346,3 miliar per 31 Desember 2019. Selain itu, peningkatan total ekuitas juga berasal dari cadangan umum sebesar Rp1,1 miliar.

Total Equity

The Company's total equity as of December 31, 2019 was recorded at Rp857.4 billion, increased by Rp65.1 billion or 8.2% from Rp792.3 billion as of December 31, 2018. The increase was mainly contributed by an increase in retained earnings by 22.6% from Rp282.6 billion as of December 31, 2018 to Rp346.3 billion as of December 31, 2019. In addition, the increase in total equity also came from general reserves for Rp1.1 billion.

Pendapatan Usaha

Total pendapatan usaha Perseroan pada tahun 2019 tercatat Rp443,0 miliar, yang disumbang terutama oleh jasa kegiatan manajer investasi dengan kontribusi sekitar 33,4%, pendapatan dividen dan bunga dengan kontribusi sekitar 28,4%, dan komisi perantara perdagangan efek dengan kontribusi sekitar 23,3%.

Revenues

The company's total revenues in 2019 were recorded at Rp443.0 billion, which were mainly contributed by investment manager activities services with a contribution of around 33.4%, dividends and interest income with contribution of 28.4%, and brokerage commissions with contributions of 23.3%.

Total pendapatan usaha tahun 2019 ini turun Rp5,5 miliar atau sekitar 1,2% dari Rp448,5 miliar pada tahun 2018. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan pendapatan dari jasa kegiatan manajer investasi sebesar Rp5,7 miliar, jasa penasihat investasi sebesar Rp5,2 miliar, dan jasa penjaminan emisi dan penjualan efek sebesar Rp3,5 miliar.

Total revenues in 2019 decreased Rp5.5 billion or around 1.2% from Rp448.5 billion in 2018. The decrease was mainly caused by decrease in investment manager activities services for Rp5.7 billion, financial advisory fees for Rp5.2 billion, and underwriting and selling fees for Rp3.5 billion.

Pendapatan usaha dari jasa kegiatan manajer investasi turun dari Rp153,4 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp147,8 miliar pada tahun 2019 karena perubahan komposisi dana kelolaan yang berdampak pada turunnya *management fee rate* secara keseluruhan.

Revenues from Investment manager activities services decreased from Rp153.4 billion in 2018 to Rp147.8 billion in 2019 due to change in the composition of the asset under management which resulted in a decrease in overall management fee rates.

Tinjauan Keuangan
Financial Overview

Pendapatan usaha dari jasa penjaminan emisi dan penjualan efek turun 12,7% dari Rp27,3 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp23,8 miliar pada tahun 2019. Masih relatif tingginya BI 7-Day Reverse Repo rate di semester I 2019 dan *event* politik di dalam negeri yaitu Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden di kuartal II 2019 menyebabkan penundaan beberapa rencana aksi korporasi yang kemudian berdampak pada pendapatan ini.

Sementara itu, keuntungan perdagangan efek–neto meningkat signifikan sebesar Rp7,2 miiliar atau 26,2% dari Rp27,5 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp34,8 miliar pada tahun 2019.

Revenues from underwriting and selling fees decreased 12.7% from Rp27.3 billion in 2018 to Rp23.8 billion in 2019. The relatively high BI 7-Day Reverse Repo Rate in the 1st semester of 2019 and domestic political events namely the General Elections of President and Vice President in the 2nd quarter of 2019 caused some delays of corporate action plans which then impacted the revenue.

Meanwhile, gain on trading of marketable securities-net increased significantly by Rp7.2 billion or 26.2% from Rp27.5 billion in 2018 to Rp34.8 billion in 2019.

	2019		2018		
	Rp miliar Rp billion	Kontribusi Share	Rp miliar Rp billion	Kontribusi Share	
PENDAPATAN USAHA					REVENUES
Jasa kegiatan manajer investasi	147.8	33.4%	153.4	34.2%	Investment manager activities services
Pendapatan dividen dan bunga	125.8	28.4%	125.4	28.0%	Dividends and interest income
Komisi perantara perdagangan efek	103.1	23.3%	102.2	22.8%	Brokerage commisions
Keuntungan perdagangan efek-neto	34.8	7.8%	27.5	6.1%	Gain on trading of marketable securities-net
Jasa penjaminan emisi dan penjualan efek	23.8	5.4%	27.3	6.1%	Underwriting and selling fees
Jasa penasihat investasi	5.1	1.2%	10.3	2.3%	Investment advisory fees
Lain-lain	2.7	0.6%	2.4	0.5%	Others
Total Pendapatan Usaha	443.0	100.0%	448.5	100.0%	Total Revenues

Beban Usaha

Untuk menghadapi tantangan yang terjadi di tahun 2019, Perseroan melakukan beberapa efisiensi beban usaha. Total beban usaha Perseroan pada tahun 2019 tercatat sebesar Rp299,3 miliar, turun 4,6% dari Rp313,7 miliar pada tahun 2018. Penurunan total beban usaha Perseroan disebabkan antara lain oleh penurunan gaji dan tunjangan karyawan, cadangan kerugian penurunan nilai, penyusutan dan amortisasi, dan iuran OJK.

Gaji dan tunjangan turun Rp20,5 miliar atau 10,5% dari Rp195,4 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp174,3 miliar pada tahun 2019 antara lain karena sudah tidak ada lagi beban MESOP di tahun 2019 sehubungan dengan telah terlaksananya pengalihan saham *treasury* melalui Program MESOP pada tahun 2018.

Cadangan kerugian penurunan nilai turun Rp1,7 miliar atau 100% karena Manajemen berkeyakinan bahwa seluruh piutang 2019 dapat tertagih sehingga tidak memerlukan pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai.

Beban penyusutan dan amortisasi juga turun dari Rp10,8 miliar di tahun 2018 menjadi sekitar Rp9,4 miliar di tahun 2019 atau sebesar 13,1% karena sejumlah aset tetap yang dimiliki Perseroan telah terdepresiasi penuh, dan relatif kecilnya pembelian aset tetap baru di tahun 2019.

Meskipun demikian, langkah-langkah efisiensi yang dilakukan Perseroan tidak menghentikan usaha Perseroan untuk meningkatkan volume bisnis. Hal ini terlihat dari beban iklan dan promosi yang meningkat 71,1% dari Rp7,2 miliar di tahun 2018 menjadi Rp12,3 miliar di tahun 2019.

Laba Usaha, Pendapatan (Beban) Lain-lain

Dengan langkah-langkah efisiensi beban usaha di tahun 2019, laba usaha tahun 2019 tumbuh 6,5% dari Rp134,9 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp143,7 miliar pada tahun 2019. Sejalan dengan itu, marjin laba usaha Perseroan juga meningkat dari 30,1% pada tahun 2018 menjadi 32,4% pada tahun 2019.

Operating Expenses

To face the challenges in 2019, the Company implemented several operating expense efficiencies. The Company's total operating expenses in 2019 were recorded at Rp299.3 billion, decreased 4.6% from Rp313.7 billion in 2018. The decrease in the Company's total operating expenses was caused by, among others, decrease in employee salaries and benefits, allowance for impairment losses, depreciation and amortization, and Financial Services Authority (OJK) levy.

Employee salaries and benefits decreased by Rp20.5 billion or 10.5% from Rp195.4 billion in 2018 to Rp174.3 billion in 2019 among others because there was no longer MESOP expenses in 2019 as the transfer of treasury shares through the MESOP Program was completed in 2018.

Allowance for impairment losses decreased Rp1.7 billion or 100% as the Management believed that all 2019 receivables were collectible therefore did not require the allowance for impairment losses.

Depreciation and amortization expenses also decreased from Rp10.8 billion in 2018 to around Rp9.4 billion in 2019 or by 13.1% because a number of fixed assets owned by the Company had been fully depreciated, and a relatively small purchases of new fixed assets in 2019.

Nevertheless, the efficiency measures taken by the Company did not stop the Company's efforts to increase its business volume. This can be seen in advertising and promotion expenses which increased 71.1% from Rp7.2 billion in 2018 to Rp12.3 billion in 2019.

Profit from Operation, Other Income (Expenses)

With operating cost efficiency measures in 2019, operating profit in 2019 grew by 6.5% from Rp134.9 billion in 2018 to Rp143.7 billion in 2019. In line with that, the Company's operating profit margin also increased from 30.1% in 2018 to 32.4% in 2019.

Tinjauan Keuangan
Financial Overview

Di tahun 2019 Perseroan mencatat kenaikan beban keuangan sebesar Rp2,0 miliar atau naik 3,4% dari Rp59,5 miliar pada tahun 2018 menjadi Rp61,6 miliar pada tahun 2019. Kenaikan beban keuangan ini disebabkan oleh kenaikan beban bunga surat utang jangka menengah, utang bank dan *promissory notes*.

In 2019, the Company recorded an increase in financing expenses by Rp2.0 billion or increased by 3.4% from Rp59.5 billion in 2018 to Rp61.6 billion in 2019. The increase in financing expenses was due to an increase in medium-term note interest expense, bank loan and promissory notes.

Laba Tahun Berjalan dan Total Laba Komprehensif

Pada tahun 2019 laba tahun berjalan mencapai Rp64,9 miliar, tumbuh 8,6% atau Rp5,1 miliar dari Rp59,7 miliar pada tahun 2018. Namun, total laba komprehensif mengalami sedikit penurunan menjadi Rp65,1 miliar pada tahun 2019 atau turun 0,8% dari Rp65,7 miliar pada tahun 2018.

Marjin laba bersih (laba tahun berjalan) mengalami peningkatan dari 13,3% pada tahun 2018 menjadi 14,6% pada tahun 2019, dan rasio laba tahun berjalan terhadap total ekuitas (*return on equity* – ROE) juga sedikit mengalami peningkatan dari 7,5% pada tahun 2018 menjadi 7,6% pada tahun 2019.

Profit for the Year and Total Comprehensive Income

In 2019 profit for the year reached Rp64.9 billion, grew 8.6% or Rp5.1 billion from Rp59.7 billion in 2018. However, total comprehensive income decreased slightly to Rp65.1 billion in 2019 or decreased 0.8% from Rp65.7 billion in 2018.

Net profit (profit for the year) margin increased from 13.3% in 2018 to 14.6% in 2019, and the ratio of profit for the year to total equity (ROE) also slightly increased from 7.5 % in 2018 to 7.6% in 2019.

Arus Kas

Pada tahun 2019, Perseroan mencatat peningkatan bersih kas dan setara kas sebesar Rp100,1 miliar yang berasal dari kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi sebesar Rp183,1 miliar, kas neto yang diperoleh dari aktivitas investasi sebesar Rp18,4 miliar, serta kas neto yang digunakan untuk aktivitas pendanaan sebesar Rp101,4 miliar.

Cash Flow

In 2019, the Company recorded a net increase in cash and cash equivalents of Rp100.1 billion from net cash provided by operating activities of Rp183.1 billion, net cash provided by investment activities of Rp18.4 billion, and net cash used for financing activities amounting to Rp101.4 billion.

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Pada aktivitas operasi, pada tahun 2019, Perseroan menerima arus kas, antara lain, dari perusahaan efek – neto sebesar Rp501,0 miliar, dari penerimaan dari lembaga kliring dan penjaminan – neto sebesar Rp288,3 miliar, serta dari penerimaan jasa penasehat investasi, penjaminan emisi dan penjualan efek, dan manajer investasi sebesar Rp176,6 miliar.

Cash Flows from Operating Activities

In operating activities, in 2019, the Company received cash flows, among others, from securities companies – net for Rp501.0 billion, from receipts from clearing and guarantee institutions - net of Rp288.3 billion, as well as from receives from investment advisory services, underwriting and selling fees, and investment managers fees Rp176.6 billion.

Namun, di sisi lain, Perseroan juga menggunakan kas, antara lain, untuk pembayaran kepada nasabah – neto sebesar Rp584,2 miliar, pembayaran kepada karyawan sebesar Rp182,4 miliar, dan pemberian piutang beli efek dengan janji jual kembali sebesar Rp172,2 miliar.

Oleh karena itu, secara keseluruhan, pada tahun 2019 Perseroan mencatat perolehan kas neto dari aktivitas operasi sebesar Rp183,1 miliar.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Pada aktivitas investasi, Perseroan menggunakan kas terutama untuk perolehan aset tetap sebesar Rp2,0 miliar. Namun, Perseroan menerima arus kas dari penerimaan bunga sebesar Rp21,3 miliar. Oleh karena itu, secara keseluruhan, dari aktivitas investasi, pada tahun 2019 Perseroan menerima kas neto sebesar hampir Rp18,4 miliar.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Dari aktivitas pendanaan, Perseroan menggunakan kas terutama untuk pembayaran utang bank sebesar Rp2,0 triliun. Namun penggunaan kas ini diimbangi dengan penerimaan kas dari penerimaan utang bank sebesar Rp2,0 triliun, dan penerbitan surat utang jangka pendek sebesar Rp74,9 miliar.

Oleh karena itu, pada aktivitas pendanaan, secara keseluruhan, pada tahun 2019 Perseroan menggunakan kas neto sebesar Rp101,4 miliar.

However, on the other hand, the Company also used cash, among others, for payments to customers-net for Rp584.2 billion, payments to employees for Rp182.4 billion, and granting of reverse repo receivables for Rp172.2 billion.

Therefore, overall, in 2019 the Company recorded a net cash from operating activities for Rp183.1 billion.

Cash Flows from Investing Activities

In investing activities, the Company used cash primarily for acquisition of fixed assets for Rp2.0 billion. However, the Company received cash flows from interest for Rp21.3 billion. Therefore, overall, from investing activities, in 2019 the Company received a net cash for almost Rp18.4 billion.

Cash Flows from Financing Activities

From financing activities, the Company used cash mainly for the payment of bank loans of Rp2.0 trillion. However, the use of cash was balanced by cash inflows from bank loans of Rp2.0 trillion, and issuance of short-term promissory notes of Rp74.9 billion.

Therefore, in financing activities, overall, in 2019 the Company used a net cash of Rp101.4 billion.

Kemampuan Membayar Utang
Ability to Pay Debts

Beberapa indikator dalam menilai kemampuan perusahaan untuk membayar utang adalah rasio utang, dan rasio lancar.

Rasio Utang

Rasio utang Perseroan per 31 Desember 2019 berada di 0,7x, tidak mengalami perubahan dari rasio per 31 Desember 2018. Dengan demikian, kemampuan Perseroan memenuhi seluruh liabilitasnya dengan menggunakan seluruh asetnya tidak mengalami perubahan.

Rasio Lancar

Serupa dengan rasio utang, rasio lancar Perseroan sebesar 1,6x per 31 Desember 2019 relatif tidak mengalami perubahan dari rasio lancar per 31 Desember 2018. Dengan demikian, kemampuan Perseroan untuk memenuhi liabilitas jangka pendek dengan menggunakan aset jangka pendek tidak mengalami perubahan.

Some indicators in evaluating ability of a company to pay its debt include debt ratio, and current ratio.

Debt Ratio

The Company's debt ratio as of December 31, 2019 was at 0.7x, did not change from the ratio as of December 31, 2018. Therefore, there was no change in the Company's ability to cover its total liabilities by using its total asset.

Current Ratio

In line with the debt ratio, the Company's current ratio of 1.6x as of December 31, 2019 remained relatively unchanged from the current ratio as of December 31, 2018. Therefore, there was no change in the Company's ability to cover its short term liabilities by using its current assets.

Kolektibilitas Piutang
Collectibility of Receivables

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan terkait dengan kegiatan perantara pedagang efek, pembiayaan nasabah, piutang beli efek dengan janji jual kembali, piutang jasa penasihat dan piutang lain-lain.

Kegiatan perantara pedagang efek Perseroan pada tahun 2019 memiliki tingkat kolektibilitas lancar karena penyelesaian transaksi efek dilakukan dalam 2 hari setelah transaksi (T+2).

Dalam kegiatan pembiayaan nasabah, Perseroan tidak membentuk cadangan piutang yang tidak tertagih karena pembiayaan nasabah dijamin oleh portofolio efek nasabah yang berada di Perseroan, dan Perseroan dapat/berwenang menjual efek nasabah untuk menyelesaikan utangnya *(forced sell)* sesuai dengan ketentuan pembiayaan transaksi nasabah.

Dalam kegiatan beli efek dengan janji jual kembali, Perseroan tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai piutang karena Perseroan berkeyakinan bahwa nasabah dapat memenuhi kewajibannya pada saat jatuh tempo.

The Company's collectability of receivables is related to brokerage activities, customer financing, reverse repo receivables, receivables from advisory services and other receivables.

The Company's brokerage activities in 2019 had a well-performed collectability as the settlement of securities was conducted within 2 days after the transaction (T+2).

In customer financing activities, the company did not make any reserve for doubtful receivables as the customer financing is guaranteed by the customer's securities portfolio held in the Company, and the Company may/was authorized to sell the customer's securities to settle their debts (forced sell) in accordance with the provisions of customers financing transaction.

In reserve repo activities, the Company did not make any reserve for impairment loss of receivable as the Company believes that the customer were able to meet their obligations at maturity.

Struktur Modal
Capital Structure

Berikut ini adalah struktur sumber pendanaan Perseroan per 31 Desember 2019 dan 2018:

The following is the structure of funding sources of the Company as of December 31, 2019 and 2018:

(Rp miliar)	31 Desember 2019 December 31, 2019	31 Desember 2018 December 31, 2018	(Rp billion)
Utang Bank	255.0	305.0	Bank Loans
Surat Utang Jk Pendek	125.6	120.4	Promissory Notes
Surat Utang Jk Menengah	249.7	249.5	Medium Term Notes
Ekuitas	857.4	792.3	Equity
Total	1,487.7	1,467.2	Total

Per 31 Desember 2019, total pendanaan Perseroan mencapai Rp1.487,7 miliar, naik Rp20,5 miliar atau 1,4% dari posisi per 31 Desember 2018.

As of December 31, 2019, the Company's total funding reached Rp1,487.7 billion, increased Rp20.5 billion or 1.4% from the position as of December 31, 2018.

Utang bank turun Rp50,0 miliar dari Rp305,0 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp255,0 miliar per 31 Desember 2019.

Bank Loans decreased Rp50.0 billion from Rp305.0 billion as of December 31, 2018 to Rp255.0 billion per December 31, 2019.

Namun, penurunan ini dikompensasi dengan kenaikan ekuitas sebesar Rp65,1 miliar dari Rp792,3 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp857,4 miliar per 31 Desember 2019, dan kenaikan surat utang jangka pendek dari Rp120,4 miliar per 31 Desember 2018 menjadi Rp125,6 miliar per 31 Desember 2019.

However, the decreased was compensated by an increase in equity in amount of Rp65.1 billion from Rp792.3 billion as of December 31, 2018 to Rp857.4 billion as of December 31, 2019, and an increase in promissory notes from Rp120.4 billion as of December 31, 2018 to Rp125.6 billion as of December 31, 2019.

Investasi Barang Modal dan Ikatan Material terkait Investasi Barang Modal

Investment in Capital Goods and Material Commitment Related to Investment in Capital Goods

Ikatan Material terkait Investasi Barang Modal dan Tujuannya

Jumlah pengeluaran barang modal pada 2019 adalah sebesar Rp5,6 miliar terdiri atas Rp1,9 miliar untuk perabot dan peralatan kantor, Rp1,3 miliar untuk renovasi gedung sewa dengan Rp1,1 miliar masih dalam bentuk uang muka, serta Rp2,2 miliar untuk perolehan perangkat lunak komputer dan *online trading* dengan Rp1,6 miliar masih dalam bentuk uang muka.

Pembelian perabot dan peralatan kantor, serta perangkat lunak komputer ditujukan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sedangkan, pengadaan perangkat lunak *online trading* ditujukan untuk mendukung ekspansi Perseroan dalam layanan bagi nasabah ritel.

Material Commitment Related to Investment in Capital Goods and the Objectives

Total capital expenditures in 2019 amounted to Rp5.6 billion, consisting of Rp1.9 billion for furniture and office equipment, Rp1.3 billion for leasehold improvement with Rp1.1 billion still in the form of advances for procurement of assets, and Rp2.2 billion for acquisition of computer and online trading software with Rp1.6 billion still in the form of advances for procurement of software.

The purchase of furniture and office equipment, as well as computer software is intended to improve employee productivity. Meanwhile, procurement of software for online trading project is intended to support the Company's expansion in services for retail clients.

Sumber Dana untuk Memenuhi Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal, dan Mata Uang yang Menjadi Denominasi

Modal sendiri dan pinjaman dalam Rupiah.

Langkah yang Direncanakan Perseroan untuk Melindungi Risiko Posisi Mata Uang Asing

Semua transaksi dilakukan dalam Rupiah sehingga tidak terdapat risiko mata uang asing.

Source of Funds to Meet the Material Commitment for Investment Capital Goods, and the Currency

Equity and loans in Rupiah.

Planned Measures by the Company to Protect Foreign Currency Risk

All transactions were conducted in Rupiah, therefore there was no foreign currency risk.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Target and Actual Performance

Dibandingkan dengan target yang ditetapkan, di tengah kondisi yang penuh tantangan, pada tahun 2019 Perseroan mencatatkan kinerja keuangan yang cukup baik.

- Total pendapatan usaha tahun 2019 mencapai Rp443,0 miliar, turun 1,2% dari Rp448,5 miliar di tahun 2018, sekitar 10,2% di bawah target Perseroan.
- Total beban usaha pada tahun 2019 tercatat Rp299,1 miliar, turun 4,6% dari total beban usaha di tahun 2018. Perseroan juga berhasil menjaga total beban usaha ini sehingga total beban usaha hanya mencapai 88,0% dari target tahun 2019.
- Sebagai hasil dari efisiensi yang dilakukan, Perseroan berhasil membukukan laba operasi sebesar Rp143,7 miliar, 6,6% di bawah target Perseroan.
- Beban lain-lain - neto tahun 2019 tercatat Rp46,5 miliar, atau 10,3% di atas target Perseroan.
- Secara keseluruhan, Perseroan berhasil membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp64,9 miliar yang tumbuh 8,6% dari laba tahun berjalan tahun 2018, dan 14,6% di bawah target Perseroan.

Compared to the target, in the midst of challenging condition, in 2019 the Company recorded a quite satisfactory financial performance.

- Total revenues in 2019 reached Rp443.0 billion, decreased 1.2% from Rp448.5 billion in year 2018, around 10.2% below the Company's target.
- Total operating expenses in year 2019 was recorded Rp299.1 billion, decreased 4.6% from total operating expenses in 2018. The Company also managed to maintain the operating expenses so that it reached only 88.0% of the 2019 target.
- As a result from the cost efficiency, the Company successfully recorded operating income for Rp143.7 billion, 6.6% below the Company's target.
- Other expenses- net in 2019 was recorded Rp46.5 billion, or 10.3% above the Company's target.
- Overall, the Company successfully recorded profit for the year amounting to Rp64.9 billion that grew 8.6% from profit for the year 2018, and 14.6% below the Company's target.

Proyeksi Tahun 2020
2020 Projection

Pendapatan dan Laba

Berbagai ketidakpastian global yang terjadi di tahun 2019 diperkirakan masih akan berlanjut hingga tahun 2020. Selain itu, epidemi COVID-19 yang timbul di awal tahun 2020 turut memberikan tekanan pada perekonomian global dan pasar modal.

Menanggapi sentimen negatif ini, Pemerintah Indonesia telah berupaya melindungi perekonomian domestik dari gejolak perekonomian global melalui berbagai kebijakan terutama sektor-sektor yang terkena dampak langsung Virus COVID-19 seperti sektor pariwisata, perdagangan dan investasi.

Meskipun demikian, Perseroan tetap memproyeksikan laba bersih di tahun 2020 dengan mengoptimalkan pemanfaatan fasilitas *online transaction* Perseroan sambil menjaga efisiensi beban usaha, memperhatikan berbagai tantangan dan peluang yang ada.

Revenues and Profit

Various global uncertainties that occurred in 2019 are expected to continue to 2020. In addition, the COVID-19 epidemic that emerged in early 2020 also put pressure on the global economy and capital markets.

Responding to this negative sentiment, the Government of Indonesia has sought to protect the domestic economy from global economic turmoil through various policies mainly for sectors directly affected by the COVID-19 such as the tourism, trade and investment sectors.

Nonetheless, the Company continues to project a net profit in 2020, by optimizing the utilization of the Company's online transactions facility while maintaining operating expense efficiency, taking into account various challenges and opportunities.

Struktur Modal

Sejauh ini Perseroan belum berencana melakukan aksi korporasi berkaitan dengan struktur permodalan.

Capital Structure

So far the Company has not planned to take corporate actions related to capital structure.

Kebijakan Dividen

Dividen akan diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang akan diselenggarakan pada tahun 2020, dengan mempertimbangkan kinerja keuangan dan kebutuhan permodalan Perseroan.

Dividend Policy

Dividends will be decided at the General Shareholders Meeting of Shareholders to be held in 2020, taking into account the financial performance and capital requirements of the Company.

Perubahan Kebijakan Akuntasi
Changes in Accounting Policy

Pada tahun 2019, tidak terdapat perubahan kebijakan akuntansi yang berdampak pada laporan keuangan Perseroan.

In 2019, there was no change in accounting policies that had impact on the Company's financial statement.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Sepanjang tahun 2019, terdapat beberapa peraturan baru dan perubahan peraturan di bidang pasar modal. Berikut ini beberapa peraturan tersebut dan dampaknya bagi Perseroan:

Throughout 2019, there were several new regulations and amendments in regulations in the capital market. The following are the regulations and the impacts on the Company:

1. Peraturan Baru dan Dampaknya bagi Perseroan

New Regulations and the Impact on the Company

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Peraturan OJK No. 6/ POJK.04/2019 tanggal 8 Februari 2019 tentang Stabilisasi Harga untuk Mempermudah Penawaran Umum. OJK Regulation No. 6/ POJK.04/2019 dated February 8, 2019 on Price Stabilization to Facilitate Public Offerings.	Dalam masa Penawaran Umum, Penjamin Emisi Efek (PPE) atau Perantara Pedagang Efek (PEE) yang berperan dalam Penawaran Umum dapat menawarkan untuk membeli atau menjual Efek dengan tujuan mempertahankan harga pasar Efek bersangkutan pada Bursa Efek. During the Public Offering, Underwriter (PEE) or Broker-dealer (PPE) who participate in Public Offering may buy or sell the securities to maintain the market price of the relevant securities on the Stock Exchange.	Peraturan tersebut menjadi pedoman Perseroan dalam melakukan aktivitas Stabilisasi Harga untuk Mempermudah Penawaran Umum. The regulation becomes the Company's guideline in conducting Price Stabilization activities to Facilitate Public Offering.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Peraturan OJK No. 7/ POJK.04/2019 tanggal 8 Februari 2019 tentang Promosi Pemasaran Efek Termasuk Iklan, Brosur atau Komunikasi Lainnya kepada Publik.	Peraturan ini mengatur bahwa, baik dalam rangka Penawaran Umum oleh Emiten, atau pemasaran Efek oleh Perusahaan Efek, pemasaran Efek termasuk iklan, brosur, atau komunikasi lainnya kepada publik dilarang: 1. Memuat informasi yang tidak benar atau tidak mengungkapkan fakta material; 2. Memberikan gambaran yang menyesatkan. Promosi pemasaran Efek wajib memuat informasi bahwa Efek tertentu yang dipromosikan hanya cocok untuk kelompok pemodal tertentu dan mengungkapkan risiko yang berhubungan dengan investasi atas Efek tertentu dimaksud.	Peraturan tersebut menjadi pedoman Perseroan dalam melakukan aktivitas penawaran umum maupun pemasaran Efek termasuk iklan, brosur, atau komunikasi lainnya kepada publik.
OJK Regulation No. 7/ POJK.04/2019 dated February 8, 2019 on Securities Marketing Promotion Including Advertisement, Brochures, or Other Communication to the Public.	This regulation stipulates that both, in the a Public Offering by an Issuer, or the marketing of Securities by a Securities Company, marketing of Securities including advertisement, brochures, or other communication to the public are prohibited from: 1. Containing information that is not true or does not reveal material facts; 2. Providing a misleading description. The promotion of Securities marketing shall contain information that a certain Securities that are promoted are suitable only for certain groups of investors and shall disclose the risks associated with the investment in the said particular Securities.	The regulation becomes guideline for the Company in conducting public offering activities and securities marketing including advertisements, brochures, or other communication to the public.
Peraturan OJK No. 9/ POJK.04/2019 tanggal 19 Februari 2019 tentang Perantara Pedagang Efek untuk Efek Bersifat Utang dan Sukuk (PPE-EBUS).	PPE-EBUS wajib memenuhi persyaratan: 1. Mempunyai dan melaksanakan, paling sedikit pemasaran & perdagangan, manajemen risiko, dan operasional, serta melakukan pemisahan fungsi-fungsi tersebut; 2. Memiliki pegawai yang mempunyai izin OJK minimal Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE); 3. Memiliki struktur organisasi yang menunjukkan garis pertanggungjawaban dari setiap fungsi kepada penanggung jawab; 4. Memiliki fungsi infrastruktur teknologi untuk menjalankan aktivitas PPE-EBUS; 5. Memiliki prosedur operasi standar tertulis terkait pelaksanaan kegiatan setiap fungsi PPE-EBUS.	Perseroan telah melakukan penyesuaian pada hal-hal yang berhubungan dengan administrasi dan aktivitas bisnis atas Efek Bersifat Utang dan Sukuk.
OJK Regulation No. 9/ POJK.04/2019 dated February 19, 2019 on Broker-Dealers for Debt Securities and *Sukuk* (PPE-EBUS).	PPE-EBUS is required to fulfill the following requirements: 1. Own and conduct at least marketing & trade, risk management and operations as well as segregation of functions; 2. Have employees who hold OJK license at least Broker-dealer License (WPPE); 3. Has an organizational structure that shows the lines of accountability of each function to the person in charge; 4. Has the function of technological infrastructure to carry out PPE-EBUS activities; 5. Have written standard operating procedures related to the implementation of each PPE-EBUS function.	The Company has made adjustments on matters relating to the administration and business activities of Debt and *Sukuk* Securities.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Peraturan OJK No. 17/ POJK.04/2019 tanggal 5 Juli 2019 tentang Perizinan Wakil Agen Penjual Efek Reksa Dana.	Izin Wakil Agen Penjual Efek Reksa Dana (WAPERD) mempunyai masa berlaku selama 3 tahun sesuai dengan tanggal dan bulan lahir pemegang izin WAPERD dan dapat diperpanjang. WAPERD wajib mengikuti pendidikan berkelanjutan yang diselenggarakan oleh asosiasi yang berkaitan dengan reksa dana paling sedikit 1 x dalam 3 tahun.	Perseroan telah melakukan sosialisasi internal kepada seluruh karyawan pemegang izin WAPERD, dan melakukan penyesuaian atas prosedur Perseroan dalam melaksanakan pemantauan atas perpanjangan izin WAPERD.
OJK Regulation No. 17/ POJK.04/2019 dated July 5, 2019 on License of Mutual Funds Selling Agent Representative.	Licenses of Mutual Funds Selling Agent Representative (WAPERD) are valid for 3 years in accordance with the date and month of birth of the WAPERD license holder and can be extended. WAPERD license holder is required to attend continuing education organized by the associations related to mutual funds at least once in 3 years.	The Company has conducted internal socialization to all employees with WAPERD licenses, and made adjustments to the Company's procedures in monitoring of the extension of WAPERD licenses.
Peraturan OJK No. 18/ POJK.04/2019 tanggal 5 Agustus 2019 tentang Perusahaan Efek Daerah.	Transaksi Efek yang dilaksanakan di bursa Efek dilakukan melalui kerja sama Perusahaan Efek Daerah (PED) dengan Anggota Bursa dan Anggota Kliring disertai kontrak kerja sama yang memuat klausul-klausul yang telah tercantum dalam peraturan.	Tidak berdampak bagi Perseroan
OJK Regulation No. 18/ POJK.04/2019 dated 5 August 2019 on Regional Securities Companies.	Securities Transactions conducted on a Securities Exchange are carried out with cooperation between a Regional Securities Company (PED), Exchange Members and Clearing Members accompanied by a cooperation contract that contains clauses stipulated in the regulations.	There is no impact to the Company
Peraturan OJK No. 22/ POJK.04/2019 tanggal 12 September 2019 tentang Transaksi Efek.	Transaksi Efek oleh Perantara Pedagang Efek untuk kepentingan Nasabah dapat dilakukan dengan cara Perantara Pedagang Efek menjalankan pesanan Transaksi Efek Nasabah dan: a. Mempertemukan Nasabah dengan pesanan lawan transaksi Nasabah tersebut; atau b. Menjadi lawan transaksi dari Nasabah atau menjadi lawan transaksi Pihak lain atas pesanan Nasabah tersebut.	Perseroan telah melakukan penyesuaian pada hal-hal yang berhubungan dengan Transaksi Efek.
OJK Regulation No. 22/ POJK.04/2019 dated September 12, 2019 on Securities Transaction.	Securities transactions conducted by broker-dealer for the benefit of their clients can be carried out by executing client securities transaction order and: a. Arranging the client and the counterparty of the client's transaction order; b. Becoming a counterparty to client or being counterparty to another party on client's order.	The Company has made adjustments on matters relating to Securities Transactions.

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
OJK Regulation No. 26/ POJK.01/2019 tanggal 24 Oktober 2019 tentang Perizinan Secara Elektronik di Sektor Jasa Keuangan.	Proses Perizinan Secara Elektronik di Sektor Jasa Keuangan: 1. Pemohon harus mengunggah kelengkapan dokumen, data, dan/atau tambahan informasi dalam Sistem Perizinan Secara Elektronik; 2. OJK memberikan tanda bukti penerimaan secara elektronik melalui Sistem Perizinan Secara Elektronik; 3. Pemohon yang telah mengajukan permohonan Perizinan Secara Elektronik tidak diwajibkan untuk menyampaikan dokumen secara tertulis.	Perseroan telah melakukan sosialisasi internal kepada divisi terkait yang melakukan Perizinan Secara Elektronik dan telah melakukan penyesuaian sesuai dengan peraturan yang berlaku.
OJK Regulation No. 26/ POJK.01/2019 dated October 24, 2019 on Electronic Licensing in the Financial Services Sector.	Process of Electronic Licensing in Financial Services Sector: 1. The applicant must upload complete documents, data and/or additional information in the Electronic Licensing System; 2. OJK provides proof of receipt electronically through the Electronic Licensing System; 3. Applicants who have submitted applications for Electronic Licensing are not required to submit written documents.	The Company has conducted internal socialization to related divisions that conduct Electronic Licensing and have made adjustments in accordance with applicable regulations.
Peraturan OJK No. 30/ POJK.04/2019 tanggal 29 November 2019 tentang Penerbitan Efek Bersifat Utang dan/atau Sukuk yang Dilakukan Tanpa Melalui Penawaran Umum.	Prosedur Penerbitan Efek Bersifat Utang atau Sukuk (EBUS) tanpa penawaran umum: 1. Pihak yang akan menerbitkan EBUS Tanpa Penawaran Umum wajib menyampaikan dokumen penerbitan EBUS Tanpa Penawaran Umum ke OJK; 2. Dokumen wajib disampaikan dalam bentuk cetak dan salinan elektronik; 3. Dalam hal OJK telah menyediakan sistem elektronik penyampaian dokumen EBUS Tanpa Penawaran Umum, penyampaian dokumen penerbitan EBUS Tanpa Penawaran Umum wajib dilakukan melalui sistem elektronik tersebut.	Divisi terkait telah melakukan penyesuaian terhadap proses penerbitan efek bersifat utang dan/atau *sukuk* yang dilakukan tanpa melalui penawaran umum sesuai dengan peraturan yang berlaku.
OJK Regulation No. 30/ POJK.04/2019 dated November 29, 2019 on Issuance of Debt Securities and/or *Sukuk* without Public Offering.	Issuance Procedure of Debt Securities or *Sukuk* (EBUS) without public offering: 1. Parties who will issue EBUS without Public Offering must submit documents related to EBUS issuance without Public Offering to OJK; 2. Documents must be submitted in printed form and electronic copy; 3. In the event that OJK has provided an electronic system for the submission of EBUS documents without a Public Offering, submission of the issuance documents of the EBUS without a Public Offering must be conducted through the electronic system.	The related divisions have made adjustment for process of EBUS issuance without public offering.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Surat Edaran OJK No. 6/ POJK.04/2019 tanggal 20 Maret 2019 tentang tentang Pedoman Pembukaan Rekening Efek Nasabah dan Rekening Dana Nasabah Secara Elektronik Melalui Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek.	Dalam penyelenggaraan pembukaan REN dan RDN secara elektronik, PE wajib memenuhi ketentuan berikut: 1. Pembukaan REN dan RDN secara elektronik hanya berlaku bagi Nasabah Perorangan; 2. Pelaksanaan pembukaan REN secara elektronik wajib memenuhi ketentuan terkait dokumen elektronik, informasi elektronik, dan tanda tangan elektronik; 3. Sebelum membukakan REN dan RDN, PE wajib melakukan *Customer Due Diligence* (CDD) dan *Enhanced Due Diligence* (EDD); 4. Mempunyai kebijakan, sistem, prosedur, dan pengaturan kewenangan dalam penyelenggaraan pembukaan REN dan RDN secara elektronik.	Perseroan telah melakukan penyesuaian yang berkenaan dengan pembukaan REN dan RDN secara elektronik (Trima).
OJK Circular Letter No. 6/ POJK.04/2019 dated March 20, 2019 on Guidelines on Client Securities Account and Client Fund Accounts Opening Electronically through Securities Companies Engaging in Business Activities as Securities Broker/ Dealers.	In organizing the opening of a Client Securities Account (REN) and Client Fund Account (RDN) electronically, a Securities Company (PE) must fulfill the following conditions: 1. The opening of REN and RDN electronically only applies to Individual Clients; 2. The opening of REN electronically must fulfill the provisions related to electronic documents, electronic information, and electronic signatures; 3. Before opening the REN and RDN, PE is required to conduct Customer Due Diligence (CDD) and Enhance Due Diligence (EDD); 4. Having policies, systems, procedures, and authority arrangements in the implementation of electronic opening of REN and RDN.	The Company has made adjustments regarding the opening of the REN and RDN electronically (Trima).

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Surat Edaran OJK No. 7/ POJK.04/2019 tanggal 20 Maret 2019 tentang Penyelenggaraan Program Pendidikan Berkelanjutan Bagi Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Perantara Pedagang Efek.	Penambahan ketentuan Penyelenggaraan Program Pendidikan Berkelanjutan Bagi Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Perantara Pedagang Efek. Tambahan atas ketentuan Pasal 17 POJK No. 20/POJK.04/2018 tentang Perizinan Wakil Penjamin Emisi dan Wakil Perantara Perdagangan Efek. Pihak yang menjadi penyelenggara Program Pendidikan Berkelanjutan (PPL) adalah asosiasi yang mewadahi Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) dan Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) yang telah mendapatkan pengakuan OJK, lembaga pendidikan di bidang pasar modal yang telah mendapatkan izin di bidang pendidikan dari Pemerintah atau Pemerintah Daerah, perusahaan efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek atau Perantara Pedagang Efek, dan perguruan tinggi dengan peringkat akreditasi paling rendah B yang telah mendapatkan pengakuan dari OJK sebagai penyelenggara PPL.	Perseroan telah melakukan sosialisasi internal kepada seluruh karyawan pemegang izin WPEE dan WPPE serta melaksanakan PPL bagi pemegang izin WPEE dan WPPE.
OJK Circular Letter No. 7/ POJK.04/2019 dated 20 March 2019 on Implementation of Continuing Education Program For Underwriters Representative and Broker-Dealer Representative.	Additional provisions on the Continuing Education Programs for Underwriters and Broker-Dealer Representatives Addition to the provisions of Article 17 POJK No. 20 / POJK.04 / 2018 concerning Licensing of Underwriters Representative and Broker-Dealers Representative. The party that organizes the Continuing Education Program (PPL) is an association that facilitates the Underwriter Representative (WPEE) and Broker-Dealer Representative (WPPE) that has earned recognition from OJK, an educational institution in the capital market that has earned permit in the field of education from the Government or Local Government, securities companies conducting business activities as Underwriters or Brokers-Dealers, and universities with minimum accreditation of B rating that has received recognition from OJK as PPL organizer.	The Company has conducted internal socialization to all employees with WPEE and WPPE license holder and conduct continuing education program for WPEE and WPEE license holder.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulation	Pokok Pengaturan Point of Regulations	Dampak bagi Perseroan Impact on the Company
Surat Edaran BEI No. SE-00006/BEI/10-2019 tanggal 28 Oktober 2019 tentang Tata Cara Penyampaian Laporan Secara Elektronik Oleh Perusahaan Tercatat.	Tata cara penyampaian Laporan Secara Elektronik oleh Perusahaan Tercatat kepada bursa, sebagai berikut: 1. Laporan perusahaan tercatat kepada Bursa dalam bentuk elektronik dilakukan melalui sistem yang disebut IDXnet; 2. Laporan yang disampaikan bersifat final dan tidak bersifat rahasia yang diumumkan kepada publik; 3. Laporan disampaikan dengan cara mengisi formulir sesuai dengan jenis laporan yang disampaikan; 4. Khusus untuk penyampaian laporan keuangan wajib dilakukan menggunakan format *Extensible Business Reporting Language* (XBRL).	Perseroan telah menggunakan sistem IDXnet untuk pelaporan ke BEI.
IDX Circular Letter No. SE-00006/BEI/10-2019 dated 28 October 2019 on Procedures for Electronic Report Submission by Listed Companies.	The procedure for submitting an Electronic Report by a Listed Company to the stock exchange is as follows: 1. Report of Listed Companies to the IDX are conducted through a system called IDXnet; 2. The report submitted is final and not confidential, which is announced to the public; 3. The report is submitted by filling out the form based on the type of report submitted. 4. The submission of Financial Statements must be conducted specifically using the Extensible Business Reporting Language (XBRL) format.	The Company has used the IDXnet system to report to the IDX.

2. Perubahan Peraturan dan Dampaknya bagi Perseroan

Amendments in Regulations and the Impact on the Company

Peraturan Regulations	Keterangan Perubahan Details of Amendment	Dampak bagi Perseroan Impacts on the Company
Peraturan OJK No. 14/ POJK.04/2019 tanggal 30 April 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/ POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu.	Perubahan dan penambahan atas POJK No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu.	Tidak ada dampak bagi Perseroan.
OJK Regulation No. 14/ POJK.04/2019 dated 30 April 2019 on Amendment of OJK Regulation No. 32/ POJK.04/2015 concerning Additional Capital of Public Companies by Granting Preemptive Rights.	Amendments and addition to POJK No. 32/POJK.04/2015 concerning Additional Capital of Public Companies by Granting Preemptive Rights.	There is no impact for the Company.
Peraturan OJK No. 23/ POJK.01/2019 tanggal 18 September 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.	Perubahan dan penambahan atas POJK No 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.	Perseroan telah melakukan penyesuaian Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan. Penyesuaian yang dilakukan di antaranya dengan pembaharuan formulir pembukaan rekening berserta syarat dan ketentuan umum pembukaan rekening.
OJK Regulation No. 23/ POJK.01/2019 dated September 18, 2019 on Amendment of Financial Services Authority Regulation No. 12/POJK.04/2017 concerning The Implementation of Anti-Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Program in The Financial Services Sector.	Amendments and additions to POJK No. 12 / POJK.01 / 2017 concerning the Implementation of the Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Program in the Financial Services Sector.	The Company has made adjustments to the Implementation of the Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Program in the Financial Services Sector. The adjustment includes updating the account opening form along with the general terms and conditions for opening an account.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulations	Keterangan Perubahan Details of Amendment	Dampak bagi Perseroan Impacts on the Company
Peraturan BEI No. I-V Kep-00059/BEI/07-2019 tanggal 22 Juli 2019 tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham di Papan Akselerasi yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat.	Efek bersifat ekuitas yang dapat dicatatkan di Bursa meliputi: 1. Saham; 2. Efek bersifat ekuitas selain saham yang menyertai Penawaran Umum Saham antara lain waran dan turunan-turunan saham lainnya yang diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat untuk dikonversi menjadi saham Perusahaan Tercatat tersebut. Syarat perusahaan tercatat dapat tetap tercatat di Bursa: 1. Jumlah saham yang dimiliki oleh pemegang saham bukan Pengendali dan bukan pemegang saham utama paling kurang 7,5%; 2. Jumlah pemegang saham paling sedikit 300 nasabah pemilik rekening.	Tidak ada dampak bagi Perseroan.
IDX Regulation No. I-V Kep-00059/BEI/07-2019 dated July 22, 2019 on Specific Provision for Shares and Equity-Securities Other Than Shares Listing on the Acceleration Board Issued by Listed Companies.	Equity securities that can be listed on the Exchange include: 1. Stock; 2. Equity securities other than shares that accompany the Public Offering of Shares including warrants and other share derivative issued by the Listed Company to be converted into shares of the Listed Company. Requirements for listed companies to remain listed on the Exchange: 1. The number of shares held by non-controlling shareholders and not a major shareholder is at least 7.5%; 2. The number of shareholders is at least 300 account holder clients.	There is no impact for the Company.

Peraturan Regulations	Keterangan Perubahan Details of Amendment	Dampak bagi Perseroan Impacts on the Company
Peraturan BEI No. II-V Kep-00084/BEI/10-2019 tanggal 22 Juli 2019 tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Akselerasi.	• Perluasan akses pendanaan melalui Pasar Modal bagi Emiten Dengan Aset Skala Kecil atau Emiten Dengan Aset Skala Menengah; • Mengakomodir perdagangan atas Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham Dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham Di Papan Akselerasi Yang Diterbitkan Oleh Perusahaan Tercatat.	• Anggota Bursa Efek wajib memastikan bahwa nasabahnya menerima informasi mengenai daftar Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Akselerasi; • Adanya kewajiban pemberian tampilan khusus atas saham pada Papan Akselerasi untuk membedakan dari saham pada Papan Utama dan Papan Pengembangan.
IDX Regulation No. II-V Kep-00084/BEI/10-2019 dated 22 July 2019 on Equity Securities Trading on the Acceleration Board.	• Expansion of access to funding through the Capital Market for Issuers with Small or Medium Scale Assets; • Accommodate trading in Rule Number I-concerning Specific Provisions for the Share and Equity-Type Securities other than Shares Listing on the Acceleration Board Issued by Listed Companies.	• Stock Exchange Members must ensure that their clients receive information regarding the list of Equity Securities on the Acceleration Board; • There is an obligation to give special notation to shares on the Acceleration Board to differentiate from shares on the Main Board and Development Board.
Peraturan BEI No. II-O Kep-00031/BEI/04-2019 tanggal 10 April 2019 tentang Perdagangan Unit Penyertaan Dana Investasi Infrastruktur Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif di Bursa.	• Adanya pengembangan atas produk investasi di Pasar Modal berupa Unit Penyertaan Dana Investasi Infrastruktur Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif (DINFRA) di Bursa. • Perlindungan kepada investor atas pengembangan produk investasi di Pasar Modal.	N/A, selama tahun 2019 Perseroan belum melakukan Perdagangan Unit Penyertaan Dana Investasi Infrastruktur Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif di Bursa.
IDX Regulation No. II-O Kep-00031/BEI/04-2019 dated 10 April 2019 on Trading of Investment Unit of Infrastructure Investment funds in Collective Investment Contract in the Stock Exchange.	• Development of investment products in the Capital Market in the form of Participation Units of Infrastructure Investment Funds in the Form of Collective Investment Contracts at the Exchange. • Protection of investors for developing investment products in the Capital Market.	N/A, in 2019, the Company has not traded any participation unit of infrastructure investment funds in collective investment contract in the Stock Exchange.
Peraturan BEI No. III-D-Kep-00068-BEI-09-2019 tanggal 2 September 2019 tentang Pelaporan Anggota Bursa Efek.	Pemanfaatan teknologi informasi sebagai sarana penyampaian laporan oleh Anggota Bursa Efek.	Perubahan pada metode penyampaian atas beberapa pelaporan yang sebelumnya disampaikan dalam bentuk *hard copy* menjadi *soft copy* melalui sistem BEI.
IDX Regulation No. III-D-Kep-00068-BEI-09-2019 dated 2 September 2019 on Reporting of Indonesia Stock Exchange Member.	Utilization of information technology as submission channel for reporting by Securities Exchange Members.	Changes in the submission method of several reports from previously in hard copy to soft copy files through the IDX system.

Perubahan Peraturan Perundang-undangan
Changes in Rules and Regulations

Peraturan Regulations	Keterangan Perubahan Details of Amendment	Dampak bagi Perseroan Impacts on the Company
Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Kep-00070/BEI/09-2019 tentang Pembebasan Biaya Bagi *Dealer* Partisipan Atas Perdagangan Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif pada Pasar Sekunder di Bursa.	Insentif bagi Dealer Partisipan berupa pembebasan biaya transaksi Unit Penyertaan Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif di Bursa	N/A, selama tahun 2019 Perseroan belum menjadi Dealer Partisipan atas Perdagangan Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif pada Pasar Sekunder di Bursa.
Decree of the Board of Directors of the Indonesia Stock Exchange No. Kep-00070/BEI/09-2019 on Waiver of Fees for Participant Dealers in Mutual Fund Trading in the Form of Collective Investment Contracts in the Secondary Market on the Exchange.	Incentive for Participant Dealers in the form of exemption from the transaction fee for Fund Participation Unit in the Form of Collective Investment Contracts at the Exchange.	N / A, during 2019 the Company has not become a Participant Dealer for Mutual Fund Trading in the Form of Collective Investment Contracts in the Secondary Market on the Stock Exchange.
Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Nomor Kep-00069/BEI/09-2019 tentang Partisipan.	Perubahan ketentuan dalam Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Nomor: Kep-00 I 05/BEI/ I 1-2015 tanggal 12 November 2015 tentang Partisipan untuk mengakomodasi penunjukan PT Bursa Efek Indonesia sebagai Penerima Laporan Transaksi Efek.	Perseroan telah melakukan penyesuaian yang berkenaan dengan pelaporan Laporan Transaksi Efek berikut administrasinya.
Decree of the Board of Directors of the Indonesia Stock Exchange No. Kep-00069/BEI/09-2019 on Participant.	Amendment to the provisions in the Decree of the Directors of Indonesia Stock Exchange Number: Kep-00 I 05 / BEI / I 1-2015 dated November 12, 2015 on Participants to accommodate the appointment of Indonesia Stock Exchange as Receiver of Securities Transaction Reports.	The Company has made adjustments regarding the reporting of Securities Transaction Reports and the administration.
Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Nomor Kep-00045/BEI/05-2019 tentang Kebijakan Bursa atas Pelaksanaan Koreksi *Trading*- ID.	Perubahan atas pengenaan denda atas pelaksanaan koreksi transaksi bursa dan pencabutan Kep-00414/BEI/12-2012 tanggal 20 Desember 2012 Perihal Kebijakan Bursa atas Pelaksanaan Koreksi *Trading*-ID.	Perubahan pada sistem pengenaan denda yang semula per pelaporan koreksi menjadi per transaksi mengakibatkan lebih tingginya biaya yang perlu ditanggung oleh Perusahaan jika melakukan koreksi.
Decree of the Board of Directors of the Indonesia Stock Exchange No. Kep-00045/BEI/05-2019 on Exchange Policy on Trading-ID Corrections.	Amendment to the imposition of fines for carrying out corrections to exchange transactions and revocation of Kep-00414/BEI/12-2012 dated December 20, 2012 regarding Exchange Policy on the Implementation of Trading-ID Correction.	Changes in the system of imposition of fines that were originally for each reporting correction to each transaction result in higher costs to be borne by the Company if making corrections.

Peraturan Regulations	Keterangan Perubahan Details of Amendment	Dampak bagi Perseroan Impacts on the Company
Surat Edaran BEI No. SE-00005/BEI/09-2019 tanggal 5 September 2019 tentang Tata Cara Penyampaian Laporan Berbentuk Dokumen Elektronik dan/atau Data Elektronik oleh Anggota Bursa Efek.	Pemberitahuan atas Tata Cara Penyampaian Laporan Berbentuk Dokumen Elektronik dan/atau Data Elektronik oleh Anggota Bursa Efek kepada Bursa melalui Sistem IDX Portal yang dapat diakses melalui situs web *(website)* www.idxportal.co.id.	N/A, Merupakan surat penegasan/satu kesatuan dengan ketentuan yang ditetapkan dalam Peraturan Nomor III-D tentang Pelaporan Anggota Bursa Efek.
IDX Circular Letter No. SE-00005/BEI/09-2019 dated 5 September 2019 on Procedures for Electronic Report Submission by Securities Exchange Members.	Notification of Procedures for Submission of Reports in the Form of Electronic Documents and/or Electronic Data by Securities Exchange Members to the Securities through the IDX Portal System which can be accessed through the website www.idxportal.co.id.	N/A, a confirmation letter/unity with the provisions stipulated in Regulation Number III-D concerning Reporting of Securities Exchange Members.
Surat Edaran BEI No. SE-00001/BEI/03-2019 tanggal 27 Desember 2018 tentang Pencabutan Surat Edaran terkait Pengawasan Terhadap Perdagangan Waran.	Pencabutan Surat Edaran Nomor SE-00001/BEI/03-2017 tanggal 1 Maret 2017 perihal: Pengawasan terhadap Perdagangan Waran.	N/A, telah diakomodir dalam ketentuan VI.7.1.3. perubahan Peraturan Nomor II-A tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas yang diberlakukan mulai tanggal 11 Maret 2019.
IDX Circular Letter No. No. SE-00001/BEI/03-2019 dated 27 December 2018 on Revocation of Circular Letter Related Supervision of Warrant Trade.	Revocation of Circular Letter Number SE-00001/BEI/03-2017 dated March 1, 2017 on Supervision of Warrant Trade.	N/A, has been accommodated in provision VI.7.1.3. amendment to Regulation Number II-A concerning Equity-Type Securities Trading which took effect on March 11, 2019.
Keputusan Direksi PT Kustodian Sentral Efek Indonesia Nomor KEP-0025/DIR/KSEI/0719 tentang Rekening Dana.	Dengan Persetujuan terkait Penerapan Mekanisme Penyelesaian Dana Melalui Bank Sentral Secara Penuh (Full CeBM), maka KSEI dapat menerapkan mekanisme Full CeBM untuk layanan jasa penyelesaian dana di Pasar Modal.	Perseroan melakukan penyesuaian pada *treatment* Rekening Dana sesuai dengan Peraturan yang berlaku
Decree of the Board of Directors of the Indonesian Central Securities Depository No. KEP-0025/DIR/KSEI/0719 on Fund Account.	With Approval on the Implementation of Fund Settlement Mechanism through the Full Central Bank (Full CeBM), KSEI can apply the Full CeBM mechanism for fund settlement services in the Capital Market.	The Company makes adjustments to the Fund Account treatment in accordance with the prevailing regulation.

Kebijakan Pembayaran Dividen
Dividend Payment Policy

Kebijakan pembagian dividen tunai Perusahaan telah disebutkan dan dijelaskan pada prospektus Penawaran Umum Saham Perusahaan pada tanggal 5 Januari 2000 yakni:

- Seluruh Saham Biasa atas nama Perseroan yang telah ditempatkan dan disetor penuh mempunyai hak yang sama dan sederajat termasuk hak atas pembagian dividen;
- Perseroan berencana membagikan dividen dalam bentuk uang tunai sekurang-kurangnya sekali dalam setahun. Besarnya dividen dikaitkan dengan keuntungan Perseroan pada tahun buku yang bersangkutan, tanpa mengabaikan tingkat kesehatan dan rencana Perseroan untuk menentukan penggunaan lain atas laba bersih setelah dikurangi cadangan, sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, dalam hal terdapat keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) terkait dengan pembagian dividen tunai, Perseroan wajib melaksanakan pembayaran dividen tunai kepada pemegang saham yang berhak paling lambat 30 (tiga puluh) hari setelah diumumkannya ringkasan risalah RUPS yang menyetujui pembagian dividen tunai.

Dividen yang tidak diambil setelah 5 tahun sejak tanggal ditetapkan untuk pembayaran dividen lampau, dimasukkan ke dalam cadangan khusus. RUPS mengatur tata cara pengambilan dividen yang telah dimasukkan ke dalam cadangan khusus tersebut. Dividen yang telah dimasukkan dalam cadangan khusus sebagaimana tersebut di atas dan tidak diambil dalam jangka waktu 10 tahun akan menjadi hak Perseroan.

Berdasarkan RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019, dan RUPS Tahunan tanggal 6 Juni 2018, Perseroan tidak membagikan dividen kepada Pemegang Saham karena Perseroan bermaksud untuk memperkuat struktur permodalan Perseroan, sebagaimana tercantum dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 57 tanggal 25 Juni 2019 yang dibuat di hadapan Fatiah Helmi, S.H.,

The dividend pay-out policy has been disclosed and outlined in the Company's Public Offering prospectus on January 5, 2000 as follows:

- All the Company's Common Shares that have been issued and fully paid have the same and equivalent rights including the right for dividend;
- The Company plans to distribute dividend in the form of cash at least once a year. The amount of the dividend depends on the Company's profit in the related financial year, without disregarding the Company's health level and plan to determine other purpose on the net profit after deduction for reserve in accordance with provisions in the Company's Article of Association.

According to the Company's Articles of Association, in the event that there is a resolution of a General Meeting of Shareholders (GMS) related to distribution of cash dividends, the Company shall perform cash dividend payment to the shareholders who are entitled no later than 30 (thirty) days after the announcement of summary of minutes of the GMS that approves the distribution of cash dividends.

Dividends that are not collected/claimed within a period of 5 years after the stipulated date for payment of the dividends, will be placed in a special reserve. The GMS shall determine the procedures for collection of the dividends that have been placed in the special reserve. Dividends that have been placed into the special reserve as mentioned above and are not collected/claimed within a period of 10 years will become the right of Company.

Based on the Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019, and the Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018, the Company did not distribute any dividend to the Shareholders because the Company intends to strengthen the Company's capital structure, as stated in the Deed of Minutes of Annual General Meeting of Shareholders No. 57 dated June 25, 2019 made before Fatiah Helmi, S.H.,

Notaris di Jakarta, dan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 4 tanggal 6 Juni 2018 yang dibuat di hadapan Kristanti Suryani, S.H., MKn, Notaris di Jakarta.

Notary in Jakarta, and the Deed of Minutes of Annual General Meeting of Shareholders No. 4 dated June 6, 2018, was made before Kristanti Suryani, S.H., MKn, Notary in Jakarta.

Transaksi Material, Penggabungan dan Peleburan Usaha
Material Transaction, Business Merger and Consolidation

Pada tahun 2019, Perseroan tidak melakukan transaksi material sebagaimana diatur dalam Peraturan Bapepam dan LK No. IX.E.2 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama, ataupun penggabungan atau peleburan usaha sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No. 74/POJK.04/2016 tentang Penggabungan Usaha atau Peleburan Usaha Perusahaan Terbuka.

In 2019, the Company did not make any material transactions as stipulated in Bapepam-LK (Capital Market Supervisory Agency) Regulation No. IX.E.2. regarding Material Transactions and Changes in Core Business, or business merger or consolidation as stipulated in OJK Regulation No. 74/POJK.04/2016 regarding Business Merger and Consolidation of Public Company.

Transaksi dengan Pihak Berelasi dan Benturan Kepentingan
Transaction with the Related Party and Conflict of Interest

Pada tahun 2019, Perseroan tidak melakukan transaksi dengan pihak berelasi (afiliasi) dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan sebagaimana diatur dalam Peraturan Bapepam-LK No. IX.E.1 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Tertentu.

In 2019, the Company did not make any transactions with related parties (affiliates) and transactions with conflict of interest as stipulated in Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (Bapepam-LK) Regulation No. IX.E.1 regarding Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions.

Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan
Management and Employees Shares Ownership Program

Setelah melaksanakan Program MESOP pada 2017 dan 2018, di tahun 2019 Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham bagi karyawan dan/atau manajemen.

After performing MESOP Program in 2017 and 2018, in 2019 the company did not have any shares ownership program for both employees and/or management.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Laporan Akuntan
Material Information and Facts After the Accounting Report Period

Perseroan tidak memiliki informasi dan fakta material yang terjadi setelah Laporan Akuntan.

The Company does not have any material information and facts after the Accounting Period.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum
Realization of the Use of Public Offering Proceeds

Pada tahun 2019, Perseroan tidak melakukan penawaran umum apa pun, baik obligasi maupun saham.

In 2019, the Company did not conduct any public offering, neither bonds nor shares.

Aspek Pemasaran
Marketing Aspect

Untuk mempertahankan dan meningkatkan kepercayaan nasabah, Trimegah selalu berupaya meningkatkan efektivitas komunikasi pemasaran dan memperkuat *brand image* melalui serangkaian strategi dan kegiatan pemasaran seperti edukasi produk dan layanan secara konsisten.

Di tahun 2019, Perseroan melakukan berbagai kegiatan pemasaran untuk memperkuat *corporate image* dan menawarkan produk dan layanannya antara lain dengan:

- Melakukan *rejuvenation corporate* website www.trimegah.com dengan tampilan yang lebih *user-friendly* dan *mobile-friendly* untuk memperkaya informasi berbagai produk dan layanan Perseroan;
- Meluncurkan *e-learning platform* pasar modal yang diberi nama Trimegah E-Learning ("TELL") untuk memberikan kemudahan bagi investor dan calon investor dalam mempelajari pasar modal;
- Meluncurkan fasilitas Trimegah Whatsapp business yang memberikan kemudahan untuk mengetahui lebih detail tentang Trimegah, dan menjadikan Whatsapp business sebagai *channel* pendukung program pemasaran Trimegah;
- Memperkuat kegiatan digital marketing untuk meningkatkan pemasaran produk dan layanan dengan memanfaatkan *social media* seperti Facebook, Instagram, dan Youtube, serta bekerja sama dengan beberapa *social media influencer*;
- Memasang iklan di *online media* untuk memasarkan produk dan layanan Perseroan, termasuk melalui Trima - aplikasi investasi Perseroan yang memungkinkan investor dan calon investor bertransaksi saham maupun reksa dana secara *online*;
- Selain itu, kinerja Call Center terus ditingkatkan untuk meningkatkan kepuasan nasabah dalam menyediakan informasi produk dan layanan, dan menangani keluhan nasabah.

Melanjutkan apa yang sudah dilakukan di 2018, untuk semakin menjangkau nasabah ritel, Perseroan dan anak perusahaan Perseroan tetap aktif

To maintain and enhance client confidence, Trimegah always strives to improve the effectiveness of marketing communications and strengthen brand image through series of marketing strategies and activities such as education of products and services consistently.

In 2019, the Company carried out various marketing activities to strengthen its corporate image and offer its products and services, among others, by:

- Rejuvenating the corporate website www.trimegah.com with a more user-friendly and mobile-friendly interface to enrich information about the Company's products and services;
- Launching a capital market e-learning platform called Trimegah E-Learning ("TELL") to make it easy for investors and potential investors to learn about the capital market;
- Launching Trimegah Whatsapp business facility that makes it easy to find out more details about Trimegah, and makes Whatsapp business a support channel for Trimegah marketing programs;
- Strengthening digital marketing activities to improve the marketing of products and services by utilizing social media such as Facebook, Instagram, and Youtube, as well as working with several social media influencers;
- Placing advertisements in online media to market the Company's products and services, including through Trima - the Company's investment application that allows investors and prospective investors to do shares and mutual funds transaction online;
- In addition, the performance of the Call Center continues to be developed to improve customer satisfaction in providing information about products and services, and complain handling.

Continuing what has been accomplished in 2018, to further reach retail clients, the Company and its subsidiaries continue to actively participate in

Aspek Pemasaran
Marketing Aspect

berpartisipasi dalam pameran ataupun *event*, baik yang diselenggarakan oleh regulator maupun oleh asosiasi.

Saat ini Perseroan didukung dengan 14 kantor cabang di 12 kota di Indonesia menyediakan produk dan layanan pasar modal, mulai dari layanan transaksi saham, penjualan reksa dana, hingga surat berharga negara ritel kepada investor ritel.

Di tahun yang akan datang, Trimegah akan terus memanfaatkan perkembangan teknologi digital dan media sosial dalam melaksanakan aktivitas pemasaran untuk menjangkau masyarakat yang lebih luas terutama generasi muda dan nasabah yang fasih akan teknologi.

exhibitions or events, both organized by regulators and associations.

The Company is currently supported by 14 branch offices in 12 cities in Indonesia which provides capital market products and services, ranging from equity brokerage services, mutual fund selling agent, to retail government securities sales to retail investors.

In the coming year, Trimegah will continue to utilize the development of digital technology and social media in carrying out marketing activities to reach a wider community, especially the younger generation and technology-savvy customer.

Prospek Usaha
Business Prospects

Pandangan atas Perekonomian Global dan Domestik

Pada bulan Januari 2020, International Monetary Fund (IMF) memprediksikan pertumbuhan perekonomian global akan meningkat dari estimasi 2019 sebesar 2,9% menjadi 3,3% di tahun 2020.

Munculnya Isu Corona Virus (COVID-19) di akhir Januari 2020 dikhawatirkan dapat menghambat pertumbuhan ekonomi global yang dimulai dari China. Pada bulan Maret 2020 IMF memperkirakan bahwa pertumbuhan ekonomi global berpotensi turun di bawah pertumbuhan ekonomi global tahun 2019. Hal ini pada gilirannya dapat mendorong dana keluar dari pasar modal domestik dan masuk ke pasar komoditas yang dianggap relatif aman. Kondisi ini menyebabkan the Fed Fund Rate diperkirakan akan stabil atau mengalami sedikit penurunan.

Global and Domestic Economic Outlook

In January 2020, the International Monetary Fund (IMF) predicts global economic growth will increase from the 2019 estimate of 2.9% to 3.3% in 2020.

The emergence of the Corona Virus (COVID-19) issue at the end of January 2020 is feared to hamper global economic growth starting from China. In March 2020, the IMF estimates that global economic growth has the potential to fall below global economic growth in 2019. This in turn can drive capital outflows from the domestic capital market to commodity market is considered relatively safer. This condition causes the Fed Fund Rate to be stable or decrease slightly.

Prospek Usaha
Business Prospects

Perekonomian Indonesia tahun 2020 yang pada awalnya diperkirakan dapat tumbuh di kisaran 5%, sekarang harus memperhitungkan risiko dampak negatif isu Virus Covid-19 pada pertumbuhan ekonomi.

Bank Indonesia dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan 2020 PT Bursa Efek Indonesia (RKAT BEI 2020) memperkirakan inflasi 2020 akan tetap stabil di kisaran 3% ± 1%, dari 2,7% pada tahun 2019. Dengan inflasi yang relatif stabil dan risiko penurunan tingkat laju pertumbuhan ekonomi, pada Januari 2020 Bank Indonesia kembali menurunkan BI 7-Day Reverse Repo Rate sebesar 25bps menjadi 4,75%. Hingga akhir 2020, Divisi Research Perseroan memperkirakan BI 7-Day Reverse Repo Rate masih akan mengalami satu kali penurunan ke tingkat 4,50%.

Pandangan atas Pasar Modal dan Strategi Bisnis Perseroan 2020

Dalam RKAT 2020, BEI menargetkan 60 IPO Saham di tahun 2020.

Pada obligasi korporasi, BEI memperkirakan obligasi korporasi yang akan jatuh tempo pada tahun 2020 mencapai Rp104 triliun yang berasal dari 69 emiten. Sedangkan PT Penilai Harga Efek Indonesia memperkirakan potensi penerbitan obligasi korporasi di tahun 2020 dapat mencapai Rp155-Rp170 triliun, yang selaras dengan pandangan Divisi Investment Banking Perseroan.

Pada penerbitan Surat Berharga Negara (SBN), di tahun 2020, Kementerian Keuangan Republik Indonesia berencana untuk menerbitkan 6 SBN Ritel senilai Rp40-60 triliun. Untuk mendukung program tersebut, Perseroan akan terus berpartisipasi secara aktif dalam memfasilitasi transaksi obligasi negara ritel dengan baik.

Di pasar sekunder, BEI menargetkan rata-rata nilai transaksi harian saham di tahun 2020 mencapai Rp9,5 triliun atau meningkat sekitar 4% dari rata-rata nilai transaksi harian saham di tahun 2019 sebesar Rp9,1 triliun. Untuk menangkap peluang ini, Perseroan berupaya untuk meningkatkan kontribusi transaksi *online system* ke pendapatan Perseroan.

The Indonesia's economy in 2020 that was initially estimated to be able to grow in the range of 5%, now must take into account risks of negative impacts on economic growth as a result of Covid-19.

Bank Indonesia and the Indonesia Stock Exchange Annual Work and Budget Plan 2020 (RKAT BEI 2020) expect inflation 2020 to remain stable at around 3% ± 1% from 2.7% in 2019. With relatively stable inflation and the risk of a decline in the rate of economic growth, in January 2020 Bank Indonesia again lowered the BI 7-Day Reverse Repo Rate by 25bps to 4.75%. To the end of 2020, the Company's Research Division estimates that the BI 7-Day Reverse Repo Rate will still experience a one-time decline to the 4.50% level.

Outlook on the Capital Market and the Company's Business Strategy 2020

In RKAT BEI 2020, the IDX is targeting 60 Equity IPOs in 2020.

In corporate bonds, the IDX estimates that corporate bonds that will mature in 2020 will reach Rp104 trillion, originating from 69 issuers. Whereas the Indonesian Bond Pricing Agency estimates that the potential for corporate bond issuance in 2020 could reach Rp155-Rp170 trillion, which is in line with the outlook of the Company's Investment Banking Division.

In the issuance of Government Securities (SBN), in 2020, the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia plans to issue 6 Retail SBNs worth Rp40-60 trillion. To support the program, the Company will continue to actively participate in facilitating retail government securities transactions.

In the secondary market, the IDX targets the average equity daily transaction value in 2020 to reach Rp9.5 trillion, an increase of around 4% from the average equity daily transaction value in 2019 of Rp9.1 trillion. To tap this opportunity, the Company seeks to increase the contribution of online system transactions to the Company's revenue.

Prospek Usaha
Business Prospects

Dalam industri reksa dana, total dana kelolaan (AUM) industri reksa dana per akhir tahun 2019 telah mencapai Rp542,2 triliun atau meningkat sekitar 7% dari total dana kelolaan per akhir tahun 2018 sebesar Rp505,4 triliun. Hal ini sejalan dengan pertumbuhan jumlah investor reksa dana sebanyak 78% menjadi 1,7 juta investor di tahun 2019. Asosiasi Pelaku Reksa Dana dan Investasi Indonesia (APRDI) memproyeksikan dana kelolaan industri secara konservatif masih dapat tumbuh 15-20% di tahun 2020 seiring dengan pertumbuhan investor reksa dana yang diperkirakan dapat mencapai 3 juta investor.

Dengan melihat peluang-peluang tersebut, anak perusahaan Perseroan akan terus memperluas kerja sama dengan kanal distribusi yang baru untuk memperluas distribusi produk reksa dana Perseroan. Selain itu, dalam bisnis Agen Penjual Efek Reksa Dana (APERD) Perseroan akan terus melakukan dan meningkatkan edukasi literasi keuangan, menambah kerja sama dengan Manajer Investasi, serta terus mengembangkan dan menyempurnakan *digital infrastructure* Perseroan demi memberikan kenyamanan dan kemudahan investor dalam bertransaksi.

In the mutual fund industry, the total Asset Under Management (AUM) of the mutual fund industry at the end of 2019 reached Rp542.2 trillion, an increase of around 7% from the total asset under management at the end of 2018 of Rp505.4 trillion. This is in line with the growth in the number of mutual fund investors by 78% to 1.7 million investors in 2019. The Indonesian Association of Mutual Funds Managers (APRDI) projects that industry asset under management conservatively can grow by 15-20% in 2020 along with the growth of mutual fund investors, which is expected to reach 3 million investors.

By looking at these opportunities, the Company's subsidiaries will continue to expand cooperation with new distribution channels to expand the distribution of the Company's mutual fund products. In addition, in the business of the Mutual Fund Selling Agent (APERD) the Company will continue to conduct and improve financial literacy education, increase cooperation with Investment Managers, and continue to develop and perfect the Company's digital infrastructure in order to provide investors with comfort and ease in making transactions.

This Page is Intentionally Left Blank

›› With Agility Adapting the Challenge

Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance

Perseroan selalu berupaya menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* - GCG) karena Perseroan meyakini bahwa penerapan prinsip-prinsip GCG bukan sekedar untuk memenuhi peraturan dan meningkatkan nilai perusahaan, melainkan juga untuk ikut menentukan keberlangsungan Perseroan dan menjaga pertumbuhan perusahaan dalam jangka panjang.

Berikut adalah referensi perusahaan dalam menerapkan prinsip GCG:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. *Roadmap* Tata Kelola Perusahaan Indonesia oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK);
3. Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka;
4. Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
5. Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;
6. Peraturan OJK No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik;
7. Peraturan OJK No. 17/POJK.03/2014 dan Surat Edaran OJK No. 14/SEOJK.03/2015 tentang Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
8. Peraturan OJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi Keuangan bagi Konglomerasi Keuangan;
9. Peraturan OJK Nomor 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik;

The Company strives to implement Good Corporate Governance (GCG) principles as the Company believes that implementation of GCG principles is not simply to comply with regulation and to increase company value, but also to determine the sustainability of the Company and maintain the Company's growth in the long term.

Below are company's references in implement GCG:

1. Law No. 40 Year 2007 on Limited Liability Company;
2. Indonesia Corporate Governance Roadmap issued by the Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan – OJK);
3. OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 concerning Planning and Holding GMS of Public Limited Companies;
4. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies;
5. OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;
6. OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies;
7. OJK Regulation No. 17/POJK.03/2014 and OJK Circular Letter No. 14/SEOJK.03/2015 concerning Implementation of Integrated Risk Management for Financial Conglomerates;
8. OJK Regulation No. 18/POJK.03/2014 concerning the Implementation of Financial Integrated Governance for Financial Conglomerate;
9. OJK Regulation No.8/POJK.04/2015 concerning Website of Issuer or Public Companies;

10. Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
11. Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
12. Peraturan OJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal;
13. Peraturan OJK No. 27/POJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan;
14. Peraturan OJK No. 10/POJK.04/2017 tentang Perubahan atas Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka;
15. Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka
16. Peraturan OJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Perdagangan Efek;
17. Peraturan OJK No. 7/POJK.04/2018 tentang Penyampaian Laporan melalui Sistem Pelaporan Elektronik Emiten atau Perusahaan Publik;
18. Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan terkait lainnya.

10. OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 and OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance Guidelines of Public Companies;
11. OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning Establishment and Charter of Audit Committee;
12. OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 concerning Establishment and Charter of Internal Audit;
13. OJK Regulation No. 27/POJK.03/2016 concerning Assessment of the Ability and Appropriateness for Main Parties of Financial Services Institutions;
14. OJK Regulation No. 10/POJK.04/2017 concerning Amendment of OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 concerning Planning and Holding GMS of Public Limited Companies ;
15. OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Report on Shareholding or Every Shareholding Changes of Public Companies;
16. OJK Regulation No. 57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Corporate Governance of Securities Company that Conducts Business as Underwriter and Broker-dealer;
17. OJK Regulation No. 7/POJK.04/2018 concerning Submission of Reports through Electronic Reporting System of Issuers or Public Companies;
18. The Company's Article of Association and other related regulations.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

Pada tahun 2015, OJK menerbitkan Surat Edaran No.32/SEOJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Sesuai dengan ketentuan tersebut, Perseroan wajib mengungkapkan penerapan tata kelola yang terdiri dari 5 aspek, 8 prinsip, dan 25 rekomendasi penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan guna mendorong penerapan praktik tata kelola yang baik.

Berikut ini adalah penerapan 5 aspek, 8 prinsip dan 25 rekomendasi penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik:

In 2015, OJK issued Circular Letter No.32/SEOJK.04/2015 on Implementation of Corporate Governance Guideline for Public Limited Companies. Pursuant to this provision, the Company shall disclose the implementation of the corporate governance consisting of 5 aspects, 8 principles, and 25 recommendations of implementation of the aspects and principles of corporate governance to support implementation of good governance practices.

The following are 5 governance aspects, 8 governance principles, and 25 recommendations of good corporate governance aspects and principles:

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
1. Hubungan perusahaan terbuka dengan Pemegang Saham dalam menjamin hak-hak Pemegang Saham. Relationship Between Public Company and Shareholders In Guarantee the Right of Shareholders.	**Prinsip 1** Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Improving the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Implementation.	1.1 Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara *(voting)*, baik secara terbuka maupun tertutup, yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham. 1.1 Public company has mechanism or procedure of both, open and closed voting, which promotes independency and shareholders' interest.	Perseroan telah memiliki mekanisme dan prosedur pengambilan keputusan melalui pengumpulan suara *(voting)* yaitu pemegang saham mengangkat tangan sesuai dengan pilihan yang ditawarkan oleh Pimpinan RUPS, dengan mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham sebagaimana dituangkan dalam Tata Tertib RUPS yang dibacakan dalam RUPS dan dibagikan kepada pemegang saham yang hadir. The Company has a voting-based decision making mechanism and procedure, which shareholders raise arms responding to alternative of choices offered by the Chairman of GMS, by promoting independency and shareholders interest as disclosed in GMS Procedure announced in the GMS and distributed to the shareholders attending the GMS.
		1.2 Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. 1.2 All members of Board of Directors and Board of Commissioners of the Public Company attend the Annual GMS.	Seluruh anggota Direksi dan seluruh anggota Dewan Komisaris hadir dalam RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019 bertempat di Gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta. All members of the Board of Directors, and all members of the Board of Commissioners attended the Annual GMS on June 25, 2019, held in Indonesia Stock Exchange Building, Jakarta.

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
1. Hubungan perusahaan terbuka dengan Pemegang Saham dalam menjamin hak-hak Pemegang Saham.	**Prinsip 1** Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).	1.3 Ringkasan Risalah RUPS tersedia dalam situs web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 tahun.	Untuk memenuhi ketentuan dalam Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, ringkasan risalah RUPS Perseroan telah tersedia dalam situs web Perseroan, serta tersedia dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Informasi ini bisa diakses di https://www.trimegah.com/id/site/investor_relation/rups Selain di situs web Perseroan, ringkasan risalah RUPS tersebut juga dipublikasikan melalui 1 surat kabar harian berbahasa Indonesia berperedaran nasional, dan di situs web PT Bursa Efek Indonesia (BEI).
Relationship Between Public Company and Shareholders In Guarantee the Right of Shareholders.	Improving the Value of General Meeting of Shareholders (GMS Implementation.	1.3 Summary minutes of meeting is available at the Public Company's website minimum for 1 year period.	To comply with the provisions in the OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 concerning Planning and Holding GMS of Public Limited Companies, the summary minutes of GMS is available at Company's website in Indonesian and English. This information is available at https://www.trimegah.com/en/site/investor_relation/general-meeting-of-shareholders- Besides the Company's website, the summary minutes of GMS is also published in 1 daily Indonesian-language newspaper with national circulation, and also at the website of Indonesia Stock Exchange (IDX).
	Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.	2.1 Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.	Perseroan telah mempunyai kebijakan komunikasi dengan pemegang saham dan investor. Sekretaris Perusahaan yang merangkap sebagai Investor Relations membina hubungan dan komunikasi dengan pemegang saham dan investor. Komunikasi itu antara lain melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), paparan publik, situs web Perseroan, siaran pers, laporan tahunan, dan e-mail.
	Improving the Quality of Communication of Public Company with Shareholders or Investors.	2.1 Public Company has communication with the shareholders and investors policy.	The Company has a communication policy with the shareholders and investors. Corporate Secretary who also acts as Investor Relations maintains relations and communications with the shareholders or investors. The Communications include General Meeting of Shareholders (GMS), public expose, website, press releases, annual report, and e-mail.
		2.2 Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs web.	Kebijakan komunikasi dengan pemegang saham dan investor, telah diungkapkan dalam situs web Perseroan di https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Kebijakan_Komunikasi_dengan_Pemegang_Saham_dan_Investor.pdf, dan akan terus menyempurnakan kebijakan tersebut.
		2.2 Public Company discloses communication policy of the Public Company with shareholders or investor on website.	The communication with the shareholders and investors policy, are disclosed in the Company's website in https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Communication_With_The_Shareholders_and_Investors_Policy.pdf and will continue improving the policy.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
2. Fungsi dan Peran Dewan Komisaris.	**Prinsip 3** Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris.	3.1 Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka.	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan telah mempertimbangkan kondisi dan kapasitas Perseroan, ketentuan di Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, peraturan terkait lainnya termasuk Peraturan Bursa Efek Indonesia, Anggaran Dasar Perseroan serta Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris.
Function and Roles of the Board of Commissioners.	Strengthening Membership and Composition of Board of Commissioners.	3.1 Determination of number of the Board of Commissioners members has considered condition of the Public Company.	The determination of number of the Board of Commissioners members has considered the condition and capacity of the Company, provisions in the OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, other related regulations including the IDX Regulation, the Company's Articles of Association, and Guidelines and Work Procedure of Board of Commissioners.
		3.2 Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Perseoran memiliki anggota Dewan Komisaris dengan beragam pengalaman dan keahlian sebagaimana tercantum dalam profil dan tabel keberagaman komposisi Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan Perseroan. Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris menyebutkan bahwa yang dapat diangkat sebagai anggota Dewan Komisaris adalah orang-perseorangan yang memenuhi persyaratan pada saat diangkat dan selama menjabat harus memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.
		3.2 The determination of composition of the Board of Commissioners considers diversity skills, knowledge, and experiences needed.	Members of the Board of Commissioners have various experience and expertise, as presented in the Board of Commissioners' profile and diversity table in the Company's annual report. The Guideline and Work Procedures of the Board of Commissioners states that those eligible to be appointed as members of the Board of Commissioners shall be individuals who meet the requirements upon appointment and during their tenure have knowledge and/or expertise in the field needed by the Company.

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
2. Fungsi dan Peran Dewan Komisaris.	**Prinsip 4** Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.	4.1 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	Pelaksanaan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris secara kolegial dilakukan secara *self-assessment* oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris setiap tahun. Dewan Komisaris melakukan *review* atas hasil penilaian sendiri yang telah dikonsolidasi untuk mengukur efektivitasnya dan menentukan area yang perlu ditingkatkan. Perseroan dapat menggunakan pihak eksternal yang independen untuk melakukan proses penilaian kinerja Dewan Komisaris.
Function and Roles of the Board of Commissioners.	Improving the quality of the Board of Commissioners' duties and responsibilities implementation.	4.1 The Board of Commissioners has self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	The implementation of the Performance Evaluation of the Board of Commissioners collegially is performed in self-assessment by each of the Board of Commissioners members every year. The Board of Commissioners reviews the result of self-assessment that has been consolidated to measure the effectiveness and to decide area for improvement. The Company can use independent external party to conducts performance evaluation process of the Board of Commissioners.
		4.2 Kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	Perseroan telah mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan Perseroan.
		4.2 Self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners has been disclosed in the Annual Report of the Public Company.	The Company has disclosed self-assessment policy to evaluate the Board of Commissioners' performance in the Company's Annual Report.
		4.3 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Pasal 18 ayat 15b Anggaran Dasar Perseroan mengatur mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris.
		4.3 The Board of Commissioners has policy related to resignation of the Board of Commissioners members who is involved in financial crimes.	Article 18 point 15b of the Company's Articles of Association, governs the resignation of members of the Board of Commissioners.
		4.4 Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi.	Kebijakan suksesi anggota Direksi digunakan untuk menjaga kesinambungan kepemimpinan di masa mendatang. Pelaksanaan suksesi dilakukan melalui identifikasi terhadap pejabat-pejabat eksekutif yang memiliki potensi yang dijalankan melalui proses *Talent Management*. Calon yang potensial akan diajukan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi.
		4.4 The Board of Commissioners or Committee who performs Nomination and Remuneration functions has implemented succession policy in the Board of Directors' members Nomination process.	Board of Directors members Succession Policy is implemented to maintain continuity of leadership in the future. Implementation of the succession process performed by identifying the potential executives through the Talent Management process. The potential candidates are proposed through Nominations and Remuneration Committee.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
3. Fungsi dan Peran Direksi.	**Prinsip 5** Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi.	5.1 Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.	Penentuan jumlah anggota Direksi Perseroan telah mempertimbangkan kondisi dan kapasitas Perseroan, ketentuan di Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, peraturan terkait lainnya termasuk Peraturan BEI, Anggaran Dasar Perseroan dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi.
Function and Roles of the Board of Directors.	Strengthening Membership and Composition of Board of Directors	5.1 Determination of the number of the Board of Directors members has considered condition of the Public Company and effectiveness of the decision making process.	Determination of the number of the Board of Directors members has considered the condition and capacity of the Company, provisions of OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, other related regulations including the IDX Regulation, Articles of Association and Guidelines and Work Procedure of Board of Directors.
		5.2 Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Perseoran memiliki anggota Direksi dengan beragam pengalaman dan keahlian sebagaimana tercantum dalam profil Direksi dan tabel keberagaman komposisi Direksi pada Laporan Tahunan Perseroan. Dalam Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi juga disebutkan bahwa yang dapat diangkat sebagai anggota Direksi adalah orang-perseorangan yang memenuhi persyaratan pada saat diangkat dan selama menjabat harus memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.
		5.2 Determination of Board of Directors membership composition has considered diversity of required expertise, knowledge and experience.	The Company has Board of Directors members with diverse of experience and expertise as stated in the profile of the Board of Directors and diversity table of the composition of the Board of Directors in the Company's Annual Report. In the Guideline and Work Procedures of the Board of Directors is also stated that those eligible to be appointed as a member of the Board of Directors shall be individuals who meet the requirements upon appointment and during their tenure have knowledge and/or expertise in the field needed by the Company.
		5.3 Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Penetapan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan dilakukan dengan mempertimbangkan keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. Profil Direktur yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan tertera pada halaman 49 Laporan Tahunan Perseroan.
		5.3 The Board of Directors member who supervises Accounting or Finance has expertise and/or knowledge in Accounting.	The determination of the Board of Directors member who supervises the field of accounting or finance has expertise and/or knowledge in the field of accounting. Profile of the Director who supervises accounting or finance is stated on page 49 of the Company's Annual Report.

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
3. Fungsi dan Peran Direksi.	**Prinsip 6** Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.	6.1 Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Direksi.	Kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan untuk penilaian kinerja Direksi secara kolegial. *Self-assessment* dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi berdasarkan *Key Performance Indicator* yang sudah ditetapkan di awal tahun. Hasil penilaian *self-assessment* disampaikan oleh Direktur Utama ke Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi.
Function and Roles of the Board of Directors.	Improving the Quality of the Board of Directors' Duties and Responsibilities Implementation.	6.1 The Board of Directors has self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	The Board of Directors self-assessment Policy is a guideline used for performance evaluation of the Board of Directors collegially. The self-assessment is conducted by each member of the Board of Directors based on Key Performance Indicator agreed at the beginning of the year. The self-assessment results are submitted by the President Director to the Board of Commissioners through Nominations and Remuneration Committee.
		6.2 Kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	Perseroan telah mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri *(self-assessment)* untuk menilai kinerja Direksi Perseroan dalam Laporan Tahunan.
		6.2 Self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors has been disclosed in Public Company's Annual Report.	The Company has disclosed self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors in the Annual Report.
		6.3 Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Pasal 15 ayat 13 Anggaran Dasar Perseroan mengatur mengenai pengunduran diri anggota Direksi, dan Pasal 15 ayat 14 Anggaran Dasar serta Pasal 6 Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi mengatur anggota Direksi sewaktu waktu dapat diberhentikan untuk sementara waktu oleh Dewan Komisaris yang harus ditindaklanjuti dengan RUPS.
		6.3 The Board of Directors has policy related to resignation of the Board of Directors member who is involved in financial crimes.	Article 15 point 13 of the Company's Articles of Association governs the resignation of members of the Board of Directors, and Article 15 point 14 of the Company's Articles of Association and Article 6 of the Board of Directors Charter govern members of the Board of Directors at any time can be temporarily dismissed by the Board of Commissioners which must be followed up by a GMS.

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
4. Partisipasi Pemangku Kepentingan.	**Prinsip 7** Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.	7.1 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading*.	Perseroan telah mempunyai kebijakan *Insider Trading* yang dituangkan dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris dan Direksi No. 118/Corsec/ST/VIII.2018.TRIM tertanggal 27 Agustus 2018 yang telah diumumkan kepada seluruh karyawan. Dalam Kode Etik Perseroan, juga terdapat larangan *insider trading* yang melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan serta pihak-pihak yang memiliki hubungan erat dengan mereka untuk melakukan perdagangan saham atau efek lain berdasarkan informasi dari dalam Perseroan yang belum dipublikasikan. Selain itu, Surat Keputusan Direksi No. Kep:12/LGL/SKD/I//2014.TRIM tentang Pembukaan Rekening Pribadi juga mengungkapkan tentang larangan *insider trading*.
Stakeholders Participation.	Improving Corporate Governance Aspects through Stakeholders' Participation.	7.1 The Public Company has policy to prevent insider trading.	The Company's has a Insider Trading Policy as stipulated in the Board of Commissioners and the Board of Directors Decree No. 118/Corsec/ST/VIII.2018.TRIM dated August 27, 2018, that has been announced to all employees. The Code of Conduct of the Company discloses insider trading restriction that prohibits the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees as well as other parties with close relationships to perform trading of stock and other securities based on information from the Company's internal party that has not yet been published. In addition, Decree of the Board of Directors No. Kep:12/LGL/SKD/I/2014.TRIM about Opening of Personal Account also reveals the prohibition on insider trading.
		7.2 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud*.	Perseroan telah memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud* yang diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan di situs web Perseroan di https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Kebijakan_Whistleblower_dan_Anti_Korupsi.pdf
		7.2 The Public Company has anti-corruption and anti-fraud policy.	The Company has anti-corruption and anti-fraud policy that are disclosed in annual report and the Company's website at https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Whistleblower_and_Anti_Corruption_Policy.pdf

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
4. Partisipasi Pemangku Kepentingan.	**Prinsip 7** Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.	7.3 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan Proses Pengadaan Barang dan Jasa serta proses seleksi dan peningkatan kompetensi para pemasok seperti tertuang dalam *Standard Operating Procedure* (SOP). Seleksi pemasok tersebut meliputi penilaian kemampuan, keuangan, legalitas perusahaan, kualitas produk barang/jasa yang dihasilkan, ketepatan proses *delivery*, dan rekam jejak pemasok. Dalam pengadaan barang dan jasa, Perseroan dapat melakukan mekanisme metode penunjukan langsung ataupun seleksi atau ketentuan kontrak kerja dengan pemasok. Dengan demikian, Perseroan dapat menjamin kontinuitas pasokan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang dibutuhkan oleh Perseroan. Kebijakan tersebut diungkapkan dalam situs web Perseroan di https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Kebijakan_Kreditur_dan_Kebijakan_Seleksi_Pemasok_atau_Vendor.pdf
Stakeholders Participation.	Improving Corporate Governance Aspects through Stakeholders' Participation.	7.3 Public Company has a supplier or vendor selection and capacity development policy.	The Company has and implements Policy of Product and Service Procurement Process and selection process and suppliers/vendor's competency improvement set out in the Standard Operating Procedure (SOP). The vendor selection includes assessment on the capability, financials, company's legality, quality of goods/services produced, the accuracy of delivery process and vendor's track record. In the procurement of goods and services, the Company may conduct mechanism of direct appointment or selection method or the terms of a contract with vendor. Therefore, the Company can ensure the continuity of supply, both in terms of quantity and quality, required by the Company. The policies are disclosed in the Company's website at https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Creditor_Policy_and_Suppliers_or_Vendor_Policy.pdf
		7.4 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Perseroan menjaga hubungan baik yang saling menguntungkan dengan kreditur. Perseroan selalu berupaya untuk memenuhi hak-hak kreditur seperti yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Sama, di antaranya Perseroan memastikan bahwa seluruh persyaratan dalam perjanjian pinjaman terpenuhi, sehingga kepercayaan kreditur terhadap perseroan tetap terjaga dengan baik. Kebijakan tersebut diungkapkan dalam situs web Perseroan di https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Kebijakan_Kreditur_dan_Kebijakan_Seleksi_Pemasok_atau_Vendor.pdf
		7.4 Public Company has Creditor's rights fulfillment policy.	The Company always maintains good and mutually beneficially relationship with creditors. The Company strives to fulfill the rights of the creditors as disclosed in the Contract/MoU, among others, by ensuring that all of requirement in the loan is fulfilled, in order to maintain trust from the creditor. The policies are disclosed in the Company's website at https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Creditor_Policy_and_Suppliers_or_Vendor_Policy.pdf

Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
4. Partisipasi Pemangku Kepentingan.	**Prinsip 7** Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.	7.5 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*.	Perseroan memiliki kebijakan sistem *whistleblowing* yang diungkapan dalam Laporan Tahunan dan situs web Perseroan di https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Kebijakan_Whistleblower_dan_Anti_Korupsi.pdf
Stakeholders Participation.	Improving Corporate Governance Aspects through Stakeholders' Participation.	7.5 Public Company has whistleblowing system policy.	The Company has whistleblowing system policy which is disclosed in the Company's annual report and website at https://www.trimegah.com/upload/2019/02/Whistleblower_and_Anti_Corruption_Policy.pdf
		7.6 Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Perseroan saat ini tidak memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. Meskipun demikian Perseroan pernah melaksanakan Program MESOP pada 2017 hingga 2018 sebagai bentuk penghargaan dan insentif yang diharapkan dapat memicu kinerja dan meningkatkan rasa memiliki terhadap Perseroan.
		7.6 Public Company has long-term incentives policy for the Board of Directors and the employees.	The Company currently does not has a long-term incentives policy for the Board of Directors and the employees. However the Company has implemented the MESOP Program from 2017 to 2018 as a form of appreciation and incentives that are expected to trigger performance and enhance ownership of the Company.
5. Keterbukaan Informasi.	**Prinsip 8** Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.	8.1 Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.	Selain situs web, Perseroan juga memanfaatkan teknologi informasi secara lebih luas dalam penyebaran informasi, termasuk situs web Bursa Efek Indonesia, aplikasi Trima dan media sosial.
Transparency Information.	Improving the Implementation of Information Disclosure.	8.1 Public Company utilizes broader information technology application than website as information disclosure media.	In addition to the Company's website, the Company also utilizes broader information technology to increase the information dissemination, including the IDX website, Trima application, and social media.
		8.2 Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5%, selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.	Perseroan telah mengungkapkan informasi mengenai pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih kepemilikan saham Perseroan di Laporan Tahunan dan situs web Perseroan. Selain itu, Perseroan juga menyampaikan Laporan Registrasi Pemegang Efek mengenai kepemilikan saham Perseroan setiap bulan melalui SPE OJK dan IDXnet.
		8.2 Annual Report of Public Company has disclosed end-benefit owner of Public Company in shares ownership at least 5%, besides the disclosure end-benefit owner of Public Company in shares ownership through main and controlling shareholders.	The Company has disclosed information about the shareholders with 5% or more ownership in the Company in the Company's Annual Report and website. In addition, the Company continues to submit a Securities Holder Registration Report concerning shares ownership of the Company monthly through SPE OJK and IDXnet.

Struktur GCG di Perseroan terdiri atas komponen-komponen sebagai berikut:

- Rapat Umum Pemegang Saham;
- Dewan Komisaris;
- Direksi;
- Komite-komite di bawah Dewan Komisaris yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite Tata Kelola Terintegrasi;
- Komite di bawah Direksi Perseroan yaitu Komite Manajemen Risiko Terintegrasi, dan Komite Human Capital;
- Sekretaris Perusahaan;
- Fungsi Internal Audit;
- Manajemen Risiko;
- Divisi Compliance;
- Sistem Pengendalian Internal;
- Sistem Pelaporan Pelanggaran dan Anti Korupsi;
- Sistem Manajemen Risiko;
- Kebijakan Insider Trading;
- Dewan Pengawas Syariah;
- Akuntan Publik;
- Kode Etik.

The GCG structure of the Company consists of the following components:

- General Meeting of Shareholders;
- Board of Commissioners;
- Board of Directors;
- Committees under the Board of Commissioners, including the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Integrated Governance Committee;
- Committees under the Board of Directors, including the Integrated Risk Management Committee, and Human Capital Committee;
- Corporate Secretary;
- Internal Audit Function;
- Risk Management;
- Compliance Division;
- Internal Control System;
- Whistleblowing System and Anti-Corruption;
- Risk Management System;
- Insider Trading Policy;
- Sharia Supervisory Board;
- Public Accountant;
- Code of Conducts.

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ yang memiliki otoritas tertinggi dalam sistem tata kelola Perseroan yang memiliki wewenang yang tidak dimiliki oleh Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain untuk menyetujui perubahan Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui laporan tahunan Perseroan, penunjukan auditor eksternal, menentukan penggunaan laba bersih Perseroan, serta merupakan forum Dewan Komisaris dan Direksi untuk melaporkan tanggung jawabnya terhadap pelaksanaan tugas dan kinerja kepada pemegang saham.

Dasar hukum dan mekanisme penyelenggaraan RUPS Perseroan mengacu pada (i) Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT); (ii) POJK No. 32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, dan POJK No. 10/POJK.04/2017 tanggal 14 Maret 2017 tentang Perubahan atas POJK No. 32/POJK.04/2014; dan (iii) Anggaran Dasar Perseroan.

Perseroan telah mengambil langkah-langkah berikut ini untuk mendorong kehadiran dan partisipasi pemegang saham publik yang lebih banyak dalam RUPS:

i. Mengumumkan kepada publik mengenai rapat tersebut di surat kabar Berbahasa Indonesia yang memiliki peredaran nasional, situs web BEI, dan situs web Perseroan;

ii. Menyediakan format surat kuasa jika pemegang saham yang bersangkutan tidak dapat hadir secara langsung;

iii. Anggota Direksi, Dewan Komisaris, kepala-kepala divisi terkait serta auditor eksternal Perseroan hadir di RUPS untuk menjawab pertanyaan yang mungkin diajukan oleh pemegang saham.

General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ with the highest authority in the Company's corporate governance who has authority which is not owned by the Board of Commissioners and Board of Directors, such as approving the amendment of the Articles of Association, appointing and dismissing members of the Board of Commissioners and Board of Directors, approving the Company's annual report, appointing external auditor, as well as a forum for the Board of Commissioners and the Board of Directors to report on their responsibilities with regards to the implementation of their duties and performance to the shareholders.

The legal basis and mechanism for the implementation of the Company's GMS refers to (i) Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Company (Company Law); (ii) OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 on Plan and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Company, and OJK Regulation No. 10/POJK.04/2017 dated March 14, 2017 on Amendment on OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014; and (iii) the Company's Articles of Association.

The Company has taken the following measures to encourage more public shareholder attendance and participation in the GMS:

i. Publicly announcing on the meeting in Indonesian newspaper which has national circulation, IDX website, and the Company's website;

ii. Providing power of attorney forms for the shareholder who cannot directly attend the meeting;

iii. Members of the BoC, BoD, related division heads as well as the external auditors of the Company are present at the AGMS to address any questions that may be raised by the shareholders.

Ketentuan Kuorum

Ketentuan kuorum kehadiran dan keputusan RUPS terhadap hal yang harus diputuskan dalam rapat dilakukan dengan mengikuti ketentuan:

1. Dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah dan keputusan adalah sah jika disetujui oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam rapat kecuali Undang-undang dan/atau Anggaran Dasar Perseroan menentukan jumlah kuorum yang lebih besar.
2. Dalam hal kuorum kehadiran sebagaimana dimaksud tidak tercapai, maka RUPS kedua adalah sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili paling sedikit 1/3 (satu per tiga) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah dan keputusan adalah sah jika disetujui oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam rapat kecuali undang-undang dan/atau Anggaran Dasar Perseroan menentukan jumlah kuorum yang lebih besar.
3. Dalam hal kuorum kehadiran pada RUPS kedua sebagaimana dimaksud tidak tercapai, RUPS ketiga dapat diadakan dengan ketentuan RUPS ketiga sah dan berhak mengambil keputusan jika dihadiri oleh pemegang saham dari saham dengan hak suara yang sah dalam kuorum kehadiran dan persyaratan pengambilan keputusan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan atas permohonan Perseroan.

Quorum Provision

The quorum provisions regarding the attendance and resolutions of General Meeting of Shareholder, in relation to matters that must be resolved, were executed as follows:

1. The meeting is attended by shareholders who represent more than ½ (one half) of the entire shares with valid voting rights, and resolutions are valid when agreed by more than ½ (one half) of the entire amount of shares with voting rights which are present in the Meeting, unless the Law and/or Articles of Association of the Company determines a higher quorum.
2. In the event that presence quorum as specified is not achieved, the second GMS is valid and is entitled to make binding resolutions when attended by shareholders who represent minimum 1/3 (one third) of the entire shares with valid voting rights, and resolutions are valid when agreed by more than ½ (one half) of the entire amount of shares with voting rights which were present in the Meeting unless the Law and/or Articles of Association of the Company determines a higher quorum.
3. In the event that presence in the second GMS as specified is not achieved, the third GMS can be held under the condition that it is valid and is entitled to make decisions when attended by shareholders of share with valid voting rights within a presence quorum and requirement to make decision that are determined by Financial Services Authority at the Company's request.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS Tahunan) 2019

Tahapan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan di 2019

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan POJK No. 32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, Tata cara

Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) 2019

The steps of conducting the Company's Annual General Meeting of Shareholders in 2019

In accordance with the Company's Articles of Association and OJK Regulation No. 32 /POJK.04 /2014 dated December 8, 2014 concerning on the Plans and Implementation of the General Meeting of

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

penyelenggaraan RUPS Tahunan Perseroan adalah sebagai berikut:

- Perseroan menyampaikan Pemberitahuan mata acara rapat RUPS Tahunan 2019 kepada OJK, melalui surat No. 055/CorSec/ST/V/2019.TRIM tanggal 7 Mei 2019 perihal Pemberitahuan Rencana Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (Perseroan).
- Perseroan melakukan pengumuman RUPS Tahunan 2019 kepada pemegang saham melalui surat kabar Investor Daily, situs web Bursa Efek dan diunggah di situs web Perseroan pada tanggal 16 Mei 2019. Pada hari yang sama, Perseroan menyampaikan bukti Pengumuman RUPS Tahunan 2019 kepada OJK melalui sistem pelaporan elektronik OJK (spe.ojk.go.id) dan BEI melalui sistem pelaporan Bursa Efek Indonesia (idxnet.co.id). Pengumuman tersebut memuat ketentuan pemegang saham, tanggal penyelenggaraan dan tanggal pemanggilan.
- Perseroan melakukan pemanggilan RUPS Tahunan kepada pemegang saham melalui surat kabar Investor Daily, situs Web Bursa Efek dan situs web Perseroan pada tanggal 31 Mei 2019. Pada hari yang sama, Perseroan telah menyampaikan bukti Pemanggilan RUPS Tahunan 2019 kepada OJK melalui spe.ojk.go.id dan BEI melalui idxnet.co.id. Pemanggilan tersebut memuat informasi tanggal, waktu dan tempat penyelenggaraan RUPS Tahunan 2019, mata acara RUPS Tahunan dan ketentuan mengenai pemegang saham. Materi RUPS Tahunan 2019 dalam bentuk dokumen elektronik tersedia di *website* Perseroan, sedangkan materi dalam bentuk dokumen fisik tersedia di Kantor Pusat Perseroan dan dapat diambil pada jam kerja sejak tanggal 31 Mei 2019 sampai tanggal 25 Juni 2019.
- Pemegang saham atau wakil pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS Tahunan 2019 adalah pemegang saham yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham pada tanggal 29 Mei 2019 pukul 16.15 WIB.
- Setiap saham yang dikeluarkan mempunyai 1 (satu) hak suara kecuali Anggaran Dasar Perseroan menentukan lain.

Shareholders of Public Companies, the procedures for the implementation of the Company's Annual GMS are as follows:

- The Company submitted the Notice of the agenda of the AGMS 2019 to OJK, by letter No. 055/CorSec/ST/V/2019.TRIM dated May 7, 2019 concerning Notification of Plans for the Annual General Meeting of Shareholders of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (the Company).
- The Company submitted the Announcement of the AGMS 2019 to shareholders through the Investor Daily newspaper, Indonesia Stock Exchange website and was uploaded to the Company's website on May 16, 2019. On the same day, the evidence of AGMS 2019 Announcement was submitted to OJK through OJK Electronic Reporting System (spe.ojk.go.id) and the IDX through Indonesia Stock Exchange reporting system (idxnet.co.id). The AGMS 2019 Announcement contained the shareholders' provisions, date of implementation and date of AGMS 2019 Invitation.
- The Company submitted the Invitation of AGMS 2019 to the shareholders through the Investor Daily newspaper, Indonesia Stock Exchange website and the Company's website on May 31, 2019. On the same day, the evidence of AGMS 2019 Invitation was submitted to OJK through spe.ojk.go.id and BEI through idxnet.co.id. The Invitation contains information on the date, time and venue for the AGMS 2019, the agenda and the provisions regarding shareholders. The AGMS 2019 Material in electronic documents is available at the Company's website, and the material in physical documents is available at the Company's Head Office and could be obtained in working hours from May 31, 2019 to June 25, 2019.
- Shareholders or the proxies who were entitled to attend the Meeting are Shareholders whose names were registered in the Register of Shareholders on May 29, 2019, at 16:15 West Indonesia Time.
- Each share issued has 1 (one) voting right except the Company's Articles of Association determine otherwise.

- Perseroan menyampaikan Pengumuman Ringkasan Risalah RUPS Tahunan 2019 kepada masyarakat melalui surat kabar Investor Daily, situs Web Bursa Efek dan situs web Perseroan pada tanggal 27 Juni 2019. Pada hari yang sama, Perseroan telah menyampaikan bukti Pengumuman Ringkasan Risalah RUPS Tahunan 2019 kepada OJK melalui spe.ojk.go.id dan BEI melalui idxnet.co.id.

- The Company delivered the announcement of the Summary Minutes of AGMS 2019 to the public through the Investor Daily newspaper, Indonesia Stock Exchange website and the Company's website on June 27, 2019. On the same day, the evidence of the announcement of the Summary Minutes of AGMS 2019 was submitted to OJK through spe.ojk.go.id and BEI through idxnet.co.id.

Tabel Pelaksanaan Keterbukaan Informasi RUPS Tahunan 2019

Table of Annual GMS Disclosure of Implementation in 2019

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Pengumuman RUPS Tahunan	16 Mei 2019	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
AGMS Announcement	May 16, 2019	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website
Pemanggilan RUPS Tahunan	31 Mei 2019	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
AGMS Invitation	May 31, 2019	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website
Pemberitahuan Ringkasan Risalah RUPS Tahunan	27 Juni 2019	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
Announcement of the Summary of Minutes of AGMS	June 27, 2019	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website

Mata Acara dan Kehadiran RUPS Tahunan 2019

RUPS Tahunan 2019 Perseroan diselenggarakan pada:

Hari, tanggal : Selasa, 25 Juni 2019
Waktu : 10:04 – 11:05 WIB

Tempat : Gedung Bursa Efek Tower 2, Lantai 1 Jalan Jenderal Sudirman Kavling 52 - 53 Jakarta 12190

Mata acara RUPS Tahunan:

1. Persetujuan Laporan Tahunan termasuk Laporan Tahunan Direksi, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris, dan pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2018;

Agenda and Attendance of the AGMS 2019

The AGMS 2019 of the Company was held on:

Day, date : Tuesday, June 25, 2019
Time : 10:04 – 11:05 AM West Indonesia Time
Venue : Indonesia Stock Exchange Building Tower 2, 1st Floor Jalan Jenderal Sudirman Kavling 52 - 53 Jakarta 12190

Agenda of the AGMS:

1. Approval of Annual Report including Annual Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and ratification of Financial Statements of 2018 Financial Year;

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan Tahun Buku 2018;
3. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2019;
4. Penetapan gaji/honorarium dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan, dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi Perseroan;
5. Perubahan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan.

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang hadir pada saat RUPS Tahunan:

Direksi:

1. Stephanus Turangan - Direktur Utama
2. Syafriandi Armand Saleh - Direktur
3. David Agus - Direktur

Dewan Komisaris:

1. Rizal Bambang Prasetijo - Komisaris Utama/ Komisaris Independen
2. Edy Sugito - Komisaris/Komisaris Independen
3. Sunata Tjiterosampurno – Komisaris

RUPS Tahunan 2019 dipimpin oleh Rizal Bambang Prasetijo (Komisaris Utama/Komisaris Independen Perseroan), yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris untuk bertindak selaku Pimpinan Rapat. RUPS Tahunan tersebut dihadiri oleh 5.886.487.930 saham yang memiliki hak suara yang sah, atau setara dengan 82,80% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Dalam RUPS Tahunan, Pemegang Saham/kuasanya diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait setiap Mata Acara Rapat. Namun dalam RUPS Tahunan tidak ada pemegang saham/kuasanya yang mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat untuk seluruh Mata Acara RUPS Tahunan.

2. Determination of the use of the Company's net profit of the 2018 Financial Year;
3. Appointment of the Public Accountant and/or the Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements 2019 Financial Year;
4. Determination of salaries and allowances of members of the Board of Commissioners of the Company, and granting authorities to the Board of Commissioners to determine salaries, allowances, duties and authorities of the Board of Directors;
5. Change in the Board of Directors and/or the Board of Commissioners of the Company.

The Board of Directors and the Board of Commissioners members who attended the AGMS were:

The Board of Directors:

1. Stephanus Turangan – President Director
2. Syafriandi Armand Saleh - Director
3. David Agus – Director

The Board of Commissioners:

1. Rizal Bambang Prasetijo – President Commissioner/Independent Commissioner
2. Edy Sugito - Commissioner/Independent Commissioner
3. Sunata Tjiterosampurno - Commissioner

The AGMS 2019 was chaired by Rizal Bambang Prasetijo (President Commissioner/Independent Commissioner), appointed by the Board of Commissioners to act as Chair of the Meeting. The AGMS was attended by 5,886,487,930 shares with valid voting rights, or equivalent to 82.80% of the total shares issued by the Company.

In the AGMS, the Shareholders/their proxies were given opportunity to raise questions and/or opinions related to the Agenda. However, in the AGMS whole Agenda, there were no Shareholders/their proxies raising questions and/or opinions.

Pengambilan keputusan dalam RUPS Tahunan dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. Apabila musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka dilakukan pemungutan suara.

Hasil pengambilan keputusan RUPS Tahunan:

Seluruh mata acara RUPS Tahunan, yaitu Mata Acara Pertama sampai Mata Acara Ke-5 disetujui oleh pemegang saham dengan suara bulat secara musyawarah untuk mufakat.

Keputusan RUPS Tahunan 2019

RUPS Tahunan 2019 telah menyetujui hal-hal yang pada pokoknya adalah sebagai berikut:

Mata Acara Pertama:

1. Menyetujui dan menerima dengan baik Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 termasuk Laporan Tahunan Direksi dan mengesahkan, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2018; dan

2. Mengesahkan dan menerima dengan baik Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, sesuai laporan Nomor: 00353/2.1032/AU.1/III/2019 tanggal 28 Maret 2019 dengan pendapat "Wajar dalam Semua Hal yang Material", dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan *(acquit et de charge)* atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama Tahun Buku 2018, sepanjang tindakan-tindakan mereka tercantum dalam Laporan Keuangan Tahun Buku 2018.

Mata Acara Kedua:

Menyetujui penggunaan laba bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 seluruhnya berjumlah Rp59.745.128.125 (lima

Decision-making mechanism in the AGMS is reached through consensus. In case the AGMS fails to reach consensus, the resolution is reached through voting.

The AGMS Resolutions are as follows:

The whole Agenda (i.e. the First Agenda up to the Fifth Agenda) were approved through consensus.

AGMS 2019 Resolutions

The AGMS 2019 Resolutions has resolved the following matters:

First Agenda:

1. Approved and accepted the Company's Annual Report for the Financial Year ended on December 31, 2018 including the Annual Report of the Board of Directors, the Supervisory Report of the Board of Commissioners for the Financial Year ended on December 31, 2018; and

2. Ratified and accepted the Company's Financial Statements for the Financial Year ended on December 31, 2018 audited by Public Accountant Purwantono, Sungkoro & Surja according to the report Number: 00353/2.1032/AU.1/III/2019 dated March 28, 2018 with a "Fair in All Material Respects" opinion, therefore acquitting the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company of responsibilities and liabilities *(acquit et de charge)* for the management and supervision actions conducted in the 2018 Financial Year, as long as their actions were stated in the 2018 financial statement.

Second Agenda:

Approved the determination of the use of the Company's net profit for the Financial Year ended on December 31, 2018 amounting to Rp59,745,128,125

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

puluh sembilan miliar tujuh ratus empat puluh lima juta seratus dua puluh delapan ribu seratus dua puluh lima Rupiah):

1. Sebesar Rp1.000.000.000,- (satu miliar Rupiah) digunakan sebagai "Cadangan" sebagaimana dimaksud dalam Pasal 70 ayat 1 UUPT, dan

2. Sisanya dimasukkan sebagai laba yang ditahan. Perseroan tidak memberikan dividen kepada para Pemegang Saham karena Perseroan ingin memperkuat struktur permodalan Perseroan.

Mata Acara Ketiga:

Menyetujui mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dari Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 termasuk untuk menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik tersebut dan persyaratan lain penunjukannya dengan ketentuan bahwa dalam melakukan penunjukan Akuntan Publik, Dewan Komisaris wajib memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan. Penunjukan Akuntan Publik tersebut dengan kriteria sebagai berikut:

1. Tercatat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK);
2. Bekerja sesuai dengan *standard auditing professional* dan kompeten; dan
3. Ketepatan waktu pelaksanaan audit.

Mata Acara Keempat:

1. Menyetujui penetapan jumlah gaji dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2019 dengan jumlah total sebanyak-banyaknya Rp5.000.000.000,- (lima miliar Rupiah) dan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk pengalokasian besar gaji dan tunjangan lainnya bagi masing-masing anggota Dewan Komisaris.

(fifty nine billion seven hundred forty five million one hundred twenty eight thousand and one hundred twenty five Rupiah), for:

1. Rp1,000,000,000,- (one billion Rupiah) to be used as "Reserves" as referred to Article 70 paragraph 1 the Company Law, and

2. The remaining will be used as retained earnings. The Company did not distribute any dividends as the Company planned to strengthen the Company's capital structure.

Third Agenda:

Approved to grant authority to the Board of Commissioners of the Company to appoint Public Accountant from Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the Financial Year ended on December 31, 2019, including to determine the honorarium of the Public Accountant and other requirements for the appointment, by taking the recommendations from the Audit Committee of the Company into consideration. The criteria of appointment of the Public Accountant are as follows:

1. Listed and registered in the Indonesia Financial Services Authority (OJK);
2. Work in accordance with professional and competent auditing standards; and
3. Timeliness of audit implementation.

Fourth Agenda:

1. Approved to determine the amount of salaries and other allowances for the members of the Board of Commissioners of the Company for year 2019 with the total amount maximum of Rp5,000,000,000 (five billion Rupiahs) and to give authority to the Board of Commissioners for the allocation of salaries and other allowances for each member of the Board of Commissioners;

2. Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi untuk tahun 2019.

3. Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan bonus bagi Direksi Perseroan.

Mata Acara Kelima:

1. Menyetujui untuk mengangkat kembali David Agus selaku Direktur Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Tahunan sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan kelima.

2. Menyetujui pengunduran diri Thomas Kristian Husted selaku Komisaris Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Tahunan dan membebaskannya dari tanggung jawab dan segala tanggungan *(acquit et de charge)* segala tindakan pengawasan yang telah dilakukannya sepanjang tindakan-tindakannya tersebut tercermin dalam pembukuan Perseroan.
   Pengunduran diri Thomas Kristian Husted dari jabatannya selaku Komisaris/Komisaris Independen Perseroan telah diberitahukan kepada OJK melalui surat No. 050/CorSec/ST/IV/2019.TRIM tanggal 29 April 2019 perihal Pengunduran Diri Komisaris.

   Dengan demikian susunan anggota Direksi Perseroan dan Komisaris sejak ditutupnya RUPS Tahunan adalah sebagai berikut:

   Direktur Utama : Stephanus Turangan
   Direktur : Syafriandi Armand Saleh
   Direktur : David Agus
   Komisaris Utama/
   Komisaris Independen : Rizal Bambang Prasetijo

   Komisaris/
   Komisaris Independen : Edy Sugito

   Komisaris : Sunata Tjiterosampurno

2. Approved to delegate authority to the Board of Commissioners to determine salaries, allowances, duties and authorities of the Board of Directors for year 2019.

3. Approved to delegate authority to the Board of Commissioners to determine bonus for the Board of Directors.

Fifth Agenda:

1. Approved to reappoint David Agus as Director of the Company effective as of the closing of this AGMS to the closing of the fifth AGMS.

2. Approved to accept the resignation of Thomas Kristian Husted from his position as the Company's Independent Commissioner/ Commissioner effective from the closing of the Meeting accompanied by granting full exemption *(acquit et de charge)* of responsibilities and liabilities for all supervisory actions that have been conducted as long as the actions are reflected in the Company's financial statement.
   The resignation of Thomas Kristian Husted from his position as Commissioner/Independent Commissioner of the Company has been notified to OJK by letter number 050/CorSec/ST/IV/2019. TRIM dated April 29. 2019 concerning Resignation of Commissioner;
   Therefore, the composition of the Board of Directors is as follows:

   President Director : Stephanus Turangan
   Director : Syafriandi Armand Saleh
   Director : David Agus
   President Commisioner/
   Independent
   Commisioner : Rizal Bambang Prasetijo
   Commissioner/
   Independent
   Commissioner : Edy Sugito
   Commissioner : Sunata Tjiterosampurno

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

3. Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan RUPS Tahunan mengenai perubahan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris tersebut dalam akta Notaris tersendiri, memberitahukan, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Approved to grant authority to the Board of Directors of the Company with the right of substitution to restate the resolutions of the AGMS concerning the changes in the Board of Directors and/or the Board of Commissionners members in the Notarial Deed, and to submit notification, and to register to the authority any necessary actions related to the mentioned matters according prevailing regulations.

Realisasi Hasil Keputusan RUPS Tahunan 2019

Seluruh keputusan RUPS Tahunan 2019 telah direalisasikan pada tahun 2019.

Realization of the AGMS 2019 Resolutions

All of the resolutions of the AGMS 2019 have been implemented in 2019.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS Tahunan) 2018

Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) 2018

Keterbukaan Informasi Pengumuman, Pemanggilan, dan Pemberitahuan Ringkasan Risalah RUPS Tahunan 2018

The Disclosure of Announcement, Invitation, Notification of the AGMS 2018 Resolution

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Pengumuman RUPS Tahunan	30 April 2018	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
AGMS Announcement	April 30, 2018	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website
Pemanggilan RUPS Tahunan	15 Mei 2018	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
AGMS Invitation	May 15, 2018	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website
Pemberitahuan Ringkasan Risalah RUPS Tahunan	8 Juni 2018	Surat kabar Investor Daily, situs web BEI, situs web Perseroan
Announcement of the Summary of Minutes of AGMS	June 8, 2018	Investor Daily newspaper, IDX website, the Company's website

Mata Acara dan Kehadiran RUPS Tahunan 2018

RUPS Tahunan 2018 Perseroan diselenggarakan pada:

Hari, tanggal : Rabu, 6 Juni 2018
Waktu : 10:14 – 11:01 WIB

Tempat : Gedung Bursa Efek Indonesia
Tower 2, Lantai 1
Jl. Jenderal Sudirman Kavling 52 - 53 Jakarta 12190

Agenda and Attendance of the AGMS 2018

The AGMS 2018 of the Company was held on:

Day, date : Wednesday, June 6, 2018
Time : 10:14 – 11:01 AM West Indonesia Time

Venue : Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, 1st Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kavling 52 - 53 Jakarta 12190

Mata acara RUPS Tahunan:

1. Persetujuan Laporan Tahunan termasuk Laporan Tahunan Direksi, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris, dan pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2017;
2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan Tahun Buku 2017;
3. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2018;
4. Penetapan gaji/honorarium dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan, dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi Perseroan;
5. Pengangkatan kembali Bapak Syafriandi Armand Saleh selaku Direktur Perseroan;
6. Pengangkatan kembali Bapak Sunata Tjiterosampurno selaku Komisaris dan Bapak Edy Sugito selaku Komisaris/Komisaris Independen Perseroan;
7. Persetujuan perubahan Anggaran Dasar Perseroan

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang hadir pada saat RUPS Tahunan:

Direksi:

1. Stephanus Turangan - Direktur Utama
2. Syafriandi Armand Saleh - Direktur
3. David Agus - Direktur

Dewan Komisaris:

1. Rizal Bambang Prasetijo - Komisaris Utama/ Komisaris Independen
2. Edy Sugito - Komisaris/Komisaris Independen
3. Thomas Kristian Husted – Komisaris/Komisaris Independen

Agenda of the AGMS:

1. Approval of Annual Report including Annual Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and ratification of Financial Statements of 2017 Financial Year;
2. Determination of the use of the Company's net profit of the 2017 Financial Year;
3. Appointment of the Public Accountant and/or the Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements 2018 Financial Year;
4. Determination of salaries and allowances of the members of the Board of Commissioners of the Company, and granting authorities to the Board of Commissioners to determine salaries, allowances, duties and authorities of the Board of Directors;
5. Re-appointment of Syafriandi Armand Saleh as Director of the Company;
6. Re-appointment of Sunata Tjiterosampurno as Commissioner, and Edy Sugito as Commissioner/ Independent Commissioner of the Company;
7. Approval of Amendments of the Company's Articles of Association.

The Board of Directors and the Board of Commissioners members who attended the AGMS were:

The Board of Directors:

1. Stephanus Turangan – President Director
2. Syafriandi Armand Saleh - Director
3. David Agus – Director

The Board of Commissioners:

1. Rizal Bambang Prasetijo – President Commissioner/Independent Commissioner
2. Edy Sugito - Commissioner/Independent Commissioner
3. Thomas Kristian Husted - Commissioner/ Independent Commissioner

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

RUPS Tahunan 2018 dipimpin oleh Edy Sugito (Komisaris/Komisaris Independen Perseroan), yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris untuk bertindak selaku Pimpinan Rapat. RUPS Tahunan tersebut dihadiri oleh 5.188.751.000 saham yang memiliki hak suara yang sah, atau setara dengan 75,80% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Dalam RUPS Tahunan, Pemegang Saham/kuasanya diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait setiap Mata Acara Rapat. Namun dalam RUPS Tahunan tidak ada pemegang saham/kuasanya yang mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat untuk seluruh Mata Acara RUPS Tahunan.

Pengambilan keputusan dalam RUPS Tahunan dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. Apabila musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka dilakukan pemungutan suara.

Hasil pengambilan keputusan RUPS Tahunan:
Seluruh mata acara RUPS Tahunan yaitu Mata Acara Pertama sampai Mata Acara Ketujuh disetujui oleh pemegang saham dengan suara bulat secara musyawarah untuk mufakat.

Keputusan RUPS Tahunan 2018

RUPS Tahunan 2018 telah menyetujui hal-hal yang pada pokoknya adalah sebagai berikut:

Mata Acara Pertama:

1. Menyetujui dan menerima dengan baik Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 termasuk Laporan Tahunan Direksi dan mengesahkan, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2017; dan

2. Menyetujui, mengesahkan dan menerima dengan baik Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan

The AGMS 2018 was chaired by Edy Sugito (Commissioner/Independent Commissioner), appointed by the Board of Commissioners to act as Chair of the Meeting. The AGMS was attended by 5,188,751,000 shares with valid voting rights, or equivalent to 75.80% of the total shares issued by the Company.

In the AGMS, the Shareholders/their proxies were given opportunity to raise questions and/or opinions related to the Agenda. However, in the AGMS whole Agenda, there were no Shareholders/their proxies raising questions and/or opinions.

Decision-making mechanism in the AGMS is reached through consensus. In case the AGMS fails to reach consensus, the resolution is reached through voting.

The AGMS Resolutions are as follows:
The whole Agenda (i.e. the First Agenda up to the Seventh Agenda) were approved through consensus.

AGMS 2018 Resolutions

The AGMS 2018 Resolutions has resolved the following matters:

First Agenda:

1. Approved and accepted the Company's Annual Report for the Financial Year ended on December 31, 2017 including the Annual Report of the Board of Directors, the Supervisory Report of the Board of Commissioners for the Financial Year ended on December 31, 2017; and

2. Approved, ratified and accepted the Company's Financial Statements for the Financial Year ended on December 31, 2017 audited by Public Accountant Purwantono, Sungkoro & Surja

Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, sesuai laporan Nomor: RPC-6026/PSS/2018 tanggal 28 Maret 2018 dengan pendapat "Wajar dalam Semua Hal yang Material", dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan *(acquit et de charge)* atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama Tahun Buku 2017, sepanjang tindakan-tindakan mereka tercantum dalam Laporan Keuangan Tahun Buku 2017.

Mata Acara Kedua:

Menyetujui penggunaan laba bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 seluruhnya berjumlah Rp54.200.004.477 (lima puluh empat miliar dua ratus juta empat ribu empat ratus tujuh puluh tujuh Rupiah):

1. Sebesar Rp1.000.000.000,- (satu miliar Rupiah) digunakan sebagai "Cadangan" sebagaimana dimaksud dalam Pasal 70 ayat 1 UUPT; dan
2. Sisanya dimasukkan sebagai laba yang ditahan. Perseroan tidak memberikan dividen kepada para Pemegang Saham karena Perseroan ingin memperkuat struktur permodalan Perseroan.

Mata Acara Ketiga:

Menyetujui mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dari Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 termasuk untuk menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik tersebut dan persyaratan lain penunjukannya dengan ketentuan bahwa dalam melakukan penunjukan Akuntan Publik, Dewan Komisaris wajib memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan. Penunjukan Akuntan Publik tersebut dengan kriteria sebagai berikut:

according to the report Number: RPC-6026/PSS/2018 dated March 28, 2018 with a "Fair in All Material Respects" opinion, therefore acquitting the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company of responsibilities and liabilities *(acquit et de charge)* for the management and supervision actions conducted in the 2017 Financial Year, as long as their actions were stated in the 2017 financial statement.

Second Agenda:

Approved the determination of the use of the Company's net profit for the Financial Year ended on December 31, 2017 amounting to Rp54,200,004,477 (fifty four billion two hundred million four thousand four hundred and seventy seven Rupiah), for:

1. Rp1,000,000,000,- (one billion Rupiah) to be used as "Reserves" as referred to Article 70 paragraph 1 the Company Law; and
2. The remaining will be used as retained earnings. The Company did not distribute any dividends as the Company planned to strengthen the Company's capital structure.

Third Agenda:

Approved to grant authority to the Board of Commissioners of the Company to appoint Public Accountant from Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the Financial Year ended on December 31, 2018, including to determine the honorarium of the Public Accountant and other requirements for the appointment, and to consider the recommendations from the Audit Committee of the Company. The criteria of appointment of the Public Accountant are as follows:

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

1. Terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK);
2. Memiliki reputasi internasional serta pengetahuan yang cukup tentang peraturan perundangan yang terkait dalam penugasan audit, termasuk di dalamnya adalah peraturan OJK;
3. Memiliki pengalaman mengaudit laporan keuangan perusahaan publik yang bergerak dalam bidang usaha pasar modal atau perusahaan efek;
4. Merupakan pihak independen terhadap grup Perseroan; dan
5. Ketepatan waktu pelaksanaan audit.

Mata Acara Keempat:

1. Menyetujui penetapan jumlah gaji dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2018 dengan jumlah total sebanyak-banyaknya Rp5.000.000.000,- (lima miliar Rupiah) dan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk pengalokasian besar gaji dan tunjangan lainnya bagi masing-masing anggota Dewan Komisaris.
2. Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi untuk tahun 2018.
3. Menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan bonus bagi Direksi Perseroan.

Mata Acara Kelima:

1. Menyetujui untuk mengangkat kembali Syafriandi Armand Saleh selaku Direktur Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Tahunan sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan kelima.

   Dengan demikian susunan Direksi Perseroan sejak ditutupnya RUPS Tahunan adalah sebagai berikut:
   Direktur Utama : Stephanus Turangan
   Direktur : Syafriandi Armand Saleh
   Direktur : David Agus

2. Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan RUPS Tahunan mengenai

1. Registered in the Financial Services Authority (OJK);
2. Having an international reputation and sufficient knowledge of the relevant legislation in audit assignment, including the OJK regulation;
3. Having experience in conducting auditing financial statements for public companies engaged in the business of capital markets or securities companies;
4. Independent party to the Group of Companies; and
5. Timeliness of audit implementation.

Fourth Agenda:

1. Approved to determine the amount of salaries and other allowances for the members of the Board of Commissioners of the Company for year 2018 with the total amount maximum of Rp5,000,000,000 (five billion Rupiahs) and to give authority to the Board of Commissioners for the allocation of salaries and other allowances for each member of the Board of Commissioners;
2. Approved to delegate authority to the Board of Commissioners to determine salaries, allowances, duties and authorities of the Board of Directors for year 2018.
3. Approved to delegate authority to the Board of Commissioners to determine bonus for the Board of Directors.

Fifth Agenda:

1. Approved to reappoint Syafriandi Armand Saleh as Director of the Company effective as of the closing of this AGMS to the closing of the fifth AGMS.

   Therefore, the composition of the Board of Directors is as follows:
   President Director : Stephanus Turangan
   Director : Syafriandi Armand Saleh
   Director : David Agus

2. Approved to grant authority to the Board of Directors of the Company with the rights of substitution to restate the resolutions of the

perubahan anggota Direksi tersebut dalam akta Notaris tersendiri, memberitahukan, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang atas pengangkatan kembali anggota Direksi Perseroan tersebut serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

AGMS regarding the change in the members of the Board of Directors in a Notarial Deed, and to submit notification, register the reappointment of the member of the Board of Directors to the authority, and conduct any necessary actions related to the matters according to the prevailing regulations.

Mata Acara Keenam:

1. Menyetujui untuk mengangkat kembali Sunata Tjiterosampurno selaku Komisaris Perseroan terhitung sejak tanggal ditutupnya RUPS Tahunan ini sampai ditutupnya RUPS Tahunan kelima.
2. Menyetujui untuk mengangkat kembali Edy Sugito selaku Komisaris/Komisaris Independen Perseroan terhitung sejak tanggal ditutupnya RUPS Tahunan ini sampai ditutupnya RUPS Tahunan yang kelima.
3. Dengan demikian setelah ditutupnya RUPS Tahunan ini maka susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan kelima sejak pengangkatan masing-masing anggota Dewan Komisaris, menjadi sebagai berikut:

Komisaris Utama/ Komisaris Independen	: Rizal Bambang Prasetijo
Komisaris/ Komisaris Independen	: Edy Sugito
Komisaris	: Sunata Tjiterosampurno
Komisaris/ Komisaris Independen	: Thomas Kristian Husted

4. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan RUPS Tahunan ini ke dalam Akta Notaris dan mengajukan pemberitahuan atas pengangkatan kembali anggota Dewan Komisaris tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia atau pihak yang berwenang, dan melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Sixth Agenda:

1. Approved to reappoint Sunata Tjiterosampurno as Commissioner of the Company effective as of the closing of this AGMS to the closing of the fifth AGMS.
2. Approved to reappoint Edy Sugito as Commissioner/Independent Commissioner of the Company effective as of the closing of this AGMS to the closing of the fifth AGMS.
3. Therefore, effective as of the closing of this AGMS to the closing of the fifth AGMS after the appointment of each member of the Board of Commissioners, the composition of the Board of Commissioners is as follows:

President Commissioner/ Independent Commissioner	: Rizal Bambang Prasetijo
Commissioner/ Independent Commissioner	: Edy Sugito
Commissioner	: Sunata Tjiterosampurno
Commissioner/ Independent Commissioner	: Thomas Kristian Husted

4. Approved to grant authority to the Board of Directors of the Company with the rights of substitution to restate the resolutions of the AGMS in a Notarial Deed, and to submit notification regarding the reappointment of the member of Board of Commissioners to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia or to the authority, and conduct any necessary actions related to the matter according to the prevailing regulations.

Rapat Umum Pemegang Saham
General meeting of Shareholders

Mata Acara Ketujuh:

1. Menyetujui untuk melakukan perubahan Anggaran Dasar Perseroan.
2. Menyetujui untuk menyusun dan menyatakan kembali seluruh ketentuan Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud poin 1 keputusan tersebut di atas.
3. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan RUPS Tahunan ini termasuk untuk menyusun dan menyatakan kembali seluruh ketentuan Anggaran Dasar, melakukan perubahan dan/atau perbaikan terhadap ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dalam suatu Akta Notaris dan mengajukan permohonan untuk mendapatkan persetujuan dan/atau tanda penerimaan pemberitahuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan RUPS Tahunan mengenai perubahan anggaran dasar tersebut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Realisasi Hasil Keputusan RUPS Tahunan 2018

Seluruh keputusan RUPS Tahunan 2018 telah direalisasikan pada tahun 2018.

Seventh Agenda:

1. Approved to amend the Company's Articles of Association.
2. Approved to compile and restate all the provisions of the Article of Association of the Company in connection with the amendments referred to in item 1 of the foregoing decree.
3. Granted authority to the Board of Directors of the Company with the rights of substitution to restate the resolutions of the AGMS including to compile and restate the entire Articles of Association, make changes and/or corrections to the provisions of the Articles of Association in a Notarial Deed, and to submit an application for approval and/or receipt of a notification of the amendments of the Company's Articles of Association to the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia and conduct any necessary actions related to the resolution of the AGMS regarding the amendment of the articles of association in accordance with the provisions of the law.

Realization of the AGMS 2018 Resolutions

All of the resolutions of the AGMS 2018 have been implemented in 2018.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertanggung jawab melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan operasional perusahaan yang dilakukan oleh Direksi, memberi nasihat kepada Direksi, memastikan bahwa Perseroan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, dan memastikan kepatuhan terhadap seluruh regulasi yang berlaku.

The Board of Commissioners is the Company's organ that is responsible to conduct supervision over the management policies of the company's operations carried out by the Board of Directors, to provide advice to the Board of Directors, to ensure that the Company applies GCG principles, and to ensure compliance with all applicable regulations.

Tugas, Tanggung Jawab dan Kewenangan Dewan Komisaris

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan Perseroan, baik secara umum maupun kegiatan usaha, serta memberikan nasihat dan saran kepada Direksi.

Tugas, tanggung jawab dan kewenangan Dewan Komisaris tertuang dalam Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris yang meliputi:

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan dan jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi.
2. Setiap anggota Dewan Komisaris tidak dapat bertindak sendiri-sendiri melainkan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris atau berdasarkan penunjukan dari Dewan Komisaris.
3. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
4. Anggota Dewan Komisaris wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada butir 1 dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
5. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud pada butir 1, Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan dapat membentuk komite lainnya.

Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Commissioners

The duties and responsibilities of the Board of Commissioners are to supervise policies on the management, management of the Company in general as well as in its business activities, and to provide advice and recommendations to the Board of Directors.

The duties, responsibilities and authorities of the Board of Commissioners are contained in the Board of Commissioners Charter, which include:

1. To conduct supervision and be responsible for supervision over management and operation policies in general, regarding both the Company and the Company's business, and give advice to the Board of Directors.
2. Each member of the Board of Commissioners may not act individually, but shall act by virtue of a decision of the Board of Commissioners or by appointment by the Board of Commissioners.
3. In certain conditions, the Board of Commissioners shall hold Annual GMS and other GMS in accordance with its authorities as stipulated in the laws and regulations and the Articles of Association.
4. Each member of the Board of Commissioners shall perform the duties and responsibilities as referred to in point 1 in good faith, full responsibility, and prudence.
5. In supporting the effective performance of duties and responsibilities as referred to in point 1, the Board of Commissioners shall form the Audit Committee and may establish other committees.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

6. Dewan Komisaris wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud pada butir 5 setiap akhir tahun buku.
7. Setiap anggota Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.
8. Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dimintakan pertanggungjawaban atas kerugian Perseroan sebagaimana dimaksud pada butir 7 apabila dapat membuktikan:
   a. kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;
   b. telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
   c. tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
   d. telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.
9. Dewan Komisaris setiap waktu dalam jam kerja kantor Perseroan berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan atau yang dikuasai oleh Perseroan, dan berhak untuk memeriksa semua pembukuan, surat dan alat bukti lainnya, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas dan lain-lain, serta berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi.
10. Dewan Komisaris berhak untuk meminta penjelasan kepada Direksi tentang segala hal yang ditanyakan, dan setiap anggota Direksi wajib untuk memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan oleh Dewan Komisaris.
11. Apabila seluruh anggota Direksi diberhentikan sementara atau apabila karena sebab apa pun Perseroan tidak mempunyai seorangpun anggota Direksi, maka untuk sementara Dewan Komisaris diwajibkan untuk mengurus Perseroan. Dalam

6. The Board of Commissioners shall make an evaluation of the performance of the committees assisting its duties and responsibilities as referred to in point 5 at the end of each financial year.
7. Each member of the Board of Commissioners shall fully be jointly liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of the member of the Board of Commissioners in performing his/her duties.
8. The member of the Board of Commissioners may not be held responsible for the Company's losses as referred to in point 7 if he/she can prove that:
   a. the losses are not due to his/her fault or negligence;
   b. he/she has conducted management in good faith, full responsibility, prudence for the benefit of and in accordance with the aims and objectives of the Company;
   c. he/she has no conflict of interest directly or indirectly over the managerial actions causing the losses; and
   d. he/she has taken action to prevent the losses arising or continuing.
9. The Board of Commissioners shall at any time during the office hours of the Company be entitled to enter buildings and premises or other places used or controlled by the Company, and shall be entitled to examine all books, letters and other evidences, to audit and verify cash flow and others, and shall be entitled to have all information on every action that has been carried out by the Board of Directors.
10. The Board of Commissioners shall be entitled to ask the Board of Directors for an explanation on any matters asked, and each member of the Board of Directors shall be obligated to give explanations regarding any matters asked by the Board of Commissioners.
11. In the event that all the members of the Board of Directors are suspended or for any reasons the Company has no member of the Board of Directors, then the Board of Commissioners shall be temporarily obligated to manage the Company.

hal demikian, Dewan Komisaris berhak untuk memberikan kekuasaan sementara kepada seorang atau lebih di antara anggota Dewan Komisaris atas tanggungan Dewan Komisaris.

12. Dalam hal hanya ada seorang anggota Dewan Komisaris, segala tugas dan wewenang yang diberikan kepada Komisaris Utama atau anggota Dewan Komisaris dalam Anggaran Dasar berlaku pula baginya.

13. Pada setiap waktu, Dewan Komisaris, berdasarkan suatu keputusan Rapat Dewan Komisaris, dapat memberhentikan untuk sementara waktu seorang atau lebih anggota Direksi dari jabatannya (jabatan mereka) dengan menyebutkan alasannya, dengan memperhatikan ketentuan dalam Anggaran Dasar dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

In such an event, the Board of Commissioners shall be entitled to confer temporary powers upon one or more persons among the members of the Board of Commissioners on the responsibility of the Board of Commissioners.

12. In the event that only one member of the Board of Commissioners is available, all duties and authorities granted to the President Commissioner or the members of the Board of Commissioners in the Article of Association herein shall also apply to him/her.

13. At any time, the Board of Commissioners may, by virtue of a resolution of the Meeting of the Board of Commissioners, suspend one or more member(s) of the Board of Directors from his/her (their) post(s) by stating the reasons therefor, with due observance of the provisions of Articles of Association and/or applicable laws and regulations.

Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris

Perseroan memiliki Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris sebagai pedoman dalam menjalankan peran dan fungsi pengawasan pada Perseroan.

Pedoman ini disusun dengan mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dan Anggaran Dasar Perseroan beserta perubahan-perubahannya.

Isi Pedoman dan Tata Tertib kerja Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Tujuan;
2. Definisi;
3. Keanggotaan Dewan Komisaris;
4. Persyaratan;
5. Masa Jabatan;
6. Waktu Kerja;

Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners

The Company has Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners as guideline for the Board of Commissioners to carry out the supervision roles and functions in the Company.

The Guidelines were developed based on Law Number 40 Year 2007 on Limited Liability Company, Law Number 8 Year 1995 on Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Issuer or the Public Company, and The Company's Articles of Association and the amendments.

The contents of the Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners of the Company among are as follows:

1. Purpose;
2. Definitions;
3. Membership of the Board of Commissioners;
4. Requirements;
5. Term of Office;
6. Working Hours;

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

7. Tugas, Tanggung Jawab dan Kewenangan;
8. Aspek Transparansi;
9. Rapat;
10. Pelaporan dan Pertangungjawaban;
11. Etika;
12. Penutup.

Pedoman dan Tata Tertib kerja Dewan Komisaris Perseroan dapat diunggah dalam situs web resmi Perseroan di www.trimegah.com/en/site/corporate-governance/board-of-commissioner-charter.

7. Duties, Responsibilities and Authorities;
8. Transparency Aspect;
9. Meetings;
10. Reporting and Accountability;
11. Ethics;
12. Conclusions.

The Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners of the Company can be seen on the Company's website at www.trimegah.com/en/site/corporate-governance/board-of-commissioner-charter.

Komposisi Dewan Komisaris

Berdasarkan hasil RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019, RUPS menyetujui Perubahan Dewan Komisaris Perseroan yaitu pengunduran diri Thomas Kristian Husted seperti yang tercantum dalam Akta Notaris Nomor 58 tertanggal 25 Juni 2019 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan. Dengan demikian, per tanggal 31 Desember 2019, Dewan Komisaris Perseroan berjumlah 3 orang terdiri dari 1 Komisaris Utama/Komisaris Independen, 1 Komisaris Independen, dan 1 Komisaris.

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

Composition of the Board of Commissioners

Based on the Annual GMS resolution on June 25, 2019, the Annual GMS approved the change in the Company's Board of Commissioners i.e resignation of Thomas Kristian Husted as stated in the Notarial Deed Number 58 dated June 25, 2019 pertaining Annual General Meeting of Shareholders Resolutions. Therefore, as of December 31, 2019, the Board of Commissioners of the Company consists of 3 persons, consisting of 1 President Commissioner/Independent Commissioner, 1 Independent Commissioners, and 1 Commissioner.

The composition of Board of Commissioners of the Company is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis for Appointment	Akhir Masa Jabatan End of Term
Rizal Bambang Prasetijo	Komisaris Utama / Komisaris Independen	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 3 September 2015 seperti tercantum dalam Akta Notaris No. 6 tentang Hasil RUPSLB Perseroan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2020.
	President Commissioner / Independent Commissioner	The Company's Extraordinary General Meeting of Shareholder on September 3, 2015 as stated in the Notarial Deed No. 6 pertaining the Company's EGMS Resolutions.	The Closing of Annual GMS in 2020.

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis for Appointment	Akhir Masa Jabatan End of Term
Edy Sugito	Komisaris / Komisaris Independen	Diangkat pertama kali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan tanggal 28 Maret 2013 seperti tercantum dalam Akta Notaris No. 51 tentang Hasil RUPSLB Perseroan. Diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan pada tanggal 6 Juni 2018 seperti tercantum dalam Akta Notaris No.05 tentang Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan Perseroan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2023.
	Commissioner / Independent Commissioner	Appointed for the first time in the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on March 28, 2013 as stated in Notarial Deed No. 51 pertaining the Company's EGMS Resolutions. Reappointed in the Annual GMS on June 6, 2018 as stated in Notarial Deed No. 05 pertaining the Company's AGMS Resolution.	The Closing of Annual GMS in 2023.
Sunata Tjiterosampurno	Komisaris	Diangkat pertama kali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 20 November 2013 seperti tercantum dalam Akta Notaris No. 21 tentang Hasil RUPSLB Perseroan. Diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan pada tanggal 6 Juni 2018 seperti tercantum dalam Akta Notaris No.05 tentang Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan Perseroan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2023.
	Commissioner	Appointed for the first time in the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 20, 2013 as stated in Notarial Deed No. 21 pertaining the Company's EGMS Resolutions. Reappointed in the Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018 as stated in Notarial Deed No. 05 pertaining the Company's AGMS Resolution.	The Closing of Annual GMS in 2023.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Uji Kemampuan dan Kepatutan Dewan Komisaris

Dewan Komisaris Perseroan wajib memenuhi seluruh persyaratan kemampuan dan kepatutan yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan sesuai dengan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Peraturan OJK No. 27 /POJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan Dan Kepatutan Bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan, dan Surat Edaran OJK Nomor 57/SEOJK.04/2017 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Calon Pihak Utama Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan/atau Perantara Pedagang Efek.

Seluruh anggota Dewan Komisaris telah mengikuti dan lulus uji Kemampuan dan Kepatutan Dewan Komisaris sebagai berikut:

Fit and Proper Test Board of Commissioner

The Board of Commissioners of the Company must fulfill all requirements of fit and proper test provided by Financial Services Authority (OJK) in accordance with OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Companies, OJK Regulation No. 27/ POJK.03/2016 concerning Fit and Proper Test for Main Parties of Financial Services Institutions, and OJK Circular Letter No. 57/SEOJK.03/2017 concerning Fit and Proper Test for Prospective Principal of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriter and/ or Broker-dealer.

All members of the Board Commissioners of the Company have taken and completed the Fit and Proper Test of the Board of Commissioners as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan Date of Fit and Proper Test Completion	Keterangan Remarks
Rizal Bambang Prasetijo	Komisaris Utama / Komisaris Independen	17 Juni 2015	Persetujuan dari OJK dalam surat OJK Nomor S-184/PM.21/2015.
	President Commissioner / Independent Commissioner	June 17, 2015	Approval from OJK in OJK letter Number S-184/PM.21/2015.
Edy Sugito	Komisaris / Komisaris Independen	28 Maret 2013	Persetujuan dari OJK dalam surat OJK Nomor S-129/PM.2/2013.
	Commissioner / Independent Commissioner	March 28, 2013	Approval from OJK in OJK letter Number S-129/PM.2/2013.
Sunata Tjiterosampurno	Komisaris	12 Agustus 2013	Persetujuan dari OJK dalam surat OJK Nomor S-320/PM.2/2013, dan Nomor S-1284/PM.22/2013 tanggal 9 September 2013.
	Commissioner	August 12, 2013	Approval from OJK in OJK letter Number S-320/PM.2/2013, and Number S-1284/PM.22/2013 dated September 9, 2013.

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris

Salah satu rekomendasi OJK dalam Lampiran Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka menyatakan bahwa komposisi Dewan Komisaris wajib memperhatikan keberagaman komposisi Dewan Komisaris.

Diversity in Composition of the Board of Commissioners

One of OJK recommendations in Appendix of OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Guidelines for the Corporate Governance for Public Companies states that the composition of the Board of Commissioners must pay attention to the diversity of the composition of the Board of Commissioners.

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan telah mencerminkan keberagaman anggotanya dalam pengalaman dan keahlian. Tiap anggota Dewan Komisaris memiliki kompetensi tinggi yang mendukung peningkatan fungsi pengawasan di Perseroan.

The composition of the Company's Board of Commissioners reflects the diversity of its members in experience and expertise. Each member of the Board of Commissioners has high competence which supports improvement of the supervision function in the Company.

Berikut ini adalah Tabel Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

The following is Table of Diversity in Composition of the Board of Commissioners of the Company.

Nama Name	Pendidikan Education	Pengalaman/Keahlian Experience/Expertise
Rizal Bambang Prasetijo	Sarjana Ekonomi Universitas Indonesia Bachelor's Degree in Economics from University of Indonesia	Indonesia Equity Strategist, Head of Research, President Director PT J.P. Morgan Securities Indonesia, Anggota Dewan Komisioner Lembaga Penjamin Simpanan. Indonesia Equity Strategist, Head of Research, President Director of PT J.P. Morgan Securities Indonesia, member of the Board of Commissioner of Indonesian Deposit Insurance Corporation.
Edy Sugito	Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Trisakti, Jakarta Bachelor's Degree in Economics Majoring in Accounting from the University of Trisakti, Jakarta	Direktur PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Direktur Penilaian Perusahaan PT Bursa Efek Indonesia. Director of the Indonesian Central Securities Depository, Director of Indonesian Clearing and Guarantee Corporation, Listing Director of Indonesia Stock Exchange.
Sunata Tjiterosampurno	Bachelor of Business Administration (Distinction) dalam Bidang Keuangan/ Manajemen dari University of Wisconsin, Madison, Amerika Serikat, dan Master Jurusan Keuangan Finance (Merit) dari London Business School. Bachelor of Business Administration (Distinction) in Finance/Management from the University of Wisconsin, Madison, USA, and Master's Degree in Finance (Merit) from the London Business School.	Equity Research, Konsultan Boston Consulting Group, Direktur Investment Banking PT Danareksa Sekuritas, Komisaris PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk, Komisaris Utama PT Bukit Makmur Mandiri Utama, Komisaris PT Delta Dunia Makmur Tbk, dan Komisaris PT BFI Finance Indonesia Tbk. Equity Research, Consultant at Boston Consulting Group, Director of Investment Banking of PT Danareksa Sekuritas, Commissioner of PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk, President Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama, Commissioner of PT Delta Dunia Makmur Tbk, and Commissioner of PT BFI Finance Indonesia Tbk.

Komisaris Independen

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang berasal dari luar Emiten atau Perusahaan Publik, yang memenuhi persyaratan sebagai Komisaris Independen sebagaimana dimaksud dalam Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Independent Commissioners

Independent Commissioner is member of the Board of Commissioners from outside of the Issuer or Public Company that meets the requirements to become an Independent Commissioner as regulated in OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Issuer or public Company.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Sesuai dengan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komisaris Perseroan, Persyaratan Komisaris Independen adalah sebagai berikut:

a. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
b. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
c. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
d. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Per 31 Desember 2019, Perseroan memiliki 2 Komisaris Independen dari jumlah total 3 Komisaris Perseroan. Dengan demikian, jumlah Komisaris Independen Perseroan telah sesuai dengan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

In accordance with the Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners of the Company, Independent Commissioner Requirements shall be as follows:

a. Not a person who worked or has an authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the Company's activities in the last six (6) months;
b. Has no Company's shares, directly or indirectly;
c. Has no affiliation with the Company, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or Main Shareholder of the Company; and
d. Has no business relationship directly or indirectly with the Company's business activities.

As of December 31, 2019, the Company has 2 Independent Commissioners out of 3 Commissioners of the Company. Therefore, the number of the Independent Commissioners of the Company has complied with the regulation of the OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of the issuer or Public Company.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau permintaan tertulis dari Direksi atau atas permintaan 1 (satu) Pemegang Saham atau lebih bersama-sama memiliki 1/10 (satu persepuluh) bagian atau lebih dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah. Keputusan rapat Dewan Komisaris diambil berdasarkan musyawarah mufakat.

Selama tahun 2019, telah dilangsungkan 6 rapat Dewan Komisaris, dengan daftar hadir anggota sebagai sebagai berikut:

Policy and Meetings of the Board of Commissioners

Meeting of the Board of Commissioners may be held at any time when considered necessary by one or more member(s) of the Board of Commissioners or at the written request of the Board of Directors or at the request of 1 (one) or more Shareholder(s) jointly owning 1/10 (one-tenths) or more of the total number of voting shares that have been issued by the Company. The decision of the Board of Commissioners' meeting is based on consensus agreement

During 2019, the Board of Commissioners held 6 meetings, with the attendance record is as follows:

Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Rizal Bambang Prasetijo	6	100%
Edy Sugito	4	66.7%
Sunata Tjiterosampurno	6	100%
Thomas Kristian Husted *)	0	-

*) Telah mengundurkan diri dan disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019.
Has tendered resignation and approved in the Annual GMS on June 25, 20019.

Rencana Rapat Dewan Komisaris tahun 2020

Untuk tahun 2020, Dewan Komisaris berencana mengadakan rapat minimal 6 kali. Rencana rapat Dewan Komisaris pada tahun 2019 dapat berubah jika terdapat permintaan dari mayoritas anggota Dewan Komisaris Perusahaan.

The Board of Directors Meeting Plan for 2020

For 2020, the Board of Commissioners plans to hold at least 6 meetings. The Board of Commissioners meeting schedule is subject to change upon request by the majority of the members of the Board of Commissioners.

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Sesuai dengan Peraturan OJK 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan Pedoman, dan Tata Tertib Kerja Komisaris Perseroan, Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 kali dalam 4 bulan. Dalam tahun 2019 Dewan Komisaris dan Direksi bertemu dalam 6 rapat gabungan dengan Direksi. Catatan kehadirannya adalah sebagai berikut:

Joint Meeting of the Board Commissioners and the Board of Directors

In accordance with the OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners of the Company, the Board of Commissioners shall convene a meeting together with the Board of Directors periodically at least 1 time in 4 months. In 2019, the Board of Commissioners had 6 joint meetings with the Board of Directors. The attendance record is as follows:

Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Rizal Bambang Prasetijo	6	100%
Edy Sugito	4	66.7%
Sunata Tjiterosampurno	6	100%
Stephanus Turangan	5	83.3%
Syafriandi Armand Saleh	4	66.7%
David Agus	6	100%
Thomas Kristian Husted *)	0	-

*) Telah mengundurkan diri dan disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2019.
Has tendered resignation and approved in the Annual GMS on June 25, 20019.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Agenda Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

The Agenda of Joint Meeting of the board of Commissioners and the Board of Directors

	Agenda Rapat		Meeting Agenda
1	Persetujuan Anggaran Perseroan Tahun Buku 2019.	1	Approval on the Company's Budget for Financial Year 2019.
2	Evaluasi Kinerja Perseroan Tahun 2018.	2	Evaluation on the Company's Year 2018 Performance.
3	Evaluasi Kinerja Perseroan Kuartal I 2019.	3	Evaluation on the Company's 1st Quarter 2019 Performance.
4	Evaluasi Kinerja Perseroan Semester I 2019.	4	Evaluation on the Company's 1st Semester 2019 Performance.
5	Evaluasi Kinerja Perseroan 9 Bulan 2019.	5	Evaluation on the Company's 9 Months 2019 Performance.
6	Pembahasan Anggaran Perseroan Tahun Buku 2020.	6	Discussion of the Company's Budget for Financial Year 2020.

Hubungan Afiliasi dengan Direksi, Anggota Dewan Komisaris lainnya, dan Pemegang Saham Utama

Affiliation with the Board of Directors, Other Members of the Board of Commissioners, and Main Shareholders

Nama Name	Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship
Rizal Bambang Prasetijo	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's Main Shareholder.
Edy Sugito	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's Main Shareholder.
Sunata Tjiterosampuno	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, dan anggota Direksi. Memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Has affiliation with the Company's Main Shareholder.

Rangkap Jabatan

Daftar rangkap jabatan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

Concurrent Position

The concurrent position of the members of the Board of Commissioners of the Company is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jabatan di Perusahaan lain Position in other company
Rizal Bambang Prasetijo	Komisaris Utama / Komisaris Independen President Commissioner / Independent Commissioner	Tidak ada jabatan di Perusahaan lain
Edy Sugito	Komisaris / Komisaris Independen	1. Komisaris Utama PT Gayatri Kapital Indonesia. 2. Komisaris Independen PT PP London Sumatera Indonesia Tbk. 3. Komisaris Independen PT Wismilak Inti Makmur Tbk. 4. Komisaris Independen PT Dharma Satya Nusantara Tbk. 5. Komisaris Independen PT Soechi Lines Tbk.
	Commissioner / Independent Commissioner	1. President Commissioner of PT Gayatri Kapital Indonesia. 2. Independent Commissioner of PT PP London Sumatera Indonesia Tbk. 3. Independent Commissioner of PT Wismilak Inti Makmur Tbk. 4. Independent Commissioner of PT Dharma Satya Nusantara Tbk. 5. Independent Commissioner PT Soechi Lines Tbk.
Sunata Tjiterosampurno	Komisaris	1. Komisaris PT Delta Dunia Makmur Tbk. 2. Komisaris Utama PT Bukit Makmur Mandiri Utama. 3. Komisaris PT BFI Finance Indonesia Tbk.
	Commissioner	1. Commissioner of PT Delta Dunia Makmur Tbk. 2. President Commissioner of PT Bukit Makmur Mandiri Utama. 3. Commissioner of PT BFI Finance Indonesia Tbk.

Anggota Dewan Komisaris Perseroan memenuhi ketentuan rangkap jabatan sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014.

Board of Commissioners of the Company comply with the provisions on multiple positions as stipulated in OJK Regulation No.33/POJK.04/2014.

Pelatihan Anggota Dewan Komisaris

Untuk meningkatkan kompetensi dalam mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris telah mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop,* baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal oleh berbagai institusi.

Sepanjang tahun 2019, Dewan Komisaris telah berpartisipasi dalam pelatihan/seminar sebagai berikut:

Training of the Board of Commissioners Members

To improve the competence in supporting the implementation of duties and responsibilities, the Board of Commissioners has participated in trainings, seminars or workshops, held both internally and externally by various institutions.

During 2019, members of the Board of Commissioners have participated in the following trainings/seminar:

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan tempat Pelaksanaan Date and Place	Penyelenggara Organizer
Rizal Bambang Prasetijo	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek	Tanggal 31 Oktober 2019. Gedung Bursa Efek Tower 2 Lantai GF, Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190,	PROPAMI
	Continuous Education Program (PPL) Underwriter Representative	On October 31, 2019. Indonesia Stock Exchange Building Tower 2, Ground Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190	Association of Indonesian Capital Market Professional
Edy Sugito	Macroeconomic Outlook 2020	Jakarta, 5 November 2019	CReco Research
	Macroeconomic Outlook 2020	Jakarta, November 5, 2019	CReco Research
Sunata Tjiterosampurno	Leadership Dialogue "Resilience in Changing Time"	Tanggal 21 Mei 2019 The Raffles Hotel Ciputra World, Jl. Prof. DR. Satrio No.3-5, Karet Kuningan, Setia Budi, Jakarta 12940	HHP Law Firm
	Leadership Dialogue "Resilience in Changing Time"	On May 21, 2019 The Raffles Hotel Ciputra World, Jl. Prof. DR. Satrio No.3-5, Karet Kuningan, Setia Budi, Jakarta 12940	HHP Law Firm
	Seminar Nasional "Industri Pembiayaan di Tengah Gejolak Politik dan Ekonomi"	Tanggal 25 Juli 2019. The Raffles Hotel Ciputra World, Jl. Prof. DR. Satrio No.3-5, Karet Kuningan, Setia Budi, Jakarta 12940	Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)
	National Seminar "The Financing Industry in in the Midst Of Political and Economic Turmoil"	On July 25, 2019. The Raffles Hotel Ciputra World, Jl. Prof. DR. Satrio No.3-5, Karet Kuningan, Setia Budi, Jakarta 12940	Indonesia Financial Services Association (APPI)
	BAIN Private Invitation "Smart Investors using M&A to Ride the Tide of Disruption"	Tanggal 22 Agustus 2019, Shangri-La Hotel, Jakarta	Bain & Company
	BAIN Private Invitation "Smart Investors using M&A to Ride the Tide of Disruption"	On August 22, 2019, Shangri-La Hotel, Jakarta	Bain & Company
	Barclays Asia Forum 2019	Tanggal 31 Oktober 2019, Ritz-Carlton, Millenia Singapore	Barclays
	Barclays Asia Forum 2019	On October 31, 2019, Ritz-Carlton, Millenia Singapore	Barclays
	Seminar "Implications of A Global Downturn For ASEAN and How to Prepare"	Tanggal 5 Desember 2019, Shangri-La Hotel, Jakarta	Bain & Company
	Seminar "Implications of A Global Downturn For ASEAN and How to Prepare"	On December 5, 2019, Shangri-La Hotel, Jakarta	Bain & Company

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris secara individu dilakukan setiap tahun oleh Komisaris Utama berdasarkan tolok ukur yang telah disepakati oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris. Hasil penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Komite Nominasi dan Remunerasi dalam memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk mengangkat kembali anggota Dewan Komisaris serta sebagai bahan pertimbangan untuk menyusun struktur remunerasi Dewan Komisaris.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris secara kolegial dilakukan secara *self-assessment* oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris setiap tahun. Dewan Komisaris melakukan *review* atas hasil penilaian sendiri yang telah dikonsolidasi untuk menetapkan efektivitas dan area yang perlu dilakukan perbaikan.

The Board of Commissioners Performance Assessment

Performance evaluation of the Board of Commissioners is individually performed annually by the President Commissioner based on benchmarks agreed by each member of the Board of Commissioners. Result of the performance assessment of members of the Board of Commissioners is one of considerations for the Nomination and Remuneration Committee in giving recommendation to the Board of Commissioners to reappoint a member of the Board of Commissioners and consideration to draw up remuneration structure for the Board of Commissioners.

Performance evaluation of Board of Commissioners collegially is performed in self-assessment by each member of the Board of Commissioners every year. The Board of Commissioners conducts review on the result of self-assessment that has been consolidated to determine the effectiveness and area of improvement.

Kebijakan dan Prosedur Remunerasi Dewan Komisaris

Penetapan remunerasi anggota Dewan Komisaris didasarkan pada kinerja masing-masing anggota dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. formulasi remunerasi mengacu kepada kebijakan internal perusahaan, *industry comparison* serta kinerja Perseroan. Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, dan disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham untuk mendapatkan persetujuan. Pelaksanaan dan pembagian remunerasi dilakukan oleh Komisaris.

Policy and Procedure of Remuneration of the Board of Commissioners

The determination of the remuneration of the Board of Commissioners is based on each member's performance by considering duties and responsibilities of the Board of Commissioners. Remuneration formulation refers to the internal policies of the Company, industry comparison as well as the Company performance. Nomination and Remuneration Committee provides recommendations to the Board of Commissioners and submits to General Meeting of Shareholders for approval. The implementation and distribution of remuneration are performed by Commissioners.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Setiap anggota Dewan Komisaris menerima paket remunerasi yang dibayarkan secara berkala, terdiri dari gaji, tunjangan kendaraan, dan tunjangan hari raya.

Structure of Remuneration of the Board of Commissioners

Each member of the Board of Commissioners receives remuneration package regularly, consisting of salary, vehicles allowance, and religious holiday allowance.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Jenis remunerasi dan fasilitas lain yang diterima anggota Dewan Komisaris dalam 1 (satu) tahun, sebagai berikut:

1. Gaji dan fasilitas
2. Tantiem
3. Tunjangan lain

Dalam RUPS pada tanggal 25 Juni 2019, pemegang saham menyetujui penetapan jumlah gaji dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2019 dengan jumlah total sebanyak-banyaknya Rp5.000.000.000,- (lima miliar Rupiah) dan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk pengalokasian besar gaji dan tunjangan lainnya bagi masing-masing anggota Dewan Komisaris.

Type of remuneration and other facilities received by Board of Commissioners member in 1 (one) year, as following:

1. Salary and facilities
2. Bonus
3. Other Allowances

In AGMS on June 25, 2019, shareholders approved to determine the amount of salaries and other allowances for the members of the Board of Commissioners of the Company for year 2019 with the total amount maximum of Rp5,000,000,000 (five billion Rupiahs) and to give authority to the Board of Commissioners for the allocation of salaries and other allowances for each member of the Board of Commissioners.

Kepemilikan Saham Dewan Komisaris

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, kepemilikan saham Dewan Komisaris Perseroan dilaporkan setiap bulan melalui Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek Perseroan.

Dalam tahun 2019 tidak terdapat kepemilikan saham Perseroan oleh Dewan Komisaris di Perseroan.

Board of Commissioners Shareholding

According to OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Report on Shareholding or Every Shareholding Changes of Public Companies, share ownership of the Board of Commissioners has been reported monthly through the Monthly Report of the Company's Shareholder Registration.

In 2019, there is no ownership of shares of the Company by the Board of Commissioners in the Company.

Direksi
Board of Directors

Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi

Perseroan telah memiliki Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang digunakan sebagai pedoman Direksi dalam menjalankan peran dan fungsi pengelolaan Perseroan. Pedoman ini disusun dengan mengacu pada Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang Nomor 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dan Anggaran Dasar Perseroan beserta perubahan-perubahannya.

Isi Pedoman dan Tata Tertib kerja Direksi Perseroan antara lain sebagai berikut:

1. Tujuan;
2. Definisi;
3. Keanggotaan Direksi;
4. Persyaratan;
5. Masa Jabatan;
6. Pemberhentian Sementara;
7. Waktu Kerja;
8. Tugas, Tanggung Jawab dan Kewenangan;
9. Benturan Kepentingan
10. Aspek Transparansi;
11. Rapat;
12. Pelaporan dan Pertanggungjawaban;
13. Etika;
14. Penutup.

Board of Directors is a corporate organ that is authorized and responsible for the management of the Company for the benefit of the Company in accordance with the goals and objectives of the Company set forth in the Articles of Association.

Guidelines and Work Procedures for the Board of Directors

The Company has Guidelines and Work Procedures for the Board of Directors that serves as guidelines for the Board of Directors in performing the role and management function of the Company. The charter is made based on Law Number 40 Year 2007 on Limited Liability Company, Law Number 8 of 1995 on Capital Market, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and The Company's Articles of Association and the amendments.

The contents of Guidelines and Work Procedures for the Board of Directors of the Company among others are as follows:

1. Purpose;
2. Definitions;
3. Membership of the Board of Directors;
4. Requirements;
5. Term of Office;
6. Temporary Dismissal;
7. Working Hours;
8. Duties, Responsibilities and Authorities;
9. Conflict of Interest
10. Transparency Aspect;
11. Meetings;
12. Reporting and Accountability;
13. Ethics;
14. Conclusions.

Direksi
Board of Directors

Tugas, Tanggung Jawab, dan Kewenangan Direksi

Direksi bertanggung jawab penuh dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan Perseroan dalam mencapai maksud dan tujuan Perseroan.

Tugas, tanggung jawab dan kewenangan Direksi seperti yang tertuang dalam Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi adalah sebagai berikut:

1. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.
2. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab atas pengurusan sebagaimana dimaksud dalam butir 1, Direksi wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
3. Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada butir 1 dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada butir 1, Direksi dapat membentuk komite.
5. Dalam hal dibentuk komite sebagaimana dimaksud pada butir 4, Direksi wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite setiap akhir tahun buku.
6. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota direksi dalam menjalankan tugasnya.
7. Anggota Direksi tidak dapat dimintakan pertanggungjawaban atas kerugian Perseroan sebagaimana dimaksud pada butir 6, apabila dapat membuktikan:
   a. kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;

Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Directors

The Board of Directors is fully responsible in carrying out their duties for the benefit of the Company in achieving the Company's goals and objectives.

The duties, responsibilities and authorities of the Board of Directors contained in Guidelines and Work Procedures for the Board of Directors are as follow:

1. To conduct and be responsible for the management of the Company for the benefit of the Company in accordance with the goals and objectives of the Company set forth in the Articles of Association.
2. In performing its duties and responsibilities for the management referred to in point 1, the Board of Directors shall hold annual GMS and other GMS as stipulated in the laws and regulations and the Articles of Association.
3. Each member of the Board of Directors shall perform the duties and responsibilities as referred to in point 1 in good faith, full responsibility, and prudence.
4. In supporting the effective performance of duties and responsibilities as referred to in point 1, the Board of Directors may form a committee.
5. In the event that the committee as referred to in point 4 is formed, the Board of Directors shall make an evaluation of the committee's performance at the end of each financial year.
6. Each member of the Board of Directors shall fully be jointly liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of the member of the Board of Directors in performing his/her duties.
7. The member of the Board of Directors may not be held responsible for the Company's losses as referred to in point 6 if he/she can prove that:
   a. the losses are not due to his/her fault or negligence;

b. telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
c. tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
d. telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

8. Direksi mewakili Perseroan secara sah dan secara langsung, baik di dalam maupun di luar pengadilan, tentang segala hal dan dalam segala kejadian, mengikat Perseroan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perseroan, serta menjalankan segala tindakan, baik yang mengenai kepengurusan maupun kepemilikan, dengan pembatasan sebagaimana ditentukan dalam butir 9.
9. Direksi terlebih dahulu harus mendapatkan persetujuan tertulis dari Dewan Komisaris dengan mengindahkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan, untuk:
   a. Mengalihkan atau melepaskan barang tidak bergerak atau harta kekayaan Perseroan dengan nilai 35% (tiga puluh lima) persen dari kekayaan bersih sampai dengan 50% (lima puluh) persen dari kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak;
   b. Menjadikan jaminan utang kekayaan Perseroan dengan nilai 35% (tiga puluh lima) persen dari kekayaan bersih sampai dengan 50% (lima puluh) persen dari kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak;
   c. Meminjam atau meminjamkan uang Perseroan atas nama Perseroan kepada pihak ketiga yang tidak mempunyai hubungan usaha dengan Perseroan (tidak termasuk penarikan uang dari kredit yang telah dibuka, atau tidak termasuk dalam rangka Perseroan menjalankan kegiatan usahanya)

b. has conducted management in good faith, full responsibility, prudence for the benefit of and in accordance with the aims and objectives of the Company;
c. has no conflict of interest directly or indirectly over the managerial actions causing the losses; and
d. has taken action to prevent the losses arising or continuing.

8. The Board of Directors shall be entitled to represent the Company legally and directly, both in and outside courts of law, with regard to all matters and in all events, to bind the Company to other parties and to bind other parties to the Company, and to take all actions both as regards to management affairs as well as ownership affairs with the limitation as specified in point 9.
9. The Board of Directors must first be granted written approval from the Board of Commissioners by complying with prevailing laws and the Articles of Association of the Company, for:
   a. Transferring or disposing immovable goods or assets of the Company in the value of 35% (thirty-five) percent to 50% (fifty) percent of the Company's net assets in a single transaction or several independent or related transactions;
   b. Mortgaging the Company's assets in the value of 35% (thirty-five) percent to 50% (fifty) percent of the Company's net assets in a single transaction or several independent or related transactions;
   c. Borrowing or lending the Company's money on behalf of the Company to a third party having no business relationship with the Company (not including withdrawing money from established credit lines, or not including the context of the Company carrying out its business activities) in the

Direksi
Board of Directors

dengan nilai 35% (tiga puluh lima) persen dari kekayaan bersih sampai dengan 50% (lima puluh) persen dari kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak; atau mendirikan atau turut mendirikan atau ikut serta dalam perseroan-perseroan lain (tidak termasuk dalam rangka Perseroan menjalankan kegiatan usahanya) dengan nilai 35% (tiga puluh lima) persen dari kekayaan bersih sampai dengan 50% (lima puluh) persen dari kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak;

Direksi harus mendapat persetujuan tertulis terlebih dahulu dari atau akta yang bersangkutan turut ditandatangani oleh Dewan Komisaris, dengan tidak mengurangi ketentuan butir 10 tersebut di bawah ini dan peraturan perundang-undangan yang berlaku khususnya peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.

10. Perbuatan hukum untuk (a) mengalihkan atau melepaskan hak atau (b) menjadikan seluruh atau sebagian besar harta Perseroan jaminan utang yaitu dengan nilai sebesar lebih dari 50% (lima puluh) persen dari jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak, dan transaksi sebagaimana dimaksud tersebut adalah transaksi pengalihan kekayaan bersih Perseroan yang terjadi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun buku, harus mendapat persetujuan RUPS.
11. Perbuatan hukum untuk melakukan Transaksi Material, Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan Tertentu adalah sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal, dan untuk transaksi yang memerlukan persetujuan dari RUPS Perseroan adalah dengan syarat-syarat sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.

value of 35% (thirty-five) percent to 50% (fifty) percent of the Company's net assets in a single transaction or several independent or related transactions; or establish or participate in establishing or participate in other companies (not including the context of the Company carrying out its business activities) in the value of 35% (thirty-five) percent to 50% (fifty) percent of the Company's net assets in a single transaction or several independent or related transactions;

The Board of Directors must obtain prior written approval from or the relevant deed cosigned by the Board of Commissioners, without prejudice to the provisions of point 10 mentioned below and the applicable laws and regulations, especially laws and regulations on the Capital Market.

10. Any legal action to (a) transfer or dispose of or (b) mortgage all or any of the Company's assets in the value of more than 50% (fifty percent) of the Company's net assets in a single transaction or several independent or related transactions, and the transactions are transfer of the Company's net assets occurring in 1 (one) financial year, shall be subject to the approval of the GMS.
11. Any legal action to make a Material Transaction, Affiliated Transaction and Conflict of Interest Transaction shall be as contemplated in the laws and regulations on Capital Market, and transactions that require the approval of the GMS of the Company shall be on the conditions as stipulated in the laws and regulations on Capital Market.

12. a. Direktur Utama bersama-sama dengan seorang anggota Direksi lainnya berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan;
    b. Dalam hal Direktur Utama tidak hadir atau berhalangan karena sebab apapun juga, hal mana tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga, maka dua orang anggota Direksi lainnya berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan.
13. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS. Dalam hal RUPS tidak menetapkan, maka pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Direksi.
14. Direksi dapat memberi kuasa tertulis kepada 1 (satu) orang karyawan Perseroan atau lebih, atau kepada orang lain untuk dan atas nama Perseroan melakukan perbuatan hukum tertentu sebagaimana yang diuraikan dalam surat kuasa.

12. a. The President Director together with another member of the Board of Directors shall be entitled and authorized to act for and on behalf of the Board of Directors and to legally represent the Company;
    b. In the event that the President Director is absent or indisposed for any reason whatsoever, for which case no proof needs to be given to the third party, the other two members of the Board of Directors shall be entitled and authorized to act for and on behalf of the Board of Directors and to legally represent the Company.
13. The division of duties and authorities among the members of the Board of Directors shall be stipulated by the GMS. In case the GMS does not stipulate, the division of duties and authorities among the members of the Board of Directors shall be stipulated by virtue of a resolution of the Meeting of the Board of Directors.
14. The Board of Directors may grant powers and authorities in writing to 1 (one) or more employee(s) of the Company, or to any other persons to take certain legal actions for and on behalf of the Company as set forth in the power of attorney.

Komposisi dan Ruang Lingkup Tanggung Jawab Direksi

Sesuai dengan hasil Keputusan RUPS Tahunan pada tanggal 25 Juni 2019, jumlah Direksi Perseroan terdiri dari 3 (tiga) orang anggota Direksi dengan komposisi 1 (satu) Direktur Utama dan 2 (dua) Direktur, di mana semua Direksi Perseroan berdomisili di Indonesia.

Berikut susunan, riwayat dasar pengangkatan, ruang lingkup tanggung jawab dan Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Direksi Perseroan:

Composition and Scope of Responsibility of the Board of Directors

According to AGMS Resolutions dated June 25, 2019, The Board of Directors of the Company consists of 1 (one) President Director and 2 (two) Director in which all Directors domicile in Indonesia.

The following is composition, basis for appointment, scope of responsibility and assessment of fit and proper test of the Board of Directors of the Company:

Direksi
Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis for Appointment	Akhir Masa Jabatan End of Term	Ruang Lingkup Tanggung Jawab Scope of Responsibility
Stephanus Turangan	Direktur Utama	Diangkat pertama kali sebagai Direktur Utama Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 30 November 2012 seperti dinyatakan dalam Akta No. 76 tertanggal 30 November 2012 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan. Diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2017 pada 8 Juni 2017 seperti dinyatakan dalam Akta No. 25 tertanggal 8 Juni 2017 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2022.	Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital & GA, Internal Audit, Research dan Legal.
	President Director	Appointed as President Director of the Company for the first time in Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 30, 2012 as stated in Deed No. 76 dated November 30, 2012 pertaining Statement of Resolutions of Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company. Reappointed in Annual General Meeting of Shareholders on June 8, 2017 as stated in Deed No. 25 dated June 8, 2017 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders of the Company.	The Closing of AGMS in 2022.	Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital & GA, Internal Audit, Research and Legal.
Syafriandi Armand Saleh	Direktur	Diangkat pertama kali sebagai Direktur Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada 11 Juni 2013 seperti dinyatakan dalam Akta No. 51 tertanggal 11 Juni 2013 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada 6 Juni 2018 seperti dinyatakan dalam Akta No. 5 tertanggal 6 Juni 2018 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2023.	Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Finance, Information Technology, Project Management Office dan Operations
	Director	Appointed as Director of the Company for the first time in Annual General Meeting of Shareholders on June 11, 2013 as stated in Deed No. 51 dated June 11, 2013 pertaining Statement of Resolution of Annual General Meeting of Shareholders. Reappointed in Annual General Meeting of Shareholders on June 6, 2018 as stated in Deed No. 5 dated June 6, 2018 pertaining Statement of Resolution of Annual General Meeting of Shareholders.	The Closing of AGMS in 2023.	Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Finance, Information Technology, Project Management Office and Operations

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis for Appointment	Akhir Masa Jabatan End of Term	Ruang Lingkup Tanggung Jawab Scope of Responsibility
David Agus	Direktur	Diangkat sebagai Direktur / Direktur Independen Perseroan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 14 Mei 2014 seperti dinyatakan dalam Akta No. 46 tanggal 14 Mei 2014 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, yang ditegaskan kembali dengan Akta No. 14 tertanggal 14 Agustus 2014 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Diangkat kembali dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan sebagai Direktur Perseroan pada tanggal 25 Juni 2019 seperti dinyatakan dalam Akta No 58 tertanggal 25 Juni 2019 tentang Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.	Penutupan RUPS Tahunan tahun 2024.	Sekretaris Perusahaan, Investment Banking
	Director	Appointed as Director / Independent Director of the Company in Annual General Meeting of Shareholders on May 14, 2014 as stated in Deed No. 46 dated May 14, 2014 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholder, and restated with Deed No. 14 dated August 14, 2014 pertaining Minutes of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders. Reappointed as Director of the Company in Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019 as stated in Deed No. 58 dated June 25, 2019 pertaining Statement of Resolutions of Annual General Meeting of Shareholders of the Company.	The Closing of AGMS in 2024.	Corporate Secretary, Investment Banking

Direksi
Board of Directors

Kemampuan dan Kepatutan Direksi

Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan serta visi, misi dan nilai-nilai Perseroan, serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai dengan anggaran dasar Perseroan. Seseorang yang diangkat sebagai direktur Perseroan, sebelum menjalankan tugasnya sebagai direktur wajib menjalani Uji Kemampuan dan Kepatutan *(Fit and Proper Test)* dan wajib memenuhi seluruh persyaratan kemampuan dan kepatutan yang diselenggarakan oleh OJK sesuai dengan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan OJK No. 27/POJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan, serta Surat Edaran OJK No. 57/SEOJK.04/2017 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Calon Pihak Utama Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan/atau Perantara Pedagang Efek.

Seluruh anggota Direksi Perseroan telah mengikuti dan lulus uji Kemampuan dan Kepatutan Direksi sebagai berikut :

Fit and Proper Test Directors

The Board of Directors is the organ of the Company authorized and fully responsible for the maintenance of the Company for the benefit of the Company in accordance with the purposes and objectives and vision, mission and values of the Company, and represents the Company, both inside and outside the court, in accordance with the Company's articles of association. A person appointed as director of the Company, prior to carrying out his/her duties as a director, shall undergo a Fit and Proper Test and shall meet all the requirements of capability and appropriateness held by the OJK in accordance with the OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Issuer or Public Company, and OJK Regulation No. 27/POJK.03/2016 on Assessment of Ability and Fit for Main Parties of Financial Services Institution, and OJK Circular Letter No. 57/SEOJK.04/2017 on Capability Assessment And Compliance for Prospective Principal of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and/or Broker-dealer.

All members of the Board of Directors of the Company have taken and completed the Fit and Proper Test of the Board of Directors as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan Date of Fit and Proper Test Completion	Keterangan Remarks
Stephanus Turangan	Direktur Utama	10 Desember 2012	Persetujuan dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK, sekarang OJK) dalam surat Bapepam-LK Nomor S-13987/BL/2012.
	President Director	December 10, 2012	Approval from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (Bapepam-LK, now OJK) in Bapepam-LK letter Number S-13987/BL/2012.
Syafriandi Armand Saleh	Direktur	10 Juni 2013	Persetujuan dari OJK dalam surat OJK Nomor S-213/PM.2/2013.
	Director	June 10, 2013	Approval from OJK in OJK letter Number S-213/PM.2/2013.
David Agus	Direktur	20 November 2013	Persetujuan dari OJK dalam surat OJK Nomor S-443/PM.2/2013.
	Director	November 20, 2013	Approval from OJK in OJK letter Number S-443/PM.2/2013.

Keberagaman Komposisi Direksi

Salah satu rekomendasi OJK yang dituangkan dalam Lampiran Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka menyatakan bahwa komposisi Direksi wajib memperhatikan keberagaman komposisi Direksi.

Komposisi Direksi Perseroan telah mencerminkan keberagaman anggotanya, baik dalam hal pengalaman maupun keahlian. Masing-masing anggota Dewan Komisaris memiliki kompetensi tinggi yang mendukung peningkatan fungsi pengurusan di Perseroan.

Di bawah ini adalah Tabel Keberagaman Komposisi Direksi Perseroan.

Fit and Proper Test Directors

One of OJK recommendations as outlined in Appendix of OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Guidelines for the Corporate Governance for Public Companies states that the composition of the Board of Directors must pay attention to diversity of the composition of the Board of Directors.

The composition of the Board of Directors of the Company reflects the diversity of its members, in terms of experience and expertise. Each member of the Board of Directors is highly competent which supports improvement of the management function in the Company.

Below is Table of Diversity in Composition of the Board of Directors of the Company.

Nama Name	Pendidikan Education	Keterangan Remarks
Stephanus Turangan	BSc in Business Management dari Case Western University, Cleveland, Ohio, Amerika Serikat, dan MBA in International Business Management dari Baldwin Wallace University, Berea, Ohio, Amerika Serikat. BSc in Business Management from Case Western University, Cleveland, Ohio, USA, and MBA in International Business Management from Baldwin Wallace University, Berea, Ohio, USA.	Currency/Money Market Desk PT Astley Pearce Nusantara (Exco), Head of Dealing PT Sigma Batara, Director – Head of Equity Sales PT Bahana Securities, Head of Equity Institutional Sales PT Nomura Indonesia, Director – Capital Markets PT Bahana Securities, Managing Director – Capital Markets PT Mandiri Sekuritas, Director – Institutional Clients Group Deutsche Bank AG, Executive Director PT Danareksa (Persero), Komisaris PT Equator Investments, PT Equator Securities. Currency/Money Market Desk PT Astley Pearce Nusantara (Exco), Head of Dealing PT Sigma Batara, Director – Head of Equity Sales PT Bahana Securities, Head of Equity Institutional Sales PT Nomura Indonesia, Director – Capital Markets PT Bahana Securities, Managing Director – Capital Markets PT Mandiri Sekuritas, Director – Institutional Clients Group Deutsche Bank AG, Executive Director PT Danareksa (Persero), Commissioner PT Equator Investments, PT Equator Securities.
Syafriandi Armand Saleh	Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan, Institut Teknologi Bandung, dan Program Magister Manajemen dalam Manajemen Perbankan dan Keuangan, Institut Teknologi Bandung. Faculty of Civil Engineering and Planning, Bandung Institute of Technology (ITB), and Master of Management Program in Banking and Financial Management, Bandung Institute of Technology.	Konsultan – Efficiency Division Astra International, Head of Organization Development Astra Credit Company, Marketing Support Manager, Head of Business Development, Head of Operations PT Bahana Securities, Head of Equity Capital Markets – Retail, Chief Operating Officer, Head of Retail & Branches PT Mandiri Sekuritas, Managing Director PT Equator Securities. Consultant – Efficiency Division of Astra International, Head of Organization Development of Astra Credit Company, Marketing Support Manager, Head of Business Development, Head of Operations of PT Bahana Securities, Head of Equity Capital Markets– Retail, Chief Operating Officer, Head of Retail & Branches of PT Mandiri Sekuritas, Managing Director of PT Equator Securities.

Direksi
Board of Directors

Nama Name	Pendidikan Education	Keterangan Remarks
David Agus	Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi dari Universitas Parahyangan, Bandung, MBA Bidang Keuangan dari University of Houston, Texas, Amerika Serikat.	Pentasena Securities, Managing Director – Head of Investment Banking PT Danareksa Sekuritas, Managing Director – Head of Investment Banking PT Equator Securities.
	Bachelor's Degree in Accounting from the University of Parahyangan, Bandung, and MBA in Finance from the University of Houston, Texas, USA.	PT Pentasena Securities, Managing Director – Head of Investment Banking of PT Danareksa Sekuritas, Managing Director – Head of Investment Banking of PT Equator Securities.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Direksi

Berdasarkan Anggaran Dasar dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi Perseroan, Rapat Direksi dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi, atau atas permintaan tertulis dari Dewan Komisaris, atau atas permintaan tertulis 1 (satu) Pemegang Saham atau lebih yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) bagian atau lebih dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah. Direksi wajib mengadakan Rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan.

Rapat Direksi dapat dilangsungkan secara sah dan dapat mengambil keputusan yang mengikat apabila lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah anggota Direksi hadir atau diwakili dalam rapat tersebut. Pengambilan keputusan Rapat Direksi dilakukan berdasarkan musyawarah mufakat dan dalam hal tidak tercapai keputusan musyawarah mufakat, pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak yaitu disetujui lebih dari ½ (satu per dua) dari anggota Direksi yang hadir. Direksi juga dapat mengambil keputusan-keputusan yang sah dan mengikat tanpa mengadakan rapat direksi, dengan ketentuan bahwa semua anggota Direksi telah diberitahukan secara tertulis tentang usul-usul yang bersangkutan dan semua anggota Direksi memberikan persetujuan mengenai usul yang diajukan secara tertulis serta menandatangani persetujuan tersebut. Rapat Direksi dapat juga

Policy and Meetings of the Board of Directors

In according to the Articles of Association and the Code of Conduct Board of Directors, meeting of the Board of Directors may be held at any time when considered necessary by one or more member(s) of the Board of Directors, or at the written request of the Board of Commissioners, or at the written request of 1 (one) or more Shareholder(s) jointly representing 1/10 (one-tenths) or more of the total number of voting shares that have been issued by the Company. The Board of Directors is required to hold a Board of Directors Meeting at least 1 (one) time each month.

Meeting of the Board of Directors can be held lawfully and take decisions if more than ½ (one-half) of the total members of the Board of Directors are present or represented in the meeting. Decision-making of the Board of Directors Meeting is based on consensus and in the case of unanimous consensus decision-making, decision-making is made on the basis of majority vote of more than half (1/2) of the members of the Board of Directors present. The Board of Directors may also take legal and binding decisions without holding a meeting of directors, provided that all members of the Board of Directors have been notified in writing of the proposals concerned and all members of the Board of Directors provide consent to the proposals submitted in writing and sign the agreement. The Board of Directors 'meetings may also be conducted through teleconferencing media, video conferencing or other electronic media means

dilaksanakan melalui media telekonferensi, video konferensi atau sarana media elektronik lainnya yang memungkinkan semua peserta rapat Direksi saling melihat dan/atau mendengar secara langsung.

to enable all participants of the Board of Directors' meeting to see and / or hear directly.

Pada tahun 2019, Perseroan menyelenggarakan 49 rapat Direksi yang dihadiri oleh Direksi, Sekretaris Perusahaan dan unit-unit kerja terkait. Catatan kehadirannya adalah sebagai berikut:

In 2019, the Company held 49 Board of Directors meetings attended by the Board of Directors, Corporate Secretary and related working units. The attendance record is as follows:

Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Stephanus Turangan	42	85.7%
Syafriandi Armand Saleh	45	91.8%
David Agus	44	89.8%

Rencana Rapat Direksi tahun 2020

The Board of Directors Meeting Plan for 2020

Untuk tahun 2020, Direksi berencana mengadakan rapat minimal 1 (satu) kali dalam satu bulan. Rencana rapat direksi dapat berubah jika terdapat permintaan dari mayoritas anggota Direksi Perusahaan.

In 2020, the Board of Directors plans to hold at least 1 (one) meeting per month. The Board of Directors meeting schedule is subject to change upon request by the majority of the members of the Board of Directors.

Hubungan Afiliasi dengan Dewan Komisaris, Anggota Direksi lainnya, dan Pemegang Saham Utama

Affiliation with the Board of Commissioners, Other Members of Board of Directors, and Main Shareholder

Nama Name	Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship
Stephanus Turangan	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's Main Shareholder.
Syafriandi Armand Saleh	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's Main Shareholder.
David Agus	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan. Has no affiliation with the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Company's Main Shareholder.

Direksi
Board of Directors

Rangkap Jabatan

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 20 /POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Sebagai Penjamin Emisi Efek dan/atau Perantara Pedagang Efek, seluruh anggota Direksi Perseroan tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris atau Direksi pada perusahaan lain.

Concurrent Position

Regarding to OJK Regulation No. 20/POJK.04/2016 concerning Licensing of Securities Companies Conducting Activities as Underwriters and/or Broker-dealer, all members of the Board of Directors of the Company do not have any concurrent positions as members of the Board of Commissioners or the Board of Directors in other companies.

Pelatihan Direksi

Untuk meningkatkan kompetensi Direksi dalam mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop*.

Sepanjang tahun 2019, Direksi telah berpartisipasi dalam pelatihan/seminar sebagai berikut:

Training of the Board of Directors

To improve the Board of Directors competence in supporting implementation of its duties and responsibilities, the Board of Directors participated in trainings, seminars or workshops.

During 2019, the Board of Directors participated in the following trainings/seminar:

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan Tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Stephanus Turangan	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek Continuous Education Program (PPL) Underwriter Representatives	27 Agustus 2019 Gedung Bursa Efek Ruang Seminar 3, Lantai. 1, Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190. August 27, 2019 Indonesia Stock Exchange Building Seminar Room 3, 1st Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190.	PROPAMI Association of Indonesian Capital Market Professional
Syafriandi Armand Saleh	Prospek Investasi di Pasar Modal Menjelang dan Pasca Pemilihan Presiden Investment Prospects in the Capital Market Ahead of and Post-Presidential Election Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek Continuous Education Program (PPL) Underwriter Representatives	30 Januari 2019 Main Hall Gedung Bursa Efek Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190. January 30, 2019 Indonesia Stock Exchange Building, Main Hall, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 27 Agustus 2019 Gedung Bursa Efek, Ruang Seminar 3, Lantai 1, Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190. August 27, 2019 Indonesia Stock Exchange Building, Seminar Room 3, 1st Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190.	PROPAMI Association of Indonesian Capital Market Professional PROPAMI Association of Indonesian Capital Market Professional
David Agus	Prospek Investasi di Pasar Modal Menjelang dan Pasca Pemilihan Presiden Investment Prospects in the Capital Market Ahead of and Post-Presidential Election Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek Continuous Education Program (PPL) Underwriter Representatives	30 Januari 2019 Main Hall Gedung Bursa Efek Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190. January 30, 2019 Indonesia Stock Exchange Building, Main Hall, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 31 Agustus 2019 Gedung Bursa Efek, Ruang Seminar 3, Lantai 1, Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190. August 31, 2019 Indonesia Stock Exchange Building, Seminar Room 3, 1st Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190.	PROPAMI Association of Indonesian Capital Market Professional PROPAMI Association of Indonesian Capital Market Professional

Penilaian Kinerja Direksi

Penilaian kinerja Direksi dilakukan secara *self-assessment* berkala 2 kali dalam satu tahun, dilaporkan dan dinilai oleh Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi, didasarkan pada pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) yang ditetapkan di tahun berjalan.

The Board of Directors Performance Assessment

Performance evaluation of the Board of Directors is conducted by self-assessment, regularly twice a year, reported and evaluated by the Board of Commissioners through Nominations and Remuneration Committee, based on the Key Performance Indicator (KPI) that are set up in the current year.

Kebijakan dan Prosedur Remunerasi Direksi

Penetapan remunerasi Direksi Perseroan mengacu kepada keputusan RUPS Tahunan tahun buku 2019, di mana RUPS memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan besaran Remunerasi Direksi yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dengan mengacu kepada prinsip-prinsip remunerasi dan hasil penilaian atas pencapaian target *(goal setting)*, peraturan yang berlaku, *industry comparison*, dan kinerja Perseroan.

Policy and Procedure of the Board of Directors Remuneration

Determination of remuneration of the Board of Directors refers to Annual GMS resolutions 2019, in which the GMS delegated authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the amount of remuneration recommended by Nomination and Remuneration Committee with reference to the remuneration principles and the achievement on the target (goal setting), regulations, industry comparison, and the Company performance.

Struktur Remunerasi Direksi

Setiap anggota Direksi menerima paket remunerasi yang dibayarkan secara berkala, terdiri dari gaji, tunjangan kendaraan, tunjangan hari raya, tunjangan cuti.

Remunerasi dan Fasilitas Lain Anggota Direksi adalah sebagai berikut:
1. Gaji dan fasilitas;
2. Tantiem;
3. Tunjangan lain.

Dalam RUPS pada tanggal 25 Juni 2019, pemegang saham menyetujui memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi serta bonus bagi Direksi Perseroan tahun 2019.

Structure of Remuneration of the Board of Directors

Each member of the Board of Commissioners receives remuneration package regularly, consisting of salary, vehicles allowance, religious holiday allowance, leave benefits.

Type of remuneration and other facilities received by the Board of Directors are as follows:
1. Salary and facilities;
2. Bonus;
3. Other allowances.

In AGMS on June 25, 2019, shareholders approved to grant authority to Meeting of the Board of Commissioners to determine salaries, allowances, duties and authorities of the Board of Directors, and bonus for the Board of Directors for year 2019.

Direksi
Board of Directors

Kepemilikan Saham Direksi di Perseroan

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, kepemilikan saham Direksi di Perseroan dilaporkan setiap bulan melalui Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek Perseroan. Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat perubahan kepemilikan saham oleh Direksi di Perseroan sebesar 0,5% (nol koma lima persen) dari saham yang disetor, baik dalam 1 (satu) atau beberapa transaksi.

Board of Directors Shareholding in the Company

According to OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Report on Shareholding or Every Shareholding Changes of Public Companies, share ownership of the Board of Directors in the Company has been reported monthly through the Monthly Report of the Company's Shareholder Registration. Throughout 2019, there is no change of share ownership by the Board of Directors in the Company by 0.5% (zero point five percent) of the paid-up capital either in 1 (one) or several transactions.

Nama Name	Jabatan Title	Kepemilikan Saham di Perseroan per 31 Desember 2019 Share Ownership in the Company as of December 31, 2019
Stephanus Turangan	Direktur Utama President Director	0.31%
Syafriandi Armand Saleh	Direktur Director	0.24%
David Agus	Direktur Director	0.25%

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Komite Audit
Audit Committee

Komite Audit adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan Dewan Komisaris terhadap Perseroan.

Audit Committee is a committee formed by and responsible to the Board of Commissioners in helping carry out the duties and oversight function of the Board of Commissioners towards the Company.

Dasar Hukum Pembentukan

Komite Audit Perseroan dibentuk pertama kali pada tahun 2006, yang mengacu kepada Peraturan BAPEPAM No. IX.I.5 tertanggal 24 September 2004 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, yang kemudian diubah menjadi Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Tujuan pembentukan Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan atas pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, yaitu pengawasan atas hal-hal yang terkait dengan informasi keuangan, pengawasan terhadap fungsi audit internal dan eksternal, serta Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Legal Basis Establishment

The Company's Audit Committee was formed for the first time in 2006, which referred to BAPEPAM Regulation No. IX.I.5 dated September 24, 2004 concerning Formation and The Audit Committee Work Implementation Guidelines, which was then changed into the OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning Establishment and Guidelines of the Audit Committee.

The objective of the establishment of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in carrying out oversight function in the implementation of good corporate governance principles in the Company, namely supervision of internal and external audit functions as well as compliance with applicable laws and regulations.

Piagam Komite Audit

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab pengawasan pengendalian intern, Komite Audit Perseroan dilengkapi dengan pedoman kerja yang ditetapkan dalam Piagam Komite Audit. Perseroan telah menyesuaikan Piagam Komite Audit dengan POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Piagam Komite Audit berisi:

1. Tujuan Umum
2. Organisasi
   a. Tugas, Tanggung Jawab serta Wewenang
   b. Komposisi, Struktur dan Persyaratan Keanggotaan

Audit Committee Charter

In carrying out tasks and responsibilities of internal control monitoring, the Audit Committee is equipped with work guidelines set out in the Audit Committee Charter. The Company has adjusted its Audit Committee Charter with OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning Establishment and Guidelines of the Audit Committee. The Committee Audit Charter contains:

1. General Purpose
2. Organization
   a. Duties, Responsibilities and Authorities
   b. Composition, Structure and Membership Requirements

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

c. Tata Cara dan Prosedur Kerja
d. Kualifikasi dan Masa Tugas Komite Audit

e. Kebijakan Penyelenggaraan Rapat
f. Sistem Pelaporan Kegiatan
g. Evaluasi Kinerja
h. Orientasi bagi Anggota Komite Audit yang Baru
i. Kode Etik

3. Standar Operasi dan Prosedur Kerja Komite Audit

a. Pengawasan terhadap Pelaporan Keuangan dan Penanganan Pengaduan, atau Pelaporan Sehubungan Dugaan Pelanggaran Terkait Pelaporan Keuangan
b. Pengawasan terhadap Proses Audit
   i. Pengawasan terhadap Proses Audit oleh Auditor Internal;
   ii. Pengawasan terhadap Proses Audit oleh Auditor Eksternal;
   iii. Pengawasan dalam Proses Audit yang Bersifat Khusus.
c. Pengawasan terhadap Pengendalian Internal dan Manajemen Risiko
d. Pengawasan terhadap Implementasi *Good Corporate Governance*

c. Working Procedures and Guidelines
d. Qualifications and Period of Work of the Audit Committee
e. Meeting Policy
f. Activity Reporting System
g. Performance Evaluation
h. Orientation for New Audit Committee Member
i. Code of Conduct

3. Operating Standards and Work Procedures of The Audit Committee
   a. Oversight over Financial Reporting and Complaint Handling, or Reporting Related to Suspicion of Violation Related to Financial Reporting
   b. Oversight over Audit Processes
      i. Oversight over Audit Process by Internal Auditor;
      ii. Oversight over Audit Process by External Auditor;
      iii. Oversight over Special Audit Process.

   c. Oversight over Internal Control and Risk Management
   d. Oversight over the Implementation of Good Corporate Governance

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang Komite Audit

Tugas, tanggung jawab dan kewenangan Komite Audit seperti yang tertuang dalam Piagam Komite Audit adalah sebagai berikut:

a. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
b. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik;
c. Memberikan pendapat independen dalam hal

Duties, Responsibilities and Authorities of the Audit Committee

The duties, responsibilities and authorities of the Audit Committee contained in Audit Committee Charter are as follows:

a. To review financial information that will be issued by the Issuer or Public Company to the public and/or authorities, among others, financial statements, projections, and other reports related to financial information of the Issuer or Public Company;
b. To review the compliance with laws and regulations related to the activities of the Issuer or Public Company;

c. To provide independent opinion in the event of

terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikannya;

d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan *fee*;
e. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
f. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
g. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
h. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Emiten atau Perusahaan Publik; dan
i. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Komite Audit Perseroan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Wewenang Komite Audit meliputi, antara lain:

a. Mengakses dokumen, data, dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya perusahaan yang diperlukan;
b. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko, dan Akuntan terkait tugas dan tanggung jawab Komite Audit;
c. Melibatkan pihak independen di luar anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan); dan
d. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

disagreements between management and the accountant for services rendered;

d. To provide recommendations to the Board of Commissioners regarding appointment of the accountant based on independency, scope of assignment, and fee;
e. To review audit implementation by internal auditors and oversee the implementation of the follow-up by the Board of Directors on the audit findings;
f. To review the effectiveness of risk management performed by the Board of Directors, if the Issuer or Public Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners;
g. To examine complaints related to the accounting process and financial reporting of the Issuer or Public Company;
h. To examine and provide advice to the Board of Commissioners related to the potential conflict of interest of the Issuer or Public Company; and
i. To maintain confidentiality of documents, data and information of the Issuer or Public Company.

Audit Committee of the Company acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

Authorities of the Audit Committee shall include, among others:

a. Accessing documents, data, and information of the Issuer or Public Company on employees, funds, assets and required company's resources;
b. Communicating directly with employees, including the Board of Directors and those who perform the internal audit function, risk management, and the Accountant related to the duties and responsibilities of the Audit Committee;
c. Involving an independent party outside members of the Audit Committee who is required to assist the implementation of its duties (if required); and
d. Performing other authorities granted by the Board of Commissioners.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Keanggotaan Komite Audit

Komite Audit Perseroan beranggotakan 3 orang yang terdiri dari Komisaris Independen merangkap Ketua Komite Audit dan 2 orang pihak independen. Struktur dan komposisi Komite Audit telah memenuhi peraturan yang berlaku.

Komposisi Komite Audit per 31 Desember 2019 adalah sebagai berikut:

Membership of The Audit Committee

The Audit Committee of the Company has 3 persons consisting of Independent Commissioner as the Chairman of the Audit Committee and 2 persons of independent parties. The structure and composition of the Audit Committee has complied with the prevailing terms and regulations.

The Composition of the Audit Committee as of December 31, 2019 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Surat Penunjukan Appointment Letter	Periode Jabatan Term of Office
Edy Sugito	Komisaris / Komisaris Independen merangkap Ketua Komite Audit Commissioner / Independent Commissioner concurrently Chairman of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM tertanggal 9 Maret 2015. The Board of Commissioners Decree Letter No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM dated March 9, 2015.	2015 - 2020
Ariefuddin Amas	Anggota / Pihak Independen Member / Independent Party	Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM tertanggal 9 Maret 2015. The Board of Commissioners Decree Letter No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM dated March 9, 2015.	2015 - 2020
Ida Bagus Oka Nila	Anggota / Pihak Independen Member / Independent Party	Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM tertanggal 9 Maret 2015. The Board of Commissioners Decree Letter No. 001/LGL/SPDK/III/2015.TRIM dated March 9, 2015.	2015 - 2020

Profil Komite Audit

Profile of the Audit Committee

Nama Name	Profil Profile
Edy Sugito	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris pada halaman 45 di Laporan Tahunan ini. The complete profile can be obtained in the profile of the Board of Commissioners on page **45** of this Annual Report.
Ariefuddin Amas	Warga negara Indonesia, usia 66 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Indonesia, Jakarta pada tahun 1987. Memulai karirnya sebagai Auditor Senior di Kantor Akuntan Publik Drs. Utomo Mulia & Co (1975 – 1981), kemudian menjabat sebagai Deputy Finance Director di PT Poleko Trading Coy (1981 – 1983), Auditor Internal di PT ASEAM Indonesia (1983 – Mei 1984), Financial Controller (Vice President) di Bankers Trust Co (1984 – November 1989), Financial Controller (Senior Vice President) di PT JP Morgan Securities Indonesia (1989 – Juni 2001), Deputy Executive Secretary General di Asian Leasing Association (2003 – Juni 2004), Asisten Direktur – Corporate Finance di LIGO GROUP (November 2005 – Desember 2017), Anggota Komite Audit PT Surya Toto Indonesia Tbk (Agustus 2008 – sekarang). Menjabat sebagai anggota Komite Audit Perseroan sejak Maret 2015 hingga sekarang. Indonesian citizen, 66 years old, domiciled in Jakarta. He earned Bachelor's Degree in Economics from the University of Indonesia, Jakarta in 1987. His career began as a Senior Auditor at Public Accountant Firm Drs. Utomo Mulia & Co (1975 – 1981), then he served as Deputy Finance Director at PT Poleko Trading Coy (1981 – 1983), Internal Auditor of PT ASEAM Indonesia (1983 – May 1984), Financial Controller (Vice President) of Bankers Trust Co (1984 – November 1989), Financial Controller (Senior Vice President) of PT JP Morgan Securities Indonesia (1989 – June 2001), Deputy Executive Secretary General of Asian Leasing Association (2003 – June 2004), Assistant Director – Corporate Finance of LIGO GROUP (November 2005 – December 2017), Member of Audit Committee PT Surya Toto Indonesia Tbk (August 2008 – present). He serves as member of the Audit Committee of the Company since March 2015 to present.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Nama Name	Profil Profile
Ida Bagus Oka Nila	Warga Negara Indonesia, usia 62 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Pancasila, Jakarta pada tahun 1988. Memulai karirnya pada Badan Pelaksana Pasar Modal pada tahun 1978, kemudian menjabat Kepala Sub Bagian Emisi Produksi Barang Non Pabrikan II, Biro PKP II, Badan Pengawas Pasar Modal (1993 – 1997); sebagai Kepala Bagian Teknologi Informasi, Sekretariat Badan Pengawas Pasar Modal (1997 – 2001); Kepala Bagian Usaha Industri Dasar dan Kimia, Biro Penilaian Keuangan Perusahaan Sektor Riil, Badan Pengawas Pasar Modal (2001 – 2006); Kepala Bagian Penilaian Perusahaan Pabrikan, Biro Penilaian Keuangan Perusahaan Sektor Riil, Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (2006 – Mei 2012). Pensiun dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan, Kementerian Keuangan Republik Indonesia pada bulan Juni 2012. Menjabat sebagai Komisaris Independen PT Trada Maritime Tbk (Juni 2012 – September 2017), Komisaris Independen PT Cowell Development Tbk (Juni 2012 – sekarang), Komisaris Independen PT Pelita Cengkareng Paper (September 2012 – April 2015), Senior Technical Advisor di PT Brent Securities (September 2012 – September 2014), Komisaris Independen PT Arita Prima Indonesia, Tbk (Maret 2013 – Juni 2018), Komite Audit PT Sri Rejeki Isman Tbk (Juli 2013 – sekarang), anggota Komite Audit Perseroan (Maret 2015 – sekarang), Komisaris PT Sariguna Primatirta Tbk (April 2017 – sekarang), Komisaris Independen PT Prima Cakrawala Abadi Tbk (November 2017 – sekarang), dan Komisaris PT Mega Perintis Tbk (Desember 2018 – sekarang). Indonesian citizen, 62 years old, domiciled in Jakarta. He earned Bachelor's Degree in Economics from University of Pancasila, Jakarta in 1988. He started his career at *Badan Pelaksana Pasar Modal* (Capital Market Executive Agency) in 1978, then served as Head of Issuance Sub Division Non-Manufactured Goods Production II, Bureau of Financial Assessment of Company II, Capital Market Supervisory Agency (1993 – 1997); Head of Information Technology, Secretariat of Capital Market Supervisory Agency (1997 – 2001); Head of Basic & Chemical Industry, Bureau of Financial Assessment of Real Sector Companies, Capital Market Supervisory Agency (2001 – 2006); Head of Assessment of Manufacturing Companies, Bureau of Financial Assessment of Real Sector Companies, Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency (2006 – May 2012). Retired from Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency, the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia in June 2012. He serves as Independent Commissioner of PT Trada Maritime Tbk (June 2012 – September 2017), Independent Commissioner of PT Cowell Development Tbk (June 2012 – present), Independent Commissioner of PT Pelita Cengkareng Paper (September 2012 – April 2015), Senior Technical Advisor PT Brent Securities (September 2012 – September 2014), Independent Commissioner PT Arita Prima Indonesia Tbk (March 2013 – June 2018), Audit Committee of PT Sri Rejeki Isman Tbk (July 2013 – present), member of Audit Committee of the Company (March 2015 – present), Commissioner of PT Sariguna Primatirta Tbk (April 2017 – present), Independent Commissioner of PT Prima Cakrawala Abadi Tbk (November 2017 – present), and Commissioner of PT Mega Perintis Tbk (December 2018 – present).

Independensi Komite Audit

Komite Audit terdiri dari anggota yang independen dari pengaruh manajemen, dan mengerti proses pelaporan keuangan termasuk kualitas integritas dari proses pelaporan keuangan. Seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan, yang dapat mempengaruhi kemampuannya bertindak independen.

Independence of the Audit Committee

The Audit Committee consists of members who are independent of the influence of management, and understands the process of financial reporting including the quality of the integrity of the financial reporting process. All members of the Audit Committee have no financial relationship, management, share ownership and/or family connection with the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Controlling Shareholders or relation to the Company, which can affect their ability to act independently.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Komite Audit

a. Frekuensi Rapat
   Komite Audit mengadakan rapat secara berkala paling kurang satu kali dalam 3 (tiga) bulan. Rapat Komite Audit dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota.

b. Agenda Rapat
   Agenda rapat berdasarkan usulan dari anggota Komite Audit atau sesuai dengan usulan dari pihak lain di Perusahaan.

c. Peserta Rapat
   - Komisaris Independen selaku Ketua Komite Audit
   - Anggota Komite Audit
   - Direksi (sesuai kebutuhan)
   - Auditor Eksternal (sesuai kebutuhan)
   - Auditor Internal
   - Unit Kepatuhan (sesuai kebutuhan)
   - Manajemen Risiko (sesuai kebutuhan)
   - Rapat Komite Audit hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota.

d. Mekanisme Pengambilan Keputusan
   - Rapat dipimpin oleh ketua Komite Audit atau jika ia berhalangan hadir dapat digantikan oleh anggota lainnya yang ditunjuk.

Policy and Implementation of the Audit Committee Meeting

a. Frequency of Meetings
   The Audit Committee shall hold regular meetings at least once in three (3) months. Audit Committee Meetings can be held if attended by more than ½ (one half) of the members.

b. Meeting Agenda
   Agenda of the meeting shall be based on proposal of the Audit Committee members or other parties in the Company.

c. Meeting Participants
   - Independent Commissioner as the Chairman of the Audit Committee
   - Members of the Audit Committee
   - Board of Directors (as required)
   - External Auditors (as required)
   - Internal Auditors
   - Compliance Unit (as required)
   - Risk Management (as required)
   - Audit Committee meetings can only be held if attended by more than ½ (one half) of the members.

d. Decision-making Mechanism
   - The meeting shall be chaired by the chairman of the Audit Committee or, if the chairman is unable to attend, he/she may be replaced by other member who is appointed.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

- Untuk mengambil keputusan, rapat Komite Audit harus memenuhi kuorum, yaitu paling sedikit 2/3 dari seluruh anggota Komite Audit.
- Ketua maupun anggota Komite Audit diberi hak menyampaikan pendapat dan hak suara yang sama.
- Keputusan rapat Komite Audit diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.
- Keputusan rapat Komite Audit dianggap sah apabila disetujui lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota yang hadir. Apabila keputusan tidak dapat diambil melalui *voting*, maka keputusan ditetapkan oleh Ketua Komite Audit.

e. Notulen Rapat

Setiap rapat Komite Audit dituangkan dalam risalah rapat, termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat (*dissenting opinions*), yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Audit yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Sekretaris Perusahaan, sekretaris Dewan Komisaris atau pihak lainnya yang ditunjuk menjadi sekretaris Komite Audit wajib menyiapkan notulen rapat Komite Audit.

Notulen rapat mencakup beberapa hal, di antaranya :
- Waktu dan tempat rapat
- Agenda rapat
- Peserta yang hadir
- Topik yang dibahas
- Perbedaan pendapat
- Keputusan rapat

- To make decisions, the Audit Committee meeting shall reach the quorum, which is minimum 2/3 of the members of the Audit Committee.
- The Chairman and members of the Audit Committee shall be given right of opinion and equal voting rights.
- Decisions of the Audit Committee meetings shall be made based on discussion for mutual consensus.
- Decisions of the Audit Committee meetings shall be considered valid if approved by more than ½ (one half) of the members attending the meeting. If the decision cannot be made through voting, then the decision shall be determined by the Chairman of the Audit Committee.

e. Minutes of Meeting

Each meeting of the Audit Committee shall be set forth in the minutes of meeting, including if there are dissenting opinions, which shall be signed by all members of the Audit Committee attending the meeting and to be delivered to the Board of Commissioners.

The Corporate Secretary, secretary of the Board of Commissioners or other party who is appointed to be secretary of the Audit Committee shall prepare minutes of the meetings of the Audit Committee.
Minutes of the meetings shall include among others:
- Time and place of the meeting
- Meeting Agenda
- Meeting participants
- Topics of discussion
- Dissenting opinions
- Meeting decisions

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Komite Audit

Sepanjang tahun 2019, Komite Audit telah melaksanakan 4 rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance of Audit Committee Meeting

Throughout 2019, the Audit Committee conducted 4 meetings with attendance as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Edy Sugito	Ketua Chairman	4	100%
Ariefuddin Amas	Anggota Member	4	100%
Ida Bagus Oka Nila	Anggota Member	4	100%

Pelatihan Anggota Komite Audit

Untuk meningkatkan kompetensi dan pemahaman dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, di tahun 2019 anggota Komite Audit telah mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop* sebagai berikut:

Training of the Audit Committee Members

To improve the competence and understanding in supporting the implementation of the duties and responsibilities, the members of the Audit Committee have joined the following seminars, training or workshop in 2019:

Nama Name	Pelatihan / Seminar Training / Workshop	Waktu dan Tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Edy Sugito	Macroeconomic Outlook 2020	Jakarta, 5 November 2019 Jakarta, November 5, 2019	Creco Research
Ariefuddin Amas	-	-	-
Ida Bagus Oka Nila	-	-	-

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit

Komite Audit merupakan perangkat Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Dengan demikian, fungsi Komite Audit adalah menunjang Dewan Komisaris dalam menjalankan

Audit Committee Activities Report

The Audit Committee is the Board of Commissioners' organ and responsible to the Board of Commissioners. Therefore, the function of the Audit Committee is to support the Board of Commissioners in undertaking

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

fungsi pengawasan untuk kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan yang lebih luas.

Struktur dan komposisi keanggotaan Komite Audit telah memenuhi peraturan dan persyaratan yang berlaku. Anggota Komite Audit memiliki kompetensi dan pengalaman yang memadai untuk menunjang efektivitas Komite Audit dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seluruh anggota Komite Audit merupakan pihak independen dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perusahaan.

Per 31 Desember 2019, susunan anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

Ketua	: Edy Sugito
Anggota	: Ariefuddin Amas
Anggota	: Ida Bagus Oka Nila

Tugas utama Komite Audit adalah melakukan telaah dan, melalui supervisi aktivitas Divisi Internal Audit, untuk memastikan:

- Keandalan laporan keuangan Perseroan;
- Efektivitas pengendalian internal atas laporan keuangan;
- Keandalan pengendalian risiko usaha dan efektivitas pengendalian internal kegiatan operasional Perseroan;
- Ketaatan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku dan perilaku yang beretika;
- Keandalan, independensi, dan profesionalisme auditor internal;
- Tindak lanjut hasil temuan pemeriksaan audit internal dan audit eksternal serta OJK / Bursa Efek Indonesia;
- Tidak adanya benturan kepentingan di antara Manajemen.

Selama tahun 2019, Komite Audit telah melakukan fungsinya melalui aktivitas sebagai berikut:

1. Mengadakan rapat sebanyak 4 kali bersama dengan Manajemen dan Divisi Internal Audit termasuk menelaah *draft* laporan keuangan yang akan diterbitkan setiap kuartal. Selain itu, Komite Audit juga melakukan pertemuan dengan Auditor

monitoring function on behalf of the shareholders and other stakeholders at large.

The Audit Committee membership structure and composition have complied with prevailing regulations and requirements applied. The Audit Committee members have sufficient competency and experience to support the Audit Committee's effectiveness in carrying out its duty and responsibility. All of the Audit Committee members are independent parties without any affiliation with the Company.

As of December 31, 2019, the Audit Committee composition was as follows:

Chairman	: Edy Sugito
Member	: Ariefuddin Amas
Member	: Ida Bagus Oka Nila

The main duty of the Audit Committee is to review and, through supervision activities of the Internal Audit Division, to ensure:

- Reliability of the Company's financial statements;
- Effectiveness of internal control on the financial statements;
- Reliability of business risk mitigation and effectiveness of internal audit on the Company's operational activity;
- The Company's compliance with prevailing regulations and code of conducts;
- Reliability, independency and professionalism of the internal auditor;
- Follow-up for internal and external audit findings as well as findings from the OJK and the Indonesia Stock Exchange;
- No conflict of interest among the Management.

In 2019, the Audit Committee had carried out its functions by the following activities:

1. Conducted 4 meetings with the Management and Internal Audit Division including reviewing draft of financial statement to be disclosed to the public every quarter. In addition, the Committee also conducted meeting with External Auditor related

Eksternal terkait persiapan Laporan Keuangan Auditan tahun 2019 dan dengan Divisi Internal Audit terkait dengan rencana audit tahun 2020;

2. Memberikan masukan dan rekomendasi atas hasil laporan pengendalian internal dan manajemen risiko yang disiapkan oleh Divisi Internal Audit secara rutin maupun pada kasus khusus;
3. Membahas temuan-temuan yang signifikan dan berpotensi berisiko bagi Perseroan, serta memerlukan perhatian dan tindakan segera;
4. Membahas peraturan-peraturan baru Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia dan peraturan-peraturan baru lain yang berpotensi berdampak pada Perseroan;
5. Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan pemberian jasa Audit oleh KAP dan menyampaikannya kepada Dewan Komisaris melalui surat No. 001/KA/V.2019.TRIM tertanggal 29 Mei 2019, yang kemudian disampaikan oleh Perseroan kepada OJK melalui surat Perseroan No. 070/CorSec/DA/VI/2019.TRIM tanggal 10 Juni 2019.

Berdasarkan evaluasi yang dilakukan selama tahun 2019, secara umum Komite Audit berpendapat bahwa Perseroan telah melaksanakan praktik-praktik tata kelola yang baik dalam berbagai aspek yang penting.

to preparation of Audited Financial Statements 2019, and with Internal Audit Division related to 2020 audit plan;

2. Provided suggestions and recommendations on internal control and risk management report prepared by Internal Audit Division both regular report and special case report;
3. Discussed findings that are significant and potentially risky to the Company, and required immediate attentions and actions;
4. Discussed new Financial Service Authority (OJK), the Indonesia Stock Exchange and other new regulations that may affect the Company;
5. Conducted evaluation on implementation of audit service provided by the external auditor and submitted it to the Board of Commissioners by letter No. 001/KA/V.2019.TRIM dated May 29, 2019, which was then submitted to the OJK by the Company by letter No. 070/CorSec/DA/VI/2019.TRIM dated June 10, 2019.

Based on the evaluation carried out throughout 2019, in general, the Audit Committee believes that the Company has implemented good corporate governance practice in various key aspects.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination & Remuneration Committee

Dasar Hukum Pembentukan

Perseroan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi pada tanggal 10 April 2014, yang kemudian diperbaharui untuk menyesuaikan dengan POJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Fungsi Komite Remunerasi dan Nominasi adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawabnya dalam hal kompensasi, bonus, insentif jangka pendek maupun jangka panjang, dan hal-hal lain yang menyangkut remunerasi serta nominasi Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan Perseroan dan Anak Perusahaan.

Legal Basis of Establishment

The Company established Nomination and Remuneration Committee on April 10, 2014, which was then updated to comply with the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on Nomination and Remuneration Committee of Issuer or Public Company.

The functions of the Nomination and Remuneration Committee are to assist the Board of Commissioners in fulfilling their responsibilities in compensation, bonuses, short-term and long-term incentives, and other matters related to remuneration and nomination of the Board of Commissioners, the Board of Directors and employees of the Company and its Subsidiary.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah dilengkapi dengan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

Isi Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:
1. Latar Belakang
2. Fungsi, Wewenang dan Tanggung Jawab
3. Keanggotaan
4. Sistem Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee Charter

In carrying out its duties and responsibilities, the Nomination and Remuneration Committee of the Company has been furnished with Nomination and Remuneration Charter.

The contents of the Nomination and Remuneration Committee Charter are as follows:
1. Backgrounds
2. Functions, Authorities and Responsibilities
3. Membership
4. Nomination and Remuneration System

Fungsi, Kewenangan dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi

Fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam:

Functions, Authorities, and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

The functions of the Nomination and Remuneration Committee are to assist the Board of Commissioners in:

1. Membuat, menandatangani dan menganalisis kriteria dan prosedur penunjukan calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
2. Mengidentifikasi calon anggota Direksi atau Dewan Komisaris, baik dari dalam maupun luar Perseroan, yang akan diangkat sebagai anggota Direksi atau Dewan Komisaris;
3. Membuat kriteria untuk mengevaluasi kinerja anggota Direksi atau Dewan Komisaris;
4. Membuat, menandatangani dan menganalisis kriteria dan prosedur pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
5. Membantu Dewan Komisaris dalam mengusulkan sistem remunerasi yang sesuai bagi anggota Direksi atau Dewan Komisaris dalam bentuk sistem untuk pembayaran gaji dan tunjangan, evaluasi atas sistem, opsi yang diberikan dan sistem pensiun.

Kewenangan Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:
1. Meminta Perseroan untuk melakukan survei sesuai dengan persyaratan Komite;
2. Meminta berbagai informasi yang diperlukan, baik dari dalam ataupun luar lingkungan Perseroan.

Tugas dan tanggung jawab terkait fungsi Nominasi adalah sebagai berikut:
1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   - Susunan dan jumlah anggota Direksi atau Dewan Komisaris;
   - Kebijakan dan kriteria untuk proses penunjukan;
   - Kebijakan pengelolaan kinerja untuk anggota Direksi atau Dewan Komisaris;

1. To prepare, sign, and analyze the criteria and procedure for the appointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners candidates;
2. To identify candidates of the Board of Directors and the Board of Commissioners members, either from inside or outside of the Company, who shall be appointed as member of the Board of Directors or Board of Commissioners;
3. To prepare the criteria to evaluate the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
4. To prepare, sign, and analyze the criteria and procedure of dismissal of the members of the Board of Directors and Boards of Commissioners;
5. To assist the Board of Commissioners in proposing a remuneration system that is suitable for the members of the Board of Directors or the Board of Commissioners in the form of system for payment of salary and allowances, evaluation on the system, the option given and the retirement system.

The authorities of the Nomination and Remuneration Committee are as follow:
1. To request the Company to conduct survey according to the requirements of the Committee;
2. To request any information required, both from internal and external of the Company.

Duties and Responsibilities related to Nomination functions are as follows:
1. To give recommendation to the Board of Commissioners:
   - Composition and number of the members of the Board of Directors or the Board of Commissioners;
   - Policy and criteria for appointment process;
   - Performance management policy for the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

- Program pengembangan bagi anggota Direksi atau Dewan Komisaris.

2. Membantu Dewan Komisaris dalam memperoleh dan menganalisis data calon anggota Direksi atau Dewan Komisaris untuk diangkat dalam RUPS;
3. Membantu Dewan Komisaris dalam membuat kebijakan umum personil;
4. Menyimpan *database* calon anggota Direksi atau Dewan Komisaris.

Tugas terkait fungsi remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang:
   - Struktur remunerasi;
   - Kebijakan remunerasi;
   - Sistem remunerasi Direksi atau Dewan Komisaris.
2. Membantu Dewan Komisaris dalam melakukan penilaian kinerja anggota Direksi atau Dewan Komisaris.

- Development program for the members of the Board of Directors or the Board of Commissioners.

2. To assist the Board of Commissioners in obtaining and analyzing data of prospective candidates of the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to be appointed in the GMS.
3. To assist the Board of Commissioners in establishing the personnel general policy;
4. To hold the database of the candidates of the members of the Board of Directors or the Board of Commissioners.

Duties related to remuneration function are as follows:

1. To give recommendation to the Board of Commissioners regarding to:
   - Remuneration structure;
   - Remuneration policy;
   - Remuneration system of the Board of Directors or the Board of Commissioners.
2. To assist the Board of Commissioners in assessing performance of the members of the Board of Directors or the Board of Commissioners.

Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi per 31 Desember 2019 adalah sebagai berikut:

Membership of Nomination and Remuneration Committee

The composition of the Nomination and Remuneration as of December 31, 2019 is as follows:

Nama Name	Jabatan dalam Komite Position in the Committee	Surat Penunjukan Appointment Letter	Periode Jabatan Term of Office	Jabatan di Perseroan Position in the Company
Rizal Bambang Prasetijo	Ketua	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 77/HC-RBP/II/2016.TRIM tertanggal 11 Februari 2016 yang diperbarui dengan Surat Keputusan Dewan Komisaris No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM tanggal 10 April 2017.	11 Februari 2016 - 2021	Komisaris Utama / Komisaris Independen
	Chairman	Decree Letter of the Board of Commissioners No. 77/HC-RBP/II/2016.TRIM dated February 11, 2016, which was updated by Decree Letter of The Board of Commissioners No. No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM dated April 10, 2017.	February 11, 2016 - 2021	President Commissioner / Independent Commissioner

Nama Name	Jabatan dalam Komite Position in the Committee	Surat Penunjukan Appointment Letter	Periode Jabatan Term of Office	Jabatan di Perseroan Position in the Company
Sunata Tjiterosampurno	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 77/HC-RBP/II/2016.TRIM tertanggal 11 Februari 2016 yang diperbarui dengan Surat Keputusan Dewan Komisaris No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM tanggal 10 April 2017.	11 Februari 2016 - 2021	Komisaris
	Member	Decree Letter of The Board of Commissioners No. 77/HC-RBP/II/2016.TRIM dated February 11, 2016, which was updated by Decree Letter of the Board of Commissioners No. No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM dated April 10,2017.	February 11, 2016 - 2021	Commissioner
Shinta Prihadiani	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM tanggal 10 April 2017.	April 2017 - 2021	Kepala Divisi Human Capital
	Member	Decree Letter of the Board of Commissioners No. No.027/LGL/SPDK/IV/2017.TRIM dated April 10,2017	April 2017 - 2021	Head of Human Capital Division

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Profile of the Nomination and Remuneration Committee

Nama Name	Profil Profile
Rizal Bambang Prasetijo Ketua Chairman	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris pada halaman 44 di Laporan Tahunan ini. For complete profile please refer to profile of the Board of Commissioners on page 44 of this Annual Report.
Sunata Tjiterosampurno Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris pada halaman 46 di Laporan Tahunan ini. For complete profile please refer to profile of the Board of Commissioners on page 46 of this Annual Report.
Shinta Prihadiani Anggota Member	Warga Negara Indonesia, usia 43 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Psikologi dari Universitas Indonesia pada tahun 2000 dan gelar Psikolog dari Universitas Indonesia tahun 2002. Sebelumnya pernah bekerja di PT Infomedia Nusantara (*member of Telkom Group*) sebagai HR Support Manager (2002 – 2007), People Capacity Head (2007 - 2009) dan Assessment & Talent Management Head (2010 - 2014) di PT Bank Danamon Indonesia Tbk. Bergabung dengan Perseroan pada tahun 2015 dan menjabat sebagai sebagai Head of Human Capital sejak April 2017. Indonesia citizen, 43 years old, domiciled in Jakarta. Earned a Bachelor's Degree in Psychology from University of Indonesia in 2000 and Psychologist from University of Indonesia, Depok in 2002. Previously worked at PT Infomedia Nusantara (member of Telkom Group) as HR Support Manager (2002 - 2007), People Capacity Head (2007 - 2009) and Assessment & Talent Management Head (2010 -2014) PT Bank Danamon Indonesia Tbk. Joined the Company in 2015 and holds the position as Head of Human Capital since April 2017.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Independensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi diketuai oleh Komisaris Utama/Komisaris Independen yaitu Rizal B. Prasetijo. Untuk menjunjung independensi dan obyektivitas, Anggota Direksi tidak diperkenankan menjadi anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Independence of Nomination and Remuneration Committee Members

The Nomination and Remuneration Committee is chaired by President Commissioner/Independent Commissioner Rizal B. Prasetijo. To promote independency and objectivity, members of Board of Directors should not be members of Nomination and Remuneration Committee.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

1. Rapat harus dihadiri oleh seluruh anggota, atau paling sedikit dihadiri oleh mayoritas dari jumlah anggota, dengan salah satu dari mayoritas jumlah anggota tersebut merupakan Ketua;
2. Rapat komite harus diadakan minimum 2 kali dalam setahun;
3. Rapat komite dan setiap keputusannya akan dianggap sah jika Rapat dihadiri oleh paling tidak dua per tiga (2/3) dari total anggota yang telah memberikan suara dalam rapat;
4. Rapat dipimpin oleh Ketua Komite atau anggota yang ditunjuk oleh anggota lain yang hadir di rapat tersebut, jika Ketua Komite tidak bisa hadir;
5. Rapat Komite harus dituangkan dalam minuta rapat yang ditandatangani oleh seluruh anggota yang hadir.

Policy and Implementation of Nomination and Remuneration Committee Meeting

1. The meeting must be attended by all members, or at least attended by a majority of the number of members, with one of the majority of the number of members is the Chairman;
2. Meeting of the Committee shall be held at least twice in a year;
3. Meeting of the Committee and every decision is considered valid if the Meeting is attended by at least two-thirds (2/3) of the total members who have voted in meeting;
4. The Meeting shall be chaired by the Chairman of the Committee or members appointed by other members who attend the meeting, if the Chairman of the Committee is unable to attend;
5. The Meeting of the Committee shall be set forth in the minutes of meeting which are signed by all members who attend the meeting.

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Komite Nominasi dan Remunerasi

Sepanjang tahun 2019, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan 2 kali rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance of Nomination and Remuneration Committee Meeting

Throughout 2019, the Nomination and Remuneration Committee conducted 2 (two) meetings with attendance as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Rizal Bambang Prasetijo	Ketua Chairman	2	100%
Sunata Tjiterosampurno	Anggota Member	2	100%
Shinta Prihadiani	Anggota Member	2	100%

Pelatihan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Untuk meningkatkan kompetensi dan pemahaman dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, di tahun 2019 anggota Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop* sebagai berikut:

Training of the Nomination and Remuneration Committee Members

To improve their competence and understanding in implementing the duties and responsibilities, the members of the Nomination and Remuneration Committee have attended the following seminars, training or workshop in 2019:

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan Tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Rizal Bambang Prasetijo	Informasi Pelatihan dapat dilihat pada pelatihan Dewan Komisaris pada halaman 190 di Laporan Tahunan ini. For complete Trainings information, please refer to training information of the Board of Commissioners on page **190** of this Annual Report.		
Sunata Tjiterosampurno	Informasi Pelatihan dapat dilihat pada pelatihan Dewan Komisaris pada halaman 190 di Laporan Tahunan ini. For complete Trainings information, please refer to training information of the Board of Commissioners on page **190** of this Annual Report.		
Shinta Prihadiani	14th HR Conference & Exhibition Expo	Jakarta, 12-13 Desember 2019 Jakarta, December 12-13, 2019	Intipesan Conference Intipesan Conference
	Training for Trainers, Interview & Sinergy	Jakarta, 16 & 28 Mei 2019 Jakarta, May 16 & 28, 2019	Internal – PT Trimegah Sekuritas Indonesia, Tbk

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi

Sepanjang tahun 2019, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melakukan pembahasan mengenai hal-hal berikut:

- Pembahasan remunerasi dan tantiem anggota Direksi.
- Pembahasan usulan perpanjangan masa jabatan anggota Direksi.

Nomination and Remuneration Committee Activities Report

Throughout 2019, the Nomination and Remuneration Committee has held discussions regarding the following issues:

- Discussion of remuneration and tantiem of the Board of Directors.
- Reappointment of member of Board of Directors.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Komite Tata Kelola Terintegrasi
Integrated Governance Committee

Dasar Hukum Pembentukan Komite Tata Kelola Terintegrasi

Dalam mendukung, memastikan, dan mengintegrasikan Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan, yang dikoordinasikan oleh Perseroan selaku Entitas Utama dalam Konglomerasi Keuangan, Perseroan telah membentuk Komite Tata Kelola Terintegrasi, Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi, dan Satuan Kerja Audit Intern Terintegrasi sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 014/LGL/SKDEKOM/XI/2015.TRIM tanggal 30 November 2015.

Komite Tata Kelola Terintegrasi Perseroan dibentuk dengan berpedoman pada POJK No. 18/POJK.03/2014 tanggal 18 November 2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi Keuangan.

Legal Basis Establishment of the Integrated Governance Committee

In order to support, ensure, and integrate the implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates, which shall be coordinated by the Company as the Holding Company of the Financial Conglomerates, the Company has established the Integrated Governance Committee, Integrated Compliance Work Unit, and Integrated Internal Audit Work Unit in accordance with the Decree of the Board of Commissioners No. 014/LGL/SKDEKOM/XI/2015.TRIM dated November 30, 2015.

Integrated Governance Committee of the Company is established based on the OJK Regulation No. 18/POJK.03/2014 dated November 18, 2014 on the Implementation of Financial Integrated Governance.

Piagam Komite Tata Kelola Terintegrasi

Perseroan telah memiliki Piagam Tata Kelola Terintegrasi yang dituangkan dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 014/LGL/SKDEKOM/XI/2015.TRIM tanggal 30 November 2015.

Ruang lingkup piagam tersebut meliputi:
a. Persyaratan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan;
b. Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Perseroan dan Dewan Komisaris Perseroan;
c. Tugas dan Tanggung Jawab Komite Tata Kelola Terintegrasi;
d. Tugas dan Tanggung Jawab Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi;
e. Tugas dan Tanggung Jawab Satuan Kerja Audit Intern Terintegrasi;
f. Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi;
g. Penyusunan dan Pelaksanaan Pedoman Tata Kelola Terintegrasi.

The Integrated Governance Committee Charter

The Company already has Integrated Governance Charter set forth in a decree of the Board of Commissioners No. 014/LGL/SKDEKOM/XI/2015.TRIM dated November 30, 2015.

Scope of the charter includes:
a. The Board of Directors and the Board of Commissioners Requirements;
b. Duties and Responsibilities of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
c. Duties and Responsibilities of Integrated Governance Committee;
d. Duties and Responsibilities of Integrated Compliance Work Unit;
e. Duties and Responsibilities of Integrated Internal Audit Work Unit;
f. Implementation of Integrated Risk Management;
g. Preparation and Implementation of Integrated Governance Guidelines.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Tata Kelola Terintegrasi, Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi, dan Satuan Kerja Audit Intern Terintegrasi

Komite Tata Kelola Terintegrasi dibentuk oleh Dewan Komisaris Perseroan untuk melakukan pengawasan atas pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi dalam konglomerasi keuangan, yang mempunyai tugas dan tanggung jawab paling sedikit:

a. Mengevaluasi pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi paling sedikit melalui penilaian kecukupan pengendalian intern dan pelaksanaan fungsi kepatuhan secara terintegrasi; dan

b. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk penyempurnaan Pedoman Tata Kelola Terintegrasi.

Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi mempunyai tugas paling sedikit memantau dan mengevaluasi pelaksanaan Fungsi Kepatuhan pada masing-masing Lembaga Jasa Keuangan (LJK) dalam Konglomerasi Keuangan. Tanggung jawab Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi adalah menyusun dan menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab terkait Fungsi Kepatuhan pada masing-masing entitas kepada Anggota Direksi yang membawahi dan/atau mengawasi Fungsi Kepatuhan dalam Konglomerasi Keuangan. Anggota Direksi yang membawahi dan/atau mengawasi Fungsi Kepatuhan dalam Konglomerasi Keuangan, menyusun dan menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab kepatuhan terintegrasi kepada Direksi Perseroan dan Dewan Komisaris Perseroan.

Satuan Kerja Audit Intern Terintegrasi mempunyai tugas paling sedikit memantau pelaksanaan audit intern pada masing-masing LJK dalam Konglomerasi Keuangan. Tanggung jawab Satuan Kerja Audit Intern Terintegrasi adalah menyampaikan laporan audit intern terintegrasi kepada Direktur yang ditunjuk untuk melakukan fungsi pengawasan terhadap LJK dalam Konglomerasi Keuangan dan Dewan Komisaris

Duties and Responsibilities of the Integrated Governance Committee, Integrated Compliance Work Unit, and Integrated Internal Audit Work Unit

The Integrated Governance Committee is established by the Board of Commissioners of the Company to supervise the implementation of Integrated Governance in Financial Conglomerates, which have at least the following duties and responsibilities:

a. To evaluate the implementation of Integrated Governance at least through an adequate assessment of internal control and the implementation of compliance function in integration; and
b. To provide recommendation to the Board of Commissioners to improve the Integrated Governance Guidelines.

Integrated Compliance Work Unit has duties to at least supervise and evaluate the implementation of Compliance Function of each Financial Service Institution (FSI) in Financial Conglomerates. The responsibilities of Integrated Compliance Work Unit are to construct and submit the report of implementation of the duties and responsibilities with regard to the Compliance Function in each entity to the Board of Directors members who oversee and/or supervise Compliance Function in Financial Conglomerates. The Board of Directors members that oversee and/or supervise the Compliance Function in Financial Conglomerates, construct and submit the report of implementation of duties and responsibilities of integrated compliance to the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company.

Integrated Internal Audit Work Unit has duties to at least monitor the implementation of internal audit in each FSI in Financial Conglomerates. The responsibilities of Integrated Internal Audit Work Unit are to submit the integrated internal audit report to the Director appointed to perform the function of supervision to LJK in Financial Conglomerate and the Board of Commissioner as well as the Board of

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Perseroan serta Anggota Direksi yang membawahi dan/atau mengawasi Fungsi Kepatuhan.

Struktur Komite Tata Kelola Terintegrasi, Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi, dan Satuan kerja Audit Intern Terintegrasi

Susunan Komite Tata Kelola Terintegrasi adalah sebagai berikut:
Ketua : Komisaris Independen Entitas Utama

Anggota:
- Komisaris Independen Entitas Utama
- Komisaris Independen Entitas Anak
- Anggota Dewan Pengawas Syariah

Susunan Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi adalah sebagai berikut:
Ketua : Kepala Divisi Compliance
Anggota : Seluruh Staff Divisi Compliance

Susunan Satuan kerja Audit Intern Terintegrasi adalah sebagai berikut:

Ketua : Kepala Divisi Internal Audit
Anggota : Seluruh Staff Divisi Internal Audit

Directors Members that oversee and/or supervise the Compliance Function.

Structure of Integrated Governance Committee, Integrated Compliance Work Unit, and Integrated Internal Audit Work Unit

The composition of the Integrated Governance Committee is as follows:
Chairman : Independent Commissioner of the Holding Company
Member :
- Independent Commissioner of the Holding Company
- Independent Commissioner of the Subsidiary
- Member of the Sharia Supervisory Board

The composition of the Integrated Compliance Work Unit is as follows:
Head : Head of Compliance Division
Member : All staff of Compliance Division

The composition of Integrated Internal Audit Work Unit is as follows:

Head : Head of Internal Audit Division
Member : All staff of Internal Audit Division

Susunan Keanggotaan Komite Tata Kelola Terintegrasi Perseroan

The Composition of the Integrated Governance Committee of the Company

Nama Name	Jabatan dalam Komite Position in the Committee	Surat Penunjukan dan/atau Penunjukan Kembali Appointment Letter and/or Reappointment Letter	Periode Jabatan Term of Office	Jabatan di Perseroan Position in the Company
Rizal Bambang Prasetijo	Ketua	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM tertanggal 29 Juli 2019	2015 – sekarang	Komisaris Utama / Komisaris Independen Entitas Utama
	Chairman	Decree of the Board of Commissioner No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM Dated July 29, 2019	2015 – present	President Commissioner / Independent Commissioner of the Holding Company
Edy Sugito	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM tertanggal 29 Juli 2019	2015 – sekarang	Komisaris Independen Entitas Utama
	Member	Decree of the Board of Commissioner No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM Dated July 29, 2019	2019 – present	Independent Commissioner of the Holding Company
Togu Cornetius Simanjutak	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM tertanggal 29 Juli 2019	2019 – sekarang	Komisaris Independen Entitas Anak
	Member	Decree of the Board of Commissioner No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM Dated July 29, 2019	2019 - present	Independent Commissioner of the Subsidiary
Drs. Hasanudin, M. Ag	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM tertanggal 29 Juli 2019	2019 – sekarang	Ketua Dewan Pengawas Syariah Entitas Anak
	Member	Decree of the Board of Commissioner No. 001/ DIR-SK/COMP/VII/2019.TRIM Dated July 29, 2019	2019 - present	Sharia Supervisory Board of the Subsidiary

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Profil Komite Tata Kelola Terintegrasi

Profile of the Integrated Governance Committee

Nama dan Jabatan Name and Position	Profil Profile
Rizal Bambang Prasetijo Ketua Chairman	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris pada halaman 44 di Laporan Tahunan ini. For the complete profile, please refer to profile of the Board of Commissioners on page 44 of this Annual Report.
Edy Sugito Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris pada halaman 45 di Laporan Tahunan ini. For the complete profile, please refer to profile of the Board of Commissioners on page 45 of this Annual Report.
Togu Cornetius Simanjuntak Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris anak perusahaan Perseroan pada halaman 66 di Laporan Tahunan ini. For the complete profile, please refer to profile of the Board of Commissioners of the Company's subsidiary on page 66 of this Annual Report.
Drs. Hasanudin, M. Ag Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Dewan Pengawas Syariah anak perusahaan Perseroan pada halaman 70 di Laporan Tahunan ini. For the complete profile, please refer to profile of the Sharia Supervisory Board of the Company's subsidiary on page 70 of this Annual Report.

Independensi Komite Tata Kelola Terintegrasi

Perseroan membentuk komite di bawah Dewan Komisaris yang bekerja secara profesional dan independen, yang secara kolektif membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat agar dapat mewujudkan suatu sistem tata kelola perusahaan yang baik.

Independence of Integrated Governance Committee

The Company establishes the committee under the Board of Commissioners, who works professionally and independently, who collectively helps the Board of Commissioners in carrying out tasks and supervisory function and an advice in order to realize a good corporate governance system.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Komite Tata Kelola Terintegrasi

Komite Tata Kelola Terintegrasi melaksanakan rapat paling sedikit 1 kali setiap semester. Rapat Komite Tata Kelola Terintegrasi dapat dilaksanakan melalui *video conference*. Hasil rapat Komite Tata Kelola Terintegrasi dituangkan dalam risalah rapat dan didokumentasikan secara baik. Perbedaan pendapat *(dissenting opinion)* yang terjadi dalam rapat Komite Tata Kelola Terintegrasi dicantumkan secara jelas dalam risalah rapat beserta alasan perbedaan pendapat.

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di tahun 2019, Komite Tata Kelola terintegrasi telah melakukan rapat yang mencakup *review* atas

Policy and Implementation of the Integrated Governance Committee Meeting

The Integrated Governance Committee shall hold meetings at least once in six months. The Integrated Governance Committee meeting can be held by video conference. The results of Integrated Governance Committee meeting shall be set forth in minutes of meeting and well documented. Dissenting opinions that occurs in the Integrated Governance Committee meeting is to be clearly stated in the minutes of meeting along with the reason of the dissenting opinion.

In carrying out duties and responsibilities in 2019, Integrated Governance Committee conducted meeting that included a review over monitoring on

pemantauan pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi untuk kemudian difinalisasi dalam laporan penilaian pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi yang disampaikan secara berkala kepada Otoritas Jasa Keuangan untuk setiap posisi akhir bulan Juni dan Desember.

the implementation of Integrated Governance which was later finalized in the assessment report on the implementation of Integrated Governance, delivered regularly to the Financial Services Authority for every position at the end of June and December.

Pelatihan Anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi

Untuk meningkatkan kompetensi dan pemahaman dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, di tahun 2019 anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi telah mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop* sebagai berikut:

Training of the Integrated Governance Committee Members

To improve the competence and understanding in supporting the implementation of the duties and responsibilities, in 2019 the members of the Integrated Governance Committee joined the following seminars, training or workshop:

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Rizal Bambang Prasetijo	Informasi Pelatihan dapat dilihat pada informasi mengenai pelatihan Dewan Komisaris pada halaman 190 Laporan Tahunan ini. For complete trainings information, please refer to training information of the Board of Commissioners on page 190 of this Annual Report.		
Edy Sugito	Informasi Pelatihan dapat dilihat pada informasi mengenai pelatihan Dewan Komisaris pada halaman 190 Laporan Tahunan ini. For complete trainings information, please refer to training information of the Board of Commissioners on page 190 of this Annual Report.		
Togu Cornetius Simanjuntak	Investor Forum Politik " Jokowi Part II, What's Next" Political Investor Forum " Jokowi Part II, What's Next"	28 November 2019 di CGV Plaza Indonesia, Jakarta November 28, 2019 at CGV Plaza Indonesia, Jakarta	PT Trimegah Asset Management PT Trimegah Asset Management
Drs. Hasanudin, M. Ag	-	-	-

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Tata Kelola Terintegrasi

Sepanjang tahun 2019, Komite Tata Kelola Terintegrasi telah melakukan pembahasan mengenai program kerja Komite 2019 di antaranya rencana evaluasi terhadap penilaian kecukupan pengendalian internal terintegrasi, melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan fungsi kepatuhan terintegrasi, melakukan evaluasi terhadap implementasi pelaksanaan Pedoman Tata Kelola Terintegrasi serta melakukan evaluasi pelaksanaan manajemen risiko terintegrasi.

Integrated Governance Committee Activities Report

Throughout 2019, Integrated Governance Committee carried out discussions on 2019 Committee work programs among others, discuss the evaluation plan on assessment of adequate integrated internal control, evaluate the implementation of the integrated compliance function, evaluate the implementation of Integrated Governance Guidelines practice and evaluate the performance of integrated risk management.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Penilaian terhadap Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris
Assessment on Performance of Committees under the Board of Commissioners

Penilaian terhadap Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris

Penilaian kinerja komite di bawah dewan komisaris dalam Laporan Tahunan 2019 didasarkan pada Surat Edaran OJK No. 30/SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Komite Audit

Komite Audit memiliki tugas, antara lain, menelaah informasi keuangan yang akan diterbitkan oleh Perseroan, menelaah ketaatan Perseroan atas peraturan perusahaan publik, menelaah pelaksanaan pemeriksaan oleh akuntan publik, dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan publik.

Selama tahun 2019 Komite Audit telah melaksanakan 4 rapat, dan telah memberikan masukan-masukan strategis kepada Dewan Komisaris, termasuk penelaahan pelaksanaan pemeriksaan oleh akuntan publik, dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas penunjukan akuntan publik.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Tugas Komite Nominasi dan Remunerasi antara lain adalah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dalam hal susunan Dewan Komisaris dan Direksi, kriteria penunjukannya, dan pengelolaan kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta dalam kebijakan umum personil.

Assessment on Performance of Committees under the Board of Commissioners

Assessments on the performance of committees under the Board of Commissioners in 2019 Annual Report is based on OJK Circular Letter No. 30 / SEOJK.04/2016 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.

Audit Committee

The Audit Committee has duties, among others, to review financial information that will be published the Company, to oversee the Company's compliance with public company regulations, to review the audit implementation conducted by public accountants, and to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of public accountants.

In 2019 the Audit Committee held 4 meetings and has provided strategic recommendations to the Board of Commissioners, including a review of the audit implementation conducted by public accountants, and recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of public accountants.

Nomination and Remuneration Committee

The duties of the Nomination and Remuneration Committee among others to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the composition of the Board of Commissioners and Directors, the criteria for their appointment, and to manage the performance of members of the Board of Commissioners and Directors, as well as in general personnel policies.

Selama tahun 2019, telah terlaksana 2 rapat Komite Nominasi dan Remunerasi. Selain itu Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah membantu Dewan Komisaris dalam hal rekomendasi perpanjangan masa jabatan anggota Direksi yang telah diangkat kembali dalam RUPS Tahunan 2019.

During 2019, 2 meetings of the Nomination and Remuneration Committee were held. In addition, the Nomination and Remuneration Committee has also assisted the Board of Commissioners in terms of recommendations for extending the term of office of members of the Board of Directors who has been reappointed at the 2019 Annual GMS.

Komite Tata Kelola Terintegrasi

Integrated Governance Committee

Tujuan pembentukan Komite Tata Kelola Terintegrasi adalah untuk melakukan supervisi terhadap pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi dalam konglomerasi keuangan.

The purpose of forming the Integrated Governance Committee is to supervise the implementation of Integrated Governance in the financial conglomerate.

Sepanjang Tahun 2019, Komite Tata Kelola Terintegrasi telah melaksanakan rapat untuk mereview pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi yang kemudian difinalisasi dalam laporan yang telah disampaikan kepada regulator.

During 2019, the Integrated Governance Committee held meetings to review the implementation of Integrated Governance which was then finalized in a report that has been submitted to the regulator.

Ketiga komite di bawah Dewan Komisaris secara umum dinilai telah melaksanakan tugas dan wewenangnya baik sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

The three committees under the Board of Commissioners are considered to have carried out their duties and authorities properly in accordance with applicable regulations.

Komite di Bawah Dewan Komisaris
Committees under the Board of Commissioners

Komite Manajemen Risiko Terintegrasi
Integrated Risk Management Committee

Dasar Hukum Pembentukan Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Dalam mendukung, memastikan, dan mengintegrasikan penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan, yang dikoordinasikan oleh Perseroan selaku Entitas Utama konglomerasi keuangan, di tahun 2015, Perseroan membentuk Komite Manajemen Risiko Terintegrasi (KMRT) dan Satuan Kerja Manajemen Risiko Terintegrasi (SKMRT) sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM tentang Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan dengan Membentuk KMRT dan SKMRT.

Pada tahun 2018, sehubungan dengan perubahan anggota KMRT, Perseroan melakukan perubahan atas Surat Keputusan tersebut menjadi Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 009/LGL/SKDEKOM/I/2018.TRIM tentang Perubahan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM tentang Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi bagi KMRT dan SKMRT.

Pelaksanaan Manajemen Risiko Terintegrasi di Perseroan didasarkan pada POJK No. 17/POJK.03/2014, dan SE OJK No. 14/SEOJK.03/2015 tentang Manajemen Risiko Terintegrasi.

Legal Basis Establishment Integrated Risk Management Committee

In order to support, ensure, and integrate the implementation of Integrated Risk Management to Financial Conglomerates, which shall be coordinated by the Company as the Holding Company of the financial conglomerate, in 2015, the Company established Integrated Risk Management Committee (IRMC) and Integrated Risk Management Work Unit (IRMWU) according to Decree of the Board of Commissioners Number 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM concerning Implementation of Integrated Risk Management to Financial Conglomerates by Establishing IRMC and IRMWU.

In 2018, related to change in IRMC members, the Company amended the Decree into Decree of the Board of Commissioners Number 009/LGL/SKDEKOM/I/2018.TRIM on Amendment of the Board of Commissioners Decree Number 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM concerning Implementation of Integrated Risk Management for IRMC and IRMWU.

The implementation of the Integrated Risk Management in the Company is based on OJK Regulation No. 17/POJK.03/2014, and the OJK Circular Letter No. 14/SEOJK.03/2015 on Integrated Risk Management.

Pedoman Kerja Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Komite Manajemen Risiko Terintegrasi memiliki pedoman dan tata tertib kerja sebagai pedoman yang mengikat anggotanya. Dalam pedoman kerja tersebut Komite Manajemen Risiko Terintegrasi perlu memperhatikan hal-hal berikut:

Integrated Risk Management Committee Charter

Integrated Risk Management Committee has the guidelines and work rules as the guidance that binds its members. In the guidelines, the Integrated Risk Management Committee needs to pay attention to the following:

a. Budaya Manajemen Risiko;
b. Prinsip Manajemen Risiko;
c. Alur Informasi dan Kontrol Manajemen Risiko;
d. Proses Manajemen Risiko;
e. Pelaporan Manajemen Risiko.

Pedoman kerja Komite Manajemen Risiko Terintegrasi akan diperbaharui jika dianggap perlu oleh Dewan Komisaris.

Tanggung Jawab KMRT dan SKMRT

KMRT bertanggung jawab memberikan rekomendasi kepada Direksi Perseroan, yang bertugas sekurang-kurangnya meliputi:

- Penyusunan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi;
- Perbaikan atau penyempurnaan penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan.

SKMRT adalah satuan kerja di bawah KMRT yang bertugas sekurang-kurangnya meliputi:

- Menyampaikan masukan kepada Direksi dari Perseroan dalam penyusunan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi;
- Memantau pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi;
- Memantau profil risiko konglomerasi keuangan;
- Melakukan *stress testing*;
- Melaksanakan kaji ulang secara berkala terhadap penerapan manajemen risiko terintegrasi;
- Mengkaji usulan lini binis baru yang bersifat strategis dan berpengaruh signifikan terhadap eksposur Risiko Konglomerasi Keuangan;
- Memberikan informasi kepada KMRT terhadap hal-hal yang perlu ditindaklanjuti terkait hasil evaluasi terhadap penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi;
- Memberikan masukan kepada KMRT dalam rangka penyusunan dan penyempurnaan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi;

a. Risk Management Culture;
b. Risk Management Principles;
c. Information Flow and Risk Management Controls;
d. Risk Management Process;
e. Risk Management Reporting.

The guidelines of the Integrated Risk Management Committee will be updated if necessary by the Board of Commissioners.

Responsibilities of the IRMC and the IRMWU

The IRMC is be responsible to provide recommendations to the Board of Directors of the Company, and shall have at least the following duties:

- To prepare Integrated Risk Management policy;
- To improve or perfect the implementation of Integrated Risk Management based on the results of the implementation evaluation.

The IRMWU is a working unit under the IRMC, which shall have at least the following duties:

- To give input to the Board of Directors of the Company in the preparation of Integrated Risk Management policy;
- To monitor the implementation of the Integrated Risk Management policy;
- To monitor the risk profile of the financial conglomerate;
- To conduct stress testing;
- To periodically review the implementation of integrated risk management;
- To assess new proposed business lines that are strategic and significantly impact on risk exposure of the financial conglomerate;
- To provide information to the IRMC on matters necessary to follow up related to the results of evaluation on the implementation of Integrated Risk Management;
- To provide input to the IRMC in preparation and improvement of Integrated Risk Management policy;

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

- Menyusun dan menyampaikan laporan profil Risiko Terintegrasi secara berkala kepada Direktur Perseroan yang membawahi fungsi Manajemen Risiko Terintegrasi dan kepada KMRT.

- To periodically prepare and submit Integrated Risk profile report to the Director of the Company in charge in the Integrated Risk Management function and to the IRMC.

Struktur KMRT dan SKMRT

Anggota Komite Manajemen Risiko Terintegrasi diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris. Susunan anggota KMRT adalah sebagai berikut:

Ketua : Direktur Utama Perseroan
Anggota : Direktur Perseroan
Direktur Anak Usaha Perseroan

Anggota Satuan Kerja Manajemen Risiko Terintegrasi diangkat dan diberhentikan oleh KMRT. Susunan anggota SKMRT adalah:
Ketua : Kepala Divisi Risk Management
Anggota : Seluruh staff Divisi Risk Management Perseroan

Structure of the IRMC and the IRMWU

Members of the Integrated Risk Management Committee shall be appointed and dismissed by the Board of Commissioners. The composition of members of the IRMC is as follows:

Chairman : President Director of the Company
Member : Director of the Company
Director of the Company's subsidiary

Members of the Integrated Risk Management Work Unit shall be appointed and dismissed by IRMC. The composition of members of the IRMWU is as follows:
Chairman : Head of Risk Management Division
Member : All Staff of the Company's Risk Management Division

Susunan Komite Manajemen Risiko Terintegrasi Perseroan

Composition of Integrated Risk Management Committee of the Company

Nama Name	Jabatan dalam Komite Position in the Committee	Surat Penunjukan Appointment Letter	Periode Jabatan Term of Office	Jabatan di Perseroan Position in the Company
Stephanus Turangan	Ketua	Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM tertanggal 18 Juni 2015 yang kemudian diperbarui dengan Nomor 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM tertanggal 9 Mei 2016.	18 Juni 2015 – sekarang	Direktur Utama Perseroan
	Chairman	Decree of the Board of Commissioners Number 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM dated June 18, 2015 which was later updated by Number 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM dated May 9, 2016.	June 18, 2015 - present	President Director of The Company
Syafriandi Armand Saleh	Anggota	009/LGL/SKDEKOM/I/2018.TRIM tertanggal 3 Januari 2018.	3 Januari 2018 – sekarang	Direktur Perseroan
	Member	009/LGL/SKDEKOM/I/2018.TRIM dated January 3, 2018	January 3, 2018 – present	Director of the Company
David Agus	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM tertanggal 9 Mei 2016.	9 Mei 2016 – sekarang	Direktur Perseroan
	Member	Decree of the Board of Commissioners Number 004/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM dated May 9, 2016	May 9, 2016 - present	Director of the Company
Antony Dirga	Anggota	Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM tanggal 18 Juni 2015 yang kemudian diperbarui No 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM tertanggal 9 Mei 2016.	18 Juni 2015 – sekarang	Direktur Anak Usaha Perseroan
	Member	Decree of the Board of Commissioners Number 009/LGL/SKDEKOM/VI/2015.TRIM dated June 18, 2015 which was later updated by Number 004/LGL/SKDEKOM/V/2016.TRIM dated May 9, 2016.	June 18, 2015 - present	Director of the Subsidiary

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

Profil Komite Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Profile of the Integrated Risk Management Committee

Nama Name	Profil Profile
Stephanus Turangan Ketua Chairman	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi pada halaman 47 di Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 47 of this Annual Report.
David Agus Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi pada halaman 48 di Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 48 of this Annual Report.
Syafriandi Armand Saleh Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi Perusahaan pada halaman 49 di Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 49 of this Annual Report.
Antony Dirga Anggota Member	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi Anak Perusahaan pada halaman 68 di Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors of the Company's Subsidiary on page 68 of this Annual Report.

Independensi Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Komite Manajemen Risiko Terintegrasi telah memenuhi persyaratan independensi sebagai berikut:

1. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk.
2. Anggota Komite Manajemen Risiko Terintegrasi tidak merangkap sebagai direktur di perusahaan lain yang bekerja sama dengan perusahaan.

Independence of Integrated Risk Management Committee

Integrated Risk Management Committee has fulfilled independency requirements as follows:

1. Do not have affiliated relationship with the main shareholders of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk.
2. Integrated Risk Management Committee members do not serve as director in other company who have cooperation with the Company.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Dalam melakukan tugas dan tanggung jawab, Komite Manajemen Risiko Terintegrasi perlu melakukan rapat sekurang-kurangnya dua kali dalam setahun.

Meeting Policy and Implementation of Integrated Risk Management Committee

In performing its duties and responsibilities, Integrated Risk Management Committee shall hold meetings at least twice in a year.

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Rapat Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Sepanjang tahun 2019, Komite Manajemen Risiko Terintegrasi telah melaksanakan 2 rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance of Integrated Risk Management Committee Meeting

Throughout 2019, Integrated Risk Management Committee has conducted 2 meetings with attendance as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Stephanus Turangan	Ketua Chairman	2	100%
David Agus	Anggota Member	1	50%
Syafriandi Armand Saleh	Anggota Member	2	100%
Antony Dirga	Anggota Member	2	100%

Pelatihan Anggota Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Untuk meningkatkan kompetensi dan pemahaman dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, di tahun 2019 anggota Komite Manajemen Risiko Terintegrasi telah mengikuti pelatihan, seminar atau *workshop* sebagai berikut:

Training of Integrated Risk Management Committee Members

To improve their competence and understanding in supporting the implementation of the duties and responsibilities, in 2019 the members Integrated Risk Management Committee have joined the following seminars, training or workshop:

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Stephanus Turangan	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 di Laporan Tahunan ini. For complete training information please refer to training information of the Board of Directors on page 204 this Annual Report.		
Syafriandi Armand Saleh	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 di Laporan Tahunan ini. For complete training information please refer to training information of the Board of Directors on page 204 this Annual Report.		
David Agus	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 di Laporan Tahunan ini. For complete training information please refer to training information of the Board of Directors on page 204 of this Annual Report.		

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Antony Dirga	*Investment Frame Work & Global Asset Allocation*	Singapore, 20 – 22 Maret 2019	Temasek Holdings, JP Morgan Investment Management; Fullerton Fund Management
	Investment Frame Work & Global Asset Allocation	Singapore March 20-22, 2019	Temasek Holdings, JP Morgan Investment Management; Fullerton Fund Management
	Northstar Equity Partners 13th Annual Conference	Jakarta, 27 September 2019	Asosiasi Manajer Investasi Indonesia (AMII)
	Northstar Equity Partners 13th Annual Conference	Jakarta, September 27, 2019	Indonesian Investment Manager Association (AMII)
	Dialog antara Pelaku Industri Pengelolaan Investasi dengan Otoritas Jasa Kuangan	Jakarta, 30 September 2019	Northstar
	Dialogue between the Investment Management Industry Players and the Financial Services Authority	Jakarta, September 30, 2019	Northstar
	Indonesian Wealth Management Forum 2019	Jakarta, 17 Oktober 2019	HUBBIS
	Indonesian Wealth Management Forum 2019	Jakarta, October 17 2019	HUBBIS
	2019 APIC ASEAN Pension Funds and Social Security Systems Summit	Jakarta, 19 November 2019	BPJS
	2019 APIC ASEAN Pension Funds and Social Security Systems Summit	Jakarta, November 19, 2019	BPJS

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Sepanjang tahun 2019, Komite Komite Manajemen Risiko Terintegrasi telah melakukan pembahasan mengenai hal-hal berikut:

1. Penambahan jumlah *Key Risk Indicator* (KRI) terhadap setiap unit kerja di Perseroan;
2. Pemantauan profil risiko Perseroan yang dikirimkan kepada OJK setiap 6 bulan sekali;
3. Evaluasi peta risiko berdasarkan *likelihood* dan *impact* atas *Key Risk Indicator* (KRI) setiap 6 bulan sekali;
4. Evaluasi pelaksanaan *stress testing* terhadap kesehatan perusahaan.

Integrated Risk Management Committee Activities Report

Throughout 2019, Integrated Risk Management Committee has held discussions regarding the following issues

1. Addition of Key Risk Indicator (KRI) to each working unit in the Company;
2. Monitoring the risk profile of the Company that is reported to OJK every 6 months;
3. Evaluation of risk maps based on likelihood and impact of each Key Risk Indicator (KRI) once every 6 months;
4. Evaluation of stress testing implementation to the Company's health.

Komite Human Capital
Human Capital Committee

Pembentukan

Komite Human Capital dibentuk dengan tujuan untuk membantu Direksi dalam memberikan arahan strategis di bidang sumber daya manusia Perseroan, antara lain pada bidang:

1. Kebijakan umum tentang ketenagakerjaan;
2. Kompensasi dan *benefit* karyawan (kenaikan gaji, bonus, program retensi, *benefit*, dan lainnya);
3. Manajemen Penilaian Kinerja;
4. Manajemen talenta (Identifikasi *talent*, perencanaan suksesi, program pengembangan *talent*);
5. *Framework* dan rencana program pelatihan dan pengembangan karyawan;
6. Struktur organisasi dan jenjang kepangkatan;
7. Pengembangan iklim kerja yang baik;
8. Pengembangan budaya perusahaan;
9. Pengembangan hubungan karyawan & Perseroan.

Komite Human Capital bertanggung jawab kepada Direksi Perusahaan, dan secara rutin melaporkan kegiatannya kepada Direksi.

Establishment

Human Capital Committee is established to assist the Board of Directors in giving strategic direction in the field of human capital of the Company, among others in the area:

1. General policy on employment;
2. Employees' compensation and benefit (salary increase, bonus, retention program, benefit, and others);
3. Performance Evaluation Management;
4. Talent management (talent identification, succession planning, talent development program);
5. Framework and training program plan and employees development;
6. Organization structure and the level of rank;
7. Good work climate development;
8. Company's culture development;
9. Employees' relationship and Company development.

Human Capital Committee is responsible to the Board of Directors of the Company, and regularly reports it activities to the Board of Directors.

Piagam Kerja Komite Human Capital

Komite Human Capital telah memiliki Piagam Tata Tertib Kerja yang ditetapkan dan berlaku sejak tanggal ditetapkannya pada 28 November 2014. Piagam Tata Tertib Kerja ini mengatur syarat dan ketentuan Komite Human Capital, yang berlaku untuk Perseroan dan anak perusahaannya (secara kolektif disebut "Kelompok Perusahaan"). Komite Human Capital mengkaji ulang Piagam Tata Tertib Kerja ini minimal sekali dalam setahun.

Human Resources Committee Charter

Human Capital Committee has Charter that is established and effective on the date of establishment on November 28, 2014. The Charter governs the Human Capital Committee that covers the Company and the subsidiary (collectively called "Company's Group"). The Human Capital Committee reviews the Charter at least once a year.

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

Tanggung Jawab dan Kewenangan

Tugas utama Komite Human Capital adalah:

- Memberikan arahan strategi di bidang sumber daya manusia, membuat kebijakan umum di bidang sumber daya manusia termasuk perubahan-perubahannya, antara lain bidang-bidang sebagai berikut:

  1. Kebijakan umum tentang Ketenagakerjaan;
  2. Kompensasi dan benefit karyawan;
  3. Manajemen penilaian kerja;
  4. Manajemen talenta;
  5. Struktur organisasi dan jenjang kepangkatan;
  6. Pelatihan dan pengembangan karyawan;
  7. Pengembangan budaya perusahaan;
  8. Pengembangan iklim kerja yang baik;
  9. Pengembangan hubungan karyawan dan industri;
  10. Penyelarasan kebijaksanaan dan sinergi sumber daya manusia dengan anak perusahaan;
  11. Penunjukan pejabat eksekutif dan perencanaan suksesi.

- Melaksanakan tugas-tugas dan tanggung jawab lain yang mungkin diberikan oleh Direksi kepada Komite Human Capital;
- Melaporkan hasil rapat kepada Direksi.

Responsibilities and Authorities

The main duty of Human Capital Committee is:

- To give strategic direction in the field of human capital, make a general policy in the field of human resources including the changes, among others in the area as follows:

  1. General policy on employment;
  2. Employees' compensation and benefit;
  3. Performance evaluation management;
  4. Talent management;
  5. Organization structure and the level of rank;
  6. Employees' training and development;
  7. Company's culture development;
  8. Good work climate development;
  9. Employees' relationship and industry development;
  10. Alignment of human resources policy and synergy with the subsidiary;
  11. The appointment of executive officer and succession planning.

- To perform duties and other responsibilities that may be given by the Board of Directors to Human Capital Committee;
- To reporting the result of meeting to the Board of Directors

Susunan Keanggotaan Komite

Apabila perlu, Direksi dapat memperbaharui keanggotaan Komite Human Capital satu kali dalam satu tahun.

Per 31 Desember 2019, susunan anggota Komite Human Capital adalah sebagai berikut:

Composition of Committee Members

If necessary, the Board of Directors may renew the membership of Human Capital Committee once a year.

As of December 31, 2019, the composition of Human Capital Committee members is as follows:

Nama Name	Jabatan dalam Komite Position in the Committee	Surat Penunjukan Appointment Letter	Jabatan di Perseroan Position in the Company
Stephanus Turangan	Anggota Member	28 November 2014 November 28, 2014	Direktur Utama President Director
Syafriandi Armand Saleh	Anggota Member	28 November 2014 November 28, 2014	Direktur Director
David Agus	Anggota Member	28 November 2014 November 28, 2014	Direktur Director
Shinta Prihadiani	Anggota Member	1 Desember 2017 December 1, 2017	Kepala Divisi Human Capital Head of Human Capital Division

Profil Komite

Profile of the Committee

Nama Name	Profil Profile
Stephanus Turangan	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi pada halaman 47 Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 47 of this Annual Report.
Syafriandi Armand Saleh	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi pada halaman 49 Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 49 of this Annual Report.
David Agus	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Direksi pada halaman 48 Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile of the Board of Directors on page 48 of this Annual Report.
Shinta Prihadiani	Profil lengkap dapat dilihat pada profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi pada halaman 221 Laporan Tahunan ini. For complete profile, please refer to profile Nomination and Remuneration on page 221 of this Annual Report.

Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat Komite Human Capital

- Komite Human Capital menyelenggarakan minimum 1 (satu) kali dalam dua bulan;
- Setiap keputusan diambil dengan cara musyawarah untuk mufakat. Dalam hal keputusan mufakat tidak dapat diperoleh, maka keputusan diambil dengan cara suara terbanyak;
- Rapat dinyatakan *quorum* jika dihadiri oleh lebih dari 50% anggota Komite Human Capital;

Policy and Implementation of the Human Capital Committee Meeting

- Human Capital Committee shall hold meetings at least once in two (2) months;
- Decisions shall be made based on discussion for consensus. In the event the consensus cannot be reached, the decision shall be made by voting;
- Meeting is considered quorum if attended by more than 50% of the Human Capital Committee members;

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

- Hasil Rapat Komite Human Capital dituangkan dalam risalah rapat yang didokumentasikan dengan baik. Perbedaan pendapat (*dissenting opinions*) rapat, wajib dicantumkan secara jelas dalam risalah rapat beserta alasan perbedaan pendapat tersebut;
- Risalah rapat akan disimpan dan dibagikan kepada semua anggota Komite, dan apabila diperlukan kepada anggota Direksi lainnya dan Sekretaris Perusahaan;
- Bahan rapat diupayakan untuk dibagikan kepada peserta rapat paling lambat 3 hari sebelum rapat;
- Undangan Rapat harus diupayakan disampaikan kepada peserta rapat paling lambat 3 hari sebelum rapat;
- Setiap anggota Komite Human Capital yang secara pribadi, dengan cara apa pun, baik secara langsung maupun secara tidak langsung, mempunyai kepentingan dalam suatu transaksi, kontrak atau kontrak yang diusulkan dalam mana Perseroan menjadi salah satu pihak, harus menyatakan sifat kepentingan dalam rapat Komite Human Capital, dan tidak berhak untuk ikut dalam pengambilan suara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan transaksi atau kontrak tersebut, kecuali jika rapat Komite Human Capital menentukan lain.

- Human Capital Committee meetings shall be set forth in the minutes of meeting which will be well documented. Dissenting opinion, if any, should be clearly included in the minutes of meeting and the reason of the dissenting opinions;
- The minutes of meeting shall be saved and distributed to all members of the Committee, and if needed, to the other members of the Board of Directors and Corporate Secretary;
- Meeting material should be distributed to participants of the meeting no later than 3 (three) days before the meeting;
- Invitation should be delivered to participants no later than 3 days before the meeting;
- Each member of Human Capital Committee who personally, in any way, directly or indirectly, has interest in a transaction, contract or proposed contract in which the Company is one of the parties, must disclose the nature of the interest in the Human Capital Committee meeting, and has no right to participate in the voting related to that transaction or contract, unless the Human Capital Committee meeting decides the other.

Frekuensi Rapat dan Tingkat Kehadiran Rapat Komite

Frequency and Attendance of the Committee Meeting

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meeting	Kehadiran Presence
Stephanus Turangan	Anggota Member	3	100%
Syafriandi Armand Saleh	Anggota Member	3	100%
David Agus	Anggota Member	3	100%
Shinta Prihadiani	Anggota Member	3	100%

Pelatihan Anggota Komite

Training of the Committee Members

Nama Name	Pelatihan Training	Waktu dan Tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Stephanus Turangan	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 Laporan Tahunan ini. For complete training information, please refer to training information of the Board of Directors on page 204 of this Annual Report.		
Syafriandi Armand Saleh	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 Laporan Tahunan ini. For complete training information, please refer to training information of the Board of Directors on page 204 of this Annual Report.		
David Agus	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada pelatihan Direksi pada halaman 204 Laporan Tahunan ini. For complete training information, please refer to training information of the Board of Directors on page 204 of this Annual Report.		
Shinta Prihadiani	Informasi pelatihan lengkap dapat dilihat pada Komite Nominasi dan Remunerasi pada halaman 223 Laporan Tahunan ini. For complete training information please refer to Nomination and Remuneration on page 223 of this Annual Report.		

Laporan Kegiatan Komite

- Rapat Komite pada 15 Januari 2019 membahas tentang Kebijakan dan Program Human Capital.
- Rapat Komite pada 8 Februari 2019 membahas tentang *Performance Appraisal* dan Pembayaran Bonus Tahunan.
- Rapat Komite pada 17 Juli 2019 membahas Kebijakan dan Program Human Capital.

Committee Activities Report

- Committee Meeting on January 15, 2019 discussed Human Resource Policies and Program.
- Committee Meeting on February 8, 2019 discussed Employee Performance Appraisal and Bonus.
- Committee Meeting on July 17, 2019 discussed Human Resource Policies and Program.

Komite di Bawah Direksi
Committees under the Board of Directors

Penilaian terhadap Kinerja Komite di Bawah Direksi
Assessment on Performance of Committees under the Board of Directors

Penilaian terhadap Kinerja Komite di Bawah Dewan Direksi

Penilaian kinerja komite di bawah direksi dalam Laporan Tahunan 2019 disampaikan berdasarkan Surat Edaran OJK No. 30/SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Assessment on Performance of Committees under the Board of Directors

Assessments on the performance of committees under the Board of Directors in 2019 Annual Report is submitted based on OJK Circular Letter No. 30 / SEOJK.04/2016 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.

Komite Manajemen Risiko Terintegrasi

Komite Manajemen Risiko Terintegrasi (KMRT) memiliki tugas, antara lain, menyusun kebijakan manajemen risiko terintegrasi, dan melakukan perbaikan atau penyempurnaan penerapan manajemen risko terintegrasi berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan.

Selama tahun 2019 KMRT telah melaksanakan 2 rapat sesuai ketentuan, diantaranya untuk memantau profil risiko Perseroan yang dikirimkan kepada OJK setiap 6 bulan sekali, mengevaluasi peta risiko berdasarkan *likelihood* dan *impact* atas *Key Risk Indicator* (KRI), serta mengevaluasi pelaksanaan *stress testing* terhadap kesehatan perusahaan.

Integrated Risk Management Committee

The Integrated Risk Management Committee (IRMC) has duties, among others, preparing integrated risk management policy, and improving or perfecting the implementation of integrated risk management based on the results of the implementation evaluation.

In 2019 IRMC held 2 meetings in accordance with the provisions, including to monitor the Company's risk profile sent to the OJK every 6 months, to evaluate risk mapping based on likelihood and impact on Key Risk Indicators (KRI), and to evaluate the implementation of stress testing on company health.

Komite Human Capital

Tugas utama Komite Human Capital adalah memberikan rekomendasi kepada Direksi dalam bidang sumber daya manusia, membuat kebijakan umum di bidang sumber daya manusia termasuk perubahan-perubahannya.

Human Capital Committee

The main duty of Human Capital Committee is to provide strategic recommendation to the Board of Directors in the field of human resources, to make a general policy in the field of human resources including the changes.

Selama tahun 2019, telah terlaksana 3 rapat Komite Human Capital yang membahas mengenai kebijakan dan program Human Capital, serta mengenai performance appraisal dan pembayaran bonus tahunan.

In 2019, the Human Capital Committee held 3 meetings to discuss Human Capital policies and programs, as well as performance appraisals and annual bonus payments.

Secara keseluruhan sepanjang tahun 2019 komite-komite tersebut telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Overall, throughout 2019 these committees have carried out their duties and responsibilities properly.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Fungsi Sekretaris Perusahaan di Perseroan dibentuk berdasarkan peraturan OJK No. 35 /POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik yang menggantikan Peraturan Bapepam Nomor IX.I.4 tentang Pembentukan Sekretaris Perusahaan.

Melalui Sekretaris Perusahaan, Perseroan berupaya untuk memenuhi dan meningkatkan keterbukaan informasi Perseroan, meningkatkan citra positif Perseroan serta menjaga komunikasi kepada seluruh pemangku kepentingan. Sekretaris Perusahaan juga memonitor dan memberikan rekomendasi mengenai peraturan-peraturan terkait kepada Dewan Komisaris dan Direksi dalam upaya mematuhi peraturan Pasar Modal dan memastikan Perseroan menetapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Struktur Sekretaris Perusahaan

Fungsi sekretaris Perusahaan dilaksanakan oleh seorang sekretaris perusahaan yang memiliki kedudukan sebagai kepala Divisi dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi serta membawahi Investor Relations dan Marketing Communications.

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan antara lain:

1. Mengikuti perkembangan pasar modal termasuk peraturan perundang-undangan yang berlaku di pasar modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:

    a. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perseroan;
    b. Penyampaian laporan kepada regulator;

Corporate Secretary function in the Company was established based on Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 35/POJK.04/2015 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies that supersedes Bapepam & LK (Capital Market Supervisory Agency) Regulation No. IX.I.4 concerning the Establishment of Corporate Secretary.

Through the Corporate Secretary, the Company strives to fulfill and improve the Company's information disclosure, improve the Company's positive image and maintain communication to all stakeholders. The Corporate Secretary also monitors and provides recommendations regarding relevant regulations to the Board of Commissioners and the Board of Directors in an effort to comply with Capital Market regulations and ensures that the Company establishes the principles of good corporate governance.

Corporate Secretary Structure

The function of the Corporate secretary is carried out by a company secretary who has a position as head of the Division and is directly responsible to the Board of Directors, and oversees Investor Relations and Marketing Communications.

Duties and Responsibilities of Corporate Secretary among others:

1. To follow the development of capital markets including the applicable laws and regulations of capital market;
2. To provide advice to the Board of Directors and the Board of Commissioners to comply with the laws and regulations of capital market;
3. To assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in the implementation of corporate governance that include:

    a. Disclosure of information to public, including the information available in the Company's website;
    b. Submission of reports to the regulator;

c. Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham dan *Public Expose;*
d. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat gabungan direksi dan dewan komisaris, rapat dewan komisaris, dan rapat direksi;

4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya;
5. Memelihara daftar pemegang saham dan mempersiapkan laporan kepemilikan saham 5% atau lebih dari jumlah saham Perseroan;
6. Menyelenggarakan aktivitas Tanggung Jawab Sosial Perseroan.

Persyaratan sebagai Sekretaris Perusahaan antara lain:
1. Cakap melakukan perbuatan hukum;
2. Memiliki pengetahuan dan pemahaman di bidang hukum, pasar modal, keuangan, dan tata kelola perusahaan;
3. Memahami kegiatan usaha Perusahaan;
4. Memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik;
5. Berdomisili di Indonesia.

Sekretaris Perusahaan Perseroan dijabat oleh Agus D Priyambada berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan No. SK/189/ HRD-AYD/V/2010.TRIM tanggal 11 Mei 2010. Periode jabatan Sekretaris Perusahaan adalah dari sejak tanggal pengangkatan sampai dengan tanggal pemberhentian sesuai dengan Surat Keputusan Direksi.

Sekretaris Perusahaan Perseroan, tidak merangkap jabatan apa pun di perusahaan lain.

c. Convention and documentation of General Meeting of Shareholders and Public Expose;
d. Convention and documentation of the board of commissioners and the board of directors joint meeting, the board of commissioners meeting, the board of directors meeting;

4. To become a liaison between the Company and the shareholders, regulators, and other stakeholders;
5. To maintain list of shareholders and prepare reporting of share ownership of 5% or more of the Company's total shares;
6. To conduct Corporate Social Responsibility activities.

Requirements to be a Corporate Secretary among others:
1. Have legal competence;
2. Have knowledge and comprehension in the fields of legal, capital market, finance, and corporate governance;
3. Understand the Company's business activities;
4. Have good communication skills;
5. Be domiciled in Indonesia.

Corporate Secretary of the Company is held by Agus D Priyambada effective since May 11, 2010 to present based on the Decree of the Board of Directors of the Company No. SK/189/HRD-AYD/V/2010.TRIM dated May 11, 2010. The period of service of the Corporate Secretary is from the date of appointment to date of discharge in accordance with the Decree of the Board of Directors.

Corporate Secretary of the Company does not hold any position in any other company.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Profil Sekretaris Perusahaan

Profile of Corporate Secretary

Nama dan Jabatan Name	Profil Profile	
Agus D Priyambada	Warga Negara Indonesia, usia 50 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Konsentrasi Uang & Bank dan Ekonomi Internasional pada tahun 1995, dan Master of Science in Economics, dalam bidang Ekonomi Moneter & Internasional dari University of Illinois at Urbana-Champaign, Amerika Serikat pada tahun 1997.	Indonesian Citizen, 50 years old, domiciled in Jakarta. Earned Bachelor's Degree in Economics from Faculty of Economics University of Indonesia Majoring in Monetary and International Economics in 1995, and Master of Science in Economics, Majoring in Monetary & International Economics from the University of Illinois at Urbana-Champaign, USA in 1997.
	Pada tahun 1998 - 2000 bekerja di ABN AMRO Bank NV, kemudian pada tahun 2000-2001 bekerja di Strategic Intelligence, dan pada tahun 2002 - Mei 2004, bekerja di The SMERU Research Institute.	Worked at ABN AMRO Bank, NV (1998 - 2000), Strategic Intelligence (2000 - 2001), The SMERU Research Institute (2002 – Mei 2004).
	Bergabung dengan perseroan sebagai Ekonom pada Divisi Research Perseroan sejak Juni 2004 kemudian bergabung dengan Divisi Corporate Secretary sebagai Investor Relations pada tahun 2006 dan menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak 11 Mei 2010.	Joined Research Division of the Company as Economist in June 2004, joined Corporate Secretary Division in 2006 as Investor Relations, and serve as Corporate Secretary since May 11, 2010.
	Lulus Ujian Kecakapan Profesi Wakil Manajer Investasi (WMI) pada tahun 2004, Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) pada tahun 2009, Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) pada tahun 2011.	Passed the Professional Competency Examination for Investment Manager Representative in 2004, Broker-Dealer Representative in 2009, and Underwriter Representative in 2011.
	Memperoleh Izin Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Manajer Investasi keduanya pada tahun 2012, yang telah diperpanjang pada tahun 2018.	Earned License of Underwriter Representative and Investment Manager Representative both in 2012, which have been renewed in 20018.

Alamat : Gedung Artha Graha Lt. 18-19
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190
Telepon : +62-21 2924 9088
Faksimil : +62-21 2924 9150
E-mail : corporate.secretary@trimegah.com

Address : Artha Graha Building 18th-19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190
Telephone : +62-21 2924 9088
Facsimile : +62-21 2924 9150
E-mail : corporate.secretary@trimegah.com

Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan Perseroan telah mengikuti berbagai seminar, *workshop*, dan sosialisasi yang diselenggarakan oleh regulator, asosiasi profesi atau institusi lain.

Sepanjang tahun 2019, Sekretaris Perusahaan telah berpartisipasi dalam seminar, *workshop* dan sosialisasi sebagai berikut:

Training of Corporate Secretary

The Company's Corporate Secretary has attended various seminars, workshops and socializations held by regulators, professional associations, and other parties.

During 2019, the Company's Corporate Secretary has participated in the following seminars, workshops and socializations:

Pelatihan/Seminar/*Workshop*/ Training/Seminar/Workshop	Waktu dan Tempat Date and Place	Penyelenggara Organizer
Sosialisasi Perubahan Peraturan Pencatatan I-A Dissemination of Change in Listing Regulation No. I-A	Jakarta, 10 Januari 2019 Jakarta, January 10, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Sosialisasi e-Proxy dan e-Voting Platform Dissemination of e-Proxy and e-Voting Platform	Jakarta, 14 Januari 2019 Jakarta, January 14, 2019	Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) Indonesia Central Securities Depository (KSEI)
Undangan Pelatihan (Hands-on) Tahap I e-Proxy dan e-Voting Platform E-Proxy and e-Voting Platform Phase I (Hands-on) Training	Jakarta, 22 Januari 2019 Jakarta, January 22, 2019	Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) Indonesia Central Securities Depository (KSEI)
Workshop "Hal-hal yang Perlu Diketahui oleh Corporate Secretary terkait Makro & Industry Update" Workshop "Things that Corporate Secretary Needs to Know Related to Macro and Industry Update"	Jakarta, 29 Januari 2019 Jakarta, January 29, 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Diskusi Prospek Investasi di Pasar Modal Menjelang dan Paska Pilpres Prospect for Investment in Capital Market Ahead of and Post Presidential Election	Jakarta, 30 Januari 2019 Jakarta, January 30, 2019	Perkumpulan Profesi Pasar Modal Indonesia (PROPAMI) Association of Indonesian Capital Market Professional (PROPAMI)
Sosialisasi POJK 36/POJK.04/2018 Disemination of POJK 36/POJK.04/2018	Jakarta, 12 Februari 2019 Jakarta, February 12, 2019	Otoritas Jasa Keuangan (OJK), PT Bursa Efek Indonesia (BEI), dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Financial Services Authority (OJK) Indonesia Stock Exchange (IDX), and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Digital Marketing Workshop Digital Marketing Workshop	Jakarta, 21 Februari 2019 Jakarta, February 21, 2019	Perkumpulan Profesi Pasar Modal Indonesia (PROPAMI) Association of Capital Market Professional (PROPAMI)
Workshop "Business Etiquette for a Successful Corporate Secretary" Workshop "Business Etiquette for a Successful Corporate Secretary"	Jakarta, 27 Februari 2019 Jakarta, February 27, 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Pelatihan/Seminar/*Workshop*/ Training/Seminar/Workshop	Waktu dan Tempat Date and Place	Penyelenggara Organizer
Seminar "Next Step in Sustainability Reporting: How to Start and Common Technical Issues in Reporting?"	Jakarta, 12 Maret 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Global Reporting Initiative
Seminar "Next Step in Sustainability Reporting: How to Start and Common Technical Issues in Reporting?"	Jakarta, March 12, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) and Global Reporting Initiative
Seminar Pemakai Jasa KSEI	Jakarta, 14 Maret 2019	Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
KSEI Users Seminar	Jakarta, March 14, 2019	Indonesia Central Securities Depository (KSEI)
Workshop "Memastikan Kepatuhan Perusahaan atas Peraturan terkait Direksi dan Dewan Komisaris"	Jakarta, 20 Maret 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Workshop "Ensuring Company Compliance to Regulations Relating to Board of Directors and Commissioners	Jakarta, March 20, 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Seminar "How to Report Gender Equality, Water, Occupational Health and Safety in Sustainability Report?"	Jakarta, 28 Maret 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Global Reporting Initiative
Seminar "How to Report Gender Equality, Water, Occupational Health and Safety in Sustainability Report?"	Jakarta, March 28, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) and Global Reporting Initiative
Seminar "Yang Perlu Diperhatikan oleh Corporate Secretary dalam Pembentukan Organ Board: Komite, Corporate Secretary dan Internal Audit"	Jakarta, 9 April 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Seminar "What the Corporate Secretary Needs to Look for in the Establishment of Organ Board: Committees, Corporate Secretary and Internal Audit"	Jakarta, April 9, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Workshop "Digitalization & Corporate Strategy"	Jakarta, 23 April 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Workshop "Digitalization & Corporate Strategy"	Jakarta, April 23 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Seminar "Business Reporting on the Sustainable Development Goals"	Jakarta, 25 April 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Global Reporting Initiative
Seminar "Business Reporting on the Sustainable Development Goals"	Jakarta, April 25, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) and Global Reporting Initiative

Pelatihan/Seminar/*Workshop*/ Training/Seminar/Workshop	Waktu dan Tempat Date and Place	Penyelenggara Organizer
Sosialisasi Integrasi SPE - IDXnet Dissemination of SPE – IDXnet Integration	Jakarta, 14 May 2019 Jakarta, May 14, 2019	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan PT Bursa Efek Indonesia (BEI) Financial Services Authority (OJK) and Indonesia Stock Exchange (IDX)
Sosialisasi POJK No. 14/POJK.04/2019 tentang Perubahan POJK No. 32/ POJK.04/2015 Dissemination of POJK No. 14/ POJK.04/2019 regarding changes in POJK No. 32/POJK.04/2015	Jakarta, 24 Juni 2019 Jakarta, June 24, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Launch Event on Board Diversity in ASEAN Launch Event on Board Diversity in ASEAN	Jakarta, 27 Juni 2019 Jakarta, June 27, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) & International Finance Corporation Indonesia Stock Exchange (IDX) & International Finance Corporation
Seminar "Strategi Implementasi GCG yang Efektif dengan Tugas Corporate Secretary dan POJK No. 21/POJK.04/2014 Seminar "Effective GCG Implementation for Corporate Secretary and POJK No. 21/ POJK.04/2014"	Jakarta, 2 Juli 2019 Jakarta, July 2, 2019	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan PT Bursa Efek Indonesia (BEI) Financial Services Authority (OJK) and Indonesia Stock Exchange (IDX)
Sosialisasi Peraturan Pencatatan No. I-V Dissemination of Listing Regulation No. I-V	Jakarta, Agustus 1 2019 Jakarta, August, 1 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Workshop "Memahami Peraturan Buyback Saham terkait POJK 30/ POJK.04/2017" Workshop "Understanding Shares Buyback Regulation Related to POJK 30/ POJK.04/2017"	Jakarta, 13 Agustus 2019 Jakarta, August 13, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesia Stock Exchange (IDX) and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Seminar POJK N0.74/POJK.04/2016 Seminar POJK N0.74/POJK.04/2016	Jakarta, 10 September 2019 Jakarta, September 10, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesia Stock Exchange (IDX) and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Workshop "Effective Corporate Social Responsibility" Workshop "Effective Corporate Social Responsibility"	Jakarta, 25 September 2019 Jakarta, September 25, 2019	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Pelatihan/Seminar/*Workshop*/ Training/Seminar/Workshop	Waktu dan Tempat Date and Place	Penyelenggara Organizer
Talk Show "Fiscal Reform and Tax Amnesty: Global Experience and Lesson Learned"	Jakarta, 27 September 2019	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia (FEBUI)
Talk Show "Fiscal Reform and Tax Amnesty: Global Experience and Lesson Learned"	Jakarta, September 27, 2019	Faculty of Economics and Business University of Indonesia (FEBUI)
The Launch of Indonesia Urban Flagship Report, Time to Act: Realizing Indonesia's Urban Potential.	Jakarta, 3 Oktober 2019	The World Bank Indonesia
The Launch of Indonesia Urban Flagship Report, Time to Act: Realizing Indonesia's Urban Potential.	Jakarta, October 3, 2019	The World Bank Indonesia
Seminar Pendalaman "Online Single Submission"	Jakarta, 8 Oktober 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
In-Depth Seminar "Online Single Submission"	Jakarta, October 8, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Workshop "Penyusunan Laporan Berkelanjutan Berdasarkan POJK No. 51/ POJK.03/2017"	Jakarta, 22 Oktober 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) & Asosiasi Emiten Indonesia
Workshop "Preparing Sustainability Report in Accordance with POJK No. 51/ POJK.03/2017"	Jakarta, October 22, 2019	Indonesia Stock Exchange (IDX) & Indonesia Public Listed Companies Association
Launching Sistem E-Registration HMETD dan Sosialisasi sprint E-registration HMETD	Jakarta, 1 November 2019	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan PT Bursa Efek Indonesia (BEI)
Launching E-Registration HMETD System and Dissemination sprint E-registration HMETD	Jakarta, November 1, 2019	Financial Services Authority (OJK) and Indonesia Stock Exchange (IDX)
Seminar Outlook Perbankan 2020 "Keketatan Likuiditas dan NPL Ancam Perbankan Indonesia"	Jakarta, 4 November 2019	IDX Channel
Banking Outlook 2020 Seminar "Liquidity Tightening and NPLs Threatens Indonesian Banks"	Jakarta, November 4, 2019	IDX Channel
Workshop "Global Investment Performance Standard"	Jakarta, 8 November 2019	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PWMII)
Workshop "Global Investment Performance Standard"	Jakarta, November 8, 2019	Association of Indonesia Investment Manager Representatives (PWMII)

Pelatihan/Seminar/*Workshop*/ Training/Seminar/Workshop	Waktu dan Tempat Date and Place	Penyelenggara Organizer
Digital Economy Outlook Forum 2020 Digital Economy Outlook Forum 2020	Jakarta, 8 November 2019 Jakarta, November 8, 2019	Majalah Investor Investor Magazine
Seminar "Persiapan dalam Menghadapi Turbulensi Ekonomi Global pada Masa Kabinet Indonesia Maju" Seminar "Preparation in Facing Global Economic Turbulence During the Kabinet Indonesia Maju Term"	Jakarta, 12 November 2019 Jakarta, November 12, 2019	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesia Stock Exchange (IDX) and Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
Diskusi Akhir Tahun "Tantangan Ekonomi dan Pasar Modal Tahun 2020 di Era Ekonomi Digital Pasca Terbentuknya Kabinet Indonesia Maju" Year End Discussion "Economic Challenges and Capital Markets 2020 in the Digital Economy Era after the Formation of the Kabinet Indonesia Maju"	Jakarta, 19 November 2019 Jakarta, November 19, 2019	Perkumpulan Profesi Pasar Modal Indonesia (PROPAMI) Indonesia Capital Market Professional Association (PROPAMI)
Investment Conference Future of Finance – AI & Data Investment Conference Future of Finance – AI & Data	Jakarta, 20 November 2019 Jakarta, November 20 2019	CFA Society Indonesia CFA Society Indonesia
Breakfast Forum "Indonesia in 2020: Business Players' Perspectives" Breakfast Forum "Indonesia in 2020: Business Players' Perspectives"	Jakarta, 22 November 2019 Jakarta, November 22 2019	Ikatan Alumni Fakultas Ekonomi & Bisnis Indonesia (ILUNI UI) Faculty of Economics and Business University of Indonesia Alumni Association
ASEAN Corporate Governance Workshop ASEAN Corporate Governance Workshop	Jakarta, 28 November 2019 Jakarta, November 28 2019	Otoritas Jasa Keuangan (OJK), PT Bursa Efek Indonesia (BEI) & International Finance Corporation Financial Services Authority (OJK), Indonesia Stock Exchange (IDX) & International Finance Corporation
"Advancing Sustainable Infrastructure Financing through Capital Markets and Insurance Growth" Conference "Advancing Sustainable Infrastructure Financing through Capital Markets and Insurance Growth" Conference	Jakarta, 3 Desember 2019 Jakarta, December 3 2019	Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) & World Economic Forum (WEF) Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) & World Economic Forum (WEF)
Economic Outlook 2020 Forum Economic Outlook 2020 Forum	Jakarta, 4 Desember 2019 Jakarta, December 4 2019	Bank Permata Bank Permata

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Beberapa kegiatan untuk menjaga keterbukaan informasi:

1. Melakukan pelaporan berkala kepada otoritas pasar modal dan lembaga-lembaga yang terkait dengan pasar modal;
2. Melaksanakan paparan publik untuk memberikan informasi terkini mengenai Perusahaan kepada publik;
3. Mengumumkan informasi penting dan aksi korporasi yang dilakukan Perseroan di media massa dengan cakupan nasional.

Berikut ini pengumuman informasi penting dan aksi korporasi yang dilakukan Perseroan di media massa selama tahun 2019.

Several activities to maintain information transparency:

1. Performing regular reporting to the capital market authority and other institutions related to capital market;
2. Conducting public expose to provide the latest information about the Company to the public;
3. Providing announcement material information and corporate actions of the Company in mass media with national coverage.

The following are announcements of material information and corporate action of the Company in mass media during 2019.

No.	Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
1	Pemberitahuan RUPS Tahunan 2019 Annual GMS 2019 Announcement	16 Mei 2019 May 16, 2019	Investor Daily
2	Panggilan RUPS Tahunan 2019 Annual GMS 2019 Invitation	31 Mei 2019 May 31, 2019	Investor Daily
3	Ringkasan Risalah RUPS Tahunan 2019 Summary of Annual GMS 2019	27 Juni 2019 June 27, 2019	Investor Daily

- Publikasi Laporan Keuangan

Dalam tahun 2019 Perseroan juga menerbitkan Laporan Keuangan kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun. Laporan Keuangan tengah tahun dan akhir tahun pada khususnya, sesuai dengan Peraturan Bapepam-LK No.X.K.2 Tahun 2011, dipublikasikan di surat kabar dengan cakupan nasional. Perseroan juga mempublikasikan Laporan Keuangannya di situs web Perseroan dan situs web Bursa Efek Indonesia.

- Publication of Financial Statements

In 2019 the Company also published quarterly, mid-year and full year Financial Statements. The mid-year and full year Financial Statements in particular, in line with Bapepam-LK Regulation No. X.K.2 2011, were published in newspaper with national coverage. The Company also published its Financial Statements at the Company's and Indonesia Stock Exchange's website.

No.	Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
1	Laporan Keuangan Audit per 31 Desember 2018 Audited Financial Statements as of December 31, 2018	29 Maret 2019 March 29, 2019	Investor Daily
2	Laporan Keuangan per 30 Juni 2019 Financial Statements as of June 30, 2019	30 Juli 2019 July 30, 2019	Investor Daily

Keterbukaan Informasi Lain melalui IDXnet dan SPE OJK

Other Disclosures through IDXnet and SPE OJK

Tanggal Date	Perihal Subject	IDXnet / SPE OJK
6 Maret 2019 March 6, 2019	Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu Hasil Transaksi Reverse Repo Disclosure of Information on Certain Shareholders from Reverse Repo Transaction	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK
6 Maret 2019 March 6, 2019	Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu Hasil Transaksi Reverse Repo Disclosure of Information on Certain Shareholders from Reverse Repo Transaction	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK
8 Maret 2019 March 8, 2019	Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu Hasil Transaksi Reverse Repo Disclosure of Information on Certain Shareholders from Reverse Repo Transaction	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK
29 April 2019 April 29, 2019	Keterbukaan Informasi Terkait Rencana Pengunduran Diri Komisaris Disclosure of Information Regarding Commissioner Resignation Plan	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK
1 Juli 2019 Juli 1, 2019	Keterbukaan Informasi Terkait Pelaporan/Pengaduan Penggunaan Logo, Nama dan Profil Trimegah secara Tidak Sah oleh Pihak Lain Disclosure of Information Regarding Unauthorized Use of Logo, Name, and Profile of Trimegah by Other Party	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK
12 Juli 2019 July 12, 2019	Pemegang Saham Tertentu Hasil Transaksi Reverse Repo Disclosure of Information on Certain Shareholders from Reverse Repo Transaction	IDXnet dan SPE OJK IDXnet dan SPE OJK

Laporan rutin lain yang disampaikan oleh Perseroan kepada OJK setiap bulan adalah Laporan Informasi Hutang/Pinjaman dalam Valuta Asing Perseroan (Laphutvalas) melalui SPE OJK, dan Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek kepada OJK dan BEI melalui SPE OJK dan IDXnet.

Other regular reports that the Company submitted to OJK every month include Information of the Company's Debt in Foreign Currencies Report (Laphutvalas) through SPE OJK, and Shareholders Registration Monthly Report to OJK and IDX through SPE OJK and IDXnet.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Website Perusahaan

Undang-undang Nomor 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal mendefinisikan Prinsip Keterbukaan sebagai suatu pedoman umum yang mewajibkan Emiten dan Perusahaan Publik atau Pihak lain yang disebutkan agar mengungkapkan seluruh Informasi Material mengenai usaha atau Efeknya yang dapat berpengaruh pada keputusan pemodal atau investor terhadap Efek dimaksud dan/atau harga dari Efek tersebut, kepada masyarakat secara tepat waktu.

Situs web resmi Perseroan, http://www.trimegah.com, sudah disesuaikan dengan Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik yang memuat berbagai informasi terkini dari Perseroan. Seluruh Informasi dalam situs web Perseroan disajikan dengan benar, jelas dan mudah diakses setiap saat oleh semua pihak serta disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Informasi dalam Bahasa Inggris memuat informasi yang sama dengan informasi yang disajikan dalam Bahasa Indonesia.

Situs web Perseroan telah memuat informasi wajib yang meliputi:
a. Informasi umum Perseroan;
b. Informasi bagi pemodal atau investor;
c. Informasi tata kelola perusahaan;
d. Informasi tanggung jawab sosial perusahaan.

Informasi yang dimuat di situs web perseroan antara lain, nama Perseroan, alamat dan kontak kantor pusat serta kantor-kantor cabang, riwayat singkat Perseroan, *call center*, tata kelola perusahaan, struktur organisasi, informasi mengenai manajemen serta informasi lain bagi investor.

Masyarakat juga dapat mengunduh beragam informasi seperti Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan, Prospektus, dan *Press Release*.

Company Website

Law Number 8 of 1995 concerning the Capital Market defines the Disclosure Principle as a general guideline requiring the Issuer and Public Company or other Party mentioned to disclose all Material Information concerning its business or Securities that may affect the decision of the investor to the said Securities and/or the price of the Securities, to the public in a timely manner.

The Company's official website, http://www.trimegah.com, is already in conformity with the OJK Regulation No. 8/POJK.04/2015 concerning Website of Issuers or Public Companies, which contains the latest information from the Company. All Information on the Company's website is presented correctly, clearly and readily accessible at any time by all parties and presented in Indonesian and English. Information in English contains the same information as the information presented in Indonesian.

The Company's website contains mandatory information, which includes:
a. General information of the issuer or listed company;
b. Investor-related Information;
c. Corporate governance information;
d. Corporate social responsibility information

Information contained on the Company's website include the Company's name, address and contacts of head office and branch offices, a brief history of the Company, call center, corporate governance, structure of organization, management information and other information for investor.

Public can also download various information such as Annual Reports and Financial Reports, Prospectuses, and Press Releases.

Perseroan selalu memastikan seluruh informasi yang terdapat pada situs web Perusahaan selalu diperbaharui.

The Company always makes sure all information contained on the Company's website is always updated.

Paparan Publik

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keterbukaan dan dialog terbuka rutin dengan pemegang saham, publik dan media, serta mengacu pada Peraturan Pencatatan PT Bursa Efek Jakarta No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi, yang antara lain mewajibkan perusahaan tercatat untuk menyelenggarakan *public expose*, Perseroan melakukan *public expose* pada tanggal 25 Juni 2019, pada hari yang sama dengan dilaksanakannya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan di Gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta. Informasi yang disampaikan kepada publik dan media pada paparan publik 2019, antara lain mengenai profil Perseroan, aktivitas bisnis, anak perusahaan, kinerja keuangan dan rencana bisnis.

Public Expose

As part of its commitment to regular disclosure and open dialogue with shareholders, public and press, and referring to the Listing Regulations of PT Jakarta Stock Exchange No. I-E on the Obligation to Disseminate Information, which among others requires listed companies to conduct public expose, the Company conducted public expose on June 25, 2019, on the same day with the Annual General Meeting of Shareholders at Indonesia Stock Exchange Building, Jakarta. The information submitted to the public and the press in the public expose in 2019 includes the Company's profile, business activities, subsidiaries, financial performance and business plan.

No.	Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
1	Pemberitahuan Rencana Public Expose Public Expose Plan Notification	10 Juni 2019 June 10, 2019	IDXnet
2	Materi Public Expose Public Expose Material	20 Juni 2019 June 10, 2019	IDXnet
3	Hasil Public Expose Public Expose Result	28 Juni 2019 June 28, 2019	IDXnet

Fungsi Internal Audit
Internal Audit Function

Perseroan memandang bahwa Divisi Internal Audit berfungsi sebagai penilai independen dalam memeriksa dan mengevaluasi kegiatan Perseroan.

Tujuan pemeriksaan internal adalah untuk memastikan bahwa pengelolaan keuangan, pemrosesan data, pengelolaan aset, pelaksanaan ketentuan/peraturan/ kebijakan dan setiap kegiatan yang berpengaruh secara signifikan terhadap kegiatan operasional Perseroan telah berjalan sesuai dengan ketentuan serta dengan mempertimbangkan risiko yang mungkin terjadi.

Dalam struktur organisasi Perseroan, Divisi Audit Internal secara langsung berada di bawah Direktur Utama dan sesuai dengan *Internal Audit Charter*, Divisi Audit Internal berperan untuk melakukan penilaian secara objektif, independen dan pemberian jasa konsultasi.

Divisi Audit Internal turut serta membantu Perseroan dalam pencapaian tujuannya untuk meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional Perseroan, melalui pendekatan yang sistematis, dengan cara mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian, dan proses tata kelola perusahaan.

The Company views that Internal Audit Division functions as an independent assessor in examining and evaluating the Company's activity.

The purpose of internal audit is to ensure that financial management, data processing, asset management, implementation of provision/ regulation/policy and every activity with significant impact on the Company's operational activity has been running according to the regulation as well as considered every possible risk.

In the Company's organization structure, Internal Audit Division is directly under the authority of President Director and based on Internal Audit Charter, the Internal Audit Division acts as an independent and objective assessor and also to provide consulting service.

Internal Audit Division contributes to support the Company in achieving its objective to increase value and enhance the Company's operations through a systematic approach by evaluating and improving effectiveness of risk management, controlling and corporate governance process.

Dasar Hukum Pembentukan

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 perihal Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal, Perseroan telah menetapkan Sultan Hasanuddin Siregar sebagai Head of Internal Audit berdasarkan Surat Penetapan Jabatan No. 079/HC-STU/II/2019. TRIM tertanggal 1 Maret 2019.

Legal Framework of Establishment

In accordance with Indonesia Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 56/POJK.04/2015 regarding Establishment and Guidelines for Internal Audit Charter, the Company has appointed to Sultan Hasanuddin Siregar as Head of Internal Audit based on Appointment Letter No. 079/HC-STU/II/2019. TRIM on March 1, 2019.

Piagam Audit Internal

Dalam melaksanakan tugasnya, Divisi Internal Audit dilengkapi Piagam Unit Audit Internal yang telah ditetapkan oleh Direktur Utama dan mendapat persetujuan Ketua Komite Audit.

Internal Audit Charter

In carrying out its duties, the Internal Audit Division is equipped with Internal Audit Charter that is set by the President Director with approval from Chairman of Audit Committee.

Piagam Audit Internal berisi:

A. Peranan Unit Audit Internal;
B. Struktur, Kedudukan dan Pertanggungjawaban Unit Audit Internal;
C. Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal;
D. Wewenang Unit Audit Internal;
E. Kode Etik Unit Audit Internal;
F. Independensi;
G. Persyaratan Auditor;
H. Ruang Lingkup Pekerjaan;
I. Petunjuk tentang Ruang Lingkup Pekerjaan;
J. Larangan Perangkapan Tugas dan Jabatan;
K. Penyesuaian atas Piagam (*Charter*).

Contents of the Internal Audit Charter are:

A. Role of Internal Audit Unit;
B. Structure, Position and Accountability of Internal Audit Unit;
C. Duties and Responsibilities of Internal Audit Unit;
D. Authority of Internal Audit Unit;
E. Code of Conduct of Internal Audit Unit;
F. Independence;
G. Requirements of Auditors;
H. Scope of Work;
I. Guidelines on the Scope of Work;
J. Restriction on Double Duties and Positions;
K. Amendment of the Charter.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Audit Internal antara lain:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Melakukan pemeriksaan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan dan perundang-undangan yang terkait;
5. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen;
6. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan komite audit;
7. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
8. Bekerja sama dengan Komite Audit, Fungsi Kepatuhan, dan Manajemen Risiko;
9. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal;
10. Melakukan pemeriksaan khusus jika diperlukan.

Duties and Responsibilities

Duties and responsibilities of the Internal Audit, among others, are:

1. To develop and implement annual Internal Audit plan;
2. To test and evaluate implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policy;
3. To perform inspection and assessment on the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;
4. To examine compliance to related laws and regulations;
5. To suggest improvements and objective information about the activities examined at all levels of management;
6. To produce audit report and submit the report to the president director and the audit committee;
7. To monitor, analyze and report the implementation of the suggested improvements;
8. To cooperate with the Audit Committee, Compliance and Risk Management Functions;
9. To develop program to evaluate the quality of internal audit activities;
10. To conduct special inspections if necessary.

Fungsi Internal Audit
Internal Audit Function

Kualifikasi atau Sertifikasi Profesi

Telah lulus ujian Standar Profesi Pasar Modal dan memiliki izin Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) No.KEP-2866/PM.212/KPJ-WPPE/2016 tertanggal 16 Desember 2016 yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.

Struktur, Kedudukan dan Pertanggung jawaban Audit Internal

1. Internal Audit dipimpin oleh seorang Kepala Unit Audit Internal;
2. Kepala Internal Audit diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris;
3. Direktur Utama dapat memberhentikan Kepala Internal Audit, setelah mendapat persetujuan Dewan Komisaris, jika kepala Unit Internal Audit tidak memenuhi persyaratan sebagai auditor Internal Audit sebagaimana diatur dalam peraturan ini dan/atau gagal atau tidak cakap menjalankan tugas;
4. Kepala Internal Audit bertanggung jawab kepada Direktur Utama;
5. Auditor yang duduk dalam Unit Internal Audit bertanggung jawab secara langsung kepada Kepala Unit Audit Internal.

Professional Qualification or Certification

Has passed Capital Market Professional Standards examination and holds Certification of Securities Broker Representatives (WPPE) No. KEP-2866/PM.212/KPJ-WPPE/2016 dated December 16, 2016 issued by Indonesia Financial Service Authority.

Structure, Position and Responsibilities of Internal Audit Unit

1. Internal Audit is chaired by Head of Internal Audit Unit;
2. Head of Internal Audit is appointed and dismissed by President Director by the consent of the Board of Commissioners;
3. President Director may dismiss the Head of Internal Audit subject to approval from the Board of Commissioners, if the Head of Internal Audit does not fulfill requirement as auditor of Internal Audit as stipulated in this regulation and/or fail or not competent in performing its duties;
4. Head of Internal Audit is responsible to the President Director;
5. Auditor who occupies in Internal Audit Unit is directly responsible to the Head of Internal Audit Unit.

Profil Komite Unit Audit Internal

Head of Internal Audit Profile

Nama dan Jabatan Name and Position	Profil Profile
Sultan Hasanuddin Siregar Kepala Unit Audit Internal Head of Internal Audit	Warga Negara Indonesia, usia 49 tahun, berdomisili di Jakarta. Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Trisakti, Jakarta pada tahun 1995. Sebelumnya pernah bekerja sebagai Head of Compliance & Legal di PT Indo Mitra Sekuritas (2011 – 2018), Head of Legal di PT Mitra Investdana Sekurindo (2003 - 2011). Bergabung dengan Perseroan pada bulan Mei 2018 dan ditunjuk sebagai Acting Head of Internal Audit berdasarkan Surat Tugas No.383/HC-SPR/VI/2018.TRIM tertanggal 4 Juni 2018. Ditunjuk sebagai Head of Internal Audit berdasarkan Surat Penetapan Jabatan No. 079/HC-STU/II/2019.TRIM tertanggal 1 Maret 2019. Indonesian Citizen, 49 years, lives in Jakarta. Earned Bachelor's Degree of Law from Universitas Trisakti, Jakarta in 1995 Previously worked as Head of Compliance & Legal at PT Indo Mitra Sekuritas (2011 – 2018), Head of Legal at PT Mitra Investdana Sekurindo (2003 - 2011). Joined the Company in May 2018 and appointed as Acting Head of Internal Audit according to Assignment Letter No. 383/HC-SPR/VI/2018.TRIM dated June 4, 2018. Appointed Head of Internal Audit based on Appointment Letter No. 079/HC-STU/II/2019.TRIM on March 1, 2019.

Pendidikan dan/atau Pelatihan Anggota Unit Audit Internal

Untuk meningkatkan kompetensi dan pemahaman dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, di tahun 2019 anggota Unit Internal Audit telah mengikuti pelatihan dan sosialisasi peraturan sebagai berikut:

Trainings of the Internal Audit Unit Members

To improve their competence and understanding in supporting the implementation of the duties and responsibilities, in 2019 members of Internal Audit Unit have attended the following training and socialization of regulation as follows:

Konferensi/Pelatihan/Sosialisasi Conference/Training/Socialization	Waktu dan Tempat Pelaksanaan Date and Venue	Penyelenggara Organizer
Pelatihan Fraud Auditing 1 Workshop on Fraud Auditing 1	Jakarta, 1-4 Oktober 2019 Jakarta, October 1-4, 2019	Lembaga Pengembangan Fraud Auditing Fraud Auditing Development Institute
Leadership 2.2 Decision Making with Data Leadership 2.2 Decision Making with Data	Jakarta, Desember 2019 Jakarta, December 2019	Trimegah & CITAS Trimegah & CITAS

Fungsi Internal Audit
Internal Audit Function

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Divisi Audit Internal

Dalam mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik, peran Internal Audit menjadi penting terutama dalam pengawasan proses bisnis dan pengendalian internal masing-masing unit kerja.

Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk meningkatkan kualitas pelaporan dan kepatuhan, obyek dan aktivitas audit selama tahun 2019 meningkat dibanding tahun 2018. Obyek audit meningkat dari 10 obyek di tahun 2018 menjadi 13 obyek audit pada tahun 2019, dan rencana kegiatan audit juga meningkat dari 11 aktivitas audit pada tahun 2018 menjadi 15 aktivitas audit dengan realisasi aktivitas audit mencapai 86,7%.

Pada tahun 2019, Divisi Internal Audit juga melaksanakan *monitoring* dan tindak lanjut terhadap hasil temuan audit sebelumnya, terutama temuan yang cukup signifikan yang dilakukan oleh para *auditee*. Realisasi tindak lanjut temuan audit mencapai 60% untuk status selesai dan 25% untuk status *ongoing process* per 31 Desember 2019.

Terkait dengan perubahan-perubahan peraturan yang diterbitkan oleh regulator, Divisi Internal Audit juga berkontribusi dengan mengevaluasi kembali kebijakan dan SOP Perseroan, hal-hal apa saja yang perlu disesuaikan.

Beberapa perubahan peraturan yang berdampak cukup signifikan terhadap Perseroan pada tahun 2019, antara lain POJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. Perseroan telah mengadopsi peraturan tersebut dengan membentuk layanan pengaduan nasabah di unit khusus yaitu *Call Center*.

Perseroan melihat bahwa pada tahun 2020, industri perusahaan sekuritas akan mengimplementasikan berbagai regulasi yang akan perlindungan lebih bagi investor yang pada gilirannya akan menciptakan iklim investasi yang semakin baik bagi pasar modal Indonesia di masa yang akan datang.

Report on the Implementation of Internal Audit Division's Activities

In realizing good corporate governance, the role of Internal Audit becomes important especially in overseeing business processes and internal control of each work unit.

In line with the Company's commitment to improving the quality of reporting and compliance, audit objects and activities during 2019 increased compared to 2018. Audit objects increased from 10 objects in 2018 to 13 objects in 2019, and planned audit activities also increased from 11 audit activities in 2018 to 15 audit activities, with the realization of audit activities reaching 86.7%.

In 2019, the Internal Audit Division also conducted monitoring and follow-up on previous audit findings, especially significant findings made by the auditees. Realization of the follow up of audit findings reached 60% for completion status and 25% for ongoing process status as of December 31, 2019.

Regarding the changes in regulations issued by the regulator, the Internal Audit Division also contributed by re-evaluating the Company's policies and SOPs on what needs to be adjusted.

Several regulatory changes that have had a significant impact on the Company in 2019 include POJK No. 18 / POJK.07 / 2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector. The Company has adopted the regulation by establishing a client complaint service in a special unit called the Call Center.

The Company sees that in 2020, the securities company industry will implement various regulations that will provide more protection for investors, which in turn will create a better investment climate for the Indonesian capital market in the future.

Manajemen Risiko
Management System

Sistem Manajemen Risiko di Perseroan

Sejak tahun 2015, sebagai bagian dari implementasi *Enterprise Risk Management (ERM)*, Perseroan telah membuat *Framework* Manajemen Risiko Terintegrasi sebagai dasar pelaksanaan manajemen risiko terintegrasi dalam mengawasi dan mengendalikan eksposur Perseroan terhadap risiko. Hal ini sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 17/POJK.33/2014 (POJK 17) tentang Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan, dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 14/SEOJK.03/2015 (SEOJK 14) tentang Manajemen Risiko Terintegrasi.

Framework Manajemen Risiko Terintegrasi disusun untuk menciptakan kegiatan usaha yang berkelanjutan dan stabil, meningkatkan daya saing perusahaan dalam industri, melindungi nasabah dari eksposur risiko yang muncul akibat kegiatan usaha ataupun kebijakan yang diambil oleh perusahaan, serta menyediakan layanan keuangan yang berkualitas tinggi secara cepat dan mudah tanpa mengorbankan pengawasan risiko yang menyeluruh, baik secara internal ataupun eksternal.

Dalam Manajemen Risiko Terintegrasi di Perseroan, terdapat prinsip dasar yang mengacu kepada prinsip Tata Kelola Terintegrasi, yaitu:

- Keterbukaan
  Informasi relevan yang perlu diketahui dan digunakan harus dapat diakses oleh pihak yang berkepentingan untuk menentukan keputusan.
- Akuntabilitas
  Kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban organ dalam perusahaan sehingga pelaksanaannya berjalan secara efektif.
- Pertanggungjawaban
  Setiap kebijakan yang diambil, dikelola, dan direncanakan dilakukan dengan tanggung jawab terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan prinsip-prinsip pengelolaan yang sehat.

Risk Management System of the Company

Since 2015, as part of the implementation of Enterprise Risk Management (ERM), the Company has made Integrated Risk Management Framework as the basis of implementation of integrated risk management in supervising and controlling the Company's exposure to risk. It is in accordance with the Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 17/POJK.332014 (POJK 17) on the Implementation of Integrated Risk Management for Financial Conglomerates, and the Circular Letter of the Financial Services Authority No. 14/SEOJK.03/2015 (SEOJK 14) on Integrated Risk Management.

Integrated Risk Management Framework is composed to create sustainable and stable business activities, increase the Company's competitiveness in the industry, protect clients from risk exposure resulting from business activities or policies taken by the Company, and provide high quality financial services in a fast and easy way without forfeiting supervision of the comprehensive risk, both internally or externally.

In the Integrated Risk Management in the Company, there are basic principles referring to the principles of Integrated Governance, which are:

- Transparency
  Relevant information that is needed to know and used must be accessible by the interested parties to determine any decision.
- Accountability
  Clarity on the function and implementation of the accountability of unit in the Company so that the implementation runs effectively.
- Responsibility
  Each policy that is taken, managed, and planned should be done with responsibility to the prevailing regulations, and healthy management principles

Manajemen Risiko
Management System

- Independensi
  Pengelolaan perusahaan harus berdasarkan pada penilaian independen dan profesional tanpa pengaruh atau kendali pihak lain.
- Kewajaran
  Keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak pemangku kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan perundang-undangan.

- Independence
  Company's management should be based on an independent and professional assessment without influence or control from other parties.
- Fairness
  Justice and equality in fulfilling the rights of stakeholders is based on an agreement and regulations.

Ruang lingkup Manajemen Risiko Terintegrasi Perseroan dalam Konglomerasi Keuangan mencakup PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk sebagai Entitas Utama, PT Trimegah Asset Manajemen sebagai Anak Perusahaan, dan seluruh divisi di dalamnya terkecuali disebutkan dengan jelas dalam kebijakan atau surat keputusan, meliputi:

The scope of Integrated Risk Management in the Company on Financial Conglomerates includes PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk as the Holding Company, PT Trimegah Asset Management as the Subsidiary, and the entire division within except clearly stated in policy or decree, includes:

- Pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.
  Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengarahkan, menyetujui, dan mengevaluasi kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi. Dewan Komisaris berwenang mengevaluasi pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun atau sewaktu-waktu dalam hal terdapat perubahan faktor-faktor yang mempengaruhi kegiatan usaha secara signifikan. Dalam melaksanakan sistem Manajemen Risiko Terintegrasi di Perseroan, Dewan Komisaris telah membentuk Komite Manajemen Risiko Terintegrasi (KMRT).

  Direksi bersama dengan KMRT bertanggung jawab untuk menyusun dan melaksanakan kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi, serta memastikan bahwa penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi telah dilakukan secara independen.

- Supervision of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
  The Board of Commissioners is responsible to direct, approve, and evaluate the Integrated Risk Management policy. The Board of Commissioners has the right to evaluate the implementation of the Integrated Risk Management policy at least once a year or at any time if there are changes in factors that affect business activities significantly. In implementing Integrated Risk Management system in the Company, the Board of Commissioners has formed Integrated Risk Management Committee (IRMC).

  The Board of Directors with IRMC are responsible to develop and implement Integrated Risk Management policies, and to ensure that the implementation of Integrated Risk Management has performed independently.

- Kebijakan, prosedur, dan penetapan limit Manajemen Risiko Terintegrasi.
  Perseroan telah mengacu kepada visi, misi, dan strategi bisnis dalam menetapkan kebijakan fungsi Manajemen Risiko Terintegrasi. Kebijakan

- Policy, procedure and limit determination of Integrated Risk Management.
  The Company has referred to vision, mission, and business strategies in determining Integrated Risk Management function policy. Integrated

Fungsi Manajemen Risiko ini telah disesuaikan dengan kegiatan usaha Perseroan beserta risiko yang melekat. Dalam prosedurnya, fungsi Manajemen Risiko Terintegrasi akan dilaksanakan oleh Satuan Kerja Manajemen Risiko Terintegrasi (SKMRT) dan dipertanggungjawabkan kepada KMRT.

- Proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, pengendalian risiko secara terintegrasi, dan sistem informasi Manajemen Risiko Terintegrasi.
  Dalam melakukan evaluasi dan identifikasi risiko, SKMRT menggunakan formulir *Inherent Risk Level*, Kualitas Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi, dan Tingkat Risiko berdasarkan SEOJK 14 yang dilakukan baik secara kuantitatif dan kualitatif dengan penilaian dan evaluasi risiko oleh SKMRT.

- Sistem pengendalian internal yang menyeluruh terhadap penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi.
  Dalam pelaksanaan Manajemen Risiko Terintegrasi, Perseroan telah melakukan kontrol melalui pembagian tanggung jawab dan wewenang yang melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, KMRT, SKMRT, dan setiap unit kerja.

Jenis Risiko

Dalam *Framework* Manajemen Risiko Terintegrasi, terdapat 9 jenis risiko yang diawasi, sebagai berikut:

- Risiko Kredit
  Risiko di mana debitur atau peminjam dana tidak dapat membayar utang dan memenuhi kewajiban seperti yang tertuang dalam kesepakatan.
- Risiko Pasar
  Potensi penyimpangan hasil keuangan yang diakibatkan oleh variabel pasar selama periode likuidasi dan perusahaan harus melakukan penyesuaian nilai terhadap pasar.
- Risiko Likuiditas
  Ketidakpastian atau kemungkinan perusahaan tidak mampu memenuhi kewajiban jangka

Risk Management Policy has been adjusted to business activities along with risks inherent. In the procedure, the Integrated Risk Management function will be implemented by the Integrated Risk Management Work Unit (IRMWU) and accounted to IRMC.

- Process of identification, measurement, monitoring, integrated risk control and Integrated Risk Management information system.
  In evaluating and identifying risks, IRMWU uses Inherent Risk Level form, Integrated Risk Management Implementation Quality and Risk Level based on SEOJK 14 that is conducted both quantitatively and qualitatively with the risk assessment and evaluation by IRMWU.

- Comprehensive internal control system to the implementation of Integrated Risk Management.

  In the implementation of Integrated Risk Management, the Company has performed control through division of the responsibilities and authorities involving the Board of Commissioners, the Board of Directors, IRMC, IRMWU, and within working units.

Type of Risk

In Integrated Risk Management Framework, there are 9 types of risks to be supervised, as follows:

- Credit Risk
  Risk which debtors or borrowers cannot pay the debt and meet the obligations as set out in the agreement.
- Market Risk
  Potential deviation of financial result caused by market variables during liquidation period and the Company has to make adjustments against market value.
- Liquidity Risk
  Uncertainty or possibility that the Company is unable to meet short-term liabilities and

Manajemen Risiko
Management System

pendek dan pengeluaran tak terduga. Selain itu juga, kemungkinan penjualan aset perusahaan dengan diskon yang tinggi akibat sulitnya mencari pembeli untuk aset yang tidak likuid.

- Risiko Operasional
  Potensi penyimpangan dari hasil yang diharapkan karena tidak berfungsinya suatu sistem, sumber daya manusia, teknologi atau faktor operasional lainnya.
- Risiko Hukum
  Potensi kerugian akibat tuntutan hukum yang dilayangkan kepada perusahaan.
- Risiko Reputasi
  Potensi kerugian atas hilangnya atau hancurnya reputasi perusahaan karena penerimaan lingkungan eksternal yang rendah, atau terjadi penolakan.
- Risiko Strategis
  Potensi turunnya daya saing perusahaan, unit usaha, atau produk yang bersumber dari formulasi strategis, rencana bisnis, dan implementasi rencana yang tidak konsisten dengan faktor eksternal dan internal.
- Risiko Kepatuhan
  Potensi kerugian atas penyimpangan yang terjadi akibat perusahaan tidak mengikuti aturan hukum yang berlaku.
- Risiko Transaksi Intra-Grup
  Potensi penyimpangan hasil maupun strategi perusahaan sebagai akibat transaksi pihak berelasi atau kegiatan strategis perusahaan seperti *merger*, akuisisi, pembentukan usaha patungan, dan sejenisnya.

unexpected expenditure. In addition, the possibility of sale of Company's assets with high discounts due to the difficulty to seek buyers for illiquid assets.

- Operational Risk
  Deviation potential from the expected results due to a malfunction of a system, human resource, technology or others operational factors.
- Legal Risk
  Potential loss due to lawsuits against to the Company.
- Reputation Risk
  Potential loss due to the loss or damage of the Company's reputation due to low acceptance from external environment, or rejection.
- Strategic Risk
  Potential fall in Company's competitiveness, business unit, or products which comes from strategic formulation, business plan, and inconsistent implementation of the plan with external and internal factors.
- Compliance Risk
  Potential loss because of deviation due to Company's incompliance with the prevailing law regulations.
- Intra-Group Transactional Risk
  Potential deviation on the outcome or Company's strategy as a result of affiliated parties transactions or Company's strategic activity such as merger, acquisition, joint venture formation, and its kind.

Pengelolaan Risiko

Mitigasi terhadap risiko-risiko tersebut di atas diperlukan guna tercapainya tujuan Perseroan, terutama untuk mengoptimalkan *shareholders value*. Dengan berpedoman kepada prinsip *Good Corporate Governance*, Perseroan telah melaksanakan prosedur dan praktik harian yang mengelola risiko-risiko yang melekat pada kegiatan usaha Perseroan, di antaranya:

Risk Management

Mitigation on risks mentioned above is needed to achieve Company's objective, especially to optimize shareholders value. With guided to Good Corporate Governance principles, the Company has performed the procedure and daily practices which manages of the risks attached to the business activities of the company, including:

- Identifikasi Risiko
  Identifikasi risiko didasarkan atas evaluasi SMKRT dengan koordinasi divisi terkait, dengan poin utama sebagai berikut:
  - Deskripsi risiko
    Uraian singkat berupa nama risiko dan deskripsi kejadian risiko.
  - Ruang lingkup dan eksposur
    Uraian tentang potensi eksposur risiko, dampak risiko, dan besar kerugian yang terjadi akibat kejadian risiko terkait. Pada bagian ini juga dijelaskan kemungkinan dan tingkat besarnya kejadian risiko dan dampak potensial atau konsekuensi apabila risiko mencapai tingkat tertentu.
  - Sifat dan pengaruh risiko
    Uraian tentang klasifikasi risiko, rentang waktu dampak potensial dan deskripsi sebagai bencana, kesempatan atau ketidakpastian.
  - Pemangku kepentingan *(stakeholder)*
    Uraian tentang *stakeholder*, baik internal ataupun eksternal yang perlu mengetahui tentang risiko ataupun kejadian risiko terkait, dan ekspektasi mereka.
  - Pengalaman kerugian atas risiko terkait
    Uraian tentang pengalaman kejadian risiko terkait di masa lalu. Apabila tidak ada maka dapat diisi dengan "Nihil" atau kosong. Untuk mendokumentasikan adanya kerugian di masa lalu atas risiko terkait, dokumen kejadian risiko wajib disimpan dalam arsip sesuai ketentuan atau kebijakan perusahaan. Hal ini dilakukan untuk menjaga atau antisipasi atas kejadian risiko akibat kesalahan yang sama.

  Selain berdasarkan evaluasi SKMRT dengan koordinasi divisi terkait, setiap divisi dapat mengajukan risiko baru yang belum teridentifikasi. Jika dibutuhkan, SKMRT, dalam hal ini Divisi Manajemen Risiko, berhak melakukan investigasi untuk mempelajari signifikansi risiko secara mendalam, dengan koordinasi dari KMRT. Dalam hal pelaporan kejadian risiko yang sensitif, Perseroan

- Risk Identification
  Risk identification is based on evaluation from IRMWU with coordination of related division, with the main points as follows:
  - Risk description
    Brief explanation in the form of name of risk and description of risk scene.
  - Scope and exposure
    Description about potential risk exposure, the impact of the risk, and amount of loss due to the related risk incidence. This section also describes possibilities and level of the risks incidence and potential impact or the consequences when the risk reaches a certain level.
  - Nature and impact of risk
    Description about risk classifications, time span of potential impact and description as a disaster, opportunity or uncertainty.
  - Stakeholder
    Description of stakeholders, both internal and external who need to know about the risk or related risk incidence, and their expectations.
  - Loss experience on the related risk
    Description about experience of the related risk incidence in the past. If there is no incidence then it can be filled with "Nil" or empty. To file the loss in the past on the related risk, document of the risk incidence has to be saved in the archive according to the Company's policy. The purpose is to maintain or anticipate all risks due to the same mistake.

  In addition to be based on IRMWU evaluation with coordination of the related division, each division may submit new risk that has not been identified yet. If needed, IRMWU, in this case Risk Management Division, is authorized to investigate to assess the risk significance in depth, with coordination from IRMC. In the case of sensitive risk incidence, the Company will provide comprehensive protection

Manajemen Risiko
Management System

akan menyediakan sistem perlindungan *whistleblower* yang komprehensif, dengan koordinasi SKMRT dan KMRT.

- Analisa risiko
  Pengukuran risiko dilakukan berdasarkan skor risiko yang yang didasarkan kepada tingkat kemungkinan kejadian risiko dan dampaknya. Pengukuran dilakukan secara kualitatif dan kuantitatif, di mana penilaian risiko mengikuti hasil skor risiko dan penilaian independen dari investigasi SKMRT dengan koordinasi divisi terkait.

- Evaluasi risiko
  Evaluasi risiko dilakukan secara berkala melalui evaluasi yang berdasarkan Peringkat Risiko Inheren, Peringkat Kualitas Penerapan Manajemen Risiko (KPMR) Terintegrasi, dan Peringkat Tingkat Risiko.

  Evaluasi Risiko dilakukan oleh SMKRT secara periodik sesuai tingkat risiko ataupun signifikansi, dan probabilitas terjadinya risiko, minimal 1 (satu) kali untuk 1 (satu) tahun.

- Pengawasan dan peninjauan risiko
  Tanggung jawab atas pengawasan risiko dilakukan oleh SKMRT. SKMRT bertanggung jawab untuk melakukan peninjauan tingkat risiko Perseroan secara berkala, dan melakukan koordinasi dengan KMRT dan divisi terkait dalam hal terjadi peningkatan risiko secara drastis yang mempengaruhi bisnis Perseroan, akibat kejadian tertentu.

- Komunikasi dan konsultasi
  Dalam pelaksanaan Manajemen Risiko Terintegrasi SMKRT melakukan komunikasi kepada divisi terkait dan konsultasi kepada KMRT untuk memberikan masukan untuk pengembangan tata kelola Manajemen Risiko Terintegrasi.

whistleblower system, with coordination with IRMWU and IRMC.

- Risk analysis
  Risk measurement is conducted based on risk score which is based on level of possibility of the risk incidence and the impact. The measurement is conducted qualitatively and quantitatively, which the risk assessment follows the risks score and independent assessment from IRMWU coordination of the related division.

- Risk evaluation
  Risk evaluation is conducted regularly through evaluation that is based on Rank of Inherent Risk, Rank of Integrated Risk Management Implementation Quality, and Rank of Risk Level.

  Risk evaluation is carried out by IRMWU periodically according to the level of risks or significance, and probability of the occurrence of the risks, at least once a year.

- Risk monitoring and review
  The responsibility of risk monitoring is conducted by IRMWU. IRMWU is responsible to review the Company's level of risk regularly, and coordinates with IRMC and related division in case there is an increase in risk drastically that affects the Company's business, caused by a certain event.

- Communication and consultation
  In the implementation of the Integrated Risk Management, IRMWU communicates with related division and consult to IRMC to provide inputs for development of the Integrated Risk Management governance.

- Penanganan dan rekomendasi risiko
  Dalam melakukan penanganan risiko dan/atau kejadian risiko, SKMRT berhak melakukan investigasi untuk mempelajari asal usul, signifikansi, dan ruang lingkup risiko dan/atau kejadian risiko yang ada. SKMRT bertanggung jawab dalam melaporkan hasil investigasi dan memberikan masukan atas penanganan dan pengawasan risiko dan/atau kejadian risiko kepada KMRT. Hasil investigasi dan rekomendasi dituangkan dalam dokumen Laporan Profil Risiko.

- Pelaporan risiko
  Pelaporan hasil pengawasan risiko ditentukan oleh SKMRT berdasarkan hasil evaluasi risiko yang dilakukan oleh SKMRT. Pelaporan dibagi menjadi tiga pihak yaitu manajer, Direksi, dan Dewan Komisaris.

  Secara berkala SKMRT bertanggung jawab untuk memberikan Laporan Profil Risiko Terintegrasi kepada KMRT dan Direksi. Proses pelaporan Manajemen Risiko Terintegrasi akan dilakukan minimal satu (1) kali untuk satu (1) tahun.

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Di tengah pasar modal yang menghadapi tantangan di tahun 2019, Divisi Risk Management melaporkan bahwa risiko Perseroan sepanjang tahun 2019 dapat terkendali pada level risiko yang dapat diterima *(acceptable)*.

Untuk menghadapi tantangan tersebut, Divisi Risk Management membuat terobosan dengan merancang dan mengimplementasikan *risk management dashboard* untuk memantau risiko kredit nasabah secara *real time*. *Risk management dashboard* menampilkan informasi terkait transaksi nasabah dengan atribut-atribut risiko yang dinilai perlu untuk dipantau, terutama terkait risiko kredit dan risiko pasar. *Risk management dashboard* juga dirancang untuk menghasilkan proyeksi Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) sebagai rekomendasi bagi unit bisnis terkait konsentrasi instrumen yang transaksikan.

- Risk handling and recommendation
  In handling risks and/or risk incidence, IRMWU has the right to investigate to study the origin, significance, and scope of risk and/or existing risk incidence. IRMWU is responsible to report the investigation result and give an input for handling and supervision of risks and/or risk incidence to IRMC. The result of the investigation and recommendations is stated in the Risk Profile Report.

- Risk reporting
  Reporting of risk supervision result is determined by IRMWU based on the risk evaluation result performed by IRMWU. Reporting is divided into three parties which are manager, the Board of Directors, and the Board of Commissioners.

  Periodically, IRMWU is responsible to provide Integrated Risk Profile Report to IRMC and the Board of Directors. The reporting process on Integrated Risk Management will be performed at least once a year.

Evaluation on the Effectivenss of Risk Management

In the midst of the capital market that faced challenges in 2019, Risk Management Division reports that the Company's risk throughout 2019 can be maintained at the acceptable risk level.

To face these challenges, the Risk Management Division made a breakthrough by designing and implementing a risk management dashboard to monitor client credit risk in real time. The risk management dashboard displays information related to client transactions with risk attributes that are deemed necessary to be monitored, especially related to credit risk and market risk. The risk management dashboard is also designed to produce projections of Adjusted Net Working Capital as a recommendation for business units related to the concentration of instrument transactions.

Manajemen Risiko
Management System

Pada tahun 2019, Perseroan juga terus memperkuat *early warning system* untuk setiap transaksi yang mencurigakan sebagai bagian dari mekanisme Pengawasan Transaksi Bursa (PTB).

Untuk meminimalisasi *credit risk*, Perseroan juga menerapkan *cash basis stocks* di mana Divisi Risk Management melakukan valuasi saham setiap harinya untuk mengidentifikasi saham-saham yang masuk dalam ketegori *cash basis stock*. Saham-saham yang masuk kategori ini tidak dapat dibeli oleh nasabah menggunakan fasilitas limit, melainkan hanya dapat dibeli dengan *cash* yang tersedia pada masing-masing nasabah.

Melanjutkan program kerja pada tahun sebelumnya, Divisi Risk Management juga melakukan otomasi proses *Margin Call or Overdue Letter* ke nasabah, di mana sebelumnya *Margin Call or Overdue Letter* disampaikan terlebih dahulu oleh tim *credit risk* ke *account officer*, yang kemudian meneruskannya nasabah. Dengan sistem otomatis yang ada sekarang, Divisi Risk Management bisa langsung menyampaikan *Margin Call or Overdue Letter* ke nasabah, sehingga memperkecil *human error* dan tidak sampainya informasi ini ke nasabah.

Selain risiko kredit dan pasar, Divisi Risk Management juga memperhatikan risiko bisnis Perseroan terkait dengan semakin tingginya kompetisi dengan berbagai perusahaan teknologi finansial *(fintech)* yang sebelumnya dianggap berada di luar koridor perusahaan sekuritas, yang saat ini mulai menawarkan layanan yang serupa dengan layanan perusahaan sekuritas.

Sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Perseroan juga telah melaksanakan tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko. Sistem manajemen risiko di Perseroan ditinjau secara berkala setiap 6 bulan dan dibahas dalam rapat Komite Manajemen Risiko Terintegrasi (KMRT). Hasil dari tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko menjadi rekomendasi untuk perbaikan sistem manajemen risiko di masa yang akan datang.

In 2019, the Company also continued to strengthen the early warning system for each suspicious transaction as part of the Stock Exchange Monitoring mechanism.

To minimize credit risk, the Company also applies cash-basis stocks where the Risk Management Division conducts stock valuations every day to identify stocks that are included in the cash basis stock category. Stocks that fall into this category cannot be purchased by client using limit facility, instead, it can only be purchased with cash available to each client.

Continuing the work program in the previous year, Risk Management Division also automated the Margin Call or Overdue Letter process to client, which previously the Margin Call or Overdue Letter was submitted first by the credit risk team to the account officer, who then forward the letters the client. With the current automated system, the Risk Management Division can directly submit a Margin Call or Overdue Letter to the client, thereby minimizing human error and preventing this information from not being delivered to the client.

In addition to credit and market risk, the Risk Management Division also pays attention to the Company's business risks associated with increased competition with various financial technology companies (fintech) that were previously considered to be outside the corridors of securities companies, which are now starting to offer services similar to those of securities companies.

In accordance with the provisions of the Financial Services Authority (OJK), the Company has also conducted a review of the effectiveness of risk management system. The risk management system in the Company is regularly reviewed every 6 months and discussed at Integrated Risk Management Committee (KMRT) meeting. The results of the review of the effectiveness of the management system become recommendations for improving the risk management system in the future.

Memasuki tahun 2020, Perseroan akan terus meningkatkan kualitas sistem manajemen risiko dan mengembangkan implementasi *risk management dashboard*. Untuk mendukung rencana tersebut, khususnya pemanfaatan Teknologi Informasi dalam sistem manajemen risiko, Perseroan juga akan mengembangkan kompetensi sumber daya manusia untuk dan memperkuat penerapan ERM.

Divisi Risk Management dan Divisi Compliance akan terus bersinergi dengan seluruh pihak untuk membangun suatu *integrated client transaction monitoring*. Aktivitas ini meliputi inisiatif kerja sama untuk meningkatkan kualitas *risk profiling* nasabah, termasuk dengan PT Pefindo Biro Kredit memperoleh *credit rating* nasabah. Sebagai kunci dari aktivitas transaksi yang *prudent*, Perseroan juga akan melaksanakan *assessment* ulang untuk menilai limit transaksi setiap nasabah, terutama nasabah institusi.

Perseroan melihat kompetisi di tahun mendatang akan semakin ketat, salah satunya dari perusahaan *fintech* yang mulai melakukan penetrasi ke sektor investasi berbasis saham. Perseroan tengah menjajaki kemungkinan kolaborasi dengan sektor *fintech* mengingat fleksibilitas *fintech* dalam mengembangkan produk dan melakukan penetrasi pasar.

Sesuai perkembangan era digital, Perseroan juga bekerja sama dengan perusahaan *Artificial Intelligence* (AI) untuk meningkatkan kualitas *database* dan *profiling* nasabah bahkan sejak pembukaan rekening. Kerja sama tersebut juga bertujuan untuk mendukung strategi *risk-based pricing* serta mendukung pengembangan produk dan strategi pemasaran Perseroan. Dalam aspek manajemen risiko, kerja sama dengan perusahaan AI diharapkan dapat menghasilkan *profiling* nasabah yang terintegrasi dengan sistem manajemen risiko di Perseroan serta memperkuat penerapan *three lines of defense* dan *early fraud detection*.

Entering 2020, the Company will continue to improve the quality of the risk management system and develop the implementation of the risk management dashboard. To support the plan, especially the use of Information Technology in the risk management system, the Company will also develop human resource competencies to strengthen the implementation of Enterprise Risk Management (ERM).

The Risk Management Division and Compliance Division will continue to work together with all parties to develop an integrated client transaction monitoring. This activity includes cooperation initiatives to improve quality of client risk profiling, including with PT Pefindo Biro Kredit to obtain client credit ratings. As a key to prudent transaction activity, the Company will also conduct a reassessment to assess the transaction limits of each client, especially institutional clients.

The company sees competition in the coming year to be tighter, one of which is from fintech companies that are starting to penetrate the stock-based investment sector. The company is exploring the possibility of collaboration with fintech sector given the flexibility of fintech in developing products and penetrating the market.

In accordance with the development of the digital era, the Company also cooperates with Artificial Intelligence (AI) companies to improve the quality of database and customer profiling even since the account opening. The cooperation also aims to support the risk-based pricing strategy and support the development of the Company's products and marketing strategies. In the aspect of risk management, collaboration with AI companies is expected to produce customer profiling that is integrated with the risk management system in the Company and strengthen the implementation of three lines of defense and early fraud detection.

Divisi Compliance
Compliance Division

Demi meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap pasar modal Indonesia, regulator terus meningkatkan pengawasan dan pembenahan pasar modal. Selama tahun 2019, regulator dinilai lebih aktif dalam memberikan informasi terkait saham-saham yang bernotasi khusus seperti *Unusual Market Activity* (UMA)/ *Suspend*.

Menyambut program-program yang dilakukan oleh regulator tersebut, Divisi Compliance juga terus meningkatkan kepatuhan Perseroan dalam menjalankan bisnisnya. Terkait dengan implementasi regulasi Tindak Pidana Pencucian Uang (TPPU) dan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme (TPPT), pemerintah juga memperketat peraturan terkait TPPU dan TPPT di pasar modal. Untuk mendukung inisiatif tersebut, Perseroan telah melakukan *risk profiling* nasabah, salah satunya melalui penggunaan *flag* bagi nasabah yang memiliki profil *high risk* seperti *politically exposed person (PEP)* atau calon nasabah yang pernah terlibat kasus korupsi.

Sejalan dengan regulasi pasar modal yang semakin ketat, kewajiban-kewajiban pelaporan Perseroan terkait kegiatan bisnis dan operasional juga meningkat. Pada tahun 2019, Divisi Compliance telah berupaya untuk memenuhi ketentuan yang diwajibkan regulator bagi perusahaan sekuritas atapun Anggota Bursa. Pemenuhan kewajiban pelaporan tersebut juga merupakan bagian dari upaya Perseroan untuk menjaga *zero penalty* denda yang diberlakukan oleh regulator.

Selama tahun 2019, Divisi Compliance berhasil mengimplementasikan beberapa program kerja untuk meningkatkan kualitas kepatuhan, salah satunya melalui perbaikan formulir-formulir di unit bisnis dari semula hanya dalam Bahasa Indonesia menjadi dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris (*bilingual)* untuk semakin mendukung kegiatan bisnis Perseroan. Divisi Compliance juga secara aktif memberikan pendampingan dalam aktivitas pemeriksaan oleh pihak eksternal.

In order to increase public confidence in the Indonesia's capital market, regulators continue to improve supervision and improvement of the capital market. Throughout 2019, regulators were considered to be more active in providing information related to shares with special notation such as Unusual Market Activity (UMA) / Suspend.

Welcoming the programs carried out by the regulator, the Compliance Division also continues to improve the Company's compliance in conducting its business. Regarding the implementation of Law on Money Laundering (TPPU) and Terrorism Funding Criminal Acts (TPPT), the government also tightened regulations related to TPPU and TPPT in the capital market. To support this initiative, the Company has carried out client risk profiling, one of which is through the use of flags for clients with high-risk profile such as politically exposed person (PEP) or prospective clients who have been involved in corruption cases.

In line with increasingly stringent capital market regulations, the Company's reporting obligations related to business and operational activities have also increased. In 2019, the Compliance Division has endeavored to comply with the provisions required by regulators for securities companies or Exchange Members. Meeting the reporting obligations is also part of the Company's efforts to maintain the zero-penalty imposed by the regulator.

Throughout 2019, the Compliance Division successfully implemented a number of work programs to improve the quality of compliance, one of which was through improving the forms in the business unit from the original in Indonesian to Indonesian and English (bilingual) to further support the Company's business activities. The Compliance Division also actively provides assistance in external auditing activities.

Sejalan dengan implementasi Peraturan OJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan, di mana sebelumnya proses *Know Your Customer (KYC)* untuk tatap muka hanya dapat dilakukan dengan fasilitas yang dimiliki sendiri oleh Pelaku Jasa Keuangan (PJK), dengan terbitnya POJK No. 23/POJK.01/2019, kini proses KYC diperbolehkan untuk menggunakan sarana atau aplikasi yang dimiliki oleh pihak ke-3. Hal ini menjadi dorongan bagi Perseroan untuk mulai mengembangkan *digital onboarding* pada tahun 2019. Dengan pemanfaatan *digital onboarding* tersebut, Perseroan berharap dapat meningkatkan *user experience* dari nasabah agar proses *account origination* dapat dilakukan secara *fully digital*.

In line with the implementation of Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 23/POJK.01/2019 concerning Amendment to POJK No. 12/POJK.01/2017 concerning the Implementation of Anti Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Programs in the Financial Services Sector, which previously allowed Know Your Customer (KYC) process for face-to-face meetings to be carried out with a facility owned by Financial Services Providers, with the issuance of OJK Regulation No. 23/POJK.01/2019, the KYC process is now allowed to use facilities or applications owned by 3rd parties. This is an encouragement for the Company to start developing digital onboarding in 2019. With the use of the digital onboarding, the Company hopes to improve the user experience of clients so that the account origination process can be carried out in a fully digital manner.

Divisi Compliance juga membuat terobosan baru dengan merancang sistem kepatuhan internal untuk monitoring pelaporan, *policy* dan *document management*. Selain SOP dan *policy*, data-data lain seperti formulir juga dapat diperoleh dari sistem yang disebut *Compliance Dashboard*. Selain itu, dalam proses audit yang biasanya membutuhkan komunikasi yang intensif, data-data yang diperlukan nantinya juga dapat diperoleh dari sistem *Compliance Dashboard* tersebut, yang akan diluncurkan pada tahun 2020.

The Compliance Division also made a new breakthrough by designing an internal compliance system for report monitoring, policy and document management. In addition to SOPs and policies, other data such as forms can also be obtained from a system called the Compliance Dashboard. In addition, in audit process that normally require intensive communication, the necessary data will also be obtained from the Compliance Dashboard system, which will be launched in 2020.

Implementasi sistem kepatuhan secara *online* dan *mobile* tersebut merupakan salah satu langkah Perseroan untuk mempersiapkan diri memasuki pasar modal yang akan semakin teratur demi kenyamanan investor di pasar modal Indonesia.

The implementation of the online and mobile compliance system is one of the Company's steps to prepare itself to enter the capital market which will be more organized for the convenience of investors in the Indonesian capital market.

Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System

Perseroan telah memiliki Kebijakan Sistem Pengendalian Internal yang merupakan suatu mekanisme pengawasan yang ditetapkan oleh Manajemen secara berkesinambungan. Sistem Pengendalian Internal meliputi 5 komponen utama, yaitu:

1. Pengawasan manajemen dan lingkungan yang mendukung pengendalian *(Control Environment);*
2. Proses identifikasi, pengukuran dan pengelolaan risiko *(Risk Assessment);*
3. Aktivitas kontrol dan pemisahan tugas serta tanggung jawab *(Control Activities);*
4. Keandalan sistem informasi dan komunikasi yang efektif *(Information and Communication);*
5. Pemantauan dan perbaikan terhadap kelemahan *(Monitoring).*

Pelaksanaan Pengendalian Internal melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Divisi Audit Internal, Divisi Risk Management, Divisi Compliance, Divisi Operations, kepala divisi unit bisnis, serta seluruh pegawai Perseroan, baik Kantor Pusat maupun di kantor-kantor cabang.

Pengendalian Internal dilakukan antara lain terhadap:
Pengendalian Operasional, seperti:

a. Proses operasional sehari-hari telah didukung dengan kebijakan, prosedur, ketentuan limit transaksi, wewenang persetujuan, otorisasi, verifikasi, rekonsiliasi, *four-eye principle*, serta pemisahan tugas dan tanggung jawab;

b. Risk and Control Self-Assessment (RCSA) juga telah diterapkan oleh Perseroan sebagai perangkat risiko operasional untuk mengidentifikasi lebih dini kelemahan pelaksanaan proses operasional pada suatu unit kerja. Rencana perbaikan juga dibuat agar potensi kerugian dapat dihindarkan. RCSA

The Company has an Internal Control System Policy which is a monitoring mechanism established by Management on a sustainable manner. The Internal Control System includes 5 main components, namely:

1. Management and environmental monitoring that supports control (*Control Environment*);
2. Process of identifying, measuring and managing risk (*Risk Assessment*);
3. Control activities and segregation of duties and responsibilities (*Control Activities);*
4. Reliability of effective information and communication systems (*Information and Communication*);
5. Monitoring and repairing weaknesses (*Monitoring*).

The implementation of Internal Control involves the Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Internal Audit Division, Risk Management Division, Compliance Division, Operations Division, heads of business unit divisions, as well as all employees of the Company, both the Head Office and branch offices.

Internal control is conducted among others towards:
Operational Control, such as:

a. Daily operational processes have been supported by policies, procedures, transaction limit provisions, approval authority, authorization, verification, reconciliation, four-eye principle, and separation of duties and responsibilities;

b. The Risk and Control Self-Assessment (RCSA) has also been implemented by the Company as an operational risk tool to early identify weaknesses in the implementation of operational processes in a work unit. Improvement plans are also made so that potential losses can be avoided. This RCSA

ini telah diimplementasikan di kantor cabang dan unit–unit kerja, dan hasilnya dilaporkan kepada Divisi Manajemen Risiko secara reguler;

c. Perseroan juga menerapkan *Key Risk Indicator (KRI)* sebagai pendekatan identifikasi kelemahan berdasarkan analisa kuantitatif atas indikator/parameter yang mempengaruhi eksposur risiko Perseroan. Hasil pencatatan KRI dilaporkan kepada Divisi Manajemen Risiko secara reguler;

d. Pengkajian dan pengkinian terhadap kebijakan dan prosedur secara rutin untuk memastikan kecukupan aktivitas pengendalian telah sesuai dengan kondisi lingkungan internal dan eksternal yang dihadapi Perseroan;

e. Untuk memastikan bahwa kegiatan operasional dan bisnis Perseroan dapat tetap berjalan dalam kondisi krisis akibat faktor internal maupun eksternal, Perseroan telah menyiapkan Prosedur Aktivasi *Business Continuity Plan (BCP)* yang secara rutin diperbaharui dan diuji coba secara konsisten;

f. Laporan rutin per semester yang diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terhadap kinerja Perseroan serta permasalahan dan risiko yang dihadapi Perseroan beserta dengan penanganannya.

Pengendalian Kepatuhan terhadap Ketentuan Peraturan dan Perundangan-Undangan, seperti:

a. Komitmen Manajemen beserta karyawan Perseroan untuk menaati ketentuan yang diterbitkan oleh Regulator dalam menjalankan kegiatan bisnis dan operasional Perseroan, sebagaimana tertuang dalam Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi maupun Kode Etik Perusahaan;

b. Perseroan memiliki Divisi Compliance yang tidak terlibat dengan kegiatan bisnis ataupun operasional Perseroan. Divisi ini mendukung kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan yang berlaku;

has been implemented in branch offices and work units, and the results are reported to the Risk Management Division regularly;

c. The Company also applies the *Key Risk Indicator (KRI)* as an approach to identify weaknesses based on quantitative analysis of indicators/parameters that affect the Company's risk exposure. KRI recording results are reported to the Risk Management Division regularly;

d. Regular review and updating of policies and procedures to ensure that the adequacy of control activities is in accordance with the internal and external environmental conditions faced by the Company;

e. To ensure that the Company's operational and business activities can continue to run in a crisis condition due to internal and external factors, the Company has prepared a *Business Continuity Plan (BCP)* Activation Procedure that is regularly updated and consistently tested;

f. Routine reports per semester is given to the Board of Directors and Board of Commissioners on the Company's performance and the problems and risks faced by the Company and their handling.

Compliance Control with Provisions of Regulations and Legislation, such as

a. The commitment of the management and employees of the Company to comply with the provisions issued by the Regulator in carrying out the business and operational activities of the Company, as stated in the Guidelines and Code of Conduct of the Board of Directors and the Company Code of Ethics;

b. The Company has a Compliance Division that is not involved with the Company's business or operational activities. This division supports the Company's compliance with applicable regulations;

Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System

c. Pembuatan *gap analysis* pada unit-unit kerja yang dilakukan oleh Divisi Compliance untuk memberikan gambaran kepada Manajemen terkait rencana tindak lanjut *(action plan)* untuk memenuhi ketentuan yang berlaku;

d. Pengawasan yang dilakukan antara lain oleh unit Audit Internal.

Pengendalian Keuangan, seperti:

a. Telah dimilikinya strategi Perseroan yang dituangkan dalam Rencana Bisnis Perseroan;

b. Rencana bisnis dibuat dengan memperhitungkan kemampuan modal yang dimiliki Perseroan, tidak hanya untuk mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan, namun juga memperkuat kontrol yang efektif, seperti:

   1) Dibuatnya pemisahan tugas dan tanggung jawab yang didukung dengan sistem dan sumber daya manusia yang handal;
   2) Satuan Kerja Manajemen Risiko, Divisi Compliance maupun Audit Internal yang independen terhadap aktivitas bisnis maupun operasional;
   3) Sistem informasi dan saluran komunikasi Perseroan yang memperhatikan prinsip keamanan informasi, yang dilindungi dengan pengamanan sistem enkripsi yang handal.

Kesesuaian dengan Ketentuan Regulator dan Sistem Internasional COSO

Dalam merancang Sistem Pengendalian Internal, Perseroan menggunakan beberapa referensi seperti ketentuan yang dikeluarkan oleh Regulator dan *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO),* dengan tujuan untuk:

c. Making a *gap analysis* on work units conducted by the Compliance Division to provide an overview to Management related to the action plan to meet the applicable provisions;

d. Supervision is carried out among others by the Internal Audit unit.

Financial Control, such as:

a. Having owned the Company's strategy as outlined in the Company's Business Plan;

b. Business plan is made by taking into account the ability of capital owned by the Company, not only to support the growth of the Company's business, but also to strengthen effective controls, such as:

   1) The separation of duties and responsibilities is supported by a reliable system and human resources;
   2) The Risk Management Work Unit, Compliance Division and Internal Audit are independent to business and operational activities;
   3) The Company's information systems and communication channels that pay attention to the principle of information security, are protected by secure encryption systems.

Compliance with COSO Regulator and International System Provisions

In designing the Internal Control System, the Company uses several references such as the provisions issued by the Regulator and Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), with the aim of:

1. Kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;
2. Tersedianya informasi keuangan dan manajemen yang benar, lengkap dan tepat waktu;
3. Efisiensi dan efektivitas dari kegiatan usaha Perseroan;
4. Meningkatkan budaya risiko (*risk culture*) pada organisasi secara menyeluruh.

Evaluasi Tingkat Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Berdasarkan hasil penilaian Audit Internal selama tahun 2019 sebagaimana telah dilaporkan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko Perseroan dinilai secara umum memadai.

1. Compliance with applicable laws and regulations;
2. The availability of correct, complete and timely financial and management information;
3. Efficiency and effectiveness of the Company's business activities;
4. Improve the risk culture in the organization as a whole.

Evaluation of the Effectiveness of the Internal Control System

Based on the results of the Internal Audit assessment in 2019 as reported to the Audit Committee and the Board of Commissioners, the Company's internal control system and risk management are generally considered to be adequate.

Kebijakan Pelaporan Pelanggaran dan Anti Korupsi
Whistle Blower and Anti-Corruption Policy

Kebijakan *Whistle Blower* bertujuan untuk mendorong dan memungkinkan Direksi dan karyawan Perseroan untuk meningkatkan kepedulian terhadap penanganan yang tepat atas dugaan penyimpangan atau pelanggaran yang terjadi, baik oleh perorangan ataupun kelompok di lingkungan Perseroan.

Perseroan mewajibkan Direksi dan karyawan untuk selalu menerapkan standar bisnis dan etika perseorangan dalam setiap pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Karyawan wajib menerapkan kejujuran dan integritas dalam melaksanakan pekerjaan dan tunduk pada peraturan dan hukum yang berlaku. Apabila karyawan mengetahui adanya perilaku yang menyimpang, ilegal atau tidak etis, karyawan harus segera melaporkan hal tersebut sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Perseroan dengan prinsip penanganan pelaporan yaitu:

1. Objektivitas: penanganan berdasarkan fakta/bukti yang valid;
2. Relevansi: data yang disampaikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;
3. Koordinasi: meliputi kerja sama dengan divisi dan/atau unit bisnis terkait;
4. Efektivitas dan efisiensi: penanganan dilakukan secara tepat dan hemat tenaga, waktu dan biaya;
5. Akuntabilitas: penanganan dan tindak lanjutnya dapat dipertanggungjawabkan.
6. Transparansi: penanganan dilakukan berdasarkan mekanisme, prosedur yang jelas dan terbuka;
7. Azas praduga tak bersalah;
8. Perlindungan terhadap saksi dan pelapor.

Penyampaian Laporan Pelanggaran

Setiap pelaporan atas pelanggaran ini dapat disampaikan kepada unit Internal Audit melalui e-mail internal.audit@trimegah.com sebagaimana diatur dalam kebijakan *Whistle Blower* Perseroan.

Whistle Blower Policy is aimed to encourage and allow the Board of Directors and employees of the Company to raise awareness of the appropriate handling on suspicion of irregularities or violations, either by individuals or groups in the Company.

The Company requires the Board of Directors and employees to always implement business and individual ethics standard in every performance of tasks in accordance with prevailing regulations. Employees are required to implement honesty and integrity in performing their work and comply with the prevailing laws and regulations. If employees are aware of any deviations, illegal or unethical behavior, they should report it immediately in accordance to the policy set by the Company with the principle of reporting handling, which are:

1. Objectivity: handling shall be based on valid facts/evidence;
2. Relevance: data submitted shall be consistent with duties and responsibilities;
3. Coordination: including cooperation with the relevant division and/or business unit;
4. Effectiveness and efficiency: handling shall be conducted in a proper, timely and cost-saving manner;
5. Accountability: handling and the follow-up shall be accountable;
6. Transparency: handling shall be conducted based on a clear and transparent mechanism, procedure;
7. Presumption of innocence principle;
8. Protection of witnesses and reporting persons.

Submission of Violation Report

Each report may be submitted to the Internal Audit unit via e-mail internal.audit@trimegah.com as set forth in the Company's Whistle Blower Policy.

Perlindungan bagi *Whistle Blower*

Perseroan menjamin tidak akan ada sanksi pemberhentian hubungan kerja atau pemecatan (sesuai Peraturan Perusahaan) atas laporan dari *Whistle Blower* atas pelanggaran yang terjadi di Perseroan, selama laporan tersebut didasari oleh itikad baik dan semata-mata demi kebaikan Perusahaan.

Perseroan menjamin tidak akan ada tindakan balasan terhadap karyawan yang membuat pelaporan yang didasari oleh itikad baik dan/atau untuk berpartisipasi dalam *review* atas dugaan pelanggaran. Perlindungan ini juga berlaku bagi karyawan yang menyampaikan laporan pelanggaran dengan itikad baik tapi terbukti keliru. Namun demikian, Perseroan berhak mendisiplinkan karyawan yang membuat laporan dengan niat buruk atau menyalahgunakan kebijakan *whistle blower.*

Protection for Whistle Blower

The Company ensures that there will be no termination of employment or dismissal sanction (as per Company Regulations) for report from the Whistle Blower on violations occurring in the Company, as long as the report is made in good faith and solely for the good of the Company.

The Company ensures that there will be no retaliation against employees who make reports in good faith and/or to participate in a review of the alleged violations. This protection shall also apply to employees who report violations in good faith but proved wrong. However, the Company may discipline the employee who makes a report in bad faith or misuses the whistle blower policy.

Pihak yang Mengelola Pengaduan dan Penanganan Pengaduan

Divisi Internal Audit bertanggung jawab untuk menginvestigasi dan membuat rekomendasi secara wajar kepada Direksi, sebagai tindak lanjut atas setiap laporan yang telah diterima.

Pelaporan akan ditindaklanjuti melalui proses penyelidikan untuk memverifikasi bahwa tindakan tersebut merupakan tindakan yang menyimpang dan kemudian menentukan tindakan penanganannya dan pencegahannya di kemudian hari.

Hasil pemeriksaan dari pelaporan juga disampaikan kepada Direksi sehingga menghasilkan keputusan yang tepat, bijaksana, dan objektif atas hasil pemeriksaan.

Complaints Handler and Complaints Management

Internal Audit Division shall be responsible to investigate and make reasonable recommendations to the Board of Directors, as a follow-up to report received.

Reporting will be followed through investigation process to verify that the action is a deviating act, and later to determine the act of handling and prevention in the future.

Result of the examination on the report shall also be submitted to the Board of Directors, therefore producing an accurate, wise and objective decision on the result of examination.

Jumlah Pengaduan yang Masuk dan diproses, dan Tindak Lanjutnya

Selama tahun 2019, Perseroan tidak memperoleh catatan yang dikategorikan sebagai laporan *whistleblowing.*

Number of Incoming and Processed Complaint, and the Follow-Up

In 2019, the Company did not receive any report that can be categorized as whistleblowing report.

Kebijakan Pelaporan Pelanggaran dan Anti Korupsi
Whistle Blower and Anti-Corruption Policy

Kebijakan Anti Korupsi

Perseroan melarang segala bentuk suap, gratifikasi atau sejenisnya, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam bentuk apa pun, termasuk namun tidak terbatas pada uang tunai, barang berharga, atau bentuk lainnya, baik sebagai penerima atau pemberi dalam seluruh transaksi yang dilakukan oleh Perseroan dengan pihak mana pun untuk mendapatkan keuntungan bisnis secara tidak adil. Pemberian gratifikasi dan sejenisnya sebagaimana telah dijelaskan merupakan tindakan melanggar hukum karena ditujukan untuk mempengaruhi keputusan/perilaku penerima sesuai dengan yang diinginkan pemberi, baik untuk kepentingan Perseroan maupun pribadi.

Anti-Corruption Policy

The Company forbids any bribes, gratification or other thing similar to that, including but not limited to cash, valuable goods, or other forms, as recipients or givers in all transactions committed by the Company with any party to gain business advantage in an unfair manner. Providing gratification or equally as described above is an illegal act because it is intended to affect decision/behavior of the recipients in accordance with the expectation of the giver, both for the Company or personal interests.

Akuntan Publik
Public Accountant

Penunjukan Akuntan Publik Perseroan

Proses penunjukan Akuntan Publik Perseroan telah dilakukan dengan memperhatikan ketentuan Peraturan OJK No. 10/POJK.04/2017 tentang Perubahan atas Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 25 Juni 2019 telah menyetujui untuk mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik dari Kantor Akuntan Publik, untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 termasuk untuk menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik tersebut dan persyaratan lain penunjukannya, dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan.

Penunjukan Akuntan Publik tersebut memiliki kriteria sebagai berikut:

1. Tercatat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK);
2. Bekerja sesuai dengan standar auditing professional dan kompeten; dan
3. Ketepatan waktu pelaksanaan.

Appointment of the Company's Public Accountant

The process of appointment of the Company's Public Accountant has been carried out according to the provisions of Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 10/POJK.04/2017 on Amendments of OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 on General Meeting of Shareholders Plan and Implementation of Public Company.

The Annual General Meeting of Shareholders on June 25, 2019 approved to grant authority to the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant from Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Report for the financial year ended on December 31, 2019 including to determine the honorarium of the Public Accountant and other requirements for its appointment, by considering the recommendations from the Audit Committee of the Company.

The appointment of a Public Accountant has the following criteria:

1. Listed and registered in the Financial Services Authority (OJK);
2. Work in accordance with professional and competent auditing standards; and
3. Timelines of audit implementation.

Akuntan dan Periode Audit

Dewan Komisaris telah menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro, & Surja yang terdaftar di OJK dan merupakan Kantor Akuntan Publik yang termasuk dalam peringkat 10 besar untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan tahun 2019.

Accountant and Audit Period

The Board of Commissioners has appointed Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro, & Surja which is registered at the OJK and a Public Accounting Firm that is included in the top 10 to conduct audits on the Company's Financial Statement for 2019.

Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik yang memberikan jasa audit keuangan dalam 5 tahun terakhir dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

The Public Accounting Firms and Public Accountants that have provided financial audit services in the last 5 years can be seen in the following table:

Tahun Year	Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	Nama Akuntan Accountant's Name
2019	KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja	Muhammad Kurniawan
2018	KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja	Dagmar Zevilianty Djamal
2017	KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja	Dagmar Zevilianty Djamal
2016	KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja	Danil Setiadi Handaja, CPA
2015	KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja	Danil Setiadi Handaja, CPA

Jasa Biaya Audit

Total honorarium yang dibayarkan kepada KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja terkait dengan jasa audit atas laporan keuangan tahunan dan jasa prosedur yang disepakati terkait dengan skedul Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) pada tahun 2019 adalah Rp1,135 miliar (tidak termasuk PPN), sedangkan pada tahun 2018, biaya jasa audit atas ke dua laporan tersebut sebesar Rp1,025 miliar.

Audit Fee

The total honorarium paid to KAP Purwantono, Sungkoro, & Surja related to the audit service on the annual financial statements and agreed upon procedures services on schedule of Adjusted Net Working Capital for the year 2019 was Rp1.135 billion (excluding VAT), while in 2018, the total fee of audit service for the both reports was Rp1.025 billion.

Jasa Lain Selain Audit Keuangan

Di tahun 2019, Kantor Akuntan Publik yang ditunjuk tidak memberikan jasa lain selain jasa audit kepada Perseroan.

Other Services in addition to the Financial Audit

In 2019, the Public Accounting Firm did not provide any other service than audit services to the Company.

Kode Etik
Code of Conduct

Kode Etik Perseroan disusun untuk ditaati dan dijadikan pedoman bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan dalam menjaga integritas moral, harkat, martabat dan wibawa dalam menjalankan fungsi, tugas dan tanggung jawabnya.

Pokok-Pokok Kode Etik

1. Kerahasiaan Data dan Informasi
2. Kepatuhan terhadap Peraturan dan Perundang-undangan yang berlaku
3. Benturan Kepentingan
4. Aset Perseroan
5. Larangan Insider Trading
6. Anti Korupsi dan Gratifikasi
7. Keterlibatan dalam Kegiatan Politik
8. Hubungan antar Karyawan
9. Hubungan dengan Nasabah
10. Kebijakan Negosiasi dan/atau Penentuan Harga
11. Hubungan dengan Regulator
12. Kegiatan dan/atau Usaha Sampingan
13. Penatausahaan dan Retensi Dokumen
14. Pelaporan Perilaku yang tidak Etis atau Ilegal

Penjelasan lebih lengkap atas isi dari pokok-pokok Kode Etik Perseroan tersebut dapat dilihat pada situs web Perseroan yang beralamat di https://www.trimegah.com/en/site/corporate-governance/code-of-conduct.

Cakupan Penerapan Kode Etik

Kode Etik berlaku bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan, dan akan disempurnakan dari waktu ke waktu melalui pertimbangan yang matang dan selaras dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sosialisasi Kode Etik dan Upaya Penegakannya

Kode Etik Perseroan tercantum pada *website* resmi Perseroan sehingga dapat diakses, baik oleh karyawan maupun publik.

The Company's code of conduct is made to be obeyed and made guidelines for members of Board of Commissioners, the Board of Directors and employees in keeping moral integrity, degree, authority, and dignity in conducting their functions, duties and responsibilities.

Keys of Code of Conduct

1. Confidentiality of Data and Information
2. Compliance with the Prevailing Laws and Regulations
3. Conflict of Interest
4. Company's Assets
5. Prohibition of Insider Trading
6. Anti-Corruption and Gratification
7. Involvement in Political Activities
8. Relationships between Employees
9. Relationships with Clients
10. Negotiation and/or Pricing Policy
11. Relationships with Regulators
12. Side Activities and/or Business
13. Document Administration and Retention
14. Reporting Unethical or Illegal Behaviors

More detailed explanation about the keys of Company's Code of Conduct can be seen in the Company web site with address https://www.trimegah.com/en/site/corporate-governance/code-of-conduct.

Scope of Implementation of the Code of Conduct

The code of conduct applies to the members of Board of Commissioners, the Board of Directors and employees, and will continuously be refined from time to time through careful consideration and in harmony with the prevailing regulation.

Socialization of the Code of Conduct

The Company's Code of Conduct is available the Company's official website and can be accessed by employees and the public.

Sanksi Administratif
Administrative Sanctions

Pada tahun 2019, anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak menerima sanksi administratif, dan tidak terdapat perkara yang berdampak negatif bagi kondisi keuangan yang mempengaruhi kelangsungan usaha Perseroan.

Sanksi administratif berupa denda kepada Perseroan pada tahun 2019 merupakan sanksi atas Koreksi, Pembatalan dan Keterlambatan Pelaporan Transaksi Efek.

In 2019, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors did not receive any administrative sanctions, and there were no cases that negatively impact on financial condition that affect the continuity of the Company's business.

Administrative sanctions in the form of fines charged to the Company in 2019 were sanctions due to Correction, Cancellation and Delay in Reporting of Securities Transactions.

Perkara-perkara Penting
Important Cases

Dalam tahun 2019, Perseroan melaporkan kasus (i) tindak pidana merek atas merek yang dimiliki Perseroan yang digunakan tanpa hak oleh pihak lain berdasarkan Tanda Bukti Lapor No. TBL/3980/VII/2019/PMJ/Dit.Reskrimsus tanggal 03 Juli 2019, dan (ii) tindak pidana Informasi Transaksi Elektronik (ITE) atas manipulasi data elektronik oleh pihak lain berdasarkan Tanda Bukti Lapor No. TBL/5338/VIII/2019/PMJ/Dit.Reskrimsus tanggal 27 Agustus 2019. Atas kasus tersebut di atas, Polda Metro Jaya telah menangkap pelaku. Lebih lanjut, laporan atas tindak pidana ITE telah sampai pada tahap pemberkasan perkara dan pelimpahan ke Kejaksaan.

In 2019, the Company reported cases (i) trademark criminal acts against trademark owned by the Company that are used without rights by other parties based on Report Evidence No. TBL/3980/VII/2019/PMJ/Dit.Reskrimsus dated July 3, 2019, and (ii) criminal acts of Electronic Transaction Information (ITE) for manipulation of electronic data by other parties based on the Report Evidence No. TBL/5338/VIII/2019/PMJ/Dit.Reskrimsus on August 27, 2019. In the case referred to above, the Metro Jaya Police have arrested the perpetrators. Furthermore, reports on ITE criminal offenses have reached the stage of filing cases and delegating them to the Prosecutor's Office.

Selain perkara pidana, Perseroan melakukan pengajuan Gugatan Perdata kepada PT Banten Global Development ("Tergugat") di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan dengan No. Reg. 137/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Sel tanggal 07 Februari 2019 atas ingkar janji/wanprestasi Tergugat. Gugatan Perdata tersebut telah diputus berdasarkan Surat Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan No. 137/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Sel tanggal 30 September 2019 yang mengabulkan gugatan Perseroan dan menghukum Tergugat untuk membayar nilai wanprestasi yang dilakukan Tergugat. Berdasarkan hasil putusan tersebut, Tergugat melakukan banding pada tanggal 28 November 2019 dan Perseroan telah mengajukan Kontra Memori Banding di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan.

In addition to criminal cases, the Company filed a Civil Lawsuit with PT Banten Global Development ("Defendant") at the South Jakarta District Court with No. Reg. 137/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Sel dated February 7, 2019 for breaking the promise/default of the Defendant. The Civil Lawsuit has been decided based on the South Jakarta District Court Decree No. 137/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Sel dated September 30, 2019 which granted the Company's lawsuit and sentenced the Defendant to pay the default value committed by the Defendant. Based on the results of the decision, the Defendant appealed on November 28, 2019 and the Company has filed a Counter Appeal Memory in the South Jakarta District Court.

Per tanggal 31 Desember 2019, tidak ada permasalahan hukum pidana dan/atau perdata yang berdampak penting material untuk Perseroan.

As of December 31, 2019, there are no civil and/or criminal issues that have a material adverse effect on the Company.

Discipline, Holding Tight the Right Rock When the Unexpected Comes

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Corporate Social Responsibillity

Tahun 2019 merupakan tahun yang tidak mudah bagi pelaku di industri pasar modal, termasuk Perseroan. Meskipun demikian hal ini tidak mengurangi komitmen Perseroan untuk terus berkontribusi kepada masyarakat yang diwujudkan melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) di berbagai aspek yang meliputi :

1. Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan;
2. Lingkungan Hidup;
3. Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja;
4. Tanggung Jawab kepada Nasabah;
5. Edukasi Literasi dan Inklusi Keuangan

Kebijakan/Dasar Hukum

Acuan hukum yang menjadi landasan pelaksanaan CSR Perseroan, antara lain:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen;
3. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;

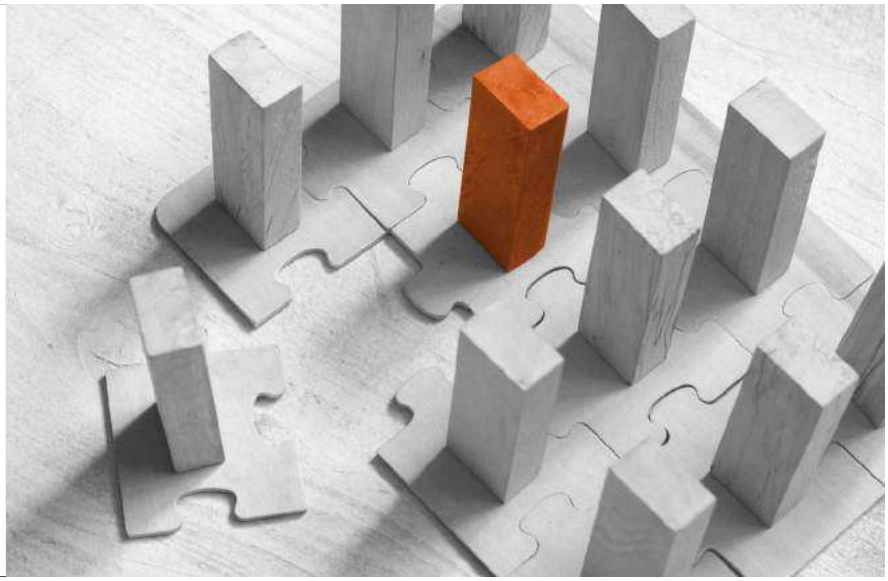
Year 2019 was a tough year for the capital market player, including the Company. However, this condition did not discourage the Company from continuing to contribute to the community through Corporate Social Responsibility (CSR) activities in various aspects, which includes:

1. Social and Community Development;
2. Environment;
3. Employment, and Health and Work Safety;
4. Responsibilities to Clients;
5. Financial Literacy Education and Inclusion.

The Policy/Legal Basis

The underlying legal basis of the Company' CSR includes, among other:

1. Laws of No. 40 Year 2007 on Limited Liability Company;
2. Laws of No. 8 Year 1999 on Customer Protection;
3. Laws of No. 13 Year 2003 on Manpower;



4. Peraturan OJK No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan;
5. Surat Edaran OJK No. 2/SEOJK.07/2014 tentang Pelayanan dan Penyelesaian Pengaduan Konsumen pada Pelaku Usaha Jasa Keuangan;
6. Peraturan OJK No. 76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan/atau Masyarakat;
7. Surat Edaran OJK No. 30/SEOJK.07/2017 tentang Pelaksanaan Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Literasi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan;
8. Surat Edaran OJK No. 31/SEOJK.07/2017 tentang Pelaksanaan Kegiatan Dalam Rangka Meningkatkan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan;
9. Peraturan OJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan;
10. Surat Keputusan Direksi PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk No. 004/BOD/STU/X/2018.TRIM tentang Peraturan Perusahaan.

4. OJK Regulation No. 1/POJK.07/2013 on Consumer Protection of Financial Service Sector;
5. OJK Circular Letter No. 2/SEOJK.07/2014 on Handling and Resolution of Consumers Complaints at Financial Services Businesses;
6. OJK Regulation No. 76/POJK.07/2017 on Raising Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the Public;
7. OJK Circular Letter No. 30/SEOJK.07/2017 on Implementation of Activities in order to Increase Financial Literacy;
8. OJK Circular Letter No. 31/SEOJK.07/2017 on Implementation of Activities in order to Increase Financial Inclusion;
9. OJK Regulation No. 18/POJK.07/2018 on Consumer Complaint Service in the Financial Services Sector;
10. The Board of Director of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk Decree Letter No. 004/BOD/STU/X/2018 on Company's Regulation.

Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
Social and Community Development

Menyadari bahwa Trimegah merupakan bagian dari masyarakat, Trimegah selalu berupaya untuk terus hadir berkontribusi kepada masyarakat melalui serangkaian kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR), salah satunya dalam bidang sosial kemasyarakatan.

Kegiatan CSR Trimegah yang terlaksana selama 2019 sebagai berikut:

1. **Bantuan Kemanusiaan bagi Korban Tsunami Banten dan Lampung.**
   Bencana Tsunami yang menghantam sebagian wilayah Banten dan Lampung pada 22 Desember 2018 mengakibatkan ratusan korban jiwa dan ratusan orang kehilangan tempat tinggal. Untuk meringankan beban korban tsunami, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, dan PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia menggalang donasi bersama pelaku pasar modal. Perseroan turut serta menyumbangkan sejumlah dana untuk membantu meringankan penderitaan para korban.

Realizing that Trimegah is part of the community, Trimegah always strives to contribute through its community through series of Corporate Social Responsibility (CSR) activities, among other, in social community welfare initiatives.

Trimegah's CSR activities through 2019 were as follows:

1. **Humanitarian Assistance for Banten and Lampung Tsunami Victims.**
   The tsunami that hit parts of Banten and Lampung on 22 December 2018 caused hundreds of fatalities and hundreds more people being displaced. To ease the suffering of tsunami victims, the Indonesia Stock Exchange (IDX), Indonesia Central Securities Depository (KSEI), and Indonesia Clearing and Guarantee Corporation (KPEI) organized donations from capital market players. The Company took part by contributing some funds to alleviation of suffering among victims.

2. **Bakti Sosial Air Bersih dan Pengobatan Gratis di Kampung Cisarua Bekasi.**
   Dampak dari fenomena El Nino di sejumlah daerah di Indonesia adalah kondisi kering dan berkurangnya curah hujan pada tahun 2019. Hal ini juga dialami oleh masyarakat Kampung Cisarua Bekasi yang kesulitan untuk mendapatkan air bersih karena sumber air yang biasa mereka gunakan mengalami kekeringan. Sesuai dengan komitmen Perseroan untuk berkontribusi kepada masyarakat, Trimegah bekerja sama dengan Panther Mania Koordinator Wilayah Bekasi Cikarang (Bekarang) dan Beningers UPTD Puskesmas Jatibening mengadakan bakti sosial. Kegiatan Bakti sosial yang dilaksanakan tanggal 13 Oktober 2019 tersebut meliputi pembagian air bersih, pengobatan gratis dan renovasi 2 tempat ibadah.

2. **Clean Water and Free Medical Treatment, Cisarua Village, Bekasi.**
   The El Nino phenomenon in a number of regions in Indonesia caused dry conditions and reduced rainfall in 2019. The people of Cisarua Village, Bekasi, were among those impacted by difficulty in obtaining clean water when their established water source experienced drought. In meeting its community commitments, Trimegah, in collaboration with Panther Mania Bekasi Area Coordinator Cikarang (Bekarang) and Beningers UPTD of Jatibening Community Health Centre (Puskesmas), provided a social service relief support program on October 13, 2019. This encompassed the distribution of clean water, free medical treatment and renovation of 2 places of worship.

Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Employment, Health and Work Safety Practices

Karyawan merupakan salah satu aset utama Perseroan. Untuk menciptakan bisnis yang berkelanjutan, Perseroan memberikan perhatian penting pada aspek Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk melindungi karyawan dan menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif.

Ketenagakerjaan

1. Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja
   Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi semua orang, baik pria dan wanita, tanpa memandang perbedaan etnis, agama, ras, kelas dan gender.

   Komposisi karyawan per 31 Desember 2019 adalah sebagai berikut:
   Pria : 123 orang
   Wanita : 99 orang

2. Pelatihan dan Pengembangan
   Pelatihan dan pengembangan karyawan Perseroan diatur dalam Surat Keputusan No. SK/54/HC-DIR/I/2016.TRIM tentang Investasi Pengembangan Karyawan dan No. SK/245/ HC/2015.TRIM tentang Insentif Pelatihan sebagai katalis dalam pembentukan *learning organization*, bahwa setiap karyawan berhak untuk memperoleh dan/ atau meningkatkan dan/atau mengembangkan kompetensi kerja serta pengembangan diri sesuai dengan bakat, minat, dan kemampuan melalui pelatihan dan pengembangan.

   Pelatihan dan pengembangan karyawan diselenggarakan dan diarahkan untuk membekali, meningkatkan, dan mengembangkan kompetensi guna meningkatkan kemampuan, produktivitas, dan kesejahteraan.

3. Sarana dan Prasarana
   Perseroan juga menyediakan sarana dan prasarana pendukung bagi karyawan dalam aktivitas kerja sehari-hari, antara lain:

   - Ruang laktasi *(nursery room)* di Kantor Pusat Perseroan Penyediaan fasilitas ini bertujuan untuk mendukung program pemerintah dalam

Employee is one of the Company's main assets. To establish a sustainable business, the Company pays serious attention to Employment, Health and Work Safety (K3) Practices to protect the employees and create a safe and conducive working situation.

Employment

1. Gender Equality and Job Opportunities The Company gives equal opportunity for everyone, both male and female, regardless of ethnic, religion, race, class and gender.

   Composition of the employees by December 31, 2019, is as follows:
   Male : 123 people
   Female : 99 people

2. Training and Development
   Employees' training and development are stipulated in Decree Number SK/54/HC-DIR/I/2016.TRIM regarding Employees Development Investment and Number SK/245/HC/2015. TRIM regarding Training Incentives as a catalyst in the formation of learning organization, that every employee has the right to obtain and/or improve and/ or develop work competency and self-development based on their talent, interest, and the ability through training and development.

   Employees' training and development are organized and designed to equip, increase, and develop competency to improve the capability, productivity, and welfare.

3. Facility and Infrastructure
   The Company also provides supporting facility and infrastructure to the employees in daily working activity, among others:

   - Nursery Room in the Head Office
     The Company provides a nursery room to support government programs in the provision

pemberian Air Susu Ibu (ASI) eksklusif bagi karyawan wanita yang masih memberikan ASI untuk anak berusia 0-6 bulan. Ruangan tersebut dilengkapi dengan *freezer* untuk penyimpanan ASI.

- Trimegah Children Day Care
  Fasilitas penitipan anak yang disediakan oleh Perseroan merupakan bentuk kepedulian terhadap karyawan, khususnya karyawan yang membutuhkan bantuan pengasuhan anak selama musim Lebaran. Pada tahun 2019, Perseroan menyelenggarakan Program Trimegah Children Day Care yang berisi berbagai kegiatan edukasi bagi anak-anak usia 2 – 6 tahun. Melalui program tersebut, Perseroan membantu karyawan untuk tetap fokus pada pekerjaan di kantor namun tetap dapat memenuhi kebutuhan untuk mengasuh anak.
- Ruang Multifungsi
  Perseroan juga menyediakan ruangan multifungsi kepada karyawan untuk melaksanakan berbagai kegiatan misalnya pelatihan/*training*, *corporate wellness program*, dan kegiatan *employee engagement* lainnya.
- Ruang Kesehatan
  Perseroan menyediakan ruangan kesehatan bagi karyawan yang memerlukan pertolongan pertama.
- *Employee Cafe*
  Sebagai fasilitas tempat makan, beristirahat atau melakukan *meeting* dalam suasana lebih santai untuk karyawan, Perseroan menyediakan *employee café* yang juga dilengkapi dengan mesin kopi.

4. Fasilitas dan *Benefit* lain bagi Karyawan
   Selain paket remunerasi setiap bulan, Perseroan juga memberikan fasilitas dan *benefit* lain kepada karyawan sebagai wujud komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan karyawan. Pada tahun 2019 paket fasilitas dan *benefit* lain bagi karyawan meliputi:

   - Program *Employee Banking*, sebuah program hasil kerja sama dengan pihak ketiga, yang menyediakan fasilitas tambahan untuk

of exclusive breast milk for women employees who still give breastfeeding to child up to the age 0-6 months. The room is equipped with freezer for breast milk storage.

- Trimegah Children Day Care
  A day care facility provided by the Company as manifestation of concern to the employees, especially parents who work and need help for childcare during the Eid. In 2019, the Company held Trimegah Children Day Care Program. The event was filled with education activities for children age 2 –6 years old to help parents stay focused on their jobs in the office while also fulfilling the childcare needs.

- Multifunction Room
  The Company also provides multifunction room for employees to do activities such as training, corporate wellness program, and other various employee engagement activities.

- Medical Room
  The Company provides a medical room for employees who need first aid.

- Employee Café
  As a place for dining, resting or meeting in a more relaxed atmosphere for employees, the Company provides employee café which is also equipped with a coffee machine.

4. Other Facilities and Benefit for Employees
   Besides monthly remuneration package, the Company also provides other facilities and benefits to employees as manifestation of the Company's commitment on employee welfare. In 2019, the facilities and other benefit packages for employees include:

   - Employee Banking Program, a program in cooperation with a third party that provides additional facility to fulfill employees' need and special service.

Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Employment, Health and Work Safety Practices

memenuhi kebutuhan karyawan dan pelayanan khusus.

- Pinjaman Karyawan
  Perseroan menyediakan fasilitas pinjaman karyawan melalui Koperasi Karyawan Trimegah, di mana karyawan yang sudah terdaftar sebagai anggota Koperasi dapat mengajukan pinjaman dengan suku bunga yang kompetitif.
- Kompensasi bagi Karyawan Lembur
  Perseroan menyediakan kompensasi kepada karyawan yang menjalankan tugas lembur di atas pukul 21:00 berupa transportasi taksi & makan malam.
- Dana Pensiun
  Untuk menjamin keberlangsungan hidup dan kesejahteraan karyawan di masa pensiun, Perseroan juga menyediakan fasilitas Dana Pensiun melalui program pensiun dengan bekerja sama dengan Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK).
- Cuti
  Perseroan memberikan hak cuti kepada Karyawan antara lain berupa cuti panjang, cuti melahirkan dan keguguran kandungan, istirahat haid, istirahat sakit, dan cuti menunaikan ibadah agama.

5. Tingkat Perpindahan Karyawan
   Perseroan selalu berupaya untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif dan mempertahankan *talent* terbaik melalui berbagai program dan kebijakan. Meskipun demikian, Perseroan tetap mencatat perpindahan karyawan karena berbagai alasan seperti memasuki masa pensiun ataupun alasan lainnya.

   Pada tahun 2019, jumlah karyawan yang mengundurkan diri 34 orang atau 15.3% dari rata-rata jumlah total karyawan.

Kesehatan

Pelaksanaan program perlindungan dan peningkatan kesehatan karyawan dilaksanakan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No. SK.003/BOD/STU-ADI/V/2018.TRIM tentang Program Jaminan Pemeliharaan

- Employees Loan
  The Company provides employee loan facility through Trimegah Employees Cooperative, where the employees who have become members of the Cooperative can propose loan application with a competitive interest rate.

- Compensation for Overtime Employees
  The Company provides compensation for employees who do overtime work over 21:00 in form of taxi transportation & dinner.

- Pension Fund
  In order to guarantee employees' life and welfare going concern, the Company also provides Pension Funds facility through pension program in cooperation with Pension Funds Financial Institutions (Dana Pensiun Lembaga Keuangan - DPLK).
- Leave
  The Company provides regular leave for employees including long break, childbirth and miscarriage leave, menstruation leave, hospital leave, and religious leave.

5. Employee Turnover Rate
   The Company strives to create conducive working condition and retains best talents through various programs and policies. However, the Company still recorded employee turnover due to various reasons such as entering pension age or other issues.

   In 2019, the number of resigned employees was 34 employees or 15.3% of average total employees.

Health

Implementation of employee's health protection and improvement program is carried out in accordance with the Board of Directors Decree Number SK.003/BOD/STU-ADI/V/2018.TRIM regarding Health Care

Kesehatan Bagi Karyawan. Berdasarkan SK tersebut, Perseroan menyediakan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan kepada karyawan beserta keluarganya yang mencakup:

a. Bantuan Perawatan Kesehatan (Rawat Jalan & Rawat Gigi) untuk karyawan dan anggota keluarganya. Fasilitas ini mencakup pemeliharaan kesehatan yang bersifat pencegahan dan penyembuhan terhadap gejala atau gangguan kesehatan yang tidak memerlukan perawatan inap di rumah sakit.

b. Bantuan Perawatan Rumah Sakit (Rawat Inap). Bantuan ini berupa tunjangan perawatan rumah sakit untuk karyawan dan anggota keluarganya.

c. Bantuan Biaya Kacamata Korektif/Lensa Kontak Korektif
Perseroan memberikan tunjangan penggantian biaya kacamata/lensa kontak kepada karyawan tetap dalam batasan tertentu.

d. Bantuan Biaya Melahirkan
Bantuan biaya melahirkan merupakan penggantian atas biaya kelahiran di rumah bersalin beserta biaya dokter/bidan untuk kelahiran anak sampai anak ke-3 atau 3 kali melahirkan (mana saja yang dicapai terlebih dahulu).

e. Biaya Pemeriksaan Kesehatan *(Medical CheckUp)*
Fasilitas kesehatan yang diberikan kepada karyawan untuk melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala.

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, selain fasilitas kesehatan di atas, Perseroan juga telah mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program kesehatan Pemerintah, antara lain BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

Selain fasilitas kesehatan berupa asuransi dan tunjangan perawatan kesehatan, Perseroan juga menyediakan fasilitas olah raga untuk memelihara kesehatan karyawan meliputi kegiatan *corporate wellness* seperti bola basket, futsal, yoga, *boxing*, dan lari.

Insurance Program. Based on the Decree, the Company provides Health Benefits Insurance for the employees and their families, which covers:

a. Healthcare Allowance (Outpatient and Dental Treatment) for employees and their families This facility covers prevention and treatment healthcare on any health symptoms or issues without necessity to have inpatient treatment at hospital.

b. Hospital Treatment Allowance (Inpatient). This facility covers hospital treatment benefit for the employees and their families.

c. Corrective Glasses/Contact Lens Allowance
The Company provides reimbursement of the cost of glasses/contact lens for the permanent employee in certain limits.

d. Maternity Allowance
The Company gives reimbursement over cost of birth in the maternity and the cost of the doctor/midwife for children delivery of up to the third child or three times of giving birth (any condition first).

e Medical Check Up Allowance
This facility is provided for employee to do regular medical check-up.

According to the prevailing law, besides health facilities mentioned above, the Company also has included all employees in Government health program, such as Healthcare and Social Security Agency (BPJS) Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan.

Besides health facilities as health insurance and healthcare allowance, the Company also provides employee health maintenance facilities including corporate wellness activities such as basketball, futsal, yoga, boxing, and running.

Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Employment, Health and Work Safety Practices

Keselamatan Kerja

Perseroan bergerak dalam sektor jasa keuangan dengan eksposur risiko kecelakaan kerja yang relatif minim. Meskipun demikian, Perseroan tetap menempatkan keselamatan kerja di lingkungan kerja sebagai salah satu perhatian penting.

Salah satu program keselamatan kerja ini dilaksanakan melalui fasilitas asuransi jiwa dan kecelakaan untuk karyawan tetap apabila karyawan mengalami kecelakaan yang berakibat cacat tetap ataupun kematian, sebagai perluasan jaminan dari BPJS Ketenagakerjaan. Program ini dikelola oleh perusahaan asuransi yang ditunjuk oleh Perseroan.

Perseroan juga telah menerapkan *Business Continuity Plan* (BCP) sebagai salah satu upaya untuk meminimalisir risiko bisnis dalam aktivitas operasional Perseroan. BCP dirancang sebagai rangkaian langkah yang terencana untuk mengamankan operasi Perseroan dalam kondisi darurat dengan melindungi area-area bisnis kritikal. Melalui implementasi BCP, Perseroan memastikan seluruh kegiatan bisnis dapat tetap beroperasi ketika terjadi gangguan dan/atau bencana sehingga Perseroan mampu menjaga seluruh aset, termasuk karyawannya.

BCP Perseroan telah didukung oleh *data center* dengan standar internasional yaitu Data Center Tier 3. Dalam BCP ini Perseroan juga menerapkan Call Tree BCP sebagai antisipasi Perseroan jika mengalami keadaan darurat.

Selain untuk memenuhi aspek keselamatan kerja, implementasi BCP juga merupakan bentuk kepatuhan Perseroan atas Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan No. V.D.3 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek, dan Peraturan PT Bursa Efek Indonesia No. III-A tentang Keanggotaan Bursa.

Terkait aspek keselamatan kerja, selama tahun 2019, Perseroan juga aktif mengikuti pelatihan penanggulangan bahaya kebakaran di kantor pusat Perseroan yang dilaksanakan oleh *Building*

Work Safety

The Company operates in financial service sector with relatively low work accident risk exposure. However, the Company keeps prioritizing work safety at workplace as one of the important aspects.

One of the work safety programs is carried through life and accident insurance facility for permanent employee if the employee experiences an accident causing permanent disability or fatality, as extension of the BPJS Ketenagakerjaan insurance program. The program is managed by insurance company that is appointed by the Company.

The Company also has implemented Business Continuity Plan (BCP) as an effort to minimize business risk in the Company's operational activity. The BCP is designed as series of well-planned steps to secure the Company's operations in an emergency by protecting critical business areas. Through BCP implementation, the Company ensures that all business activities can continue when disruption and/or disaster occurs so that the Company will be able to protect its assets, including the employees.

The Company's BCP is supported by data center with international standard, which is Tier 3 Data Center. In the BCP, the Company also implements Call Tree BCP as anticipation if the Company comes to the state of emergency.

Besides to fulfill work safety aspect, the BCP implementation also reflects the Company's compliance to the Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution Regulation Number V.D.3 on Internal Control of Securities Companies Conducting Business as a Broker-Dealer, and Indonesia Stock Exchange Regulation No. III-A on Bourse Membership.

Related to work safety aspect, throughout 2018, the Company also actively participated in fire drill at the Company's head office that was held by Artha Graha Building Management twice a year. Besides

Management Gedung Artha Graha sebanyak 2 kali dalam setahun. Selain kegiatan tersebut, Perseroan juga telah membentuk *Floor Warden Team*, yaitu tim khusus yang bertugas melakukan evakuasi karyawan jika terjadi keadaan darurat di kantor pusat Perseroan. Di samping itu Perseroan secara rutin melakukan pengecekan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) dan sosialisasi mengenai peralatan yang berpotensi memicu kebakaran di kantor pusat dan kantor cabang Perseroan.

the fire drill, the Company also has established Floor Warden Team, a special team that is in charge in employee evacuation if emergency occurs at the Company's head office. Additionally, on a regular basis, the Company conducts inspection on light fire extinguisher equipment (APAR) and socialization about office equipment which may potentially cause fire at the Company's head office and branch offices.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Komitmen dalam aspek keselamatan kerja telah dilaksanakan secara konsisten dan menghasilkan lingkungan kerja yang aman selama tahun 2019. Hal ini ditunjukkan dengan *zero accident* di seluruh lingkungan kerja Perseroan pada tahun 2019.

Work Accident Level

Commitment in work safety aspect has been implemented consistently and resulted in a safe work place throughout 2019. This is shown in zero accident achievement in the entire work place of the Company in 2019.

Mekanisme Ketenagakerjaan Pengaduan Masalah

Perseroan telah memuat mengenai mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan dalam surat Perjanjian Kerja Perusahaan, Pasal 9 mengenai hukum yang mengatur dan penyelesaian perselisihan yang berisi sebagai berikut:

9.1 Perjanjian ini diatur oleh, dan harus ditafsirkan sesuai dengan hukum Negara Republik Indonesia.

9.2 Setiap Perselisihan dan/atau pertentangan yang timbul dari, berkaitan dengan atau berkenaan dengan pelaksanaan Perjanjian ini harus diselesaikan oleh Para Pihak secara musyawarah untuk mufakat.

9.3 Apabila Penyelesaian perselisihan secara musyawarah untuk mufakat tidak membawa hasil, maka Para Pihak sepakat untuk menyelesaikan perselisihan tersebut melalui Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (LPPHI).

Labor Issues Complaints Mechanism

The Company has included a mechanism for complaints of labor issues in the Company's Work Agreement, Article 9 concerning the law governing and resolving disputes which contain the following:

9.1 This agreement is governed by, and must be interpreted in accordance with the laws of the Republic of Indonesia.

9.2 Any disputes and / or contradictions arising from, relating to or relating to the implementation of this Agreement must be resolved by the Parties in deliberation to reach a consensus.

9.3 If the resolution of the dispute by deliberation and consensus does not bring results, the Parties agree to resolve the dispute through Industrial Relationship Dispute Resolution Agency.

Lingkungan Hidup
Environment

Sebagai Pelaku Usaha Jasa Keuangan, Perseroan bergerak dalam sektor yang tidak terlibat dalam kegiatan yang berpotensi membahayakan atau merusak lingkungan secara langsung. Meskipun demikian, Perseroan tetap memiliki kepedulian terhadap lingkungan hidup, dan berkomitmen untuk tetap berkontribusi pada lingkungan hidup sesuai dengan lingkup kegiatan Perseroan.

As a Financial Service Industry Player, the Company operates in a sector which is not involved an activity that potentially harms or threats the environment directly. However, the Company pays attention to the environment, and is committed to contribute to the environment according to the Company's scope of activity.

Kebijakan Internal Perseroan

- *Paperless System*
  Perseroan secara bertahap mengimplementasikan kebijakan *paperless office system* untuk mengurangi penggunaan kertas sebagai salah satu bentuk kontribusi Perseroan pada lingkungan hidup. Melalui kebijakan tersebut, Perseroan mendorong semua karyawan untuk mengurangi penggunaan kertas, atau memanfaatkan kertas bekas di lingkungan Perseroan seoptimal mungkin.
  Perseroan juga terus mendorong pemanfaatan teknologi informasi, salah satunya dalam sistem manajemen sumber daya manusia. Melalui sistem, ini hampir seluruh proses transaksi kepegawaian dilakukan secara *online* dan *paperless* mulai dari proses rekrutmen, penyimpanan data kepegawaian, penilaian kinerja, *talent management*, hingga pelatihan karyawan. Setiap karyawan dapat dengan mudah mengakses informasi yang dibutuhkan dan melakukan transaksi kepegawaian melalui sistem ini, seperti pengajuan cuti, perubahan data, permintaan pegawai baru maupun melakukan penilaian kinerja.

  Pada tahun 2019, implementasi *paperless office system* telah mengurangi penggunaan kertas. Selain telah berkontribusi untuk lingkungan hidup, peningkatan otomatisasi kerja juga telah meningkatkan kecepatan dan efisiensi kerja secara keseluruhan.
- Penghematan Pemakaian Listrik
  Perseroan mengonsumsi listrik sebagai sumber energi utama. Menyadari kebutuhan

Internal Policy

- Paperless System
  The Company has gradually implemented a paperless office system policy to reduce the use of paper as a form of the Company's contribution to the environment. Through this policy, the Company encourages all employees to reduce the use of paper, or make use of used paper in the Company's environment as optimal as possible. The Company also continues to encourage the use of information technology, one of which is in the human resource management system. Through this system, almost all employee transaction processes are performed online and paperless, starting from recruitment process, employee data storage, performance appraisal, talent management, to employee training. Every employee can easily access the information needed and make employee transactions through this system, such as filing leave, changing data, requesting new employees or conducting performance appraisals.

  In 2019, the implementation of the paperless office system has reduced the use of paper. In addition to contributing to the environment, increased work automation has also increased overall work speed and efficiency.
- Electricity Usage Savings
  The Company consumes electricity as the main energy source. Realizing the need to maintain the

untuk menjaga keberlanjutan sumber energi di masa datang, Perseroan terus mendukung program penghematan pemakaian listrik dengan menghimbau kepada karyawan untuk mematikan peralatan kantor (lampu, komputer, dan peralatan lain) jika tidak digunakan. Penghematan pemakaian listrik juga diimplementasikan dengan penggunaan *timer* pada *neon sign* di kantor-kantor cabang Perseroan. Di kantor pusat, Perseroan membatasi penggunaan AC hingga paling lambat pukul 18:00.

sustainability of energy sources in the future, the Company continues to support electricity saving program by persuading employees to turn off office equipment (lights, computers, and other equipment) when not in use. Electricity savings are also implemented by using a timer on neon signs at the Company's branch offices. At the head office, the Company limits the use of AC to no later than 18:00.

- Penggunaan Perangkat IP *Phone* (VOIP)
  Perseroan melakukan efisiensi biaya telepon dengan mengaktifkan perangkat IP *phone* (VOIP) untuk komunikasi antara kantor cabang dan kantor pusat.

- Use of IP Phone (VOIP) Devices
  The Company has implemented telephone cost efficiency by activating IP phone (VOIP) devices for communication between branch offices and headquarters.

- Kebijakan Kenyamanan dan Kebersihan Ruang Kerja
  Perseroan menghimbau kepada karyawan untuk turut menjaga kebersihan di lingkungan kerja dan lingkungan sekitar kantor sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No. SK/439/HC-DIR/VII/2016.TRIM perihal Kenyamanan dan Kebersihan Ruang Kerja.

- Workspace Comfort and Cleanliness Policy
  The Company calls on employees to take part in maintaining cleanliness in the working environment and the environment around the office in accordance with the Board of Directors Decree No. SK/439/HC-DIR/VII/2016.TRIM concerning Workspace Comfort and Cleanliness.

- Pengelolaan Sampah
  Bersama dengan pengelola gedung Artha Graha, Perseroan turut aktif dalam pemisahan sampah/limbah plastik.

- Waste Management
  Together with the Artha Graha building manager, the Company is actively involved in separation of waste/plastic waste.

- Pengurangan Sampah Plastik
  Perseroan mendorong karyawan untuk mengurangi air minum dalam kemasan plastik, dan menyediakan *tumbler* kepada seluruh karyawan sebagai penggantinya.

- Plastic Waste Reduction
  The Company encourages employees to reduce drinking water in plastic packages, and provides tumblers to all employees in their place.

- Penghematan Pemakaian Air
  Perseroan menghimbau kepada seluruh karyawan di kantor pusat dan kantor cabang untuk menghemat pemakaian air bersih.

- Water Usage Savings
  The Company calls on all employees at the head office and branch offices to reduce the use of clean water.

Lingkungan Hidup
Environment

Kegiatan CSR terkait Lingkungan

Komitmen Perseroan untuk ikut berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan diwujudkan tidak hanya melalui penerapan kebijakan internal tapi juga melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR). Pada tahun 2019, kegiatan CSR Perseroan terkait Lingkungan hidup yaitu:

- Partisipasi dalam "Gerakan Bebersih Ciliwung"

  Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2019, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia menyelenggarakan rangkaian kegiatan yang diberi nama "Gerakan Bebersih Ciliwung". Kegiatan tersebut meliputi pembersihan sampah di sepanjang Daerah Aliran Sungai (DAS) Ciliwung sepanjang 119 kilometer di 33 kecamatan yang melibatkan masyarakat, komunitas dan pemerintah daerah setempat.

  Sebagai bentuk kepedulian terhadap lingkungan yang bebas dari sampah dan limbah, Perseroan ikut berpartisipasi dalam kegiatan tersebut melalui donasi dan berpartisipasi langsung membersihkan sampah di Daerah Aliran Sungai Ciliwung Kecamatan Jagakarsa karena Perseroan percaya bahwa melestarikan lingkungan merupakan tanggung jawab bersama.

CSR Activities Related to the Environment

The Company's commitment to contribute to environmental preservation is realized not only through the implementation of internal policies but also through Corporate Social Responsibility (CSR) activities. In 2019, the Company's CSR activities related to the environment, namely:

- Participation in the "Ciliwung Cleanse Movement"

  In commemoration of World Environment Day 2019, the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) of the Republic of Indonesia organized a series of activities named "Bebersih Ciliwing" (Ciliwung Cleanse Movement). The activity includes cleaning up rubbish along the 119-kilometer-long Ciliwung Watershed in 33 sub-districts involving the community, communities and local government.

  As a form of care for the environment free from waste and waste, the Company participates in these activities through donations and directly participates in cleaning up waste in the Ciliwung Watershed of Jagakarsa sub-district because the Company believes that preserving the environment is a shared responsibility.

Tanggung Jawab Kepada Nasabah
Responsibility to Clients

Perseroan selalu memprioritaskan kepentingan nasabah dalam menjalankan kegiatan usahanya. Komitmen ini diwujudkan dengan penerapan prinsip perlindungan konsumen sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan dan penerapan Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan sesuai dengan Peraturan OJK No. 18/POJK.07/2019 dan Surat Edaran OJK Nomor 17/SEOJK.07/2019 dalam setiap kegiatan usaha Perseroan yang ditingkatkan dari waktu ke waktu.

Untuk memelihara dan meningkatkan komunikasi dengan nasabah, Perseroan terus melakukan inovasi, antara lain:
1. Penyediaan informasi sarana *(channel)* pengaduan nasabah di situs web Perseroan;
2. Penanganan setiap pertanyaan atau keluhan oleh Call Center Perseroan;
3. Pengembangan sistem *Customer Relationship Management* (CRM) untuk meningkatkan kualitas pelayanan atas pengaduan nasabah.

The Company always prioritizes client's interests in conducting its business. This commitment is realized by the implementation of the principle of consumer protection in accordance with the Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 1/POJK.07/2013 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector and the implementation of Consumer Complaints Services in the Financial Services Sector under the OJK Regulation No. 18/POJK.07/2019 and the OJK Circular Letter No. 17/SEOJK.07/2019 in each of the Company's business activities, which is consistently improved from time to time.

To maintain and improve communications with clients, the Company continues to make innovation, among others:
1. Providing information about channel related to client complaint in the Company's website;
2. Handling for any question or complaint by Call Center;
3. Customer Relationship Management (CRM) System development to improve the quality of services over clients' complaints.

Sarana Pengaduan

Perseroan telah menerapkan beberapa langkah strategis untuk membina hubungan dan komunikasi yang baik dengan nasabah. Untuk meningkatkan pelayanan bagi nasabah, Perseroan telah menyediakan sarana pengaduan konsumen melalui berbagai saluran komunikasi, yaitu:

Call Center: +62-21 2924 9000

Unit Call Center bertanggung jawab atas seluruh pertanyaan, keluhan, ataupun saran nasabah melalui Call Center.

e-mail: callcenter@trimegah.com

Bagi nasabah yang ingin melakukan pengaduan melalui jalur tertulis, Perseroan juga menyediakan e-mail dengan alamat callcenter@trimegah.com.

Complaint Handling Channel

The Company has implemented a number of strategic measures to foster good relationship and communications with clients. To improve services to the clients, the Company has provided customer handling channel through various communications channels, which are:

Call Center: +62-21 2924 9000

The Call Center Unit is responsible for all clients' questions, complaints, or recommendations through Call Center.

e-mail: callcenter@trimegah.com

For clients who want to submit complaints in writing, the Company also provides an e-mail with address callcenter@trimegah.com.

Tanggung Jawab Kepada Nasabah
Responsibility to Clients

Website Perseroan

Perseroan memiliki *website* resmi yang dapat diakses pada www.trimegah.com, di mana pada halaman *homepage* nasabah disediakan menu/*link* untuk dapat terhubung pada telepon call center dan e-mail call center.

Media Sosial

Perseroan juga memiliki media sosial yang bisa digunakan sebagai sarana berinteraksi dengan nasabah, sumber informasi mengenai produk dan jasa Perseroan kepada nasabah, dan ruang bagi nasabah untuk menyampaikan pertanyaan.

Akun resmi Perseroan di media sosial adalah sebagai berikut:

- Instagram : @trimegahsekuritas
- Facebook : Trimegah Sekuritas
- Youtube : Trimegah Sekuritas

Sejak Agustus 2016, untuk meningkatkan kualitas tanggapan atas pengaduan nasabah, Perseroan mengembangkan sistem *Customer Relationship Management* (CRM) yang membantu front liners mempelajari profil nasabah secara lebih mendalam, sehingga produk dan layanan yang ditawarkan ke nasabah sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik masing-masing nasabah.

Sistem CRM juga dapat membantu Unit Call Center untuk melihat dan menganalisis data historis nasabah, atau interaksi Perseroan dengan nasabah, sehingga Perseroan dapat memberikan solusi yang cepat dan tepat. Selain itu, sistem ini juga mempermudah pengklasifikasian pengaduan yang masuk, baik saran, kritik, maupun pertanyaan, dan pengelompokan pengaduan sesuai divisi yang terkait. Perseroan terus menyempurnakan sistem ini agar dapat bekerja lebih optimal sehingga penanganan keluhan menjadi lebih terstruktur dan dapat dimonitor dengan baik.

Corporate Website

The Company has an official website that can be accessed at www.trimegah.com, and on its homepage provides a menu/link that allows clients to connect to telephone and email of call center unit.

Social Media

The Company also has social media that can be used as an interaction channel with the clients, source of information for the Company's products and services, and a room for clients to submit their questions.

The Company's official account in social media is as follows:

- Instagram : @trimegahsekuritas
- Facebook : Trimegah Sekuritas
- Youtube : Trimegah Sekuritas

Since August 2016, to improve the quality of handling over clients' complaints, the Company develops Customer Relationship Management (CRM) system that helps the front liners learn client's profile in depth, so that products and services offered to the clients suitable to the needs and characteristics of each client.

The CRM system also assists the Call Center Unit to see and analyze historical data of clients, or the Company's interaction with clients, so that the Company can provide solutions faster and correctly. In addition, the system also simplifies the classification of received complaints, whether it is an advice, criticism, or questions, and grouping the complaints based on related division. The Company continues to improve the system so it can work optimally; and therefore, complaints handling mechanism becomes more structured and can be monitored better.

Tindak Lanjut Penanganan

Call Center akan menganalisis dan memeriksa pengaduan yang masuk, dan akan menindaklanjutinya dengan memberikan solusi secara langsung kepada nasabah, atau meneruskan pengaduan tersebut kepada pihak unit kerja terkait jika dibutuhkan. Unit Call Center akan bekerja sama dengan unit kerja terkait untuk memastikan bahwa solusi yang diberikan sudah tepat, cepat dan puas atas solusi yang diberikan.

Handling Follow Up

From incoming complaints, Call Center will analyzes and check the complaints and follow up by providing solution directly to the clients, or forwarding the complaints to the related working units if it's needed. Call Center Unit will cooperate with related working units to ensure that given solution is accurate, quick and satisfied with the given solution.

Jumlah Pengaduan

Selama tahun 2019, Perseroan telah menangani keluhan, pertanyaan, dan kebutuhan informasi lainnya, baik yang diterima melalui telepon, e-mail maupun *website*. Seluruh aduan, informasi nasabah dan informasi lainnya tersebut diterima dengan baik oleh Call Center Perseroan, dan ditindaklanjuti sesuai ketentuan OJK terkait Perlindungan Konsumen.

Number of Complaints

During 2019, the Company has handled complaints, questions, and needs for other information, received by telephone, e-mail and website. All complaints, clients' information and other information are received well by Company's Call Center, and followed up in accordance with the provisions of the OJK related Consumer Protection.

Informasi Produk dan Jasa Perseroan

Perseroan menyediakan informasi produk/jasa secara tertulis dalam bahasa Indonesia dan Inggris pada *website* Perseroan http://www.trimegah.com.

Products and Services Information

The company provides products and services information in Indonesian and English on the Company's website http://www.trimegah.com.

Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan
Financial Literacy Education & Inclusion

Perseroan aktif melakukan berbagai kegiatan edukasi literasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat. Selain untuk memenuhi ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, Surat Edaran OJK No. 1/SEOJK.07/2014 tentang Edukasi dalam Rangka Meningkatkan Literasi Keuangan kepada Konsumen dan/atau Masyarakat, Peraturan OJK No. 76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau Masyarakat, kegiatan ini juga didasarkan pada keyakinan Perseroan bahwa pertumbuhan pasar modal Indonesia yang bersinambungan dalam jangka panjang harus dimulai dengan pemahaman yang baik dan memadai mengenai pasar modal itu sendiri oleh masyarakat sedini mungkin. Hal tersebut juga sejalan dengan misi Perseroan yakni *"Educate and create wealth for the community through unique and professional investment experience"*.

Komitmen Perseroan beserta Anak Perusahaan, PT Trimegah Asset Management, diwujudkan dalam 141 kegiatan edukasi sepanjang tahun 2019 yang disertai dengan kegiatan inklusi keuangan, baik

The Company actively carries out various financial literacy education & inclusion activities. In addition to complying with provisions in Financial Service Authority (OJK) Regulation No. 1/POJK.07/2013 concerning Consumer Protection in Financial Service Sector, OJK Circular Letter No. 1/SEOJK.07/2014 concerning Education to Develop Financial Literacy for Consumer and/or Public, OJK Regulation No. 76/POJK.07/2016 concerning Improvement of Financial Literacy and Inclusion in Financial Service Sector for Consumers and/or Public, the activities also departed from the Company's belief that sustainable growth of the Indonesia's capital market in long-term shall be started from good and sufficient understanding in the capital market by the society as early as possible. This is also in line with the Company's mission to "Educate and create wealth for the community through unique and professional investment experience."

Commitment of the Company and the Subsidiary, PT Trimegah Asset Management, is realized in 141 educational activities throughout 2019 that included financial inclusion activities for the general society,

kepada masyarakat umum, nasabah, mahasiswa, dan karyawan perusahaan swasta maupun BUMN di berbagai lokasi di Indonesia, serta telah menjangkau lebih dari 4.000 orang peserta di 26 lokasi pelaksanaan.

Untuk memenuhi ketentuan dalam Surat Edaran OJK No. 30/SEOJK.07/2017 tentang Pelaksanaan Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Literasi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan, dan Surat Edaran OJK No. 31/SEOJK.07/2017 tentang Pelaksanaan Kegiatan dalam Rangka Meningkatkan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan, Perseroan telah membentuk Unit Kerja Literasi dan Inklusi Keuangan langsung di bawah Direktur Utama.

Kegiatan Edukasi Literasi dan Inklusi Keuangan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan Anak Perusahaan

clients, college and high school students and employees of private companies and SOEs in various locations across Indonesia and reached more than 4,000 participants in 26 location of the activity.

To comply with provisions in the OJK Circular Letter No. 30/SEJOK.07/2017 concerning Implementation of Activity to Develop Financial Literacy in Financial Service Sector, and OJK Circular Letter No. 31/SEOJK.07/2017 concerning Implementation of Activity to Develop Financial Inclusion in Financial Service Sector, the Company has established Financial Literacy and Inclusion Working Unit directly under the President Director.

Financial Literacy Education and Inclusion Activities of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and the Subsidiary

Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan
Financial Literacy Education & Inclusion

Sasaran Target	Frekuensi Frequency	Jumlah Peserta Number of Participants	Kota/Kabupaten City/Regency
Karyawan Employees	85	2004	Jakarta, Bekasi, Yogyakarta, Solo, Semarang, Balikpapan, Tangerang, Bandung, Pekalongan, Malang, Medan, Bogor, Cibubur, Pekanbaru, Sumba NTT, Lampung, Palembang, Denpasar, Makassar, Aceh, Sidoarjo
Mahasiswa College Students	1	82	Jakarta
Masyarakat Public	19	873	Jakarta, Bekasi, Semarang, Tangerang, Bandung, Makassar, Banjarmasin, Pekanbaru, Medan
Nasabah Clients	31	959	Jakarta, Bali, Surabaya, Palembang, Bandung, Bogor, Tasikmalaya, Semarang, Bukit Tinggi, Makassar, Medan, Ambon
Komunitas Community	5	127	Jakarta, Tangerang

Sekolah Pasar Modal

Sekolah Pasar Modal (SPM) adalah program edukasi dan sosialisasi pasar modal yang diselenggarakan secara berkala oleh PT Bursa Efek Indonesia (BEI). SPM memberikan edukasi sebagai langkah awal untuk investasi di Pasar Modal. Saat ini SPM masih menjadi program unggulan BEI dalam meningkatkan jumlah investor di pasar modal. Dengan meningkatnya jumlah investor domestik, pasar modal Indonesia diharapkan akan semakin stabil. Seluruh masyarakat umum dapat menjadi peserta sepanjang telah

Capital Market School

Capital Market School (SPM) is a capital market education and socialization program that is held regularly by the Indonesia Stock Exchange (IDX). SPM provides education as a first step for investing in the Capital Market. Currently SPM is still the IDX's flagship program in increasing the number of new investors in the capital market. With the increasing number of domestic investors, the Indonesian capital market is expected to be more stable. All the general public can become the participants as long as they

melakukan pendaftaran sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.

Perseroan telah berpartisipasi dalam program SPM sejak tahun 2016. Atas kontribusi dan peran aktif Perseroan, BEI memberikan apresiasi berupa "Penghargaan atas Keikutsertaan Perseroan dalam Pengembangan Literasi dan Inklusi Keuangan di Pasar Modal Indonesia melalui Program Sekolah Pasar Modal Tahun 2016-2019" yang disampaikan pada pembukaan perdagangan BEI.

Edukasi di Perguruan Tinggi

Sejak penandatanganan Nota Kesepahaman Kerja Sama Pendidikan Pasar Modal antara Perseroan dengan Universitas Prasetiya Mulya (dahulu Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Prasetiya Mulya) pada tahun 2012, Perseroan secara konsisten berbagi pengetahuan dan pengalaman tentang pasar modal Indonesia dengan menjadi pengajar pada kuliah "Introduction to Capital Markets" bagi mahasiswa S1 Program Studi Keuangan & Perbankan, Universitas Prasetiya Mulya semester II.

register in accordance with the applicable terms and conditions.

The Company has participated in the SPM program since 2016. For the Company's contribution and active role, the IDX gave an appreciation in the form of "Award for the Company's Participation in Financial Literacy and Inclusion Development in the Indonesia's Capital Market through the 2016-2019 Capital Market School Program" presented at the IDX's trading opening.

Education at Universities

Since the signing of Memorandum of Understanding (MoU) on Capital Market Education with Universitas Prasetiya Mulya (formerly known as Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Prasetiya Mulya) in 2012, the Company consistently shares knowledge and experience about the Indonesia's Capital Market by becoming lecturer in subject "Introduction to Capital markets" for 2nd semester Bachelor's Degree students Majoring in Finance & Banking, Universitas Prasetiya Mulya.

Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan
Financial Literacy Education & Inclusion

Pada tahun 2019, Perseroan telah mengajar dalam 14 sesi dengan 121 mahasiswa. Selain itu, Perseroan juga memberikan kesempatan kepada mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi untuk bekerja sebagai karyawan magang di Perseroan sehingga mahasiswa dapat memperoleh pengetahuan praktis dan pengalaman di pasar modal.

In 2019 the Company has taught in 14 sessions with 121 students. In addition, the Company also gives opportunity to students from various universities to work as internship in the Company to gain practical knowledge and experience at the capital market.

Kalender Edukasi

Selain inisiatif-inisiatif di atas, Perseroan juga melakukan edukasi literasi keuangan melalui materi komunikasi Perseroan seperti kalender. Sejak tahun 2015, Perseroan secara konsisten menerbitkan kalender yang dirancang secara khusus untuk memperkenalkan konsep-konsep pasar modal dan investasi.

Dalam kalender 2019, Perseroan mengangkat tema "Quest for 12 Secret Investment Keys". Melalui kalender ini, Perseroan menyampaikan beberapa 'mitos' seputar investasi yang menghambat minat investasi, dan menyampaikan fakta dan tips-tips berinvestasi.

Education Calendar

Besides the initiatives mentioned above, the Company also conducts financial literacy education through corporate communication materials such as calendar. Since 2015, the Company has consistently published calendars specially designed to introduce capital market and investment concepts.

In the 2019 calendar, the Company adopts theme "Quest for 12 Secret Investment Keys". Through this calendar, the Company delivers a number of 'myths' about investment interest, and presents investment facts and tips.

e-Learning Platform Pasar Modal

Survei Nasional Literasi dan Inklusi Keuangan Otoritas Jasa Keuangan pada 2016 menunjukkan bahwa Indeks Literasi Pasar Modal mencapai 4,40%, jauh di bawah Indeks Literasi Keuangan secara keseluruhan yang mencapai 29,66%. Pada tahun 2019, guna memudahkan investor dan calon investor mempelajari pasar modal, Perseroan meluncurkan platform e-learning pasar modal yang diberi nama Trimegah E-Learning ("TELL").

TELL menghadirkan pembelajaran terstruktur melalui 6 kategori yang dimiliki yaitu Basic Learning, Technical Analysis, Investment Ideas, Company Visit, Inspiration, dan Company Profile, melalui streaming video. Pengguna dapat mengakses berbagai materi terkait pasar modal, serta ragam informasi terkait

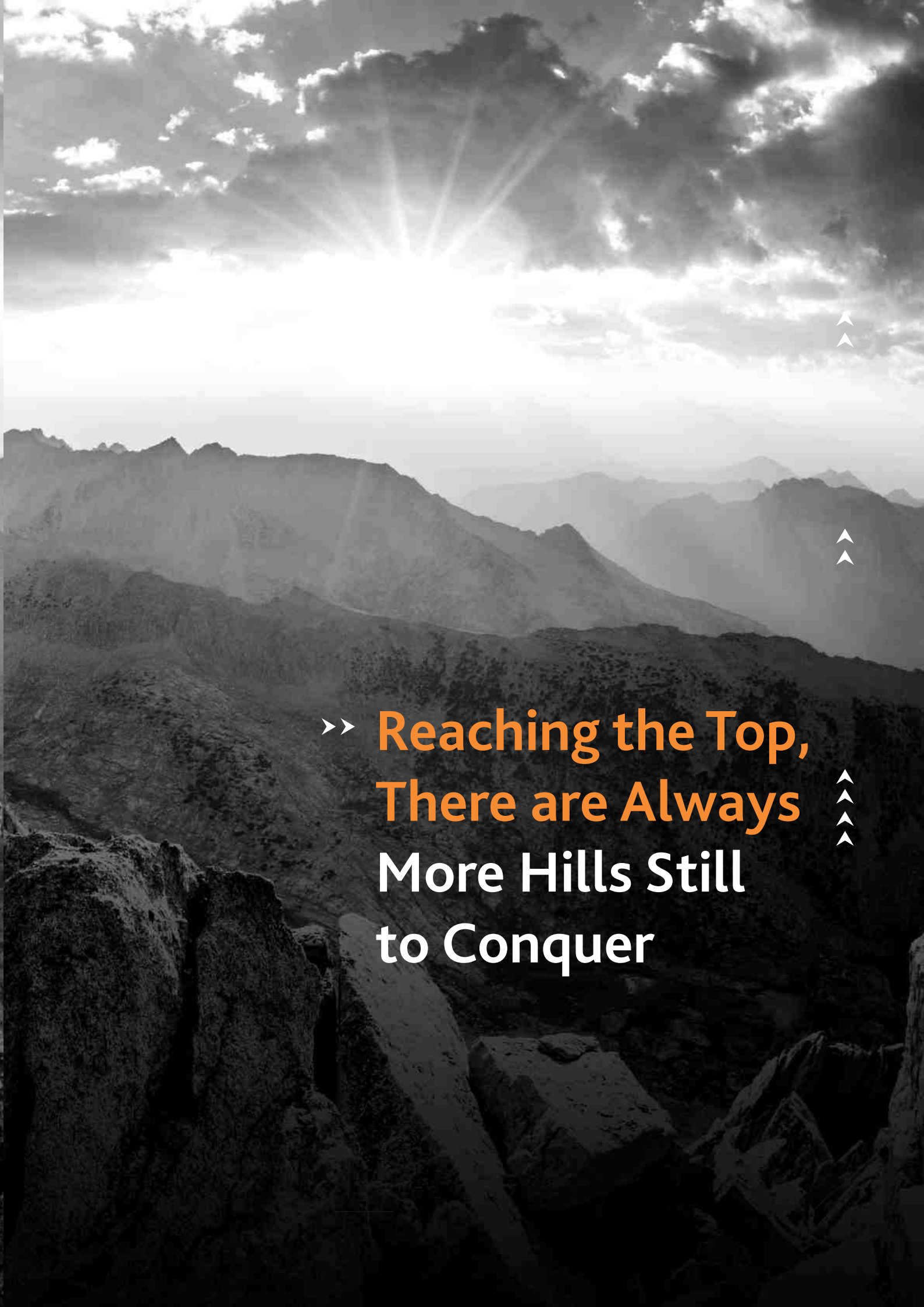
Capital Market e-Learning Platform

The National Financial Literacy and Inclusion Survey conducted by Financial Services Authority (OJK) showed that in 2016 the Capital Market Literacy Index reached 4.40%, far below the overall Financial Literacy index that reached 29.66%. In 2019, to facilitate investors and potential investors to learn about the capital market, the Company launched capital market e-learning platform namely Trimegah E-Learning ("TELL").

TELL offers structured learning through its 6 categories namely Basic Learning, Technical Analysis, Investment Ideas, Company Visit, Inspiration, and Company Profile, through video streaming. Users can access various materials related to the capital market, as well as information related to public

perusahaan terbuka dan manager investasi di Indonesia. Melalui platform ini, Perseroan berharap dapat mendorong minat para calon investor, terutama milenial melek teknologi, untuk lebih memahami dan mengetahui seluk beluk pasar modal dan produk-produk investasi di pasar modal. Upaya ini juga turut mendukung perusahaan publik menyampaikan informasi mengenai bisnis dan strateginya kepada masyarakat dengan jangkauan yang lebih luas.

companies and investment managers in Indonesia. Through this platform, the Company hopes to encourage the interest of potential investors, especially technology-literate millennial, to better understand capital markets and investment products in the capital market. This effort also supports public companies in sharing information about their business and strategies to wider community.



Reaching the Top, There are Always More Hills Still to Conquer

Financial Statements
Laporan Keuangan

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk
dan entitas anaknya/ ***and its Subsidiaries***

Laporan keuangan konsolidasian
Tanggal 31 Desember 2019 dan
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
beserta laporan auditor independen/
Consolidated financial statements
As of December 31, 2019 and
for the year then ended
with independent auditors' report

trimegah
SECURITIES

SURAT PERNYATAAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN TANGGAL 31 DESEMBER 2019 DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK DAN ENTITAS ANAKNYA

BOARD OF DIRECTORS' AND BOARD OF COMMISSIONERS' STATEMENT LETTER REGARDING RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS OF DECEMBER 31, 2019 AND AND FOR THE YEAR ENDED PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK AND ITS SUBSIDIARY

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :			:	*We, the undersigned below*
Nama	:	Stephanus Turangan	:	*Name*
Alamat Kantor	:	PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk Gedung Artha Graha Lantai 18 & 19 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190	:	*Office Address*
Alamat Domisili	:	Jl. Tulodong Bawah B17, RT/RW 010/004 Kel. Selong, Kec. Kebayoran Baru Jakarta Selatan	:	*Residential Address*
Nomor Telepon	:	+62-21 2924 9088	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur Utama / *President Director*	:	*Position*
Ruang Lingkup Tanggung Jawab	:	Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital, Internal Audit, Research, Legal / *Fixed Income Trading, Equity Trading, Human Capital, Internal Audit, Research, Legal*	:	*Scope of Responsibility*
Nama	:	Syafriandi Armand Saleh	:	*Name*
Alamat Kantor	:	PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk Gedung Artha Graha Lantai 18 & 19 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190	:	*Office Address*
Alamat Domisili	:	Jl. Pemuda No. 707, RT/RW 008/005, Kel. Jati, Kec. Pulogadung Jakarta Timur	:	*Residential Address*
Nomor Telepon	:	+62-21 2924 9088	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur / *Director*	:	*Position*
Ruang Lingkup Tanggung Jawab	:	Finance, Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Operations, Information Technology, Project Management Office / *Finance, Accounting & Tax, Corporate Risk Management & Compliance, Operations, Information Technology, Project Management Office*	:	*Scope of Responsibility*
Nama	:	David Agus	:	*Name*
Alamat Kantor	:	PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk Gedung Artha Graha Lantai 18 & 19 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190	:	*Office Address*
Alamat Domisili	:	Jl. Gd. Kirana TMR VIII G. 9 No. 42, RT/RW 009/008 Kel. Kelapa Gading Barat, Kec. Kelapa Gading, Jakarta Utara	:	*Residential Address*
Nomor Telepon	:	+62-21 2924 9088	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/ *Director*	:	*Position*
Ruang Lingkup Tanggung Jawab	:	Investment Banking, Sekretaris Perusahaan, Investor Relations, Marketing Communications / *Investment Banking, Corporate Secretary, Investor Relations, Marketing Communications*	:	*Scope of Responsibility*
Nama	:	Rizal Bambang Prasetijo	:	*Name*
Alamat Kantor	:	PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk Gedung Artha Graha Lantai 18 & 19 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190	:	*Office Address*
Alamat Domisili	:	Jl. Ciawi III/14, RT/RW 002/007 Kel. Rawa Barat, Kec. Kebayoran Baru Jakarta Selatan	:	*Residential Address*
Nomor Telepon	:	+62-21 2924 9088	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Komisaris Utama/Komisaris Independen / *President Commissioner/Independent Commissioner*	:	*Position*

Menyatakan bahwa :

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya;
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;
   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Declare that :

1. *We are responsible for the preparation and presentation of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiary's consolidated financial statements;*
2. *PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiary's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*
3. *a. All information in the PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiary's consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;*
   b. PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiary's consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material facts;
4. *We are responsible for PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiary's internal control system.*

This statement is made truthfully.

Jakarta, 31 Maret 2020 /*March 31, 2020*
PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

Direksi

METERAI TEMPEL
229F1AHF287928087
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Stephanus Turangan	Syafriandi Armand Saleh	David Agus
Direktur Utama / *President Director*	Direktur / *Director*	Direktur/ *Director*

Komisaris

Rizal Bambang Prasetijo
Komisaris Utama/Komisaris Independen /
President Commissioner/Independent Commissioner

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2019 DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2019 AND
FOR THE YEAR THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

Daftar Isi / ***Table of Contents***

	Halaman/ *Page*	
Laporan Auditor Independen		*Independent Auditors' Report*
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	6-7	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan Atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-142	*Notes to the Consolidated Financial Statements*
Informasi Tambahan atas Laporan Keuangan Entitas Induk		*Supplementary Information on the Financial Statements of the Parent Company*

****

EY
Building a better working world

Purwantono, Sungkoro & Surja

Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, 7th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Tel : +62 21 5289 5000
Fax: +62 21 5289 4100
ey.com/id

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2019, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Independent Auditors' Report

Report No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020

The Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2019, and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of such consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (lanjutan)

Tanggung jawab auditor (lanjutan)

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2019 serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (continued)

Auditors' responsibility (continued)

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2019, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (lanjutan)

Hal lain

Audit kami atas laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2019 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut terlampir, dilaksanakan dengan tujuan untuk merumuskan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut secara keseluruhan.

Informasi keuangan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (entitas induk) terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2019, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya (secara kolektif disebut sebagai "Informasi Keuangan Entitas Induk"), yang disajikan sebagai informasi tambahan terhadap laporan keuangan konsolidasian terlampir, disajikan untuk tujuan analisis tambahan dan bukan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian tersebut terlampir yang diharuskan menurut Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. Informasi Keuangan Entitas Induk merupakan tanggung jawab manajemen serta dihasilkan dari dan berkaitan secara langsung dengan catatan akuntansi dan catatan lainnya yang mendasarinya yang digunakan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasian terlampir.

Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (continued)

Other matter

Our audit of the accompanying consolidated financial statements of PT Trimegah Securities Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2019, and for the year then ended was performed for the purpose of forming an opinion on such consolidated financial statements taken as a whole.

The accompanying financial information of PT Trimegah Securities Tbk (parent entity), which comprises the statement of financial position as of December 31, 2019, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounts policies and other explanatory information (collectively referred to as the "Parent Entity Financial Information"), which is presented as a supplementary information to the accompanying consolidated financial statements, is presented for the purposes of additional analysis and is not a required part of the accompanying consolidated financial statements under Indonesian Financial Accounting Standards. The Parent Entity Financial Information is the responsibility of management and was derived from and relates directly to the underlying accounting and other records used to prepare the accompanying consolidated financial statements.

Building a better working world

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (lanjutan)

Hal lain (lanjutan)

Informasi Keuangan Entitas Induk telah menjadi objek prosedur audit yang diterapkan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian terlampir berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Menurut opini kami, Informasi Keuangan Entitas Induk disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berkaitan dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir secara keseluruhan.

Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00556/2.1032/AU.1/09/0240-1/1/III/2020 (continued)

Other matter (continued)

The Parent Entity Financial Information has been subjected to the auditing procedures applied in the audit of the accompanying consolidated financial statements in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. In our opinion, the Parent Entity Financial Information is fairly stated, in all material respects, in relation to the accompanying consolidated financial statement taken as a whole.

Purwantono, Sungkoro & Surja

Muhammad Kurniawan

Registrasi Akuntan Publik No. AP. 0240/*Public Accountant Registration No. AP. 0240*

31 Maret 2020/*March 31, 2020*

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**Catatan/ *Notes***	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
ASET				***ASSETS***
Kas dan setara kas	347.859.945	2e,2f 4,46,47	247.794.848	*Cash and cash equivalents*
Portofolio efek	344.348.013	2d,2e,2g,2l 5,42,46,47	307.646.666	*Marketable securities*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	547.453.519	2e,2l 7,46,47	444.217.249	*Reverse repo receivables*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	25.288.664	2e,2l 6,46,47	243.753.932	*Receivables from clearing and guarantee institution*
Piutang perusahaan efek	-	2e,2h,2l 8,46,47	500.983.400	*Receivables from securities companies*
Piutang nasabah				*Receivables from customers*
Pihak berelasi	809.350	2e,2h,2l	-	*Related parties*
Pihak ketiga	1.694.483.501	9,42,46,47	813.244.968	*Third parties*
	1.695.292.851		813.244.968	
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(3.651.087)		(3.651.087)	*Less: Allowance for Impairment losses*
Total piutang nasabah - neto	1.691.641.764		809.593.881	*Total receivables from customers - net*
Piutang kegiatan manajer investasi	12.371.724	2d,2e,2l 10,42,46,47	13.616.929	*Receivables from investment manager activities*
Piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat	1.839.625	2e,2l 11,46,47	1.530.332	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	12.436.017	2e,2l 12,46,47	15.001.607	*Other receivables*
Biaya dibayar dimuka	16.230.914	2m,2q,13	18.170.459	*Prepaid expenses*
Pajak dibayar dimuka	2.237.240	2s,20a	15.572.444	*Prepaid tax*
Penyertaan saham	435.000	2e,2i,2l 14,46,47	435.000	*Investment in shares*
Aset pajak tangguhan - neto	18.896.716	2s,20d	20.802.885	*Deferred tax assets - net*
Aset tetap - setelah dikurangi akumulasi penyusutan masing-masing sebesar Rp87.396.617 dan Rp82.596.213 per 31 Desember 2019 dan 2018	9.392.519	2j,15	12.036.147	*Fixed assets - net of accumulated depreciation of Rp87,396,617 and Rp82,596,213 as of December 31, 2019 and 2018, respectively*
Aset takberwujud - setelah dikurangi akumulasi amortisasi masing-masing sebesar Rp21.408.493 dan Rp16.812.716 per 31 Desember 2019 dan 2018	13.788.191	2k,16	17.809.091	*Intangible assets - net of accumulated amortization of Rp21,408,493 and Rp16,812,716 as of December 31, 2019 and 2018, respectively*
Aset lain-lain	6.336.749	2e,2l,17	3.051.968	*Other assets*
TOTAL ASET	**3.050.556.600**		**2.672.016.838**	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements, taken as a whole.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
(lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	Catatan/ *Notes*	31 Desember/ *December 31,* 2018	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang bank	255.000.000	2e,18 44,46,47	305.000.000	*Bank loans*
Utang lembaga kliring dan penjaminan	71.292.055	2e,2h 6,46,47	-	*Payable to clearing and guarantee institution*
Utang perusahaan efek	65.000	2e,8,46,47	-	*Payable to securities companies*
Utang nasabah				*Payable to customers*
Pihak ketiga	1.387.631.760	2d,2e,19 46,47	1.086.437.990	*Third parties*
Utang pajak	13.377.544	2s,20b	14.811.863	*Taxes payable*
Utang lain-lain	4.878.588	2e,21,46,47	14.269.346	*Other payable*
Surat utang jangka pendek	125.600.000	2e,22,46,47	120.400.000	*Short-term promissory notes*
Beban akrual	48.662.855	2e,23,46,47	49.863.815	*Accrued expenses*
Surat utang jangka menengah	249.729.423	2d,2n,24	249.546.394	*Medium-term promissory notes*
Liabilitas imbalan kerja	36.898.842	2d,2n,25	39.416.109	*Employee benefits liabilities*
Total Liabilitas	2.193.136.067		1.879.745.517	*Total Liabilities*
EKUITAS				***EQUITY***
Modal saham - nilai nominal Rp50 per saham (nilai penuh)				*Share capital - Rp50 (full amount) par value per share*
Modal dasar - 13.600.000.000 saham				*Authorized capital - 13,600,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh - sebesar 7.109.300.000 saham	355.465.000	1,26	355.465.000	*Issued and fully paid capital - 7,109,300,000 shares*
Tambahan modal disetor	123.828.834	1,27	123.828.834	*Additional paid-in capital*
Cadangan umum	6.275.000	30	5.175.000	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	25.297.832		25.020.060	*Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*
Saldo laba	346.323.134		282.592.745	*Retained earnings*
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik Entitas Induk	857.189.800		792.081.639	*Equity attributable to Equity Holders of the Parent Company*
Kepentingan non - pengendali	230.733	31	189.682	*Non - controlling interests*
Total Ekuitas	857.420.533		792.271.321	*Total Equity*
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS	**3.050.556.600**		**2.672.016.838**	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements, taken as a whole.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*			
	2019	**Catatan/ *Notes***	**2018**	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Jasa kegiatan manajer investasi	147.751.424	2r,33	153.449.678	*Investment manager activities services*
Pendapatan dividen dan bunga	125.762.136	34	125.375.290	*Dividends and interest income*
Komisi perantara perdagangan efek	103.059.755	2r,32	102.153.106	*Brokerage commissions*
Keuntungan perdagangan efek - neto	34.769.471	35	27.543.651	*Gain on trading of marketable securities - net*
Jasa penjaminan emisi dan penjualan efek	23.802.461	36	27.253.381	*Underwriting and selling fees*
Jasa penasihat investasi	5.114.076	37	10.340.650	*Investment advisory fees*
Lain-lain	2.749.854		2.413.186	*Others*
Total Pendapatan Usaha	443.009.177		448.528.942	*Total Revenues*
BEBAN USAHA		2r		***OPERATING EXPENSES***
Gaji dan tunjangan karyawan	(174.935.286)	38	(195.442.797)	*Employee salaries and benefits*
Beban pemasaran	(24.293.428)		(24.488.198)	*Marketing expenses*
Sewa kantor	(15.290.261)	2q	(15.333.603)	*Office rental*
Iklan dan promosi	(12.305.291)		(7.192.462)	*Advertising and promotions*
Umum dan administrasi	(11.569.006)		(10.690.946)	*General and administration*
Iuran Otoritas Jasa Keuangan (OJK)	(11.211.288)		(12.044.566)	*Financial Service Authority (OJK) levy*
Penyusutan dan amortisasi	(9.396.181)	2j,2k,15,16	(10.814.574)	*Depreciation and amortization*
Telekomunikasi	(8.113.746)		(7.848.768)	*Telecommunication*
Pemeliharaan gedung dan peralatan kantor	(7.990.810)		(7.694.955)	*Office building and equipment maintenance*
Jamuan dan sumbangan	(5.660.664)		(5.322.331)	*Representation and donation*
Kustodian	(4.364.598)		(3.350.666)	*Custodian*
Jasa profesional	(4.093.503)		(4.958.984)	*Professional fees*
Perjalanan dinas	(1.524.076)		(1.696.894)	*Business trip*
Pelatihan dan seminar	(1.183.664)		(2.207.306)	*Training and seminar*
Pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai	-		(1.773.756)	*Provision for impairment losses*
Beban lain-lain	(7.390.488)		(2.796.903)	*Other expenses*
Total Beban Usaha	(299.322.290)		(313.657.709)	*Total Operating Expenses*
LABA USAHA	**143.686.887**		**134.871.233**	***PROFIT FROM OPERATION***
PENDAPATAN (BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME (EXPENSES)***
Pendapatan bunga	19.886.690	39	16.177.172	*Interest income*
(Kerugian)/keuntungan selisih kurs - neto	(338.332)		1.640.478	*(Loss)/gain on foreign exchange - net*
Beban keuangan	(61.550.009)	40	(59.507.000)	*Finance cost*
Lain-lain - neto	(4.485.658)		(3.461.907)	*Others - net*
Beban lain-lain - neto	(46.487.309)		(45.151.257)	*Other expenses - net*
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN	**97.199.578**		**89.719.976**	***PROFIT BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE***
Beban pajak final	(9.446.773)	2s,2c,20c	(7.362.842)	*Final tax expense*
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**87.752.805**		**82.357.134**	***PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSE***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements, taken as a whole.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME (continued)
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*			
	2019	**Catatan/ *Notes***	**2018**	
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**87.752.805**		**82.357.134**	***PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSE***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**(22.881.357)**	2s,20c	**(22.612.000)**	***INCOME TAX EXPENSE***
LABA TAHUN BERJALAN	**64.871.448**		**59.745.134**	***PROFIT FOR THE YEAR***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN:				***OTHER COMPREHENSIVE INCOME:***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN YANG TIDAK AKAN DIREKLASIFIKASI KE LABA RUGI				***OTHER COMPREHENSIVE INCOME NOT TO BE RECLASSIFIED TO PROFIT OR LOSS***
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti	370.352		7.892.778	*Remeasurement of employee benefits liabilities*
Pajak penghasilan yang terkait	(92.588)		(1.973.195)	*Related income tax*
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN - NETO SETELAH PAJAK	**277.764**		**5.919.583**	***OTHER COMPREHENSIVE INCOME - NET OF TAX***
TOTAL LABA KOMPREHENSIF	**65.149.212**		**65.664.717**	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME***
LABA YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				***PROFIT ATTRIBUTABLE TO:***
Pemilik Entitas Induk	64.830.389		59.703.476	*Equity holders of the Parent Company*
Kepentingan non-pengendali	41.059		41.658	*Non-controlling interests*
Total	**64.871.448**		**59.745.134**	***Total***
TOTAL LABA KOMPREHENSIF YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME ATTRIBUTABLE TO:***
Pemilik Entitas Induk	65.108.161		65.621.743	*Equity holders of the Parent Company*
Kepentingan non-pengendali	41.051		42.974	*Non-controlling interests*
Total	**65.149.212**		**65.664.717**	***Total***
LABA PER SAHAM (dalam Rupiah penuh)				***EARNINGS PER SHARE*** *(in full Rupiah)*
Yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk				*Attributable to equity holders of the parent entity*
Dasar	9,12	2t,41	8,68	*Basic*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements, taken as a whole.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Capital stock*	Tambahan modal disetor/ *Additional paid-in capital*	Modal saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Opsi Saham/ *Stock options*	Cadangan umum/ *General reserves*	Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan/ *Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*	Saldo laba/ *Retained earnings*	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik Perusahaan/ *Equity attributable to owners of the Parent Company*	Kepentingan non-pengendali/ *Non-controlling interests*	*Total ekuitas/ Equity*	
Saldo per 31 Desember 2017		**355.465.000**	**109.416.554**	**(18.662.102)**	**3.147.343**	**4.075.000**	**19.101.793**	**223.989.269**	**696.532.857**	**146.708**	**696.679.565**	***Balance as of December 31, 2017***
Cadangan umum	30	-	-	-	-	1.100.000	-	(1.100.000)	-	-	-	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	25	-	-	-	-	-	5.918.267	-	5.918.267	1.316	5.919.583	*Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	-	-	59.703.476	59.703.476	41.658	59.745.134	*Profit for the year*
Opsi Saham	2p,29	-	-	-	8.807.039	-	-	-	8.807.039	-	8.807.039	*Stock Options*
Exercise Opsi Saham	2p,29	-	14.412.280	18.662.102	(11.954.382)	-	-	-	21.120.000	-	21.120.000	*Exercise Stock Options*
Saldo per 31 Desember 2018		**355.465.000**	**123.828.834**	**-**	**-**	**5.175.000**	**25.020.060**	**282.592.745**	**792.081.639**	**189.682**	**792.271.321**	***Balance as of December 31, 2018***
Cadangan umum	30	-	-	-	-	1.100.000	-	(1.100.000)	-	-	-	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	25	-	-	-	-	-	277.772	-	277.772	(8)	277.764	*Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	-	-	64.830.389	64.830.389	41.059	64.871.448	*Profit for the year*
Saldo per 31 Desember 2019		**355.465.000**	**123.828.834**	**-**	**-**	**6.275.000**	**25.297.832**	**346.323.134**	**857.189.800**	**230.733**	**857.420.533**	***Balance as of December 31, 2019***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Year ended December 31***			
	2019	**Catatan/** ***Notes***	**2018**	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) perusahaan efek - neto	501.048.400		(618.171.844)	*Receipt from/(payments to) securities company - net*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) lembaga kliring dan penjaminan - neto	288.321.430		(210.366.475)	*Receipt from/(payments to) clearing and guarantee institution - net*
Penerimaan jasa penasihat investasi, penjaminan emisi dan penjualan efek dan manajer investasi	176.551.818		189.277.715	*Receipt from investment advisory, underwriting, selling and investment manager fees*
Penerimaan pendapatan dividen dan bunga	132.145.164		114.460.132	*Receipt from dividends and interest income*
Penerimaan komisi perantara perdagangan efek	103.059.755	32	102.153.106	*Receipt from brokerage commissions*
Penerimaan dari piutang beli efek dengan janji jual kembali	64.940.284	7	119.867.693	*Receipt from reverse repo receivables*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari nasabah - neto	(584.181.718)		630.577.354	*(Payments to)/receipt from customers - net*
Pembayaran kepada karyawan	(182.385.547)		(184.652.566)	*Payments to employees*
Pemberian piutang beli efek dengan janji jual kembali	(172.229.975)	7	(96.962.179)	*Granting of reverse repo receivables*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) pemasok - neto	(108.004.318)		(129.194.163)	*Receipt from/(payments to) suppliers - net*
Pembayaran pajak penghasilan	(30.841.336)		(25.198.573)	*Payments of corporate income tax*
Pembelian/penjualan aset keuangan pada nilai wajar melalui laporan laba rugi - neto	(3.279.219)		(124.709.743)	*Purchase/sale of financial assets at fair value through profit or loss - net*
(Pembayaran)/penerimaan lainnya - neto	(2.071.275)		(4.695.477)	*Other (payments)/receipts - net*
Kas neto diperoleh dari/ (digunakan untuk) aktivitas operasi	**183.073.463**		**(237.615.020)**	***Net cash provided by/ (used in) operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Penerimaan bunga	21.265.961		15.933.268	*Interest received*
Perolehan aset tetap	(2.006.773)	15	(2.275.787)	*Acquisition of fixed assets*
Uang muka pembelian aset takberwujud	(522.727)		(821.880)	*Advanced for purchase of intangible assets*
Perolehan aset takberwujud	(324.296)	16	(838.776)	*Acquisition of intangible assets*
Kas neto diperoleh dari aktivitas investasi	**18.412.165**		**11.996.825**	***Net cash provided by investing activities***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT
OF CASH FLOWS (continued)
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Year ended December 31***			
	2019	**Catatan/** ***Notes***	**2018**	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan utang bank	1.990.000.000	18	3.029.000.000	*Proceeds from bank loans*
Penerimaan surat utang jangka pendek	74.900.000		106.700.000	*Proceeds from short-term promissory notes*
Penerimaan surat utang jangka menengah	-		250.000.000	*Proceeds from medium-term notes*
Penerimaan dari pelaksanaan opsi saham	-		21.120.000	*Proceeds from stock option exercises*
Pembayaran utang bank	(2.040.000.000)	18	(3.161.000.000)	*Payments of bank loans*
Pembayaran surat utang jangka pendek	(69.700.000)		(116.200.000)	*Payments of short-term promissory notes*
Pembayaran bunga	(56.620.531)		(55.613.580)	*Interest payment*
Kas neto diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan	**(101.420.531)**		**74.006.420**	***Net cash provided by (used in) financing activities***
KENAIKAN/(PENURUNAN) BERSIH KAS DAN SETARA KAS	**100.065.097**		**(151.611.775)**	***NET INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS***
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	**247.794.848**		**399.406.623**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE BEGINNING OF THE YEAR***
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	**347.859.945**		**247.794.848**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE END OF THE YEAR***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (”Perusahaan”) didirikan dengan nama PT Trimulya Securindolestari berdasarkan akta No. 64 tanggal 9 Mei 1990 yang dibuat dihadapan Rachmat Santoso, S.H., notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah diubah dengan akta No. 227 tanggal 28 Mei 1990 dari notaris yang sama dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-3353.HT.01.01.TH.90 tanggal 7 Juni 1990 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 80 tanggal 5 Oktober 1990, Tambahan No. 3832.

Perusahaan telah melakukan beberapa kali perubahan nama yaitu: perubahan nama dari PT Trimulya Securindolestari menjadi PT Trimegah Securindolestari berdasarkan akta No. 64 tanggal 9 Mei 1990 yang dibuat dihadapan Rachmat Santoso, S.H., notaris di Jakarta; perubahan nama dari PT Trimegah Securindolestari dan perubahan status perusahaan menjadi PT Trimegah Securities Tbk berdasarkan Berita Negara Republik Indonesia Nomor 9 tanggal 1 Februari 2000 Tbn. 522; dan terakhir perubahan nama dari PT Trimegah Securities Tbk menjadi PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dengan Akta No. 70 tanggal 20 Juni 2016 dari Fathiah Helmi, S.H., notaris di Jakarta, yang disetujui berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor AHU-0012545.AH.01.02.TAHUN 2016 tanggal 30 Juni 2016.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 1990.

Susunan Direksi dan Dewan Komisaris terakhir telah diubah dengan akta No. 58 tanggal 25 Juni 2019, dan Perusahaan telah mendapatkan penerimaan pemberitahuan dari Kementrian Hukum dan HAM No. AHU-AH.01.03-0296299 tanggal 10 Juli 2019.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (“the Company”) was established under the name of PT Trimulya Securindolestari based on notarial deed No. 64 dated May 9, 1990 of Rachmat Santoso, S.H., notary in Jakarta. The deed of establishment was amended with notarial deed No. 227 dated May 28, 1990 of the same notary, and was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in decision letter No. C2-3353.HT.01.01.TH.90 dated June 7, 1990, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 80 dated October 5, 1990, Supplement No. 3832.

The Company has made several name changes are: change of the name of PT Trimulya Securindolestari to PT Trimegah Securindolestari by deed No. 64 dated May 9, 1990 of Rachmat Santoso, SH., notary in Jakarta; change of the name of PT Trimegah Securindolestari and change the status of the company to PT Trimegah Securities Tbk based on Gazette of the Republic of Indonesia No. 9 dated February 1, 2000 TBN. 522; and the latest of change of the name of PT Trimegah Securities Tbk to PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk by Deed No. 70 dated June 20, 2016 from Fathiah Helmi, SH., notary in Jakarta, which has been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0012545.AH.01.02. TAHUN 2016 dated June 30, 2016.

In accordance with article 3 of the Company’s Articles of Association, the scope of its activities comprises mainly of brokerage and underwriting of securities. The Company started its commercial operations in 1990.

The latest change in the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners was amended by notarial deed No. 58 dated June 25, 2019, and the Company has received receipt of notice from the Ministry of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.03-0296299 dated July 10, 2019.

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Advance Wealth Finance, Ltd (“AWF”) yang berkedudukan di British Virgin Island merupakan Pemegang Saham Utama Perseroan. AWF dimiliki oleh Canopus Securities Limited, dan Canopus Securities Limited dimiliki oleh Northstar Equity Partners III Limited.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dan berkantor pusat di Gedung Artha Graha, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 52-53 dengan 14 kantor cabang yang berlokasi di Gedung Artha Graha - Jakarta, Pluit - Jakarta, Kelapa Gading - Jakarta, Bumi Serpong Damai - Banten, Semarang - Jawa Tengah, Solo - Jawa Tengah, Surabaya - Jawa Timur, Denpasar - Bali, Medan - Sumatera Utara, Bandung - Jawa Barat, Makassar - Sulawesi Selatan, Malang - Jawa Timur, Pekanbaru - Riau dan Cirebon - Jawa Barat.

Perusahaan memperoleh izin usaha sebagai perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek, manajer investasi, *arranger* dan penasiht keuangan dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (”BAPEPAM-LK”, sekarang ”Otoritas Jasa Keuangan (OJK)”) masing-masing dalam Surat Keputusan No. KEP-252/PM/1992 tanggal 2 Mei 1992, No. KEP-27/PM/1993 tanggal 18 September 1993 dan No. KEP-02/PM-MI/1994 tanggal 20 April 1994, No. S-940/PM.21/2017 tanggal 6 Desember 2017 dan No. S-1107/PM.21/2018 tanggal 21 September 2018. Sejak tanggal 10 Agustus 2011, izin usaha Perusahaan sebagai manajer investasi telah dicabut terkait dengan pemisahan kegiatan usaha Perusahaan sebagai manajer investasi dan telah diselesaikannya proses pengalihannya kepada PT Trimegah Asset Management (”TRIM AM”), entitas anaknya (Catatan 1b).

1. GENERAL (continued)

a. Establishment and general information (continued)

Advance Wealth Finance, Ltd. ("AWF"), which is domiciled in the British Virgin Islands is the Main Shareholder of the Company. AWF is owned by Canopus Securities Limited, and Canopus Securities Limited is owned by Northstar Equity Partners III Limited.

The Company is domiciled and located in Jakarta with its head office at the Artha Graha Building, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 52-53 with 14 branch offices which are located in Artha Graha Building - Jakarta, Pluit - Jakarta, Kelapa Gading - Jakarta, Bumi Serpong Damai - Banten, Semarang - Jawa Tengah, Solo - Jawa Tengah, Surabaya - Jawa Timur, Denpasar - Bali, Medan - Sumatera Utara, Bandung Jawa Barat, Makassar - Sulawesi Selatan, Malang - Jawa Timur, Pekanbaru - Riau and Cirebon - Jawa Barat.

The Company obtained its brokerage, underwriting, investment management, arranger, and financial advisory licenses, from the Chairman of the Capital Market Supervisory Board and Financial Institution (“BAPEPAM-LK”, currently “Financial Service Authority (OJK)”) in decision letters No. KEP-252/PM/1992 dated May 2, 1992, No. KEP-27/PM/1993 dated September 18, 1993 and No. KEP-02/PM-MI/1994 dated April 20, 1994, No. S-940/PM.21/2017 dated December 6, 2017 and No. S-1107/PM.21/2018 dated September 21, 2018, respectively. Starting August 10, 2011, the Company’s investment management license has been revoked in connection with the separation of the Company’s business as investment manager to its subsidiaries, PT Trimegah Asset Management (”TRIM AM”) (Note 1b).

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Berdasarkan surat No. Peng-356/BEJ.ANG/ 12-1999 tanggal 23 Desember 1999 dari Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia ("BEI")), Perusahaan memperoleh izin melakukan transaksi marjin.

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

1. GENERAL (continued)

a. Establishment and general information (continued)

In accordance with letter No. Peng-356/ BEJ.ANG/12-1999 dated December 23, 1999 from the Jakarta Stock Exchange (currently, Indonesia Stock Exchange ("IDX")), the Company obtained its license to engage in margin trading.

The composition of the Boards of Commissioners and Directors of the Company as of December 31, 2019 and 2018, are as follows:

	31 Desember/ *December 31,*		
	2019	**2018**	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Komisaris Utama	Rizal Bambang Prasetijo*)	Rizal Bambang Prasetijo*)	*President Commissioner*
Komisaris Independen	Edy Sugito	Edy Sugito	*Independent Commissioner*
Komisaris Independen	-**)	Thomas Kristian Husted	*Independent Commissioner*
Komisaris	Sunata Tjiterosampurno	Sunata Tjiterosampurno	*Commissioner*
Dewan Direksi			***Board of Directors***
Direktur Utama	Stephanus Turangan	Stephanus Turangan	*President Director*
Direktur	Syafriandi Armand Saleh	Syafriandi Armand Saleh	*Director*
Direktur	David Agus**)	-	*Director*
Direktur Independen	-**)	David Agus	*Independent Director*

*) Merangkap sebagai komisaris independen.
**) Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan PT Trimegah Sekuritas Indonesia, Tbk No. 58 tanggal 25 Juni 2019.

*) *Act as an independent commissioner.*
**) *Based on the decision of the Annual Shareholders Meeting of PT Trimegah Sekuritas Indonesia, Tbk No. 58 dated June 25, 2019*

Susunan Komite Audit Perusahaan pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

The composition of the Audit Committee of the Company as of December 31, 2019 and 2018, are as follows:

	31 December 2019 dan 2018/ *December 31, 2019 and 2018*	
Ketua	Edy Sugito	*Chairman*
Anggota	Ariefudin Amas	*Member*
Anggota	Ida Bagus Oka Nila	*Member*
Sekretaris Perusahaan	Agus D. Priyambada	*Corporate Secretary*
Unit Audit Internal	Sultan Hasanuddin Siregar	*Internal Audit Unit*

1. UMUM (lanjutan)

b. Entitas anak konsolidasian

PT Trimegah Asset Management ("TRIM AM") yang berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan akta notaris yang dibuat dihadapan Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H., notaris di Jakarta, No. 131 tanggal 28 Oktober 2010 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-51853.AH.01.01. Tahun 2010 tanggal 4 November 2010. TRIM AM memperoleh izin usaha sebagai manajer investasi dari Ketua Bapepam-LK dalam surat keputusan No. KEP-02/BL/MI/2011 tanggal 31 Januari 2011. Perusahaan mempunyai kepemilikan saham sebesar 99,90% pada TRIM AM dan karena itu, sejak tanggal pendirian, laporan keuangan TRIM AM dikonsolidasikan dengan Perusahaan. TRIM AM memulai operasi komersilnya pada bulan Maret 2011. Nilai aset TRIM AM sebelum eliminasi masing-masing sebesar Rp254.134.019 dan Rp229.301.047 per 31 Desember 2019 dan 2018.

TRIM AM memiliki 98.18% dari jumlah saham PT Andika Properti Nusantara ("APN"), entitas anak yang didirikan tanggal 17 Januari 2017 dan bergerak di bidang properti. Sejak tanggal pendirian laporan keuangan APN dikonsolidasikan dengan TRIM AM. Nilai aset APN sebelum eliminasi masing-masing sebesar Rp54.250 dan Rp55.000 per 31 Desember 2019 dan 2018.

Selain itu, TRIM AM memiliki kendali dan/atau secara langsung dimiliki Perusahaan adalah Reksadana Pundi Kas dengan persentase kepemilikan efektif sebesar 100,00%. Total aset reksa dana sebelum eliminasi pada tanggal 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp18.081.340.

Perusahaan bersama-sama dengan entitas anaknya memiliki 294 karyawan tetap dan tidak tetap per 31 Desember 2019 (2018: 294 karyawan tetap dan tidak tetap) (tidak diaudit).

1. GENERAL (continued)

b. Consolidated subsidiaries

PT Trimegah Asset Management ("TRIM AM"), which is domiciled in Jakarta, was established based on notarial deed No. 131 dated October 28, 2010 of Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H., notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decision Letter No. AHU-51853.AH.01.01.Year 2010 dated November 4, 2010. TRIM AM obtained its investment management license from the Chairman of Bapepam-LK through decision letter No. KEP-02/BL/MI/2011 dated January 31, 2011. The Company has 99.90% ownership interest in TRIM AM, therefore since the date of establishment, the financial statements of TRIM AM have been consolidated to the Company. TRIM AM started its commercial operations in March 2011. Total assets of TRIM AM before elimination amounted to Rp254,134,019 and Rp229,301,047 as of December 31, 2019 and 2018, respectively.

TRIM AM owns 98.18% of the total share capital of PT Andika Properti Nusantara, a subsidiary established on January 17, 2017 and engaged in property activities. Since the date of establishment, the financial statements of APN have been consolidated to TRIM AM. Total assets of APN before elimination amounted to Rp54,250 and Rp55,000 as of December 31, 2019 and 2018, respectively.

In addition, TRIM AM has control and/or directly owns are Reksadana Pundi Kas with effective ownership of 100.00%. Total assets of mutual funds as of December 31, 2019 before elimination amounted to Rp18,081,340.

The Company and its subsidiaries have a total of 294 permanent and non-permanent employees as of December 31, 2019 (2018: 294 permanent and non-permanent employees) (unaudited).

1. UMUM (lanjutan)

c. Penawaran umum saham dan obligasi Perusahaan

Penawaran umum saham Perusahaan

Pada tanggal 28 Desember 1999, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua BAPEPAM-LK dalam surat No. S/2681/PM/ 1999 untuk melakukan penawaran umum 50 juta saham dengan nilai nominal Rp500 per saham dan harga penawaran Rp2.000 per saham. Total modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sebelum melakukan penawaran umum sebanyak 150 juta saham dengan nilai nominal Rp500 per saham.

Perusahaan mencatatkan sahamnya pada Bursa Efek Jakarta dan Surabaya (sekarang Bursa Efek Indonesia) masing-masing pada tanggal 28 Januari 2000 dan 1 Februari 2000 berdasarkan surat No. S-170/BEJ.CAT/01-2000 dan No. 001/ EMT/LIST/BES/II/2000.

Pada tanggal 3 April 2000, Perusahaan melakukan pemecahan nilai nominal saham dari Rp500 per saham menjadi Rp50 per saham.

Pada tanggal 5 Juni 2000, Perusahaan mengeluarkan 1.400 juta saham bonus yang berasal dari agio saham hasil penawaran umum saham perdana. Pada tanggal 6 dan 7 Juni 2000 saham bonus tersebut dicatatkan masing-masing pada Bursa Efek Surabaya dan Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia).

Sebelum pernyataan pendaftaran dalam rangka Penawaran Umum efektif, Perusahaan telah menerbitkan 15 juta waran atas nama Koperasi Karyawan Perusahaan berdasarkan Akta Pernyataan Waran No. 34 tanggal 12 November 1999, dari Fathiah Helmi, S.H., notaris di Jakarta. Waran tersebut akan diberikan secara cuma-cuma kepada karyawan Perusahaan setiap tahun berdasarkan formula pemberian waran. Setiap pemegang satu waran berhak membeli satu saham biasa dengan harga pelaksanaan sebesar Rp500 per saham.

1. GENERAL (continued)

c. Public offering of the Company's shares and bonds

Public offering of the Company's shares

On December 28, 1999, the Company obtained the notice of effectivity from the Chairman of the BAPEPAM-LK in decision letter No. S/2681/PM1999 for the initial public offering of 50 million shares with a par value of Rp500 per share and offering price of Rp2,000 per share.The Company's issued and paid-up capital before initial public offering is 150 million shares with a par value of Rp500 per share..

The Company listed its shares on the Jakarta and Surabaya Stock Exchanges (currently Indonesia Stock Exchange) on January 28, 2000 and February 1, 2000, respectively, based on letters No. S-170/BEJ.CAT/01-2000 and No. 001/ EMT/LIST/BES/II/2000.

On April 3, 2000, the Company split its par value per share from Rp500 per share to Rp 50 per share.

On June 5, 2000, the Company issued 1,400 million bonus shares from the additional paid-in capital of the initial public offering of shares. On June 6 and 7, 2000, such shares were listed on the Surabaya and Jakarta Stock Exchanges, respectively (currently Indonesia Stock Exchange).

Before the Company obtained the approval for its public offering, the Company issued 15 million warrants under the name of the Company's Employees Cooperative based on Warrant Notification Deed No. 34 dated November 12, 1999 of Fathiah Helmi, S.H., notary in Jakarta, wherein such warrants would be granted to the Company's employees once a year based on a warrant distribution formula. Every holder of one warrant had the right to purchase one common share of the Company at an exercise price of Rp500 per share.

1. UMUM (lanjutan)

c. Penawaran umum saham dan obligasi Perusahaan (lanjutan)

Penawaran umum saham Perusahaan (lanjutan)

Oleh karena pemecahan nilai nominal saham Perusahaan dari Rp500 per saham menjadi Rp50 per saham dan pembagian saham bonus dari agio saham, dengan rasio 10:7 total waran yang semula 15 juta waran berubah menjadi 255 juta waran. Pada tahun 2006 seluruh waran telah dikonversi menjadi saham.

Pada tanggal 28 Maret 2013, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dalam surat No. S-65/D.04/2013 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 3.454.300.000 saham dengan nilai nominal Rp50 per saham dan harga penawaran Rp80 per saham. Total modal ditempatkan dan disetor Perusahaan setelah melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 7.109.300.000 saham dengan nilai nominal Rp50 per saham. Perusahaan mencatatkan sahamnya pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 23 April 2013.

Seluruh saham Perusahaan sebanyak 7.109.300.000 saham telah tercatat di Bursa Efek Indonesia, dimana 264.000.000 saham merupakan saham diperoleh kembali pada tanggal 31 Desember 2018 (Catatan 28).

Penawaran Umum Obligasi Perusahaan

Pada tanggal 30 Juni 2004, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari BAPEPAM-LK berdasarkan Surat No. S-1980/PM/2004 untuk melakukan penawaran umum atas Obligasi I PT Trimegah Securities Tbk Tahun 2004 dengan suku bunga tetap sebesar Rp300 miliar. Obligasi ini telah dilunasi.

Pada tanggal 29 Juni 2007, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari BAPEPAM-LK sesuai surat No. S-3239/BL/2007 untuk melakukan penawaran umum atas Obligasi II PT Trimegah Securities Tbk Tahun 2007 dengan suku bunga tetap sebesar Rp300 miliar. Pada tahun 2010, obligasi ini telah dilunasi.

1. GENERAL (continued)

c. Public offering of the Company's shares and bonds (continued)

Public offering of the Company's shares (continued)

Due to the Company's stock split of par value per share from Rp500 per share to Rp50 per share and distribution of bonus shares from the additional paid-in capital with ratio 10:7, total warrants of 15 million warrants were changed to 255 million warrants. In 2006, all warrants were converted into shares.

On March 28, 2013, the Company obtained the notice of effectivity from the Financial Services Authority (OJK) in letter No. S-65/D.04/2013 to conduct Limited Public Offering I of 3,454,300,000 shares with a par value of Rp50 per share and offering price of Rp80 per share.The Company's issued and paid-up capital after Limited Public Offering I is 7,109,300,000 shares with a par value of Rp50 per share. The Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange on April 23, 2013.

All of the Company's shares of 7,109,300,000 shares were listed on Indonesia Stock Exchange of which 264,000,000 shares represent treasury shares as of December 31, 2018 (Note 28).

Public Offering of the Company's Bonds

On June 30, 2004, the Company obtained the notice of effectivity from BAPEPAM-LK through decision letter No. S-1980/PM/2004 to conduct bond offering of Rp300 billion of PT Trimegah Securities Tbk Bonds I year 2004 with a fixed interest rate. This bond has been fully paid.

On June 29, 2007, the Chairman of BAPEPAM-LK through decision letter No. S-3239/BL/2007 approved the Company's bond offering of Rp300 billion PT Trimegah Securities Tbk Bonds II year 2007 with a fixed interest rate. In 2010, these bonds have been fully paid.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Pernyataan kepatuhan

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia.

Laporan keuangan konsolidasian juga disusun dan disajikan sesuai dengan peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (“BAPEPAM-LK”) No. VIII.G.7 yang merupakan lampiran Keputusan Ketua BAPEPAM-LK No. KEP-347/BL/2012 tanggal 25 Juni 2012 tentang "Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik" dan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan No. KEP-689/BL/2011 tanggal 30 Desember 2011 tentang Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek.

Laporan keuangan konsolidasian telah disajikan berdasarkan konsep harga perolehan yang dimodifikasi oleh aset keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, serta disusun dengan dasar akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun menggunakan metode langsung dan arus kas dikelompokkan atas dasar kegiatan operasi, investasi dan pendanaan. Pada laporan arus kas konsolidasian, kas dan setara kas terdiri dari saldo kas dan bank, dan deposito berjangka yang akan jatuh tempo dalam waktu tiga bulan atau kurang, serta *deposit on call*.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini, kecuali dinyatakan secara khusus, adalah dibulatkan menjadi dan disajikan dalam ribuan Rupiah (“Rp”).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Basis of preparation of consolidated financial statements

Statement of compliance

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards which comprise the Statements and Interpretations issued by the Board of Financial Accounting Standards of the Indonesian Institute of Accountants.

The consolidated financial statements have been also prepared and presented in accordance with Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (“BAPEPAM-LK”) rule No. VIII.G.7, Attachment to Decision of BAPEPAM-LK ChairmanNo. KEP-347/BL/2012 dated June 25, 2012, on the “Financial Statements Presentation and Disclosure for Issuers or Public Companies” and the Decree of the Chairman of the Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency No. KEP-689/BL/2011 dated December 30, 2011 regarding Accounting Guidelines for Securities Company.

The consolidated financial statements have been prepared on a historical cost basis, as modified by financial assets classified at fair value through profit or loss, and using the accrual basis except for the consolidated statement of cash flows.

The consolidated statement of cash flows are prepared based on the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities. In the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalent include cash on hand and in banks, time deposit with maturities of three months or less and deposit on call.

All figures in the consolidated financial statements are rounded to the nearest thousands Rupiah (“Rp”), unless otherwise stated.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

b. Prinsip-prinsip konsolidasian

Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") No. 65, "Laporan Keuangan Konsolidasi", yang diadopsi dari IFRS 10, menggantikan porsi PSAK No. 4 (Revisi 2009) mengenai pengaturan akuntansi untuk laporan keuangan konsolidasian, menetapkan prinsip penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian ketika entitas mengendalikan satu atau lebih entitas lain.

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perusahaan dan PT Trimegah Asset Management yang dimiliki 99,90% oleh Perusahaan.

Pengendalian diperoleh ketika Perusahaan terekspos, atau memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan investee dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas investee. Secara khusus, Perusahaan mengendalikan investee jika, dan hanya jika, Perusahaan memiliki seluruh hal berikut ini:

a) Kekuasaan atas *investee* (misalnya adanya hak yang memberikan Perusahaan kemampuan saat ini untuk mengarahkan aktivitas investee yang relevan);
b) eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatan Perusahaan dengan investee; dan
c) kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas investee untuk mempengaruhi imbal hasil Perusahaan.

Umumnya, kepemilikan hak suara mayoritas *(a majority of voting rights)* menghasilkan pengendalian. Untuk mendukung hal ini, dan jika Perusahaan memiliki hak suara kurang dari hak suara mayoritas, atau hak sejenis atas suatu investee, Perusahaan mempertimbangkan seluruh fakta dan keadaan ketika menilai apakah Perusahaan memiliki kekuasaan atas investee, termasuk:

a) Pengaturan kontraktual dengan pemegang hak suara lainnya pada *investee.*
b) Hak-hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain.
c) Hak suara yang dimiliki Perusahaan dan hak suara potensial.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Principles of consolidation

The consolidated financial statements are prepared in accordance with the Statement of Financial Accounting Standards ("SFAS") No. 65, "Consolidated Financial Statements", adopted from IFRS 10, which replaces part of SFAS No. 4 (Revised 2009) related to accounting for consolidated financial statements, determines principles for preparation and presentation of consolidated financial statements when an entity controls one or more of other entities.

The consolidated financial statements include the financial statements of the Company and PT Trimegah Asset Management, a 99.90% owned subsidiary.

Control is achieved when the Company is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns through its power over the investee. Specifically, the Company controls an investee if, and only if, the Company has all of the following:

a) Power over the investee (i.e., existing rights that give it the current ability to direct the relevant activities of the investee);

b) exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the investee; and

c) the ability to use its power over the investee to affect the Company's returns.

Generally, there is a presumption that a majority of voting rights result in control. To support this presumption and when the Company has less than a majority of the voting, or similar, rights of an investee, it considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:

a) The contranctual arrangement(s) with the other vote holders of the investee.

b) Rights arising from other contractual arrangements.
c) The Company's voting rights and potential voting rights.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

b. Prinsip-prinsip konsolidasian (lanjutan)

Perusahaan menilai kembali apakah masih mengendalikan *investee* jika fakta dan keadaan mengindikasikan bahwa terdapat perubahan dalam satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian. Konsolidasi atas entitas anak dimulai sejak tanggal Perusahaan memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir ketika Perusahaan kehilangan pengendalian atas entitas anak.

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Jika anggota Perusahaan dan entitas anaknya menggunakan kebijakan akuntansi yang berbeda untuk transaksi dan peristiwa dalam keadaan yang serupa, maka penyesuaian dilakukan atas laporan keuangannya dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

Seluruh transaksi dan saldo akun antar perusahaan yang signifikan (termasuk laba atau rugi yang belum direalisasi) telah dieliminasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikian Perusahaan pada entitas anaknya yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian Perusahaan pada entitas anaknya dicatat sebagai transaksi ekuitas.

Ketika Perusahaan kehilangan pengendalian pada entitas anaknya, maka Perusahaan menghentikan pengakuan aset (termasuk goodwil), liabilitas, Kepentingan Nonpengendali (KNP) dan komponen ekuitas lainnya serta mengakui keuntungan atau kerugian terkait dengan hilangnya pengendalian. Saldo investasi yang masih dimiliki diakui pada nilai wajarnya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Principles of consolidation (continued)

The Company reassesses whether or not it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a subsidiaries begins when the Company obtains control over the subsidiaries and ceases when the Company loses control of the subsidiaries.

The consolidated financial statements have been prepared using uniform accounting policies for transactions and other events in similar circumstances. If a member of the Company and its subsidiaries uses accounting policies other than those adopted for transactions and events in similar circumstances, appropriate adjustments are made to its financial statements in preparing the consolidated financial statements.

All significant intercompany transactions and account balances (including the related significant unrealized gains or losses) have been eliminated.

A change in the ownership interest of its subsidiaries, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction.

If the Company losses control over its subsidiaries, it derecognises the related assets (including goodwill), liabilities, non-controlling interest (NCI) and other components of equity while any resulting gain or loss is recognised in profit or loss. Any investment retained is recognised at fair value.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

b. Prinsip-prinsip konsolidasian (lanjutan)

Informasi mengenai entitas anaknya yang dikonsolidasi pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Principles of consolidation (continued)

Information of subsidiaries which is consolidated as of December 31, 2019 and 2018, follows:

Perusahaan/ *Company*	Domisili/ *Domicile*	Tahun pendirian/ *Year of incorporation*	Kegiatan usaha/ *Nature of business*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*		Total aset/ *Total assets*	
				2019	2018	2019	2018
Dimiliki langsung oleh Perusahaan/ *Held directly by the Company*							
PT Trimegah Asset Management	Jakarta	2010	Manajer investasi dan penasihat keuangan/ *Investment manager and financial advisory*	99,90%	99,90%	254.134.018	229.301.047
Dimiliki melalui PT Trimegah Asset Management/*Held through* PT Trimegah Asset Management							
PT Andika Properti Nusantara	Jakarta	2017	*Real estate* yang dimiliki Sendiri atau disewa/ *Real estate owned or rented*	98,18%	98,18%	54.250	55.000
Reksa Dana TRAM Pundi Kas	Jakarta	2014	Reksa Dana/ *Mutual Funds*	100%	-	18.081.340	51.819.574

PT Trimegah Asset Management ("TRIM AM") memiliki masing-masing 53 dan 51 karyawan tetap pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 (tidak diaudit).

TRIM-AM mempunyai investasi di beberapa entitas bertujuan khusus seperti reksadana. Kepemilikan Perusahaan dalam entitas ini dapat berfluktuasi dari hari ke hari sesuai dengan partisipasi Perusahaan di entitas tersebut. Perusahaan mengendalikan entitas semacam ini, entitas ini dikonsolidasikan dengan kepentingan pihak ketiga, apabila ada, disajikan sebagai aset neto yang dapat diatribusikan ke pemegang unit yang disajikan dalam "Laba ditahan" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

PT Trimegah Asset Management ("TRIM AM") has 53 and 51 permanent employees as of December 31, 2019 and 2018, respectively (unaudited).

TRIM-AM has invested in a number of special purpose entities such as mutual fund. The Company's percentage of ownership in these entities may fluctuate from day to day according to the Company's participation in the mutual funds. The Company controls such entities, they are consolidated with the interest of third parties, if any, shown as net asset value attributed to unit-holders disclosed under "Retained earnings" in the consolidated statement of financial position.

c. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing

Transaksi dalam mata uang selain Rupiah dicatat menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs tengah Bank Indonesia ("BI") yang berlaku pada tanggal tersebut. Keuntungan atau kerugian selisih kurs yang terjadi diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun berjalan.

c. Foreign currency transactions and balances

Transactions in currencies other than Rupiah are recorded at the prevailing rates of exchange in effect on the date of the transactions.

As of the consolidated statement of financial position date, all foreign currency monetary assets and liabilities are translated into Rupiah at the middle exchange rates quoted by Bank Indonesia ("BI") on those dates. The resulting net foreign exchange gains or losses are recognized in the current year's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

c. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing (lanjutan)

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, kurs yang digunakan adalah sebagai berikut (dalam nilai Rupiah penuh):

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Foreign currency transactions and balances (continued)

As of December 31, 2019 and 2018, the exchange rates used are as follows (in full Rupiah amount):

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
1 Dolar Amerika Serikat	13.901	14.481	*1 United States Dollar*
1 Dolar Singapura	10.321	10.603	*1 Singapore Dollar*
1 Euro Eropa	15.589	16.560	*1 European Euro*

d. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Suatu pihak dianggap pihak berelasi dengan Perusahaan dan entitas anaknya jika:

a. langsung, atau tidak langsung yang melalui satu atau lebih perantara, suatu pihak (i) mengendalikan, atau dikendalikan oleh, atau berada di bawah pengendalian bersama, dengan Perusahaan; (ii) memiliki kepentingan dalam Perusahaan dan entitas anaknya yang memberikan pengaruh signifikan atas Perusahaan dan entitas anaknya; atau (iii) memiliki pengendalian bersama atas Perusahaan dan entitas anaknya;
b. suatu pihak yang berelasi dengan Perusahaan dan entitas anaknya;
c. suatu pihak adalah ventura bersama di mana Perusahaan dan entitas anaknya sebagai venturer;
e. suatu pihak adalah anggota keluarga dekat dari individu yang diuraikan (a) atau (d);
f. suatu pihak adalah entitas yang dikendalikan, dikendalikan bersama atau dipengaruhi signifikan oleh atau untuk pihak yang memiliki hak suara signifikan pada beberapa entitas, langsung maupun tidak langsung, yaitu individu seperti diuraikan dalam butir (d) atau (e);
g. suatu pihak adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari Perusahaan atau entitas yang terkait dengan Perusahaan dan entitas anaknya.

d. Transactions with related parties

A party is considered as a related party of the Company and its subsidiaries if:

a. the Company and its subsidiaries directly or indirectly through one or more intermediaries, a party (i) controlling, or controlled by, or under common control with the Company and its subsidiaries, (ii) have stake in the Company and its subsidiaries that give significant influence to the Company and its subsidiaries, or (iii) have joint control on the Company and its subsidiaries;

b. a party which is related to the Company and its subsidiaries;
c. a party is a joint venture in which the Company and its subsidiaries is a venturer;

e. a party is a close family member of an individual who is described in (a) or (d);

f. a party is an entity that is controlled, jointly controlled or significantly influenced by or for whom has significant voting rights in some entity, directly or indirectly, through an individual identified in point (d) or (e);

g. a party is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the Company and its subsidiaries or a party related to the Company and its subsidiaries;

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

d. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Transaksi ini dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak, dimana persyaratan tersebut mungkin tidak sama dengan transaksi lain yang dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak berelasi.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan dan rinciannya telah disajikan dalam Catatan 42.

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan

Aset keuangan Perusahaan dan entitas anaknya terdiri dari kas dan setara kas, portofolio efek, piutang beli efek dengan janji jual kembali, piutang lembaga kliring dan penjaminan, piutang perusahaan efek, piutang nasabah, piutang kegiatan manajer investasi, piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat, surat utang jangka pendek, piutang lain-lain, penyertaan saham dan aset lain-lain (setoran jaminan).

Liabilitas keuangan Perusahaan dan entitas anaknya tersebut meliputi utang bank, utang lembaga kliring dan penjaminan, utang perusahaan efek, utang nasabah, surat utang jangka pendek, surat utang jangka menengah, utang lain-lain dan beban akrual (bonus).

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

d. Transactions with related parties

The transaction is made on terms agreed by both parties, where such requirements may not be the same as other transactions undertaken with unrelated parties.

All material transactions and balances with the related parties are disclosed in the relevant notes to consolidated financial statements and the detail is presented in Note 42.

e. Financial assets and financial liabilities

The Company and its subsidiaries' financial assets consist of cash and cash equivalent, deposit, marketable securities, reverse repo receivable, receivable from clearing and guarantee institution, receivables from securities companies, receivables from customers, receivables from investment manager activities, receivables from underwriting and advisory service, short-term promissory notes, other receivables, investment in shares and other assets (guarantee deposits).

The Company and its subsidiaries' financial liabilities comprise of bank loans, payables to clearing and guarantee institution, payables to securities companies, payables to customers, short-term notes payable, medium-term notes, other payables and accrued expenses (bonuses).

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(i) Klasifikasi

Perusahaan dan entitas anaknya mengklasifikasikan aset keuangannya berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, yang memiliki 2 (dua) sub-klasifikasi, yaitu aset keuangan yang ditetapkan demikian pada saat pengakuan awal dan aset keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok yang diperdagangkan;

Liabilitas keuangan diklasifikasikan ke dalam kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:

- Diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, yang memiliki 2 (dua) sub-klasifikasi, yaitu liabilitas keuangan yang ditetapkan demikian pada saat pengakuan awal dan liabilitas keuangan yang telah diklasifikasikan dalam kelompok diperdagangkan;
- Liabilitas keuangan lain yang tidak diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi dikategorikan dan diukur dengan biaya perolehan diamortisasi.

Kelompok aset dan liabilitas diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi adalah aset dan liabilitas keuangan dimiliki untuk diperdagangkan yang diperoleh atau dimiliki Perusahaan dan entitas anaknya terutama untuk tujuan dijual atau dibeli kembali dalam waktu dekat, atau dimiliki sebagai bagian dari portofolio yang dikelola bersama untuk memperoleh laba jangka pendek atau *position taking*.

Derivatif juga dikategorikan dalam kelompok ini, kecuali derivatif yang ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai efektif. Aset dan liabilitas dalam kelompok ini dicatat pada nilai wajar dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dengan keuntungan atau kerugian diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(i) Classification

The Company and its subsidiaries classify its financial assets in the following categories at initial recognition:

- *Financial assets at fair value through profit or loss, which has 2 (two) sub-classifications, i.e. financial assets designated as such upon initial recognition and financial assets held-for-trading;*

Financial liabilities are classified into the following categories at initial recognition:

- *Fair value through profit or loss, which has 2 (two) sub-classifications, i.e. those designated as such upon initial recognition and those classified as held-for-trading;*
- *Other financial liabilities that is not classified as financial liabilities at fair value through profit or loss are classified and measured at amortized cost.*

The sub-classification of financial assets and liabilities at fair value through profit or loss consists of financial assets or liabilities held-for-trading which the Company and its subsidiaries acquire or incur principally for the purpose of selling or repurchasing in the near term, or hold as part of a portfolio that is managed together for short-term profit or position taking.

Derivatives are also categorized under this sub-classification unless they are designated as effective hedging instruments. Financial assets and liabilities classified under this category are carried at fair value in the consolidated statement of financial position, with any gains or losses being recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(i) Klasifikasi (lanjutan)

Kredit yang diberikan dan piutang adalah aset keuangan non derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif, kecuali:

- yang dimaksudkan oleh Perusahaan dan entitas anaknya untuk dijual segera atau dalam waktu dekat, yang diklasifikasikan dalam kelompok dimiliki untuk diperdagangkan, serta yang pada saat pengakuan awal ditetapkan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi;
- yang pada saat pengakuan awal ditetapkan dalam kelompok investasi tersedia untuk dijual; atau
- dalam hal Perusahaan dan entitas anaknya mungkin tidak akan memperoleh kembali investasi awal secara substansial kecuali yang disebabkan oleh penurunan kualitas kredit yang diberikan dan piutang, yang diklasifikasikan dalam kelompok tersedia untuk dijual.

Investasi dimiliki hingga jatuh tempo terdiri dari aset keuangan non-derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan jatuh temponya telah ditetapkan dimana Perusahaan dan entitas anaknya mempunyai intensi positif dan kemampuan untuk memiliki aset keuangan tersebut hingga jatuh tempo. Investasi yang dimiliki untuk periode yang tidak dapat ditentukan tidak dikategorikan dalam klasifikasi ini.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(i) Classification (continued)

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market, other than:

- *those that the Company and its subsidiaries intend to sell immediately or in the short term, which are classified as held for trading, and those that the Company and its subsidiaries upon initial recognition designate as at fair value through profit or loss;*
- *those that the Company and its subsidiaries upon initial recognition designate as available for sale investments; or*
- *those for which the Company and its subsidiaries may not recover substantially all of their initial investment, other than because of loans and receivables deterioration, which shall be classified as available for sale.*

Held-to-maturity investments consist of non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturity that the Company and its subsidiaries have the positive intention and ability to hold to maturity. Investments intended to be held for an undetermined period are not included in this classification.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(i) Klasifikasi (lanjutan)

Kategori tersedia untuk dijual terdiri dari aset keuangan non derivatif yang ditentukan sebagai tersedia untuk dijual atau tidak diklasifikasikan sebagai salah satu dari kategori aset keuangan lain. Setelah pengakuan awal, investasi tersedia untuk dijual diukur menggunakan nilai wajar dengan laba atau rugi yang diakui sebagai ekuitas sampai dengan investasi dihentikan pengakuannya atau sampai investasi dinyatakan mengalami penurunan nilai dimana akumulasi laba atau rugi sebelumnya dilaporkan dalam ekuitas dilaporkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Hasil efektif dan (bila dapat diaplikasikan) hasil dari nilai tukar dinyatakan kembali untuk investasi tersedia dijual dan dilaporkan pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Liabilitas keuangan lainnya merupakan liabilitas keuangan yang tidak dimiliki untuk dijual atau ditentukan sebagai nilai wajar melalui laporan laba rugi saat pengakuan liabilitas.

(ii) Pengakuan awal

a. Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam kurun waktu yang telah ditetapkan oleh peraturan dan kebiasaan yang berlaku di pasar (pembelian secara reguler) diakui pada tanggal penyelesaian yaitu tanggal Perusahaan dan entitas anaknya berkomitmen untuk membeli atau menjual aset.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(i) Classification (continued)

The available for sale category consists of non-derivative financial assets that are designated as available for sale or are not classified in one of the other categories of financial assets. After initial recognition, available for sale investments are measured at fair value with gains or losses being recognized in other comprehensive income and reported to equity until the investment is derecognized or until the investment is determined to be impaired at which time the cumulative gain or loss previously reported in equity is included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The effective yield and (where applicable) results of foreign exchange translation for available for sale investments are reported in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Other financial liabilities pertain to financial liabilities that are neither held-for-trading nor designated as at fair value through profit or loss upon the recognition of the liability.

(ii) Initial recognition

a. Purchase or sale of financial assets that requires delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market (regular purchases) is recognized on the settlement date, i.e., the date that the Company and its subsidiaries commit to purchase or sell the assets.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ii) Pengakuan awal (lanjutan)

b. Aset keuangan dan liabilitas keuangan pada awalnya diukur pada nilai wajarnya. Dalam hal aset keuangan atau liabilitas keuangan tidak diklasifikasikan sebagai pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, nilai wajar tersebut ditambah biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung. Pengukuran aset keuangan dan liabilitas keuangan setelah pengakuan awal tergantung pada klasifikasinya.

Biaya transaksi hanya meliputi biaya-biaya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk perolehan suatu aset keuangan atau penerbitan suatu liabilitas keuangan dan merupakan biaya tambahan yang tidak akan terjadi apabila instrumen keuangan tersebut tidak diperoleh atau diterbitkan. Untuk aset keuangan, biaya transaksi ditambahkan pada jumlah yang diakui pada awal pengakuan aset, sedangkan untuk liabilitas keuangan, biaya transaksi dikurangkan dari jumlah utang yang diakui pada pengakuan awal liabilitas. Biaya transaksi tersebut diamortisasi selama umur instrumen berdasarkan metode suku bunga efektif dan dicatat sebagai bagian dari pendapatan bunga untuk biaya transaksi sehubungan dengan aset keuangan atau sebagai bagian dari beban bunga untuk biaya transaksi sehubungan dengan liabilitas keuangan.

Perusahaan dan entitas anaknya, pada pengakuan awal, dapat menetapkan aset keuangan dan liabilitas keuangan tertentu sebagai nilai wajar melalui laba rugi (opsi nilai wajar). Selanjutnya, penetapan ini tidak dapat diubah. Opsi nilai wajar dapat digunakan hanya bila memenuhi ketetapan sebagai berikut:

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ii) Initial recognition (continued)

b. Financial assets and financial liabilities are initially recognized at fair value. For those financial assets or financial liabilities not classified as at fair value through profit or loss, the fair value is added with directly attributable transaction costs. The subsequent measurement of financial assets and financial liabilities depends on their classification.

Transaction costs only include costs that are directly attributable to the acquisition of a financial asset or issuance of a financial liability and an additional charge that would not occur if the instrument is not acquired or issued. For financial assets, transaction costs are added to the amount recognized in the initial recognition of the asset, while for financial liabilities, transaction costs are deducted from the amount of debt recognized on initial recognition of a liability. The transaction costs are amortized over the terms of the instrument based on the effective interest rate method and recorded as part of interest income for transaction costs related to the financial asset or as part of interest expense for transaction costs related to financial liabilities.

The Company and its subsidiaries, upon initial recognition, may designate certain financial assets and liabilities, at fair value through profit or loss (fair value option). Subsequently, this designation cannot be changed. The fair value option is only applied when the following conditions are met:

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ii) Pengakuan awal (lanjutan)

- penetapan sebagai opsi nilai wajar mengurangi atau mengeliminasi ketidakkonsistenan pengukuran dan pengakuan (*accounting mismatch*) yang dapat timbul; atau
- aset keuangan dan liabilitas keuangan merupakan bagian dari portofolio instrumen keuangan yang risikonya dikelola dan dilaporkan kepada manajemen kunci berdasarkan nilai wajar; atau
- aset keuangan dan liabilitas keuangan terdiri dari kontrak utama dan derivatif melekat yang harus dipisahkan.

(iii) Pengukuran setelah pengakuan awal

Aset keuangan dalam kelompok tersedia untuk dijual dan aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diklasifikasikan pada nilai wajar melalui laba rugi diukur pada nilai wajarnya.

Kredit yang diberikan dan piutang serta investasi dimiliki hingga jatuh tempo dan liabilitas keuangan lainnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

(iv) Penghentian pengakuan

a. Aset keuangan dihentikan pengakuannya jika:

(i) Hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir; atau

(ii) Perusahaan dan entitas anaknya telah mentransfer haknya untuk menerima arus kas yang berasal dari aset tersebut atau menanggung liabilitas untuk membayarkan arus kas yang diterima tersebut secara penuh

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ii) Initial recognition (continued)

- *the application of the fair value option reduces or eliminates an accounting mismatch that would otherwise arise; or*
- *the financial assets and liabilities are part of a portfolio of financial instruments, the risks of which are managed and reported to key management on a fair value basis; or*
- *the financial assets and liabilities consist of a host contract and an embedded derivative that must be bifurcated.*

(iii) Subsequent measurement

Available-for-sale financial assets and financial assets and liabilities held which are classified as at fair value through profit or loss are subsequently measured at fair value.

Loans and receivables and held-to-maturity investments and other financial liabilities are measured at amortized cost using the effective interest rate method.

(iv) Derecognition

a. Financial assets are derecognized when:

(i) the contractual rights to receive cash flows from the financial assets have expired; or

(ii) the Company and its subsdiary have transferred their rights to receive cash flows from the asset or have assumed an obligation to pay the received cash flow in full

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(iv) Penghentian pengakuan (lanjutan)

a. Aset keuangan dihentikan pengakuannya jika: (lanjutan)

(ii) tanpa penundaan berarti kepada pihak ketiga dibawah kesepakatan pelepasan, dan antara (a) Perusahaan dan entitas anaknya telah mentransfer secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, atau (b) Perusahaan dan entitas anaknya tidak mentransfer maupun tidak memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, tetapi telah mentransfer kendali atas aset.

Piutang atau aset keuangan lain dihapusbukukan ketika tidak terdapat prospek yang realistis mengenai pengembalian kredit atau hubungan normal antara Perusahaan dan entitas anaknya dan debitur telah berakhir. Ketika piutang tidak dapat dilunasi maka akan dihapusbukukan dengan mendebit cadangan kerugian penurunan nilai.

Penerimaan kemudian atas piutang yang telah dihapusbukukan sebelumnya, jika pada tahun berjalan dikreditkan ke dalam akun cadangan kerugian penurunan nilai di laporan posisi keuangan konsolidasian, sedangkan jika setelah tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dikreditkan sebagai pendapatan operasional lainnya dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(iv) Derecognition (continued)

a. Financial assets are derecognized when: (continued)

(ii) without material delay to a third party under a 'pass-through' arrangement; and either (a) the Company and its subsidiaries have transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (b) the Company and its subsidiaries have neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but have transferred control of the asset.

Receivable or other financial assets are written off when there is no realistic prospect of collection in the near future or the normal relationship between the Company and its subsidiaries and the borrowers has ceased to exist. When a receivable is deemed uncollectible, it is written off against the related allowance for impairment losses.

Subsequent recoveries from receivables previously written off, are added to the allowance for impairment losses account in the consolidated statement of financial position if recovered in the current year and are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as other operating income, if recovered after the consolidated statement of financial position date.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(iv) Penghentian pengakuan (lanjutan)

a. Aset keuangan dihentikan pengakuannya jika: (lanjutan)

Ketika Perusahaan dan entitas anaknya telah mentransfer hak untuk menerima arus kas dari aset atau telah memasuki *pass-through arrangement* dan tidak mentransfer serta tidak mempertahankan secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset atau tidak mentransfer kendali atas aset, aset diakui sebesar keterlibatan Perusahaan dan entitas anaknya yang berkelanjutan atas aset tersebut.

Melanjutkan keterlibatan yang diambil dalam bentuk jaminan atas aset yang ditransfer adalah diukur dari nilai tercatat awal dari aset dan nilai maksimum pertimbangan bahwa Perusahaan dan entitas anaknya diminta untuk membayar.

b. Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya jika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluarsa. Jika suatu liabilitas keuangan yang ada digantikan dengan yang lain oleh pemberi pinjaman yang sama pada keadaan yang secara substansial berbeda, atau berdasarkan suatu liabilitas yang ada yang secara substansial telah diubah, maka pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan perbedaan nilai tercatat masing-masing diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(iv) Derecognition (continued)

a. Financial assets are derecognized when: (continued)

Where the Company and its subsidiaries have transferred their rights to receive cash flows from an asset or have entered into a pass-through arrangement and have neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset nor transferred control of the asset, the asset is recognized to the extent of the Company and its subsidiaries' continuing involvement in the asset.

Continuing involvement that has taken the form of a guarantee over the transferred asset is measured at the lower of original carrying amount of the asset and the maximum amount of consideration that the Company and its subsidiaries could be required to repay.

b. Financial liabilities are derecognized when the obligation under the liability is discharged, cancelled or has expired. Where an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(v) Pengakuan pendapatan dan beban

a. Pendapatan dan beban bunga atas aset tersedia untuk dijual serta aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat berdasarkan biaya perolehan diamortisasi, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

b. Keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar atas aset keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok tersedia untuk dijual diakui secara langsung dalam ekuitas, kecuali keuntungan atau kerugian akibat perubahan nilai tukar sampai aset keuangan tersebut dihentikan pengakuannya atau adanya penurunan nilai.

Pada saat aset keuangan dihentikan pengakuannya atau dilakukan penurunan nilai, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam ekuitas harus diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

c. Dividen diakui ketika Perusahaan dan entitas anaknya berhak menerima pembayaran itu diberikan.

(vi) Reklasifikasi aset keuangan

Perusahaan dan entitas anaknya tidak mereklasifikasi instrumen keuangannya ke dalam atau ke luar dari kategori nilai wajar melalui laporan laba rugi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(v) Income and expense recognition

a. Interest income and expense on available-for-sale investment and financial assets and liabilities measured at amortized cost, are recognized inun the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income using the effective interest rate method.

b. Gains and losses arising from changes in the fair value of the financial assets and liabilities classified as at fair value through profit or loss are included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Gains and losses arising from changes in the fair value of available-for-sale financial assets other than foreign exchange gains or losses are recognized directly in equity, until the financial asset is derecognized or impaired.

When a financial asset is derecognized or impaired, the cumulative gains or losses previously recognized in equity are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

c. Dividends are recognized when the Company and its subsidiaries' right to receive the payment is established.

(vi) Reclassification of financial assets

The Company and its subsidiaries have not reclassified its financial instrument into or out of fair value through profit or loss category.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(vi) Reklasifikasi aset keuangan (lanjutan)

Suatu aset keuangan diklasifikasikan keluar dari kategori nilai wajar melalui laba rugi ketika kondisi berikut ini terpenuhi:

- aset keuangan tidak lagi dimiliki untuk tujuan dijual atau dibeli kembali dalam jangka waktu dekat; dan
- terdapat suatu keadaan yang tidak terduga.

Suatu aset keuangan yang direklasifikasi keluar dari kategori nilai wajar melalui laporan laba rugi direklasifikasi pada nilai wajar pada tanggal reklasifikasi. Setiap keuntungan atau kerugian yang sudah diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tidak dapat dibalik. Nilai wajar aset keuangan pada tanggal reklasifikasi akan menjadi biaya diamortisasi yang baru, sebagaimana berlaku.

Perusahaan dan entitas anaknya tidak mereklasifikasi instrumen keuangannya atau ke luar dari kategori nilai wajar melalui laporan laba rugi.

Perusahaan dan entitas anaknya tidak boleh mengklasifikasikan aset keuangan sebagai investasi dimiliki hingga jatuh tempo, jika dalam tahun berjalan atau dalam kurun waktu 2 (dua) tahun sebelumnya, menjual atau mereklasifikasi investasi dimiliki hingga jatuh tempo dalam nilai yang lebih dari nilai yang tidak signifikan *(more than insignificant)* sebelum jatuh tempo (lebih dari nilai yang tidak signifikan dibandingkan dengan total nilai investasi dimiliki hingga jatuh tempo), kecuali penjualan atau reklasifikasi tersebut dimana:

a. mendekati jatuh tempo atau tanggal pembelian kembali di mana perubahan suku bunga tidak akan berpengaruh secara signifikan terhadap nilai wajar aset keuangan tersebut;

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(vi) Reclassification of financial assets (continued)

A financial asset is reclassified out of the fair value through profit or loss category when the following conditions are met:

- *the financial asset is no longer held for the purpose of selling or repurchasing in the near term; and*
- *there is a rare circumstance.*

A financial asset that is reclassified out of the fair value through profit or loss category is reclassified at its fair value on the date of reclassification. Any gain or loss already recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income cannot be reversed. The fair value of the financial asset on the date of the reclassification becomes its new amortized cost, as applicable.

The Company and its subsidiaries have not reclassified their financial instrument out of fair value through profit or loss category.

The Company and its subsidiaries cannot classify any financial assets as held-to-maturity investments, if during the current financial year or during the 2 (two) preceding financial years, sold or reclassified more than an insignificant amount of held-to-maturity investments before maturity (more than insignificant in relation to the total amount of held-to-maturity investments) other than sales or reclassifications that:

a. are so close to maturity or the financial asset's repurchase date that changes in the market rate of interest would not have a significant effect on the financial asset's fair value;

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(vi) Reklasifikasi aset keuangan (lanjutan)

b. terjadi setelah Perusahaan dan entitas anaknya telah memperoleh secara substansial seluruh total pokok aset keuangan tersebut sesuai jadwal pembayaran atau Perusahaan dan entitas anaknya telah memperoleh pelunasan dipercepat; atau

c. terkait dengan kejadian tertentu yang berada di luar kendali Perusahaan dan entitas anaknya, tidak berulang, dan tidak dapat diantisipasi secara wajar oleh Perusahaan dan entitas anaknya.

Reklasifikasi aset keuangan dari kelompok dimiliki hingga jatuh tempo ke kelompok tersedia untuk dijual dicatat sebesar nilai wajarnya. Keuntungan atau kerugian yang belum direalisasi atas reklasifikasi tetap dilaporkan pada ekuitas dan diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif selama sisa umur aset keuangan tersebut.

Reklasifikasi aset keuangan dari kelompok tersedia untuk dijual ke kelompok dimiliki hingga jatuh tempo dicatat pada nilai tercatat. Keuntungan atau kerugian yang belum direalisasi diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif sampai dengan tanggal jatuh tempo instrumen tersebut.

(vii) Saling hapus

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus buku atas jumlah yang telah diakui tersebut dan berniat untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan. Hak yang berkekuatan hukum berarti:

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(vi) Reclassification of financial assets (continued)

b. occur after the Company and its subsidiaries have collected substantially all of the original principal of the financial assets through scheduled payments or prepayments; or

c. are attributable to an isolated event that is beyond the Company and its subsidiaries control, is non-recurring and could not have been reasonably anticipated by the Company and its subsidiaries.

Reclassifications of financial assets from held-to-maturity classification to available-for-sale are recorded at fair value. Unrealized gains or losses due to reclassification are reported in equity and are amortized using effective interest rate method over the remaining life of the financial assets.

Reclassification of financial assets from available-for sale to held-to-maturity classification is recorded at carrying amount. The unrealized gains or losses are amortized by using effective interest rate method up to the maturity date of that instrument.

(vii) Offsetting

Financial assets and liabilities are offset and the net amount reported in the consolidated statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis or realise the asset and settle the liability simultaneously. This means that the right to set off:

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(vii) Saling hapus (lanjutan)

a. tidak terdapat kontinjensi di masa yang akan datang, dan
b. hak yang berkekuatan hukum pada kondisi-kondisi berikut ini;
   - kegiatan bisnis normal;
   - kondisi kegagalan usaha; dan
   - kondisi gagal bayar atau bangkrut

Pendapatan dan beban disajikan dalam jumlah neto hanya jika diperkenankan oleh standar akuntansi.

(viii) Pengukuran biaya perolehan diamortisasi

Biaya perolehan diamortisasi dari aset keuangan atau liabilitas keuangan adalah total aset keuangan atau liabilitas keuangan yang diukur pada saat pengakuan awal dikurangi pembayaran pokok, ditambah atau dikurangi amortisasi kumulatif menggunakan metode suku bunga efektif yang dihitung dari selisih antara nilai pengakuan awal dan nilai jatuh temponya, dan dikurangi penurunan nilai.

(ix) Pengukuran nilai wajar

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi:

- Di pasar utama untuk aset dan liabilitas tersebut; atau
- Jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(vii) Offsetting (continued)

a. Must not be contingent on a future event, and
b. Must be legally enforceable in all of the following circumtances:
   - *The normal course of business;*
   - *The event of default; and*
   - *The event of insolvency or bankruptcy*

Income and expenses are presented on a net basis only when permitted by the accounting standards.

(viii) Amortized cost measurement

The amortized cost of a financial asset or liability is the amount at which the financial asset or liability is measured at initial recognition, minus principal repayments, plus or minus the cumulative amortization using the effective interest rate method of any difference between the initial amount recognized and the maturity amount, minus any reduction for impairment.

(ix) Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

Fair value measurement assumes the transaction to sell assets or transfer liabilities occurs:

- *In the primary market for such assets and liabilities; or*
- *If there is no primary market, in the most profitable market for these assets or liabilities.*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (lanjutan)

Pengukuran nilai wajar aset non keuangan memperhitungkan kemampuan pelaku pasar untuk menghasilkan manfaat ekonomis dengan menggunakan aset dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya atau dengan menjualnya kepada pelaku pasar lain yang akan menggunakan aset tersebut dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya.

Jika tersedia, Perusahaan dan entitas anaknya mengukur nilai wajar dari suatu instrumen dengan menggunakan harga kuotasi di pasar aktif untuk instrumen terkait. Suatu pasar dianggap aktif bila harga yang dikuotasikan tersedia sewaktu-waktu dari bursa, pedagang efek (dealer), perantara efek (*broker*), kelompok industri, badan pengawas *(pricing service or regulatory agency*), dan harga tersebut merupakan transaksi pasar aktual dan teratur terjadi yang dilakukan secara wajar.

Perusahaan dan entitas anaknya menggunakan teknik penilaian yang sesuai dalam keadaan dan dimana data yang memadai tersedia untuk mengukur nilai wajar, mengoptimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Semua aset dan liabilitas dimana nilai wajar diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan dapat dikategorikan pada level hirarki nilai wajar, berdasarkan tingkatan input terendah yang signifikan atas pengukuran nilai wajar secara keseluruhan:

- Tingkat 1: harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liablitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran. harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liablitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukura

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ix) Fair value measurement (continued)

The measurement of the fair value of non-financial assets takes into account the ability of market participants to generate economic benefits by using the asset in the highest and best use or by selling them to other market participants that would use the asset in the highest and best use.

When available, the Company and its subsidiaries measure the fair value of an instrument using quoted prices in an active market for that instrument. A market is regarded as active if quoted prices are readily and regularly available from an exchange, dealer, broker, industry group, pricing service or regulatory agency and those prices represent actual and regularly occurring market transaction on an arm's length basis.

The Company and its subsidiaries uses suitable valuation techniques in the circumstances and where sufficient data are available to measure fair value, optimizing the use of relevant observable inputs and minimize the use of inputs that are not observable.

All assets and liabilities which fair value is measured or disclosed in the financial statements can be classified in fair value hierarchy levels, based on the lowest level of input that is significant to the overall fair value measurement:

- *Level 1: quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities which are accessible at the measurement date.*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (lanjutan)

- Tingkat 2: input selain harga kuotasian yang termasuk dalam level 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung atau tidak langsung. input selain harga kuotasian yang termasuk dalam level 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung atau tidak langsung.
- Tingkat 3: input yang tidak dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas.

Untuk aset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Perusahaan dan entitas anaknya menentukan apakah terjadi transfer antara level di dalam hirarki dengan cara mengevaluasi kategori (berdasarkan input level terendah yang signifikan dalam pengukuran nilai wajar) setiap akhir periode pelaporan.

Perusahaan dan entitas anaknya, untuk tujuan pengungkapan nilai wajar, telah menentukan kelas aset dan liabilitas berdasarkan sifat, karakteristik, risiko aset dan liabilitas, dan level hirarki nilai wajar (Catatan 47).

Jika pasar untuk instrumen keuangan tidak aktif, Perusahaan dan entitas anaknya menetapkan nilai wajar dengan menggunakan teknik penilaian. Teknik penilaian meliputi penggunaan transaksi pasar terkini yang dilakukan secara wajar oleh pihak-pihak yang mengerti, berkeinginan (jika tersedia), referensi atas nilai wajar terkini dari instrumen lain yang secara substansial serupa dan analisis arus kas yang didiskonto. Perusahaan dan entitas anaknya menggunakan *credit risk spread* sendiri untuk menentukan nilai wajar dari liabilitas derivatif dan liabilitas lainnya yang telah ditetapkan menggunakan opsi nilai wajar.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ix) Fair value measurement (continued)

- *Level 2: inputs other than quoted prices included in level 1 that are observable for the assets and liabilities, either directly or indirectly.*
- *Level 3: inputs that are not observable for the assets and liabilities.*

For assets and liabilities that are recognized in the consolidated financial statements on recurring basis, the Company and its subsidiaries determine whether there is a transfer between levels in the hierarchy by evaluating categories (based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement) at the end of each reporting period.

The Company and its subsidiaries, for purposes of disclosing the fair value, has determined the classes of assets and liabilities based on the nature, characteristics, risk of assets and liabilities, and the fair value hierarchy levels (Note 47).

If a market for a financial instrument is not active, the Company and its subsidiaries establish fair value using a valuation technique. Valuation techniques include using the recent arm's length transactions between knowledgeable and willing parties (if available), reference to the current fair value of other instruments that are substantially the same and discounted cash flow analysis. The Company and its subsidiaries use their own credit risk spreads in determining the fair value for their derivative liabilities and all other liabilities for which they have elected the fair value option.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (lanjutan)

Ketika terjadi kenaikan di dalam *credit spread*, Perusahaan dan entitas anaknya mengakui keuntungan atas liabilitas tersebut sebagai akibat penurunan nilai tercatat liabilitas. Ketika terjadi penurunan di dalam *credit spread*, Perusahaan dan entitas anaknya mengakui kerugian atas liabilitas tersebut sebagai akibat kenaikan nilai tercatat liabilitas.

Perusahaan dan entitas anaknya menggunakan beberapa teknik penilaian yang digunakan secara umum untuk menentukan nilai wajar dari instrumen keuangan dengan tingkat kompleksitas yang rendah, seperti opsi nilai tukar dan *swap* mata uang. Input yang digunakan dalam teknik penilaian untuk instrumen keuangan di atas adalah data pasar yang diobservasi.

Untuk instrumen keuangan yang tidak mempunyai harga pasar, estimasi atas nilai wajar ditentukan dengan mengacu pada nilai wajar instrumen lain yang substansinya sama atau dihitung berdasarkan ekspektasi arus kas yang diharapkan terhadap aset neto efek-efek tersebut.

Pada saat nilai wajar dari *unlisted equity instruments* tidak dapat ditentukan dengan handal, instrumen tersebut dinilai sebesar biaya perolehan dikurangi dengan penurunan nilai. Nilai wajar atas kredit yang diberikan dan piutang, serta liabilitas kepada bank dan nasabah ditentukan menggunakan nilai berdasarkan arus kas kontraktual, dengan mempertimbangkan kualitas kredit, likuiditas dan biaya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ix) Fair value measurement (continued)

When the Company and its subsidiaries' credit spread widens, the Company and its subsidiaries recognize a gain on these liabilities, because the value of the liabilities has decreased. When the Company and its subsidiaries' credit spread become narrow, the Company and its subsidiaries recognize a loss on these liabilities because the value of the liabilities has increased.

The Company and its subsidiaries use widely recognized valuation models for determining fair values of financial instruments of lower complexity, such as exchange value options and currency swaps. For these financial instruments, inputs into models are generally market-observable.

For financial instruments with no quoted market price, a reasonable estimate of the fair value is determined by reference to the fair value of another instrument which substantially has the same characteristics or calculated based on the expected cash flows of the underlying net asset base of the marketable securities.

In cases when the fair value of unlisted equity instruments cannot be determined reliably, the instruments are carried at cost less impairment value. The fair value for loans and receivables as well as liabilities to banks and customers are determined using a present value model on the basis of contractually agreed cash flows, taking into account credit quality, liquidity and costs.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (lanjutan)

(ix) Pengukuran nilai wajar (lanjutan)

Aset keuangan yang dimiliki atau liabilitas yang akan diterbitkan diukur dengan menggunakan harga penawaran; aset keuangan dimiliki atau liabilitas yang akan diterbitkan diukur menggunakan harga permintaan. Jika Perusahaan dan entitas anaknya memiliki posisi aset dan liabilitas dimana risiko pasarnya saling hapus, maka nilai tengah dari pasar dapat dipergunakan untuk menentukan posisi risiko yang saling hapus tersebut dan menerapkan penyesuaian tersebut terhadap harga penawaran atau harga permintaan terhadap posisi terbuka neto (*net open position*), mana yang lebih sesuai.

(x) Perbedaan 1 (satu) hari

Pada saat nilai transaksi berbeda dengan nilai wajar dari transaksi pasar lainnya yang dapat diobservasi saat ini atas instrumen yang sama atau berdasarkan teknik penilaian yang hanya menggunakan variabel data dari pasar yang dapat diobservasi, Perusahaan dan entitas anaknya secara langsung mengakui perbedaan antara nilai transaksi dan nilai wajar ("1 hari" keuntungan atau kerugian) pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian. Jika nilai wajar ditentukan berdasarkan data yang tidak dapat diobservasi, maka perbedaan antara nilai transaksi dan nilai model hanya dapat diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian pada saat data menjadi dapat diobservasi atau pada saat instrumen tersebut tidak diakui lagi.

f. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas terdiri dari kas dan bank serta deposito berjangka jangka pendek yang jatuh tempo dalam waktu tiga bulan atau kurang sejak tanggal perolehan, yang tidak dijaminkan serta tidak dibatasi penggunaannya.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets and financial liabilities (continued)

(ix) Fair value measurement (continued)

Financial assets held or liabilities to be issued are measured at bid price; financial assets acquired or liabilities to be held are measured at ask price. Where the Company and its subsidiaries have assets and liabilities positions with off-setting market risk, middle market prices can be used to measure the off-setting risk positions and bid or ask price adjustment is applied to the net open positions as appropriate.

(x) Day 1 (one) difference

When the transaction price differs from the fair value of other observable current market transactions in the same instrument or based on a valuation technique whose variables include only data from observable markets, the Company and its subsidiaries immediately recognize the difference between the transaction price and fair value (a 'Day 1' profit or loss) in the consolidated statement of comprehensive income. In cases where fair value is determined using data which is not observable, the difference between the transaction price and model value is only recognized in the consolidated statement of comprehensive income when the inputs become observable, or when the instrument is derecognized.

f. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash in banks, and all unpledged and unrestricted short-term deposits with maturities of three months or less from acquisition date.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

g. Portofolio efek

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi yang diungkapkan dalam Catatan 2e atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai wajar portofolio efek utang ditetapkan berdasarkan harga penawaran di pasar aktif pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Investasi reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral yang diklasifikasikan sebagai diperdagangkan disajikan sebesar nilai aset bersih reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral tersebut pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian yang dihitung oleh bank kustodian.

Penurunan nilai atas portofolio efek (utang efek) diakui menggunakan metodologi yang diungkapkan dalam Catatan 2e atas laporan keuangan konsolidasian.

Premi dan diskonto diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

h. Transaksi portofolio efek

Transaksi pembelian dan penjualan portofolio efek baik untuk nasabah maupun untuk sendiri diakui dalam laporan keuangan Perusahaan dan entitas anaknya pada saat timbulnya perikatan atas transaksi portofolio efek.

Pembelian portofolio efek untuk nasabah pemilik rekening dicatat sebagai piutang nasabah dan utang lembaga kliring dan penjaminan, sedangkan penjualan portofolio efek dicatat sebagai utang pada nasabah dan piutang dari lembaga kliring dan penjaminan.

Penerimaan dana dari nasabah pemilik rekening dalam rangka pembelian portofolio efek dan pembayaran dan penerimaan atas transaksi pembelian dan penjualan untuk nasabah dicatat pada rekening nasabah.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

g. Marketable securities

Marketable securities are classified, recognized, and measured in the consolidated financial statements in accordance with accounting policies disclosed in Note 2e to the consolidated financial statements.

Fair value of debt securities is based on bid price in an active market at consolidated statement of financial position date.

Investments in mutual funds and managed fund on bilateral contract basis classified as held for trading are stated at the net assets value of the mutual funds and managed fund on bilateral contract basis at the consolidated statement of financial position date as calculated by custodian bank.

Impairment losses of marketable securities (debt securities) are recognized using methodology disclosed in Note 2e to the consolidated financial statements.

Premium and discount are amortized using effective interest rate method.

h. Securities transactions

Purchased and sales of securities both for customers (securities brokerage transactions) and the Company and subsidiaries' portofolio are recognized when the transactions are made.

Purchases of securities for the interest of customers are recorded as receivables from customers and payable to the clearing and guarantee institution, while sales of such securities are recorded as payable to customers and receivables from clearing and guarantee institutions.

Funds received from customers in connection with securities purchased for their account and payments and receipts related to purchases and sales of securities on behalf of the customers are recorded as customers' accounts.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

h. Transaksi portofolio efek (lanjutan)

Pada tanggal penyelesaian, pembelian portofolio efek yang tidak dapat diselesaikan dicatat sebagai "akun gagal terima" dan disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai liabilitas. Transaksi penjualan portofolio efek yang tidak dapat diselesaikan dicatat sebagai "akun gagal serah" dan disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai aset.

Penerimaan uang pemesanan portofolio efek dalam rangka penjaminan emisi portofolio efek diakui dan disajikan tersendiri sebagai aset dan liabilitas.

Efek-efek yang dibeli dengan janji untuk dijual kembali diklasifikasikan sebagai pinjaman yang diberikan dan piutang.

Efek-efek yang dibeli dengan janji untuk dijual kembali disajikan sebagai aset dalam laporan posisi keuangan konsolidasian sebesar jumlah penjualan kembali dikurangi dengan pendapatan bunga yang belum diamortisasi dan cadangan kerugian penurunan nilai. Selisih antara harga beli dan harga jual kembali diperlakukan sebagai pendapatan bunga yang ditangguhkan, dan diakui sebagai pendapatan selama periode sejak efek-efek tersebut dibeli hingga dijual menggunakan suku bunga efektif.

i. Penyertaan saham

Penyertaan saham dengan kepemilikan kurang dari 20% dicatat dengan menggunakan metode biaya perolehan *(cost method)*, kecuali diketahui adanya indikasi penurunan nilai yang sifatnya permanen maka Perusahaan dan entitas anaknya akan menyediakan cadangan penurunan nilai penyertaan.

Investasi pada saham yang bernilai di bawah 20% diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang tersedia untuk dijual.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

h. Securities transactions (continued)

On settlement date, failure in the settlement of securities purchased is recorded as "failure to receive account" and presented in the consolidated statement of financial position as a liability, while failure in settlement of securities sold is recorded as "failure to deliver account" and presented in the consolidated statement of financial position as an asset.

Funds received for securities subscription in relation to underwriting are recognized and separately presented as assets and liabilities.

Securities purchased under agreements to resell are classified as loans and receivables.

Securities purchased under agreements to resell are presented as assets in the consolidated statements of financial position, at the resale price net of unamortized interest income and allowance for impairment losses. The difference between the purchase price and the resale price is treated as unearned interest income, and recognized as income over the period starting from when those securities are purchased until they are sold using effective interest rate method.

i. Investment in shares

Investment in shares with ownership interest of less than 20% are stated at cost (cost method), unless there is an indication of a permanent decline in value of the investment, whereby the Company and its subsidiaries will provide an allowance for such a decline.

Investment in shares less than 20% is classified as available-for-sale financial assets.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

i. Penyertaan saham (lanjutan)

Penyertaan saham dengan kepemilikan 20% sampai dengan 50%, baik dimiliki secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan sebesar biaya perolehan, ditambah atau dikurangi dengan bagian laba atau rugi entitas asosiasi sejak perolehan sebesar persentase pemilikan, dikurangi dengan dividen yang diterima (metode ekuitas). Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut yang ditentukan untuk setiap investasi secara individu dan kerugiannya dibebankan pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

i. Investment in shares (continued)

Investments in shares with ownership interest of 20% to 50%, directly or indirectly owned, are accounted for using the equity method whereby the Company and its subsidiaries proportionate share in the net income or loss of the associated company after the date of acquisition is added to or deducted from, and dividends subsequently received are deducted from, the acquisition cost of the investments. The carrying amount of the investments is written-down to recognize any permanent decline in value of the individual investments. Any such write-down is charged directly to the current year's consolidated statement of comprehensive income.

j. Aset tetap

Aset tetap disajikan sebesar harga perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan. Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan model biaya setelah pengakuan awal aset tetap. Aset tetap disusutkan sejak bulan ketika aset tersebut digunakan dengan metode garis lurus *(straight-line method)* berdasarkan taksiran masa manfaat ekonominya sebagai berikut:

j. Fixed assets

Fixed assets are stated at cost less accumulated depreciation. The Company and its subsidiaries apply the cost model in subsequent recognition for their property and equipment. Fixed assets are depreciated from the month that the assets are placed in service on a straight-line method based on the estimated economic useful lives of the assets as follows:

	Tahun/*Years*	
Bangunan	20	*Buildings*
Renovasi gedung sewa	5	*Leasehold improvements*
Kendaraan bermotor	5	*Motor vehicles*
Perabotan dan peralatan kantor	5	*Office equipments*

Biaya perbaikan dan pemeliharaan dibebankan pada saat terjadinya; pemugaran dan peningkatan daya guna dalam nilai signifikan dikapitalisasi. Pada saat aset tetap sudah tidak digunakan lagi atau dijual, nilai buku dan akumulasi penyusutan dari aset tetap tersebut dikeluarkan dari akun aset tetap dan keuntungan atau kerugian yang terjadi diakui dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

The cost of repairs and maintenance is charged to income as incurred; significant renewals or betterments are capitalized. When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying value and the related accumulated depreciation are removed from the accounts and any resulting gain or loss is reflected in the current year's consolidated statement of comprehensive income.

Perubahan umur ekonomis yang diperkirakan dihitung dengan mengubah masa penyusutan yang dibutuhkan dan diperlakukan sebagai perubahan estimasi akuntansi.

Changes in the expected useful lives are accounted for by changing the depreciation period, as appropriate, and treated as changes in accounting estimates.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

j. Aset tetap (lanjutan)

Nilai yang dapat diperoleh kembali atas aset diestimasi apabila terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang memberikan indikasi bahwa nilai perolehan mungkin tidak sepenuhnya dapat diperoleh kembali. Apabila terjadi penurunan nilai aset, maka kerugian atas penurunan nilai aset diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

k. Aset takberwujud

Aset takberwujud merupakan biaya perolehan perangkat lunak komputer yang meliputi biaya langsung yang berkaitan dengan persiapan aset yang ditujukan untuk digunakan, ditangguhkan dan diamortisasi menggunakan metode garis lurus selama 5 dan 8 tahun. Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan model biaya setelah pengakuan awal aset takberwujud.

Estimasi masa manfaat dan metode amortisasi direviu minimum setiap akhir tahun buku, dan pengaruh dari setiap perubahan estimasi akuntansi diterapkan secara prospektif.

Aset takberwujud tidak diakui pada saat pelepasan, atau apabila tidak terdapat manfaat ekonomis masa datang diharapkan dari penggunaan atau pelepasan. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari tidak diakuinya aset takberwujud, diukur sebagai selisih antara hasil pelepasan dan nilai tercatat aset, diakui dalam laba rugi ketika aset dilepas.

l. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Perusahaan dan entitas anaknya mengevaluasi apakah terdapat bukti objektif bahwa aset keuangan yang tidak dicatat pada nilai wajar melalui laporan laba rugi telah mengalami penurunan nilai. Aset keuangan mengalami penurunan nilai jika bukti objektif menunjukkan bahwa peristiwa yang merugikan telah terjadi setelah pengakuan awal aset keuangan, dan peristiwa tersebut berdampak pada arus kas masa datang atas aset keuangan yang dapat diestimasi secara handal.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

j. Fixed assets (continued)

The recoverable amount of an asset is estimated whenever events or changes in circumstances indicate that its carrying amount may not be fully recoverable. Impairment in asset value, if any, is recognized as loss in the current year's consolidated statement of comprehensive income.

k. Intangible assets

Intangible assets pertain to the acquisition cost of computer software which includes all direct costs related to the preparation of such asset for its intended use and is deferred and amortized using straight-line method over 5 *to 8 years. The Company and its subsidiaries apply the cost model in subsequent recognition for their intangible assets.*

The estimated useful lives and amortization method are reviewed at least each year end, with the effect of any changes in estimate accounted for on a prospective basis.

An intangible asset is derecognized on disposal, or when no future economic benefits are expected from use or disposal. Gain or losses arising from derecognition of intangible asset, measured as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset, are recoqnized in profit or loss when the asset is derecognized.

l. Allowance for impairment losses on financial assets

At end of reporting period, the Company and its subsidiaries assess whether there is objective evidence that financial assets not carried at fair value through profit or loss are impaired. Financial assets are impaired when there is objective evidence that a loss event has occurred after the initial recognition of the asset, and that the loss event has an impact on the future cash flows on the asset and can be estimated reliably.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

l. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset keuangan (lanjutan)

Kriteria yang digunakan oleh Perusahaan dan entitas anaknya untuk menentukan bukti objektif dari penurunan nilai adalah sebagai berikut:

a) kesulitan keuangan signifikan yang dialami nasabah;

b) pelanggaran kontrak, seperti terjadinya wanprestasi atau tunggakan pembayaran pokok atau bunga;

c) pihak pemberi pinjaman, dengan alasan ekonomi atau hukum sehubungan dengan kesulitan keuangan yang dialami pihak nasabah, memberikan keringanan (konsesi) pada pihak nasabah yang tidak mungkin diberikan jika pihak nasabah tidak mengalami kesulitan tersebut;

d) terdapat kemungkinan bahwa pihak nasabah akan dinyatakan pailit atau melakukan reorganisasi keuangan lainnya;

e) hilangnya pasar aktif dari aset keuangan akibat kesulitan keuangan; atau

f) data yang dapat diobservasi mengindikasikan adanya penurunan yang dapat diukur atas estimasi arus kas masa datang dari kelompok aset keuangan sejak pengakuan awal aset dimaksud, meskipun penurunannya belum dapat diidentifikasi terhadap aset keuangan secara individual dalam kelompok aset tersebut, termasuk:

1) memburuknya status pembayaran pihak peminjam dalam kelompok tersebut; dan

2) kondisi ekonomi nasional atau lokal yang berkorelasi dengan wanprestasi atas aset dalam kelompok tersebut.

Estimasi periode antara terjadinya peristiwa dan teridentifikasinya kerugian ditentukan oleh manajemen untuk setiap portofolio yang diidentifikasi. Pada umumnya, periode tersebut bervariasi antara 3 (tiga) dan 12 (dua belas) bulan, untuk kasus tertentu diperlukan periode yang lebih lama.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Allowance for impairment losses on financial assets (continued)

The criteria used by the Company and its subsidiaries to determine if there is objective evidence of impairment include:

a) significant financial difficulty of the issuer or obligor;

b) a breach of contract, such as a default or delinquency in interest or principal payments;

c) the lender, for economic or legal reasons relating to the borrower's financial difficulty, grants the borrower a concession that the lender would not otherwise consider;

d) It becomes probable that the borrower will enter into bankruptcy or other financial reorganization;

e) the disappearance of an active market for that financial asset because of financial difficulties; or

f) observable data indicating that there is a measurable decrease in the estimated future cash flows from a portfolio of financial assets since the initial recognition of those assets, although the decrease cannot yet be identified to the individual financial assets in that portfolio, including:

1) adverse changes in the payment status of borrowers in the portfolio; and

2) national or local conditions that correlate with defaults on the assets in the portfolio.

The estimated period between the occurrence of the event and identification of loss is determined by management for each identified portfolio. In general, the periods used vary from 3 (three) months to 12 (twelve) months; in exceptional cases, longer periods are warranted.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

l. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset keuangan (lanjutan)

Perusahaan dan entitas anaknya pertama kali menentukan apakah terdapat bukti objektif penurunan nilai secara individual atas aset keuangan yang signifikan secara individual atau kolektif untuk aset keuangan yang tidak signifikan secara individual. Jika Perusahaan dan entitas anaknya menentukan tidak terdapat bukti obyektif mengenai penurunan nilai atas aset keuangan yang dinilai secara individual, terlepas aset keuangan tersebut signifikan atau tidak, maka Perusahaan dan entitas anaknya memasukkan aset tersebut ke dalam kelompok aset keuangan yang memiliki karakteristik risiko pinjaman dan piutang yang serupa dan menilai penurunan nilai kelompok tersebut secara kolektif. Aset keuangan yang penurunan nilainya dilakukan secara individual, dan untuk itu kerugian penurunan nilai telah diakui atau tetap diakui, tidak termasuk dalam penilaian penurunan nilai secara kolektif.

Perusahaan dan entitas anaknya menetapkan pinjaman dan piutang yang harus dievaluasi penurunan nilainya secara kolektif jika pinjaman dan piutang yang secara individual memiliki nilai yang tidak signifikan.

Jumlah kerugian penurunan nilai diukur berdasarkan selisih antara nilai tercatat aset keuangan dengan nilai kini dari estimasi arus kas masa datang yang didiskontokan menggunakan tingkat suku bunga efektif awal dari aset keuangan tersebut. Nilai tercatat aset tersebut dikurangi melalui akun cadangan kerugian penurunan nilai dan beban kerugian diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian. Jika piutang memiliki suku bunga variabel, maka tingkat diskonto yang digunakan untuk mengukur setiap kerugian penurunan nilai adalah suku bunga efektif yang berlaku yang ditetapkan dalam kontrak.

Perhitungan nilai kini dari estimasi arus kas masa datang atas aset keuangan dengan agunan (*collateralized financial asset*) mencerminkan arus kas yang dapat dihasilkan dari pengambilalihan agunan dikurangi biaya-biaya untuk memperoleh dan menjual agunan, terlepas apakah pengambilalihan tersebut berpeluang terjadi atau tidak.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Allowance for impairment losses on financial assets (continued)

The Company and its subsidiaries first assess whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, and individually or collectively for financial assets that are not individually significant. If the Company and its subsidiaries determine that no objective evidence of impairment exists for an individually assessed financial asset, whether significant or not, it includes the asset in Company and its subsidiaries financial assets with similar credit risk characteristics and collectively assesses them for impairment. Financial assets that are individually assessed for impairment and for which an impairment loss is or continues to be recognized are not included in a collective assessment of impairment.

The Company and its subsidiaries determine loans and receivables to be evaluated for impairment through collective evaluation if the loans and receivables are individually insignificant in value.

Impairment losses on financial assets carried at amortized cost are measured as the difference between the carrying amount of the financial assets and present value of estimated future cash flows discounted at the financial assets' original effective interest rate. Losses are recognized in the consolidated statement of comprehensive income and reflected in an allowance for impairment losses account against financial assets carried at amortized cost. If a receivable has a variable interest rate, the discount rate for measuring any impairment loss is the current effective interest rate determined under the contract.

The calculation of the present value of the estimated future cash flows of a collateralized financial asset reflects the cash flows that may result from foreclosure less costs for obtaining and selling the collateral, whether foreclosure is probable or not.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

l. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset keuangan (lanjutan)

Pendapatan bunga atas aset keuangan yang mengalami penurunan nilai tetap diakui atas dasar suku bunga yang digunakan untuk mendiskonto arus kas masa datang dalam pengukuran kerugian penurunan nilai. Ketika peristiwa yang terjadi setelah penurunan nilai menyebabkan total kerugian penurunan nilai berkurang, kerugian penurunan nilai yang sebelumnya diakui harus dipulihkan dan pemulihan tersebut diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

Untuk investasi instrumen ekuitas yang diklasifikasikan dalam kelompok tersedia untuk dijual, penurunan yang signifikan atau penurunan jangka panjang atas nilai wajar investasi dalam instrumen ekuitas di bawah biaya perolehannya merupakan bukti objektif terjadinya penurunan nilai dan menyebabkan pengakuan kerugian penurunan nilai.

Kerugian penurunan nilai yang diakui di laporan laba rugi komprehensif konsolidasian atas investasi instrumen ekuitas dalam kelompok tersedia untuk dijual tidak boleh dipulihkan melalui pembalikan atas penurunan nilai sebelumnya pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

Kerugian penurunan nilai atas portofolio efek yang tersedia untuk dijual diakui dengan mengeluarkan kerugian kumulatif yang telah diakui secara langsung dalam ekuitas ke dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian. Total kerugian kumulatif yang dikeluarkan dari ekuitas dan diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian merupakan selisih antara biaya perolehan, setelah dikurangi dengan nilai pelunasan pokok dan amortisasi, dengan nilai wajar kini, dikurangi kerugian penurunan nilai aset keuangan yang sebelumnya telah diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian. Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai yang dapat di atribusikan pada nilai waktu (*time value*) tercermin sebagai komponen pendapatan bunga.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Allowance for impairment losses on financial assets (continued)

Interest income on the impaired financial assets continues to be recognized using the rate of interest used to discount the future cash flows for the purpose of measuring the impairment loss. When a subsequent event causes the amount of impairment loss to decrease, the impairment loss previously recognized is reversed through the consolidated statement of comprehensive income.

In the case of equity instruments classified as available-for-sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is an objective evidence of impairment resulting in the recognition of an impairment loss.

Impairment losses recognized in the consolidated statement of comprehensive income on available-for-sale equity instruments should not be recovered through a reversal of a previously recognized impairment loss in the current year's consolidated statement of comprehensive income.

Impairment losses on available-for-sale marketable securities are recognized by transferring the cumulative loss that has been recognized directly in equity to the consolidated statement of comprehensive income. The cumulative loss that has been removed from equity and recognized in the consolidated statement of comprehensive income is the difference between the acquisition cost, net of any principal repayment and amortization, and the current fair value, less any impairment loss previously recognized in the consolidated statement of comprehensive income. The changes in impairment losses that can be attributable to time value is recognized as interest income component.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

l. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset keuangan (lanjutan)

Jika pada tahun berikutnya, nilai portofolio efek yang diklasifikasikan dalam kelompok tersedia untuk dijual yang mengalami penurunan nilai meningkat dan peningkatan tersebut dapat secara objektif dihubungkan dengan peristiwa yang terjadi setelah pengakuan kerugian penurunan nilai pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian, maka kerugian penurunan nilai tersebut harus dipulihkan dan pemulihan tersebut diakui pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

Jika persyaratan portofolio efek yang dimiliki hingga jatuh tempo dinegosiasi ulang atau dimodifikasi karena nasabah mengalami kesulitan keuangan, maka penurunan nilai diukur dengan suku bunga efektif awal yang digunakan sebelum persyaratan diubah.

m. Cadangan kerugian penurunan nilai untuk aset non-keuangan

Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan PSAK No. 48 (Revisi 2014), "Penurunan Nilai Asset". PSAK No. 48 (Revisi 2014) menetapkan prosedur-prosedur yang diterapkan entitas agar aset dicatat tidak melebihi nilai terpulihkannya. Suatu aset dicatat melebihi nilai terpulihkannya jika total tersebut melebihi nilai yang akan dipulihkan melalui penggunaan atau penjualan aset. Pada kasus demikian, aset mengalami penurunan nilai dan pernyataan ini mensyaratkan entitas mengakui rugi penurunan nilai. PSAK yang direvisi ini juga menentukan kapan entitas membalik suatu rugi penurunan nilai dan pengungkapan yang diperlukan.

Pada setiap akhir tahun pelaporan, Perusahaan dan entitas anaknya menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Perusahaan dan entitas anaknya membuat estimasi formal nilai terpulihkan aset tersebut.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Allowance for impairment losses on financial assets (continued)

If in a subsequent year, the fair value of debt instrument classified as available-for-sale securities increases and the increase can be objectively related to an event occurring after the impairment loss was recognized in the consolidated statement of comprehensive income, the impairment loss is reversed, with the amount of reversal recognized in the consolidated statement of comprehensive income.

If the terms of loans and receivables and held-to-maturity are renegotiated or modified because of the customer having financial difficulties, the impairment is measured with the original effective interest rate used before the criteria changed.

m. Allowance for impairment losses for non-financial assets

The Company and its subsidiaries adopted SFAS No. 48 (Revised 2014), "Impairment of Assets". SFAS No. 48 (Revised 2014) prescribes the procedures to be employed by an entity to ensure that its assets are carried at no more than the recoverable amount. An asset is carried at more than its recoverable amount if its carrying amount exceeds the amount to be recovered through use or sale of the assets. If this is the case, the asset is described as entity to recognize an impairment loss. This revised SFAS also specifies when an entity should reverse an impairment loss and prescribes disclosures.

At the end of each annual reporting year, the Company and its subsidiaries assess whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment testing for an asset is required, the Company and its subsidiaries make an estimate of the asset's recoverable amount.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

n. Liabilitas imbalan kerja karyawan

Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan PSAK No. 24 (Revisi 2013), "Imbalan Kerja". Revisi PSAK ini antara lain mengharuskan Perusahaan dan entitas anaknya untuk menerapkan pengakuan langsung atas keuntungan/kerugian aktuaria yang terjadi pada tahun berjalan ke dalam penghasilan komprehensif lain.

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek seperti upah, iuran jaminan sosial, cuti jangka pendek, bonus dan imbalan non-moneter lainnya diakui selama periode jasa diberikan. Imbalan kerja jangka pendek diukur sebesar jumlah yang tidak didiskontokan.

Program pensiun iuran pasti

Iuran terutang kepada dana pensiun sebesar persentase tertentu gaji pegawai yang menjadi peserta program pensiun iuran pasti Perusahaan dan entitas anaknya dicadangkan dan diakui sebagai biaya ketika jasa tersebut telah diberikan oleh pegawai-pegawai yang memenuhi kriteria tersebut kepada Perusahaan dan entitas anaknya. Pembayaran aktual dikurangkan dari iuran terutang. Iuran terutang diukur berdasarkan jumlah yang tidak didiskontokan.

Program imbalan pasti dan imbalan kerja jangka panjang lainnya

Imbalan pasca-kerja dan imbalan kerja jangka panjang lainnya seperti cuti panjang dan penghargaan dicadangkan dan diakui sebagai biaya ketika jasa telah diberikan oleh pegawai yang memenuhi kriteria. Imbalan kerja ditentukan berdasarkan peraturan Perusahaan dan entitas anaknya dan persyaratan minimum Undang-undang Tenaga Kerja No. 13/2003, menggunakan nilai yang lebih tinggi.

Imbalan pasca-kerja dan imbalan kerja jangka panjang lainnya secara aktuaria ditentukan berdasarkan metode *projected unit credit.*

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Liability for employee benefits

The Company and its subsidiaries adopted SFAS No. 24 (Revised 2013), "Employee Benefits". The revised SFAS requires the Company and its subsidiaries to adopt immediate recognition of actuarial gains/losses in the year in which they occur in other comprehensive income.

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits such as wages, social security contributions, short-term compensated leaves, bonuses and other non-monetary benefits are recognized during the period when services have been rendered. Short-term employee benefits are measured using undiscounted amounts.

Defined contribution pension plan

Contribution payable to a pension fund equivalent to a certain percentage of salaries for qualified employees under the Company and its subsidiaries defined contribution plan is accrued and recognized as expense when services have been rendered by qualified employees to the Company and its subsidiaries. Actual payments are deducted from the contribution payable. Contribution payable is measured using undiscounted amounts.

Defined benefit plan and other long-term employee benefits

Post-employment benefits and other long-term employee benefits such as long service leave and awards are accrued and recognized as expense when services have been rendered by qualified employees. The benefits are determined based on the Company's regulations and the minimum requirements of Labor Law No. 13/2003, whichever is higher.

The post-employment benefits and other long-term employee benefits are actuarially determined using the projected unit credit method.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

n. Liabilitas imbalan kerja karyawan (lanjutan)

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain, terdiri atas:
(i) Keuntungan dan kerugian aktuarial.
(ii) Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset).
(iii) Setiap perubahan dampak batas aset, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset).

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya.

Untuk imbalan kerja jangka panjang lain atas biaya jasa kini, biaya bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto, dan pengukuran kembali liabilitas (aset) imbalan pasti neto langsung diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain tahun berjalan. Sehingga biaya jasa lalu yang belum *vested* tidak lagi dapat ditangguhkan dan diakui selama periode *vesting* masa depan.

o. Provisi

Provisi diakui ketika Perusahaan dan entitas anaknya memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu dan besar kemungkinan Perusahaan dan entitas anaknya diharuskan menyelesaikan kewajiban dan estimasi andal mengenai total kewajiban tersebut dapat dilakukan.

Nilai yang diakui sebagai provisi merupakan estimasi terbaik dan pertimbangan yang diperlukan untuk menyelesaikan provisi pada akhir periode pelaporan, dengan memperhatikan unsur risiko dan ketidakpastian yang melekat pada kewajiban. Provisi diukur menggunakan estimasi arus kas untuk menyelesaikan kewajiban kini dengan nilai tercatatnya sebesar nilai kini dari arus kas tersebut.

Ketika beberapa atau seluruh manfaat ekonomis untuk penyelesaian provisi yang diharapkan dapat dipulihkan dari pihak ketiga, piutang diakui sebagai aset apabila terdapat kepastian bahwa penggantian akan dapat diterima dan nilai piutang dapat diukur secara andal.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Liability for employee benefits (continued)

Remeasurement of defined benefit liabilities (assets) net, which is recognized as other comprehensive income consist of:
(i) Actuarial gain and losses.
(ii) Return on plan assets, excluding amounts that is included in net interest on liabilities (assets).
(iii) The effect of the asset ceiling, excluding amounts included in the net interest of liabilities (assets).

Remeasurement of defined benefit liabilities (assets) - net, which is recognized as other comprehensive income is not reclassified to profit or loss in the subsequent periods.

For other long-term employee benefits: current service cost, net interest expense of net defined benefit assets liabilities (assets), and re-measurement of liability (asset) is recognized immediately in the current year statement of profit or loss and other comprehensive income. Therefore, unvested past service cost can no longer be deferred and recognized over the future vesting period.

o. Provisions

Provisions are recognized when the Company and its subsidiaries have a present obligation (legal or constructive) as a result of a past event and it is probable that the Company and its subsidiaries will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognized as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the obligation at the end of the reporting period, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognized as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

p. Program pemilikan saham oleh manajemen dan karyawan (MESOP Trimegah)

Perusahaan memberikan opsi saham kepada manajemen dan karyawan berdasarkan kriteria tertentu. Jumlah biaya kompensasi saham dihitung pada tanggal diberikannya opsi saham (*grant date*) dengan menggunakan nilai wajar dari opsi saham tersebut dan diakui pada akun "Gaji dan Tunjangan karyawan" selama periode opsi saham.

Beban kompensasi yang timbul sehubungan dengan pelaksanaan program MESOP diakui pada saat hak opsi diberikan kepada manajemen sebesar nilai wajar hak opsi tersebut. Nilai wajar dari opsi saham tersebut dinilai berdasarkan pada laporan hasil penilaian oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode penentuan harga opsi *Black-Scholes*.

Akumulasi biaya kompensasi saham diakui pada akun "Opsi Saham" dan disajikan sebagai bagian dari akun Tambahan Modal Disetor pada bagian Ekuitas.

q. Sewa

Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan PSAK No. 30 (Revisi 2011), "Sewa". Penentuan apakah suatu perjanjian adalah atau mengandung suatu sewa didasarkan pada substansi perjanjian dan memerlukan penilaian apakah pemenuhan perjanjian ini tergantung pada penggunaan aset spesifik atau aset dan perjanjian memberikan hak untuk menggunakan aset.

Sewa yang mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset, diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan. Selanjutnya, suatu sewa diklasifikasikan sebagai sewa operasi, jika sewa tidak mengalihkan secara substantial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset.

Perusahaan dan entitas anaknya sebagai *lessee*

Dalam sewa operasi, Perusahaan dan entitas anaknya mengakui pembayaran sewa sebagai beban dengan metode penyusutan garis lurus selama masa sewa.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

p. Management and employee stock option program (MESOP Trimegah)

The Company granted stock options to directors and key employees based on certain criteria. Stock compensation cost is calculated at the grant date using the fair value of the stock options and is recorded under the account "Employee Salaries and Benefits" during the vesting period.

Compensation expense incurred in connection with the MESOP program are recognized at the time the option rights are granted to the management and employees at the fair value of the option rights. The fair value of the stock options granted is based on independent actuary's valuation report calculated using the Black-Scholes option pricing model.

The accumulation of the compensation cost of the option is recognized in "Share Options" account and is presented as part of Additional Paid-in Capital in the Equity section.

q. Lease

The Company and its subsidiaries adopted SFAS No. 30 (Revised 2011), "Leases". The determination of whether an arrangement is, or contains a lease is based on the substance of the arrangement and requires an assessment of whether the fulfillment of the arrangement is dependent on the use of a specific asset or assets and the arrangement conveys a right to use the asset.

Leases that transfer substantially to the lessee all the risks and rewards incidental to ownership of the leased item are classified as finance leases. Moreover, leases which do not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of the leased item are classified as operating leases.

The Company and its subsidiaries as lessee

Under an operating lease, the Company and its subsidiaries recognize lease payments as an expense on a straight-line method over the lease term.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

r. Pengakuan pendapatan dan beban

Pendapatan

Pendapatan komisi sebagai perantara pedagang portofolio efek diakui pada saat transaksi terjadi. Pendapatan dividen dari portofolio efek saham diakui pada saat emiten mengumumkan pembayaran dividen.

Pendapatan dari jasa manajer investasi dan jasa penasihat investasi diakui pada saat jasa diberikan sesuai dengan ketentuan dalam kontrak.

Pendapatan bunga dari penempatan deposito berjangka, investasi kontrak pengelolaan dana dan lainnya, dan piutang marjin diakui ketika diperoleh berdasarkan basis akrual.

Keuntungan (kerugian) dari perdagangan portofolio efek meliputi keuntungan (kerugian) yang timbul dari penjualan portofolio efek dan keuntungan (kerugian) yang belum direalisasi akibat perubahan nilai wajar portofolio efek.

Jasa penjaminan emisi portofolio efek diakui pada saat aktivitas penjaminan emisi secara substansi telah selesai dan total pendapatan telah dapat ditentukan.

Beban

Beban yang terjadi sehubungan dengan perdagangan efek untuk nasabah reguler maupun marjin, manajemen investasi dan penasihat investasi dibebankan pada saat terjadi.

Beban yang timbul sehubungan dengan proses penjaminan emisi diakumulasikan dan dibebankan pada saat pendapatan penjaminan emisi diakui. Dalam hal kegiatan penjaminan emisi tidak diselesaikan dan emisi portofolio efek dibatalkan, maka beban penjaminan emisi tersebut dibebankan langsung sebagai laba rugi tahun berjalan.

Beban lainnya diakui atas dasar akrual.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

r. Revenue and expense recognition

Revenue

Brokerage commission income related to intermediaries for securities trading are recognized on the date of transactions. Dividends income from shares is recognized upon declaration by the issuers of the equity securities.

Fees from investment manager and advisory services are recognized when the services are rendered based on the terms of the contracts.

Interest income from time deposit, investment management contract and others, and margin receivables are recognized when earned on an accrual basis.

Gains (losses) on trading of marketable securities consist of gains (losses) on securities sold and unrealized gains (losses) from changes in the fair value of marketable securities.

Underwriting fees are recognized when underwriting activities are substantially completed and the amount of income has been determined.

Expenses

Expenses relating to trading securities of both regular and margin customers, investment management and advisory services are recognized when incurred.

Expenses incurred relating to underwriting activities are accumulated and charged against income when underwriting fees are recognized. When the underwriting activities are not completed and shares issuance is cancelled, the underwriting expenses are charged to the current year's profit or loss.

Other expenses are recognized on an accrual basis.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

s. Perpajakan

Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan PSAK No. 46 (Revisi 2014), "Pajak Penghasilan". PSAK revisi ini mengatur perlakuan akuntansi untuk pajak penghasilan.

Pajak Final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian.

Mengacu pada revisi PSAK No. 46 yang disebutkan di atas, pajak final tersebut tidak termasuk dalam lingkup yang diatur oleh PSAK No. 46. Oleh karena itu, Perusahaan memutuskan untuk menyajikan beban pajak final sehubungan dengan bunga obligasi, deposito dan tabungan sebagai pos tersendiri.

Perbedaan antara nilai tercatat dari aset revaluasian dan dasar pengenaan pajak merupakan perbedaan temporer sehingga menimbulkan liabilitas atau aset pajak tangguhan, kecuali untuk aset tertentu seperti tanah yang pada saat realisasinya dikenakan pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi.

Pajak Kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk tahun berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan.

Beban pajak kini ditentukan berdasarkan laba kena pajak tahun berjalan yang dihitung berdasarkan tarif pajak yang berlaku.

Kekurangan/kelebihan pembayaran pajak penghasilan dicatat sebagai bagian dari "Beban Pajak Kini" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Perusahaan dan entitas anaknya juga menyajikan bunga/denda, jika ada, sebagai bagian dari "Beban Pajak Kini".

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

s. Taxation

The Company and its subsidiaries applied PSAK No. 46 (Revised 2014), "Income Taxes". The revised PSAK prescribes the accounting treatment for income taxes.

Final Tax

Tax regulation in Indonesia determined that certain taxable income is subject to final tax. Final tax applied to the gross value of transactions is applied even when the parties carrying the transaction are recognizing losses.

Referring to revised SFAS No. 46 as mentioned above, final tax is no longer governed by SFAS No. 46. Therefore, the Company has decided to present all of the final tax arising from interest of bonds, time deposits and savings as separate line item.

The difference between the carrying amount of a revalued asset and its tax base is a temporary difference and gives rise to a deferred tax liability or asset, except for certain asset such as land, which realization is taxed with final tax on gross value of transaction.

Current Tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority.

Current tax expense is determined based on the taxable profit for the year computed using the prevailing tax rates.

Underpayment/overpayment of income tax are presented as part of "Tax Expense - Current" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. The Company and its subsidiaries also presented interest/penalty, if any, as part of "Tax Expense - Current".

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

s. Perpajakan (lanjutan)

Pajak Kini (lanjutan)

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima atau, jika diajukan keberatan, pada saat keputusan atas keberatan ditetapkan.

Pajak Tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui menggunakan metode liabilitas atas konsekuensi pajak pada masa mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan.

Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal, sepanjang besar kemungkinan perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal tersebut dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa depan.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah ulang pada akhir setiap periode pelaporan dan diturunkan apabila laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan tersebut. Pada akhir setiap periode pelaporan, Perusahaan dan entitas anaknya menilai kembali aset pajak tangguhan yang tidak diakui. Perusahaan dan entitas anaknya mengakui aset pajak tangguhan yang sebelumnya tidak diakui apabila besar kemungkinan bahwa laba fiskal pada masa depan akan tersedia untuk pemulihannya.

Pajak tangguhan dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial telah berlaku pada tanggal pelaporan. Perubahan nilai tercatat aset dan liabilitas pajak tangguhan yang disebabkan oleh perubahan tarif pajak dibebankan pada usaha tahun berjalan, kecuali untuk transaksi-transaksi yang sebelumnya telah langsung dibebankan atau dikreditkan ke ekuitas.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

s. Taxation (continued)

Current Tax (continued)

Amendments to tax obligations are recorded when a tax assessment letter is received or, if appealed against, when the result of the appeal is determined.

Deferred Tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized using the liability method for the future tax consequences attributable to differences between the carrying amounts of existing assets and liabilities in the financial statements and their respective tax bases at each reporting date.

Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and accumulated fiscal losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available in future years against which the deductible temporary differences and accumulated fiscal losses can be utilized.

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at the end of each reporting period and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilized. At the end of each reporting period, the Company and its subsidiaries reassess unrecognized deferred tax assets. The Company and its subsidiaries recognize a previously unrecognized deferred tax asset to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.

Deferred tax is calculated at the tax rates that have been enacted or substantively enacted at the reporting date. Changes in the carrying amount of deferred tax assets and liabilities due to a change in tax rates are charged to current year operations, except to the extent that they relate to items previously charged or credited to equity.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

s. Perpajakan (lanjutan)

Pajak Tangguhan (lanjutan)

Aset dan liabilitas pajak tangguhan disajikan secara saling hapus dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, kecuali aset dan liabilitas pajak tangguhan untuk entitas yang berbeda, sesuai dengan penyajian aset dan liabilitas pajak kini.

t. Laba per saham

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan rata-rata tertimbang total saham yang ditempatkan dan disetor penuh selama tahun yang bersangkutan.

u. Informasi segmen

Informasi segmen diungkapkan untuk memungkinkan pengguna laporan keuangan konsolidasian untuk mengevaluasi sifat dan dampak keuangan dari aktivitas bisnis yang mana Perusahaan dan entitas anaknya terlibat dalam lingkungan ekonomi dimana Perusahaan beroperasi.

Perusahaan dan entitas anaknya menentukan dan menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi yang secara internal diberikan kepada pengambil keputusan operasional. Pengambil keputusan operasional Perusahaan adalah Direksi.

Segmen operasi adalah suatu komponen dari entitas:

a) yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang mana memperoleh pendapatan dan menimbulkan beban (termasuk pendapatan dan beban terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama);

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

s. Taxation (continued)

Deferred Tax (continued)

Deferred tax assets and liabilities are offset in the consolidated statement of financial position, except if they are for different legal entities, consistent with the presentation of current tax assets and liabilities.

t. Earnings per share

Earnings per share is computed by dividing income for the year by the weighted average number of issued and fully paid shares during the related year.

u. Segment information

Segment information is disclosed to enable users of the consolidated financial statement to evaluate the nature and financial effects of the business activities in which the Company and its subsidiaries are involved in and the economic environment where the Company operates.

The Company and its subsidiaries determine and present operating segments based on the information that is internally provided to the chief operating decision maker. The Company and its subsidiaries' chief operating decision maker is the Board of Directors.

An operating segment is a component of an entity:

a) that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses (including revenues and expenses relating to transactions with other components of the same entity);

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

u. Informasi segmen (lanjutan)

Segmen operasi adalah suatu komponen dari entitas (lanjutan):

b) hasil operasinya dikaji ulang secara reguler oleh pengambil keputusan operasional perusahaan untuk membuat keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya; dan

c) tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Perusahaan mengungkapkan segmen operasionalnya berdasarkan segmen usaha yang meliputi perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek, serta kegiatan manajer investasi. Segmen pendapatan, biaya, hasil, aset dan liabilitas, termasuk bagian yang dapat diatribusikan langsung kepada segmen, serta yang dapat dialokasikan dengan dasar yang memadai untuk segmen tersebut.

v. Modal saham diperoleh kembali

Perusahaan menetapkan metode biaya (*cost method*) dalam mencatat modal saham diperoleh kembali (*treasury stock*).

Modal saham diperoleh kembali dicatat sebesar harga perolehan kembali saham dan disajikan sebagai pengurang modal saham dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Selisih lebih penerimaan dari penjualan modal saham yang diperoleh kembali di masa yang akan datang atas biaya perolehan atau sebaliknya, akan diperhitungkan sebagai penambah atau pengurang akun agio saham.

w. Biaya emisi saham

Beban yang terjadi sehubungan dengan Penawaran Umum Terbatas dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (Rights Issue), dicatat sebagai pengurang tambahan modal disetor, yang merupakan selisih antara nilai yang diterima dari pemegang saham dengan nilai nominal saham.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

u. Segment information (continued)

An operating segment is a component of an entity (continued):

b) whose operating results are reviewed regularly by the entity's chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assess its performance; and

c) for which discrete financial information is available.

The Company discloses its operating segments based on business segments that consist of brokerage and underwriting, and investment manager activities. Segment revenues, expenses, income, assets and liabilities include ítems directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment.

v. Treasury shares

The Company adopts cost method in recording its treasury shares.

The treasury shares are recorded at its acquisition cost and presented as a contra equity account in the consolidated statement of financial position. The excess of proceeds from future re-sale of treasury stock over the related acquisition cost or vice-versa is accounted for as an addition to or deduction from additional paid-in capital.

w. Shares issuance costs

Cost incurred in relation with Limited Public Offering with Pre-emptive Rights (Rights Issue) is recorded as deduction from the additional paid-up capital which represents the excess of funds received from the shareholders over the par value of share.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

x. Perubahan kebijakan akuntansi dan pengungkapan

Pada tanggal 1 Januari 2019, Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan pernyataan standar akuntansi keuangan (PSAK) dan interpretasi standar akuntansi keuangan (ISAK) baru dan revisi sejak tanggal tersebut. Perubahan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anaknya telah dibuat seperti yang disyaratkan, sesuai dengan ketentuan transisi dalam masing-masing standar dan interpretasi.

Penerapan dari standar dan interpretasi baru berikut, tidak menimbulkan substansial terhadap kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anaknya dan tidak berdampak signifikan terhadap jumlah yang dilaporkan pada tahun berjalan atau sebelumnya.

a) PSAK No. 24 (Amendemen 2018), “Imbalan Kerja”.

b) PSAK No. 26 (Penyesuaian 2018), “Biaya Pinjaman”.

c) PSAK No. 46 (Penyesuaian 2018), “Pajak Penghasilan”.

d) ISAK No. 33, “Transaksi Valuta Asing dan Imbalan dimuka”.

e) ISAK No. 34 tentang “Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan”.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

x. Changes in accounting policies and disclosure

On January 1, 2019, the Company and its subsidiaries adopted new and revised statements of financial accounting standards (SFAS) and interpretations of statements of financial accounting standards (ISFAS) that are mandatory for application from that date. Changes to the Company and its subsidiaries’ accounting policies have been made as required, in accordance with the transitional provisions in the respective standards and interpretations.

The adoption of these new and revised standards and interpretation did not result in substansial changes to The Company and its subsidiaries’ accounting policies and had no material effect on the amounts reported for the current of prior financial years.

a) SFAS No. 24 (2018 Amendments), “Employee Benefits”.

b) SFAS No. 26 (2018 Improvement), “Borrowing Costs”.

c) SFAS No. 46 (2018 Improvement), “Income Taxes”.

d) IFRIC No. 33, “Foreign exchange transactions and advanced benefit”.

e) IFRIC No. 34, “Uncertainty in income tax treatment”.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN

Dalam menerapkan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anaknya, seperti dijelaskan dalam Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, manajemen diharuskan untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi mengenai nilai tercatat aset dan liabilitas yang tidak tersedia dari sumber lain. Estimasi dan asumsi terkait berdasarkan pengalaman masa lalu dan faktor lain yang dipertimbangkan menjadi relevan. Realisasi dapat berbeda dengan total yang diestimasi.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS

In the application of the Company and its subsidiaries’ accounting policies, which are described in Note 2 to consolidated financial statements, management is required to make judgments, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant. Actual results may differ from these estimates.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Pertimbangan yang signifikan

a. Usaha yang berkelanjutan

Manajemen telah melakukan penilaian atas kemampuan Perusahaan dan entitas anaknya untuk melanjutkan kelangsungan usahanya dan berkeyakinan bahwa Perusahaan dan entitas anaknya memiliki sumber daya untuk melanjutkan usahanya di masa mendatang.

Selain itu, manajemen tidak mengetahui adanya ketidakpastian material yang dapat menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap kemampuan Perusahaan dan entitas anaknya untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya. Oleh karena itu, laporan keuangan konsolidasian telah disusun atas dasar usaha yang berkelanjutan.

b. Nilai wajar atas instrumen keuangan

Dalam rangka penerapan PSAK No. 68, “Pengukuran Nilai Wajar”, Perusahaan dan entitas anaknya menyajikan nilai wajar atas instrumen keuangan berdasarkan hirarki nilai wajar berikut:

- Tingkat 1 - nilai wajar berdasarkan harga kuotasian (tidak disesuaikan) dalam pasar aktif;
- Tingkat 2 - nilai wajar yang menggunakan input selain harga kuotasian yang termasuk dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi, baik secara langsung (misalnya harga) atau secara tidak langsung (misalnya diperoleh dari harga); dan
- Tingkat 3 - nilai wajar yang menggunakan input yang bukan berdasarkan data pasar yang dapat diobservasi (input yang tidak dapat diobservasi).

Bila nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang tercatat pada posisi keuangan konsolidasian tidak tersedia di pasar aktif, nilai wajar ditentukan dengan menggunakan berbagai teknik penilaian termasuk penggunaan model matematika statistik.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant judgments

a. Going concern

The management has assessed that the Company and its subsidiaries’ ability to continue as a going concern and believes that the Company and its subsidiaries have the resources to continue their business in the future.

In addition, management is not aware of any material uncertainty which may cast significant doubt to the Company and its subsidiaries’ ability to continue as a going concern. Therefore, the consolidated financial statements have been prepared on a going concern basis.

b. Fair value of financial instruments

Upon the adoption of SFAS No. 68, the Company and its subsidiaries present the fair value of financial instruments based on the following fair value hierarchy:

- *Level 1 - the fair value is based quoted prices (unadjusted) in active markets;*
- *Level 2 - the fair value uses inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable, either directly (i.e as prices) or indirectly (i.e, derived from prices); and*
- *Level 3 - the fair value uses inputs that are not based on observable market data (unobservable inputs).*

If the fair value of financial assets and financial liabilities recorded in the consolidated statement of financial position is not available in an active market, the fair value is determined using various valuation techniques including the use of statistical mathematical model.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Pertimbangan yang signifikan (lanjutan)

b. Nilai wajar atas instrumen keuangan (lanjutan)

Masukan (*input*) untuk model ini berasal dari data pasar yang dapat diobservasi. Bila data pasar yang dapat diobservasi tersebut tidak tersedia, manajemen mempertimbangkan masukan dan asumsi yang diperlukan untuk menentukan nilai wajar. Pertimbangan tersebut mencakup masukan dan asumsi seperti model umpan balik likuiditas dan volatilitas untuk transaksi derivatif dan tingkat diskonto jangka panjang, tingkat pelunasan dipercepat dan asumsi tingkat gagal bayar.

Estimasi dan asumsi akun-akun yang signifikan

a. Penurunan nilai efek-efek tersedia untuk dijual

Perusahaan mereviu efek-efek yang diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual pada setiap tanggal posisi keuangan konsolidasian untuk menilai apakah telah terjadi penurunan nilai. Penurunan nilai atas investasi tersebut dinilai apakah terdapat penurunan signifikan atau berkepanjangan nilai wajar dibawah nilai perolehan atau terdapat bukti objektif telah terjadi penurunan nilai.

Penentuan apa yang dimaksud dengan "signifikan" dan "berkepanjangan" membutuhkan pertimbangan dari Perusahaan.

Dalam menentukan pertimbangan, Perusahaan dan entitas anaknya mengevaluasi, diantaranya faktor lainnya, pergerakan dan durasi harga pasar historis serta sejauh mana nilai wajar dari investasi kurang dari biaya perolehannya.

Nilai tercatat portofolio efek tersedia untuk dijual serta cadangan kerugian penurunan nilai diungkapkan dalam Catatan 5 dan 14.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant judgments (continued)

b. Fair value of financial instruments (continued)

The input for this model comes from observable market data. When observable market data are not available, management considers necessary inputs and assumptions to determine the fair value. Considerations include inputs and assumptions such as liquidity and volatility feedback model for derivative transactions and long term discount rate, the level of early payment and the level of default assumption.

Significant accounting estimates and assumptions

a. Impairment of available-for-sale securities

The Company reviews securities classified as available-for-sale at each consolidated financial position date to assess whether there is an impairment in value. The impairment of these investments is assessed whether there is significant or prolonged decline in the fair value below its cost or where other objective evidence of impairment exists.

The determination of what is "significant" or "prolonged" requires judgment from the Company.

In making this judgment, the Company and its subsidiaries evaluates, among others factors, historical market price movements and duration and the extent to which the fair value of the investment is less than the cost.

The carrying value available-for-sale securities and allowance for impairment losses are disclosed in Notes 5 and 14.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi akun-akun yang signifikan (lanjutan)

b. Penurunan nilai piutang

Perusahaan dan entitas anaknya membuat cadangan kerugian penurunan nilai piutang berdasarkan analisa atas ketertagihan pinjaman yang diberikan dan piutang. Cadangan penurunan nilai tersebut dibentuk apabila terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa saldo tersebut tidak akan tertagih. Identifikasi piutang tidak tertagih memerlukan pertimbangan dan estimasi. Apabila ekspektasi berbeda dari estimasi awal, maka perbedaan ini akan berdampak terhadap nilai tercatat pinjaman yang diberikan dan piutang serta kerugian penurunan nilai piutang pada periode mana perubahan estimasi tersebut terjadi.

Nilai tercatat dan piutang serta cadangan kerugian penurunan nilai diungkapkan dalam Catatan 6, 7, 8, 9, 10, 11 dan 12.

c. Estimasi masa manfaat aset tetap dan aset takberwujud

Masa manfaat setiap aset tetap dan aset takberwujud Perusahaan dan entitas anaknya ditentukan berdasarkan kegunaan yang diharapkan dari penggunaan aset tersebut. Estimasi ini ditentukan berdasarkan evaluasi teknis internal. Masa manfaat setiap aset direviu secara periodik dan disesuaikan apabila prakiraan berbeda dengan estimasi sebelumnya karena keausan, keusangan teknis dan komersial, hukum atau keterbatasan lainnya atas pemakaian aset.

Perubahan masa manfaat aset tetap dan aset takberwujud dapat mempengaruhi nilai biaya penyusutan dan amortisasi yang diakui serta nilai tercatat aset tetap dan aset takberwujud (Catatan 15 dan 16).

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant accounting estimates and assumptions (continued)

b. Impairment of receivables

The Company and its subsidiaries provide allowance for impairment losses of receivables based on an assessment of the recoverability of loans and receivable. Allowances for impairment losses are applied to loans and receivables where events or changes in circumstances indicate that the balances may not be collectible. The identification of bad and doubtful debts requires the use of judgment and estimates. Where the expectations are different from the original estimate, such difference will impact the carrying value of loans and receivable and impairment losses of receivables in the period in which such estimate has been changed.

The carrying value of receivables and allowance for impairment losses are disclosed in Notes 6, 7, 8, 9, 10, 11 and 12.

c. Estimated useful lives of fixed assets and intangible assets

The useful life of each of the item of the Company and its subsidiaries' fixed assets and intangible assets are estimated based on the period over which the asset is expected to be used. Such estimation is based on internal technical evaluation. The estimated useful life of each asset is reviewed periodically and updated if expectations differ from previous estimates due to physical wear and tear, technical or commercial obsolescence and legal or other limits on the use of the asset.

A change in the estimated useful life of any item of fixed assets and intangible assets would affect the recorded depreciation and amortization expense and the carrying values of such assets (Notes 15 and 16).

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi akun-akun yang signifikan (lanjutan)

d. Liabilitas imbalan kerja

Penentuan provisi imbalan kerja tergantung pada pemilihan asumsi tertentu yang digunakan oleh aktuaris dalam menghitung total provisi tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji dan tingkat kematian. Realisasi yang berbeda dari asumsi Perusahaan dan entitas anaknya diakumulasi dan diamortisasi selama periode datang dan akibatnya akan berpengaruh terhadap total biaya serta provisi yang diakui di masa datang. Walaupun asumsi Perusahaan dan entitasnya anak dianggap tepat dan wajar, namun perubahan signifikan pada kenyataannya atau perubahan signifikan dalam asumsi yang digunakan dapat berpengaruh secara signifikan terhadap provisi imbalan kerja Perusahaan dan entitas anaknya.

Detail dari asumsi yang digunakan dalam perhitungan nilai kini dari imbalan kerja diungkapkan dalam Catatan 25.

e. Aset pajak tangguhan atas akumulasi rugi pajak

Aset pajak tangguhan diakui atas jumlah pajak penghasilan terpulihkan (recoverable) pada periode mendatang sebagai akibat perbedaan temporer yang boleh dikurangkan. Justifikasi manajemen diperlukan untuk menentukan jumlah aset pajak tangguhan yang dapat diakui, sesuai dengan waktu yang tepat dan tingkat laba fiskal di masa mendatang sejalan dengan strategi rencana perpajakan ke depan.

Pengakuan aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan diungkapkan pada Catatan 20.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant accounting estimates and assumptions (continued)

d. Employee benefits liabilities

The determination of provision for employment benefits is dependent on selection of certain assumptions used by actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rate, rate of salary increase and mortality rate. Actual results that differ from the Company and its subsidiaries' assumptions are accumulated and amortized over future periods and therefore, generally affect the recognized expense and recorded provision in future periods. While it is believed that Company and its subsidiaries' assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual results or significant changes in assumptions may materially affect the the Company and its subsidiaries' provision for employment benefit.

The details of the assumptions used in the calculation of present value of employee benefits are disclosed in Note 25.

e. Deferred tax assets on accumulated tax losses

Deferred tax assets are recognized for the future recoverable taxable income arising from temporary difference. Management's judgment is required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the appropriatlely timing and level of future taxable profits, together with future tax planning strategics.

The recognized deferred tax assets and liabilities are disclosed in Note 20.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi akun-akun yang signifikan (lanjutan)

f. Program pemilikan saham oleh manajemen dan karyawan (MESOP Trimegah)

Perusahaan mengukur beban dari transaksi yang diselesaikan dengan instrumen ekuitas (MESOP) kepada manajemen dan karyawan dengan mengacu pada nilai wajar dari instrumen ekuitas pada tanggal instrumen tersebut diberikan *(grant)*. Dalam mengestimasi nilai wajar dari transaksi pembayaran berbasis saham memerlukan penentuan model penilaian yang paling tepat, yang tergantung pada persyaratan dan kondisi yang diberikan. Estimasi ini juga memerlukan penentuan input yang paling tepat ke dalam model penilaian yang mencakup antara lain, ekspektasi umur dari opsi saham, tingkat volatilitas saham dan suku bunga bebas risiko serta penentuan asumsi atas input tersebut. Asumsi-asumsi dan model penilaian yang dipakai untuk mengestimasi nilai wajar transaksi pembayaran berbasis saham ini diungkapkan dalam Catatan 2p dan 29.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant accounting estimates and assumptions (continued)

f. Management and employee stock option program (MESOP Trimegah)

The Company measures the cost of equity-settled transactions (MESOP) with management and employees by reference to the fair value of the equity instruments at the date at which they are granted. Estimating fair value for share-based payment transactions requires determining the most appropriate valuation model, which is dependent on the terms and conditions of the grant. This estimate also requires determining the most appropriate inputs to the valuation model including, among others, the expected life of the share option, share volatility and risk free interest rate and making assumptions about them. The assumptions and models used for estimating fair value for share-based payment transactions are disclosed in Notes 2p and 29.

4. KAS DAN SETARA KAS / ***4. CASH AND CASH EQUIVALENTS***

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Kas	227.320	245.111	*Cash on hand*
Kas di Bank			*Cash in banks*
Rupiah			***Rupiah***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	235.249.345	5.335.623	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	17.785.360	18.334.350	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	17.192.301	27.340.346	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	9.663.377	13.223.312	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Permata Tbk	7.149.808	38.362.868	*PT Bank Permata Tbk*
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari total)	6.240.471	3.769.085	*Others (each below 5% of total)*
	293.280.662	106.365.584	

4. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Dolar Amerika Serikat			***United States Dollar***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (USD131.859,75 dan USD22.226,81 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	1.832.983	321.866	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (USD131,859.75 and USD22,226.81 as of December 31, 2019 and 2018, respectively - full amount)*
PT Bank Permata Tbk (USD7.705,70 dan USD187.826,98 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	107.117	2.719.908	*PT Bank Permata Tbk (USD7,705.70 and USD187,826.98 as of December 31, 2019 and 2018, respectively - full amount)*
PT Bank Central Asia Tbk (USD9.827,09 dan USD9.879,21 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	136.606	143.061	*PT Bank Central Asia Tbk (USD9,827.09 and USD9,879.21 as of December 31, 2019 and 2018, respectively - full amount)*
	2.076.706	3.184.835	
Dolar Singapura			***Singapore Dollar***
PT Bank Permata Tbk (SGD12.564 dan SGD12.764 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	129.666	134.273	*PT Bank Permata Tbk (SGD12,564 and SGD12,764 as of December 31, 2019 and 2018 respectively - full amount)*
PT Bank Central Asia Tbk (SGD1.296 dan SGD1.486 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	13.379	14.751	*PT Bank Central Asia Tbk (SGD1,296 and SGD1,486 as of December 31, 2019 and 2018, respectively - full amount)*
	143.045	149.024	
Euro Eropa			***European Euro***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (EUR30.933,67 dan EUR9.075,84 per 31 Desember 2019 dan 2018 - angka penuh)	482.212	150.294	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (EUR30,933.67 and EUR9.075,84 as of December 31, 2019 and 2018 respectively - full amount)*
Total kas dan bank	296.209.945	110.094.848	*Total cash and banks*
Deposito berjangka			*Time deposits*
Rupiah			***Rupiah***
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	32.000.000	60.000.000	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Jtrust Indonesia Tbk	8.500.000	3.700.000	*PT Bank Jtrust Indonesia Tbk*
PT Bank Mega Syariah	3.400.000	-	*PT Bank Mega Syariah*
PT BPD Jawa Tengah	1.500.000	-	*PT BPD Jawa Tengah*
PT BRI Agroniaga Tbk	1.500.000	-	*PT BRI Agroniaga Tbk*
PT Bank Bukopin Tbk	1.500.000	-	*PT Bank Bukopin Tbk*
PT Bank Sahabat Sampoerna	1.200.000	-	*PT Bank Sahabat Sampoerna*
PT Bank Victoria International Tbk	1.050.000	-	*PT Bank Victoria International Tbk*
PT Panin Dubai Syariah Tbk	1.000.000	-	*PT Panin Dubai Syariah Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	-	74.000.000	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Total deposito berjangka	51.650.000	137.700.000	*Total time deposits*
Total	**347.859.945**	**247.794.848**	***Total***

4. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)

Kisaran tingkat bunga untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018:

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)

Range on interest rates per annum for the years ended December 31, 2019 and 2018:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Deposito	2,50% - 8,00%	2,50%-7,65%	*Time deposits*
Giro	1,00% - 2,00%	1,00%-2,00%	*Current accounts*

Jangka waktu deposito berjangka yang dimiliki oleh Perusahaan dan entitas anaknya beragam mulai dari tiga hari sampai dengan satu tahun.

Period of time deposits held by the Company and its subsidiaries ranges from three days up to one year.

5. PORTOFOLIO EFEK

5. MARKETABLE SECURITIES

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	344.348.013	307.646.666	*Financial assets measured at fair value through profit or loss*

Tidak terdapat portofolio efek yang dijadikan jaminan pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

There are no marketable securities pledged as collateral as of December 31, 2019 and 2018.

Seluruh portofolio efek pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, diklasifikasikan lancar.

All marketable securities as of December 31, 2019 and 2018, are classified as current.

a. Aset keuangan yang diukur nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL)

a. Financial assets measured at fair value through profit or loss (FVTPL)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Efek-efek kuotasian			*Quoted securities*
Reksadana - pihak berelasi (Catatan 42)	208.345.851	250.260.450	*Mutual funds - related party (Note 42)*
Obligasi	108.244.355	35.150.404	*Bonds*
Kontrak Pengelolaan Dana - pihak berelasi (Catatan 42)	27.597.578	22.087.358	*Discretionary Mutual Fund - related party (Note 42)*
Ekuitas	160.229	148.454	*Equity*
Nilai wajar	**344.348.013**	**307.646.666**	***Fair value***

5. PORTOFOLIO EFEK (lanjutan)

5. MARKETABLE SECURITIES (continued)

Rincian berdasarkan tipe portofolio efek adalah sebagai berikut:

The details of marketable securities based on portfolio type consist of:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Reksa Dana			*Mutual funds*
Pihak berelasi (Catatan 42):			*Related parties (Note 42):*
TRIM Kas 2	132.000.000	148.800.000	*TRIM Kas 2*
TRAM Fixed Income Plan	30.000.000	-	*TRAM Fixed Income Plan*
TRIM Terproteksi 11	18.634.000	18.634.000	*TRIM Terproteksi 11*
TRIM Terproteksi 6	15.750.000	15.750.000	*TRIM Terproteksi 6*
TRAM Balanced Absolute Strategy	10.000.000	-	*TRAM Balanced Absolute Strategy*
TRAM Pundi Kas 10	1.000	-	*TRAM Pundi Kas 10*
TRIM Dana Tetap 2	-	40.000.000	*TRIM Dana Tetap 2*
TRIM Terproteksi 4	-	9.200.000	*TRIM Terproteksi 4*
TRAM Terproteksi 2	-	8.000.000	*TRAM Terproteksi 2*
TRAM Terproteksi Futura V	-	7.540.000	*TRAM Terproteksi Futura V*
Ditambah:			*Add:*
Kenaikan nilai aset - neto	1.960.851	2.336.450	*Increase in net assets value*
Sub-total	208.345.851	250.260.450	*Sub-total*
Obligasi			*Bonds*
Pihak ketiga:			*Third parties:*
Obligasi pemerintah - Rupiah			*Government bonds - Rupiah*
ORI015 Tahun 2018	1.026.500	-	*ORI015 Year 2018*
SR011 Tahun 2019	538.075	-	*SR011 Year 2019*
SR009 Tahun 2017	295.800	491.500	*SR009 Year 2017*
ORI014 Tahun 2017	118.298	90.985	*ORI014 Year 2017*
SR010 Tahun 2018	9.678	571.184	*SR010 Year 2018*
SR008 Tahun 2016	-	711.395	*SR008 Year 2016*
ORI013 Tahun 2016	-	162.180	*ORI013 Year 2016*
Obligasi korporasi			*Corporate bonds*
PT Bank Bukopin Tbk	61.988.000	-	*PT Bank Bukopin Tbk*
PT Sumberdaya Sewatama	25.509.574	26.301.595	*PT Sumberdaya Sewatama*
PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk	10.128.050	-	*PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk*
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	5.062.750	-	*PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk*
PT Finansia Multi Finance	1.200.000	1.200.000	*PT Finansia Multi Finance*
PT BFI Finance Indonesia Tbk	1.000.000	-	*PT BFI Finance Indonesia Tbk*
PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk	1.011.650	-	*PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk*
PT Surya Artha Nusantara	1.007.150	-	*PT Surya Artha Nusantara*
PT Tower Bersama Infrastruktur Tbk	1.005.650	-	*PT Tower Bersama Infrastruktur Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	1.000.150	-	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Federal International Finance	1.000.150	-	*PT Federal International Finance*
PT Surya Artha Nusantara Finance	1.000.150	-	*PT Surya Artha Nusantara Finance*
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	-	9.644.000	*PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk*
PT PP Properti Tbk	-	1.100.000	*PT PP Properti Tbk*
PT BFI Finance Indonesia Tbk	-	600.240	*PT BFI Finance Indonesia Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero), Tbk	-	231.750	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Dikurangi: penurunan nilai - neto	(4.657.270)	(5.954.425)	*Deduct: net decrease in value*
Sub-total	108.244.355	35.150.404	*Sub-total*

5. PORTOFOLIO EFEK (lanjutan)

a. Aset keuangan yang diukur nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) (lanjutan)

Rincian berdasarkan tipe portofolio efek adalah sebagai berikut (lanjutan):

5. MARKETABLE SECURITIES (continued)

a. Financial assets measured at fair value through profit or loss (FVTPL) (continued)

The details of marketable securities based on portfolio type consist of (continued):

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Kontrak Pengelolaan Dana			*Discretionary Fund*
Pihak berelasi (Catatan 42)	27.597.578	22.087.358	*Related party (Note 42)*
Ekuitas			*Equity*
Pihak ketiga:			*Third party:*
Saham			*Shares*
PT Integrasi Teknologi, Tbk (ITTG)	35.456	-	*PT Integrasi Teknologi, Tbk (ITTG)*
PT Nipress, Tbk (NIPS)	34.057	34.057	*PT Nipress Tbk (NIPS)*
PT Borneo Lumbung Energi & Metal, Tbk (BORN)	17.500	-	*PT Borneo Lumbung Energi & Metal, Tbk (BORN)*
PT Truba Alam Manunggal Engineering, Tbk (TRUB)	8.903	-	*PT Truba Alam Manunggal Engineering, Tbk (TRUB)*
Lain-lain (masing-masing di bawah 5% dari total)	34.696	30.661	*Others (each bellow 5% of total)*
Ditambah: kenaikan nilai - neto	29.617	83.736	*Add: net increase in value*
Sub-total	160.229	148.454	*Sub-total*
Total	**344.348.013**	**307.646.666**	***Total***

Tidak terdapat portofolio efek yang dijadikan jaminan pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

There are no marketable securities pledged as collateral as of December 31, 2019 and 2018.

Perubahan nilai wajar aset keuangan FVTPL sebesar Rp867.437 dan Rp1.590.832 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 yang disajikan sebagai keuntungan perdagangan efek - neto (Catatan 35).

Changes in fair value of financial assets at FVTPL of Rp867,437 and Rp1,590,832 for the years ended December 31, 2019 and 2018, respectively, are presented as gain on held for trading of marketable securities - net (Note 35).

Rincian portofolio efek berdasarkan jatuh tempo:

Details of marketable securities based on its maturity date:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Jatuh tempo kurang dari 7 tahun	112.901.625	41.104.829	*Maturity of less than 7 years*
Dikurangi: penurunan nilai - neto	(4.657.270)	(5.954.425)	*Deduct: net decrease in value*
Total	**108.244.355**	**35.150.404**	***Total***

5. PORTOFOLIO EFEK (lanjutan)

a. Aset keuangan yang diukur nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) (lanjutan)

Perusahaan dan entitas anaknya bertindak sebagai sponsor dalam rangka pendirian reksadana TRIM Fixed Income Plan, TRIM Terproteksi 11, TRIM Terproteksi 6, TRAM Balanced Absolute Strategy, TRAM Pundi Kas 10, TRIM Dana Tetap 2, TRIM Terproteksi 4, TRAM Terproteksi 2, dan TRAM Terproteksi Futura V (Catatan 42)..

b. Peringkat portfolio efek

	Peringkat/ *Rating*	31 Desember/ *December 31,* 2019	Pemeringkat/ *Rating Company*
Untuk diperdagangkan/*Held for trading*			
Obligasi korporasi/*corporate bonds*			
PT Bank KEB Hana Indonesia	idAAA	63.702.011	Pefindo
PT Sumberdaya Sewatama	idBB	19.017.391	Pefindo
PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk	AA-(idn)	10.090.310	Pefindo
PT Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk	AA(idn)	5.043.927	Pefindo
PT Finansia Multi Finance	idBBB+	1.242.083	Pefindo
PT BFI Finance Indonesia Tbk	A+(idn)	1.033.883	Pefindo
PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk	idAAA	1.016.500	Pefindo
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	AAA(idn)	1.017.200	Pefindo
PT Federal International Finance	AAA(idn)	1.017.700	Pefindo
PT Surya Artha Nusantara Finance	AA(idn)	1.015.600	Pefindo
PT Sarana Multigriya Finansial (Persero)	idAAA	1.017.900	Pefindo
PT Tower Bersama Infrastruktur Tbk	AA-(idn)	1.016.200	Pefindo
Obligasi pemerintah/government bonds			
Tidak diperingkat/non-rated	-	2.013.650	Tidak diperingkat/ *Unrated*
Total		**108.244.355**	

	Peringkat/ *Rating*	31 Desember/ *December 31,* 2018	Pemeringkat/ *Rating Company*
Untuk diperdagangkan/*Held for trading*			
Obligasi korporasi/*corporate bonds*			
PT Sumberdaya Sewatama I	idBB	20.285.336	Pefindo
PT Bank Tabungan Negara I Tahun 2012	idAA+	9.684.650	Pefindo
PT Finansia Multi Finance I Tahun 2017	idBBB+	1.226.085	Pefindo
PT PP Properti Seri A Tahun 2016	idBBB	1.092.656	Pefindo
PT BFI Finance Indonesia I Seri B Tahun 2016	idAA-	600.682	Pefindo
PT Bank Mandiri I Seri C Tahun 2016	idAAA	238.208	Pefindo
Obligasi pemerintah/government bonds			
Tidak diperingkat/non-rated	-	2.022.787	Tidak diperingkat/ *Unrated*
Total		**35.150.404**	

5. MARKETABLE SECURITIES (continued)

a. Financial assets measured at fair value through profit or loss (FVTPL) (continued)

The Company and its subsidiaries acted as a sponsor for the establishment of TRIM Fixed Income Plan, TRIM Terproteksi 11, TRIM Terproteksi 6, TRAM Balanced Absolute Strategy, TRAM Pundi Kas 10, TRIM Dana Tetap 2, TRIM Terproteksi 4, TRAM Terproteksi 2, dan TRAM Terproteksi Futura V mutual funds (Note 42).

b. Rating of marketable securities

6. PIUTANG DAN UTANG PADA LEMBAGA KLIRING DAN PENJAMINAN

Akun ini merupakan penyelesaian efek bersih atas kliring transaksi yang dilakukan oleh Perusahaan melalui PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

Pada tanggal 23 Juli 2018, KPEI mengeluarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-016/DIR/KPEI/0718 yang mensyaratkan setiap perantara efek untuk menjaga minimum setoran jaminan dalam bentuk kas dan setara kas sebesar senilai 10% dari rata-rata nilai penyelesaian harian selama 6 (enam) bulan terakhir. Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan telah memenuhi minimum setoran jaminan tersebut.

6. RECEIVABLES FROM AND PAYABLES TO CLEARING AND GUARANTEE INSTITUTION

These accounts represent net settlement position of securities transaction through clearing with PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

On July 23, 2018, KPEI issued Director Decision Letter No. KEP-016/DIR/KPEI/0718 requiring each broker to maintain minimum deposits in the form of cash and cash equivalents amounting to 10% of the average daily settlements value during the last 6 (six) months. As of December 31, 2019 and 2018, the Company met that minimum deposits.

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Piutang transaksi bursa	12.075.180	231.976.341	*Receivables from securities transaction*
Uang jaminan	13.213.484	11.777.591	*Deposit*
Total piutang	**25.288.664**	**243.753.932**	***Total receivables***
Utang transaksi bursa	**71.292.055**	**-**	***Payable to securities transaction***

Rincian piutang dan utang berdasarkan hari transaksi adalah sebagai berikut:

The details of receivables and payables based on daily transaction are as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Piutang transaksi bursa			*Receivables from securities transaction*
T+0	12.075.180	140.260.844	*T+0*
T+1	-	91.715.497	*T+1*
Sub-total transaksi bursa	12.075.180	231.976.341	*Sub-total from securities transaction*
Uang jaminan	13.213.484	11.777.591	*Deposits*
Total piutang	**25.288.664**	**243.753.932**	***Total receivables***
Utang dari transaksi bursa			*Payables to securities transaction*
T+1	71.292.055	-	*T+1*
Total utang	**71.292.055**	**-**	***Total payables***

Uang jaminan merupakan dana agunan kas yang diwajibkan oleh KPEI sebagai jaminan transaksi yang dilakukan Perusahaan. Uang jaminan tersebut ditempatkan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk dengan suku bunga sebesar 7,1% dan 5,25% per tahun masing-masing pada tahun 2019 dan 2018.

Deposits consist of cash collaterals which are required by KPEI for the Company's transactions. Such deposits are placed at PT Bank Mandiri (Persero) Tbk with annual interest rate of 7.1% and 5.25% in 2019 and 2018, respectively.

7. PIUTANG BELI EFEK DENGAN JANJI JUAL KEMBALI

7. REVERSE REPO RECEIVABLE

31 Desember/*December 31,* 2019

Efek/ *Securities*	Pihak/ *Counterparty*	Tanggal transaksi/ *Trade date*	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Nilai beli/ *Purchase amount*	Nilai jual kembali/ *Resell amount*	Pendapatan diterima dimuka/ *Unearned interest income*	Piutang beli efek dengan janji jual kembali/ *Reverse repo receivable*
PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)	PT Fikasa Bintang Cemerlang	5 Juli/ *July 5, 2019*	3 Januari/ *January 3, 2020*	33.271.111	35.289.559	22.181	35.267.378
PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)	PT Tirtamas Anggada	5 Juli/ *July 5, 2019*	3 Januari/ *January 3, 2020*	10.817.778	11.474.056	7.212	11.466.844
PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)	PT Ahabe Niaga Selaras	1 Agustus/ *August 1, 2019*	31 Januari/ *January 31, 2020*	50.000.000	54.575.000	750.000	53.825.000
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	Pearl Hill Investment Ltd	1 Agustus/ *August 1, 2019*	24 Januari/ *January 24, 2020*	32.200.973	35.034.659	370.311	34.664.348
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	PT Tritan Adhitama Nugraha	22 Agustus/ *August 22, 2019*	21 Februari/ *February 21, 2020*	14.374.477	15.616.671	346.185	15.270.486
PT Adira Dinamika Multi Finance, Tbk. (ADMF), PT Adaro Energy, Tbk. (ADRO), PT Delta Dunia Makmur, Tbk. (DOID), PT Elang Mahkota Teknologi, Tbk. (EMTK), PT Surya Esa Perkasa, Tbk, (ESSA), PT Visi Telekomunikasi, Infrastruktur Tbk. (GOLD), PT Merdeka Copper Gold, Tbk. (MDKA)	PT Bintang Platinum Persada	11 September/ *September 11, 2019*	11 Maret/ *March 11, 2020*	10.895.416	11.721.650	317.783	11.403.867
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	Pearl Hill Investment Ltd	11 September/ *September 11,* 2019	11 Maret/ *March 11,* 2020	6.259.756	6.734.454	182.576	6.551.878
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	18 September/ September 18, 2019	18 Maret/ March 18, 2020	20.000.000	21.769.444	748.611	21.020.833
PT Visi Telekomunikasi Infrastruktur, Tbk. (GOLD), PT Surya Esa Perkasa, Tbk (ESSA)	Scavino Ventures Limited	20 September/ *September 20, 2019*	20 Maret/ *March 20, 2020*	10.691.471	11.502.241	351.928	11.150.313
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA), PT Trimegah Sekuritas, Indonesia Tbk. (TRIM)	Isenta	26 September/ *September 26, 2019*	26 Maret/ *March 26, 2020*	14.542.258	15.645.046	515.038	15.130.008
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	17 Oktober/ *October 17, 2019*	16 April/ *April 16, 2020*	6.000.000	6.530.833	309.166	6.221.667
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	24 Oktober/ *October 24, 2019*	23 April/ *April 23, 2020*	10.000.000	10.884.722	549.305	10.335.417
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	Edbert Bambang Purwanto	30 Oktober/ *October 30, 2019*	30 April/ *April 30, 2020*	5.032.700	5.467.609	285.186	5.182.423
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	Joshua Edy Tjiendra Irawan	30 Oktober/ *October 30, 2019*	30 April/ *April 30, 2020*	6.385.800	6.937.640	361.862	6.575.778
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	PT Tritan Adhitama Nugraha	30 Oktober/ *October 30,* 2019	30 April/ *April 30,* 2020	2.801.400	3.043.488	158.746	2.884.742
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	Wong Widodo	30 Oktober/ *October 30,* 2019	30 April/ *April 30,* 2020	1.498.184	1.627.652	84.897	1.542.755
PT Integra Indocabinet, Tbk. (WOOD)	PT Bhakti Nusa Niaga	31 Oktober/ *October 31,* 2019	30 April/ *April 30,* 2020	16.161.616	17.550.617	915.825	16.634.792
PT Integra Indocabinet, Tbk. (WOOD)	PT Integra Indo Lestari	31 Oktober/ *October 31,* 2019	30 April/ *April 30,* 2020	30.000.000	32.578.333	1.700.000	30.878.333
PT Integra Indocabinet, Tbk. (WOOD)	PT Sinergy Mentari Alam	31 Oktober/ *October 31,* 2019	30 April/ *April 30,* 2020	16.242.521	17.638.476	920.410	16.718.066

7. PIUTANG BELI EFEK DENGAN JANJI JUAL KEMBALI (LANJUTAN)

7. REVERSE REPO RECEIVABLE (CONTINUED)

31 Desember/*December 31,* 2019 (lanjutan/*continued*)

Efek/ *Securities*	Pihak/ *Counterparty*	Tanggal transaksi/ *Trade date*	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Nilai beli/ *Purchase amount*	Nilai jual kembali/ *Resell amount*	Pendapatan diterima dimuka/ *Unearned interest income*	Piutang beli efek dengan janji jual kembali/ *Reverse repo receivable*
PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)	PT Ahabe Niaga Selaras	1 November/ *November 1, 2019*	30 April/ *April 30, 2020*	20.000.000	21.810.000	1.200.000	20.610.000
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	PT Tritan Adhitama Nugraha	15 November/ *November 15, 2019*	15 Mei/ *May 15, 2020*	21.295.755	23.126.007	1.357.605	21.768.402
PT Centratama Telekomunikasi Indonesia, Tbk (CENT)	Clover Universal Enterprise Ltd	22 November/ *November 22, 2019*	21 Agustus/ *August 21, 2020*	107.537.688	119.770.101	10.440.118	109.329.983
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	22 November/ *November 22, 2019*	22 Mei/ *May 22, 2020*	19.000.000	20.680.972	1.311.528	19.369.444
PT Centratama Telekomunikasi Indonesia, Tbk (CENT)	Clover Universal Enterprise Ltd	2 November/ *November 22, 2019*	21 Agustus/ *August 21, 2020*	7.738.693	8.586.725	751.298	7.835.427
PT Apexindo Pratama, Duta, Tbk. (APEX)	PT Aserra Capital	20 Desember/ December 20, 2019	22 Juni/ June 22, 2020	29.540.356	32.121.034	2.413.283	29.707.751
PT Bank Artos Indonesia, Tbk. (ARTO)	PT Sukses Perdana Prima	30 Desember/ December 30, 2019	30 Januari/ Januari 30, 2020	26.085.845	26.422.787	315.203	26.107.584
				528.373.798	**574.139.776**	**26.686.257**	**547.453.519**

31 Desember/*December 31,* 2018

Efek/ *Securities*	Pihak/ *Counterparty*	Tanggal transaksi/ *Trade date*	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Nilai beli/ *Purchase amount*	Nilai jual kembali/ *Resell amount*	Pendapatan diterima dimuka/ *Unearned interest income*	Piutang beli efek dengan janji jual kembali/ *Reverse repo receivable*
PT Centratama Telekomunikasi Indonesia, Tbk (CENT)	Clover Universal Enterprise Ltd	22 Mei/ *May 22,* 2018	22 Februari/ *February 22,* 2019	100.502.513	112.060.301	2.177.554	109.882.747
PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)	PT Fikasa Bintang Cemerlang	6 Juli/ *July 6,* 2018	4 Januari/ *January 4,* 2019	43.271.111	45.896.225	43.271	45.852.954
PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)	PT Tirtamas Anggada	6 Juli/ *July 6,* 2018	4 Januari/ *January 4,* 2019	10.817.778	11.474.057	10.818	11.463.239
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	Pearl Hill Investment Ltd	27 Juli/ *July 27,* 2018	28 Januari/ *January 28,* 2019	32.112.428	35.082.828	433.518	34.649.310
PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)	PT Ahabe Niaga Selaras	3 Agustus/ *August 3,* 2018	1 Februari/ *February 1,* 2019	30.000.000	32.730.000	465.000	32.265.000
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	19 September/ *September 19, 2018*	20 Maret/ *March 20, 2019*	20.000.000	21.769.444	758.333	21.011.111
PT Visi Telekomunikasi Infratsruktur, Tbk. (GOLD), PT Surya Esa Perkasa, Tbk (ESSA)	PT Mulia Sukses Mandiri	20 September/ *September 20,* 2018	20 Maret/ *March 20,* 2019	24.332.029	26.167.069	790.791	25.376.278
PT Visi Telekomunikasi Infratsruktur, Tbk. (GOLD), PT Surya Esa Perkasa, Tbk (ESSA)	Scavino Ventures Limited	20 September/ *September 20,* 2018	20 Maret/ *March 20,* 2019	10.691.471	11.497.786	347.473	11.150.313

7. PIUTANG BELI EFEK DENGAN JANJI JUAL KEMBALI (lanjutan)

7. REVERSE REPO RECEIVABLE (continued)

31 Desember/*December 31,* 2018 lanjutan/*continued*)

Efek/ *Securities*	Pihak/ *Counterparty*	Tanggal transaksi/ *Trade date*	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Nilai beli/ *Purchase amount*	Nilai jual kembali/ *Resell amount*	Pendapatan diterima dimuka/ *Unearned interest income*	Piutang beli efek dengan janji jual kembali/ *Reverse repo receivable*
PT Adira Dinamika Multi Finance, Tbk. (ADMF), PT Adaro Energy, Tbk. (ADRO), PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. (BTPN), PT Delta Dunia Makmur, Tbk. (DOID), PT Elang Mahkota Teknologi, Tbk. (EMTK), PT Surya Esa Perkasa, Tbk, (ESSA), PT Merdeka Copper Gold, Tbk. (MDKA)	PT Bintang Platinum Persada	18 Oktober/ *October 18,* 2018	19 April/ *April 19,* 2019	7.117.189	7.768.412	384.328	7.384.084
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	Pearl Hill Investment Ltd	19 Oktober/ *October 19,* 2018	19 April/ *April 19,* 2019	3.835.578	4.184.616	207.121	3.977.495
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	19 Oktober/ *October 19,* 2018	19 April/ *April 19,* 2019	6.000.000	6.530.833	315.000	6.215.833
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	25 Oktober/ *October 25,* 2018	25 April/ *April 25,* 2019	10.000.000	10.884.723	554.167	10.330.556
PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)	PT Ahabe Niaga Selaras	7 November/ *August 7,* 2018	6 Mei/ *May 6,* 2019	20.000.000	21.800.000	1.250.000	20.550.000
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	PT Tritan Adhitama Nugraha	16 November/ *November 16,* 2018	15 Februari/ *February 15,* 2019	25.000.000	26.011.111	500.000	25.511.111
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	Isenta	19 November/ *November 19,* 2018	17 Mei/ *May 17,* 2019	6.500.000	6.984.791	368.333	6.616.458
PT Apexindo Pratama, Duta, Tbk. (APEX)	PT Assera Capital	23 November/ *November 23,* 2018	22 Februari/ *February 22,* 2019	25.000.000	26.074.306	613.889	25.460.417
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	PT Teknologi Solusi Sistem	23 November/ *November 23,* 2018	24 Mei/ *May 24,* 2019	19.000.000	20.680.972	1.320.764	19.360.208
PT Multistrada Arah Sarana, Tbk. (MASA)	PT Perdana Tangguh Sukses	7 Desember/ *December 7,* 2018	7 Juni/ *June 7,* 2019	15.323.788	16.485.842	1.002.431	15.483.411
PT Visi Telekomunikasi Infratsruktur, Tbk. (GOLD), PT Surya Esa Perkasa, Tbk (ESSA)	PT Mulia Sukses Mandiri	12 Desember/ *December 12,* 2018	12 Juni/ *June 12,* 2019	11.580.222	12.458.389	781.665	11.676.724
				421.084.107	**456.541.705**	**12.324.456**	**444.217.249**

Rata-rata tingkat bunga piutang *reverse repo* adalah 16% per tahun untuk 2019 dan 2018.

Average interest rate on reverse repo receivables is 16% per annum in 2019 and 2018.

Tabel berikut menunjukkan analisis nilai wajar jaminan saham untuk piutang *reverse repo* berdasarkan harga pasar kuotasi:

The following table shows an analysis of shares collateral fair value for reverse repo receivables based on quoted market prices:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
PT Centratama Telekomunikasi Indonesia, Tbk. (CENT)	219.799.370	169.474.825	*PT Centratama Telekomunikasi Indonesia, Tbk. (CENT)*
PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)	158.100.000	184.569.988	*PT Bintraco Dharma, Tbk. (CARS)*
PT Integra Indocabinet, Tbk. (WOOD)	131.528.721	-	*PT Integra Indocabinet, Tbk. (WOOD)*
PT Nipress, Tbk. (NIPS)	102.776.632	45.959.596	*PT Nipress, Tbk. (NIPS)*
PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)	89.757.939	197.365.151	*PT Surya Esa Perkasa, Tbk. (ESSA)*
PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)	88.931.491	110.951.567	*PT Tri Banyan Tirta, Tbk. (ALTO)*
PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)	85.850.996	184.601.820	*PT Bali Towerindo Sentra, Tbk. (BALI)*

7. PIUTANG BELI EFEK DENGAN JANJI JUAL KEMBALI (lanjutan)

Tabel berikut menunjukkan analisis nilai wajar jaminan saham untuk piutang *reverse repo* berdasarkan harga pasar kuotasi:

7. REVERSE REPO RECEIVABLE (continued)

The following table shows an analysis of shares collateral fair value for reverse repo receivables based on quoted market prices:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
PT Bank Artos Indonesia, Tbk. (ARTO)	73.648.560	-	*PT Bank Artos Indonesia, Tbk. (ARTO)*
PT Apexindo Pratama Duta, Tbk. (APEX)	64.280.362	48.837.209	*PT Apexindo Pratama Duta, Tbk. (APEX)*
PT Visi Telekomunikasi Infrastruktur, Tbk. (GOLD)	21.551.387	32.034.815	*PT Visi Telekomunikasi Infrastruktur, Tbk. (GOLD)*
PT Trimegah Sekuritas Indonesia, Tbk. (TRIM)	21.317.646	-	*PT Trimegah Sekuritas Indonesia, Tbk. (TRIM)*
PT Merdeka Copper Gold, Tbk. (MDKA)	3.120.832	2.041.666	*PT Merdeka Copper Gold, Tbk. (MDKA)*
PT Adaro Energy, Tbk. (ADRO)	1.077.615	841.995	*PT Adaro Energy, Tbk. (ADRO)*
PT Elang Mahkota Teknologi, Tbk. (EMTK)	501.750	756.000	*PT Elang Mahkota Teknologi, Tbk. (EMTK)*
PT Adira Dinamika Multi Finance, Tbk (ADMF)	431.600	377.650	*PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. (AMDF)*
PT Delta Dunia Makmur, Tbk. (DOID)	420.000	787.500	*PT Delta Dunia Makmur, Tbk. (DOID)*
PT Multistrada Arah Sarana, Tbk. (MASA)	-	42.111.174	*PT Multistrada Arah Sarana, Tbk. (MASA)*
Total	**1.063.094.901**	**1.020.710.956**	***Total***

Perusahaan dan entitas anaknya tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai piutang karena pihak manajemen berkeyakinan bahwa seluruh piutang beli efek dengan janji jual kembali dapat tertagih.

The Company and its subsidiaries did not provide an allowance for impairment losses on receivables, as management believes that all reverse repo receivables are collectible.

Transaksi reverse repo dijaminkan dengan saham dengan rasio agunan diatas 100% (sesuai dengan perjanjian antara Perusahaan dengan pihak nasabah) dari nilai piutang yang harus terus dijaga. Apabila nilai rasio agunan berada dibawah rasio yang diperjanjikan maka nasabah berkewajiban untuk melunasi sebagian piutang atau menambah jaminan. Pada tanggal 31 Desember 2019 seluruh saldo reverse repo memiliki rasio jaminan diatas 100%.

Reverse repo transactions are guaranteed with shares with collateral ratios above 100% (in accordance with the agreement between the Company and the customer) of the value of receivables that must be maintained. If the collateral ratio is below the agreed ratio, the customer is obliged to pay off a portion of the receivables or add collateral. As of December 31, 2019, all reverse repo balances have collateral ratios above 100%.

8. PIUTANG DAN UTANG PADA PERUSAHAAN EFEK

Akun ini merupakan piutang dan utang kepada perusahaan efek lain sehubungan dengan transaksi perdagangan efek.

Pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan dan entitas anaknya memiliki saldo utang pada perusahaan efek sebesar Rp65.000 dan nihil.

Perusahaan dan entitas anaknya tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai piutang karena pihak manajemen berkeyakinan bahwa seluruh piutang perusahaan efek dapat tertagih.

8. RECEIVABLES FROM AND PAYABLES TO SECURITIES COMPANIES

This account represents receivables from and payables to other brokers in connection with securities transactions.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company and its subsidiaries have outstanding payables to securities companies amounting to Rp65,000 and nil.

The Company and its subsidiaries did not provide an allowance for impairment losses on receivables, as management believes that all receivables from brokers are collectible.

9. PIUTANG NASABAH / *9. RECEIVABLES FROM CUSTOMERS*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Pihak berelasi			***Related parties***
Piutang nasabah kelembagaan			*Institutional customers receivables*
Afiliasi	809.350	-	*Affiliation*
Pihak ketiga			***Third parties***
Piutang nasabah non kelembagaan			*Non institutional customers receivables*
Reguler	37.238.107	210.450.358	*Regular*
Marjin	194.847.085	190.658.616	*Margin*
	232.085.192	401.108.974	
Piutang nasabah kelembagaan			*Institutional customers receivables*
Reguler	1.462.398.309	412.135.994	*Regular*
Sub-total Pihak Ketiga	1.694.483.501	813.244.968	*Sub-total Third Parties*
Total	1.695.292.851	813.244.968	*Total*
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(3.651.087)	(3.651.087)	*Less: allowance for impairment losses*
Neto	**1.691.641.764**	**809.593.881**	***Net***

Piutang nasabah non-kelembagaan adalah piutang atas transaksi dengan nasabah pemilik rekening efek pada Perusahaan dan entitas anaknya. Piutang nasabah kelembagaan adalah piutang atas transaksi dengan nasabah yang tidak memiliki rekening efek pada Perusahaan dan entitas anaknya.

Non-institutional receivable from customers represent balances from transactions with customers with securities account in the Company and its subsidiaries. Institutional receivables from customer represent balances from transactions with customers without securities account in the Company and its subsidiaries.

Pada umumnya, seluruh piutang diselesaikan dalam waktu singkat, dalam waktu dua hari dari tanggal perdagangan.

Substantially, all receivables are settled within a short period of time, within two days from the trade date.

Perusahaan dan entitas anaknya memberikan pembiayaan transaksi marjin dengan jaminan nasabah minimal sebesar 150% dari besarnya piutang marjin. Jaminan piutang marjin pada umumnya berupa kas dan saham nasabah.

The Company and its subsidiaries offers financing for margin transactions with minimum customers' collateral amounting to 150% of margin receivables. Margin receivables collaterals are generally in the form of cash and customers' stocks.

Tingkat suku bunga atas piutang marjin nasabah untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebesar 18% per tahun.

Interest rate on margin receivables from customers for the years ended December 31, 2019 and 2018 is 18% per annum.

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan mempunyai eksposur terhadap 2 nasabah marjin dan 2 nasabah regular yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan Perusahaan telah mencadangkan kerugian penurunan atas seluruh nilai piutang tersebut.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company and its subsidiaries have exposure to 2 margin customers and 2 regular customers with receivables which are past due and has full provided allowance for impairment losses on those receivables.

Cadangan kerugian penurunan nilai piutang untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 yaitu sebesar Rp3.651.087.

Allowance for impairment losses of receivables for the years ended December 31, 2019 and 2018 amounted to Rp3,651,087.

9. PIUTANG NASABAH (lanjutan)

Perusahaan dan entitas anaknya berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

9. RECEIVABLES FROM CUSTOMERS (continued)

The Company and its subsidiaries believe that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables.

10. PIUTANG KEGIATAN MANAJER INVESTASI

Piutang kegiatan manajer investasi merupakan piutang kepada pihak berelasi dengan rincian sebagai berikut (Catatan 42):

10. RECEIVABLES FROM INVESTMENT MANAGER ACTIVITIES

Receivables from investment manager activities comprise of receivables from related parties with the detail as follows (Note 42):

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Piutang jasa manajemen investasi	12.341.714	13.593.953	*Receivables from investment management fee*
Piutang *subscription and redemption*	30.010	22.976	*Receivables from subscription and redemption*
Total	**12.371.724**	**13.616.929**	***Total***

Piutang kegiatan manajer investasi kepada reksadana adalah sebagai berikut:

Receivable from investment management activities to mutual fund are as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Berdasarkan reksadana (Catatan 10)			*By mutual fund (Note 10)*
TRAM Consumption Plus	2.442.131	2.481.832	*TRAM Consumption Plus*
Trimegah Saham Nusantara	1.371.854	1.304.342	*Trimegah Saham Nusantara*
TRIM Terproteksi 6	628.030	132.280	*TRIM Terproteksi 6*
TrimegahTerproteksi Pembiayaan Mikro 2	625.315	408.046	*Trimegah Terproteksi Pembiayaan Mikro 2*
TRIM Kas 2	537.420	1.699.224	*TRIM Kas 2*
Lain-lain (masing-masing di bawah 5% dari total)	6.766.974	7.591.205	*Others (each below 5% of total)*
Total	**12.371.724**	**13.616.929**	***Total***

Perusahaan dan entitas anaknya tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang kegiatan manajer investasi karena manajemen berkeyakinan bahwa piutang tersebut dapat tertagih seluruhnya.

The Company and its subsidiaries do not provide an allowance for impairment losses on receivables from investment manager activities, as management believes that such receivables are full collectible.

11. PIUTANG KEGIATAN PENJAMINAN EMISI EFEK DAN JASA PENASIHAT

Saldo piutang jasa penasihat sebelum dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebesar Rp4.232.125 dan Rp3.922.832 masing-masing pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

11. RECEIVABLES FROM UNDERWRITING AND ADVISORY SERVICES

The outstanding balance of advisory services before deducted with allowance for impairment losses as of December 31, 2019 and 2018 amounted to Rp4,232,125 and Rp3,922,832, respectively.

11. PIUTANG KEGIATAN PENJAMINAN EMISI EFEK DAN JASA PENASIHAT (lanjutan)

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan dan entitas anaknya telah membentuk cadangan penurunan nilai piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat masing-masing sebesar Rp2.392.500 dan manajemen berkeyakinan bahwa cadangan penurunan nilai piutang tersebut telah memadai.

11. RECEIVABLES FROM UNDERWRITING AND ADVISORY SERVICES (continued)

As of December 31, 2019 and 2018, the Company and its subsidiaries has provided an allowance for impairment losses for receivables from underwriting and advisory services amounting to Rp2,392,500 respectively and management believes that the allowance for impairment losses for these receivables is adequate.

12. PIUTANG LAIN-LAIN / *12. OTHER RECEIVABLES*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Piutang reksadana	4.252.279	8.491.335	*Mutual funds receivables*
Surat sanggup - bersih	2.556.336	2.556.337	*Promissory note - net*
Piutang karyawan	1.462.454	1.910.463	*Employee receivables*
Piutang jasa penjualan reksa dana	1.052.054	1.135.762	*Mutual funds selling fee receivables*
Piutang bunga portofolio efek	1.040.315	596.806	*Interest receivable on marketable securities*
Piutang bunga deposito berjangka dan rekening giro	202.820	146.184	*Interest receivable on time deposits and current accounts*
Lain-lain	1.869.759	164.720	*Others*
Total	**12.436.017**	**15.001.607**	***Total***

a. Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan memiliki aset dalam bentuk surat sanggup dari PT Bango Perkasa Sinergi (“PT Bango”), pihak ketiga. Atas permohonan dari PT Bango, pada tanggal 16 Desember 2016, Perusahaan dan PT Bango menandatangani Perjanjian Pengakuan Hutang dalam rangka restrukturisasi pinjaman PT Bango yang jatuh tempo di tanggal 16 Februari 2017. Atas perjanjian tersebut telah dilakukan perubahan terakhir pada tanggal 3 Desember 2018 dimana dinyatakan bahwa jangka waktu pelunasan hutang selambat-lambatnya adalah pada tanggal 1 Januari 2019 dan telah diperpanjang kembali sampai dengan tanggal 1 Maret 2020. Pinjaman ini memiliki jaminan berupa tanah dan bangunan yang telah dilakukan pengikatan secara notariil. Tidak ada bunga yang dikenakan untuk restrukturisasi pinjaman ini.

a. As of December 31, 2019 and 2018, the Company has an asset in the form of promissory note from PT Bango Perkasa Sinergi (“PT Bango”), a third party. Based on request from PT Bango, on December 16, 2016, the Company and PT Bango signed loan agreement in the frame work of restructuring debt of PT Bango that was matured on February 16, 2017. Based on that agreement, the latest amendment has been made on December 3, 2018 which stated that the repayment period is not later than January 1, 2019 and already amended until March 1, 2020. This loan has collateral in the form of land and building which has been binding notarized. There is no interest charged on this restructuring debt.

b. Piutang karyawan merupakan pinjaman karyawan yang pembayarannya dilakukan melalui pemotongan gaji bulanan. Pinjaman dikenakan bunga sebesar 14% per tahun.

b. Employee receivables represent loans given to employees, which are collected through monthly salary deductions. The loans are charged with an interest rate of 14% per annum.

12. PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

c. Pada tanggal 5 Maret 2019, Perusahaan menerima surat nomor S-27/PM.2/2019 dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), yang meminta Perusahaan untuk melakukan langkah-langkah perbaikan dan penyelesaian atas 2 (dua) reksadana terproteksi yang dikelola oleh Perusahaan. Pada tanggal 12 Maret 2019, Perusahaan telah melakukan perbaikan dan penyesuaian yang diminta oleh OJK. Sebagai langkah perbaikan, untuk reksa dana yang pertama, Perusahaan melakukan penyesuaian harga perolehan pada saat pembentukan reksa dana tersebut dengan harga wajar. Dengan demikian, Perusahaan mengakui piutang lain-lain dari reksa dana dan utang lainnya pada laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2018. Atas piutang lain-lain tersebut Perusahaan mencatat penyesuaian nilai wajar sejumlah Rp220.716 dan Rp358.665 pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018. Untuk reksa dana yang kedua telah diakhiri oleh Perusahaan pada tanggal 12 Maret 2019.

d. Lain-lain terutama terdiri dari piutang dari bunga transaksi beli efek dengan janji jual kembali, piutang transaksi Obligasi Republik Indonesia (ORI) dan piutang jasa kelola rekening efek.

Pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan dan entitas anaknya telah membentuk cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain atas surat sanggup sebesar Rp5.057.208 dan manajemen berkeyakinan bahwa cadangan penurunan nilai piutang tersebut telah memadai.

12. OTHER RECEIVABLES (continued)

c. On March 5, 2019, the Company received letter number S-27/PM.2/2019 from Otoritas Jasa Keuangan (OJK) requiring the Company to take actions for adjustment and settlement in 2 (two) protected mutual funds managed by the Company. On March 12, 2019, the Company has made improvements and adjustments requested by the OJK. In making these improvements, in the first mutual fund, the Company adjusted the acquisition cost at launching date of the mutual fund to fair value. Therefore, the Company recognized other receivables from mutual fund and other liabilities in the consolidated statement of financial position as of December 31, 2018. For these other receivables, the Company recorded an adjustment to fair value amounting to Rp220,716 and Rp358,665 as of December 31, 2019 and 2018.. The second mutual fund was terminated by the Company on March 12, 2019.

d. Others mainly consist of receivables from reverse repo transaction's interest, receivables from government bonds transactions and receivables from securities account services.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company and its subsidiaries have provided an allowance for impairment losses on other receivables for promissory note amounting to Rp5,057,208, respectively, and management believes that the allowance for impairment losses for these receivables is adequatate.

13. BIAYA DIBAYAR DIMUKA / *13. PREPAID EXPENSES*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Komisi agen penjualan	9.047.936	9.732.086	*Selling agent comission fee*
Sewa	3.909.207	5.281.579	*Rent*
Lisensi *software*	886.307	1.379.307	*Software license*
Asuransi	482.624	428.732	*Insurance*
Jasa profesional	24.000	170.667	*Professional fee*
Lain-lain	1.880.840	1.178.088	*Others*
Total	**16.230.914**	**18.170.459**	***Total***

Biaya sewa dibayar dimuka adalah untuk pihak ketiga atas sewa kantor pusat dan kantor-kantor cabang Perusahaan dan entitas anaknya.

Prepaid rent pertains to advance payment to third parties for rent of headquarters and branch offices of the Company and its subsidiaries.

13. BIAYA DIBAYAR DIMUKA (lanjutan)

Biaya jasa profesional dibayar dimuka merupakan uang jasa konsultasi kepada pihak ketiga terutama untuk peningkatan jasa pemasaran dan sumber daya manusia.

Biaya dibayar dimuka untuk lisensi *software* merupakan biaya lisensi atas perangkat lunak yang digunakan untuk transaksi nasabah institusi dan perorangan.

Komisi agen penjualan merupakan komisi yang dibayarkan pada agen penjual atas penjualan reksadana terproteksi yang akan diamortisasi selama periode reksadana terproteksi.

Lain-lain terutama terdiri atas biaya langganan Bloomberg dan Reuters serta uang muka kegiatan operasional Perusahaan lainnya, antara lain sewa kendaraan dan penyimpanan dokumen.

13. PREPAID EXPENSES (continued)

Prepaid professional fee refers to advance payment to third parties for consulting services mainly for marketing and human resource performance improvements.

Prepaid software license pertains to advance payment for licenses related to institutional and invidual customers' transactions.

Selling agent commission fee represents commission paid to selling agents for selling the protected mutual funds which will be amortized over the period of the mutual funds.

Others mainly consist of subscription cost for Bloomberg and Reuters and also advances for Company's operational activities, such as for car rental car and documents keeping.

14. INVESTASI SAHAM / *14. INVESTMENT IN SHARES*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)	300.000	300.000	*Depository (ICSD)*
Bursa Efek Indonesia (BEI)	135.000	135.000	*Indonesia Stock Exchange (IDX)*
Total	**435.000**	**435.000**	***Total***

Investasi saham pada BEI dan KSEI merupakan salah satu persyaratan sebagai anggota bursa. Perusahaan memiliki investasi saham sebanyak 1 (satu) saham di BEI dan sebanyak 60 (enam puluh) saham di KSEI.

Investasi pada saham diklasifikasikan sebagai aset keuangan tersedia untuk dijual.

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai investasi saham pada akhir tahun pelaporan.

Investments in shares of IDX and ICSD are one of the requirements for members of the stock exchange. The Company owns one share of stock of IDX and 60 (sixty) shares of stock of ICSD.

Investment in shares are classified as available-for-sale financial assets.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares at the end of reporting year.

15. ASET TETAP / *15. FIXED ASSETS*

	31 Desember/*December 31,* 2019				
	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Saldo Akhir/ *Ending Balance***	
Biaya perolehan					*Cost*
Bangunan	1.537.122	-	-	1.537.122	*Building*
Renovasi gedung sewa	37.221.622	258.137	-	37.479.759	*Leasehold improvements*
Perabotan dan peralatan kantor	55.873.616	1.898.639	-	57.772.255	*Office equipment*
Total	94.632.360	2.156.776	-	96.789.136	*Total*
Akumulasi penyusutan					*Accumulated depreciation*
Bangunan	1.473.076	64.046	-	1.537.122	*Building*
Renovasi gedung sewa	34.613.678	1.364.736	-	35.978.414	*Leasehold improvements*
Perabotan dan peralatan kantor	46.509.459	3.371.622	-	49.881.081	*Office equipment*
Total	82.596.213	4.800.404	-	87.396.617	*Total*
Nilai Buku Neto	**12.036.147**			**9.392.519**	***Net Book Value***

	31 Desember/*December 31,* 2018				
	Saldo Awal/ *Beginning Balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Deductions***	**Saldo Akhir/ *Ending Balance***	
Biaya perolehan					*Cost*
Bangunan	1.537.122	-	-	1.537.122	*Building*
Renovasi gedung sewa	37.214.322	7.300	-	37.221.622	*Leasehold improvements*
Perabotan dan peralatan kantor	53.605.129	2.268.487	-	55.873.616	*Office equipment*
Total	92.356.573	2.275.787	-	94.632.360	*Total*
Akumulasi penyusutan					*Accumulated depreciation*
Bangunan	1.396.220	76.856	-	1.473.076	*Building*
Renovasi gedung sewa	32.895.635	1.718.043	-	34.613.678	*Leasehold improvements*
Perabotan dan peralatan kantor	42.098.423	4.411.036	-	46.509.459	*Office equipment*
Total	76.390.278	6.205.935	-	82.596.213	*Total*
Nilai Buku Neto	**15.966.295**			**12.036.147**	***Net Book Value***

Beban penyusutan sebesar Rp4.800.404 dan Rp6.205.935 masing-masing pada tahun 2019 dan 2018.

Depreciation expense amounted to Rp4,800,404 and Rp6,205,935 in 2019 and 2018, respectively.

Penambahan aset tetap sebesar Rp2.156.776 (2018 : Rp2.275.787) dilakukan melalui pembayaran selama tahun berjalan sebesar Rp2.006.773 (2018 : Rp2.275.787) dan melalui uang muka Rp300.005 (2018 : Rp Nihil).

Additional fixed assets amounting to Rp2,156,776 (2018 : to Rp2,275,787) made through payments during the current year amounting to Rp2,006,773 (2018 : Rp2,275,787) and through advances Rp300,005 (2018 : Rp Nil).

Aset tetap telah diasuransikan terhadap risiko kerugian kebakaran dan risiko lainnya kepada PT Lippo General Insurance Tbk dan PT Asuransi Allianz Utama Indonesia, pihak ketiga dengan nilai pertanggungan sebesar Rp51.923.202 dan Rp32.072.518 masing-masing untuk tanggal 31 Desember 2019 dan 2018. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut memadai untuk menutup kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

All fixed asset were insured against fire and other possible risks with PT Lippo General Insurance Tbk and PT Asuransi Allianz Utama Indonesia, third parties for Rp51,923,202 and Rp32,072,518 as of December 31, 2019 and 2018, respectively. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses on the assets insured.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas aset tetap pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of fixed asset of December 31, 2019 and 2018.

15. ASET TETAP (lanjutan)

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, jumlah tercatat bruto dari setiap aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah masing-masing sebesar Rp58.984.126 dan Rp58.984.126 (tidak diaudit).

Tidak ada aset tetap yang dijaminkan oleh Perusahaan dan entitas anaknya.

15. FIXED ASSETS (continued)

As of December 31, 2019 and 2018, the gross amount of fixed assets which have been fully depreciated and are still used amounted to Rp58,984,126 and Rp58,984,126, respectively (unaudited).

There were no fixed assets pledged as collateral by the Company and its subsidiaries.

16. ASET TAKBERWUJUD / *16. INTANGIBLE ASSETS*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Biaya perolehan perangkat lunak computer	35.196.684	34.621.807	*Cost of computer software*
Akumulasi amortisasi	(21.408.493)	(16.812.716)	*Accumulated amortization*
Nilai tercatat neto	**13.788.191**	**17.809.091**	***Net carrying amount***

Beban amortisasi aset takberwujud sebesar Rp4.595.777 dan Rp4.608.639 masing-masing pada tahun 2019 dan 2018.

Penambahan aset takberwujud sebesar Rp574.877 (2018 : Rp Nihil) dilakukan melalui pembayaran selama tahun berjalan sebesar Rp324.296 (2018 : Rp Nihil) dan melalui uang muka Rp250.581 (2018 : Rp Nihil).

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan aset takberwujud pada akhir periode pelaporan.

The amortization expense of intangible assets amounted to Rp4,595,777 and Rp4,608,639 in 2019 and 2018, respectively.

Additional intangible assets amounting to Rp.574,877 (2018 : to Rp. Nil) made through payments during the current year amounting to Rp324,296 (2018 : Rp Nil) and through advances Rp250,581 (2018 : Rp Nil).

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of intangible assets at the end of reporting period.

17. ASET LAIN-LAIN / *17. OTHER ASSETS*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Uang muka pembelian aset tetap dan aset takberwujud	2.852.226	477.698	*Advances for purchase of fixed assets and intangible assets*
Setoran jaminan	1.568.630	1.626.255	*Guarantee deposit*
Lain-lain	1.915.893	948.015	*Others*
Total	**6.336.749**	**3.051.968**	***Total***

Uang muka pembelian aset adalah uang muka yang dikeluarkan oleh Perusahaan dan entitas anaknya untuk proses implementasi sistem departemen sumber daya manusia dan pengadaan *software* untuk proyek *online trading*.

Advances for purchase of assets are advances paid by the Company and its subsidiaries for system implementation on human resources department and the procurement of software for online trading project.

18. UTANG BANK

18. BANK LOANS

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
PT Bank Permata Tbk	85.000.000	85.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	70.000.000	70.000.000	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Standard Chartered Bank, Cabang Indonesia	50.000.000	-	*Standard Chartered Bank, Indonesia Branch*
PT Bank Victoria International Tbk	50.000.000	-	*PT Bank Victoria International Tbk*
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk	-	100.000.000	*PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	-	50.000.000	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
Total	**255.000.000**	**305.000.000**	***Total***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Suku bunga per tahun	7,00% - 9,75 %	6,50% - 11,00%	*Interest rates per annum*

PT Bank Permata Tbk ("Bank Permata")

Berdasarkan perjanjian kredit yang telah diamandemen beberapa kali, termasuk amandemen pada tanggal 28 Maret 2019, Perusahaan memperoleh fasilitas *intraday* yang bersifat *uncommitted* dengan batasan maksimum sebesar Rp500 milyar (Rupiah penuh) mencakup fasilitas:

a. Penerimaan dana yang berasal dari:

- Penerimaan dana dari KPEI dari hasil *net sell* transaksi saham pasar reguler.

- Penerimaan dana bank kustodian dari hasil transaksi beli-jual Surat Utang Negara (SUN) di Bursa Efek Indonesia.

b. Penempatan dana tunai di Bank Permata berupa Giro valuta Rupiah.

Berdasarkan perjanjian kredit yang sama, Perusahaan juga memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit tanpa jaminan "*Money Market Line*" maksimum sebesar Rp85 miliar (Rupiah penuh).

PT Bank Permata Tbk ("Bank Permata")

Based on the loan agreement which was amended several times, including amendment on March 28, 2019, in which the Company obtained uncommitted intraday facility with maximum amount of Rp500 bilion (full Rupiah) which covered the following:

a. Fund receive which comes from:

- *Fund receive from KPEI resulting from net sales of stock transactions in regular market.*

- *Fund receive from custodian bank resulting from buy-sell transactions for Government Bonds (Surat Utang Negara - "SUN") in Indonesia Stock Exchange.*

b. Placement in Bank Permata is current account in Rupiah currency.

Based on the same loan agreement, the Company also obtained credit facilities as follows:

- *"Money Market Line" unsecured credit liability with maximum limit of Rp85 billion (full Rupiah).*

18. UTANG BANK (lanjutan)

PT Bank Permata Tbk ("Bank Permata") (lanjutan)

Berdasarkan perjanjian kredit yang sama, Perusahaan juga memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut (lanjutan):

- Fasilitas bank garansi untuk mengakomodasi trading limit KPEI dan jasa penasihat investasi maksimum sebesar Rp80 miliar (Rupiah penuh).
- Fasilitas bank garansi untuk mengakomodasi jasa penjaminan emisi maksimum sebesar Rp85 miliar (Rupiah penuh).
- Tambahan Fasilitas kredit *foreign exchange* (FX) *line* (untuk transaksi *Spot* dan *Forward*) dan *fixed income* untuk mendukung fasilitas *treasury* dengan maksimum sebesar USD500.000 (Dolar Amerika Serikat penuh).

Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang dan akan jatuh tempo pada tanggal 28 September 2020.

PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk ("Bank BTPN")

Berdasarkan perjanjian kredit yang telah diamandemen beberapa kali, termasuk amandemen pada tanggal 28 Januari 2019, Perusahaan memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit tanpa jaminan "*Money Market Line*" untuk modal kerja maksimum sebesar Rp100 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 28 Januari 2020.

PT Bank Central Asia Tbk ("Bank BCA")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank BCA, yang telah diamandemen beberapa kali, terakhir pada tanggal 31 Januari 2019, mengenai perpanjangan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit lokal untuk modal kerja dengan limit maksimum sebesar Rp30 miliar (Rupiah penuh).

18. BANK LOANS (continued)

PT Bank Permata Tbk ("Bank Permata") (continued)

Based on the same loan agreement, the Company also obtained credit facilities as follows (continued):

- *Bank guarantee facility for KPEI trading limit and financial advisory with maximum limit of Rp80 billion (full Rupiah).*
- *Bank guarantee facility for underwriting with maximum limit of Rp85 billion (full Rupiah).*
- *Foreign exchange (FX) line (for transaction of Spot and Forward) credit facility and fixed income trading support treasury facility maximum limit of USD500,000 (full US Dollar).*

These facilities bear floating interest rate and will mature on September 28, 2020.

PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk ("Bank BTPN")

Based on the loan agreement which was amended several times, including amendment on January 28, 2019, in which the Company obtained credit facility as follows:

- *"Money Market Line" unsecured credit liability for working capital financing with maximum limit of Rp100 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

This facility will mature on January 28, 2020.

PT Bank Central Asia Tbk ("Bank BCA")

The Company entered into a loan agreement with Bank BCA, which has been amended several times, most recently on January 31, 2019, regarding the extension on credit facility as follows:

- *Local credit facility for working capital financing with maximum limit of Rp30 billion (full Rupiah).*

18. UTANG BANK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk ("Bank BCA") (lanjutan)

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank BCA, yang telah diamandemen beberapa kali, terakhir pada tanggal 31 Januari 2019, mengenai perpanjangan fasilitas kredit sebagai berikut (lanjutan):

- Fasilitas *omnibus time loan* dan bank garansi untuk jaminan kepada KPEI untuk transaksi di Bursa Efek Indonesia dan/atau penjaminan emisi maksimum sebesar Rp62 miliar (Rupiah penuh).

- Fasilitas kredit *foreign exchange* (FX) *line* untuk keperluan *hedging* (untuk transaksi *Tod/Tom/Spot*, *Forward* dan *SWAP*) maksimum sebesar USD3 juta (Dolar Amerika Serikat penuh).

Fasilitas ini dikenakan suku bunga 9,00% per tahun dan akan berakhir pada tanggal 29 Desember 2020.

PT Bank CIMB Niaga Tbk ("Bank CIMB Niaga")

Berdasarkan perjanjian tanggal 17 Juni 2010, yang telah diubah terakhir pada tanggal 1 Agustus 2019, Perusahaan memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

a. Fasilitas kredit "*on revolving basis*" untuk modal kerja maksimum sebesar Rp60 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

b. Fasilitas bank garansi maksimum sebesar Rp40 miliar (Rupiah penuh) untuk tujuan penggunaan sebagai *trading limit* di KPEI atas transaksi di bursa dan jasa penasihat keuangan.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 17 Mei 2020.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri")

Berdasarkan perjanjian kredit yang telah diamandemen beberapa kali, termasuk amandemen pada tanggal 24 September 2019, Perusahaan memperoleh fasilitas *intraday* yang bersifat *uncommitted* dengan batasan maksimum sebesar Rp2 triliun (Rupiah penuh) mencakup fasilitas:

18. BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk ("Bank BCA") (continued)

The Company entered into loan agreement with Bank BCA, which has been amended several times, most recently on January 31, 2019, regarding the extension on credit facility as follows (continued):

- *Omnibus time loan and bank guarantee facility for KPEI for Indonesian Stock Exchange trading transaction and/or underwriting with maximum limit of Rp62 billion (full Rupiah).*

- *Foreign exchange (FX) line credit facility for hedging requirement (for transaction of Tod/Tom/Spot, Forward and SWAP) with maximum limit of USD3 million (full US Dollar).*

This facility bears interest rate of 9.00% per annum and will mature on December 29, 2020.

PT Bank CIMB Niaga Tbk ("Bank CIMB Niaga")

Based on the agreement dated June 17, 2010, which has been amended most recently on August 1, 2019, the Company obtained credit facilities as follows:

a. Credit facility "on revolving basis" for working capital financing with maximum limit of Rp60 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.

b. Bank guarantee facility with maximum limit of Rp40 billion (full Rupiah) intended for trading limit at KPEI for transactions in stock exchange and financial advisory service.

These facilities will mature on May 17, 2020.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri")

Based on the loan agreement which was amended several times, including amendment on September 24, 2019, in which the Company obtained uncommitted intraday facility with maximum amount of Rp2 trilion (full Rupiah) which covered the following:

18. UTANG BANK (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri") (lanjutan)

a. Penerimaan dana yang berasal dari**:**

- Penerimaan dana dari KPEI dari hasil *net sell* transaksi saham pasar reguler**.**
- Penerimaan dana bank kustodian dari nilai dana yang akan diterima oleh nasabah.
- Penerimaan dana Bank Mandiri Kustodian dari hasil transaksi beli-jual Surat Utang Negara (SUN) dan/atau transaksi saham di pasar negosiasi dan/atau transaksi obligasi korporasi di Bursa Efek Indonesia.

b. Penempatan dana tunai di Bank Mandiri, cabang Bursa Efek Jakarta, berupa:

- Deposito berjangka dan/atau deposit on call dalam valuta Rupiah dan/atau USD.
- Giro valuta Rupiah dan USD.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 24 September 2020.

Perusahaan juga mengadakan perjanjian kredit dengan Bank Mandiri pada tanggal 8 Maret 2018, yang telah diamandemen beberapa kali, termasuk amandemen pada tanggal 2 Oktober 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit jangka pendek untuk modal kerja maksimum sebesar Rp70 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.
- Fasilitas bank garansi maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh) untuk tujuan penggunaan sebagai *trading limit* di KPEI atas transaksi di bursa dan jasa penjaminan emisi efek.

18. BANK LOANS (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri") (continued)

a. Receiving fund which comes from:

- *Receiving fund from KPEI resulting from net sales of stock transactions in regular market.*
- *Receiving fund from bank custody resulting from future and from customers received.*
- *Receiving fund from Bank Mandiri custodian resulting from buy-sell transactions for Government Bonds (Surat Utang Negara - "SUN") and/or stock transactions in negotiation market and/or corporate bonds transactions in Indonesia Stock Exchange.*

b. Placement in Bank Mandiri, Indonesia Stock Exchange branch, are follows:

- *Time deposits and/or deposits on call in Rupiah and/or USD currencies.*
- *Current account in Rupiah and USD currencies.*

These facilities will mature on September 24, 2020.

The Company also entered into loan agreement with Bank Mandiri on March 8, 2018, which was amended several times, including amandement on October 2, 2019, with credit facility as follows:

- *Short-term credit facility for working capital financing with maximum limit of Rp70 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*
- *Bank guarantee facility with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah) intended for trading limit at KPEI for transactions in stock exchange and underwriting service.*

18. UTANG BANK (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri") (lanjutan)

Perusahaan juga mengadakan perjanjian kredit dengan Bank Mandiri pada tanggal 8 Maret 2018, yang telah diamandemen beberapa kali, termasuk amandemen pada tanggal 2 Oktober 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut: (lanjutan)

- Fasilitas kredit *foreign exchange* (FX) *line* untuk keperluan *hedging* (untuk transaksi *Tod/Tom/Spot*, *Forward*, *SWAP, dan Option*) maksimum sebesar USD5 juta (Dolar Amerika Serikat penuh).

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 2 Oktober 2020.

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("Bank BRI")

Berdasarkan perjanjian kredit pada tanggal 19 Juli 2018, Perusahaan memperoleh fasilitas *intraday* yang bersifat *uncommitted* dengan batasan maksimum sebesar Rp1,25 triliun (Rupiah penuh) mencakup fasilitas:

a. Penerimaan dana yang berasal dari:

- Penerimaan dana dari KPEI dari hasil *net sell* transaksi saham pasar reguler yang dipindahbukukan melalui sistem C-BEST KSEI.
- Penerimaan dana bank kustodian dari nilai dana yang akan diterima oleh nasabah dan/atau dari hasil transaksi saham di pasar negosiasi dan/atau transaksi obligasi korporasi di Bursa Efek Indonesia.
- Penerimaan dana Bank BRI Kustodian dari hasil transaksi beli-jual Surat Utang Negara (SUN) dan/atau transaksi obligasi korporasi di Bursa Efek Indonesia.

b. Penempatan dana tunai di Bank BRI berupa:

- Deposito berjangka dan/atau *deposit on call* dalam valuta Rupiah dan/atau USD.
- Giro valuta Rupiah dan USD.

18. BANK LOANS (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Bank Mandiri") (continued)

The Company also entered into loan agreement with Bank Mandiri on March 8, 2018, which was amended several times, including amendment on October 2, 2019, with c//redit facility as follows: (continued)

- *Foreign exchange (FX) line credit facility for hedging requirement (for transaction of Tod/Tom/Spot, Forward, SWAP, and Option) with maximum limit of USD5 million (full US Dollar).*

These facilities will mature on October 2, 2020.

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("Bank BRI")

Based on the loan agreement on July 19, 2018, the Company obtained uncommitted intraday facility with maximum amount of Rp1.25 trilion (full Rupiah) which covered the following:

a. Receiving fund which comes from:

- *Receiving fund from KPEI resulting from net sales of stock transactions in regular market which is transferred through the KSEI's C-BEST system.*
- *Receiving fund from bank custody resulting from future and from customers received and/or resulting from stock transactions in negotiation market and/or corporate bonds transactions in Indonesia Stock Exchange.*
- *Receiving fund from Bank BRI custodian resulting from buy-sell transactions for Government Bonds (Surat Utang Negara - "SUN") and/or corporate bonds transactions in Indonesia Stock Exchange.*

b. Placement in Bank BRI are follows:

- *Time deposits and/or deposits on call in Rupiah and/or USD currencies.*
- *Current account in Rupiah and USD currencies.*

18. UTANG BANK (lanjutan)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("Bank BRI") (lanjutan)

Berdasarkan perjanjian kredit yang sama, Perusahaan juga memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit jangka pendek untuk modal kerja maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.
- Fasilitas bank garansi maksimum sebesar Rp70 miliar (Rupiah penuh) untuk tujuan penggunaan sebagai *trading limit* di KPEI atas transaksi di bursa dan jasa penjaminan emisi efek.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 19 Juli 2020.

Fasilitas Bank Lainnya

Perusahaan juga mempunyai fasilitas kredit dari bank lain sebagai berikut:

PT Bank Victoria International Tbk ("Bank Victoria")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank Victoria pada tanggal 27 Mei 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit tanpa jaminan "*Money Market Line*" untuk modal kerja maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 27 Mei 2020.

Standard Chartered Bank, Cabang Indonesia ("Standard Chartered Bank")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Standard Chartered Bank, yang telah diamandemen beberapa kali, terakhir pada tanggal 14 Agustus 2019, mengenai perpanjangan fasilitas kredit sebagai berikut:

18. BANK LOANS (continued)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("Bank BRI") (continued)

Based on the same loan agreement, the Company also obtained credit facilities as follows:

- *Short-term credit facility for working capital financing with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*
- *Bank guarantee facility with maximum limit of Rp70 billion (full Rupiah) intended for trading limit at KPEI for transactions in stock exchange and underwriting service.*

These facilities will mature on July 19, 2020.

Other Bank Facilities

The Company also has credit facilities from other bank described as follows:

PT Bank Victoria International Tbk ("Bank Victoria")

The Company also entered into loan agreement with Bank Victoria on May 27, 2019, with credit facility as follows:

- *"Money Market Line" unsecured credit liability for working capital financing with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

This facility will mature on May 27, 2020.

Standard Chartered Bank, Indonesia Branch ("Standard Chartered Bank")

The Company entered into loan agreement with Standard Chartered Bank, which has been amended several times, most recently on August 14, 2019, regarding the extension on credit facility as follows:

18. UTANG BANK (lanjutan)

Fasilitas Bank Lainnya (lanjutan)

Standard Chartered Bank, Cabang Indonesia ("Standard Chartered Bank") (lanjutan)

- Fasilitas kredit jangka pendek untuk modal kerja dan pendukung pelunasan harian ekuitas atau obligasi, maksimum sebesar Rp100 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

Fasilitas ini diperpanjang secara otomatis untuk setiap periode 12 bulan, kecuali ditentukan oleh bank dari waktu ke waktu.

PT Bank MNC International Tbk ("Bank MNC")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank MNC pada tanggal 14 Juni 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit tanpa jaminan "*Money Market Line*" untuk modal kerja maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

- Fasilitas bank garansi maksimum sebesar Rp100 miliar (Rupiah penuh) untuk tujuan jasa penjaminan emisi efek.

- Fasilitas kredit *foreign exchange* (FX) *line* untuk keperluan *hedging* (untuk transaksi *Tod/Tom/Spot*, *Forward*, *SWAP, dan Option*) maksimum sebesar USD20 juta (Dolar Amerika Serikat penuh).

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 30 Maret 2020.

PT Bank Capital Indonesia Tbk ("Bank Capital")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank Capital pada tanggal 19 Januari 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit aksep *Money Market* untuk modal kerja maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 19 Januari 2021.

18. BANK LOANS (continued)

Other Bank Facilities (continued)

Standard Chartered Bank, Indonesia Branch ("Standard Chartered Bank") (continued)

- *Short term loans facility for working capital financing and support daily equity or bonds settlement with maximum limit of Rp100 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

This facility is automatically extended for every 12-month period basis, unless as otherwise determined by the bank from time to time.

PT Bank MNC International Tbk ("Bank MNC")

The Company entered into loan agreement with Bank MNC on June 14, 2019, with credit facility as follows:

- *"Money Market Line" unsecured credit liability for working capital with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

- *Bank guarantee facility with maximum limit of Rp100 billion (full Rupiah) intended for underwriting service.*

- *Foreign exchange (FX) line credit facility for hedging requirement (for transaction of Tod/Tom/Spot, Forward, SWAP, and Option) with maximum limit of USD20 million (full US Dollar).*

This facility will mature on March 30, 2020.

PT Bank Capital Indonesia Tbk ("Bank Capital")

The Company entered into loan agreement with Bank Capital on January 19, 2019, with credit facility as follows:

- *Money Market promes credit facility for working capital financing with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

This facility will mature on January 19, 2021.

18. UTANG BANK (lanjutan)

Fasilitas Bank Lainnya (lanjutan)

PT Bank JTrust Indonesia Tbk ("Bank JTrust")

Perusahaan mengadakan perjanjian kredit dengan Bank JTrust pada tanggal 23 Agustus 2019, dengan fasilitas kredit sebagai berikut:

- Fasilitas kredit Atas Permintaan untuk modal kerja dan bank garansi untuk penjaminan emisi, maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh). Fasilitas ini dikenakan suku bunga mengambang.

- Fasilitas bank garansi maksimum sebesar Rp50 miliar (Rupiah penuh) untuk tujuan jasa penjaminan emisi efek.

Fasilitas ini akan berakhir pada tanggal 19 Juni 2020.

Hal lain:

Pembatasan dari persyaratan perjanjian utang bank antara lain bahwa: Perusahaan tanpa persetujuan tertulis dari bank tidak akan melakukan antara lain: (a) mengadakan hak gadai; (b) mengadakan utang; (c) membayar utang kepada pemegang saham; (d) merger, akuisisi, menjual asset dan perubahan modal; (e) melakukan investasi dan membiayai perusahaan tersebut; (f) mengubah anggaran dasar, susunan pengurus dan pemegang saham; (g) mengadakan perjanjian; dan (h) melakukan pembagian dividen. Selain itu Perusahaan juga diwajibkan memenuhi sebagai berikut: (a) Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) minimum sesuai dengan peraturan; (b) rasio lancar minimum 150%; (c) liabilitas terhadap ekuitas maksimum 250%; dan (d) pinjaman dari seluruh kreditur bank maksimum sebesar modal ditempatkan dan disetor.

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan telah memenuhi rasio keuangan dan persyaratan dan kondisi dari utang Bank tersebut. Manajemen juga telah mereviu prosedur penyelesaian pembayaran bunga dan pokok pinjaman, dan memastikan keadaan tersebut tidak akan melanggar perjanjian kredit.

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, pinjaman bank tidak dijamin dengan suatu agunan.

18. BANK LOANS (continued)

Other Bank Facilities (continued)

PT Bank JTrust Indonesia Tbk ("Bank JTrust")

The Company entered into loan agreement with Bank Capital on August 23, 2019, with credit facility as follows:

- *On Demand Credit facility for working capital financing and bank guarantee facility for underwriting with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah). This facility bears floating interest rate.*

- *Bank guarantee facility with maximum limit of Rp50 billion (full Rupiah) intended for underwriting service.*

These facilities will mature on June 19, 2020.

Other matter:

The restrictions under the terms of the agreements requires that: the Company without written approval from the banks, is restricted among others; (a) to have liens; (b) obtain additional debt; (c) payment of debt to shareholders; (d) enter into a merger, acquisition, sale of assets and changes in paid-in capital; (e) make investment and financing such entity; (f) changes in the articles of association, the composition of management and shareholders; (g) enter into additional contracts; and (h) make the distribution of dividends. The Company is also required to maintain the following: (a) Adjusted Net Working Capital (ANWC) at least in accordance with regulation (b) current ratio at least 150%; (c) ratio of debt to equity with maximum amount of 250%; and (d) loan from bank creditors with maximum amount of total paid-in capital.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company met such financial ratio, terms and conditions requirements. Management also reviewed the settlement procedures of the Company in paying interest and principal, and ensures such circumstances do not breach loan agreements.

As of December 31, 2019 and 2018, bank loans are not secured by any collateral.

19. UTANG NASABAH / *19. PAYABLES TO CUSTOMERS*

a. Berdasarkan pihak-pihak / *a. By parties*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Pihak ketiga			***Third parties***
Masing-masing lebih atau sama dengan 5% dari total	28.015.917	818.738.539	*Each more than or equal to 5% of total*
Masing-masing dibawah 5% dari total	1.359.615.843	267.699.451	*Each below 5% of total*
Total	**1.387.631.760**	**1.086.437.990**	***Total***

b. Berdasarkan jenis nasabah / *b. By type of customer*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Pihak ketiga			***Third parties***
Utang nasabah non kelembagaan			*Non institutional customers payable*
Reguler	1.315.995.528	225.469.765	*Regular*
Marjin	3.502.825	11.989.158	*Margin*
	1.319.498.353	237.458.923	
Utang nasabah kelembagaan			*Institutional customers payable*
Reguler	68.133.407	848.979.067	*Regular*
Total	**1.387.631.760**	**1.086.437.990**	***Total***

Utang nasabah non-kelembagaan adalah utang atas transaksi dengan nasabah pemilik rekening efek pada Perusahaan. Utang nasabah kelembagaan adalah utang atas transaksi dengan nasabah yang tidak memiliki rekening efek pada Perusahaan.

Non-institutional customer payables represent payables from transactions with customers owning securities account in the Company. Institutional customer payables represent payables from transactions with customers without securities account in the Company.

20. PERPAJAKAN / *20. TAXATION*

a. Pajak dibayar dimuka / *a. Prepaid Tax*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Lebih bayar pajak penghasilan Badan - Perusahaan			*Overpayment of corporate income tax - the Company*
2017	2.237.240	9.701.744	*2017*
2016	-	5.870.700	*2016*
Total	**2.237.240**	**15.572.444**	***Total***

20. PERPAJAKAN (lanjutan) / *20. TAXATION (continued)*

b. Utang pajak / *b. Taxes payable*

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Pasal 4 (2)	1.658.894	1.893.124	*Article 4 (2)*
Pasal 21	4.481.739	4.373.607	*Article 21*
Pasal 23	391.525	216.381	*Article 23*
Pasal 25	969.042	880.799	*Article 25*
Pasal 26	47.753	72.980	*Article 26*
Pasal 29	837.135	1.344.754	*Article 29*
Pajak pertambahan nilai - neto			*Value added tax - net*
Perusahaan	1.287.697	751.678	*the Company*
Entitas anak	440.432	842.752	*Subsidiary*
Pajak transaksi penjualan saham	3.263.327	4.435.788	*Tax on sales transactions of shares*
Total	**13.377.544**	**14.811.863**	***Total***

c. (Beban) manfaat pajak penghasilan / *c. Income tax (expense) benefit*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Beban pajak final			*Final tax expense*
Perusahaan	(8.179.525)	(6.159.018)	*Company*
Entitas anak	(1.267.248)	(1.203.824)	*Subsidiary*
Total beban pajak final	**(9.446.773)**	**(7.362.842)**	***Total final tax expense***
Beban pajak kini			*Current tax expense*
Perusahaan	(7.016.055)	(6.253.161)	*Company*
Entitas anak	(14.051.721)	(14.546.919)	*Subsidiary*
	(21.067.776)	(20.800.080)	
(Beban) manfaat pajak tangguhan			*Deferred tax (expense) benefit*
Perusahaan	(818.479)	(2.507.006)	*Company*
Entitas anak	(995.102)	695.086	*Subsidiary*
	(1.813.581)	(1.811.920)	
Total beban pajak kini dan beban pajak tangguhan	**(22.881.357)**	**(22.612.000)**	***Total of current tax expense and deferred tax liability***

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. (Beban) manfaat pajak penghasilan (lanjutan)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan laba kena pajak (rugi pajak) adalah sebagai berikut:

20. TAXATION (continued)

c. Income tax (expense) benefit (continued)

A reconciliation between profit before income tax per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income and taxable income (tax loss) are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Laba sebelum beban pajak final dan pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	97.199.578	89.719.976	*Profit before final tax and income tax expense per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income*
Dikurangi laba sebelum beban pajak final dan pajak penghasilan entitas anak	(57.373.327)	(56.713.713)	*Less profit before final tax and income tax expense of subsidiary*
Laba sebelum pajak Perusahaan	39.826.251	33.006.263	*Profit before tax of the Company*
Perbedaan temporer:			***Temporary differences:***
Imbalan kerja	(2.852.483)	5.130.535	*Employee benefits*
Beban akrual	500.000	(200.000)	*Accrued expenses*
Perbedaan antara penyusutan dan amortisasi komersial dan fiskal	(921.433)	-	*Difference between commercial and fiscal depreciation and amortization*
Perbedaan komersial dan fiskal atas kerugian pelepasan aset tetap	-	(1.056.696)	*Fiscal loss on disposal of property and equipment*
Cadangan kerugian penurunan nilai	-	1.773.756	*Allowance for impairment losses*
Beban yang tidak dapat diperhitungkan:			***Nondeductible expenses:***
Beban yang terkait dengan penghasilan pajak final	19.186.017	10.103.318	*Expenses related to income subjected to final tax*
Jamuan dan sumbangan	5.191.077	4.950.408	*Entertainment and donation*
Beban pemasaran	4.838.870	3.356.904	*Marketing expenses*
Lain-lain	8.712.402	15.642.183	*Others*
Penghasilan yang sudah dikenakan pajak final:			***Income subjected to final tax:***
Keuntungan penjualan investasi	(29.948.805)	(23.362.557)	*Gain on sale of investment*
Penghasilan deposito berjangka dan jasa giro	(12.705.221)	(7.500.402)	*Interest income on time deposits and current accounts*
Pendapatan bunga kupon obligasi	(3.667.163)	(1.887.990)	*Interest coupon from bonds*
Perubahan nilai wajar efek untuk diperdagangkan	(95.294)	9.845	*Changes in fair value of securities held for trading*
Laba fiskal	28.064.218	39.965.567	*Taxable income*
Rugi fiskal tahun 2013	-	(15.675.622)	*Tax loss 2013*
Penyesuaian atas rugi fiskal	-	722.700	*Tax loss adjustment*
Akumulasi laba fiskal	**28.064.218**	**25.012.645**	***Accumulated tax gain***

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. (Beban) manfaat pajak penghasilan (lanjutan)

Beban dan utang (lebih bayar) pajak kini Perusahaan dan entitas anaknya adalah sebagai berikut:

20. TAXATION (continued)

c. Income tax (expense) benefit (continued)

Current tax expenses and taxes payable (prepaid tax) of the Company and its subsidiary are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Year ended December 31,***		
	2019	**2018**	
Beban pajak kini dengan tarif yang berlaku (25%):			*Current tax expense at prevailing tax rate (25%):*
Perusahaan	7.016.055	6.253.161	*Company*
Entitas anak	14.051.721	14.546.919	*Subsidiary*
Dikurangi pembayaran pajak dimuka:			*Less prepaid taxes:*
Perusahaan			*Company*
Pasal 23	4.153.922	5.939.950	*Article 23*
Pasal 25	2.025.722	-	*Article 25*
Entitas anak			*Subsidiary*
Pasal 23	2.687.221	2.918.412	*Article 23*
Pasal 25	11.363.776	10.596.964	*Article 25*
Sub-total	14.050.997	13.515.376	*Sub-total*
Utang pajak:			*Taxes payable:*
Perusahaan	836.411	313.211	*Company*
Entitas anak	724	1.031.543	*Subsidiary*

Perhitungan pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 akan menjadi dasar dalam pengisian Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak Penghasilan Badan.

The income tax calculation for the year ended December 31, 2019 will be the basis in filling Annual Corporate Income Tax Return.

Perhitungan pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 telah dilaporkan dalam SPT Pajak Penghasilan yang disampaikan ke Kantor Pelayanan Pajak.

The income tax calculation for the year ended December 31, 2018 had been reported in the Annual Corporate Income Tax Return submitted to the Tax Office.

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

20. TAXATION (continued)

d. Aset pajak tangguhan

d. Deferred tax assets

	2019				
	1 Januari/ *January 1,*	Dibebankan ke laporan laba rugi/ *Charged to profit or loss*	Dikreditkan ke laporan pendapatan komprehensif lain/ *Credited to other comprehensive income*	31 Desember/ *December 31,*	
Perusahaan					***Company***
Penyisihan imbalan kerja	7.456.805	(713.121)	(95.263)	6.648.421	*Provision for employee benefits*
Penyisihan bonus	5.125.000	125.000	-	5.250.000	*Provision for bonuses*
Cadangan kerugian penurunan nilai	2.775.199	-	-	2.775.199	*Allowance for impairment losses*
Perbedaan penyusutan aset tetap	(185.893)	(230.358)	-	(416.251)	*Difference in depreciation of fixed assets*
Sub-total	**15.171.111**	**(818.479)**	**(95.263)**	**14.257.369**	***Sub-total***
Entitas anak					***Subsidiary***
Penyisihan bonus	3.200.450	(1.163.114)	-	2.037.336	*Provision for bonuses*
Penyisihan imbalan kerja	2.397.223	176.392	2.675	2.576.290	*Provision for employee benefits*
Perbedaan penyusutan aset tetap	(55.565)	26.107	-	(29.458)	*Difference in depreciation of fixed assets*
Nilai wajar aset keuangan	89.666	(34.487)	-	55.179	*Fair value of financial assets*
Sub-total	**5.631.774**	**(995.102)**	**2.675**	**4.639.347**	***Sub-total***
Total	**20.802.885**	**(1.813.581)**	**(92.588)**	**18.896.716**	***Total***

	2018				
	1 Januari/ *January 1,*	Dibebankan ke laporan laba rugi/ *Charged to profit or loss*	Dikreditkan ke laporan pendapatan komprehensif lain/ *Credited to other comprehensive income*	31 Desember/ *December 31,*	
Perusahaan					***Company***
Rugi fiskal	3.918.905	(3.918.905)	-	-	*Tax losses*
Penyisihan imbalan kerja	7.708.830	1.282.634	(1.534.659)	7.456.805	*Provision for employee benefits*
Penyisihan bonus	5.175.000	(50.000)	-	5.125.000	*Provision for bonuses*
Cadangan kerugian penurunan nilai	2.331.760	443.439	-	2.775.199	*Allowance for impairment losses*
Perbedaan penyusutan aset tetap	78.281	(264.174)	-	(185.893)	*Difference in depreciation of fixed assets*
Sub-total	**19.212.776**	**(2.507.006)**	**(1.534.659)**	**15.171.111**	***Sub-total***
Entitas anak					***Subsidiary***
Penyisihan bonus	2.789.035	411.415	-	3.200.450	*Provision for bonuses*
Penyisihan imbalan kerja	2.703.422	132.337	(438.536)	2.397.223	*Provision for employee benefits*
Perbedaan penyusutan aset tetap	(117.233)	61.668	-	(55.565)	*Difference in depreciation of fixed assets*
Nilai wajar aset keuangan	-	89.666	-	89.666	*Fair value of financial assets*
Sub-total	**5.375.224**	**695.086**	**(438.536)**	**5.631.774**	***Sub-total***
Total	**24.588.000**	**(1.811.920)**	**(1.973.195)**	**20.802.885**	***Total***

Pengaruh pajak tangguhan atas perubahan nilai wajar efek yang diperdagangkan tidak diperhitungkan, karena pelepasan investasi ini dikenakan pajak penghasilan final dan/atau bukan objek pajak.

The deferred tax impact of the change in fair value of securities held for trading was not calculated, since the redemption of this investment is subjected to final income tax and/or non taxable income.

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

d. Aset pajak tangguhan (lanjutan)

Rugi pajak dapat dikompensasikan dengan penghasilan kena pajak pada masa lima tahun mendatang sejak kerugian pajak terjadi. Manajemen memperkirakan bahwa akumulasi rugi pajak dapat dikompensasikan dengan laba kena pajak di masa datang.

Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan seluruhnya dapat dipulihkan.

e. Rekonsiliasi beban pajak

Rekonsiliasi antara beban pajak yang dihitung dengan mengunakan tarif pajak yang berlaku dari laba sebelum beban pajak dan beban pajak - neto seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

20. TAXATION (continued)

d. Deferred tax assets (continued)

The tax loss can be utilized against the taxable income for a period of five years subsequent to the year the tax loss was incurred. Management believes that probable future taxable profits will be available to utilize accumulated tax loss.

Management believes that the deferred tax assets are fully realizable.

e. Reconciliation of tax expense

The reconciliation between the tax expense computed by applying the applicable tax rate on the income before tax expense and the tax expense - net shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the years ended December 31, 2019 and 2018, are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Laba sebelum beban pajak final dan pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	97.199.578	89.719.976	*Profit before final tax and income tax expense per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income*
Dikurangi laba sebelum beban pajak final dan pajak penghasilan entitas anak	(57.373.327)	(56.713.713)	*Less profit before final tax and income tax expense of subsidiary*
Laba sebelum pajak Perusahaan	39.826.251	33.006.263	*Profit before tax of the Company*
Beban pajak dihitung dengan tarif yang berlaku (25%)	(9.956.563)	(8.251.566)	*Tax expense computed at effective tax rate (25%)*
Pengaruh atas:			*Effects of:*
Pendapatan yang sudah dikenakan pajak final	11.604.120	8.185.276	*Revenues subjected to final income tax*
Beban yang tidak dapat diperhitungkan	(9.482.091)	(8.513.203)	*Non-deductible expenses*
Pengaruh koreksi rugi fiskal menurut putusan banding	-	(180.675)	*Effect of fiscal loss adjustment according to appeal decision*
Beban pajak sebelum pajak final			*Tax expense before final income tax*
Perusahaan	(7.834.534)	(8.760.167)	*Company*
Entitas anak	(15.046.823)	(13.851.833)	*Subsidiary*
Pajak penghasilan final			*Final tax expense*
Perusahaan	(8.179.525)	(6.159.018)	*Company*
Entitas anak	(1.267.248)	(1.203.824)	*Subsidiary*
Total beban pajak	**(32.328.130)**	**(29.974.842)**	***Total tax expense***

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Lainnya

Pemeriksaan tahun pajak 2017

Pada tanggal 16 April 2019, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) No. 00008/206/17/054/19 dari Direktorat Jenderal Pajak atas pajak penghasilan badan tahun 2017. Berdasarkan SKPKB tersebut dinyatakan bahwa Perusahaan dinyatakan kurang bayar pajak penghasilan sebesar Rp210.154.

Pada tanggal 21 Juli 2019, Perusahaan mengajukan keberatan atas penetapan SKPKB tersebut dimana terdapat koreksi atas laba fiskal tahun 2017 sebesar Rp11.351.172 yang mengakibatkan pengurangan pada akumulasi rugi fiskal Perusahaan.

Pada tanggal 30 September 2019, Direktur Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan No. KEP-00028/NKEB/WPJ.07/KP.08/019 tentang pembetulan secara jabatan Surat Ketetapan Pajak kurang bayar wajib pajak badan tahun pajak 2017 yang dinyatakan dalam keputusan sebelumnya No. 00008/206/17/054/19 yang membetulkan kesalahan perhitungan, selanjutnya pajak penghasilan badan menjadi lebih bayar sebesar Rp7.464.503.

Berdasarkan pembetulan SKPB tersebut pada tanggal 5 November 2019 Perusahaan menerima pengembalian pembayaran pajak sebesar Rp. 7.464.503

Sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian ini, proses keberatan masih berjalan di Kantor Pajak.

Pemeriksaan tahun pajak 2016

Pada tanggal 29 Maret 2018, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) No. 00012/206/16/054/18 dari Direktorat Jenderal Pajak atas pajak penghasilan badan tahun 2016. Berdasarkan SKPKB, dinyatakan bahwa Perusahaan dinyatakan kurang bayar pajak penghasilan sebesar Rp3.471.932.

Pada tanggal 26 Juni 2018, Perusahaan mengajukan keberatan atas penetapan SKPKB tersebut dimana terdapat koreksi atas laba fiskal tahun 2016 sebesar Rp11.081.492 yang mengakibatkan pengurangan pada akumulasi rugi fiskal Perusahaan.

20. TAXATION (continued)

f. Others

Tax Assessment for fiscal year 2017

On April 16, 2019, the Company received a Tax Underpayment Assessment Letter (SKPKB) No. 00008/206/17/054/19 from the Director General of Taxation for year 2017. Based on those SKPKB stated that the Company had underpaid its income tax amounting to Rp210,154.

On July 21, 2019, the Company filed an objection to SKPKB stipulation where there was a correction in 2017 income tax amounting to Rp11,351,172 which resulted in reduction in the Company's tax loss carry forward.

On September 30,2019 the Director General Taxation issued Decision Letter No. KEP-00028/NKEB/WPJ.07/KP.08/019 regarding official rectification to the underpayment of tax assessment of corporate income tax, fiscal year 2017 which was stated in the previous decision No. 00008/206/17/054/19 which amended the incorrect calculation, therefore the corporate income tax became a tax overpayment of Rp7,464,503.

Based on the SKPB rectification on November 5, 2019 the Company received a tax refund payment of Rp. 7,464.503

Until the date of these consolidated financial statements, the objection letter is still in process at Tax Office

Tax Assessment for fiscal year 2016

On March 29, 2018, the Company received a Tax Underpayment Assessment Letter (SKPKB) No. 00012/206/16/054/18 from the Director General of Taxation for year 2016. Based on those SKPKB stated that the Company had underpaid its income tax amounting to Rp3,471,932.

On June 26, 2018, the Company filed an objection to the SKPKB stipulation where there was a correction in 2016 income tax amounting to Rp11,081,492 which resulted in a reduction in the Company's tax loss carry forward.

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Lainnya (lanjutan)

Pemeriksaan tahun pajak 2016 (lanjutan)

Pada tanggal 29 Mei 2019 Direktur Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan No. KEP-00018/NKEB/WPJ.07/KP.0803/2019 tentang pembetulan secara jabatan Surat Ketetapan Pajak kurang bayar wajib pajak badan tahun pajak 2016 yang dinyatakan dalam keputusan sebelumnya No. 00012/206/16/054/18.

Pada tanggal 26 Juni 2019, Direktorat Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan Keberatan terhadap SKPKB Perusahaan dan menolak keberatan tersebut, selanjutnya pajak penghasilan menjadi lebih bayar Rp2.398.767. Berdasarkan surat pembetulan SKPKB dan hasil dari surat keputusan keberatan tersebut pada tanggal 12 Juli 2019 Perusahaan menerima pengembalian pajak tahun 2016 sebesar Rp. 5.869.570. Perusahaan telah mengajukan banding atas Surat Keputusan Keberatan tersebut kepada Pengadilan Pajak pada tanggal 19 September 2019. Sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian, proses banding masih berjalan di Pengadilan Pajak.

Pemeriksaan tahun pajak 2014

Pada tanggal 26 April 2016, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00108/406/14/504/16 dari Direktorat Jenderal Pajak atas pajak Penghasilan badan tahun 2014 yang menetapkan Perusahaan dalam porsi lebih bayar pajak penghasilan sebesar Rp647.932 dan kelebihan tersebut telah diterima pada bulan Juni 2016.

Pada tanggal 22 Juli 2016, Perusahaan mengajukan keberatan atas penetapan SKPLB tersebut dimana terdapat koreksi atas laba fiskal tahun 2014 sebesar Rp15.204.241 yang mengakibatkan pengurangan pada akumulasi rugi fiskal Perusahaan.

Pada tanggal 19 Juli 2017, Direktur Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan Keberatan terhadap SKPLB Perusahaan dan menolak keberatan tersebut. Perusahaan telah mengajukan banding atas Surat Keputusan Keberatan tersebut kepada Pengadilan Pajak pada tanggal 16 Oktober 2017.

20. TAXATION (continued)

f. Others (continued)

Tax Assessment for fiscal year 2016 (continued)

On May 29,2019 Director General of Taxation issued Decision Letter No. KEP-00018/NKEB/WPJ.07/KP.0803/2019 regarding official rectification to the underpayment of tax assessment of corporate income tax, fiscal year 2017 which stated in the previous decision No. 00012/206/16/054/18.

On June 26, 2019, the Director General of Taxation issued a decision letter to the Company's Objection Letter on the SKPKB and rejected the objection, therefore income tax became an overpayment of Rp2,398,767. Based on the SKPKB rectification and the results of the objection decision letter, on July 12, 2019 the Company received a tax refund payment of Rp. 5,869,570. The Company has filed an appeal against the objection decision letter to the Tax Court on September 19, 2019. Until the date of these consolidated financial statements, the appeal is still in process at Tax Court.

Tax Assessment for fiscal year 2014

On April 26, 2016, the Company received a Tax Overpayment Assessment Letter (SKPLB) No. 00108/406/14/504/16 from the Director General of Taxation for year 2014 which stated that the Company had overpaid its income tax amounting to Rp647,932 and the refund was received in June 2016.

On July 22, 2016, the Company has filed an objection to the related SKPLB for the corrections of taxable income in 2014 amounted to Rp15,204,241 resulting in the reduction in the Company's tax loss carry forward.

On July 19, 2017, the Director General of Taxation issued a decision letter to the Company's objection letters on the SKPLB and rejected the objection. The Company has filed an appeal against the objection decision letter to the Tax Court on October 16, 2017.

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Lainnya (lanjutan)

Pemeriksaan tahun pajak 2014 (lanjutan)

Pada tanggal 27 Juni 2019, Perusahaan menerima Putusan Pengadilan Pajak yang mengabulkan seluruh permohonan banding Perusahaan.

Pada tanggal 25 September 2019, Direktur Jenderal Pajak mengajukan surat permohonan peninjauan kembali putusan pengadilan Pajak atas sengketa pajak tahun 2014 kepada Mahkamah Agung.

Pada tanggal 6 November 2019, Perusahaan memberi tanggapan melalui Kontra Memori Peninjauan Kembali, sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian ini, proses peninjauan kembali tersebut masih berjalan di Mahkamah Agung RI.

Pemeriksaan tahun pajak 2013

Pada tanggal 15 April 2015, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00021/406/13/054/15 dari Direktorat Jenderal Pajak atas pajak penghasilan badan tahun 2013, yang menetapkan Perusahaan dalam posisi lebih bayar pajak penghasilan sebesar Rp196.670 dan kelebihan tersebut telah diterima pada bulan Mei 2015.

Pada tanggal 26 Juni 2015, Perusahaan mengajukan keberatan atas penetapan SKPLB tersebut dimana terdapat koreksi atas rugi fiskal tahun 2013 sebesar Rp17.229.719 yang mengakibatkan pengurangan pada akumulasi rugi fiskal Perusahaan.

Pada tanggal 23 Juni 2016, Direktur Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan Keberatan terhadap SKPLB Perusahaan dan menolak keberatan tersebut. Perusahaan telah mengajukan banding atas Surat Keputusan Keberatan tersebut kepada Pengadilan Pajak pada tanggal 19 September 2016.

Pada tanggal 31 Mei 2018, Perusahaan menerima Putusan Pengadilan Pajak yang mengabulkan seluruh permohonan banding Perusahaan. Pada tanggal 19 Juni 2019, Mahkamah Agung memutuskan menolak permohonan peninjauan kembali dari Direktur Jenderal Pajak

20. TAXATION (continued)

f. Others (continued)

Tax Assessment for fiscal year 2014 (continued)

On June 27, 2019, the Company received the Tax Court's Decision which granted all of the Company's appeals.

On September 25, 2019, the Director General of Taxation submitted Judicial Review to the Supreme Court to counter the Tax appeal verdict for the dispute case of Fiscal year 2014.

On November 6, 2019, the Company filed contra memory to the Supreme Court to counter Judicial Review by Director General of Taxation. Until the date of these consolidated financial statements, the Judicial Reviewl is still in process at Supreme Court.

Tax Assessment for fiscal year 2013

On April 15, 2015, the Company received a Tax Overpayment Assessment Letter (SKPLB) No. 00021/406/13/054/15 from the Director General of Taxation for 2013 which stated that the Company had overpaid its income tax amounting to Rp196,670 and the refund was received in May 2015.

On June 26, 2015, the Company has filed an objection to the related SKPLB for the corrections of tax loss in 2013 amounting to Rp17,229,719 resulting in the reduction in the Company's tax loss carry forward.

On June 23, 2016, the Director General of Taxation issued a decision letter to the Company's objection letters on the SKPLB and rejected the objection. The Company has filed an appeal againts the objection decision letter to the Tax Court on September 19, 2016.

On May 31, 2018, the Company received the Tax Court's Decision which granted all of the Company's appeals.On June 19, 2019, the Supreme Court released a decree which rejected the Director General of Taxation Judicial Review.

20. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Lainnya (lanjutan)

Pemeriksaan pajak tahun fiskal 2012

Pada tanggal 24 April 2014, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00058/406/12/054/14 dari Direktorat Jenderal Pajak atas pajak penghasilan badan tahun 2012, yang menetapkan Perusahaan dalam posisi lebih bayar pajak penghasilan sebesar Rp340.902 dan kelebihan tersebut telah diterima pada bulan Juni 2014.

Pada tanggal 10 Juli 2014, Perusahaan mengajukan keberatan atas penetapan SKPLB tersebut dimana terdapat koreksi atas rugi fiskal tahun 2012 sebesar Rp21.745.425 yang mengakibatkan pengurangan pada akumulasi rugi fiskal Perusahaan.

Pada tanggal 7 Juli 2015, Direktur Jenderal Pajak menerbitkan Surat Keputusan Keberatan terhadap SKPLB Perusahaan dan menolak keberatan tersebut. Perusahaan telah mengajukan banding atas Surat Keputusan Keberatan tersebut kepada Pengadilan Pajak pada tanggal 5 Oktober 2015.

Pada tanggal 17 Mei 2018, Perusahaan menerima Putusan Pengadilan Pajak yang mengabulkan sebagian banding Perusahaan sehingga PPh Badan Tahun 2012 yang dihitung kembali menjadi sebesar Rp21.022.725 atau koreksi atas rugi fiskal yang dipertahankan sebesar Rp722.700.

Pada tanggal 8 Mei 2019, Mahkamah Agung memutuskan menolak permohonan peninjauan kembali dari Direktur Jenderal Pajak.

20. TAXATION (continued)

f. Others (continued)

Tax assessment for fiscal year 2012

On April 24, 2014, the Company received a Tax Overpayment Assessment Letter (SKPLB) No. 00058/406/12/054/14 from the Director General of Taxation for 2012 which stated that the Company had overpaid its income tax amounting to Rp340,902 and the refund was received in June 2014.

On July 10, 2014, the Company has filed an objection to the related SKPLB for the corrections of tax loss in 2012 amounting to Rp21,745,425 resulting in the reduction in the Company's tax loss carry forward.

On July 7, 2015, the Director General of Taxation issued a decision letter to the Company's objection letters on the SKPLB and rejected the objection. The Company has filed an appeal against the objection decision letter to the Tax Court on October 5, 2015.

On May 17, 2018, the Company received a Tax Court Decision which granted part of the Company's appeal so that the 2012 Corporate Income Tax was recalculated to Rp21,022,725 or a correction of the fiscal loss that was maintained at Rp722,700.

On May 8, 2019, the Supreme Court released a decree which rejected the Director General of Taxation Judicial Review.

21. UTANG LAIN-LAIN

21. OTHER PAYABLES

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Biaya transaksi dan dana jaminan	2.500.378	2.709.221	*Transaction cost and guarantee fee*
Utang bunga dan deviden kepada nasabah	1.058.520	1.041.242	*Interest and dividend payable to customers*
Utang retensi atas pembelian aset	584.764	580.184	*Retention payable of purchasing assets*
Reksadana terproteksi	-	8.850.000	*Protected mutual funds*
Utang Jamsostek dan dana pensiun	-	193.697	*Jamsostek payable and pension fund*
Lain-lain	734.926	895.002	*Others*
Total	**4.878.588**	**14.269.346**	***Total***

21. UTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

Utang lain-lain antara lain terdiri dari utang kepada pihak ketiga penyedia barang *(vendor)* dan jasa kegiatan *workshop* dan pengembangan karyawan.

21. OTHER PAYABLES (continued)

Other payables consist of payable to third party suppliers (vendors) and service workshops and employee development.

22. SURAT UTANG JANGKA PENDEK

22. SHORT-TERM PROMISSORY NOTES

	31 Desember/*December 31, 2019*			
	Tanggal Transaksi/ *Trade Date*	**Jatuh Tempo/ *Maturity Date***	**Surat Utang Jangka Pendek/ *Short term Promissory Notes***	
TRIM Notes X tahun 2019	26 Oktober/ *October 25*, 2019	23 January/ *January 23*, 2020	49.800.000	*TRIM Notes X year 2018*
TRIM Notes XI tahun 2019	27 November/ *November 27*, 2019	25 February/ *February 25*, 2020	42.200.000	*TRIM Notes XI year 2018*
TRIM Notes XII tahun 2019	27 Desember/ *December 27*, 2019	26 Maret/ *March 26*, 2020	33.600.000	*TRIM Notes XII year 2018*
Total			**125.600.000**	***Total***

	31 Desember/*December 31, 2018*			
	Tanggal Transaksi/ *Trade Date*	**Jatuh Tempo/ *Maturity Date***	**Surat Utang Jangka Pendek/ *Short term Promissory Notes***	
TRIM Notes X tahun 2018	26 Oktober/ *October 26*, 2018	24 January/ *January 24*, 2019	45.900.000	*TRIM Notes X year 2018*
TRIM Notes XI tahun 2018	28 November/ *November 28*, 2018	26 February/ *February 26*, 2019	30.300.000	*TRIM Notes XI year 2018*
TRIM Notes XII tahun 2018	28 Desember/ *December 28*, 2018	28 Maret/ *March 28*, 2019	44.200.000	*TRIM Notes XII year 2018*
Total			**120.400.000**	***Total***

Perusahaan menerbitkan surat utang jangka pendek dengan suku bunga pada tahun 2019 dan 2018 sebesar 9,5% - 10% per tahun yang dibayarkan pada saat pelunasan jatuh tempo.

The Company issued short-term promissory notes, with interest rate in 2019 and 2018 of 9.5% - 10% per annum, which will be paid on the repayment of the loan/due dated of the loan.

23. BEBAN AKRUAL

23. ACCRUED EXPENSES

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Bonus dan tunjangan lain-lain	29.589.504	34.171.085	*Bonuses and other allowances*
Bunga atas Surat Utang Jangka Menengah	4.665.421	4.665.421	*Interest on medium term notes*
Beban pemasaran	3.877.369	2.696.949	*Marketing expenses*
Komisi penjualan	3.142.519	3.224.278	*Sales commission*
Jasa profesional	1.720.582	1.214.050	*Professional fees*
Iuran Otoritas Jasa Keuangan	561.478	1.784.705	*Financial Service Authority (OJK) levy*
Bunga bank	264.056	848.292	*Bank's interest*
Lain-lain	4.841.926	1.259.035	*Others*
Total	**48.662.855**	**49.863.815**	***Total***

23. BEBAN AKRUAL (lanjutan)

Termasuk lain-lain adalah beban yang muncul dari kegiatan operasional cabang, beban gaji pegawai *outsourcing* dan biaya langganan sistem Teknologi Informasi.

23. ACCRUED EXPENSES (continued)

Others include are expenses which are incured from operational branch activities, salary expense for outsource employee and subscription fee for Information Technology system.

24. SURAT UTANG JANGKA MENENGAH

24. MEDIUM TERM NOTES

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Nilai nominal MTN I Trimegah	250.000.000	250.000.000	*Nominal value of MTN I Trimegah*
Biaya transaksi yang belum diamortisasi	(270.577)	(453.606)	*Unamortized transaction costs*
Total	**249.729.423**	**249.546.394**	***Total***

Berdasarkan Perjanjian MTN Tahap I Nomor 71 tanggal 23 April 2018, yang dibuat oleh Notaris Ir. Nanette Cahyani Handari Adi Warsito S.H, Perusahaan menerbitkan Medium-Term Notes Tahap I sebesar Rp250.000.000.000 dengan jangka waktu 3 tahun sampai dengan 25 April 2021, dengan tingkat bunga 10,25% per tahun.

Atas penerbitan MTN tersebut, Perusahaan menunjuk PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk sebagai agen pemantau medium-term notes. Sedangkan yang bertindak sebagai agen pembayaran adalah PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Based on a Deed of the Medium Term Notes Phase 1 Number 71 dated April 23, 2018 made by Notary Ir. Nanette Cahyani Handari Adi Warsito S.H, the Company issued Medium Term Notes Phase 1 amounting to Rp250,000,000,000 with a term of 3 years until April 25, 2021, interest rate of 10.25% annum.

On the issuance of the MTN, the Company appointed PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk as the monitoring agent of the issuance of medium-term notes. while acting as payment agent is PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA

Pensiun iuran pasti

Perusahaan dan entitas anaknya menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk seluruh pegawai tetapnya yang dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) PT Asuransi Jiwa Manulife. Nilai kontribusi Perusahaan dan entitas anaknya untuk dana pensiun adalah sebesar 3% dari gaji pokok pegawai yang disajikan sebagai bagian dari "beban gaji dan tunjangan karyawan" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Nilai kontribusi Perusahaan dan entitas anaknya adalah sebesar Rp1.987.081 dan Rp1.924.711 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES

Defined contribution plan

The Company and its subsidiaries implement a defined contribution plan covering all of their permanent employees, which is managed by Pension Fund Financial Institution (DPLK) of PT Asuransi Jiwa Manulife. The Company and its subsidiaries' contribution to the pension plan retirement fund is 3% of the employees' basic salaries and is presented as part of "employee salaries and benefits" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. The Company and its subsidiaries' contributions amounted to Rp1,987,081 and Rp1,924,711 for the years ended December 31, 2019 and 2018, respectively.

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya

Selain di atas, Perusahaan dan entitas anaknya juga menyelenggarakan program imbalan kerja jangka panjang untuk seluruh pegawai tetapnya sebagai berikut:

Liabilitas yang diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018:

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit

Aside from the above, the Company and its subsidiaries also implement long-term employee benefits covering all of their permanent employees, as follows:

Liability recognized in the consolidated statement of financial position as of December 31, 2019 and 2018, is as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Liabilitas imbalan pasca kerja			*Post employment benefits liabilities*
Perusahaan	21.975.664	25.710.342	*The Company*
Entitas anaknya	8.640.429	8.324.703	*Subsidiary*
	30.616.093	34.035.045	
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang lainnya			*Liabilities other long-term employee benefit*
Perusahaan	4.618.021	4.116.876	*The Company*
Entitas anaknya	1.664.728	1.264.188	*Subsidiary*
	6.282.749	5.381.064	
Total	**36.898.842**	**39.416.109**	***Total***

Beban yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018:

Expenses recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the years ended December 31, 2019 and 2018, are as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Beban imbalan pasca kerja			*Post employment benefit expense*
Perusahaan	(1.072.055)	5.910.005	*The Company*
Entitas anaknya	513.791	1.260.476	*Subsidiary*
	(558.264)	7.170.481	
Beban imbalan kerja jangka panjang lainnya			*Other long-term employee benefit expense*
Perusahaan	986.707	216.915	*The Company*
Entitas anaknya	459.855	(30.251)	*Subsidiary*
	1.446.562	186.664	
Total	**888.298**	**7.357.145**	***Total***

Perhitungan imbalan kerja Perusahaan dan entitas anaknya pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 dilakukan oleh PT Sentra Jasa Aktuaria, aktuaris independen, dalam laporannya masing-masing tertanggal 24 Maret 2020 dan 22 Maret 2019 dengan metode *projected unit credit* serta mempertimbangkan asumsi-asumsi sebagai berikut:

The computation of employee benefits of the Company and its subsidiaries as of December 31, 2019 and 2018, were prepared by PT Sentra Jasa Aktuaria, an independent actuary, in their reports dated March 24, 2020 and March 22, 2019, respectively, by using the projected unit credit method with the following assumptions:

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Perusahaan			***The Company***
Tingkat diskonto	5,42%-8,19%	8,18%	*Discount rate*
Tingkat kenaikan gaji per tahun	6%	6%	*Annual salary increment rate*
Tingkat kematian	*Mortality table of Indonesia* (TMI'11)	*Mortality table of Indonesia* (TMI'11)	*Mortality rate*
Tingkat cacat	10% *of Mortality Rate*	10% *of Mortality Rate*	*Disability rate*
Usia pension	55 tahun/*years*	55 tahun/*years*	*Retirement age*
Ekspektasi sisa masa kerja rata-rata	12,73 tahun/*years*	12,87 tahun/*years*	*Average future service expected*
Entitas anaknya			***Subsidiary***
Tingkat diskonto	5,42%-8,19%	8,17%	*Discount rate*
Tingkat kenaikan gaji	8%	8%	*Salary increment rate*
Tingkat kematian	*Mortality table of Indonesia* (TMI'11)	*Mortality table of Indonesia* (TMI'11)	*Mortality rate*
Tingkat cacat	10% *of Mortality Rate*	10% *of Mortality Rate*	*Disabilty rate*
Ekspektasi sisa masa kerja rata-rata karyawan	14,82 tahun/*years*	12,65 tahun/*years*	*Average remaining working lives*

Liabilitas imbalan pasca kerja dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

Other long term benefit plan recognized in the consolidated statement of financial position are as follows:

(i) Perusahaan

(i) The Company

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2019*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits*	Total	
Saldo awal	25.710.342	4.116.876	29.827.218	*Beginning balance*
Beban tahun berjalan	(1.072.055)	986.707	(85.348)	*Current year expense*
Nilai yang diakui dalam dalam pendapatan komprehensif lain	(381.050)	-	(381.050)	*Amount recognized in other comprehensive income*
Pembayaran manfaat	(2.281.573)	(485.562)	(2.767.135)	*Benefits payments*
Saldo liabilitas imbalan kerja	**21.975.664**	**4.618.021**	**26.593.685**	***Balance of employee benefit liabilities***

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

(i) Perusahaan (lanjutan)

(i) The Company (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2018*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal	26.608.429	4.226.889	30.835.318	*Beginning balance*
Beban tahun berjalan	5.910.005	216.915	6.126.920	*Current year expense*
Nilai yang diakui dalam dalam pendapatan komprehensif lain	(6.138.635)	-	(6.138.635)	*Amount recognized in other comprehensive income*
Pembayaran manfaat	(669.457)	(326.928)	(996.385)	*Benefits payments*
Saldo liabilitas imbalan kerja	**25.710.342**	**4.116.876**	**29.827.218**	***Balance of employee benefit liabilities***

Perubahan nilai kini liabilitas imbalan kerja adalah sebagai berikut:

The movements for the present value of employee benefit obligation are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2019*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal nilai kini liabilitas imbalan kerja	25.710.342	4.116.876	29.827.218	*Beginning balance of the present value of employee benefit obligation*
Biaya jasa kini	3.298.810	851.315	4.150.125	*Current service cost*
Beban bunga	2.103.106	336.760	2.439.866	*Interest cost*
Biaya jasa lalu	(6.473.971)	-	(6.473.971)	*Past service cost*
Pembayaran manfaat	(2.281.573)	(485.562)	(2.767.135)	*Benefits payments*
Pengukuran kembali:				*Remeasurement:*
Kerugian aktuarial dari perubahan asumsi keuangan	1.126.286	137.124	1.263.410	*Actuarial loss from changes in financial assumption*
Keuntungan aktuarial dari perubahan asumsi demografi	(725.717)	(38.988)	(764.705)	*Actuarial gain from changes in demographic assumption*
Keuntungan aktuarial dari penyesuaian sebelumnya	(781.619)	(299.504)	(1.081.123)	*Actuarial gain from experience adjustments*
Saldo akhir nilai kini liabilitas imbalan kerja	**21.975.664**	**4.618.021**	**26.593.685**	***Ending balance of the present value of employee benefit obligation***

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

(i) Perusahaan (lanjutan)

(i) The Company (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2018*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal nilai kini liabilitas imbalan kerja	26.608.429	4.226.889	30.835.318	*Beginning balance of the present value of employee benefit obligation*
Biaya jasa kini	4.007.502	813.671	4.821.173	*Current service cost*
Beban bunga	1.902.503	302.223	2.204.726	*Interest cost*
Pembayaran manfaat	(669.457)	(326.928)	(996.385)	*Benefits payments*
Pengukuran kembali:				*Remeasurement:*
Keuntungan aktuarial dari perubahan asumsi keuangan	(2.678.079)	(147.670)	(2.825.749)	*Actuarial gain from changes in financial assumption*
Keuntungan aktuarial dari penyesuaian sebelumnya	(3.460.556)	(751.309)	(4.211.865)	*Actuarial gain from experience adjustments*
Saldo akhir nilai kini liabilitas imbalan kerja	**25.710.342**	**4.116.876**	**29.827.218**	***Ending balance of the present value of employee benefit obligation***

Beban imbalan kerja

Employee benefit expense

Beban imbalan kerja jangka panjang yang diakui di laporan laba rugi komprehensif Perusahaan adalah sebagai berikut:

Long-term employee benefits expense recognized in the Company's statement of comprehensive income are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2019*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Biaya jasa kini	3.298.810	851.315	4.150.125	*Current service cost*
Biaya jasa lalu	(6.473.971)	-	(6.473.971)	*Current service cost*
Biaya bunga	2.103.106	336.760	2.439.866	*Interest cost*
Pengukuran kembali atas imbalan jangka panjang lainnya	-	(201.368)	(201.368)	*Remeasurement of other long term employee benefits*
	(1.072.055)	**986.707**	**(85.348)**	

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year Ended December 31, 2018*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Biaya jasa kini	4.007.502	813.671	4.821.173	*Current service cost*
Biaya bunga	1.902.503	302.223	2.204.726	*Interest cost*
Pengukuran kembali atas imbalan jangka panjang lainnya	-	(898.979)	(898.979)	*Remeasurement of other long term employee benefits*
	5.910.005	**216.915**	**6.126.920**	

25. LIABILITAS ATAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

Beban imbalan kerja (lanjutan)

Aset program digunakan sebagai pengurang dalam perhitungan imbalan kerja perusahaan untuk karyawan yang mendapatkan imbalan atas pemutusan hubungan kerja berupa pensiun normal dan pensiun dini. Nilai aset program yang telah diperhitungan sebagai pengurang dalam imbalan kerja ini adalah sebesar Rp14.605.822 dan Rp12.600.665 untuk tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

(ii) Entitas anaknya

Mutasi atas liabilitas imbalan kerja adalah sebagai berikut:

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

Employee benefit expense (continued)

Plan assets are used as a deduction in the calculation of employee benefit liabilities for employees who are received benefit because of termination which caused by normal pension and early retirement. Plan assets which calculation as deduction in employee benefit liabilities is amounting to Rp14,605,822 and Rp12,600,665 as of December 31, 2019 and 2018, respectively.

(ii) Its subsidiary

Movement of employee benefits liabilities are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31, 2019*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal				*Beginning balance*
Beban tahun berjalan	8.324.703	1.264.188	9.588.891	*Current year expenses*
Nilai yang diakui dalam dalam pendapatan komprehensif lain	513.791 10.698	459.855	973.646 10.698	*Amount recognized in other comprehensive income*
Pembayaran manfaat	(208.763)	(59.315)	(268.078)	*Benefits payments*
Saldo liabilitas imbalan kerja	**8.640.429**	**1.664.728**	**10.305.157**	***Balance of employee benefit liabilities***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31, 2018*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal	9.070.145	1.743.541	10.813.686	*Beginning balance*
Beban tahun berjalan	1.260.476	(30.251)	1.230.225	*Current year expenses*
Nilai yang diakui dalam dalam pendapatan komprehensif lain	(1.754.143)	-	(1.754.143)	*Amount recognized in other comprehensive income*
Pembayaran manfaat	(251.775)	(449.102)	(700.877)	*Benefits payments*
Saldo liabilitas imbalan kerja	**8.324.703**	**1.264.188**	**9.588.891**	***Balance of employee benefit liabilities***

25. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

(ii) Entitas anaknya (lanjutan)

Mutasi atas nilai kini liabilitas imbalan kerja adalah sebagai berikut:

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

(ii) Its subsidiary (continued)

Movement of the present value of employee benefits obligations are as follows:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31, 2019*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal nilai kini liabilitas imbalan kerja	8.324.703	1.264.188	9.588.891	*Beginning balance of the present value of employee benefit obligation*
Biaya jasa kini	1.586.035	329.748	1.915.783	*Current service cost*
Beban bunga	680.128	103.284	783.412	*Interest cost*
Biaya jasa lalu	(1.752.372)	-	(1.752.372)	*Past service cost*
Pembayaran manfaat	(208.763)	(59.315)	(268.078)	*Benefits payments*
Pengukuran kembali:				*Remeasurement:*
Keuntungan aktuarial dari perubahan asumsi keuangan	276.674	48.717	325.391	*Actuarial gain from changes in financial assumption*
Kerugian aktuarial dari perubahan asumsi demografi	(433.364)	(19.507)	(452.871)	*Actuarial loss from changes in demographic assumption*
Keuntungan aktuarial dari penyesuaian sebelumnya	167.388	(2.387)	165.001	*Actuarial gain from experience adjustments*
Saldo akhir nilai kini liabilitas imbalan kerja	**8.640.429**	**1.664.728**	**10.305.157**	***Ending balance of the present value of employee benefit obligation***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31, 2018*			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Saldo awal nilai kini liabilitas imbalan kerja	9.070.145	1.743.541	10.813.686	*Beginning balance of the present value of employee benefit obligation*
Biaya jasa kini	1.988.322	312.838	2.301.160	*Current service cost*
Beban bunga	645.795	124.140	769.935	*Interest cost*
Biaya jasa lalu	(1.373.641)	(145.226)	(1.518.867)	*Past service cost*
Pembayaran manfaat	(251.775)	(449.102)	(700.877)	*Benefits payments*
Pengukuran kembali:				*Remeasurement:*
Keuntungan aktuarial dari perubahan asumPsi keuangan	(1.056.901)	(62.696)	(1.119.597)	*Actuarial gain from changes in financial assumption*
Keuntungan aktuarial dari penyesuaian sebelumnya	(697.242)	(259.307)	(956.549)	*Actuarial gain from experience adjustments*
Saldo akhir nilai kini liabilitas imbalan kerja	**8.324.703**	**1.264.188**	**9.588.891**	***Ending balance of the present value of employee benefit obligation***

25. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Imbalan Pasca Kerja dan Imbalan Jangka Panjang Lainnya (lanjutan)

(ii) Entitas anaknya (lanjutan)

Beban imbalan kerja

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Post Employment Benefit and Other Long Term Employee Benefit (continued)

(ii) Its subsidiary (continued)

Employee benefit expense

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2019			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Biaya jasa kini	1.586.035	329.748	1.915.783	*Current service cost*
Biaya jasa lalu	(1.752.372)	-	(1.752.372)	*Past service cost*
Biaya bunga	680.128	103.284	783.412	*Interest cost*
Pengukuran kembali atas imbalan jangka panjang lainnya	-	26.823	26.823	*Remeasurement of other long term employee benefits*
Total	**513.791**	**459.855**	**973.646**	***Total***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2018			
	Imbalan pasca kerja/ *Post employment benefits*	**Imbalan kerja jangka panjang lainnya/ *Other long-term employee benefits***	**Total**	
Biaya jasa kini	1.988.322	312.838	2.301.160	*Current service cost*
Biaya jasa lalu	(1.373.641)	(145.226)	(1.518.867)	*Past service cost*
Biaya bunga	645.795	124.140	769.935	*Interest cost*
Pengukuran kembali atas imbalan jangka panjang lainnya	-	(322.003)	(322.003)	*Remeasurement of other long term employee benefits*
Total	**1.260.476**	**(30.251)**	**1.230.225**	***Total***

Beban imbalan kerja dicatat sebagai beban tenaga kerja (Catatan 38).

Aset program digunakan sebagai pengurang dalam perhitungan imbalan kerja perusahaan untuk karyawan yang mendapatkan imbalan atas pemutusan hubungan kerja berupa pensiun normal dan pensiun dini. Nilai aset program yang telah diperhitungan sebagai pengurang dalam imbalan kerja ini adalah sebesar Rp1.307.310 dan Rp1.015.993 untuk tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

Employee benefits expense is recorded as personnel expenses (Note 38).

Plan assets are used as a deduction in the calculation of employee benefit liabilities for employees who are received benefit because of termination which caused by normal pension and early retirement. Plan assets which calculation as deduction in employee benefit liabilities is amounting to Rp1,307,310 and Rp1,015,993 as of December 31, 2019 and 2018, respectively.

25. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Analisa tingkat sensitivitas untuk risiko tingkat diskonto:

Tabel berikut menunjukan analisa sensitivitas atas nilai kini liabilitas imbalan kerja konsolidasian dengan asumsi perubahan atas tingkat diskonto:

25. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)

Sensitivity analysis on changes in discount rates:

The tables below shows the sensitivity analysis of the present value of consolidated employee benefit liabilities in the assumed changes in the discount rate:

31 Desember/ *December 31,* 2019 Tidak diaudit/*Unaudited*		31 Desember/ *December 31,* 2018 Tidak diaudit/*Unaudited*	
Perubahan persentase/ *Percentage change*	**Pengaruh Terhadap nilai kini/ *Impact to present value of employee benefit obligation***	**Perubahan persentase/ *Percentage change***	**Pengaruh terhadap nilai kini/ *Impact to present value of employee benefit obligation***
-1%	4.115.086	-1%	4.490.248
+1%	(3.594.577)	+1%	(3.904.906)

Tabel berikut menunjukan analisa sensitivitas atas nilai kini liabilitas imbalan kerja konsolidasian dan biaya jasa kini konsolidasian dengan asumsi perubahan atas biaya gaji:

The tables below shows the sensitivity analysis of the present value of consolidated employee benefit liabilities and current service cost in the salary expenses:

31 Desember/ *December 31,* 2019 Tidak diaudit/*Unaudited*		31 Desember/ *December 31,* 2018 Tidak diaudit/*Unaudited*	
Perubahan persentase/ *Percentage change*	**Pengaruh Terhadap nilai kini/ *Impact to present value of employee benefit obligation***	**Perubahan persentase/ *Percentage change***	**Pengaruh terhadap nilai kini/ *Impact to present value of employee benefit obligation***
-1%	(3.640.647)	-1%	(3.975.764)
+1%	4.098.066	+1%	4.496.377

Analisis jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

Expected maturity analysis of undiscounted pension and and other long-term employee benefit is as follows:

	31 Desember 2019/*December 31*, 2019					
	Selama 12 bulan kedepan/ *Within next 12 months*	**Selama 1 - 2 tahun/ *Within 1 – 2 years***	**Selama 2 - 5 tahun/ *Within 2 - 5 years***	**Selama 5 - 10 tahun/ *Within 5 - 10 years***	**Diatas 10 tahun/ *Beyond 10 years***	
Perusahaan	1.516.424	2.831.704	12.402.531	26.747.575	217.292.467	*The Company*
Entitas anaknya	477.217	364.793	5.698.599	7.554.451	117.069.105	*Subsidiary*
Total	**1.993.641**	**3.196.497**	**18.101.130**	**34.302.026**	**334.361.572**	***Total***

	31 Desember 2018/*December 31*, 2018					
	Selama 12 bulan kedepan/ *Within next 12 months*	**Selama 1 - 2 tahun/ *Within 1 – 2 years***	**Selama 2 - 5 tahun/ *Within 2 - 5 years***	**Selama 5 - 10 tahun/ *Within 5 - 10 years***	**Diatas 10 tahun/ *Beyond 10 years***	
Perusahaan	1.618.757	172.882	2.457.813	21.952.054	343.039.069	*The Company*
Entitas anaknya	-	-	1.737.837	5.823.932	168.327.899	*Subsidiary*
Total	**1.618.757**	**172.882**	**4.195.650**	**27.775.986**	**511.366.968**	***Total***

26. MODAL SAHAM / *26. SHARE CAPITAL*

31 Desember 2019 dan 2018/ *December 31, 2019 and 2018*

Nama pemegang saham	Nilai saham/ *Number of shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	Nilai modal ditempatkan dan disetor/ *Subscribed and paid-up capital stock*	*Name of stockholders*
Advance Wealth Finance, Ltd	3.500.000.000	49,23%	175.000.000	*Advance Wealth Finance, Ltd*
PT Union Sampoerna	700.000.000	9,85%	35.000.000	*Union Sampoerna, PT*
Stephanus Turangan (Direktur Utama)	21.799.500	0,31%	1.089.975	*Stephanus Turangan (President Director)*
David Agus (Direktur)	17.800.000	0,25%	890.000	*David Agus (Director)*
Syafriandi Armand Saleh (Direktur)	16.800.000	0,24%	840.000	*Syafriandi Armand Saleh (Director)*
Masyarakat (masing-masing dibawah 5% dari total)	2.852.900.500	40,12%	142.645.025	*Public (each below 5% of total)*
Total	**7.109.300.000**	**100,00%**	**355.465.000**	***Total***

Berdasarkan akta No. 51 tanggal 20 Mei 2013, Notaris Fathiah Helmi, S.H., modal ditempatkan dan disetor penuh Perusahaan meningkat menjadi 7.109.300.000 saham. Peningkatan tersebut berasal dari Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) sebanyak 3.454.300.000 lembar saham.

Based on notarial deed No. 51 dated May 20, 2013 of Notary Fathiah Helmi, S.H., the issued and fully paid capital of the Company increased to 7,109,300,000 shares. The increase came from the Limited Right Issue I (PUT I) of 3,454,300,000 shares.

27. TAMBAHAN MODAL DISETOR / *27. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL*

Akun ini merupakan tambahan modal disetor yang berasal dari:

This account represents additional paid-in capital from:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	
Penawaran umum terbatas I ("PUT I") 3.454.300.000 saham dengan harga Rp80 untuk nilai nominal Rp50 per saham	103.629.000	103.629.000	*Limited Public Offering I ("PUT I") of 3,454,300,000 shares with a price of Rp80 per share and par value of Rp50 per share*
Penawaran umum perdana 50.000.000 saham dengan harga Rp2.000 untuk nilai nominal Rp500 per saham	75.000.000	75.000.000	*Initial public offering of 50,000,000 shares with a price of Rp2,000 per share and par value of Rp500 per share*
Opsi saham kadaluarsa dan tidak dilaksanakan	8.998.973	8.998.973	*Unexercised and expired stock option*
Pembagian saham bonus (Rasio 10 : 7)	(70.000.000)	(70.000.000)	*Distribution of bonus shares (ratio 10 : 7)*
Biaya emisi saham	(5.602.319)	(5.602.319)	*Share issuance costs*
Penjualan saham diperoleh kembali 200.700.000 saham dengan harga Rp67 untuk nilai nominal Rp80 per saham	(2.609.100)	(2.609.100)	*Sale of treasury shares of 200,700,000 shares with a price of Rp67 per share and nominal value of Rp80 per share*
Pembelian saham diperoleh kembali 264.000.000 saham dengan harga rata-rata Rp70,69 per saham	2.457.898	2.457.898	*Buy back of treasury stock of 264,000,000 shares with average price of Rp 70.69 per share*
Pelaksanaan opsi saham	11.954.382	11.954.382	*Excercised of stock option*
Total	**123.828.834**	**123.828.834**	***Total***

Pelaksanaan opsi saham sebesar Rp11.954.382 masing-masing dilakukan di tahun 2018 dan 2017 sebesar Rp8.807.039 dan Rp3.147.343.

The exercise of stock option amounting to Rp11,954,382 were conducted in 2018 and 2017 amounting to Rp8,807,039 and Rp3,147,343, respectively.

28. MODAL SAHAM DIPEROLEH KEMBALI

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa sebagaimana tercantum dalam Akta No. 62 tanggal 20 Mei 2003 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., notaris di Jakarta, pemegang saham menyetujui pembelian kembali saham Perusahaan yang dimiliki publik sesuai dengan peraturan BAPEPAM-LK No. XI.B.2 dalam jangka waktu 18 bulan dengan syarat sebagai berikut:

- Nilai maksimum pembelian kembali saham adalah 340.000.000 saham atau 10% dari modal yang ditempatkan dan disetor (3.400.000.000 saham).

- Nilai maksimum dana untuk pembelian kembali saham Perusahaan adalah Rp27.336 juta, termasuk biaya transaksi, komisi perantara dan beban-beban lain yang mungkin timbul berkaitan dengan pembelian kembali saham tersebut.

Untuk pelaksanaan pembelian kembali saham tersebut, Perusahaan menunjuk PT Artha Pacific Securities sebagai perantara pedagang efek Perusahaan. Perusahaan telah membeli kembali 200.700.000 saham dengan harga perolehan sebesar Rp16.056 juta (Catatan 1c) dalam jangka waktu 18 bulan.

Pada tanggal-tanggal 18-24 Desember 2013, telah dilakukan penjualan atas modal saham yang diperoleh kembali sebanyak 200.700.000 saham dengan nilai nominal sebesar Rp80 (Rupiah penuh) per lembar saham, seharga Rp67 (Rupiah penuh) per saham. Selisih antara harga nominal dan harga jual dari penjualan atas modal saham yang diperoleh kembali dicatat sebagai pengurang dalam tambahan modal disetor (Catatan 27).

Berdasarkan Surat Pemberitahuan kepada Otoritas Jasa Keuangan Nomor: 25/CorSec/ST/I/2014.TRIM dan 127/CorSec/ST/V/2014.TRIM tanggal 24 Januari 2014 (Tahap 1) dan 6 Mei 2014 (Tahap 2) tentang Rencana Pembelian Kembali Saham Perusahaan dinyatakan bahwa sehubungan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor: 2/POJK.04/2013, Perusahaan akan melaksanakan pembelian kembali saham Perusahaan melalui Bursa Efek Indonesia, dengan mengacu kepada hal-hal sebagai berikut:

- Nilai maksimum pembelian kembali saham tahap 1 dan 2 masing-masing adalah sebesar 710.930.000 saham atau sebanyak-banyaknya 10% dari jumlah modal ditempatkan untuk tahap I dan 426.558.000 atau 6% dari modal yang ditempatkan dan disetor.

28. TREASURY STOCK

Based on the Extraordinary General Shareholders' Meeting as stated in Notarial Deed No. 62 dated May 20, 2003 by Fathiah Helmi, S.H., a notary in Jakarta, the shareholders approved to buy back (reacquisition) the Company's shares which were held by the public in accordance with BAPEPAM-LK regulation No. XI.B.2 within an 18-month period with the following conditions:

- *The maximum total of buy back shares shall be 340,000,000 shares or 10% of the issued and paid up capital (3,400,000,000 shares).*

- *The maximum total fund to buy back the Company's shares is Rp27,336 million, including transaction fees, broker's fees and other expenses that may be incurred in relation to the buy back of the shares.*

For the execution of the buy back of shares, the Company has appointed PT Artha Pacific Securities as the Company's broker. The Company had bought back 200,700,000 shares with an acquisition cost of Rp16,056 million (Note 1c) in 18 months.

On December 18-24, 2013, the Company sold its 200,700,000 treasury shares with nominal price of Rp80 (full Rupiah) per share, at a selling price of Rp67 (full Rupiah) per share. The difference between nominal price and selling price was accounted as deduction to additional paid-in capital (Note 27).

Based on the letter to Financial Services Authority Number: 25/CorSec/ST/I/2014.TRIM and 127/CorSec/ST/V/2014.TRIM on January 24, 2014 (Phase 1) and May 6, 2014 (Phase 2) about the Company's Plan to Repurchase Shares of the Company stated that related to regulation of Financial Services Authority (OJK) Number: 2/POJK/04/2013, the Company will hold repurchase shares of the Company with refering to the terms and conditions as follows:

- *The maximum total of buy back shares for Phases 1 and 2 shall be amounting to 710,930,000 shares or 10% from issued capital for Phases 1 and 426,558,000 or 6% of the issued and fully paid capital.*

28. MODAL SAHAM DIPEROLEH KEMBALI (lanjutan)

- Nilai maksimum dana untuk pembelian kembali saham Perusahaan Tahap 1 dan 2 masing-masing sebesar Rp40.000 juta dan Rp20.000 juta.

Pada tanggal-tanggal 28 April 2014 dan 7 Juli 2014, Perusahaan mengirimkan laporan hasil pelaksanaan pembelian kembali saham Tahap 1 dan Tahap 2 ke Otoritas Jasa Keuangan dimana dinyatakan bahwa selama periode tanggal-tanggal 27 Januari 2014 - 25 April 2014 telah dilakukan pembelian kembali sebanyak 256.072.700 saham dan dilanjutkan pada periode tanggal-tanggal 8 Mei 2014 - 6 Agustus 2014 telah dilakukan pembelian kembali sebanyak 7.927.300 saham.

Pada tanggal 30 November 2018 seluruh saham treasury sejumlah 264.000.000 saham telah diambilbagian oleh peserta Program MESOP dengan harga rata-rata Rp70,69 (Rupiah penuh) per saham. Selisih antara harga nominal dan harga beli dari pembelian atas modal saham yang diperoleh kembali dicatat sebagai penambah dalam tambahan modal disetor (Catatan 27).

28. TREASURY STOCK (continued)

- *The maximum total fund to buy back the Company's shares for Phases 1 and 2 amounted to Rp40,000 million and Rp20,000 million, respectively.*

On April 28, 2014 and July 7, 2014, the Company submitted repurchase shares report Phase 1 and Phase 2 regulatively to the Financial Services Authority which stated that during the period of January 27, 2014 - April 25, 2014 the Company already repurchased 256,072,700 shares and continued during the period from May 8, 2014 - August 6, 2014 for a total number of 7,927,300 repurchased shares.

As of November 30, 2018 all treasury shares of 264,000,000 shares have been taken by the MESOP Program participants with average price of Rp70.69 (full Rupiah) per share. The difference between nominal price and buying price was accounted as addition to additional paid-in capital (Note 27).

29. KOMPENSASI BERBASIS SAHAM

Perusahaan memutuskan untuk menerbitkan Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan atas saham yang telah dibeli kembali seluruhnya sejumlah 264.000.000 (dua ratus enam puluh empat juta) saham dalam bentuk Program *Management and Employee Stock Option Plan* (MESOP), dengan membagikan hak opsi untuk mengambil-bagian dari saham yang telah dibeli kembali tersebut.

Tujuan program MESOP ini adalah untuk mempertahankan Manajemen dan karyawan kunci yang kontribusinya sangat penting untuk pertumbuhan jangka panjang dan profitabilitas Perusahaan dan untuk memberikan penghargaan dan insentif yang dapat memacu kinerja peserta.

Perusahaan menerbitkan program MESOP pada tanggal 8 September 2017 (Tanggal Pemberian Hak) sejumlah 264.000.000 saham dengan perincian alokasi sebagai berikut:

a. Grant I (2017): 50% dari Total Saham atau sebanyak 132,000,000 lembar Opsi
b. Grant II (2018): 50% dari Total Saham atau sebanyak 132,000,000 lembar Opsi

29. SHARE-BASED COMPENSATION

The Company decided to issue the Management and Employee Stock Ownership Program for the total treasury stocks totaling 264,000,000 (two hundred and sixty four million) shares in the form of Management and Employee Stock Option Plan Program (MESOP), by distributing the rights option to take-up the treasury stocks.

The objective of the MESOP program is to retain key management and employees whose contributions are critical to the Company's long-term growth and profitability and provide rewards and incentives that can spur the participants' performance.

The Company issued the MESOP program on September 8, 2017 (Grant Date) of 264,000,000 shares with the following details of allocations:

a. Grant I (2017): 50% of Total Shares or as many as 132,000,000 Options
b. Grant II (2018): 50% of the Total Shares or as many as 132,000,000 Options

29. KOMPENSASI BERBASIS SAHAM (lanjutan)

MESOP dilaksanakan dalam 2 (dua) tahap distribusi hak Opsi dengan jadwal sebagai berikut:

- Grant I: 8 September 2017
- Grant II: Semester Kedua tahun 2018

Periode Pelaksanaan adalah 1 November 2018 sampai dengan 30 November 2018. Setelah tanggal tersebut, seluruh Hak Opsi yang tidak digunakan akan menjadi gugur dan tidak dapat digunakan untuk mengambil-bagian atas saham yang dibeli kembali.

Pihak yang memenuhi syarat untuk menerima MESOP adalah direksi dan karyawan kunci Perusahaan dengan mengacu kepada masa kerja, jabatan, dan besaran gaji.

Perhitungan, metode dan asumsi mengenai Program Kompensasi Berbasis Saham (MESOP) diperoleh dari laporan aktuaris independen PT Sentra Jasa Aktuaria tertanggal 27 November 2017.

Beban kompensasi yang diakui dalam laporan laba rugi tahun berjalan sehubungan dengan opsi saham untuk setahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 masing-masing adalah sebesar nihil dan Rp8.807.039 dan dikreditkan ke akun opsi saham di sisi ekuitas (Catatan 38).

Nilai wajar dari setiap hak opsi diestimasi pada setiap tanggal pemberian hak opsi dengan menggunakan model *"black-scholes"*, dengan asumsi utama sebagai berikut:

Harga saham saat tanggal pemberian opsi (dalam Rupiah penuh)	115	*Share's price at grant date (in full Rupiah)*
Harga pelaksanaan opsi (dalam Rupiah penuh)	80	*Exercise price of option (in full Rupiah)*
Nilai wajar opsi pada tanggal pemberian	45,28	*Fair value of option at grant date*
Volatifitas harga saham yang diharapkan	65,54%	*Exercise Volatilty of Stock Price*
Suku bunga bebas risiko	5,71%	*Risk free interest rate*
Tingkat opsi yang gagal diperoleh	0%	*Forfeiture rate*

Sampai dengan tanggal 30 November 2018, seluruh hak opsi dilaksanakan, sehingga seluruh beban kompensasi sehubungan opsi saham yang telah dikreditkan ke akun opsi saham pada sisi ekuitas dikembalikan sebagai bagian tambahan modal disetor (Catatan 27).

29. SHARE-BASED COMPENSATION (continued)

MESOP was implemented in 2 (two) phases of distribution of Right Option with the following schedule:

- *Grant I: 8 September 2017*
- *Grant II: Second half of 2018*

The Implementation Period is November 1, 2018 to November 30, 2018. After that date, any unused Rights Option will be void and may not be used to take-up the treasury stocks.

Those entitled to this program are the Company's board of directors and key employees with reference to working period, title, and salary amount.

The computation, method and assumption regarding the Share Based Compensation Program (MESOP) is generated by PT Sentra Jasa Aktuaria, an independent actuary dated November 27, 2017.

Compensation costs recognized in the statements of income in relation to stock options for the year-ended December 31, 2019 and 2018 amounted to nil and Rp8,807,039, respectively, and credited to share options reserve in equity (Note 38).

The fair value of each option right was estimated on the vesting date using the black-scholes option pricing model with the following primary assumptions:

Until November 30, 2018, all stock options has been fully exercised, hence all compensation costs credited to share options reserve in equity are returned and presented under additional paid-in capital (Note 27).

30. CADANGAN UMUM

Berdasarkan Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007, Perusahaan wajib menyisihkan nilai tertentu dari laba setiap tahun buku untuk cadangan apabila saldo laba positif sampai cadangan tersebut mencapai paling sedikit 20% dari nilai modal yang ditempatkan dan disetor.

Perusahaan dan entitas anaknya telah mempunyai cadangan umum sebesar Rp4.075.000 atau 1,15% dari nilai modal ditempatkan dan disetor. Cadangan tersebut ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan tanggal 8 Juni 2017, 20 Juni 2016, 27 Mei 2015, 27 Juni 2012, 23 Juni 2011, 18 Juni 2010, 25 Juni 2009, 24 Juni 2008, dan 28 Juni 2007; serta dalam Keputusan Sirkular Pemegang Saham entitas anak tanggal 13 Juni 2017. Manajemen bermaksud untuk meningkatkan cadangan tersebut secara bertahap di masa datang.

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham yang diaktakan oleh Notaris Fathiah Helmi, SH No. 58 tanggal 25 Juni 2019, Perusahaan telah memperoleh persetujuan untuk menggunakan saldo laba sebagai penambah cadangan umum sebesar Rp1.000.000.

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham yang diaktakan oleh Notaris Kristanti Suryani, SH., Mkn. No. 4 tanggal 6 Juni 2018, Perusahaan telah memperoleh persetujuan untuk menggunakan saldo laba sebagai penambah cadangan umum sebesar Rp1.000.000.

Berdasarkan Keputusan Sirkular Pemegang Saham tanggal 10 Mei 2019 dan 8 Juni 2018, Entitas anak telah memperoleh persetujuan untuk menggunakan sebagian saldo laba sebagai cadangan umum masing-masing sebesar Rp100.000 dan Rp100.000.

30. GENERAL RESERVES

Based on Limited Liability Company Law No. 40 Year 2007, the Company shall appropriate certain amount of its profit in each year for general reserve if there are available retained earnings, until the general reserve reached at least 20% of issued and paid-up capital.

The Company and its subsidiaries have made general reserve amounting to Rp4,075,000 or 1.15%, of its issued and paid-up capital. Such general reserve was approved in the Annual Stockholders' Meeting dated June 8, 2017, June 20, 2016, May 27, 2015, June 27, 2012, June 23, 2011, June 18, 2010, June 25, 2009, June 24, 2008, and June 28, 2007; and in Subsidiary's Shareholders Circulation Decision dated June 13, 2017. Management intends to increase the general reserve gradually in the future periods.

Based on the Extraordinary Shareholders' General Meeting as notarized by Notary Fathiah Helmi, SH under Notarial Deeds No. 58 dated June 25, 2019, the Company already obtained approval to use the retained earnings as an addition of general reserve amounting to Rp1,000,000.

Based on the Extraordinary Shareholders' General Meeting as notarized by Notary Kristanti Suryani, SH., Mkn. under Notarial Deeds No. 4 dated June 6, 2018, the Company already obtained approval to use the retained earnings as an addition of general reserve amounting to Rp1,000,000.

Based on Shareholders Circulation Decision dated May 10, 2019 and June 8, 2018, the subsidiary already obtained approval to use part of their retained earnings as general reserve amounting to Rp100,000 and Rp100,000, respectively.

31. KEPENTINGAN NON-PENGENDALI

Akun ini merupakan bagian kepentingan non-pengendali atas aset neto entitas anak yang dikonsolidasi yaitu PT Trimegah Asset Management.

31. NON-CONTROLLING INTERESTS

This account represents the share of non-controlling interest in the net assets of PT Trimegah Asset Management, consolidated subsidiaries.

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Saldo awal	189.682	146.708	*Beginning balance*
Laba tahun berjalan	41.059	41.658	*Profit for the year*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	(8)	1.316	*Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*
Total	**230.733**	**189.682**	***Total***

32. KOMISI PERANTARA PERDAGANGAN EFEK

Akun ini merupakan komisi yang diperoleh Perusahaan sebagai perantara perdagangan efek kepada pihak ketiga dan pihak berelasi (Catatan 42).

32. BROKERAGE COMMISSIONS

This account represents commissions obtained by the Company from brokerage services to third parties and related parties (Note 42).

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Pihak berelasi (Catatan 42)	1.318.601	2.074.273	*Related parties (Note 42)*
Pihak ketiga	101.741.154	100.078.833	*Third parties*
Total	**103.059.755**	**102.153.106**	***Total***

33. JASA KEGIATAN MANAJER INVESTASI

Akun ini merupakan imbalan jasa yang diperoleh Perusahaan dan entitas anaknya sebagai manajer investasi dari dana yang dikelola Perusahaan dan entitas anaknya yang meliputi jasa manajemen investasi, jasa transaksi dan agen penjualan kepada pihak berelasi (Catatan 42 dan 43).

33. FEES FROM INVESTMENT MANAGER'S ACTIVITIES SERVICES

This account represents fees obtained by the Company and its subsidiaries as investment manager of funds managed by the Company and its subsidiaries which comprise of investment management fee, entry fees and selling agent with related parties (Notes 42 and 43).

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Jasa manajemen investasi	134.281.281	145.225.873	*Investment manager services fees*
Jasa agen penjualan	12.860.564	7.341.790	*Selling fees*
Jasa biaya masuk	609.579	882.015	*Entry services fees*
Total	**147.751.424**	**153.449.678**	***Total***

34. PENDAPATAN DIVIDEN DAN BUNGA

34. DIVIDENDS AND INTEREST INCOME

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Pendapatan bunga:			
Transaksi beli efek			*Interest income:*
dengan janji jual kembali	71.453.834	73.154.213	*Reverse repo receivable*
Piutang nasabah - neto	41.408.694	43.616.751	*Customer receivables - net*
Efek obligasi	9.272.305	6.146.294	*Marketable securities - bond*
Pendapatan dividen	3.627.303	2.458.032	*Income from dividends*
Total	**125.762.136**	**125.375.290**	***Total***

35. KEUNTUNGAN PERDAGANGAN EFEK - NETO

Akun ini merupakan keuntungan bersih dari transaksi perdagangan efek termasuk perubahan nilai wajar efek untuk diperdagangkan.

35. GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES - NET

This account represents the net gain on sale of securities including changes in fair value of securities held for trading.

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Keuntungan penjualan obligasi	28.687.466	20.606.925	*Gain on trading of bonds*
Keuntungan direalisasi atas penjualan efek untuk diperdagangkan - neto	5.214.568	5.345.894	*Realized gain on marketable securities held for trading - net*
	33.902.034	25.952.819	
Perubahan nilai wajar efek untuk diperdagangkan - neto	867.437	1.590.832	*Changes in fair value of securities held-for-trading - net*
Total	**34.769.471**	**27.543.651**	***Total***

36. JASA PENJAMINAN EMISI DAN PENJUALAN EFEK

36. UNDERWRITING AND SELLING FEES

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Jasa penjaminan emisi	13.369.867	17.157.192	*Underwriting fees*
Jasa penjualan efek	10.432.594	10.096.189	*Selling fees*
Total	**23.802.461**	**27.253.381**	***Total***

Akun ini merupakan imbalan jasa yang diterima Perusahaan dan entitas anak sebagai penjamin emisi dan agen penjualan atas penawaran umum saham dan obligasi serta penawaran umum terbatas dengan hak memesan terlebih dahulu atas saham dan lainnya.

This account represents fees obtained by the Company and its subsidiaries from underwriting activities and the selling agent for limited public offerings of shares and bonds with pre-order right for share and others.

37. JASA PENASIHAT INVESTASI

Akun ini merupakan imbalan atas jasa penasihat yang diberikan Perusahaan dan entitas anak kepada nasabahnya yang akan melakukan restrukturisasi keuangan, divestasi aset dan penjualan aset strategis.

37. INVESTMENT ADVISORY FEES

This account represents fees from advisory services rendered by the Company and its subsidiaries to its customers in relation to financial restructuring, assets divestment and sale of strategic assets.

38. GAJI DAN TUNJANGAN KARYAWAN / *38. EMPLOYEE SALARIES AND BENEFITS*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Gaji dan tunjangan	99.972.687	96.787.222	*Salaries and allowances*
Bonus dan tunjangan lain-lain	39.050.894	45.409.300	*Bonus and other allowances*
Komisi	33.036.326	35.157.380	*Commissions*
Pensiun iuran pasti (Catatan 25)	1.987.081	1.924.711	*Defined contribution plan (Note 25)*
Imbalan kerja selain iuran pasti (Catatan 25)	888.298	7.357.145	*Employee benefits other than defined contribution plan (Note 25)*
Beban MESOP (Catatan 29)	-	8.807.039	*MESOP expenses (Note 29)*
Total	**174.935.286**	**195.442.797**	***Total***

39. PENDAPATAN BUNGA / *39. INTEREST INCOME*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Deposito berjangka	10.931.248	8.047.551	*Time deposits*
Pendapatan provisi piutang beli efek dengan janji jual kembali	4.315.490	5.184.181	*Provision income for reverse repo*
Jasa giro	4.150.044	2.330.952	*Current accounts*
Lain-lain	489.908	614.488	*Others*
Total	**19.886.690**	**16.177.172**	***Total***

40. BEBAN KEUANGAN / *40. FINANCE COST*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Beban bunga surat utang jangka menengah	25.625.000	17.593.215	*Interest expense on medium term notes*
Beban bunga utang bank	19.629.319	26.812.145	*Interest expense on bank loans*
Beban bunga *promissory notes*	13.480.514	12.706.541	*Interest expense on promissory notes*
Administrasi bank dan lainnya	2.815.176	2.395.099	*Bank administration and others*
Total	**61.550.009**	**59.507.000**	***Total***

41. LABA PER SAHAM DASAR

Berikut ini adalah data yang digunakan sebagai dasar untuk perhitungan laba per saham dasar:

41. BASIC EARNINGS PER SHARE

The computation of earnings per share is based on following data:

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik entitas induk Perusahaan	64.830.389	59.703.476	*Profit for the year attributable to owners of the Parent Company*
Jumlah rata-rata tertimbang saham biasa - dasar	7.109.300.000	6.875.482.619	*Weighted average number of common shares - basic*
Laba per saham dasar (dalam Rupiah penuh)			***Basic earnings per share*** *(in full Rupiah)*
Yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk			*Attributable to equity holders of the parent entity*
Dasar	9,12	8,68	*Basic*

42. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK YANG BERELASI

42. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

Jenis hubungan dan unsur transaksi pihak berelasi

Type of relationship and related parties transactions

Pihak-pihak berelasi/ *Related parties*	Jenis hubungan/ *Type of relationship*	Unsur transaksi pihak berelasi/ *Nature of related party transactions*
Personel manajemen kunci/ *Key management personnel*	Dewan Komisaris, direksi, manajer investasi dan kepala divisi/*Boards of Commissioners, directors, investment managers, and head of divisions*	Liabilitas imbalan kerja/Employee benefits Liabilities Beban tenaga kerja/Personnel expenses
TRIM Kapital, TRIM Kombinasi 2, TRIM Syariah Saham,TRIM Syariah Berimbang, TRIM Kas 2, TRIM Kapital Plus, TRIM Dana Tetap 2, TRAM Consumption Plus, TRAM Pendapatan Tetap USD, TRAM Strategic Plus, TRAM Infrastructure Plus, TRAM Alpha, TRAM Terproteksi Prima VIII, TRAM Terproteksi Prima XV, TRAM Pundi Kas, TRAM Pundi Kas 3, TRAM Pundi Kas 2, Trimegah Pundi Kas Syariah, Trimegah Pundi Kas 6, Trimegah Bhakti Bangsa, Trimegah Terproteksi Futura VII, Trimegah Terproteksi Prima XVIII, TRAM Terproteksi Prima XVII, TRAM	Memiliki sebagian manajemen kunci yang sama dengan manajemen reksadana/*Have part of the key management personnel same as management of mutual funds*	Piutang jasa kegiatan manajer investasi/ *Investment manager fee receivables* Jasa manajemen reksa dana/ *Mutual funds managemet fee* Jasa transaksi reksa dana/ *Mutual funds transaction fee*

42. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK YANG BERELASI (lanjutan)

42. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

Jenis hubungan dan unsur transaksi pihak berelasi (lanjutan)

Type of relationship and related parties transactions (continued)

Pihak-pihak berelasi/ *Related parties*	Jenis hubungan/ *Type of relationship*	Unsur transaksi pihak berelasi/ *Nature of related party transactions*
Terproteksi Prima XVI, Trimegah Terproteksi Dana Berkala, Trimegah Terproteksi 1, Trimegah Terproteksi Futura VIII, Trimegah Terproteksi Futura V, Trimegah Dana Tetap Nusantara, Trimegah Dana Likuid, Trimegah Terproteksi 2, Trimegah Dana Tetap Optima, Trimegah Terproteksi 3, Trimegah Bagi Artha Terproteksi, Trimegah Terproteksi Futura IX, Trimegah Syariah Saham Prima, Trimegah Terproteksi Dana Berkala 2,Trimegah Terpoteksi Futura X, Trimegah Kas Syariah, Trimegah Kas Syariah 2, Trimegah Dana Tetap Optima 2, Trimegah Terpoteksi Futura XI, Trimegah Terpoteksi Prima XIX, Trimegah Dana Tetap Prima, Trimegah Pundi Kas 7, Trimegah Pendapatan Tetap Prima Nusa, Trimegah Pendapatan Tetap Prima Syariah, Trimegah Saham Nusantara, Trimegah Terproteksi 4, Trimegah Terproteksi 5, Trimegah Terproteksi Futura XII, Trimegah Terpoteksi Pembiayaan Mikro, Trimegah Terpoteksi Pembiayaan Mikro 2,Trimegah Terproteksi 6,Trimegah Terproteksi 9, Trimegah Terproteksi Dana Berkala 3, Trimegah Terpoteksi Prima XX, Trimegah Terpoteksi Prima XXI, Trimegah Terpoteksi USD 7, Trimegah Terproteksi 8, Trimegah Terproteksi 10, Trimegah Terproteksi Futura XV, PT Asuransi Jiwasraya (Persero) SA JS Link Equity, Trimegah Terproteksi 11, Trimegah Fixed Income Plan, Trimegah Terproteksi Dana Berkala 5, KPD Alexander Tedja, Balanced Absolute Strategy, Trimegah Terproteksi Dana Berkala 2, Trimegah Terproteksi Prima XXII, Trimegah Kas Asset Flexible, Trimegah Dana Tetap Optima 2, TRIM Pendapatan Tetap Prima Syariah, Trimegah Terproteksi 16, Trimegah Terproteksi Futura XVI, Trimegah Pundi Kas 8, Trimegah Pundi Kas 9, Trimegah Terproteksi Futura VIII.		

Transaksi dengan pihak berelasi

Transaksi antara Perusahaan dan entitas anaknya yang merupakan pihak berelasi Perusahaan dan entitas anaknya, telah dieliminasi dalam konsolidasian dan tidak disajikan di catatan ini. Perusahaan dan entitas anaknya dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan transaksi - transaksi tertentu dengan pihak berelasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

Transactions with related parties

Transactions between the Company and its subsidiaries, which is the related party of the Company and its subsidiaries were eliminated on consolidation and are not disclosed in this note. In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

42. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK YANG BERELASI (lanjutan)

Transaksi dengan pihak berelasi (lanjutan)

a. Saldo-saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

42. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

Transactions with related parties (continued)

a. Significant balances with related parties as of December 31, 2019 and 2018 are as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Aset			*Assets*
Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi - reksadana (Catatan 5)	208.345.851	250.260.450	*Financial assets at fair value through profit or loss - mutual funds (Note 5)*
Kontrak Pengelolaan Dana - (Catatan 5)	27.597.578	22.087.358	*Discretionary Fund (Note 5)*
Piutang kegiatan manajer investasi (Catatan 10)	12.371.724	13.616.929	*Receivables from investment manager activities (Note 10)*
Piutang karyawan (Catatan 12)	1.462.454	1.315.200	*Loan to employee (Note 12)*
Piutang nasabah (Catatan 9)	809.350	-	*Receivables from customer (Note 9)*
Total	**250.586.957**	**287.279.937**	***Total***
Total aset konsolidasian	**3.050.556.600**	**2.672.016.838**	***Total consolidated assets***
Liabilitas			*Liabilities*
Imbalan kerja	12.022.333	12.743.841	*Employee benefits*
Total liabilitas konsolidasian	**2.193.136.067**	**1.879.745.517**	***Total consolidated liabilities***

Persentase transaksi dengan pihak-pihak berelasi terhadap total aset dan liabilitas Perusahaan dan entitas anaknya pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

Percentage of transactions with related parties to total assets and liabilities of the Company and its subsidiaries as of December 31, 2019 and 2018 and as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Aset			*Assets*
Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi - reksadana (Catatan 5)	6,83%	9,37%	*Financial assets, at fair value through profit or loss - mutual funds (Note 5)*
Kontrak Pengelolaan Dana (Catatan 5)	0,90%	0,83%	*Discretionary Fund (Note 5)*
Piutang Nasabah (Catatan 9)	0,03%	0,00%	*Receivable from customer (Note 9)*
Piutang kegiatan manajer investasi (Catatan 10)	0,41%	0,51%	*Receivables from investment manager activities (Note 10)*
Piutang karyawan (Catatan 12)	0,05%	0,05%	*Loan to employee (Note 12)*
Total	**8,22%**	**10,76%**	***Total***
Liabilitas			*Liabilities*
Imbalan kerja	0,55%	0,68%	*Employee benefits*
Total	**0,55%**	**0,68%**	***Total***

42. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK YANG BERELASI (lanjutan)

Transaksi dengan pihak berelasi (lanjutan)

b. Transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi meliputi pemberian jasa kegiatan manajer investasi, pemberian jasa perantara perdagangan efek dan perdagangan reksa dana dan efek utang.

Imbalan jasa dari kegiatan manajer investasi didasarkan pada kontrak investasi kolektif sebagaimana diungkapkan pada Catatan 44 atas laporan keuangan konsolidasian.

Transaksi komisi perantara perdagangan efek dengan pihak berelasi dilakukan dengan tarif yang disepakati bersama dan syarat yang sama sebagaimana dilakukan dengan pihak ketiga.

Penjualan reksa dana dilakukan berdasarkan nilai aset bersih dan perdagangan efek utang dilakukan berdasarkan syarat dan harga yang disepakati bersama.

Ringkasan transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

42. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

Transactions with related parties (continued)

b. Significant transactions with related parties consist of providing investment manager activities, providing brokerage services and trading of mutual funds and bonds.

Fees from investment manager's services are based on Collective Investment Contract as described in Note 44 to the consolidated financial statements.

Transactions of brokerage commissions with related parties are made at the mutually agreed rate and similar terms as those done with third parties.

Trading of mutual funds is made based on their net asset value and trading of bonds is entered into based on the mutually agreed terms and price.

The summary of significant transactions with related parties is as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Jasa kegiatan manajer investasi			*Investment manager activities services*
TRAM Consumption Plus	26.687.488	25.817.145	*TRAM Consumption Plus*
TRIM Kas 2	15.799.019	19.345.298	*TRIM Kas 2*
TRIM Saham Nusantara	15.473.416	16.407.908	*TRIM Saham Nusantara*
TRIM Kapital	6.867.425	7.225.647	*TRIM Kapital*
TRIM Terproteksi 6	5.648.112	772.792	*TRIM Terproteksi 6*
TRIM Dana Tetap 2	5.628.408	7.309.653	*TRIM Dana Tetap 2*
TRIM Bhakti Bangsa	5.551.255	6.776.683	*TRIM Bhakti Bangsa*
TRIM Terproteksi Pembiayaan Mikro	4.836.129	4.829.391	*TRIM Terproteksi Pembiayaan Mikro*
TRIM Kapital Plus	4.791.864	4.867.516	*TRIM Kapital Plus*
TRIM Terproteksi Futura XII	3.551.638	3.552.498	*TRIM Terproteksi Futura XII*
TRIM Terproteksi Prima XXI	3.352.650	1.465.551	*TRIM Terproteksi Prima XXI*
TRIM Syariah Saham	3.113.223	4.106.052	*TRIM Syariah Saham*
TRIM Infrastructure Plus	2.719.438	12.546.467	*TRIM Infrastructure Plus*
TRIM Dana Tetap Nusantara	2.444.144	1.750.487	*TRIM Dana Tetap Nusantara*
TRAM Strategic Plus	2.363.657	3.016.812	*TRAM Strategic Plus*
TRIM Terproteksi Pembiayaan Mikro 2	2.292.874	2.163.114	*TRIM Terproteksi Pembiayaan Mikro 2*
TRIM Kas Syariah	2.091.803	2.523.026	*TRIM Kas Syariah*
TRIM Terproteksi Futura XV	1.810.005	585.943	*TRIM Terproteksi Futura XV*
TRAM Pundi Kas 2	1.655.845	1.197.835	*TRAM Pundi Kas 2*
PT Asuransi Jiwasraya (Persero) SA JS Link Equity	1.435.200	2.753.454	*PT Asuransi Jiwasraya (Persero) SA JS Link Equity*
TRIM Dana Tetap Prima	1.362.547	1.747.762	*TRIM Dana Tetap Prima*
TRIM Terproteksi Prima XX	1.032.277	635.887	*TRIM Terproteksi Prima XX*
TRAM Asa Equity	-	1.228.987	*TRAM Asa Eqiuty*
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	14.382.443	13.481.980	*Others (each below Rp1 billion)*
	134.890.860	146.107.888	

42. TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK YANG BERELASI (lanjutan)

42. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)

Transaksi dengan pihak berelasi (lanjutan)

Transactions with related parties (continued)

Ringkasan transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut: (lanjutan)

The summary significant transactions with related parties is as follows: (continued)

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Komisi perantara perdagangan efek (Catatan 32)			*Brokerage commissions (Note 32)*
TRIM Saham Nusantara	357.750	456.507	*TRIM Saham Nusantara*
TRIM Bhakti Bangsa	247.647	221.780	*TRIM Bhakti Bangsa*
Reksadana Consumption Plus	214.278	505.921	*Reksadana Consumption Plus*
TRIM Syariah Saham	136.143	89.867	*TRIM Syariah Saham*
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp100 juta)	362.783	800.198	*Others (each below Rp100 million)*
	1.318.601	2.074.273	
Total	**136.209.461**	**148.182.161**	***Total***

- Perusahaan dan entitas anaknya bertindak sebagai agen penjual TRIM Dana Stabil, TRIM Terproteksi Syariah Prima II.
- Perusahaan dan entitas anaknya mengadakan transaksi penjualan obligasi dengan reksa dana yang dikelolanya.
- Perusahaan dan entitas anaknya bertindak sebagai sponsor dalam rangka pendirian reksadana TRIM Kombinasi 2, TRIM Performa Dinamis Terbatas, TRIM Dana Stabil dan TRAM Optimal Terbatas.

- *The Company and its subsidiaries acted as a selling agent of TRIM Dana Stabil, TRIM Terproteksi Syariah Prima II.*
- *The Company and its subsidiaries rendered sales of debt securities with mutual funds under its management.*
- *The Company and its subsidiaries acted as a sponsor for the establishment of TRIM Kombinasi 2, TRIM Performa Dinamis Terbatas, TRIM Dana Stabil and TRAM Optimal Terbatas.*

c. Perusahaan dan entitas anaknya menyediakan imbalan kerja kepada manajemen kunci pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 adalah sebagai berikut:

c. The Company and its subsidiaries provide employee benefits to members of key management as of December 31, 2019 and 2018 as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Direksi dan manajemen kunci			*Board of Directors and key management*
Imbalan kerja jangka pendek	55.197.844	55.518.223	*Short-term employee benefits*
Imbalan kerja pasca-kerja	10.442.765	11.347.929	*Post-employment benefits*
Imbalan kerja jangka panjang lainnya	1.579.568	1.395.912	*Other long-term employee benefits*
Pembayaran berbasis saham	-	8.807.039	*Share based payment*
Sub-total	67.220.177	77.069.103	*Sub-total*
Komisaris dan komite audit			*Board of Commissioners and audit committee*
Imbalan kerja jangka pendek	4.469.346	4.831.747	*Short-term employee benefits*
Total	**71.689.523**	**81.900.850**	***Total***

43. INFORMASI SEGMEN

Segmen dilaporkan atas produk dan jasa yang menghasilkan pendapatan

Informasi yang dilaporkan kepada direksi untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen difokuskan pada jenis produk dan jasa yang diberikan atau disediakan. Segmen yang dilaporkan Perusahaan merupakan kegiatan sebagai berikut:

a. Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek

b. Kegiatan manajer investasi

43. SEGMENT INFORMATION

Product and services from which reportable segments derive their revenues

Information reported to directors for the purpose of resources allocation and assessment of segment performance focuses on type of products and services delivered or provided. The Company's reportable segments are engaged in the following:

a. Brokerage and underwriting

b. Investment manager activities

Segmen operasi / *Operating segment*

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2019				
	Entitas Induk/ *Parent Entity*	**Entitas anak/ *Its subsidiaries***	**Eliminasi/ *Elimination***	***Total***	
Laporan laba rugi komprehensif konsolidasian					***Consolidated statement of comprehensive income***
Pendapatan usaha					***Revenues***
Jasa kegiatan manajer investasi	21.865.191	134.890.861	(9.004.628)	147.751.424	*Investment manager activities services*
Pendapatan dividen dan bunga - neto	116.530.399	9.231.737	-	125.762.136	*Dividends and interest income - net*
Komisi perantara perdagangan efek	103.059.755	-	-	103.059.755	*Brokerage commissions*
Keuntungan perdagangan efek - neto	30.612.070	4.157.401	-	34.769.471	*Gains on trading of marketable securities - net*
Jasa penjaminan emisi dan penjualan efek	23.802.461	-	-	23.802.461	*Underwriting and selling fees*
Jasa penasehat investasi	5.114.076	-	-	5.114.076	*Investment advisory fees*
Lain-lain	2.749.854	-	-	2.749.854	*Others*
Jumlah pendapatan usaha	**303.733.806**	**148.279.999**	**(9.004.628)**	**443.009.177**	***Total revenues***
Beban usaha	**(222.066.559)**	**(93.188.253)**	**15.932.522**	**(299.322.290)**	***Operating expenses***
Laba usaha	81.667.247	55.091.746	6.927.894	143.686.887	*Profit from operation*
Penghasilan (beban) lain-lain - neto	(41.840.996)	2.281.581	(6.927.894)	(46.487.309)	*Other income(expenses)-net*
Laba sebelum pajak	**39.826.251**	**57.373.327**	**-**	**97.199.578**	*Profit before tax*
Beban pajak - neto	**(16.014.058)**	**(16.314.072)**	**-**	**(32.328.130)**	*Tax expense - net*
Laba tahun berjalan	**23.812.193**	**41.059.255**	**-**	**64.871.448**	***Profit for the year***

43. INFORMASI SEGMEN (lanjutan)

43. SEGMENT INFORMATION (continued)

Segmen operasi (lanjutan)

Operating segment (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2019				
	Entitas Induk/ *Parent Entity*	**Entitas anak/ *Its subsidiaries***	**Eliminasi/ *Elimination***	***Total***	
Laporan posisi keuangan konsolidasian					***Consolidated statement of financial position***
Portofolio efek	149.897.570	194.450.443	-	344.348.013	*Marketable securities*
Piutang nasabah – neto	1.691.641.764	-	-	1.691.641.764	*Receivable from customers - net*
Total asset	**2.822.435.859**	**254.134.019**	**(26.013.278)**	**3.050.556.600**	***Total assets***
Utang nasabah	1.387.631.760	-	-	1.387.631.760	*Payables to customers*
Total liabilitas	**2.169.773.419**	**24.400.929**	**(1.038.281)**	**2.193.136.067**	***Total liabilities***

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2018				
	Entitas Induk/ *Parent Entity*	**Entitas anak/ *Its subsidiaries***	**Eliminasi/ *Elimination***	***Total***	
Laporan laba rugi komprehensif konsolidasian					***Consolidated statement of comprehensive income***
Pendapatan usaha					***Revenues***
Jasa kegiatan manajer investasi	16.533.967	146.107.888	(9.192.177)	153.449.678	*Investment manager activities services*
Pendapatan dividen dan bunga - neto	118.659.603	6.715.687	-	125.375.290	*Dividends and interest income - net*
Komisi perantara perdagangan efek	102.153.106	-	-	102.153.106	*Brokerage commissions*
Keuntungan perdagangan efek - neto	28.726.202	(1.182.551)	-	27.543.651	*Gains on trading of marketable securities - net*
Jasa penjaminan emisi dan penjualan efek	27.253.381	-	-	27.253.381	*Underwriting and selling fees*
Jasa penasehat investasi	10.340.650	-	-	10.340.650	*Investment advisory fees*
Lain-lain	2.413.186	-	-	2.413.186	*Others*
Jumlah pendapatan usaha	**306.080.095**	**151.641.024**	**(9.192.177)**	**448.528.942**	***Total revenues***
Beban usaha	**(231.208.384)**	**(97.938.583)**	**15.489.258**	**(313.657.709)**	***Operating expenses***
Laba usaha	**74.871.711**	**53.702.441**	**6.297.081**	**134.871.233**	*Profit from operation*
Penghasilan (beban) lain-lain - neto	**(41.865.448)**	**3.011.272**	**(6.297.081)**	**(45.151.257)**	*Other income(expenses)-net*
Laba sebelum pajak	**33.006.263**	**56.713.713**	**-**	**89.719.976**	*Profit before tax*
Beban pajak - neto	**(14.919.185)**	**(15.055.657)**	**-**	**(29.974.842)**	*Tax expense - net*
Laba tahun berjalan	**18.087.078**	**41.658.056**	**-**	**59.745.134**	***Profit for the year***

43. INFORMASI SEGMEN (lanjutan)

43. SEGMENT INFORMATION (continued)

Segmen operasi (lanjutan)

Operating segment (continued)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2018				
	Entitas Induk/ *Parent Entity*	**Entitas anak/ *Its subsidiaries***	**Eliminasi/ *Elimination***	***Total***	
Laporan posisi keuangan konsolidasian					***Consolidated statement of financial position***
Portofolio efek	124.512.804	183.133.862	-	307.646.666	*Marketable securities*
Piutang nasabah - neto	809.593.881	-	-	809.593.881	*Receivable from customers - net*
Total aset	**2.468.609.628**	**229.301.048**	**(25.893.838)**	**2.672.016.838**	***Total assets***
Utang nasabah	1.086.437.990	-	-	1.086.437.990	*Payables to customers*
Total liabilitas	**1.840.045.168**	**40.619.187**	**(918.838)**	**1.879.745.517**	***Total liabilities***

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

a. Perusahaan mempunyai fasilitas kredit yang belum digunakan dan telah digunakan dari beberapa bank seperti diungkapkan dalam utang bank (Catatan 18) dengan ringkasan sebagai berikut:

a. The Company had unused credit facilities and used credit facilities from several banks as disclosed in bank loans (Note 18) with the summary as follows:

	31 Desember/ *December 31,* 2019	**31 Desember/ *December 31,* 2018**	
Fasilitas modal kerja			*Working capital facilities*
Belum digunakan	490.000.000	280.000.000	*Unused*
Digunakan	255.000.000	220.000.000	*Used*
Fasilitas modal kerja dan bank garansi bank			*Working capital and guarantee facilities*
Belum digunakan	62.000.000	202.000.000	*Unused*
Digunakan	-	85.000.000	*Used*
Fasilitas *intraday*			*Intraday facility*
Belum digunakan	3.850.000.000	3.750.000.000	*Unused*
fixed income trading (USD) - Belum digunakan	3.000.000	500.000	*fixed income trading (USD) - Unused*
Fasilitas jasa pelayanan transaksi *treasury line* (USD) - Belum digunakan	5.500.000	23.000.000	*Treasury line services credit facility (USD) - Unused*
Bank garansi			*Bank guarantee*
Belum digunakan	445.000.000	100.000.000	*Unused*
Digunakan	100.000.000	265.000.000	*Used*

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa.

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees.

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
10 Maret 1997 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *March 10, 1997 and the latest amendment dated March 29, 2019*	PT Bank CIMB Niaga Tbk	TRIM Kapital	5,00%
5 Oktober 2006 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *October 5, 2006 and the latest amendment dated March 29, 2019*	Deutsche Bank AG, Cabang Jakarta	TRIM Kombinasi 2	3,00%
18 Desember 2006 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *December 18, 2006 and the latest amendment dated March 29, 2019*	Deutsche Bank AG, Cabang Jakarta	TRIM Syariah Saham	5,00%
18 Desember 2006 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *December 18, 2006 and the latest amendment dated March 29, 2019*	Deutsche Bank AG, Cabang Jakarta	TRIM Syariah Berimbang	3,00%
14 Maret 2008 dan perubahan terakhir tanggal 26 Agustus 2019/ *March 14, 2008 and the latest amendment dated August 26, 2019*	Deutsche Bank AG, Cabang Jakarta	TRIM Kas 2	2,00%
4 April 2008 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *April 4, 2008 and the latest amendment date March 29, 2019*	PT Bank CIMB Niaga Tbk	TRIM Kapital Plus	5,00%
28 April 2008 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *April 28, 2008 and the latest amendment date March 29, 2019*	PT Bank CIMB Niaga Tbk	TRIM Dana Tetap 2	3,00%
13 Desember 2010 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *December 13, 2010 and the latest amendment date March 29, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Consumption Plus	5,00%
2 Mei 2011 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *May 2, 2011 and the latest amendment date March 29, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Pendapatan Tetap USD	3,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
27 Juli 2011 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *July 27, 2011 and the latest amendment date March 29, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Strategic Plus	3,00%
15 Desember 2011 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *December 15, 2011 and the latest amendment date March 29, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Infrastructure Plus	5,00%
26 Desember 2012 dan perubahan terakhir tanggal 06 November 2019/ *December 26, 2012 and the latest amendment dated November 06, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Alpha	3,00%
17 Juli 2013 dan perubahan terakhir tanggal 31 Maret 2017/ *Juli 17, 2013 and the latest amendment dated March 31, 2017*	PT Bank CIMB Niaga Tbk	TRAM Terproteksi Prima VIII	2,00%
17 Oktober 2013 dan perubahan terakhir tanggal 31 Maret 2017/ *October 17, 2013 and the latest amendment dated March 31, 2017*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Terproteksi Prima XV	2,00%
10 Juli 2014 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *July 10, 2014 and the latest amendment dated January 14, 2019*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Pundi Kas	2,00%
21 Agustus 2014 dan perubahan terakhir tanggal 10 Januari 2019/ *August 21, 2014 and the latest amendment dated January 10, 2019*	PT Bank Mega Tbk	TRAM Pundi Kas 3	2,00%
23 Oktober 2014 dan perubahan terakhir tanggal 10 Januari 2019/ *October 23, 2014 and the latest amendment dated January 10, 2019*	PT Bank Central Asia Tbk	TRAM Pundi Kas 2	2,00%
19 Mei 2015 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *May 19, 2015 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Pundi Kas Syariah	2,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
3 Juni 2015 dan perubahan terakhir tanggal 31 Maret 2017/ *June 3, 2015 and the latest Amendment dated March 31, 2017*	The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited, Cabang Jakarta	TRAM Pundi Kas 6	2.00%
28 Mei 2015 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019 *May 28, 2015 and the latest Amendment dated January 14, 2019*	PT Bank CIMB Niaga Tbk	Trimegah Bhakti Bangsa	5,00%
22 Februrari 2016/ *February 22, 2016*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Dana Berkala	5,00%
23 Februari 2016/ *February 23, 2016*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi 1	2,00%
16 Maret 2016/ *March 16, 2016*	PT Bank Negara Indonesia, (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Futura V	2,00%
22 Februari 2016 dan perubahan terakhir tanggal 19 September 2019/ *February 22, 2016 and the latest amendment dated September 19, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Dana Tetap Nusantara	5,00%
19 Mei 2016 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019 *May 19, 2016 and the latest Amendment dated January 14, 2019*	PT Bank CIMB Niaga Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Dana Likuid	2,00%
19 Mei 2016 dan perubahan terakhir tanggal 3 November 2016 *May 19, 2016 and the latest amendment dated November 3, 2016*	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi 2	2,00%
1 Juli 2016/*July 1, 2016*	PT Bank Mega Tbk	Trimegah Terproteksi 3	2,00%
1 Juli 2016 / *July 1, 2016*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Bagi Artha Terproteksi	2,00%
18 Agustus 2016/ *August 18, 2016*	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Futura IX	2,00%
16 September 2016/ *September 16, 2016*	PT Bank Negara Indonesia, (Persero) Tbk	Trimegah Syariah Saham Prima	5,00%
19 September 2016/ *September 19, 2016*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 2	5,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
6 Oktober 2016/ *October 6, 2016*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terpoteksi Futura X	2,00%
11 November 2016 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *November 11, 2016 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Kas Syariah	2,00%
11 November 2016 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *November 11, 2016 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Kas Syariah 2	2,00%
12 Januari 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *January 12, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Dana Tetap Optima 2	3,00%
18 April 2017/ *April 18, 2017*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terpoteksi Futura XI	2,00%
18 April 2017/ *April 18, 2017*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terpoteksi Prima XIX	2,00%
9 Mei 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *May 9, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Permata Tbk	Trimegah Dana Tetap Prima	3,00%
16 Juni 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *June 16, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Pundi Kas 7	2,00%
21 Juni 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *June 21, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Permata Tbk	Trimegah Pendapatan Tetap Prima Nusa	3,00%
06 Juli 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *July 06, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Permata Tbk	Trimegah Pendapatan Tetap Prima Syariah	3,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
18 Agustus 2017 dan perubahan terakhir tanggal 14 Januari 2019/ *Agustus 18, 2017 and the latest amendment dated January 14, 2019*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Saham Nusantara	5,00%
27 Juli 2017/ *July 27, 2017*	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi 4	2,00%
29 September 2017/ *September 29, 2017*	PT Bank Mega Tbk	Trimegah Terproteksi 5	2,00%
21 Agustus 2017/ *August 21, 2017*	PT Bank Negara Indonesia, (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Futura XII	2,00%
21 Agustus 2017/ *August 21, 2017*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terpoteksi Pembiayaan Mikro	2,00%
23 November 2017/ *November 23, 2017*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terpoteksi Pembiayaan Mikro 2	2,00%
12 Februari 2018 dan perubahan terakhir tanggal 20 Maret 2018 *February 12, 2018 and the latest amendment dated March 20, 2018*	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi 6	2,00%
12 Februari 2018/ *February 12, 2018*	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Futura XV	2,00%
23 Februari 2018 dan perubahan terakhir tanggal 18 Mei 2018 *February 23, 2018 and the latest amendment dated May 18, 2018*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 3	2,00%
23 Februari 2018/ *February 23, 2018*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Prima XX	2,00%
14 Maret 2018/ *March 14, 2018*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Prima XXI	2,00%
04 September 2018/ *September 04, 2018*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Prima 11	2,00%
22 November 2018 dan perubahan terakhir tanggal 29 Maret 2019/ *November 22, 2018 and the latest amendment dated March 29, 2019*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Fixed Income Plan	3,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
09 November 2018 dan perubahan terakhir tanggal 19 September 2019/ *November 09, 2018 and the latest amendment dated September 19, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Balanced Absolute Strategy	3,00%
23 November 2018/ *November 23, 2018*	PT Bank Mega Tbk	Trimegah Pundi Kas 8	2,00%
21 Juni 2019/ *June 21, 2019*	PT Bank KEB Hana Indonesia	Trimegah Pundi Kas 9	2,00%
19 September 2019/ *September 19, 2019*	PT Bank KEB Hana Indonesia	Trimegah Pundi Kas 10	2,00%
19 Agustus 2019/ *August 19, 2019*	PT Bank Rakyat Indonesia, Tbk	Trimegah Dana Tetap Syariah	3,00%
14 Februari 2019/ *February 14, 2019*	PT Bank Rakyat Indonesia, Tbk	Trimegah Kas Asset Flexible	2,00%
24 Juni 2019/ *June 24, 2019*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 5	2,00%
10 Juli 2019/ *July 10, 2019*	PT Bank Central Asia Tbk, Cabang Jakarta	Trimegah Terproteksi Dana Berkala 6	2,00%
24 Januari 2019/ *January 24, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Prima XXII	2,00%
31 Januari 2019/ *January 31, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Prima XXIII	2,00%
31 Januari 2019/ *January 31, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Prima XXIV	2,00%
20 Februari 2019/ *February 20, 2019*	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Futura XV I	2,00%
10 Juni 2019/ *June 10, 2019*	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Lestari 11	2,00%
10 Juni 2019/ *June 10, 2019*	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi Lestari 12	2,00%

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

b. Entitas anak mengadakan kerjasama dengan bank kustodian berikut ini sehubungan dengan Kontrak Investasi Kolektif Reksadana, dimana entitas anak bertindak sebagai manajer investasi yang mengelola kekayaan reksa dana dan memperoleh imbalan jasa (lanjutan).

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

b. The subsidiary entered into agreements with the following custodian banks in connection with Collective Investment Contract for the following mutual funds whereby the subsidiary acts as an investment manager of the assets of the mutual funds and receives service fees (continued).

Tanggal perjanjian/ ***Date of agreement***	**Bank kustodian/** ***Custodian bank***	**Reksadana/** ***Mutual funds***	**Maksimum imbalan jasa dari nilai aset bersih/** ***Maximum fee from net asset value***
10 Juni 2019/ *June 10, 2019*	PT Bank DBS Indonesia	Trimegah Terproteksi Lestari 15	2,00%
21 Juni 2019/ *June 21, 2019*	PT Bank KEB Hana Indonesia	Trimegah Terproteksi 12	2,00%
21 Juni 2019 dan perubahan terakhir tanggal 26 Agustus 2019/ *Juni 21, 2019 and the latest amendment dated August 26, 2019*	PT Bank KEB Hana Indonesia	Trimegah Terproteksi 16	2,00%
08 Agustus 2019/ *August 08, 2019*	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Trimegah Terproteksi 18	2,00%

c. Perusahaan dan entitas anaknya juga mengadakan perjanjian distribusi dengan PT Bank Bukopin Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk, PT Bank Tabungan Negara Tbk, PT Bank QNB Indonesia Tbk, PT Bank Mayora, PT Indo Premier Securities, PT Philip Securities Indonesia, PT Buana Capital, PT Mandiri Sekuritas, PT Bareksa Portal Investasi, PT Nusantara Sejahtera Investama, PT BNI Sekuritas Indonesia, PT Star Mercato Capitale, and PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia, PT MNC Sekuritas, PT Moduit Digital Indonesia, PT Nadira Investasi Kita Bersama, PT Takjub Teknologi Indonesia dan PT Bank Permata Tbk yang dimana perusahaan dan entitas anaknya setuju untuk menunjuk perusahaan-perusahaan diatas sebagai agen penjual sebagai distributor dari berbagai macam reksa dana. Agen penjual juga akan membantu mempromosikan produk reksa dana kepada klien mereka. Perjanjian kontrak dengan agen penjual menetapkan bahwa Perusahaan dan entitas anaknya dan agen penjual masing-masing akan mendapat persentase tertentu dari jasa manajemen yang dibebankan oleh Perusahaan dan entitas anaknya pada reksa dana.

c. The Company and its subsidiary also entered into distribution agreements with PT Bank Bukopin Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk, PT Bank Tabungan Negara Tbk, PT Bank QNB Indonesia Tbk, PT Bank Mayora, PT Indo Premier Securities, PT Philip Securities Indonesia, PT Buana Capital, PT Mandiri Sekuritas, PT Bareksa Portal Investasi, PT Nusantara Sejahtera Investama, PT BNI Sekuritas Indonesia, PT Star Mercato Capitale and PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia, PT MNC Sekuritas, PT Moduit Digital Indonesia, PT Nadira Investasi Kita Bersama, PT Takjub Teknologi Indonesia and PT Bank Permata, Tbk where the Company and its subsidiary agrees to appoint those companies selling agent as distributor for various mutual fund. The selling agent also helps in promoting mutual fund products to their customers. The agreements with the selling agent stated that the Company and its subsidiary and the selling agent will get certain percentage from management fee charged by the Company and its subsidiary to the mutual funds.

44. KOMITMEN DAN KONTINJENSI (lanjutan)

d. Perusahaan dan entitas anaknya mengadakan perjanjian sewa bangunan dengan PT Buanagraha Arthaprima dan perjanjian sewa kendaraan serta mesin fotokopi dari pemasok lain. Dalam perjanjian - perjanjian sewa operasi tersebut terdapat review sewa, penggunaaan minimum serta opsi pembaruan sewa yang diperjanjikan. Perusahaan dan entitas anaknya tidak memiliki opsi untuk membeli aset yang disewa pada akhir masa sewa. Perjanjian tersebut juga memuat ketentuan yang dapat mengakibatkan pengakhiran perjanjian sebelum masa sewa berakhir.

44. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES (continued)

d. The Company and its subsidiaries entered into rental agreements of building with PT Buanagraha Arthaprima and rental agreements of vehicle and photocopy machine from other supplier. The operating lease arrangements contain rent review, minimum utilization and option to renew the arranged lease. The Company and its subsidiaries do not have an option to purchase such assets at the expiry of the lease period. These lease arrangements include certain conditions that may cause the leases to be terminated prior to the expiry of the lease periods.

45. PENGELOLAAN PERMODALAN

Perusahaan mengelola modal ditujukan untuk memastikan kemampuan Perusahaan melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas.

Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Perusahaan dapat menyesuaikan nilai pembayaran dividen, imbal hasil kepada pemegang saham, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman. Perusahaan beroperasi dalam lingkungan usaha yang permodalannya diatur oleh regulator.

Tidak terdapat perubahan atas tujuan, kebijakan atau proses dalam mengelola permodalan selama tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

Modal disetor

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp50 miliar dan Rp25 miliar yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tanggal 31 Agustus 2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

45. CAPITAL MANAGEMENT

The Company manages its capital to ensure that they will be able to continue as going concern while maximising the return to stakeholders through the optimisation of the debt and equity balance.

In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Company may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings. The Company operates in the environment in which its capital is being regulated by regulator.

No changes were made in the objectives, policies or processes for managing capital during the years ended December 31, 2019 and 2018.

Paid-in capital

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, and the subsidiaries that operate as investment manager are required to have paid-in capital above the minimum requirement amounting to Rp50 billion and Rp25 billion, respectively, by the Ministry of Finance decision letter No. 153/KMK.010/2010 dated August 31, 2010 concerning the shares ownership and equity of securities companies.

45. PENGELOLAAN PERMODALAN (lanjutan)

Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD)

Perusahaan juga memonitor nilai Modal Kerja Bersih Disesuaikan. Perusahaan berkewajiban untuk memenuhi saldo Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) berdasarkan peraturan BAPEPAM No. V.D.5 yang tertuang dalam Lampiran Keputusan Ketua Bapepam No. KEP-20/PM/2003 tertanggal 8 Mei 2003 yang telah diperbaharui dengan keputusan Ketua BAPEPAM-LK No. KEP-550/BL/2010 tertanggal 28 Desember 2010 dan terakhir telah diperbaharui dengan Keputusan Ketua BAPEPAM-LK No. KEP-566/BL/2011 tertanggal 31 Oktober 2011 dan peraturan BAPEPAM-LK No. X.E.1 yang tertuang dalam Lampiran Keputusan Ketua BAPEPAM-LK No. KEP-460/BL/2008 tertanggal 10 November 2008. Berdasarkan keputusan tersebut, perusahaan efek yang menjalankan kegiatan sebagai penjamin emisi efek dan perantara pedagang efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah, wajib memiliki MKBD paling sedikit sebesar Rp25.000.000 atau 6,25% dari nilai liabilitas tanpa Utang Subordinasi dan Utang Dalam Rangka Penawaran Umum/ Penawaran Terbatas ditambah *Ranking Liabilities*, mana yang lebih tinggi.

Jika hal ini tidak dipantau dan disesuaikan, tingkat modal dan modal kerja sesuai peraturan dapat berada di bawah nilai minimum yang ditetapkan oleh regulator, yang dapat mengakibatkan berbagai sanksi mulai dari denda sampai dengan penghentian sebagian atau seluruh kegiatan usaha.

Untuk mengatasi risiko ini, Perusahaan dan entitas anaknya terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal dan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan dan modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, MKBD Perusahaan diatas saldo minimum yang ditetapkan dalam peraturan ini.

45. CAPITAL MANAGEMENT (continued)

Net Adjusted Working Capital

The Company also monitors the Adjusted Net Working Capital. The Company is required to maintain the adjusted net working capital (MKBD) in accordance with BAPEPAM regulation No. V.D.5 as specified in Bapepam Chairman attachment Decision No. KEP-20/PM/2003 dated May 8, 2003 which has been amended by the decree of the Chairman of BAPEPAM-LK No. KEP-550/BL/2010 dated December 28, 2010 and the latest has been amended by Decree of BAPEPAM-LK Chairman No. KEP-566/BL/2011 dated October 31, 2011 and BAPEPAM-LK Rule No. X.E.1 as specified in BAPEPAM-LK Chairman Attachment to Decision No. KEP-460/BL/2008 dated November 10, 2008. Under this decree, securities companies with activities as underwriter and securities broker that maintain administration of customers' accounts, should maintain MKBD equal to or above the minimum balance of Rp25,000,000 or 6.25% from total liabilities excluding Subordinated Debt and Debt in relation with Public Offering/Limited Offering, plus Ranking Liabilities, whichever is higher.

If not properly monitored and adjusted, the regulatory capital and working capital levels could fall below the required minimum amounts set by the regulators, which could expose various sanctions ranging from fines and censure to imposing partial or complete restrictions on its ability to conduct business.

To address the risk, the Company and its subsidiaries continuously evaluate the levels of regulatory capital and working capital requirements and monitors regulatory developments regarding capital and net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company's MKBD is above the minimum balance required by this regulation.

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Risiko adalah potensi kerugian yang melekat dalam setiap aktivitas Perusahaan yang dikelola melalui suatu proses identifikasi, pengukuran dan pemantauan yang berkelanjutan, sesuai dengan batas risiko dan kendali lainnya. Proses manajemen risiko ini sangat penting untuk menjamin profitabilitas Perusahaan yang berkelanjutan dan setiap individu di dalam Perusahaan bertanggung jawab untuk eksposur risiko yang berkaitan dengan tanggung jawabnya.

Perusahaan dihadapkan dengan risiko-risiko berikut dari laporan keuangannya:
a. risiko harga pasar
b. risiko suku bunga
c. risiko kredit
d. risiko likuiditas

Perusahaan telah mendokumentasikan kebijakan manajemen risiko keuangannya. Kebijakan yang ditetapkan merupakan strategi bisnis secara menyeluruh dan filosofi manajemen risiko. Keseluruhan strategi manajemen risiko Perusahaan ditujukan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian yang dihadapi dalam pasar terhadap kinerja keuangan Perusahaan. Direksi menentukan kebijakan tertulis manajemen risiko keuangan secara keseluruhan melalui masukan laporan komite-komite risiko yang dibentuk dalam divisi-divisi terkait.

Untuk mengantisipasi risiko yang mungkin timbul dari kegiatan Perusahaan, maka Perusahaan melakukan beberapa langkah antisipasi berupa antara lain:

- Semakin memberdayakan Divisi *Risk Management* dalam memantau kegiatan perdagangan efek;
- Meningkatkan fungsi *Compliance* di Perusahaan untuk mengurangi risiko penghentian sementara atau pencabutan ijin;
- Meningkatkan kualitas dan kapasitas Teknologi Informasi untuk mendukung kegiatan Perusahaan sebagai sebagai Perantara Pedagang Efek, baik saham maupun obligasi;
- Meningkatkan *awareness* akan peraturan-peraturan yang berlaku di kalangan karyawan yang diselenggarakan diselenggarakan bersama oleh Divisi *Human Resources*, *Compliance*, Internal Audit dan *Risk Management*

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES

Risk is probability of loss that is inherent in the Company's activities which is managed through a process of ongoing identification, measurement and monitoring, subject to risk limits and other controls. This process of risk management is critical to guarantee the Company's continuing profitability and each individual within the Company is accountable for the risk exposures relating to his or her responsibilities.

The Company is exposed to the following risks from its financial statements:
a. market price risk
b. interest rate risk
c. credit risk
d. liquidity risk

The Company has documented its financial risk management policies. These policies set out the Company's overall business strategies and its risk management philosophy. The Company's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on the Company's financial performance. The Directors provide written policies for overall financial risk management through input of reports of each risk committee in the related division.

To anticipate the risks that may arise from the activities of the Company, the Company did some preventive actions, such as:

- *More empowering Risk Management Division in monitoring securities trading activities;*
- *Improve functions of Compliance Division to reduce the risk of temporary suspension or revocation of license;*
- *To improve the quality and capacity of information technology to support the activities of the Company as a Broker-Dealer, both stocks and bond*
- *Increase awareness of the rules prevailing among employees organized jointly by the Division of Human Resources, Compliance, Internal Audit and Risk Management.*

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko harga pasar

Eksposur Perusahaan terhadap risiko harga pasar dapat muncul dari fasiltas pembiayaan transaksi (marjin) yang diberikan oleh Perusahaan kepada nasabah.

Risiko ini muncul jika nilai agunan nasabah mengalami penurunan yang sangat signifikan dan kondisi pasar yang tidak likuid, sehingga agunan tersebut tidak lagi mencukupi untuk menutup liabilitas nasabah kepada Perusahaan. Dalam kondisi ini, Perusahaan berpotensi mengalami kerugian dari piutang tidak tertagih.

Perusahaan dan entitas anaknya juga menghadapi risiko harga pasar terkait dengan portfolio Perusahaan dan entitas anaknya yang termasuk kategori "investasi yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi" (*financial assets at fair value through profit or loss*/"FVTPL"). Penurunan harga pasar pada investasi kategori FVTPL akan menyebabkan penurunan posisi keuangan dan operasional Perusahaan dan entitas anaknya.

Analisa sensitivitas berikut ini ditentukan berdasarkan eksposur risiko atas risiko harga efek yang timbul dari investasi FVTPL pada akhir periode pelaporan.

Di tahun 2019 dan 2018, jika harga pasar efek yang dimiliki Perusahaan menurun/meningkat sebanyak 5% dengan semua variabel konstan, maka laba sebelum pajak konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal tersebut menjadi lebih rendah/tinggi masing-masing sebesar Rp19.079.836 dan Rp6.528.931.

Risiko suku bunga

Risiko suku bunga adalah risiko dimana arus kas atau nilai wajar di masa datang atas instrumen keuangan Perusahaan akan berfluktuasi akibat perubahan suku bunga pasar.

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Market price risk

The Company's market risks exposure may come from the financing facility on transactions (margin) by the Company to customers.

The risks may be faced out if the collateral value from customer suffered a significant declining and the market condition become unliquid, therefore these collateral is not enough to cover the customers's liabilities to the Company. In such condition, the Company may suffer a loss from such doubtful account.

The Company and its subsidiaries also face risks associated with the market price of the Company and its subsidiaries portfolio including the category "investments that are measured at fair value through profit or loss" (financial assets at fair value through profit or loss/"FVTPL"). The decline in the market price of the investment at FVTPL category will lead to a decrease in the Company and its subsidiaries consolidated statement of financial position and operating results.

The sensitivity analyses have been determined based on the exposure to securities price risks arising from FVTPL investments at the end of the reporting period.

In 2019 and 2018, had the owned marketable securities prices decrease/increase by 5% with all other variables held constant, therefore the consolidated income before tax for the years then ended would have been Rp19,079,836 and Rp6,528,391 lower/higher, respectively.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of the Company's financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates.

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko suku bunga (lanjutan)

Perusahaan dan entitas anaknya belum melakukan lindung nilai terhadap pinjaman yang suku bunganya mengambang karena jangka waktu pinjaman yang pendek. Perusahaan dan entitas anaknya tidak memiliki eksposur yang signifikan terhadap mata uang asing karena Perusahaan tidak memiliki aset dan liabilitas dalam mata uang asing yang signifikan serta transaksi efek yang dilakukan dan melalui Perusahaan dan entitas anaknya di Bursa Efek Indonesia dilakukan dalam mata uang Rupiah. Oleh karena itu, Perusahaan menyakini bahwa dampak fluktuasi suku bunga dan nilai tukar tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan Perusahaan.

Analisis sensitivitas berikut ini, ditentukan berdasarkan eksposur suku bunga terhadap kewajiban keuangan yang menggunakan suku bunga mengambang. Analisa ini disajikan dengan asumsi saldo liabilitas keuangan pada akhir periode pelaporan masih beredar sepanjang tahun.

Di tahun 2019 dan 2018, jika suku bunga mengalami perubahan 50 basis poin lebih tinggi/rendah dengan semua variabel konstan, maka laba sebelum pajak konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal tersebut menjadi lebih rendah/tinggi masing-masing sebesar Rp54.305 dan Rp58.264.

Risiko kredit

Risiko kredit timbul dari risiko kegagalan *counterparty* memenuhi liabilitas kontraktual yang mengakibatkan kerugian keuangan kepada Perusahaan dan entitas anaknya. Perusahaan dan entitas anaknya tidak memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan. Perusahaan dan entitas anaknya memiliki kebijakan untuk meyakini bahwa perdagangan dengan nasabah yang memiliki histori kredit yang baik.

Eksposur risiko kredit Perusahaan dan entitas anaknya berkaitan dengan kegiatan broker saham terasosiasi pada posisi kontraktual nasabah yang muncul pada saat perdagangan. Dengan demikian, Perusahaan dan entitas anaknya memerlukan jaminan untuk mengurangi risiko tersebut. Jenis instrumen diterima Perusahaan dan entitas anaknya atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa.

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Interest rate risk (continued)

The Company and its Subsidiaries have not hedged against floating interest rate loans because the loan term is shorter. The Company and its subsidiaries do not have significant exposure to foreign currencies as the Company and its subsidiaries have small amounts of assets and liabilities denominated in foreign currencies as well as the significant and securities transactions conducted by the Company and its subsidiaries on the Indonesia Stock Exchange which is denominated in Rupiah. Therefore, the Company and its subsidiaries believe that the impact of fluctuations in interest rates and the exchange rate to their financial performance is not significant.

The sensitivity analyses as follows have been determined based on the exposure to interest rate of floating rate financial liabilities. The analysis is prepared assuming the amount of the liability outstanding at the end of the reporting period was outstanding for the whole year.

In 2019 and 2018, had the interest rate had been 50 basis points higher/lower with all other variables held constant, therefore consolidated income before tax for the years then ended would have been Rp54,305 and Rp58,264 lower/higher, respectively.

Credit risk

Credit risk arises from the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to the Company and its subsidiaries. The Company and its subsidiaries have no significant concentration of credit risk. The Company and its subsidiaries have policies in place to ensure that it trades with clients with clean credit history.

The Company and its subsidiaries exposure to credit risk relating to its stock broking activities is associated with its clients' contractual positions that arise on trading. As such, the Company and its subsidiaries required its stock broking clients to post collaterals to mitigate such risks. The types of acceptable instruments that the Company and subsidiaries may accept from clients are cash and listed securities.

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko kredit (lanjutan)

Untuk aset keuangan lainnya seperti kas dan setara kas dan jaminan pada lembaga kliring dan penjaminan, Perusahaan dan entitas anaknya meminimalkan risiko kredit dengan melakukan penempatan pada lembaga keuangan yang bereputasi (Catatan 4).

Mitigasi utama dari risiko kredit adalah pengelolaan kecukupan jaminan dalam bentuk efek yang diperdagangkan dengan memperhatikan likuiditas dan volatilitas dari efek-efek yang ada di posisi jaminan tersebut. *Early warning* dibuat dalam bentuk peringkat bagi nasabah dengan memperhitungkan likuiditas posisi jaminan nasabah tersebut dan rasio kecukupannya. Disiplin dalam pengelolaan kecukupan jaminan melalui mekanisme permintaan *top-up* atau *force-sell* merupakan faktor penting untuk menjaga kualitas pembiayaan yang diberikan kepada nasabah.

Pengelolaan risiko kredit yang lebih spesifik juga dilakukan atas piutang yang bermasalah. Upaya yang dilakukan diantaranya adalah restrukturisasi piutang bermasalah, penagihan melalui proses hukum, pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai, hingga pelaksanaan hapus buku.

Risiko kredit dari produk kelolaan entitas anak terutama disebabkan karena emiten atau pihak lain gagal untuk memenuhi kewajiban kontraktualnya. Risiko kredit diminimalisasi oleh entitas anak melalui proses evaluasi risiko atas emiten yang surat berharganya akan dijadikan portofolio produk kelolaan, penerapan suatu kebijakan investasi dengan hanya melakukan investasi pada efek utang yang layak investasi menurut analisa entitas anak sebagai manajer investasi serta sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. Risiko kredit yang dihadapi produk kelolaan dapat berdampak pada pendapatan kegiatan manajer investasi entitas anak.

Eksposur maksimum risiko kredit yang terkait dengan aset keuangan yang tercantum dalam dalam laporan posisi keuangan konsolidasian per 31 Desember 2019 dan 2018 dengan memperhitungkan jaminan atau pendukung kredit lainnya adalah sebagai berikut:

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Credit risk (continued)

For other financial assets, such as cash and cash equivalents and deposits to clearing and guarantee institution, the Company and its subsidiaries minimizes the credit risk by placing funds with reputable financial institutions (Note 4).

Primary mitigation on the credit risk is to manage the adequacy of collateral in the form of tradeable securities by focusing on the liquidity and volatility of the securities as collateral. Early warning has been made in the form of customer rank by calculating the liquidity of collateral of the customer and the adequacy ratio. Discipline in the management of collateral adequacy using the top-up request or force-sell is an important factor to maintain the financing quality provided to the customers.

Specific credit risk management is performed on non-performing receivable. Such efforts, among others, are restructuring on non-performing receivable, litigation process, providing allowance for impairment losses, and write-off.

Credit risk resulting from losses experienced by products managed by the subsidiaries due to issuer or other party fails to fulfill their contractual obligations. Credit risk is minimized by the subsidiaries through the risk evaluation process on issuers which securities will become portfolio of products managed by the subsidiaries, implementation of investment policy by investing solely on debt securities that are eligible for investment in accordance with subsidiaries' analysis as investment manager and prevailing regulation and guidelines. The credit risk associated with the products managed by the subsidiaries may impact on the income from investment manager activities of the subsidiaries.

Maximum credit risk exposures relating to the consolidated statement of financial position financial assets as of December 31, 2019 and 2018 taking account of any collateral held or other credit enhancement attached are as follows:

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko kredit (lanjutan)

Nilai tercatat aset keuangan Perusahaan dan entitas anaknya dari selain piutang nasabah (piutang margin) dan piutang beli efek dengan janji jual kembali merupakan eksposur maksimum risiko kredit.

Tabel dibawah menunjukan analisa eksposur maksimum risiko kredit dari piutang nasabah dan piutang beli efek dengan janji jual kembali.

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Credit risk (continued)

The carrying value of the Company and its subsidiaries' financial asset other than receivable from customers (margin receivables) and reverse repo receivable best represents the maximum exposure to credit risk.

The table below shows the analysis of maximum exposure to credit risk of receivable from customers and reverse repo receivable.

31 Desember/*December 31,* 2019

	Eksposur maksimum risiko kredit/ *Maximum exposure to credit risk*	Nilai wajar jaminan dan pendukung kredit lainnya/ *Fair value of collateral and credit enhancements held*				
		Surat berharga/ *Securities*	Surplus jaminan/ *Surplus collateral*	Jaminan bersih/ *Net collateral*	Eksposur neto/ *Net exposure*	
Piutang nasabah	1.691.641.764	-	5.666.740.044	3.975.098.280	-	*Receivable from customers*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	547.453.519	1.063.094.901	-	515.641.382	-	*Reverse repo receivable*
Total	**2.239.095.283**	**1.063.094.901**	**5.666.740.044**	**4.490.739.662**	**-**	***Total***

31 Desember/*December 31,* 2018

	Eksposur maksimum risiko kredit/ *Maximum exposure to credit risk*	Nilai wajar jaminan dan pendukung kredit lainnya/ *Fair value of collateral and credit enhancements held*				
		Surat berharga/ *Securities*	Surplus jaminan/ *Surplus collateral*	Jaminan bersih/ *Net collateral*	Eksposur neto/ *Net exposure*	
Piutang nasabah	809.593.881	-	2.633.115.964	1.823.522.083	-	*Receivable from customers*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	444.217.249	1.020.710.596	-	576.493.707	-	*Reverse repo receivable*
Total	**1.253.811.130**	**1.020.710.596**	**2.633.115.964**	**2.400.015.790**	**-**	***Total***

Perusahaan memiliki konsentrasi risiko kredit, namun hal tersebut dimitigasi dengan kecukupan jaminan terhadap piutang.

Tabel berikut menyajikan konsentrasi aset keuangan berdasarkan sektor industri:

The Company has concentration of credit risk, however it is mitigated by the adequate collateral on receivables.

The following tables present the concentration of financial assets based on industry sector:

31 Desember/*December 31,* 2019

	Pemerintah/ *Government*)*	Institusi keuangan/ *Financial institution*	Manufaktur/ *Manufacturing*	Pertanian/ *Agriculture*	Jasa/ *Business sevices*	Lain-lain/ *Others*	*Total*	
Aset								***Assets***
Kas dan setara kas**)	255.349.900	92.282.725	-	-	-	-	347.632.625	*Cash and cash equivalents**)*
Portofolio efek	2.013.650	342.334.363	-	-	-	-	344.348.013	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	-	25.288.664	-	-	-	-	25.288.664	*Receivable from clearing and guarantee institution*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	-	547.453.519	-	-	-	-	547.453.519	*Reverse repo receivable*
Piutang nasabah	-	1.462.398.309	-	-	-	229.243.455	1.691.641.764	*Receivables from customers*

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko kredit (lanjutan)

Credit risk (continued)

Tabel berikut menyajikan konsentrasi aset keuangan berdasarkan sektor industri (lanjutan):

The following tables present the concentration of financial assets based on industry sector (continued):

	31 Desember/*December 31*, 2019							
	Pemerintah/ *Government*)*	Institusi keuangan/ *Financial institution*	Manufaktur/ *Manufacturing*	Pertanian/ *Agriculture*	Jasa/ *Business sevices*	Lain-lain/ *Others*	*Total*	
Piutang kegiatan manajer investasi	-	12.371.724	-	-	-	-	12.371.724	*Receivables from investment manager*
Piutang kegiatan penjamin emisi efek dan jasa penasihat	-	1.839.625	-	-	-	-	1.839.625	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	-	12.436.017	-	-	-	-	12.436.017	*Other receivables*
Penyertaan saham	-	435.000	-	-	-	-	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain***)	-	-	-	-	425.013	1.143.617	1.568.630	*Other assets***)*
	257.363.550	**2.496.839.946**	**-**	**-**	**425.013**	**230.387.072**	**2.985.015.581**	

*) Termasuk Badan Usaha Milik Negara
**) Tidak termasuk kas
***) Setoran jaminan

**) Include State Owned Enterprise Company*
***) Excluding cash of hand*
****) Guarantee deposit*

	31 Desember/*December 31*, 2018							
	Pemerintah/ *Government*)*	Institusi keuangan/ *Financial institution*	Manufaktur/ *Manufacturing*	Pertanian/ *Agriculture*	Jasa/ *Business sevices*	Lain-lain/ *Others*	*Total*	
Aset								***Assets***
Kas dan setara kas**)	158.142.133	89.407.604	-	-	-	-	247.549.737	*Cash and cash equivalents**)*
Portofolio efek	2.022.787	305.623.879	-	-	-	-	307.646.666	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	-	243.753.932	-	-	-	-	243.753.932	*Receivable from clearing and guarantee institution*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	-	444.217.249	-	-	-	-	444.217.249	*Reverse repo receivable*
Piutang perusahaan Efek	-	500.983.400	-	-	-	-	500.983.400	*Receivables from securities companies*
Piutang nasabah	-	412.135.994	-	-	-	397.457.887	809.593.881	*Receivables from customers*
Piutang kegiatan manajer investasi	-	13.616.929	-	-	-	-	13.616.929	*Receivables from investment manager*
Piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat	-	1.530.332	-	-	-	-	1.530.332	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	-	15.001.607	-	-	-	-	15.001.607	*Other receivables*
Penyertaan saham	-	435.000	-	-	-	-	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain***)	-	-	-	-	-	1.626.255	1.626.255	*Other assets***)*
	160.164.920	**2.026.705.926**	**-**	**-**	**-**	**399.084.142**	**2.585.954.988**	

*) Termasuk Badan Usaha Milik Negara
**) Tidak termasuk kas
***) Setoran jaminan

**) Include State Owned Enterprise Company*
***) Excluding cash of hand*
****) Guarantee deposit*

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko kredit (lanjutan)

Tabel berikut menggambarkan eksposur kredit dengan memisahkan aset keuangan yang mengalami penurunan nilai dan tidak mengalami penurunan nilai per tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 sebelum cadangan kerugian penurunan nilai:

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Credit risk (continued)

The following tables show the credit exposure by separating impaired and non-impaired financial assets as of December 31, 2019 and 2018, before allowance for impairment losses:

	31 Desember/*December 31,* 2019				
	Belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai/ *Neither past due nor impaired*	**Telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ *Past due but not impaired***	**Mengalami penurunan nilai/ *Impaired***	**Total**	
Kas di bank	347.632.625	-	-	347.632.625	*Cash in banks*
Portofolio efek	344.348.013	-	-	344.348.013	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	25.288.664	-	-	25.288.664	*Receivables from clearing and guarantee institution*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	500.719.297	-	46.734.222	547.453.519	*Reverse repo receivables*
Piutang nasabah	1.691.641.764	-	3.651.087	1.695.292.851	*Receivables from customers*
Piutang manajer investasi	12.371.724	-	-	12.371.724	*Receivable from investment manager*
Piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat	1.839.625	-	2.392.500	4.232.125	*Receivable from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	12.436.017	-	5.057.208	17.493.225	*Other receivables*
Penyertaan saham	435.000	-	-	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain	1.568.630	-	-	1.568.630	*Other assets*
Total	2.938.281.359	-	57.835.017	2.996.116.376	*Total*
Cadangan penurunan nilai piutang nasabah				(11.100.795)	*Allowance for impairment losses on receivables from customers*
Neto				**2.985.015.581**	***Net***

	31 Desember/*December 31,* 2018				
	Belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai/ *Neither past due nor impaired*	**Telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ *Past due but not impaired***	**Mengalami penurunan nilai/ *Impaired***	**Total**	
Kas di bank	247.549.737	-	-	247.549.737	*Cash in banks*
Portofolio efek	307.646.666	-	-	307.646.666	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	243.753.932	-	-	243.753.932	*Receivables from clearing and guarantee institution*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	444.217.249	-	-	444.217.249	*Reverse repo receivables*
Piutang perusahaan efek	500.983.400	-	-	500.983.400	*Receivables from securities companies*
Piutang nasabah	809.593.881	-	3.651.087	813.244.968	*Receivables from customers*
Piutang manajer investasi	13.616.929	-	-	13.616.929	*Receivable from investment manager*
Piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat	1.530.332	-	2.392.500	3.922.832	*Receivable from underwriting and advisory services*

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko kredit (lanjutan)

Credit risk (continued)

	31 Desember/*December 31,* 2018				
	Belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai/ *Neither past due nor impaired*	**Telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai/ *Past due but not impaired***	**Mengalami penurunan nilai/ *Impaired***	**Total**	
Piutang lain-lain	9.944.399	-	5.057.208	15.001.607	*Other receivables*
Penyertaan saham	435.000	-	-	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain	1.626.255	-	-	1.626.255	*Other assets*
Total	2.580.897.780	-	11.100.795	2.591.998.575	*Total*
Cadangan penurunan nilai piutang nasabah				(11.100.795)	*Allowance for impairment losses on receivables from customers*
Neto				**2.580.897.780**	***Net***

Risiko likuiditas

Manajemen telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas untuk pengelolaan dana jangka pendek, menengah dan jangka panjang Perusahaan dan entitas anaknya dan persyaratan manajemen likuiditas. Perusahaan dan entitas anaknya mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan cadangan yang memadai, fasilitas perbankan dan dengan terus memantau rencana dan realisasi arus kas dengan cara pencocokkan profil jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas keuangan.

Liabilitas keuangan yang jatuh tempo dalam 12 bulan diungkapkan sebesar nilai tercatatnya karena pengaruh pendiskontoan arus kas tidak significant. Tabel berikut merupakan analisis liabilitas keuangan Perusahaan dan entitas anaknya berdasarkan jatuh tempo dari tanggal pelaporan sampai dengan tanggal jatuh tempo:

Liquidity risk

The management has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of the Company and its subsidiaries' short, medium and long-term funding and liquidity management requirements. The Company and its subsidiaries manage liquidity risk by maintaining adequate reserves, banking facilities and by continuously monitoring forecast and actual cash flows, and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

Financial liabilities which due within 12 months disclosed as their carrying balances since the difference between undiscounted cash flows and carrying value is not significant. The following table analysis the Company and its subsidiaries' financial liabilities based on maturity groupings from the reporting date to the contractual maturity date:

	31 Desember/*December 31, 2019*					
	Kurang dari tiga bulan/ *Less than three months*	**Tiga bulan sampai dengan satu tahun/ *Three months to one year***	**Satu sampai dengan lima tahun/ *more than One to five years***	**Lebih dari lima tahun/ *Greater than five years***	**Total**	
Utang bank	255.000.000	-	-	-	255.000.000	*Bank loan*
Utang lembaga kliring dan penjaminan	71.292.055	-	-	-	71.292.055	*Payable to clearing and guarantee institution*
Utang perusahaan efek	65.000	-	-	-	65.000	*Payables to securities companies*
Utang nasabah	1.387.631.760	-	-	-	1.387.631.760	*Payables to customers*
Utang lain-lain	4.878.588	-	-	-	4.878.588	*Other payables*
Beban akrual	48.662.855	-	-	-	48.662.855	*Accrued expenses*
Surat utang jangka pendek	-	125.600.000	-	-	125.600.000	*Short term notes payable*
Surat utang jangka menengah	-	-	249.729.423	-	249.729.423	*Medium term notes payable*
Total	**1.767.530.258**	**125.600.000**	**249.729.423**	**-**	**2.142.859.681**	***Total***

46. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

46. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko likuiditas (lanjutan)

Liquidity risk (continued)

	31 Desember/*December 31, 2018*					
	Kurang dari tiga bulan/ *Less than three months*	**Tiga bulan sampai dengan satu tahun/ *Three months to one year***	**Satu sampai dengan lima tahun/ *more than One to five years***	**Lebih dari lima tahun/ *Greater than five years***	**Total**	
Utang bank	305.000.000	-	-	-	305.000.000	*Bank loan*
Utang nasabah	1.086.437.990	-	-	-	1.086.437.990	*Payables to customers*
Utang lain-lain	14.269.346	-	-	-	14.269.346	*Other payables*
Beban akrual	49.863.815	-	-	-	49.863.815	*Accrued expenses*
Surat utang jangka pendek	-	120.400.000	-	-	120.400.000	*Short term notes payable*
Surat utang jangka menengah	-	-	249.546.394	-	249.546.394	*Medium term notes payable*
Total	**1.455.571.151**	**120.400.000**	**249.546.394**	**-**	**1.825.517.545**	***Total***

Perusahaan dan entitas anaknya juga mempunyai fasilitas bank dalam Rupiah dan USD (Catatan 18 dan 42) yang ditujukan untuk mengurangi risiko likuiditas dan menjamin liabilitas ke KPEI.

The Company and its subsidiaries also have bank facilities in Rupiah and USD (Notes 18 and 42) that are intended to reduce liquidity risk and to secure the liability to KPEI.

47. NILAI TERCATAT DAN NILAI WAJAR ATAS ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN

47. CARRYING VALUE AND FAIR VALUE OF FINANCIAL ASSETS AND FINANCIAL LIABILITIES

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar dari instrumen keuangan:

The following tables set out the carrying values and estimated fair values of the financial instruments:

	31 Desember/*December 31,* 2019							
	Nilai tercatat/*Carrying amount*							
	Pada nilai wajar/ *Fair value through profit or loss*	**Dimiliki hingga jatuh tempo/ *Held-to-maturity***	**Pinjaman yang diberikan dan piutang/ *Loans and receivables***	**Tersedia untuk dijual/ *Available-for-sale***	**Liabilitas keuangan lain/ *Other financial liabilities***	**Total nilai tercatat/ *Total Carrying amount***	**Nilai wajar/ *Fair value***	
Aset keuangan								***Financial assets***
Kas dan setara kas	-	-	347.859.945	-	-	347.859.945	347.859.945	*Cash and cash equivalents*
Portofolio efek	344.348.013	-	-	-	-	344.348.013	344.348.013	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	-	-	25.288.664	-	-	25.288.664	25.288.664	*Receivable from clearing and guarantee institution*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	-	-	547.453.519	-	-	547.453.519	547.453.519	*Reverse repo receivables*
Piutang nasabah	-	-	1.691.641.764	-	-	1.691.641.764	1.691.641.764	*Receivable from customers*
Piutang kegiatan manajer investasi	-	-	12.371.724	-	-	12.371.724	12.371.724	*Receivables from investment manager*
Piutang kegiatan penjamin emisi efek dan jasa penasihat	-	-	1.839.625	-	-	1.839.625	1.839.625	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	-	-	12.436.017	-	-	12.656.733	12.436.017	*Other receivables*
Penyertaan saham	-	-	-	435.000	-	435.000	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain	-	-	1.568.630	-	-	1.568.630	1.568.630	*Other assets - net*
Total aset keuangan	**344.348.013**	**-**	**2.640.459.888**	**435.000**	**-**	**2.985.463.617**	**2.985.242.901**	***Total financial assets***

47. NILAI TERCATAT DAN NILAI WAJAR ATAS ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN (lanjutan)

47. CARRYING VALUE AND FAIR VALUE OF FINANCIAL ASSETS AND FINANCIAL LIABILITIES (continued)

	31 Desember/*December 31,* 2019							
	Nilai tercatat/*Carrying amount*							
	Pada nilai wajar/ *Fair value through profit or loss*	Dimiliki hingga jatuh tempo/ *Held-to-maturity*	Pinjaman yang diberikan dan piutang/ *Loans and receivables*	Tersedia untuk dijual/ *Available-for-sale*	Liabilitas keuangan lain/ *Other financial liabilities*	Total nilai tercatat/ *Total Carrying amount*	Nilai wajar/ *Fair value*	
Liabilitas keuangan								***Financial liabilities***
Utang Bank	-	-	-	-	255.000.000	255.000.000	255.000.000	*Bank loans*
Utang lembaga kliring dan penjaminan	-	-	-	-	71.292.055	71.292.055	71.292.055	*Payable to clearing and guarantee institution*
Utang perusahaan efek	-	-	-	-	65.000	65.000	65.000	*Payable to securities companies*
Utang nasabah	-	-	-	-	1.387.631.760	1.387.631.760	1.387.631.760	*Payable to customers*
Utang lain-lain	-	-	-	-	4.878.588	4.878.588	4.878.588	*Other payables*
Biaya masih harus dibayar	-	-	-	-	48.662.855	48.662.855	48.662.855	*Accrued expenses*
Surat utang jangka pendek	-	-	-	-	125.600.000	125.600.000	125.600.000	*Short-term notes payable*
Surat utang jangka menengah	-	-	-	-	249.729.423	249.729.423	249.729.423	*Medium-term notes payable*
Total liabilitas keuangan	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.142.859.681**	**2.142.859.681**	**2.142.859.681**	***Total financial liabilities***

	31 Desember/*December 31,* 2018							
	Nilai tercatat/*Carrying amount*							
	Pada nilai wajar/ *Fair value through profit or loss*	Dimiliki hingga jatuh tempo/ *Held-to-maturity*	Pinjaman yang diberikan dan piutang/ *Loans and receivables*	Tersedia untuk dijual/ *Available-for-sale*	Liabilitas keuangan lain/ *Other financial liabilities*	Total nilai tercatat/ *Total Carrying amount*	Nilai wajar/ *Fair value*	
Aset keuangan								***Financial assets***
Kas dan setara kas	-	-	247.794.848	-	-	247.794.848	247.794.848	*Cash and cash equivalents*
Portofolio efek	307.646.666	-	-	-	-	307.646.666	307.646.666	*Marketable securities*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	-	-	243.753.932	-	-	243.753.932	243.753.932	*Receivable from clearing and guarantee institution*
Piutang perusahaan efek	-	-	500.983.400	-	-	500.983.400	500.983.400	*Receivable from securities companies*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	-	-	444.217.249	-	-	444.217.249	444.217.249	*Reverse repo receivables*
Piutang nasabah	-	-	809.593.881	-	-	809.593.881	809.593.881	*Receivable from customers*
Piutang kegiatan manajer investasi	-	-	13.616.929	-	-	13.616.929	13.616.929	*Receivables from investment manager*
Piutang kegiatan penjamin emisi efek dan jasa penasihat	-	-	1.530.332	-	-	1.530.332	1.530.332	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	-	-	15.001.607	-	-	15.001.607	15.001.607	*Other receivables*
Penyertaan saham	-	-	-	435.000	-	435.000	435.000	*Investment in shares*
Aset lain-lain	-	-	1.626.255	-	-	1.626.255	1.626.255	*Other assets - net*
Total aset keuangan	**307.646.666**	**-**	**2.278.118.433**	**435.000**	**-**	**2.586.200.099**	**2.586.200.099**	***Total financial assets***

	31 Desember/*December 31,* 2018							
	Nilai tercatat/*Carrying amount*							
	Pada nilai wajar/ *Fair value through profit or loss*	Dimiliki hingga jatuh tempo/ *Held-to-maturity*	Pinjaman yang diberikan dan piutang/ *Loans and receivables*	Tersedia untuk dijual/ *Available-for-sale*	Liabilitas keuangan lain/ *Other financial liabilities*	Total nilai tercatat/ *Total Carrying amount*	Nilai wajar/ *Fair value*	
Liabilitas keuangan								***Financial liabilities***
Utang Bank	-	-	-	-	305.000.000	305.000.000	305.000.000	*Bank loans*
Utang nasabah	-	-	-	-	1.086.437.990	1.086.437.990	1.086.437.990	*Payable to customers*
Utang lain-lain	-	-	-	-	14.269.346	14.269.346	14.269.346	*Other payables*
Biaya masih harus dibayar	-	-	-	-	49.863.815	49.863.815	49.863.815	*Accrued expenses*
Surat utang jangka pendek	-	-	-	-	120.400.000	120.400.000	120.400.000	*Short-term notes payable*
Surat utang jangka menengah	-	-	-	-	249.546.394	249.546.394	249.546.394	*Medium-term notes payable*
Total liabilitas keuangan	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.825.517.545**	**1.825.517.545**	**1.825.517.545**	***Total financial liabilities***

47. NILAI TERCATAT DAN NILAI WAJAR ATAS ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN (lanjutan)

Metode dan asumsi yang digunakan oleh Perusahaan dan entitas anaknya dalam mengestimasi nilai wajar dari instrumen keuangan adalah sebagai berikut:

Instrumen keuangan yang disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat sebesar nilai wajar, atau sebaliknya, disajikan dalam nilai tercatat apabila nilai tersebut mendekati nilai wajarnya atau nilai wajarnya tidak dapat diukur secara andal. Metode-metode dan asumsi-asumsi di bawah ini digunakan untuk mengestimasi nilai wajar untuk masing-masing kelas instrumen keuangan:

(i) Nilai wajar dari kas dan setara kas, piutang beli efek dengan janji jual kembali, piutang nasabah, piutang lembaga kliring dan penjaminan, piutang lain-lain selain pinjaman karyawan, aset lain-lain, utang lembaga kliring dan penjaminan, utang nasabah, utang bank, biaya masih harus dibayar, dan utang lain-lain mendekati nilai tercatat karena instrumen keuangan tersebut memiliki jangka waktu jatuh tempo yang singkat dan memiliki tingkat bunga sesuai pasar.

(ii) Nilai wajar dari portofolio efek - reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral ditentukan berdasarkan nilai aset bersih dana tersebut pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

(iii) Nilai wajar dari portofolio efek - saham dan obligasi ditentukan berdasarkan harga pasar kuotasi yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

(iv) Nilai wajar dari piutang lain-lain - pinjaman karyawan dihitung menggunakan arus kas yang didiskonto berdasarkan suku bunga pasar.

Perusahaan dan entitas anaknya menggunakan hirarki berikut untuk menentukan dan mengungkapkan nilai wajar dari instrumen keuangan:

(i) Tingkat 1: nilai wajar diperoleh dari kuotasi harga pasar aktif (unadjusted) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas keuangan yang identik;

47. CARRYING VALUE AND FAIR VALUE OF FINANCIAL ASSETS AND FINANCIAL LIABILITIES (continued)

The methods and assumptions used by the Company and its subsidiaries in estimating the fair value of the financial instruments are as follows:

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at the fair value, otherwise, they are presented at carrying values as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured. The following methods and assumptions are used to estimate the fair value of each class of financial instruments:

(i) Fair values of cash and cash equivalents, reverse repo receivable, receivables from customers, receivables from clearing and guarantee institutions, other receivables - other than employee loan, other assets, payable to clearing and guarantee institution, payable to customers, bank loans, accrued expenses, and other liabilities approximate their carrying amounts due to short-term maturities of these financial instruments and due to the interest rate is at market rate.

(ii) The fair value of marketable securities - mutual funds and managed fund on bilateral contract basis is determined on the basis of net assets value of those funds at the consolidated statement of financial position date.

(iii) The fair value of marketable securities - shares and bonds is determined on the basis of quoted market price at the consolidated statement of financial position date.

(iv) The fair value of other receivables - employee loan is calculated using discounted cash flows using market rate.

The Company and its subsidiaries adopts the following hierarchy for determining and disclosing the fair value of financial instruments:

(i) Level 1: fair values derived from quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities;

47. NILAI TERCATAT DAN NILAI WAJAR ATAS ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN (lanjutan)

(ii) Tingkat 2: pengukuran nilai wajar diperoleh dari input selain dari kuotasi harga pasar yang termasuk dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung (seperti harga) maupun tidak langsung (diperoleh dari harga);

(iii) Tingkat 3: pengukuran nilai wajar diperoleh dari teknik valuasi yang di dalamnya terdapat input untuk aset dan liabilitas yang tidak didasarkan pada data yang dapat diobservasi di pasar (input yang tidak dapat diobservasi).

Tabel berikut menunjukan suatu analisa instrumen keuangan yang dicatat pada nilai wajar berdasarkan tingkatan hierarki:

47. CARRYING VALUE AND FAIR VALUE OF FINANCIAL ASSETS AND FINANCIAL LIABILITIES (continued)

(ii) Level 2: fair value measurements derived from inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as prices) or indirectly (i.e. derived from prices);

(iii) Level 3: fair value measurements derived from valuation techniques that include inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (unobservable inputs).

The following tables show an analysis of financial instruments recorded at fair value by level of hierarchy:

	31 Desember/*December 31,* 2019			
	Tingkat/*Level* 1	**Tingkat/*Level* 2**	***Total***	
Aset yang diukur sebesar nilai wajar:				*Assets measured at fair value:*
Efek-efek				*Marketable securities*
Nilai wajar melalui laporan laba rugi:				*Fair value through profit or loss:*
Obligasi	24.282.870	19.017.391	43.300.261	*Bond*
Reksadana	208.345.851	-	208.345.851	*Mutual fund*
Kontrak Pengelolaan Dana	27.597.578	-	27.597.578	*Discretionary Fund*
Ekuitas	160.229	-	160.229	*Equity*
Medium Term Notes	-	1.242.083	1.242.083	*Medium Term Notes*
Efek Beragunan Aset	63.702.011	-	63.702.011	*Asset-Backed Security*
Total	**324.088.539**	**20.259.474**	**344.348.013**	***Total***

	31 Desember/*December 31,* 2018			
	Tingkat/*Level* 1	**Tingkat/*Level* 2**	***Total***	
Aset yang diukur sebesar nilai wajar:				*Assets measured at fair value:*
Efek-efek				*Marketable securities*
Nilai wajar melalui laporan laba rugi:				*Fair value through profit or loss:*
Obligasi	13.638.985	20.285.336	33.924.321	*Bond*
Reksadana	250.260.450	-	250.260.450	*Mutual fund*
Kontrak Pengelolaan Dana	22.087.358	-	22.087.358	*Discretionary Fund*
Ekuitas	148.454	-	148.454	*Equity*
Medium Term Notes	-	1.226.083	1.226.083	*Medium Term Notes*
Total	**286.135.247**	**21.511.419**	**307.646.666**	***Total***

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018, Perusahaan dan entitas anaknya tidak memiliki instrumen keuangan diukur pada nilai wajar yang berada pada level 3. Tidak terdapat perpindahan level untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

As of December 31, 2019 and 2018, the Company and its subsidiaries have no financial instruments carried at fair value which are measured based on level 3. There were no transfers between levels for the years ended December 31, 2019 and 2018.

48. REKENING EFEK

Pada tanggal 31 Desember 2019, Perusahaan mengelola Efek dan dana nasabah dalam Rekening Efek masing-masing sebesar Rp56.846.377.235.134 (nilai penuh) dan Rp238.798.316.360 (nilai penuh) (tidak diaudit).

Pada tanggal 31 Desember 2018, Perusahaan mengelola Efek dan dana nasabah dalam Rekening Efek masing-masing sebesar Rp47.128.649.803.711 (nilai penuh) dan Rp342.640.918.308 (nilai penuh) (tidak diaudit).

Jumlah ini dan liabilitas kepada nasabah yang terkait tidak diakui dalam laporan posisi keuangan Perusahaan.

48. SECURITIES ACCOUNT

As per December 31, 2019, the Company manages the customers' Securities and funds in the Securities Account amounting to Rp56,846,377,235,134 (full amount) and Rp238,798,316,360 (full amount) (unaudited), respectively.

As per December 31, 2018, the Company manages the customers' Securities and funds in the Securities Account amounting to Rp47,128,649,803,711 (full amount) and Rp342,640,918,308 (full amount) (unaudited), respectively.

These amounts and the associated liability to the customers are not recognised in the Company's statements of financial position.

49. STANDAR AKUNTANSI BARU

Standar akuntansi dan interpretasi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK), tetapi belum berlaku efektif untuk laporan keuangan tahun berjalan diungkapkan di bawah ini.

Berlaku efektif 1 Januari 2020:

a. PSAK No. 71 - Instrumen Keuangan, yang diadopsi dari IFRS 9, berlaku efektif 1 Januari 2020 dengan penerapan dini diperkenankan.

   PSAK ini mengatur klasifikasi dan pengukuran instrumen keuangan berdasarkan karakteristik dari arus kas kontraktual dan model bisnis entitas; metode kerugian kredit ekspektasian untuk penurunan nilai yang menghasilkan informasi yang lebih tepat waktu, relevan dan dimengerti oleh pemakai laporan keuangan; akuntansi untuk lindung nilai yang merefleksikan manajemen risiko entitas lebih baik dengan memperkenalkan persyaratan yang lebih umum berdasarkan pertimbangan manajemen.

b. PSAK No. 72, "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan", PSAK ini mengatur model pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan.

49. NEW PROSPECTIVE ACCOUNTING STANDARDS

The standards and interpretations that are issued by the Indonesian Financial Accounting Standards Board (DSAK), but not yet effective for current financial statements are disclosed below.

Effective from January 1, 2020:

a. SFAS No. 71: Financial Instruments, adopted from IFRS 9, effective 1 January 2020 with earlier application is permitted.

   This SFAS provides for classification and measurement of financial instruments based on the characteristics of contractual cash flows and business model of the entity; expected credit loss impairment model allowing more timely, relevant and understandable information to users of financial statements; accounting for hedging that reflect the entity's risk management better by introducing a more general requirements based on management's judgment.

b. SFAS No. 72, "Revenue from contract with customers" this SFAS regulates the model of recognition of income from contracts with customers.

49. STANDAR AKUNTANSI BARU (lanjutan)

Berlaku efektif 1 Januari 2020 (lanjutan):

c. PSAK No. 73, "Sewa", yang diadopsi dari IFRS No. 16 menetapkan prinsip pengakuan, pengukuran, penyajian dan pengungkapan atas sewa dengan memperkenalkan model akuntansi tunggal dengan mensyaratkan untuk mengakui aset hak-guna *(right-of-use assets)* dan liabilitas sewa. Terdapat 2 pengecualian opsional dalam pengakuan aset dan liabilitas sewa. yakni untuk: (1) sewa jangka pendek dan (2) sewa yang aset pendasarnya *(underlying assets)* bernilai rendah.

d. Amandemen PSAK 1 dan PSAK 25: Definisi material berlaku efektif 1 Januari 2020

   Amandemen ini mengklarifikasi definisi material dengan tujuan menyelaraskan definisi yang digunakan dalam kerangka kerja konseptual dan beberapa PSAK terkait. Selain itu, juga memberikan panduan yang jelas mengenai definisi material dalam konteks pengurangan pengungkapan yang berlebihan karena perubahan ambang batas definisi material.

e. Amandemen PSAK 71: Instrumen Keuangan: Fitur Pembayaran di Muka dengan Kompensasi Negatif

   Amandemen ini mengklarifikasi bahwa aset keuangan melewati kriteria 'semata-mata pembayaran pokok dan bunga atas jumlah pokok terutang' terlepas dari peristiwa atau keadaan yang menyebabkan pemutusan awal kontrak dan terlepas dari pihak mana membayar atau menerima kompensasi yang wajar untuk awal pemutusan kontrak.

Perusahaan dan entitas anaknya sedang mengevaluasi dampak dari standar akuntansi tersebut dan belum menentukan dampaknya terhadap laporan keuangan konsolidasian.

49. NEW PROSPECTIVE ACCOUNTING STANDARDS (continued)

Effective from January 1, 2020 (continued):

c. SFAS No. 73, "Leases", adopted from IFRS No, 16 establishes the principle of recognizing, measuring, presenting and disclosing leases by introducing a single accounting model by requiring recognition of right-of-assets assets and lease liabilities, There are 2 optional exceptions in recognition of lease assets and liabilities, namely for: (1) short-term leases and (2) lease of assets with low value.

d. Amendment to SFAS 1 and SFAS 25: Definition of Material, effective 1 January 2020

   This amendment clarifies the definition of material with the aim of harmonizing the definitions used in the conceptual framework and some relevant SFAS. In addition, it also provides clearer guidance regarding the definition of material in the context of reducing over disclosure due to changes in the threshold of the material definition.

e. Amendments to SFAS 71: Financial Instruments: Prepayment Features with Negative Compensation

   These amendments clarify that a financial asset passes the 'solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding' criterion regardless of an event or circumstance that causes the early termination of the contract and irrespective of which party pays or receives reasonable compensation for the early termination of the contract.

The Company and its subsidiaries are presently evaluating and has not yet determined the effects of these accounting standards on its consolidated financial statements.

50. TANGGUNG JAWAB MANAJEMEN DAN PERSETUJUAN LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

Manajemen Perusahaan dan entitas anaknya bertanggung jawab atas laporan keuangan konsolidasian ini yang diselesaikan dan disetujui untuk diterbitkan oleh Manajemen Perusahaan dan entitas anaknya pada tanggal 31 Maret 2020.

50. MANAGEMENT RESPONSIBILITY AND APPROVAL OF CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

The Company and its subsidiaries management is responsible for the preparation of these consolidated financial statements which were completed and authorized for issue by the Management of the Company and its subsidiaries on March 31, 2020.

51. PERISTIWA SETELAH PERIODE PELAPORAN

1. Kinerja keuangan Perseroan tidak dipengaruhi oleh virus korona secara langsung, melainkan dipengaruhi oleh kondisi pasar modal yang mungkin dipengaruhi oleh isu virus korona. Saat ini masih terlalu dini bagi Perseroan untuk mengestimasi dampak potensi penurunan kondisi pasar modal karena virus korona pada pendapatan Perseroan.

2. Pada tanggal 31 Maret 2020, Pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 yang menetapkan, antara lain, penurunan tarif pajak penghasilan wajib pajak badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap dari semula 25% menjadi 22% untuk tahun pajak 2020 dan 2021 dan 20% mulai tahun pajak 2022 dan seterusnya, serta pengurangan lebih lanjut tarif pajak sebesar 3% untuk wajib pajak dalam negeri yang memenuhi persyaratan tertentu.

   Tarif pajak yang baru tersebut akan digunakan sebagai acuan untuk pengukuran aset dan liabilitas pajak kini dan tangguhan mulai sejak tanggal berlakunya peraturan tersebut yaitu 31 Maret 2020.

51. SUBSEQUENT EVENTS

1. The Company's financial performance is not directly affected by Corona Virus, but is influenced by capital market conditions which may be affected by the Corona Virus issue. It is still too early for the Company to estimate the impact of the potential decline in capital market conditions due to Corona Virus on the Company's revenue.

2. On March 31, 2020, the Government issued a Government Regulation in lieu of the Law of the Republic of Indonesia Number 1 Year 2020 which stipulates, among others, reduction to the tax rates for corporate income tax payers and permanent establishments entities from previously 25% to become 22% for fiscal years 2020 and 2021 and 20% starting fiscal year 2022 and onwards, and further reduction of 3% for corporate income tax payers that fulfill certain criteria.

   The new tax rates will be used as reference to measure the current and deferred tax assets and liabilities starting from the enactment date of the new regulation on March 31, 2020.

52. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS

Perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan pada laporan arus kas adalah sebagai berikut:

52. ADDITIONAL CASH FLOW INFORMATION

Changes in liabilities arising from financing activities in the cash flow statement are as follows:

	1 Januari/ *Januari 1, 2019*	Arus kas/ *Cash flow*	Lain-lain/ *Others*	31 Desember/ December 31, 2019	
Rupiah					***Rupiah***
Utang Bank	305.000.000	(50.000.000)	-	255.000.000	*Bank loans*
Surat utang jangka pendek	120.400.000	5.200.000	-	125.600.000	*Short-term promissory notes*
Surat utang jangka menengah	249.546.394	-	183.029	249.729.423	*Medium term notes*
Total	**674.946.394**	**(44.800.000)**	**183.029**	**630.329.423**	***Total***

	1 Januari/ *Januari 1, 2018*	Arus kas/ *Cash flow*	Lain-lain/ *Others*	31 Desember/ December 31, 2018	
Rupiah					***Rupiah***
Utang Bank	437.000.000	(132.000.000)	-	305.000.000	*Bank loans*
Surat utang jangka pendek	129.900.000	(9.500.000)	-	120.400.000	*Short-term promissory notes*
Surat utang jangka menengah	-	250.000.000	(453.606)	249.546.394	*Medium term notes*
Total	**566.900.000**	**108.500.000**	**(453.606)**	**674.946.394**	***Total***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK

INFORMASI KEUANGAN TAMBAHAN/
SUPPLEMENTARY FINANCIAL INFORMATION

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama. Informasi keuangan tambahan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada entitas anak dicatat dengan metode biaya, disajikan untuk dapat menganalisa hasil usaha entitas induk saja (lihat Lampiran 1/1 - 1/9).

The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial information of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (Parent Entity) which is the investments in subsidiaries is accounted for under cost method, and is prepared in order that the parent entity's results of operations can be analyzed (see Appendix 1/1 - 1/9).

Informasi keuangan tambahan PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya berikut ini harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk dan entitas anaknya.

The supplementary financial information of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiaries should be read in conjunction with the consolidated financial statements of PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk and its subsidiaries.

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
ENTITAS INDUK
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
PARENT ENTITY
As of December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember/ *December 31*, 2019	**31 Desember *December 31*, 2018**	
ASET			***ASSETS***
Kas dan setara kas	324.454.666	243.071.010	*Cash and cash equivalents*
Portofolio efek	149.897.570	124.512.804	*Marketable securities*
Piutang beli efek dengan janji jual kembali	547.453.519	444.217.249	*Reverse repo receivables*
Piutang lembaga kliring dan penjaminan	25.288.664	243.753.932	*Receivables from clearing and guarantee institution*
Piutang perusahaan efek	-	500.983.400	*Receivables from securities companies*
Piutang nasabah			*Receivables from customers*
Pihak berelasi	809.350	-	*Related Parties*
Pihak ketiga	1.694.483.501	813.244.968	*Third parties*
	1.695.292.851	813.244.968	
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(3.651.087)	(3.651.087)	*Less: Allowance for Impairment losses*
Total piutang nasabah - bersih	1.691.641.764	809.593.881	*Total receivables from customers - net*
Piutang kegiatan penjaminan emisi efek dan jasa penasihat	1.839.625	1.530.332	*Receivables from underwriting and advisory services*
Piutang lain-lain	8.054.898	6.327.483	*Other receivables*
Biaya dibayar dimuka *expenses*	5.968.760	7.447.828	*Prepaid*
Pajak dibayar dimuka	2.237.240	15.572.444	*Prepaid tax*
Penyertaan saham	25.410.000	25.410.000	*Investment in shares*
Aset pajak tangguhan	14.257.369	15.171.111	*Deferred tax assets*
Aset tetap - setelah dikurangi akumulasi penyusutan masing-masing sebesar Rp80.489.229 dan Rp75.963.517 per 31 Desember 2019 dan 2018	8.109.210	11.654.491	*Fixed assets - net of accumulated depreciation of Rp80,489,229 and Rp75,963,517 as of December 31, 2019 and 2018, respectively*
Aset takberwujud - setelah dikurangi akumulasi amortisasi masing-masing sebesar Rp18.674.854 dan Rp14.170.789 per 31 Desember 2019 dan 2018	13.648.803	17.590.992	*Intangible assets - net of accumulated amortization of Rp18,674,854 and Rp14,170,789 as of December 31, 2019 and 2018, respectively*
Aset lain-lain	4.173.771	1.772.671	*Other assets*
TOTAL ASET	**2.822.435.859**	**2.468.609.628**	***TOTAL ASSETS***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
ENTITAS INDUK (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
PARENT ENTITY (continued)
As of December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember/ *December 31*, 2019	**31 Desember/ *December 31*, 2018**	
LIABILITAS DAN EKUITAS			***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS			
LIABILITIES			
Utang bank	255.000.000	305.000.000	*Bank loans*
Surat utang jangka pendek	125.600.000	120.400.000	*Short-term promissory notes*
Utang lembaga kliring dan penjaminan	71.292.055	-	*Payable to clearing and guarantee institution*
Utang perusahaan efek	65.000	-	*Payable to brokers*
Utang nasabah			*Payable to customers*
Pihak ketiga	1.387.631.760	1.086.437.990	*Third parties*
Utang pajak	11.011.780	11.215.240	*Taxes payable*
Utang lain-lain	4.817.620	5.419.345	*Other payable*
Beban akrual	38.032.096	32.198.981	*Accrued expenses*
Surat utang jangka menengah	249.729.423	249.546.394	*Promissory term notes*
Liabilitas imbalan kerja	26.593.685	29.827.218	*Employee benefits liabilities*
Total Liabilitas	2.169.773.419	1.840.045.168	*Total Liabilities*
EKUITAS			***EQUITY***
Modal saham - nilai nominal Rp50 per saham (nilai penuh) Modal dasar - 13.600.000.000 saham			*Share capital - Rp50 (full amount) par value per share Authorized capital - 13,600,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh - sebesar 7.109.300.000 saham per	355.465.000	355.465.000	*Issued and fully paid capital - 7,109,300,000 shares*
Tambahan modal disetor	123.828.834	123.828.834	*Additional paid-in capital*
Cadangan umum	5.975.000	4.975.000	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	20.501.872	20.216.085	*Remeasurement of employee benefits liabilities, net of deferred tax*
Saldo laba	146.891.734	124.079.541	*Retained earnings*
Total Ekuitas	652.662.440	628.564.460	*Total Equity*
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS	**2.822.435.859**	**2.468.609.628**	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN LABA RUGI
DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
ENTITAS INDUK
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
PARENT ENTITY
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Year ended December 31,***		
	2019	**2018**	
PENDAPATAN USAHA			***REVENUES***
Pendapatan dividen dan bunga	116.530.399	118.659.603	*Dividends and interest income*
Komisi perantara perdagangan efek	103.059.755	102.153.106	*Brokerage commissions*
Keuntungan perdagangan efek - neto	30.612.070	28.726.202	*Gain on trading of marketable securities - net*
Jasa penjaminan emisi dan penjualan efek	23.802.461	27.253.381	*Underwriting and selling fees*
Jasa kegiatan manajer investasi	21.865.191	16.533.967	*Investment manager services*
Jasa penasihat investasi	5.114.076	10.340.650	*Investment advisory fees*
Lain-lain	2.749.854	2.413.186	*Others*
Total Pendapatan Usaha	303.733.806	306.080.095	*Total Revenues*
BEBAN USAHA			***OPERATING EXPENSES***
Gaji dan tunjangan karyawan	(138.527.182)	(152.642.350)	*Employee salaries and benefits*
Sewa kantor	(12.104.260)	(12.112.503)	*Office rent*
Beban pemasaran	(9.628.481)	(8.766.351)	*Marketing expense*
Umum dan administrasi	(9.470.334)	(8.374.395)	*General and administration*
Penyusutan dan amortisasi	(9.029.778)	(10.198.263)	*Depreciation and amortization*
Iklan dan promosi	(8.912.455)	(4.918.339)	*Advertising and promotions*
Pemeliharaan gedung dan peralatan kantor	(7.682.306)	(7.433.345)	*Office building and equipment maintenance*
Telekomunikasi	(6.601.814)	(6.055.975)	*Telecommunication*
Jamuan dan sumbangan	(5.191.077)	(4.950.408)	*Representation and donation*
Kustodian	(4.364.598)	(3.350.666)	*Custodian*
Iuran Otoritas Jasa Keuangan (OJK)	(3.243.715)	(2.976.638)	*Financial Service Authority (OJK) levy*
Jasa profesional	(2.358.572)	(3.124.400)	*Professional fees*
Perjalanan dinas	(1.321.194)	(1.374.578)	*Business trip*
Pelatihan dan seminar	(967.312)	(1.363.316)	*Training and seminar*
Beban lain-lain	(2.663.481)	(1.793.101)	*Others*
Pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai	-	(1.773.756)	*Provision for impairment losses*
Total Beban Usaha	(222.066.559)	(231.208.384)	*Total Operating Expenses*
LABA USAHA	**81.667.247**	**74.871.711**	***INCOME FROM OPERATION***
PENDAPATAN (BEBAN) LAIN-LAIN			***OTHER INCOME (EXPENSES)***
Pendapatan bunga	17.510.619	13.271.627	*Interest income*
Manajemen *fee* dari anak perusahaan	6.675.624	6.041.444	*Management fee from subsidiary*
Keuntungan selisih kurs - neto	(336.231)	1.640.122	*Gain on foreign exchange - net*
Beban keuangan	(61.415.018)	(59.410.816)	*Finance cost*
Pendapatan lain-lain - neto	(4.275.990)	(3.407.825)	*Other income - net*
Beban lain-lain – neto	(41.840.996)	(41.865.448)	*Other expenses - net*
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN	**39.826.251**	**33.006.263**	***PROFIT BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE***
Beban pajak final	(8.179.525)	(6.159.018)	*Final tax expense*
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**31.646.726**	**26.847.245**	***PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSE***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN LABA RUGI
DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
ENTITAS INDUK
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
PARENT ENTITY
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Years ended December 31,***		
	2019	**2018**	
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**31.646.726**	**26.847.245**	***PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSE***
BEBAN PAJAK	**(7.834.533)**	**(8.760.167)**	***TAX EXPENSE***
LABA TAHUN BERJALAN	**23.812.193**	**18.087.078**	***PROFIT FOR THE YEAR***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN:			***OTHER COMPREHENSIVE INCOME:***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN YANG TIDAK AKAN DIREKLASIFIKASI KE LABA RUGI			***OTHER COMPREHENSIVE INCOME NOT TO BE RECLASSIFIED TO PROFIT OR LOSS***
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	381.050	6.138.635	*Remeasurement of defined benefit obligation, net of deferred tax*
Pajak penghasilan yang terkait	(95.263)	(1.534.659)	*Related income tax*
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN - NETO SETELAH PAJAK	**285.787**	**4.603.976**	***OTHER COMPREHENSIVE INCOME - NET OF TAX***
JUMLAH LABA RUGI KOMPREHENSIF	**24.097.980**	**22.691.054**	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME***
LABA PER SAHAM (dalam Rupiah penuh)			***EARNINGS PER SHARE*** *(in full Rupiah)*
Dasar	3,35	2,63	*Basic*

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
ENTITAS INDUK
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
PARENT ENTITY
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	Modal saham/ *Capital stock*	Tambahan modal disetor/ *Additional paid-in capital*	Modal saham diperoleh kembali/ *Treasury stocks*	Opsi saham/ *Stock options*	Cadangan umum/ General *reserve*	Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan/ *Remeasurement of defined benefit obligation net of deferred tax*	Saldo laba/ *Retained earnings*	Total ekuitas *Total equity*	
Saldo per 31 Desember 2017	**355.465.000**	**109.416.554**	**(18.662.102)**	**3.147.343**	**3.975.000**	**15.612.109**	**106.992.463**	**575.946.367**	***Balance as of December 31, 2017***
Cadangan umum	-	-	-	-	1.000.000	-	(1.000.000)	-	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	-	-	-	-	-	4.603.976	-	4.603.976	*Remeasurement of defined benefit obligation, net of deferred tax*
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	18.087.078	18.087.078	*Profit for the year*
Opsi Saham	-	-	-	8.807.039	-	-	-	8.807.039	*Stock Options*
Exercise Opsi Saham	-	14.412.280	18.662.102	(11.954.382)	-	-	-	21.120.000	*Exercise Stock Options*
Saldo per 31 Desember 2018	**355.465.000**	**123.828.834**	**-**	**-**	**4.975.000**	**20.216.085**	**124.079.541**	**628.564.460**	***Balance as of December 31, 2018***
Cadangan umum	-	-	-	-	1.000.000	-	(1.000.000)	-	*General reserves*
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasti, setelah pajak tangguhan	-	-	-	-	-	285.787	-	285.787	*Remeasurement of defined benefit obligation, net of deferred tax*
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	23.812.193	23.812.193	*Profit for the year*
Saldo per 31 Desember 2019	**355.465.000**	**123.828.834**	**-**	**-**	**5.975.000**	**20.501.872**	**146.891.734**	**652.662.440**	***Balance as of December 31, 2019***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN ARUS KAS
ENTITAS INDUK
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF CASH FLOWS
PARENT ENTITY
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah, unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,*		
	2019	**2018**	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) perusahaan efek - neto	501.048.400	(618.171.844)	*Receipt from (payment to) securities company - net*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) lembaga kliring dan penjaminan - neto	288.321.430	(210.366.475)	*Receipt from (payment to) clearing and guarantee institution - net*
Penerimaan pendapatan dividen dan bunga	122.913.427	107.848.890	*Receipt from dividends and interest income*
Penerimaan komisi perantara perdagangan efek	103.059.755	102.153.106	*Receipt from brokerage commissions*
Penerimaan dari piutang beli efek dengan janji jual kembali	64.940.284	119.867.693	*Receipt from reverse repo receivables*
Penerimaan jasa penasehat investasi, penjaminan emisi dan penjualan efek	49.420.382	55.105.075	*Receipt from investment advisory, underwriting and selling fees*
Pembelian/(penjualan) aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi - neto	5.227.303	(78.136.226)	*Purchase/sale of financial assets at fair value through profit or loss - net*
Penerimaan dari nasabah - neto	(584.181.718)	629.711.300	*Receipt from customers - net*
Pemberian piutang beli efek dengan janji jual kembali	(172.229.975)	(96.962.179)	*Granting from reverse repo receivables*
Pembayaran kepada karyawan	(146.685.693)	(153.883.373)	*Payments to employees*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) pemasok - neto	(54.050.181)	(69.114.627)	*Receipt from/(payments to) suppliers - net*
Pembayaran kepada pajak penghasilan	(10.255.368)	(11.405.837)	*Payments of corporate income tax*
(Pembayaran)/penerimaan lainnya - neto	(2.071.275)	(6.619.940)	*Other (payments)/receipts - net*
Kas neto diperoleh dari/ (digunakan untuk) aktivitas operasi	**165.456.771**	**(229.974.437)**	***Net cash provided by/ (used in) operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Penerimaan bunga	18.889.876	13.043.004	*Interest received*
Perolehan aset takberwujud	(324.296)	(838.776)	*Acquisition of intangible assets*
Uang muka pembelian aset takberwujud	(522.727)	(821.879)	*Advances for purchase of fixed assets*
Perolehan aset tetap	(830.428)	(2.199.733)	*Acquisition of fixed assets*
Kas neto diperoleh dari aktivitas investasi	**17.212.425**	**9.182.616**	***Net cash provided by investing activities***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN ARUS KAS
ENTITAS INDUK (lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF CASH FLOWS
PARENT ENTITY (continued)
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ ***Year ended December 31,***		
	2019	**2018**	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan pinjaman bank	1.990.000.000	3.029.000.000	*Proceeds from bank loans*
Penerbitan surat utang jangka pendek	74.900.000	106.700.000	*Short-term promissory notes*
Pembayaran utang bank	(2.040.000.000)	(3.161.000.000)	*Payment of bank loans*
Pembayaran surat utang jangka pendek	(69.700.000)	(116.200.000)	*Payments of short-term promissory notes*
Pembayaran bunga	(56.485.540)	(55.517.396)	*Interest payment*
Penerimaan surat utang jangka menengah	-	250.000.000	*Proceeds from medium term notes*
Penerimaan dari pelaksanaan opsi saham	-	21.120.000	*Proceeds from stock option exercises*
Kas neto (digunakan)/diperoleh dari aktivitas pendanaan	**(101.285.540)**	**74.102.604**	***Net cash (used)/provided by financing activities***
KENAIKAN/(PENURUNAN) BERSIH KAS DAN SETARA KAS	**81.383.656**	**(146.689.217)**	***NET INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS***
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	**243.071.010**	**389.760.227**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF THE YEAR***
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	**324.454.666**	**243.071.010**	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE END OF THE YEAR***

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
LAPORAN ARUS KAS
ENTITAS INDUK (lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2019
(Disajikan dalam ribuan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT TRIMEGAH SEKURITAS INDONESIA TBK
STATEMENT OF CASH FLOWS
PARENT ENTITY (continued)
For the Year Ended December 31, 2019
(Expressed in thousands of Rupiah,
unless otherwise stated)

Perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan pada laporan arus kas adalah sebagai berikut:

Changes in liabilities arising from financing activities in the cash flow statement are as follows:

	1 Januari/ *Januari 1, 2019*	Arus kas/ *Cash flow*	Lain-lain/ *Others*	31 Desember/ December 31, 2019	
Rupiah					***Rupiah***
Utang Bank	305.000.000	(50.000.000)	-	255.000.000	*Bank loans*
Surat utang jangka pendek	120.400.000	5.200.000	-	125.600.000	*Short-term promissory notes*
Surat utang jangka menengah	249.546.394	-	183.029	249.729.423	*Medium term notes*
Total	**674.946.394**	**(44.800.000)**	**183.029**	**630.329.423**	***Total***

	1 Januari/ *Januari 1, 2018*	Arus kas/ *Cash flow*	Lain-lain/ *Others*	31 Desember/ December 31, 2018	
Rupiah					***Rupiah***
Utang Bank	437.000.000	(132.000.000)	-	305.000.000	*Bank loans*
Surat utang jangka pendek	129.900.000	(9.500.000)	-	120.400.000	*Short-term promissory notes*
Surat utang jangka menengah	-	250.000.000	(453.606)	249.546.394	*Medium term notes*
Total	**566.900.000**	**108.500.000**	**(453.606)**	**674.946.394**	***Total***

1. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN

Dasar penyusunan laporan keuangan tersendiri Entitas Induk

Laporan keuangan tersendiri entitas induk disusun sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") No. 4 (revisi 2013), "Laporan Keuangan Tersendiri".

PSAK No. 4 (Revisi 2013) mengatur dalam hal entitas menyajikan laporan keuangan tersendiri maka laporan tersebut hanya dapat disajikan sebagai informasi tambahan dalam laporan keuangan konsolidasian. Laporan keuangan tersendiri adalah laporan yang disajikan oleh entitas induk yang mencatat investasi pada entitas anak, entitas asosiasi, dan pengendalian bersama entitas berdasarkan kepemilikan ekuitas langsung bukan berdasarkan pelaporan hasil dan aset neto *investee*.

PSAK No. 4 (Revisi 2015): Laporan Keuangan Tersendiri yang berlaku efektif sejak 1 Januari 2016, memperkenankan metode biaya perolehan dan metode ekuitas sebagai metode pencatatan investasi pada entitas anak, ventura bersama dan entitas asosiasi dalam laporan keuangan tersendri. Perusahaan menerapkan metode biaya perolehan dalam laporan keuangan entitas induk saja pada tanggal dan tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 dan 2018.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan tersendiri entitas induk adalah sama dengan kebijakan akuntasi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian sebagaimana diungkapkan dalam Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk penyertaan pada entitas anak.

Dalam laporan keuangan Entitas Induk, penyertaan pada entitas anak dicatat pada harga perolehan dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai.

1. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

Basis of preparation of the separate financial statements the Parent Entity

The separate financial statements of parent entity are prepared in accordance with the statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") No. 4 (revised 2013), "Separate Financial Statements".

PSAK No. 4 (Revised 2013) regulates that when an entity presents the separate fincaial statements, such financial statements should be presented as supplementary information to the consolidated financial statements. Separate financial statements are those presented by a parent entity, in which the investments are accounted for on the basis of the direct equity interest rather than on the basis of the reported results and net assets of the investees.

PSAK No. 4 (Revised 2015): Separate Financial Statements that became effective since January 1, 2016, allows the use of the cost method and equity method to record the investment in subsidiaries, joint ventures, and associates in the separate financial statements. The Company implemented cost method in the financial statements of the parent entity only as of and for the years ended December 31, 2019 and 2018.

Accounting policies adopted in the preparation of the parent entity separate financial statements are the same as the accounting policies adopted in the preparation of the consolidated financial statements as disclosed in Note 2 to the consolidated financial statements, except for investments in subsidiaries.

In the Parent Entity's financial statements, investment in subsidiaries is carried at cost less allowance for impairment losses.

2. PENYERTAAN SAHAM PADA ENTITAS ANAK

Informasi mengenai entitas anak yang dimiliki Entitas Induk diungkapkan dalam Catatan 1.b atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal-tanggal 31 Desember 2019 and 2018 Entitas Induk memiliki penyertaan saham pada entitas anak sebagai berikut:

2. INVESTMENT IN SHARES OF SUBSIDIARIES

Information pertaining to subsidiaries by the Parent Entity is disclosed in Note 1.b to the consolidated financial statements.

As of December 31, 2019 and 2018, the Parent Entity has the following investments in shares of subsidiaries:

2. PENYERTAAN SAHAM PADA ENTITAS ANAK (lanjutan)

2. INVESTMENT IN SHARES OF SUBSIDIARIES (continued)

Nama entitas/*Entity name*	2019 Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	2019 Biaya perolehan/ *Acquisition cost*	2018 Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	2018 Biaya perolehan/ *Acquisition cost*
Langsung / *Direct*				
PT Trimegah Asset Management (TRIM AM)	99,90%	24.975.000	99,90%	24.975.000
Tidak langsung / *Indirect*				
PT Andika Properti Nusantara (APN)	98,18%	54.000	98,18%	54.000
TRAM Pundi Kas	100,00%	19.000.000	- (melalui TRIM AM)/ *(through TRIM AM)*	-

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai investasi saham pada entitas anak pada akhir tahun pelaporan.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares of subsidiaries at the end of reporting year.

3. SALDO DAN TRANSAKSI SIGNIFIKAN DENGAN ENTITAS ANAK

3. SIGNIFICANT BALANCES AND TRANSACTIONS WITH SUBSIDIARIES

Entitas Induk mempunyai transaksi dan saldo yang signifikan dengan pihak entitas anak, PT Trimegah Asset Management and PT Andika Properti Nusantara, sebagai berikut (transaksi-transaksi ini telah dieliminasi dalam laporan keuangan konsolidasian):

Parent Company has the following significant transactions and balances with its subsidiaries, PT Trimegah Asset Management and PT Andika Properti Nusantara as follows (these transactions have been eliminated in the consolidated financial statements):

Jenis transaksi	31 Desember/ *December 31,* 2019	31 Desember/ *December 31,* 2018	*Type of transactions*
Laporan posisi keuangan terdiri dari:			***Statement of financial position, pertain of:***
Piutang terkait dengan sewa dan penggajian karyawan, penyertaan kepada anak perusahaan dan sewa dibayar dimuka	1.038.281	918.840	*Receivables related with rent and employee expenses, investment in subsidiary and prepaid rent*

Jenis transaksi	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ *Year ended December 31,* 2019	2018	*Type of transactions*
Laporan laba-rugi komprehensif terdiri dari:			***Statement of comprehensive income pertain of:***
Komisi jasa agen penjualan reksadana	9.004.628	9.192.179	*Selling fee of mutual fund sales*
Beban-beban yang menjadi beban bersama, antara lain beban jasa profesional	6.675.624	6.041.444	*Expenses related with joint cost such as professional services fee*

PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk

Gedung Artha Graha 18th & 19th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190. Indonesia
t. +62-21 2924 9088
f. +62-21 2924 9150

www.trimegah.com